



P.Z. br. 175

HRVATSKI SABOR

KLASA: 022-02/25-01/64

URBROJ: 65-25-9

Zagreb, 6. listopada 2025.

**ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA**

**PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA**

Na temelju članaka 178. i 192. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem ***Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske***, koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnijela Vlada Republike Hrvatske, aktom od 3. listopada 2025. godine.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra obrane Ivana Anušića, potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra unutarnjih poslova dr. sc. Davora Božinovića i državne tajnike Tomislava Galića, Dragu Matanovića, Branka Hrga i dr. sc. Irenu Petrijevićanin.

PREDSJEDNIK

Gordan Jandroković



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

KLASA: 022-03/25-01/49
URBROJ: 50301-29/23-25-5

Zagreb, 3. listopada 2025.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

PREDMET: Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 85/10. - pročišćeni tekst i 5/14. - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članka 172. u vezi s člankom 190. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“, br. 81/13., 113/16., 69/17., 29/18., 53/20., 119/20. - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 123/20. i 86/23. - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske), Vlada Republike Hrvatske podnosi Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra obrane Ivana Anušića, potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra unutarnjih poslova dr. sc. Davora Božinovića i državne tajnike Tomislava Galića, Dragu Matanovića, Branka Hrga i dr. sc. Irenu Petrijevićanin.



PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE

KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O SLUŽBI U ORUŽANIM SNAGAMA REPUBLIKE HRVATSKE

Članak 1.

U Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) u članku 1. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Služba u Oružanim snagama je obavljanje Ustavom Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Ustav), zakonom i drugim propisima uređenih vojnih i drugih stručnih poslova koji se u Oružanim snagama obavljaju kao temeljno vojno osposobljavanje, kadetska služba, djelatna vojna služba, služba pričuvnog sastava i služba državnih službenika i namještenika.“.

Članak 2.

U članku 5. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Ročnik je vojna osoba na temeljnom vojnom osposobljavanju tijekom kojeg se vojnom obukom osposobljava za obnašanje vojničkih dužnosti u Oružanim snagama.“.

Članak 3.

Članak 6. mijenja se i glasi:

„(1) Službenik je osoba koja u Oružanim snagama obavlja poslove iz djelokruga Oružanih snaga koji obuhvaćaju i obavljanje informatičkih poslova, općih i administrativnih, planskih, materijalno-financijskih, računovodstvenih i sličnih poslova.

(2) Namještenik je osoba koja u Oružanim snagama radi na pomoćno-tehničkim i ostalim poslovima čije je obavljanje potrebno radi obavljanja poslova Oružanih snaga.“.

Članak 4.

U članku 25. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Mirnodopski sastav Oružanih snaga čine djelatne vojne osobe, službenici i namještenici, pričuvnici pozvani na službu u Oružane snage, ugovorni pričuvnici, kadeti te ročnici koji su pristupili temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Stavak 3. briše se.

U dosadašnjem stavku 4. koji postaje stavak 3. riječi: „iz stavaka 2. i 3. ovoga članka“ zamjenjuju se riječima: „iz stavka 2. ovoga članka“.

Dosadašnji stavak 5. postaje stavak 4.

Članak 5.

U članku 26. podstavak 1. mijenja se i glasi:

„- ročnici – upućivanjem na temeljno vojno osposobljavanje“.

Članak 6.

Članak 27. mijenja se i glasi:

„(1) U skladu s potrebama službe za popunu slobodnoga ustrojbenog mjesta raspisuje se javni natječaj za prijam u kadetsku službu, prijam vojnika/mornara, časnika, vojnih specijalista s tržišta rada te službenika i namještenika.

(2) Određena ustrojbeni mjesta mogu se popunjavati djelatnim vojnim osobama, vojnim specijalistima, službenicima i namještenicima na temelju rezultata internog oglasa.

(3) Za obavljanje poslova i zadaća posebno važnih za obranu ministar obrane može iznimno primiti u službu osobu u status djelatne vojne osobe, vojnog specijalista, odnosno službenika i namještenika i bez raspisivanja javnog natječaja.

(4) Prijedlog izbora kandidata iz stavaka 1. i 2. ovoga članka utvrđuje povjerenstvo Ministarstva obrane koje imenuje ministar obrane.“.

Članak 7.

Naslov iznad članka 28. i članci 28. i 29. brišu se.

Članak 8.

Naslov iznad članka 30. i članak 30. mijenjaju se i glase:

„Odluka o temeljnom vojnom osposobljavanju

Članak 30.

(1) Odlukom o temeljnom vojnom osposobljavanju ročniku se uređuje služba u Oružanim snagama i određuju njegova prava i obveze.

(2) Odluka iz stavka 1. ovoga članka nije upravna stvar.“.

Članak 9.

Naslov iznad članka 33. i članak 33. mijenjaju se i glase:

„Plan i postupak prijma u Oružane snage

Članak 33.

(1) Prijam u djelatnu vojnu službu provodi se prema broju i strukturi za prijam utvrđen godišnjim planom prijma osoblja koji u skladu s potrebama Oružanih snaga na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske.

(2) Planom iz stavka 1. ovoga članka obuhvaća se i prijam službenika i namještenika u Oružane snage.

(3) Plan iz stavka 1. ovoga članka izrađuje se na temelju potreba Oružanih snaga koje iskazuje Glavni stožer.

(4) Na temelju plana iz stavka 1. ovoga članka provodi se postupak privlačenja, oglašavanja i odabira kandidata za prijam u službu.

(5) Način privlačenja, oglašavanja i odabira te postupak provedbe javnog natječaja i internog oglasa pravilnikom propisuje ministar obrane.“.

Članak 10.

Članak 36. mijenja se i glasi:

„(1) Osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu kada osim općih uvjeta za prijam ispunjava i sljedeće posebne uvjete:

- srednjoškolsko obrazovanje
- najviše navršenih 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se prima u službu
- uspješno završen program dragovoljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja.

(2) Iznimno od stavka 1. podstavka 1. ovoga članka, osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvoga ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje.

(3) Godišnjim planom prijma osoblja iz članka 33. stavka 1. ovoga Zakona mogu se odrediti i dodatni kriteriji za prijam vojnika/mornara ovisno o rodu, službi, vjernostručnoj specijalnosti.

(4) Odabirni postupak za prijam vojnika/mornara propisuje se pravilnikom iz članka 34. stavka 2. ovoga Zakona.“.

Članak 11.

U članku 43. stavku 1. podstavak 2. mijenja se i glasi:

„- odslužen vojni rok ili uspješno završen program dragovoljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program obuke za kadete“.

Članak 12.

U članku 47. stavku 1. podstavak 2. mijenja se i glasi:

„- da je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima“.

Članak 13.

U članku 48. oznaka stavka 1. briše se.

Stavak 2. briše se.

Članak 14.

U članku 53. stavku 1. podstavak 2. mijenja se i glasi:

„- kada postoji poseban interes službe koji se mora kod svakog novog rasporeda posebno obrazložiti“.

Iza stavka 4. dodaju se stavci 5. i 6. koji glase:

„(5) Ustrojbena mjesta čija je popuna potrebna, a koje se ne može popuniti odgovarajućom djelatnom vojnom osobom može se popuniti rasporedom službenika ili namještenika odgovarajućeg stupnja obrazovanja za poslove iz članka 6. ovoga Zakona koji su u skladu s poslovima toga ustrojbenog mjesta, čiji raspored može trajati do dvije godine.

(6) Službenici i namještenici raspoređeni na ustrojbeni mjesta djelatnih vojnih osoba za vrijeme obavljanja dužnosti imaju prava i obveze kao i djelatne vojne osobe na tim dužnostima.“.

Članak 15.

U članku 75. stavak 6. briše se.

Dosadašnji stavak 7. koji postaje stavak 6. mijenja se i glasi:

„(6) Mirovanje službe iz stavaka 1., 3., 4. i 5. ovoga članka upravne su stvari.“.

Članak 16.

Članak 78.a mijenja se i glasi:

„(1) Pripadnici Oružanih snaga izabrani u znanstveno-nastavna radna mjesta koji izvode nastavu za potrebe Oružanih snaga mogu zasnovati radni odnos sa Sveučilištem obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ tako da u Oružanim snagama odnosno Sveučilištu obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ obavljaju poslove s nepunim radnim vremenom i da njihovo puno radno vrijeme iznosi najviše 48 sati tjedno.

(2) Ministarstvo obrane i Sveučilište obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ sporazumom će urediti provedbu stavka 1. ovoga članka o izvođenju nastave.“.

Članak 17.

U članku 83. stavku 1. podstavku 3. riječi: „a unutar nje intergranska zapovjedno-stožerna škola za promicanje u čin brigadira/kapetana bojnog broda“ zamjenjuju se riječima: „i čin brigadira/kapetana bojnog broda“.

Članak 18.

U članku 84. stavak 4. mijenja se i glasi:

„(4) Brigadir/kapetan bojnog broda upućuje se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 55 godina života. Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti pukovnik/kapetan fregate najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava dvije godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 52 godine života.“.

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

„(6) Ako se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe iz stavka 5. ovoga članka upućuju službenici, za vrijeme izobrazbe zadržavaju pravo na plaću svojeg radnog mjesta s kojega su upućeni na izobrazbu.“.

Dosadašnji stavci 6., 7. i 8. postaju stavci 7., 8. i 9.

Članak 19.

U članku 97. stavku 1. podstavku 5. riječi: „intergransku zapovjedno-stožernu školu“ zamjenjuju se riječima: „slijedno rastuću časničku izobrazbu treće razine“, a riječi: „bez završene intergranske zapovjedno-stožerne škole“ zamjenjuju se riječima: „bez završene slijedno-rastuće izobrazbe treće razine“.

Članak 20.

U članku 120. stavku 1. riječi: „Djelatne vojne osobe i kadeti“ zamjenjuju se riječima: „Vojne osobe“.

U stavku 2. riječi: „djelatne vojne osobe“ zamjenjuju se riječima: „vojne osobe“.

Članak 21.

Iza članka 130. dodaje se članak 130.a koji glasi:

„Članak 130.a

Odredba članka 130. ovoga Zakona odgovarajuće se primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Članak 22.

Iza članka 132. dodaje se članak 132.a koji glasi:

„Članak 132.a

(1) U svrhu rješavanja stambenog pitanja i poticanja zadržavanja u službi, djelatne vojne osobe mlađe od 45 godina života mogu ostvariti pravo na potporu za stambeno zbrinjavanje.

(2) Podrobniji uvjeti, mjerila i postupak pružanja potpore vezano uz stambeno zbrinjavanje djelatnim vojnim osobama pravilnikom propisuje ministar obrane.“.

Članak 23.

U članku 133. iza stavka 13. dodaje se novi stavak 14. koji glasi:

„(14) Prebivalište odnosno boravište djelatne vojne osobe u smislu ovoga Zakona je prebivalište odnosno boravište u skladu s odredbama zakona kojim se uređuje prebivalište i boravište hrvatskih državljana.“.

Dosadašnji stavci 14., 15. i 16. postaju stavci 15., 16. i 17.

Članak 24.

Iza članka 137. dodaje se članak 137.a koji glasi:

„Članak 137.a

(1) Ročnik na temeljnom vojnom osposobljavanju ima pravo na plaću umnoška koeficijenta u visini od 90 % vrijednosti koeficijenta osobnog čina vojnika/mornara i osnovice za izračun plaće za vojnika/mornara.

(2) Zaposleni ročnik na temeljnom vojnom osposobljavanju kojem prava iz radnog odnosa miruju u skladu sa zakonom kojim se uređuju radni odnosi, ostvaruje pravo na naknadu u visini plaće iz stavka 1. ovoga članka.“.

Članak 25.

Članak 138. mijenja se i glasi:

„(1) Osnovna plaća djelatne vojne osobe uvećat će se za 8 % djelatnim vojnim osobama koje imaju akademski stupanj magistra znanosti odnosno za 15 % djelatnim vojnim osobama koje imaju akademski stupanj doktora znanosti, ako to nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta.

(2) Osnovna plaća djelatne vojne osobe uvećat će se za 8 % djelatnim vojnim osobama koje su završile sveučilišni specijalistički studij i stekle akademski naziv sveučilišnoga specijalista, ako to nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta.

(3) Pravo na uvećanje osnovne plaće za 8 % ostvaruju i djelatne vojne osobe koje su završile četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe i stekle inozemnu visokoškolsku kvalifikaciju koju je u svrhu stručnog priznavanja priznala nadležna agencija za znanost i visoko obrazovanje u Republici Hrvatskoj.“.

Članak 26.

Iza članka 140. dodaje se članak 140.a koji glasi:

„Članak 140.a

Odredbe članka 140. ovoga Zakona odgovarajuće se primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Članak 27.

U članku 145. riječi: „u visini 85 % osnovne plaće“ zamjenjuju se riječima: „u visini 90 % osnovne plaće“.

Članak 28.

Iza članka 149.a dodaje se članak 149.b koji glasi:

„Članak 149.b

Odredbe članaka 142., 147., 148., 149. i 149.a ovoga Zakona odgovarajuće se primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Članak 29.

Iza članka 154. dodaje se članak 154.a koji glasi:

„Članak 154.a

Odredbe članaka 153. i 154. ovoga Zakona odgovarajuće se primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Članak 30.

U članku 155. ispred riječi: „Djelatnim“ dodaje se oznaka stavka: „(1)“.

Iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„(2) Odredba stavka 1. ovoga članka odgovarajuće se primjenjuje i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Članak 31.

U članku 159. stavku 1. podstavku 12. riječi: „elementarne nepogode“ zamjenjuju se riječima: „prirodne nepogode“.

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Odredbe stavka 1. postavaka 2. i 3. ovoga članka odgovarajuće se primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.“.

Dosadašnji stavak 4. postaje stavak 5.

Članak 32.

U članku 180. stavku 2. riječ: „ročnicima“ briše se.

Članak 33.

U članku 181. stavku 1. točki 3. riječi: „u iznosu od 500,00 do 1.500,00 kuna“, zamjenjuju se riječima: „u iznosu od 100,00 eura do 300,00 eura“.

Iza stavka 4. dodaje se stavak 5. koji glasi:

„(5) Za stegovni postupak ročnika može se izreći odgovarajuća stegovna kazna iz stavka 1. ovoga članka s time da se stegovni postupak mora provesti po hitnom postupku najkasnije u roku od 30 dana od pokretanja stegovnog postupka.“.

Članak 34.

U članku 205. stavku 1. točka 9. mijenja se i glasi:

„9. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj:

- general/admiral ima navršenih 60 godina života
- brigadir/kapetan bojnog broda ima navršenih 58 godina života
- pukovnik/kapetan fregate ima navršenih 57 godina života
- bojnik/kapetan korvete ima navršenih 56 godina života
- satnik/poručnik bojnog broda, natporučnik/poručnik fregate i poručnik/poručnik korvete ima navršene 54 godine života
- časnički namjesnik ima navršenih 56 godina života
- stožerni narednik ima navršenih 55 godina života
- nadnarednik ima navršene 54 godine života
- narednik, desetnik i skupnik ima navršene 53 godine života“.

Točka 14. mijenja se i glasi:

„14. kad je osuđena na kaznu zatvora ili kaznu dugotrajnog zatvora ili djelomičnu uvjetnu osudu za kazneno djelo danom saznanja za pravomoćnost presude, osim ako mu je pravomoćnom presudom izrečena uvjetna osuda ili mu je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro“.

Točka 17. mijenja se i glasi:

„17. kada je tijekom službe osuđena na kaznu zatvora za kazneno djelo koje je zapreka za prijam, danom saznanja, osim ako joj je pravomoćnom presudom izrečena uvjetna osuda ili joj je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro“.

Stavak 5. mijenja se i glasi:

„(5) Iznimno od stavka 1. točke 9. ovoga članka, djelatnu vojnu osobu zbog potreba službe ministar obrane može zadržati u službi najduže do dvije godine iako su ispunjeni uvjeti iz stavka 1. točke 9. ovoga članka.“.

Iza stavka 6. dodaju se stavci 7. i 8. koji glasi:

„(7) Djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. točke 14. ovoga članka kojoj je izrečena uvjetna osuda, a sud donese odluku o opozivu izrečene uvjetne osude, služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o opozivu uvjetne osude.“

(8) Djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. točke 14. ovoga članka kojoj je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro, a sud donese odluku kojom određuje izvršenje kazne zatvora u neizvršenom dijelu ili u cijelosti služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o izvršenju izrečene kazne zatvora.“.

Članak 35.

Iza članka 207. dodaje se članak 207.a koji glasi:

„Članak 207.a

„Ročniku na temeljnom vojnom osposobljavanju služba prestaje istekom roka na koji je primljen na temeljno vojno osposobljavanje, ako mu služba ne prestane ranije na drugi način propisan ovim Zakonom.“.

Članak 36.

U članku 214. stavku 6. riječ: „stručni“ briše se.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 37.**

(1) Pravilnike donesene na temelju ovlasti iz članka 33. stavka 5., članka 34. stavka 2., članka 120. stavka 3. i članka 139. stavka 6. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i odluku donesenu na temelju ovlasti iz članka 149.a Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) ministar obrane uskladit će s odredbama ovoga Zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

(2) Ministar obrane će pravilnik iz članka 22. ovoga Zakona donijeti u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 38.

Ročnici zatečeni na dragovoljnom vojnom osposobljavanju na dan stupanja na snagu ovoga Zakona do završetka programa dragovoljnog vojnog osposobljavanja ostvaruju prava i obveze u skladu sa Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.).

Članak 39.

Djelatna vojna osoba koja je do dana stupanja na snagu ovoga Zakona stekla pravo iz članka 138. stavaka 1. i 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i koja ima stečeni akademski stupanj odnosno akademski naziv koji nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta i ne odnosi se na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta, zadržava pravo na navedeni dodatak do prestanka službe.

Članak 40.

Izdvajanje djelatnih vojnih osoba do 31. prosinca 2025. provodit će se u skladu sa Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i Planom izdvajanja osoblja za 2025. godinu, KLASA: 112-01/25-03/1, URBROJ: 512-01-25-13, od 5. veljače 2025.

Članak 41.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

O B R A Z L O Ž E N J E

I. RAZLOZI ZBOG KOJIH SE ZAKON DONOSI

Temeljno vojno osposobljavanje uspostavlja se radi tranzicije vojnih obveznika novaka u vojne obveznike ročnike koji nakon uspješno završene obuke postaju razvrstani pričuvnici, čime stječu jedan od uvjeta za sklapanje ugovora o vojničkoj službi i potencijalno pristupaju djelatnoj vojnoj službi, čime bi se povećao broj sposobnih vojnih obveznika za ispunjavanje misija Oružanih snaga Republike Hrvatske, prije svega misije zaštite suvereniteta i neovisnosti Republike Hrvatske te obrane njezine teritorijalne cjelovitosti.

Odluka o uvođenju vojnog osposobljavanja za popunu pričuvnog sastava, ali i djelatnog sastava, ključna je za temeljno vojno osposobljavanje. Model bi sadržajno i kvalitativno zadovoljio postavljene kriterije, no ujedno i dalje služi kao model za inicijalnu obuku kandidata za prijam u djelatnu vojnu službu. Temeljno vojno osposobljavanje omogućilo bi postizanje kritičnih ciljeva od kojih su najvažniji popuna djelatnih i pričuvnih postrojbi Oružanih snaga Republike Hrvatske. Popuna djelatnih postrojbi Oružanih snaga Republike Hrvatske postigla bi se povećanjem broja osoblja za sklapanje ugovora o djelatnoj vojnoj službi.

Uvođenjem temeljnog vojnog osposobljavanja proširit će se broj osoba upoznatih sa životom i radom u vojnoj organizaciji, a ostvarenjem postavljenih ciljeva ostvarit će se i promidžba vojnog poziva kao poželjnog odabira za službu u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Polaznici temeljnog vojnog osposobljavanja po završetku obuke imat će razvijene temeljne vojne sposobnosti, znanja i vještine te osjećaj pripadnosti Oružanim snagama Republike Hrvatske.

II. PITANJA KOJA SE UREĐUJU ZAKONOM

Ovim Zakonom predlaže se uređenje statusnih prava i obveza kategorije vojnog osoblja Oružanih snaga Republike Hrvatske – ročnika koji su na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Osoba može biti primljena kao vojnik odnosno mornar u djelatnu vojnu službu kada osim općih uvjeta za prijam ispunjava i posebne uvjete, i to srednjoškolsko obrazovanje, najviše navršenih 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se prima u službu i uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja. Ovim Zakonom uvodi se novina da iznimno osoba može biti primljena kao vojnik odnosno mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvoga ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje.

Vojnik je središte obrambenog sustava. Stoga Vlada Republike Hrvatske i Ministarstvo obrane kontinuirano poduzimaju mjere za daljnje unaprjeđenje standarda života i rada djelatnih vojnih osoba te se ovim Zakonom predlaže da u svrhu rješavanja stambenog pitanja i poticanja zadržavanja u službi, djelatne vojne osobe mlađe od 45 godina života mogu ostvariti pravo na potporu za stambeno zbrinjavanje.

S obzirom na transformaciju Hrvatskog vojnog učilišta i osnivanje Sveučilišta obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ u skladu sa Zakonom o osnivanju Sveučilišta obrane i sigurnosti („Narodne novine“, broj 34/21.) ovim se Zakonom predlaže usklađenje u dijelu koje se odnosi na državne službenike u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Ovim Zakonom predlaže se da pripadnici Oružanih snaga Republike Hrvatske izabrani u znanstveno-nastavna radna mjesta koji izvode nastavu za potrebe Oružanih snaga Republike Hrvatske mogu zasnovati radni odnos sa Sveučilištem obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ tako da u Oružanim snagama Republike Hrvatske odnosno Sveučilištu obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ obavljaju poslove s nepunim radnim vremenom i da njihovo puno radno vrijeme iznosi najviše 48 sati tjedno. Zakonom se predlaže da se sporazumom između Ministarstva obrane i Sveučilišta obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ uredi provedba o izvođenju nastave.

Ovim Zakonom predlažu se i određene promjene koje se odnose na pohađanje vojne izobrazbe te na prestanak službe po sili zakona za djelatne vojne osobe.

Djelatnim vojnim osobama kojima je izrečena uvjetna osuda odnosno kojima je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro predlaže se omogućiti ostanak u službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske. Uvjetna osuda ne bi trebala povlačiti posljedice za djelatnu vojnu osobu u vezi s njezinim pravima vezanim za radni odnos što bi bilo u suprotnosti sa svrhom uvjetne osude koja odgađa izvršenje kazne pod uvjetom da osoba ne počinu novo kazneno djelo u određenom roku. Predložene izmjene predstavljaju i određena usklađenja sa Zakonom o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 155/23. i 85/24.) jer se za djelatne vojne osobe u vezi s njihovim pravima u službi isključivo primjenjuje Zakon o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

III. OBRAZLOŽENJE ODREDBI PREDLOŽENOGA ZAKONA

Uz članak 1. propisuje se da je služba u Oružanim snagama Republike Hrvatske obavljanje Ustavom Republike Hrvatske, zakonom i drugim propisima uređenih vojnih i drugih stručnih poslova koji se u Oružanim snagama Republike Hrvatske obavljaju kao temeljno vojno osposobljavanje, kadetska služba, djelatna vojna služba, služba pričuvnog sastava i služba državnih službenika i namještenika.

Uz članak 2. propisuje se da je ročnik vojna osoba na temeljnom vojnom osposobljavanju tijekom kojeg se vojnom obukom osposobljava za obnašanje vojničkih dužnosti u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Uz članak 3. propisuje se da je državni službenik osoba koja u Oružanim snagama Republike Hrvatske obavlja poslove iz djelokruga Oružanih snaga Republike Hrvatske koji obuhvaćaju i obavljanje informatičkih poslova, općih i administrativnih, planskih, materijalno-financijskih, računovodstvenih i sličnih poslova. Namještenik je osoba koja u Oružanim snagama Republike Hrvatske radi na pomoćno-tehničkim i ostalim poslovima čije je obavljanje potrebno radi obavljanja poslova Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Uz članak 4. propisuje se da mirnodopski sastav Oružanih snaga Republike Hrvatske čine djelatne vojne osobe, državni službenici i namještenici, pričuvnici pozvani na službu u Oružane snage Republike Hrvatske, ugovorni pričuvnici, kadeti te ročnici koji su pristupili temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 5. propisuje da ročnik pristupa Oružanim snagama Republike Hrvatske upućivanjem na temeljno vojno osposobljavanje.

Uz članak 6. propisuje se da se u skladu s potrebama službe za popunu slobodnoga ustrojbenog mjesta raspisuje javni natječaj za prijam u kadetsku službu, prijam vojnika/mornara, časnika, vojnih specijalista s tržišta rada te državnih službenika i namještenika. Određena ustrojbeni mjesta mogu se popunjavati djelatnim vojnim osobama, vojnim specijalistima, državnim službenicima i namještenicima na temelju rezultata internog oglasa. Za obavljanje poslova i zadaća posebno važnih za obranu ministar obrane može iznimno primiti u službu osobu u status djelatne vojne osobe, vojnog specijalista, odnosno državnih službenika i namještenika i bez raspisivanja javnog natječaja. Prijedlog izbora kandidata utvrđuje povjerenstvo Ministarstva obrane koje imenuje ministar obrane.

Uz članak 7. propisuje se brisanje odredbi koje se odnose na dragovoljno vojno osposobljavanje.

Uz članak 8. propisuje se da se odlukom o temeljnom vojnom osposobljavanju ročniku uređuje služba u Oružanim snagama Republike Hrvatske i određuju njegova prava i obveze. Navedena odluka nije upravna stvar.

Uz članak 9. propisuje se da se prijam u djelatnu vojnu službu provodi prema broju i strukturi za prijam utvrđen godišnjim planom prijma osoblja koji u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske. Planom se obuhvaća i prijam državnih službenika i namještenika u Oružane snage Republike Hrvatske. Plan se izrađuje na temelju potreba Oružanih snaga Republike Hrvatske koje iskazuje Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske. Na temelju plana provodi se postupak privlačenja, oglašavanja i odabira kandidata za prijam u službu. Način privlačenja, oglašavanja i odabira te postupak provedbe javnog natječaja i internog oglasa pravilnikom propisuje ministar obrane.

Uz članak 10. propisuju se da osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu kada osim općih uvjeta za prijam ispunjava i posebne uvjete srednjoškolsko obrazovanje, najviše navršених 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se prima u službu i uspješno završen program dragovoljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja. Iznimno, osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu ako ima osnovnoškolsko obrazovanje uz uvjet da do isteka prvog ugovora o vojničkoj službi uz potporu Ministarstva obrane završi srednjoškolsko obrazovanje. Godišnjim planom prijma osoblja mogu se odrediti i dodatni kriteriji za prijam vojnika/mornara ovisno o rodu, službi, vojnostručnoj specijalnosti. Odabirni postupak za prijam vojnika/mornara pravilnikom uređuje ministar obrane.

Uz članak 11. propisuje se da se kadet, vojni stipendist, djelatni vojnik/mornar i djelatni dočasnik mogu uputiti na osposobljavanje za časnika ako osim općih uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu ispunjavaju i posebni uvjet koji se propisuje ovim Zakonom i to odslužen vojni rok ili uspješno završen program dragovoljnoga vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program temeljnog vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program obuke za kadete.

Uz članak 12. propisuje se da punoljetni državljanin Republike Hrvatske može biti primljen u službu u Oružane snage Republike Hrvatske u statusu državnog službenika i namještenika ako je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima.

Uz članak 13. propisuju se brisanje odredbe koja se odnosila na državne službenike i njezino usklađenje s drugim propisima.

Uz članak 14. propisuje se da se djelatna vojna osoba koja ne može biti raspoređena na ustrojbeno mjesto u skladu s osobnom vojnostručnom specijalnosti može biti privremeno, u skladu s civilnom izobrazbom, raspoređena na ustrojbeno mjesto druge vojnostručne specijalnosti ili na ustrojbeno mjesto državnog službenika i namještenika kada postoji poseban interes službe koji se mora kod svakog novog rasporeda posebno obrazložiti. Propisuje se da se ustrojbeno mjesto čija je popuna potrebna, a koje se ne može popuniti odgovarajućom djelatnom vojnom osobom može popuniti rasporedom državnog službenika ili namještenika odgovarajućeg stupnja obrazovanja za poslove iz članka 6. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske koji su u skladu s poslovima tog ustrojbenog mjesta, čiji raspored može trajati do dvije godine. Državni službenici i namještenici raspoređeni na ustrojbeno mjesto djelatnih vojnih osoba za vrijeme obavljanja dužnosti imaju prava i obveze kao i djelatne vojne osobe na tim dužnostima.

Uz članak 15. propisuje se brisanje odredbe kojom je propisano da djelatnoj vojnoj osobi miruju sva prava iz službe u Oružanim snagama Republike Hrvatske dok se nalazi na izdržavanju kazne zatvora u trajanju do šest mjeseci, s danom početka izdržavanja kazne.

Uz članak 16. propisuje se da pripadnici Oružanih snaga Republike Hrvatske izabrani u znanstveno-nastavna radna mjesta koji izvode nastavu za potrebe Oružanih snaga Republike Hrvatske mogu zasnovati radni odnos sa Sveučilištem obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ tako da u Oružanim snagama Republike Hrvatske odnosno Sveučilištu obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ obavljaju poslove s nepunim radnim vremenom i da njihovo puno radno vrijeme iznosi najviše 48 sati tjedno. Ministarstvo obrane i Sveučilište obrane i sigurnosti „Dr. Franjo Tuđman“ sporazumom će urediti provedbu o izvođenju nastave.

Uz članak 17. propisuje se da se slijedno-rastuća časnička izobrazba provodi pohađanjem izobrazbi: treća razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin pukovnika/kapetana fregate i čin brigadira/kapetana bojnog broda.

Uz članak 18. propisuje se da se brigadir/kapetan bojnog broda upućuje na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 55 godina života. Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti pukovnik/kapetan fregate najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava dvije godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 52 godine života. Ako se na četvrtu

razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe upućuju državni službenici, za vrijeme izobrazbe zadržavaju pravo na plaću svojeg radnog mjesta s kojeg su upućeni na izobrazbu.

Uz članak 19. propisuje se da časnik može biti promaknut u viši čin kada ispuni uvjete iz članka 91. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske, kada u činu provede propisano vrijeme i stekne slijedno-rastuću časničku izobrazbu propisane razine i to pukovnik, odnosno kapetan fregate može biti promaknut u čin brigadira, odnosno kapetana bojnog broda kada u činu pukovnika odnosno kapetana fregate provede pet godina, ako ima završenu slijedno rastuću časničku izobrazbu treće razine te završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, a iznimno pukovnik odnosno kapetan fregate liječnik specijalist grane medicine kada u činu pukovnika provede pet godina može biti promaknut u čin brigadira odnosno kapetana bojnog broda bez završene slijedno-rastuće izobrazbe treće razine.

Uz članak 20. propisuje se da se odredba članka 120. stavaka 1. i 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odnose na vojne osobe.

Uz članak 21. propisuje se da se odredba članka 130. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odgovarajuće odnosi i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 22. propisuje se da u svrhu rješavanja stambenog pitanja i poticanja zadržavanja u službi, djelatne vojne osobe mlađe od 45 godina života mogu ostvariti pravo na potporu za stambeno zbrinjavanje. Podrobniji uvjeti, mjerila i postupak pružanja potpore vezano uz stambeno zbrinjavanje djelatnim vojnim osobama propisuju se pravilnikom ministra obrane.

Uz članak 23. propisuje se odnosno precizira se odredba da je prebivalište odnosno boravište djelatne vojne osobe u smislu Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske prebivalište odnosno boravište u skladu s odredbama zakona kojim se uređuje prebivalište i boravište hrvatskih državljana.

Uz članak 24. propisuje se da ročnik na temeljnom vojnom osposobljavanju ima pravo na plaću umnoška koeficijenta u visini od 90 % vrijednosti koeficijenta osobnog čina vojnika/mornara i osnove za izračun plaće za vojnika/mornara. Zaposleni ročnik na temeljnom vojnom osposobljavanju kojemu prava iz radnog odnosu miruju, u skladu sa zakonom kojim se uređuju radni odnosi (Zakon o radu), ostvaruje pravo na naknadu u visini te plaće.

Uz članak 25. propisuje se da će se osnovna plaća djelatne vojne osobe uvećati za 8 % djelatnim vojnim osobama koje imaju akademski stupanj magistra znanosti odnosno za 15 % djelatnim vojnim osobama koje imaju akademski stupanj doktora znanosti, ako to nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta. Osnovna plaća djelatne vojne osobe uvećat će se za 8 % djelatnim vojnim osobama koje su završile sveučilišni specijalistički studij i stekle akademski naziv sveučilišnoga specijalista, ako to nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta, ali se odnosi na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta. Pravo na uvećanje osnovne plaće za 8 % ostvaruju i djelatne vojne osobe koje su završile četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe i stekle inozemnu

visokoškolsku kvalifikaciju koju je u svrhu stručnog priznavanja priznala nadležna agencija za znanost i visoko obrazovanje u Republici Hrvatskoj.

Uz članak 26. propisuje se da se odredba članaka 140. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odgovarajuće primjenjuje i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 27. propisuje se da kandidatu za časnika za vrijeme vojne izobrazbe i obuke tijekom koje se osposobljava za časnika Oružanih snaga Republike Hrvatske pripada naknada plaće u visini 90 % osnovne plaće utvrđene za čin poručnika/poručnika korvete.

Uz članak 28. propisuje se da se odredbe članaka 142., 147., 148., 149. i 149.a Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odgovarajuće primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 29. propisuje se da se odredbe članaka 153. i 154. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odgovarajuće primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 30. propisuje se da se odredba članka 155. stavka 1. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske odgovarajuće primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 31. propisuje se nomotehničko uređenje izričaja te se propisuje da se odredbe članka 159. stavka 1. podstavaka 2. i 3. Zakona odgovarajuće primjenjuju i na ročnike na temeljnom vojnom osposobljavanju.

Uz članak 32. propisuje se da se stegovna mjera koja se odnosi na smanjenje plaće može izreći i ročnicima.

Uz članak 33. propisuje se novčana kazna u eurima. Propisuje se da se za stegovni postupak ročnika može izreći odgovarajuća stegovna kazna s time da se stegovni postupak mora provesti po hitnom postupku najkasnije u roku od 30 dana od pokretanja stegovnog postupka.

Uz članak 34. propisuje se kada djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje po sili zakona. Djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje po sili zakona na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj: general/admiral ima navršenih 60 godina života, brigadir/kapetan bojnog broda ima navršenih 58 godina života, pukovnik/kapetan fregate ima navršenih 57 godina života, bojnik/kapetan korvete ima navršenih 56 godina života, satnik/poručnik bojnog broda, natporučnik/poručnik fregate i poručnik/poručnik korvete ima navršene 54 godine života, časnički namjesnik ima navršenih 56 godina života, stožerni narednik ima navršenih 55 godina života, nadnarednik ima navršene 54 godine života te narednik, desetnik i skupnik ima navršene 53 godine života. Iznimno od navedenog, djelatnu vojnu osobu zbog potreba službe ministar obrane može zadržati u službi najduže do dvije godine iako su ispunjeni navedeni uvjeti. Djelatnoj vojnoj osobi po sili zakona prestaje služba kad je osuđena na kaznu zatvora ili kaznu dugotrajnog zatvora ili djelomičnu uvjetnu osudu za kazneno djelo danom saznanja za pravomoćnost presude, osim ako mu je pravomoćnom presudom izrečena uvjetna osuda ili

mu je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro i kada je tijekom službe osuđena na kaznu zatvora za kazneno djelo koje je zapreka za prijam, danom saznanja, osim ako joj je pravomoćnom presudom izrečena uvjetna osuda ili joj je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro. Djelatnoj vojnoj osobi kojoj je izrečena uvjetna osuda, a sud donese odluku o opozivu izrečene uvjetne osude, služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o opozivu uvjetne osude te djelatnoj vojnoj osobi kojoj je kazna zatvora zamijenjena radom za opće dobro, a sud donese odluku kojom određuje izvršenje kazne zatvora u neizvršenom dijelu ili u cijelosti služba prestaje danom saznanja za pravomoćnost odluke o izvršenju izrečene kazne zatvora.

Uz članak 35. propisuje se da ročniku na temeljnom vojnom osposobljavanju služba prestaje istekom roka na koji je primljen na temeljno vojno osposobljavanje ako mu služba ne prestane ranije na drugi način propisan Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske.

Uz članak 36. propisuje se da su osobe koje vode upravne postupke ili rješavaju u upravnim stvarima obvezne imati položen državni ispit te navedena odredba predstavlja usklađivanje sa Zakonom o općem upravnom postupku.

Uz članak 37. propisuje se da će se pravilnike donesene na temelju ovlasti iz članka 33. stavka 5., članka 34. stavka 2., članka 120. stavka 3. i članka 139. stavka 6. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i odluke donesene na temelju ovlasti iz članka 149.a Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) ministar obrane uskladiti s odredbama toga Zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona. Pravilnik iz članka 22. ovoga Zakona donijet će ministar obrane u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Uz članak 38. propisuje se da ročnici zatečeni na dragovoljnom vojnom osposobljavanju na dan stupanja na snagu ovoga Zakona do završetka programa dragovoljnog vojnog osposobljavanja ostvaruju prava i obveze u skladu sa Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.).

Uz članak 39. propisuje se da djelatna vojna osoba koja je do dana stupanja na snagu ovoga Zakona stekla pravo iz članka 138. stavaka 1. i 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i koja ima stečeni akademski stupanj odnosno akademski naziv koji nije uvjet za obavljanje poslova ustrojbenog mjesta i ne odnosi se na područje kojim se djelatna vojna osoba bavi u okviru poslova svojeg ustrojbenog mjesta, zadržava pravo na navedeni dodatak do prestanka službe.

Uz članak 40. propisuje se da će se izdvajanje djelatnih vojnih osoba do 31. prosinca 2025. provoditi u skladu sa Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15., 50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) i Planom izdvajanja osoblja za 2025. godinu, KLASA: 112-01/25-03/1, URBROJ: 512-01-25-13, od 5. veljače 2025.

Uz članak 41. propisuje se da ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

IV. OCJENA I IZVORI SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVEDBU ZAKONA

Predloženi Zakon obuhvaća troškove koji su vezani uz uvođenje temeljnog vojnog osposobljavanja. Prvi polaznici temeljnog vojnog osposobljavanja očekuju se u 2026. godini te se planira tijekom 2026. godine pet uputa po 800 ročnika. Godišnji trošak iznosio bi 23.659.920,00 eura i odnosi se na plaće odnosno naknade plaće za 4000 ročnika, odjeću i obuću te prehranu za ročnike.

Od godišnjeg troška provedbe u iznosu od 23.659.920,00 eura sredstva su planirana na razdjelu i glavi Ministarstva obrane u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2025. godinu i projekcijama za 2026. i 2027. godinu za dragovoljno vojno osposobljavanje u iznosu od 3.938.720,00 eura u okviru aktivnosti A545049 Opskrba materijalnim sredstvima i A545060 Obuka i vježbe te će se preusmjeriti na temeljno vojno osposobljavanje, dok je iznos od 19.721.200,00 eura osiguran u okviru limita ukupnih rashoda utvrđenih Odlukom o proračunskom okviru za razdoblje 2026. – 2028. godine za razdjel i glavu Ministarstva obrane u aktivnostima A545049 Opskrba materijalnim sredstvima, A545052 Troškovi osoblja i personalna potpora i A545060 Obuka i vježbe.

Sredstva za potporu za stambeno zbrinjavanje koje se predlaže ovim Zakonom osigurana su na razdjelu i glavi Ministarstva obrane u Državnom proračunu Republike Hrvatske na izvoru 71 prihodi od prodaje stanova u vlasništvu Republike Hrvatske kojima upravlja Ministarstvo obrane.

V. RAZLIKE IZMEĐU RJEŠENJA KOJA SE PREDLAŽU KONAČNIM PRIJEDLOGOM U ODNOSU NA RJEŠENJA IZ PRIJEDLOGA ZAKONA TE RAZLOZI ZBOG KOJIH SU TE RAZLIKE NASTALE

Hrvatski sabor je na sjednici održanoj 15. srpnja 2025. nakon rasprave o Prijedlogu zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Prijedlog zakona) donio zaključak da se prihvaća Prijedlog zakona i da se sve primjedbe, prijedlozi i mišljenja izneseni u raspravi upućuju predlagatelju radi pripreme Konačnog prijedloga zakona.

U odnosu na tekst Prijedloga zakona, koji je raspravljen u prvom čitanju u Hrvatskom saboru, u tekstu Konačnog prijedloga zakona nastale su određene razlike nomotehničke naravi koje je predlagatelj ugradio radi daljnjeg poboljšanja odredbi Konačnog prijedloga zakona.

Prihvaćene su primjedbe Odbora za zakonodavstvo te su nomotehnički dorađene odredbe članaka 4., 9., 15., 23. i 35. Prijedloga zakona.

U odnosu na tekst Prijedloga zakona, koji je raspravljen u prvom čitanju u Hrvatskom saboru izmijenjena je odredba u članku 34. Konačnog prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske koja se odnosi na članak 205. stavak 1. točku 9. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske. Naime, nakon dodatnih raščlambi i analiza u području upravljanja djelatnim vojnim osobljem utvrđeno je da bi podizanje dobne granice djelatnim vojnim osobama za prestanak djelatne vojne službe po sili zakona kod dijela nižih odnosno mlađih časnika i dočasnika onemogućilo napredovanje u službi i time profesionalni razvoj onako kako to propisuje Zakon o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 73/13., 75/15.,

50/16., 30/18., 125/19., 155/23., 158/23. i 14/24.) te bi to utjecalo na provedbu personalnog upravljanja i planiranje popune u Oružanim snagama Republike Hrvatske. Težište ostaje na pomlađivanju obrambenog sastava, popuni nedostatnih i kritičnih vojno-stručnih specijalnosti te na cjeloživotnom obrazovanju kao jednom od temelja profesionalnog razvoja svih kategorija djelatnog vojnog osoblja. Profesionalni razvoj djelatnih vojnih osoba tijekom službe u Oružanim snagama Republike Hrvatske odvija se neprekidnim usavršavanjem, obukom i izobrazbom, uspješnim obnašanjem dužnosti, posebno ustrojbenih dužnosti višeg čina od osobnog te promaknućem u viši čin. Napredovanje u službi temelji se na stjecanju novih znanja i vještina i njihovu ocjenjivanju, izgradnji i održavanju sposobnosti potrebnih za obnašanje dužnosti više razine te provjerama tjelesnih, zdravstvenih i psihičkih sposobnosti. Stoga se predlaže da se Konačnim prijedlogom zakona ova problematika uredi na način kako je bilo propisano Nacrtom prijedloga zakona koji je u lipnju 2025. bio u postupku e-savjetovanja.

VI. PRIJEDLOZI, PRIMJEDBE I MIŠLJENJA DANI NA PRIJEDLOG ZAKONA, KOJE PREDLAGATELJ NIJE PRIHVATIO, S OBRAZLOŽENJEM

U nastavku se navode bitni prijedlozi, primjedbe i mišljenja izneseni tijekom rasprave u Hrvatskom saboru o Prijedlogu zakona u prvom čitanju te zašto nisu prihvaćeni.

Primjedbu koju je iznijela zastupnica Marijana Puljak u ime Kluba zastupnika Centra i Nezavisne platforme Sjevera kojom se navodi da treba propisati da se jasno i zakonski sigurno zajamči povratak na radna mjesta svim polaznicima bez iznimke, dakle povezati ovaj Zakon sa Zakonom o radu, predlagatelj Zakona navodi da je člankom 224. Zakonom o radu („Narodne novine“, br. 93/14., 127/17., 98/19. i 151/22.) izričito propisano da za vrijeme obavljanja dužnosti i prava državljana u obrani u skladu s posebnim propisom, radniku prava i obveze iz radnog odnosa miruju. Radnik koji nakon završetka vojne obveze, odnosno služenja u ugovornoj pričuvni želi nastaviti rad kod istoga poslodavca, dužan je, čim sazna dan kada će mu prestati vojna obveza, odnosno služenje u ugovornoj pričuvni, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka vojne obveze, odnosno služenja u ugovornoj pričuvni, o svojoj namjeri obavijesti poslodavca. Radnika koji je dao izjavu poslodavac je dužan vratiti na poslove na kojima je radio prije stupanja u vojnu obvezu, odnosno služenje u ugovornoj pričuvni, a ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova, poslodavac mu je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova. Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, dužan mu je isplatiti naknadu plaće za razdoblje propisanog ili ugovorenog otkaznog roka te, ako su za to ispunjeni uvjeti, i pripadajuću otpremninu. Poslodavac je dužan vratiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana dostave izjave o namjeri nastavljanja rada kod istoga poslodavca, a ako ga nije moguće vratiti na rad, radnik ima tijekom godine dana od dana prestanka obavljanja dužnosti i prava državljana u obrani prednost pri zapošljavanju kod istoga poslodavca. Obavljanje dužnosti i prava državljana u obrani nije dopušteni razlog za otkaz ugovora o radu i u to vrijeme poslodavac ne može radniku redovito otkazati ugovor o radu, a ako poslodavac otkaže ugovor o radu protivno navedenim odredbama, radnik ima sva prava koja su Zakonom o radu predviđena za slučaj nedopuštenog otkaza.

U ime Kluba zastupnika Centra i Nezavisne platforme Sjevera zastupnica Marijana Puljak iznijela je primjedbu da pravo na priziv savjesti postoji u Ustavu i da je predloženim izmjenama i dopunama Zakona o obrani izrijekom propisana mogućnost civilne službe u trajanju od četiri mjeseca te da ta opcija uopće nije uključena u Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske i da taj zakon ne sadrži ni jednu odredbu koja bi operativno omogućila ostvarivanje tog prava, predlagatelj Zakona daje objašnjenje da se vojna obveza koje je dio i civilna služba uređuje Zakonom o

obrani i da je ta problematika uređena Konačnim prijedlogom zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obrani. Uređenje civilne službe, kako se predlaže, ne može se urediti Konačnim prijedlogom zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske zato što se Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske uređuje služba u Oružanim snagama Republike Hrvatske, prijam, raspored na ustrojbeni mjesta, činovi i promaknuća u činove, obveze, prava i odgovornosti, izdvajanje i prestanak službe te ostala pitanja pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske.

ODREDBE VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU**Članak 1.**

(1) Ovim se Zakonom prvenstveno uređuje služba u Oružanim snagama Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Oružane snage), prijam, raspored na ustrojbeni mjesta, činovi i promaknuća u činove, obveze, prava i odgovornosti, izdvajanje i prestanak službe te ostala pitanja pripadnika Oružanih snaga.

(2) Služba u Oružanim snagama je obavljanje Ustavom Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Ustav), zakonom i drugim propisima uređenih vojnih i drugih stručnih poslova koji se u Oružanim snagama obavljaju kao služenje vojnog roka, dragovoljno vojno osposobljavanje, kadetska služba, djelatna vojna služba, služba pričuvnog sastava i služba državnih službenika i namještenika.

(3) Pripadnici Oružanih snaga u smislu odredbi ovoga Zakona su vojne osobe i državni službenici i namještenici (u daljnjem tekstu: službenici i namještenici).

(4) Odredbe ovoga Zakona o djelatnim vojnim osobama primjenjuju se i na djelatne vojne osobe raspoređene na službu izvan Oružanih snaga.

Članak 5.

(1) Ročnik je vojna osoba na dragovoljnom vojnom osposobljavanju ili obveznom služenju vojnog roka tijekom kojeg se vojnom obukom osposobljava za obnašanje vojničkih dužnosti u Oružanim snagama.

(2) Kadet je vojna osoba koja se na temelju ugovora o kadetskoj službi sklopljenog s Ministarstvom obrane osposobljava pohađanjem:

- posebnog studijskog programa ustrojenog za potrebe Oružanih snaga u koji je ugrađen program obuke za kadete i program osposobljavanja za časnike
- civilnog obrazovanja (preddiplomski stručni studij ili diplomski odnosno preddiplomski sveučilišni studij) i pohađanjem programa obuke za kadete (vojna izobrazba i obuka).

(3) Pričuvnik je osoba iz pričuvnog sastava Oružanih snaga u skladu s odredbama Zakona o obrani.

(4) Ugovorni pričuvnici su osobe koje su s Ministarstvom obrane sklopile ugovor o službi u ugovornoj pričuvi Oružanih snaga.

(5) Osobe iz stavaka 1., 3. i 4. postaju vojne osobe stupanjem u Oružane snage.

(6) Kadeti postaju vojne osobe sklapanjem ugovora o osposobljavanju iz stavka 2. ovoga članka.

Članak 6.

(1) Službenik je osoba koja u Oružanim snagama obavlja poslove iz djelokruga Oružanih snaga koji obuhvaćaju i obavljanje poslova znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja te informatičke poslove, opće i administrativne, planske, materijalno-financijske, računovodstvene i slične poslove.

(2) Namještenik je osoba koja u Oružanim snagama radi na pomoćno-tehničkim i ostalim poslovima čije je obavljanje potrebno radi pravodobnog i kvalitetnog obavljanja poslova iz djelokruga Oružanih snaga.

Članak 25.

(1) Oružane snage imaju mirnodopski i ratni sastav.

(2) Mirnodopski sastav Oružanih snaga čine djelatne vojne osobe, službenici i namještenici, pričuvnici pozvani na službu u Oružane snage, ugovorni pričuvnici, kadeti te osobe koje su pristupile dragovoljnom vojnom osposobljavanju i programima za razvijanje sigurnosne kulture.

(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, mirnodopski sastav čine i ročnici kada je na snazi obvezno služenje vojnog roka.

(4) Ratni sastav Oružanih snaga, uz osobe iz stavaka 2. i 3. ovoga članka, čine i vojni obveznici mobilizirani u Oružane snage.

(5) Predsjednik Republike utvrđuje mirnodopski i ratni ustroj Oružanih snaga te strukturu činova u mirnodopskom i ratnom ustroju Oružanih snaga.

Članak 26.

Državljeni Republike Hrvatske pristupaju u Oružane snage na sljedeći način:

- ročnici – upućivanjem na služenje vojnog roka ili na dragovoljno vojno osposobljavanje
- pričuvnici – na temelju poziva
- ugovorni pričuvnici – na temelju ugovora i poziva
- vojnici/mornari – na temelju ugovora o službi
- kadeti – na temelju ugovora o kadetskoj službi
- dočasnici, časnici i vojni specijalisti – aktom o prijmu u djelatnu vojnu službu
- službenici i namještenici – aktom o prijmu u službu.

Članak 27.

(1) U skladu s potrebama službe za popunu slobodnoga ustrojbenog mjesta raspisuje se javni natječaj za prijam u kadetsku službu, za prijam vojnika/mornara te časnika i vojnih specijalista s tržišta rada.

(2) Za obavljanje poslova i zadaća posebno važnih za obranu ministar obrane može iznimno primiti u službu osobu u status djelatne vojne osobe, vojnog specijalista, odnosno službenika i namještenika i bez raspisivanja javnog natječaja.

(3) Određena ustrojbeni mjesta mogu se popunjavati djelatnim vojnim osobama, vojnim specijalistima, službenicima i namještenicima na temelju rezultata internog oglasa.

(4) Prijedlog izbora kandidata iz stavaka 1. i 3. ovoga članka utvrđuje povjerenstvo Ministarstva obrane koje imenuje ministar obrane.

Dragovoljno vojno osposobljavanje

Članak 28.

(1) Ročnici na dragovoljnom vojnom osposobljavanju stječu temeljna vojna znanja i vještine te se pripremaju i osposobljavaju za obnašanje vojničkih dužnosti u Oružanim snagama.

(2) Na dragovoljno vojno osposobljavanje upućuju se punoljetni državljani Republike Hrvatske koji se dragovoljno prijave, budu odabrani i upućeni na osposobljavanje do kraja kalendarske godine u kojoj navršavaju 30 godina života.

(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, na dragovoljno vojno osposobljavanje mogu se uputiti i osobe starije od 30 godina ako su kandidati za vojne specijaliste, ugovorne pričuvnike ili kasni prijam – na temelju ugovora o osposobljavanju za vojnog specijalista odnosno ugovora za službu u ugovornoj pričuvi.

(4) Dragovoljno vojno osposobljavanje provodi se u okviru uputnih rokova i godišnjih kvota koje u skladu s potrebama Oružanih snaga određuje ministar obrane.

(5) Program obuke ročnika po rodovima, službama i strukama donosi načelnik Glavnog stožera.

Članak 29.

(1) Za dragovoljno vojno osposobljavanje odabiru se kandidati koji ispunjavaju uvjete za dragovoljno vojno osposobljavanje i u odabirnom postupku postignu najbolje rezultate.

(2) Uvjete i kriterije za odabir kandidata, način ostvarivanja prava i obveza ročnika te druga pitanja u vezi s dragovoljnim vojnim osposobljavanjem pravilnikom propisuje ministar obrane.

Ugovor o dragovoljnom vojnom osposobljavanju

Članak 30.

(1) Prije stupanja na dragovoljno vojno osposobljavanje odabrani kandidat potpisuje s Ministarstvom obrane ugovor kojim se obvezuje na službu u Oružanim snagama u statusu ročnika.

(2) Ugovorom iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje se početak i prestanak dragovoljnoga vojnog osposobljavanja, iznos novčane naknade, uvjeti i posljedice prijevremenog prestanka dragovoljnog vojnog osposobljavanja, način rješavanja sporova te druga prava i obveze u vezi s dragovoljnim vojnim osposobljavanjem.

Plan i postupak prijma u djelatnu vojnu službu

Članak 33.

(1) Prijam u djelatnu vojnu službu provodi se prema broju i strukturi za prijam utvrđen godišnjim planom prijma osoblja koji u skladu s potrebama Oružanih snaga na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske.

(2) Plan iz stavka 1. ovoga članka izrađuje se na temelju potreba Oružanih snaga koje iskazuje Glavni stožer.

(3) Na temelju plana iz stavka 1. ovoga članka provodi se postupak privlačenja, oglašavanja i odabira kandidata za prijam u djelatnu vojnu službu.

(4) Način i postupak privlačenja, oglašavanja i odabira pravilnikom propisuje ministar obrane.

Članak 36.

(1) Osoba može biti primljena kao vojnik/mornar u djelatnu vojnu službu kada osim općih uvjeta za prijam ispunjava i sljedeće posebne uvjete:

- srednjoškolsko obrazovanje
- najviše navršenih 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se prima u službu
- odslužen vojni rok ili uspješno završen program dragovoljnog vojnog osposobljavanja.

(2) Godišnjim planom prijma osoblja iz članka 33. stavka 1. ovoga Zakona mogu se odrediti i dodatni kriteriji za prijam vojnika/mornara ovisno o rodu, službi, vojnostručnoj specijalnosti.

(3) Odabirni postupak za prijam vojnika/mornara pravilnikom utvrđuje ministar obrane.

Članak 43.

(1) Kadet, vojni stipendist, djelatni vojnik/mornar i djelatni dočasnik mogu se uputiti na osposobljavanje za časnika ako osim općih uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu ispunjavaju i sljedeće posebne uvjete:

- završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij
- odslužen vojni rok ili uspješno završen program dragovoljnoga vojnog osposobljavanja ili uspješno završen program obuke za kadete
- najviše navršenih 30 godina života do kraja kalendarske godine u kojoj se upućuje na osposobljavanje za časnika.

(2) Djelatni vojnik/mornar može se uputiti na osposobljavanje za časnika ako osim uvjeta iz stavka 1. ovoga članka ima najmanje jednu službenu ocjenu.

(3) Broj osoba iz stavka 1. ovoga članka koje će se uputiti na osposobljavanje za časnika određuje se godišnjim planom prijma osoblja.

(4) U skladu s potrebom službe na osposobljavanje za časnika mogu se, pod uvjetima iz stavka 1. ovoga članka, uputiti i druge osobe s tržišta rada u skladu s godišnjim planom prijma osoblja.

(5) Godišnjim planom prijma osoblja odredit će se najniža razina obrazovanja potrebna za tu godinu.

(6) Osoba iz stavka 4. ovoga članka smatra se vojnom osobom u skladu s odredbama ovoga Zakona te ostvaruje prava i obveze djelatne vojne osobe.

Članak 47.

(1) Punoljetni državljanin Republike Hrvatske može biti primljen u službu u Oružane snage u svojstvu službenika i namještenika ako ispunjava sljedeće uvjete:

- odgovarajuće zvanje i stupanj obrazovanja
- da je zdravstveno i psihički sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima
- da zadovoljava sigurnosne kriterije
- da nema zapreka za prijam propisanih ovim Zakonom.

(2) Prijam službenika i namještenika u službu u Oružane snage provodi se u skladu s potrebama utvrđenim u Planu iz članka 33. ovoga Zakona.

Članak 48.

(1) Na službenike i namještenike primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima, osim o stvarima koje su propisane odredbama ovoga Zakona.

(2) Na službenike koji obavljaju poslove znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja primjenjuju se propisi o zaposlenicima u javnim službama u području znanosti i visokog obrazovanja ako je to za njih povoljnije.

Članak 53.

(1) Djelatna vojna osoba koja ne može biti raspoređena na ustrojbeno mjesto u skladu s osobnom vojnostručnom specijalnosti može biti privremeno, u skladu s civilnom izobrazbom, raspoređena na ustrojbeno mjesto druge vojnostručne specijalnosti ili na ustrojbeno mjesto službenika i namještenika:

- kada se ukine postrojba ili ustrojbeno mjesto na koje je bila raspoređena
- kada postoji poseban interes službe, što se u svakom pojedinačnom slučaju mora posebno obrazložiti.

(2) Osoba iz stavka 1. podstavka 2. ovoga članka zadržava prava prijašnjeg ustrojbenog mjesta ako je to za nju povoljnije, osim prava na dodatke na plaću.

(3) Raspored iz stavka 1. ovoga članka može trajati do dvije godine.

(4) Nakon isteka roka rasporeda iz stavka 3. ovoga članka može se iznimno produljiti raspored najdulje dvije godine.

Članak 75.

(1) Djelatnoj vojnoj osobi miruje služba u Oružanim snagama kada je imenovana na javnu ili upravnu dužnost ili na dužnost u pravnu osobu koja je u isključivom vlasništvu Republike Hrvatske.

(2) Mirovanje službe djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. ovoga članka traje do isteka roka na koji je imenovana, a najdulje pet godina.

(3) Djelatnoj vojnoj osobi miruje služba u Oružanim snagama kada je kao predstavnik Republike Hrvatske imenovana na dužnost u međunarodnu organizaciju.

(4) Djelatnoj vojnoj osobi miruje služba u Oružanim snagama za vrijeme neplaćenog dopusta do isteka roka odobrenog neplaćenog dopusta.

(5) Djelatna vojna osoba čiji je supružnik imenovan na dužnost u inozemstvo ima pravo na mirovanje službe u skladu s propisima kojima se uređuju vanjski poslovi.

(6) Djelatnoj vojnoj osobi miruju sva prava iz službe u Oružanim snagama dok se nalazi na izdržavanju kazne zatvora u trajanju do šest mjeseci, s danom početka izdržavanja kazne.

(7) Mirovanje službe iz stavaka 1., 3., 4., 5. i 6. ovoga članka upravne su stvari.

Članak 78.a

(1) Na sastavnicama sveučilišta i na Hrvatskom vojnom učilištu provode se posebni studijski programi za potrebe Oružanih snaga u okviru kojih je ugrađen i program obuke za kadete i program osposobljavanja za časnike.

(2) Za provedbu studijskih programa za potrebe Oružanih snaga na Hrvatskom vojnom učilištu ustrojavaju se suradnička, znanstvena, nastavna i znanstveno-nastavna ustrojbeni mjesta u skladu sa zakonom kojim se uređuje znanstvena djelatnost i visoko obrazovanje te odredbama ovoga Zakona.

(3) Osobu izabranu u suradničko, znanstveno, nastavno ili znanstveno-nastavno zvanje, u skladu sa zakonom kojim se uređuje znanstvena djelatnost i visoko obrazovanje, kojoj je prestala djelatna vojna služba i koja je sudjelovala u nastavi na studijskim programima ili znanstvenim istraživanjima odnosno projektima na Hrvatskom vojnom učilištu, ministar obrane može primiti u službu u Oružane snage u svojstvu službenika bez raspisivanja javnog natječaja na mjesta ustrojena u skladu sa stavkom 2. ovoga članka.

(4) Popis radnih mjesta i uvjeta za raspored na ustrojbenja mjesta iz stavka 2. ovoga članka odlukom propisuje ministar obrane.

Članak 83.

(1) Slijedno-rastuća časnička izobrazba provodi se pohađanjem izobrazbi:

- prva razina – za osposobljavanje za obnašanje časničke dužnosti i dodjelu čina poručnika/poručnika korvete i promicanje u čin natporučnika/poručnika fregate
- druga razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin satnika/poručnika bojnog broda i bojnika/kapetana korvete
- treća razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin pukovnika/kapetana fregate, a unutar nje intergranska zapovjedno-stožerna škola za promicanje u čin brigadira/kapetana bojnog broda
- četvrta razina – za osposobljavanje za obnašanje dužnosti više razine odgovornosti i promicanje u čin generala/admirala.

(2) Pričuvnici pohađaju prve tri razine vojne izobrazbe za časnike po posebnom programu koji donosi načelnik Glavnog stožera.

Članak 84.

(1) Kandidat za časnika upućuje se na prvu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 30 godina života.

(2) Natporučnik/poručnik fregate upućuje se na drugu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 38 godina života.

(3) Bojnik/kapetan korvete upućuje se na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života. Na treću razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti satnik/poručnik bojnog broda najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava tri godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 45 godina života.

(4) Brigadir/kapetan bojnog broda upućuje se na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 49 godina života. Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe može se uputiti pukovnik/kapetan fregate najranije u kalendarskoj godini u kojoj navršava tri godine u činu i najkasnije u kalendarskoj godini u kojoj navršava 47 godina života.

(5) Na četvrtu razinu slijedno-rastuće časničke izobrazbe mogu se za obnašanje dužnosti određene razine odgovornosti uputiti i službenici iz Ministarstva obrane i drugih državnih tijela koji su u državnoj službi proveli najmanje deset godina.

(6) Iznimno od godina života iz stavaka 2., 3. i 4. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi koja koristi roditeljski dopust vrijeme provedeno u tom statusu priznat će se jednokratno i odmah nakon povratka u službu kao produljenje krajnjeg roka za upućivanje na slijedno-rastuću izobrazbu.

(7) Pričuvnici mogu biti upućeni na časničku izobrazbu bez obzira na godine života.

(8) Iznimno od godina života iz stavaka 2., 3. i 4. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi protiv koje se vodio kazneni postupak i koja je pravomoćno oslobođena optužbe, za vrijeme za koje nije mogla biti upućena na slijedno-rastuću časničku izobrazbu vrijeme trajanja kaznenog postupka priznat će se kao produljenje krajnjeg roka za upućivanje na slijedno-rastuću časničku izobrazbu.

Članak 97.

(1) Časnik može biti promaknut u viši čin kada ispuni uvjete iz članka 91. ovoga Zakona, kada u činu provede propisano vrijeme i stekne slijedno-rastuću časničku izobrazbu propisane razine kako slijedi:

- poručnik, odnosno poručnik korvete može biti promaknut u čin natporučnika, odnosno poručnika fregate ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu prve razine i u činu poručnika odnosno poručnika korvete provede tri godine i ako ima završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno kada u činu poručnika odnosno poručnika korvete provede četiri godine i ako ima završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij

- natporučnik, odnosno poručnik fregate može biti promaknut u čin satnika, odnosno poručnika bojnog broda ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu druge razine i u činu natporučnika odnosno poručnika fregate provede četiri godine i ako ima završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, odnosno kada u činu natporučnika odnosno poručnika fregate provede pet godina i ako ima završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij

- satnik, odnosno poručnik bojnog broda može biti promaknut u čin bojnika, odnosno kapetana korvete kada u činu satnika odnosno poručnika bojnog broda provede pet godina i ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu druge razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij

- bojnik, odnosno kapetan korvete može biti promaknut u čin pukovnika, odnosno kapetana fregate kada u činu bojnika odnosno kapetana korvete provede pet godina, ako ima završenu slijedno-rastuću časničku izobrazbu treće razine te završen najmanje stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij, a iznimno bojnik odnosno kapetan korvete liječnik specijalist grane medicine kada u činu bojnika odnosno kapetana korvete provede pet godina može biti promaknut u čin pukovnika odnosno kapetana fregate bez završene slijedno-rastuće časničke izobrazbe treće razine

- pukovnik, odnosno kapetan fregate može biti promaknut u čin brigadira, odnosno kapetana bojnog broda kada u činu pukovnika odnosno kapetana fregate provede pet godina, ako ima završenu intergransku zapovjedno-stožernu školu te završen najmanje diplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, a iznimno pukovnik odnosno kapetan fregate liječnik specijalist grane medicine kada u činu pukovnika provede pet godina može biti promaknut u čin brigadira odnosno kapetana bojnog broda bez završene intergranske zapovjedno-stožerne škole.

(2) Iznimno od godina provedenih u činu iz stavka 1. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi protiv koje se vodio kazneni postupak i koja je pravomoćno oslobođena optužbe, za vrijeme za koje nije mogla biti promaknuta u viši čin, propisano vrijeme u višem činu potrebno za promicanje skraćuje se za jednu godinu za svaku godinu trajanja kaznenog postupka pri čemu u viši čin može biti promaknuta jedanput u kalendarskoj godini.

(3) Odredbe stavka 1. ovoga članka koje se odnose na vojnu izobrazbu ne primjenjuju se na časnike vojne specijaliste.

Članak 120.

(1) Djelatne vojne osobe i kadeti primarnu zdravstvenu zaštitu u pravilu ostvaruju kod izabranog vojnog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i vojnog doktora dentalne medicine iz sastava vojno zdravstvenog središta Ministarstva obrane i Oružanih snaga i drugih ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga nadležnih za provedbu zdravstvene potpore.

(2) Za djelatne vojne osobe kojima nije moguće zbog teritorijalne nepokrivenosti osigurati primarnu zdravstvenu zaštitu kod vojnog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i vojnog doktora dentalne medicine uredit će se način izbora doktora medicine primarne zdravstvene zaštite i doktora dentalne medicine iz mreže javne zdravstvene službe u Republici Hrvatskoj.

(3) Ministar obrane uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravstva propisat će pravilnikom postupak i ovlasti u ostvarivanju prava na zdravstvenu zaštitu i prava na zdravstveno osiguranje pripadnika Oružanih snaga te način izbora doktora medicine primarne zdravstvene zaštite.

Članak 130.

Djelatna vojna osoba ima pravo na novčanu pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta, posvojenika i roditelja ili posvojitelja u visini jedne proračunske osnovice.

Članak 132.

(1) Djelatni vojnici/mornari, ročnici, kadeti i pričuvnici za vrijeme službe u Oružanim snagama smješteni su u vojnim lokacijama bez naknade.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, djelatnim vojnicima/mornarima može se na osobni zahtjev odobriti smještaj izvan vojnih lokacija bez prava na naknadu za stanovanje i naknadu troškova prijevoza.

(3) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, u skladu s potrebama službe u vojnim lokacijama mogu biti smješteni i drugi pripadnici Oružanih snaga.

(4) Časnicima i dočasnicima koji u mjestu službe nemaju riješeno stambeno pitanje može se dati na korištenje službeni stan prema uvjetima i kriterijima u skladu s pravilnikom koji donosi ministar obrane.

Članak 133.

(1) Naknada za stanovanje ostvaruje se kao nadoknada povećanih troškova života zbog najma stambenog prostora djelatnim vojnim osobama imenovanim ili raspoređenim u mjesto službe koje je udaljeno najmanje 50 km od mjesta njihova prebivališta, ili ako je prebivalište ili mjesto službe na otoku bez obzira na udaljenost te ako nemaju riješeno stambeno pitanje i nisu smještene u vojnim lokacijama.

(2) Djelatna vojna osoba kojoj je prebivalište na otoku ili mu je mjesto službe na otoku ne ostvaruje pravo na naknadu za stanovanje ako mu je poslodavac osigurao prijevoz na otok i za povratak s otoka.

(3) Pravo iz stavka 1. ovoga članka priznaje se na temelju prijavljenoga boravišta u mjestu službe.

(4) Smatra se da djelatna vojna osoba ima riješeno stambeno pitanje ako ona ili član njezine obitelji (supružnik, maloljetno dijete ili dijete na redovitom školovanju, s kojim živi u obiteljskom kućanstvu) u mjestu službe ili u mjestu udaljenom do 50 km od mjesta službe ima u vlasništvu stan ili obiteljsku kuću.

(5) Dočasnici i časnici te generali/admirali smješteni u vojnim lokacijama ostvaruju pravo na 50% najniže naknade za stanovanje.

(6) Pod smještajem u vojnim lokacijama iz stavka 4. ovoga članka smatra se smještaj dočasnika i časnika te generala/admirala koji neprekidno traje najmanje 30 dana.

(7) Pod vojnim lokacijama, u smislu odredbi ovoga članka, ne smatraju se službeni stanovi te osobe smještene u službenim stanovima ne ostvaruju pravo na naknadu za stanovanje.

(8) Djelatni vojnici/mornari kojima nije osiguran smještaj u vojnim lokacijama imaju pravo na naknadu za stanovanje, osim djelatnih vojnika/mornara iz članka 132. stavka 2. ovoga Zakona.

(9) Ako su bračni i izvanbračni supružnici imenovani ili raspoređeni u skladu sa stavkom 1. ovoga članka i žive u zajedničkom kućanstvu, svaki od njih ostvaruje pravo na 50% pripadajuće naknade za stanovanje, osim ako se ne dogovore da jedan od njih ostvaruje puni iznos naknade za stanovanje te u tom slučaju drugi supružnik ne ostvaruje pravo na troškove prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla te korištenje organiziranoga ili ugovorenog međumjesnog prijevoza.

(10) Organizirani ili ugovoreni međumjesni prijevoz od mjesta prebivališta do mjesta službe isključuje pravo na naknadu za stanovanje, ako je to povoljnije za poslodavca.

(11) Iznimno od stavka 10. ovoga članka, djelatne vojne osobe koje su raspoređene ili imenovane u mjesto službe u kojem nema mogućnosti najma stana ili kuće, ostvaruju pravo na naknadu za stanovanje prema mjestu službe i pravo na korištenje organiziranoga ili ugovorenog prijevoza od mjesta službe do najbližeg mjesta gdje postoji mogućnost najma stana ili kuće, ili naknadu troškova prijevoza sukladno propisima kojima se reguliraju troškovi prijevoza ako organizirani ili ugovoreni prijevoz ne postoji.

(12) Pravo iz stavka 11. ovoga članka ostvaruje se na temelju potvrde o prijavljenom boravištu u najbližem mjestu.

(13) Promjena mjesta prebivališta djelatne vojne osobe koje je udaljeno najmanje 50 km od mjesta službe, ili ako je prebivalište ili mjesto službe na otoku bez obzira na udaljenost, nije od utjecaja na priznavanje prava na naknadu za stanovanje za vrijeme rasporeda u istom mjestu službe.

(14) Način utvrđivanja prava na naknadu za stanovanje propisuje se pravilnikom iz članka 132. stavka 4. ovoga Zakona.

(15) Pravo na naknadu za stanovanje iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje se umjesto naknade troškova zbog odvojenog života od obitelji te se ne smatra oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s propisima o porezu na dohodak.

(16) Visinu naknade za stanovanje iz stavka 1. ovoga članka i popis mjesta službe iz stavka 7. ovoga članka odlukom propisuje ministar obrane.

Članak 137.

(1) Osnovna plaća djelatne vojne osobe je umnožak koeficijenta osobnog čina i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku godinu navršenog radnog staža.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, osnovnu plaću djelatne vojne osobe raspoređene na ustrojbeno mjesto višega čina od osobnoga čina čini aritmetička sredina osnovne plaće utvrđene za osobni čin i osnovne plaće čina ustrojbenog mjesta na koje je djelatna vojna osoba raspoređena.

(3) Ako je u slučaju rasporeda iz stavka 2. ovoga članka čin ustrojbenog mjesta određen u rasponu od dva ili više činova i pri čemu su svi činovi u rasponu viši od osobnoga čina, osnovna plaća čina ustrojbenog mjesta određuje se prema najnižem činu u rasponu.

(4) Ako je u slučaju rasporeda iz stavka 2. ovoga članka čin ustrojbenog mjesta određen u rasponu od dva ili više činova i pri čemu je osobni čin po razini jednak jednom od činova u rasponu, osnovna plaća čina ustrojbenog mjesta određuje se prema činu koji je po razini jednak osobnom činu.

(5) Vojnom specijalistu koji sustavom promaknuća, u skladu s odredbama ovoga Zakona, dostigne ustrojbeni čin radnog mjesta na koji je raspoređen ili dostigne maksimalni čin za vojnog specijalista propisan odredbama ovoga Zakona svakih idućih pet godina provedenih na dužnosti vojnog specijalista uvećava se vrijednost koeficijenta osobnog čina.

(6) Osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe jednaka je osnovici za obračun plaće državnih službenika i namještenika.

(7) Iznimno od odredbi ovoga članka, na pojedina ustrojbeno mjesto u Hrvatskom vojnom učilištu koja su određena u skladu s nazivima radnih mjesta u javnim službama pri obračunu plaće primjenjuju se koeficijenti složenosti poslova utvrđeni za javne službe.

(8) Vrijednost koeficijenta osobnog čina djelatnih vojnih osoba i iznos uvećanja koeficijenta osobnog čina za vojne specijaliste iz stavka 5. ovoga članka uredbom propisuje Vlada Republike Hrvatske.

Članak 138.

(1) Osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe uvećat će se za 8% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15% djelatnim vojnim osobama koje imaju znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti.

(2) Osnovica za obračun plaće djelatne vojne osobe uvećat će se za 8% djelatnim vojnim osobama koje su završile poslijediplomski specijalistički studij i stekle akademski naziv sveučilišnoga specijalista odnosno sveučilišnoga magistra.

(3) Djelatnim vojnim osobama imenovanima na vojnodiplomatske dužnosti ili upućenima na rad u međunarodna tijela, koji ostvaruju pravo na deviznu plaću, mjesečna osnovica za obračun doprinosa uvećat će se za 8% za znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15% za znanstveni odnosno akademski stupanj doktora znanosti.

(4) Pravo na uvećanje osnovice za obračun plaće za 8% ostvaruju i djelatne vojne osobe koje su završile četvrtu razinu slijedno-rastuće vojne izobrazbe i stekle inozemnu visokoškolsku kvalifikaciju koju je u svrhu stručnog priznavanja priznala nadležna agencija za znanost i visoko obrazovanje u Republici Hrvatskoj.

Članak 140.

(1) Djelatnoj vojnoj osobi koja je zbog privremene nesposobnosti za rad do 42 dana spriječena obnašati službu pripada naknada plaće u visini od 85% od njezine plaće.

(2) Djelatnoj vojnoj osobi za vrijeme privremene nesposobnosti za službu uzrokovane ozljedom na radu i profesionalnom bolešću pripada naknada plaće u skladu s propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Članak 142.

Djelatnoj vojnoj osobi za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog dopusta pripada naknada plaće kao da je radila u redovnom radnom vremenu, a najmanje u visini njezine prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca.

Članak 145.

Kandidatu za časnika za vrijeme vojne izobrazbe i obuke tijekom koje se osposobljava za časnika Oružanih snaga pripada naknada plaće u visini 85% osnovne plaće utvrđene za čin poručnika/poručnika korvete.

Članak 147.

(1) Djelatna vojna osoba ima pravo na naknadu troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za redoviti dolazak i odlazak na posao i s posla.

(2) Organiziran ili ugovoren međumjesni prijevoz isključuje pravo na naknadu za stanovanje.

(3) Djelatni vojnik/mornar raspoređen izvan mjesta svojega prebivališta ima pravo na naknadu u visini troškova najjeftinijeg prijevoza za dva putovanja mjesečno iz mjesta

službe u mjesto prebivališta, osim kada koristi organizirani ili ugovoreni prijevoz ili ostvaruje pravo na naknadu za stanovanje.

(4) Pravo na naknadu troškova iz stavka 1. ovoga članka ne može se ostvariti ako je Ministarstvo obrane organiziralo ili ugovorilo prijevoz.

(5) Ministar obrane pravilnikom propisuje uvjete i postupak za ostvarenje naknade troškova prijevoza.

Članak 148.

(1) Djelatna vojna osoba koja je zbog potreba službe raspoređena ili imenovana na dužnost u drugo mjesto rada ima pravo na naknadu troškova selidbe iz dosadašnjega u novo mjesto stanovanja u Republici Hrvatskoj.

(2) Djelatnoj vojnoj osobi isplatit će se naknada troškova selidbe u visini stvarnih izdataka prema računima troškova prijevoza uobičajenih u mjestu selidbe.

(3) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, selidbeni troškovi neće se nadoknađivati kada selidbu organizira Ministarstvo obrane.

Članak 149.

(1) Djelatna vojna osoba upućena na službeno putovanje u zemlji i inozemstvu ima pravo na naknadu prijevoznih troškova, dnevnice i naknadu troškova za smještaj.

(2) Visina dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj i inozemstvu isplaćuje se u iznosu propisanom za državne službenike i namještenike.

(3) Djelatna vojna osoba ima pravo na 40% iznosa dnevnice kada joj je osigurana dnevna prehrana, a nema pravo na naknadu troškova za smještaj kada joj je osiguran smještaj u čvrstom objektu.

(4) Pravo iz stavka 1. ovoga članka pripada i djelatnim vojnim osobama upućenima u međunarodne organizacije i operacije potpore miru, operacije odgovora na krize, humanitarne operacije i druge aktivnosti u inozemstvu kada su upućene na službeno putovanje.

(5) Pod službenim putovanjem iz stavka 1. ovoga članka smatra se putovanje do 30 dana neprekidno iz uobičajenog mjesta službe odnosno mjesta rada ili iz mjesta prebivališta odnosno boravišta djelatne vojne osobe u drugo mjesto udaljeno najmanje 30 kilometara, radi obavljanja u nalogu za službeno putovanje određenih poslova vezanih uz njezinu dužnost odnosno poslova u vezi sa službom u Oružanim snagama.

Članak 149.a

(1) Djelatnoj vojnoj osobi pripada pravo na naknadu za posebne oblike rada u službi.

(2) Posebni oblici rada u službi iz stavka 1. ovoga članka su rad u terenskim uvjetima, stražarska služba i dežurstvo.

(3) Pod radom u terenskim uvjetima iz stavka 2. ovoga članka podrazumijevaju se vježbe, obuka i izobrazba na vojnim poligonima, uređenje i priprema vojnih i civilnih lokacija i terena, uklanjanje posljedica elementarnih nepogoda, dekontaminacija i asanacija terena te druge slične aktivnosti koje se provode na zemljištu, akvatoriju i podzemlju izvan vojnih lokacija uobičajenog smještaja i rada u trajanju duljem od deset sati.

(4) Pod stražarskom službom iz stavka 2. ovoga članka podrazumijeva se unutarnja služba namijenjena za fizičko osiguranje objekata, materijalnih sredstava i ljudi u skladu s propisom kojim se uređuje stražarska služba u Oružanim snagama.

(5) Pod dežurstvom iz stavka 2. ovoga članka podrazumijeva se dežurstvo u funkciji unutarnje službe koje se provodi u Oružanim snagama u skladu s propisom kojim se uređuje unutarnja služba u Oružanim snagama.

(6) Naknada za posebne oblike rada iz stavka 2. ovoga članka isključuje pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima, subotom, nedjeljom, blagdanom, neradnim danom, stanju pripravnosti i slično.

(7) Naknada za posebne oblike rada iz stavka 2. ovoga članka ne smatra se oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada u skladu s propisima o porezu na dohodak.

(8) Visinu, uvjete i način ostvarivanja prava na naknadu iz stavka 2. ovoga članka propisuje odlukom ministar obrane uz prethodnu suglasnost ministra financija.

Članak 153.

(1) Služba u Oružanim snagama organizirana je na način da se poslovi obavljaju 24 sata na dan.

(2) Radno vrijeme je razdoblje u kojem je djelatna vojna osoba obvezna obavljati poslove dužnosti koju obnaša prema utvrđenom rasporedu radnog vremena i nalogima nadležne osobe.

(3) Raspored radnog vremena odlukom određuje ministar obrane.

Članak 154.

(1) Puno radno vrijeme utvrđuje se u pravilu u trajanju od 40 sati tjedno raspoređeno u pet dana.

(2) Radno vrijeme zbog specifičnosti vojne službe ne mora biti ravnomjerno raspoređeno po tjednima te se može preraspodijeliti unutar razdoblja koje ne može biti dulje od četiri mjeseca, tako da u jednom razdoblju traje dulje, a u drugom razdoblju kraće od propisanoga punog radnog vremena.

(3) Kada je radno vrijeme preraspodijeljeno na način iz stavka 2. ovoga članka ne smije biti dulje od 48 sati tjedno.

(4) Odredbe stavaka 1., 2. i 3. ovoga članka ne odnose se na rad u vrijeme vojnih vježbi, funkcionalnih tečajeva, školovanja, izobrazbe i obuke u vojnim lokacijama i građevinama, dežurstava, stražarske službe, unutarnje službe, operacija potpore miru, rada na terenu, taborovanja i obveznog smještaja u vojnim lokacijama i građevinama zbog potreba službe i sl.

(5) Rad iz stavka 4. ovoga članka uključuje rad subotom, nedjeljom, blagdanom, noću, u smjenama i turnusima.

(6) Radno vrijeme može se za pojedine ustrojstvene jedinice Oružanih snaga rasporediti na način da vojne osobe kontinuirano vrijeme borave na vježbalištu, poligonu i u vojarni zbog specifičnosti vojne službe, a određeno vrijeme su izvan službe u stanju pripravnosti.

Članak 155.

Djelatnim vojnim osobama ne pripada pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, rad noću, u smjenama, turnusima, subotom, nedjeljom, blagdanom, neradnim danom, stanju pripravnosti i slično, nego ostvaruju dodatke za vojnu službu u skladu s člankom 139. ovoga Zakona.

Članak 159.

(1) Djelatna vojna osoba ima pravo na plaćeni dopust do ukupno petnaest radnih dana u kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- zaključenja braka – sedam radnih dana
- rođenja djeteta – sedam radnih dana
- smrti supružnika, roditelja, očuha i maćehe, djeteta, posvojitelja i posvojenika – pet radnih dana
- smrti ostalih krvnih srodnika zaključno s četvrtim stupnjem srodstva, odnosno tazbinskih srodnika zaključno s drugim stupnjem srodstva – dva radna dana
- teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja – tri radna dana
- dobrovoljnog davanja krvi – dva radna dana
- doniranja organa – 15 radnih dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja – dva radna dana
- selidbe u drugo mjesto stanovanja – pet radna dana
- polaganja stručnog ili drugog ispita – pet radnih dana
- kulturnih i sportskih nastupanja – dva radna dana
- elementarne nepogode koja je neposredno zadesila djelatnu vojnu osobu – pet radnih dana

(2) Djelatna vojna osoba ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj i svako dobrovoljno davanje krvi iz stavka 1. ovoga članka neovisno o broju dana plaćenog dopusta koje je tijekom kalendarske godine iskoristila po drugim osnovama.

(3) Ako okolnost iz stavka 1. ovoga članka nastupi u vrijeme korištenja godišnjeg odmora, u vrijeme privremene nesposobnosti za rad ili u vrijeme odsutnosti iz službe zbog drugih razloga, djelatna vojna osoba ne ostvaruje pravo na plaćeni dopust.

- (4) Pravo na plaćeni dopust utvrđuje se odlukom koja nije upravna stvar.

Članak 180.

- (1) Stegovne mjere su:

1. opomena
2. ukor
3. smanjenje plaće od 5% do 20% u trajanju od jednog do tri mjeseca.

(2) Stegovna mjera iz stavka 1. podstavka 3. ovoga članka ne može se izreći ročnicima, kadetima i pričuvnicima.

Članak 181.

- (1) Stegovne kazne su:

1. zaustavljanje u napredovanju u službi u trajanju od jedne do pet godina
2. zaustavljanje u promaknuću u činu u trajanju od jedne do pet godina
3. jednokratna novčana kazna u iznosu od 500,00 do 1500,00 kuna
4. smanjenje plaće od 11% do 33% u trajanju od tri do 12 mjeseci
5. pritvor u trajanju do 30 dana
6. prevođenje čina u neposredno niži čin
7. oduzimanje čina
8. smjenjivanje s dužnosti uz raspored na ustrojbeno mjesto neposredno nižeg čina u trajanju od jedne do tri godine
9. smjenjivanje sa zapovjedne, odnosno voditeljske dužnosti uz zabranu imenovanja na takvu dužnost u trajanju od jedne do pet godina
10. raskid ugovora o školovanju, ugovora o kadetskoj službi, ugovora o izobrazbi, odnosno stručnom osposobljavanju
11. raskid ugovora o ugovornoj pričuvi
12. prestanak djelatne službe.

(2) Stegovna kazna pritvora može se izreći samo djelatnim vojnim osobama u ratnom stanju ili u stanju neposredne ugroženosti.

(3) Stegovna kazna smjenjivanja s dužnosti uz raspored na ustrojbeno mjesto neposredno nižeg čina u trajanju od jedne do tri godine može se izreći svim vojnim osobama, pri čemu se časnika ne može rasporediti na ustrojbeno mjesto dočasnika, ni dočasnika na ustrojbeno mjesto vojnika/mornara.

(4) Stegovna kazna prevođenja čina u neposredno niži čin ne može se izreći poručniku/poručniku korvete te skupniku.

Članak 205.

- (1) Djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje po sili zakona:

1. smrću, proglašenjem nestale osobe umrlom, odnosno utvrđenjem činjenice smrti
2. danom prestanka hrvatskog državljanstva
3. kada neopravdano izostane s posla pet radnih dana uzastopce, s danom napuštanja službe

4. kada izostane s posla dulje od 30 dana i vodi se u Nacionalnoj evidenciji nestalih osoba, s prvim danom izostanka, osim u slučaju iz članka 74. stavka 1. ovoga Zakona

5. kada ostvari uvjete za starosnu mirovinu u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojem je ostvarila te uvjete

6. na temelju rješenja o prestanku službe zbog utvrđene nesposobnosti za djelatnu vojnu službu, danom utvrđenim rješenjem

7. na temelju odluke Predsjednika Republike o prestanku službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, danom utvrđenim odlukom

8. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe s pravom na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad uzrokovane ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću, ako joj je u odgovarajućem postupku utvrđena nemogućnost daljnjeg profesionalnog razvoja, u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, danom utvrđenim rješenjem

9. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj:

- general/admiral, časnik odnosno dočasnik ima navršenih 60 godina života
- brigadir/kapetan bojnog broda ima navršenih 58 godina života i 40 godina mirovinskog staža
- pukovnik/kapetan fregate ima navršenih 57 godina života i 40 godina mirovinskog staža
- bojnik/kapetan korvete ima navršenih 56 godina života i 40 godina mirovinskog staža
- satnik/poručnik bojnog broda, natporučnik/poručnik fregate i poručnik/poručnik korvete ima navršene 54 godine života i 40 godina mirovinskog staža
- časnički namjesnik ima navršenih 56 godina života i 40 godina mirovinskog staža
- stožerni narednik ima navršenih 55 godina života i 40 godina mirovinskog staža
- nadnarednik ima navršene 54 godine života i 40 godina mirovinskog staža
- narednik, desetnik i skupnik ima navršene 53 godine života i 40 godina mirovinskog staža

10. kada vojnik/mornar primljen u službu na temelju ugovora o vojničkoj službi na neodređeno vrijeme navršši 50 godina života, najkasnije s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršava te godine života, ako ne ispunjava uvjete za prestanak službe zbog razloga navedenih u točki 8. ovoga stavka

11. na temelju rješenja o potpunom ili djelomičnom gubitku radne sposobnosti, danom utvrđenim rješenjem

12. ako je ocijenjena službenom ocjenom „ne zadovoljava“, danom izvršnosti rješenja

13. ako joj je izrečena stegovna kazna prestanka službe, danom izvršnosti rješenja vojnostegovnog suda o izricanju kazne

14. kada je osuđena na kaznu zatvora u trajanju duljem od šest mjeseci, danom saznanja za pravomoćnu presudu

15. kada se sazna da u vrijeme prijma u službu nije ispunjavala uvjete za prijam, danom saznanja

16. kada se sazna da je u vrijeme prijma u službu postojala zapreka za prijam propisana člankom 35. stavkom 1. podstavkom 2. ovoga Zakona, danom saznanja

17. kada je tijekom službe osuđena na kaznu zatvora za kazneno djelo koje je zapreka za prijam, danom saznanja

18. istekom roka raspolaganja iz članka 64. stavka 1. podstavaka 1. i 2. ovoga Zakona, prvog dana nakon isteka roka raspolaganja

19. istekom roka raspolaganja iz članka 64. stavka 1. podstavaka 1., 2. i 3. na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, prvog dana nakon isteka roka raspolaganja

20. kada se tijekom službe utvrdi da osoba ne zadovoljava sigurnosne kriterije, danom utvrđenja

21. kada navršši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskoga staža.

(2) Iznimno od stavka 1. točaka 5. i 9. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi sa zvanjem doktora medicine, koja posjeduje odobrenje za samostalni rad i raspoređena je na ustrojbenom mjestu zdravstvene službe djelatna vojna služba prestaje s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršava 65 godina života.

(3) Iznimno od stavka 1. točaka 5. i 9. ovoga članka, vojnom specijalistu djelatna vojna služba prestaje s posljednjim danom kalendarske godine u kojoj navršava 62 godine života.

(4) Iznimno od stavka 1. točke 9. i stavaka 2. i 3. ovoga članka, djelatnoj vojnoj osobi služba može prestati na temelju rješenja ministra obrane o prestanku službe zbog potreba službe u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba i prije ispunjenja uvjeta iz stavka 1. točke 9. i stavaka 2. i 3. ovoga članka, danom utvrđenim rješenjem.

(5) Iznimno od stavka 1. točke 9. ovoga članka, djelatnu vojnu osobu zbog posebno opravdanih razloga ministar obrane može zadržati u službi do dvije godine iako su ispunjeni uvjeti iz stavka 1. točke 9. ovoga članka.

(6) Djelatnoj vojnoj osobi iz stavka 1. točaka 6., 8., 9. i 19. i stavka 4. ovoga članka ne može prestati služba ako je protiv nje pokrenut ili se vodi stegovni postupak do okončanja stegovnog postupka koji se u tom slučaju mora provesti po hitnom postupku i okončati najkasnije u roku od 45 dana od dana pokretanja stegovnog postupka.

Članak 207.

Djelatnoj vojnoj osobi služba prestaje istekom roka na koji je primljena u službu ako joj služba ne prestane ranije na drugi način propisan ovim Zakonom.

Članak 214.

(1) Odlučivanje o prijmu u službu, prestanku službe, stanjima u službi i pravima i obvezama za koje je odredbama ovoga Zakona propisano donošenje rješenja upravne su stvari.

(2) O ostalim stanjima o službi te pravima i obvezama rješava se odlukama u nepravnom postupku.

(3) Protiv odluka iz stavka 2. ovoga članka nije dopušten prigovor.

(4) Način ispravljanja pogrešaka u odlukama donesenim u nepravnom postupku i stavljanju izvan snage odluka koje sadržavaju nepravilnosti propisuje odlukom ministar obrane.

(5) U upravnom postupku u kojem se odlučuje o upravnoj stvari iz stavka 1. ovoga članka postupa službena osoba u čijem opisu poslova je vođenje toga postupka ili rješavanje o upravnoj stvari.

(6) Osobe koje vode upravne postupke ili rješavaju u upravnim stvarima obvezne su imati položen državni stručni ispit.