



HRVATSKI SABOR

KLASA: 022-02/24-01/110

URBROJ: 65-24-2

Zagreb, 31. listopada 2024.

**ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA**

**PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA**

Na temelju članka 178. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem ***Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o doprinosima***, koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnijela Vlada Republike Hrvatske, aktom od 31. listopada 2024. godine.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra financija dr. sc. Marka Primorca, državne tajnike dr. sc. Terezu Rogić Lugarić, Stipu Župana i dr. sc. Davora Zoričića, ravnatelja Porezne uprave Božidara Kutlešu i ravnatelja Carinske uprave Marija Demirovića.

PREDSJEDNIK

Gordan Jandroković



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

KLASA: 022-03/24-01/57

URBROJ: 50301-05/14-24-5

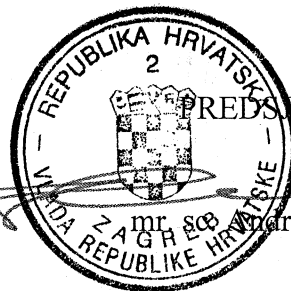
Zagreb, 31. listopada 2024.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

PREDMET: Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o doprinosima

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 85/10. – pročišćeni tekst i 5/14. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članka 172. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“, br. 81/13., 113/16., 69/17., 29/18., 53/20., 119/20. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 123/20. i 86/23. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske), Vlada Republike Hrvatske podnosi Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o doprinosima.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra financija dr. sc. Marka Primorca, državne tajnike dr. sc. Terezu Rogić Lugarić, Stipu Župana i dr. sc. Davora Zoričića, ravnatelja Porezne uprave Božidara Kutlešu i ravnatelja Carinske uprave Marija Demirovića.



PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA
ZAKONA O DOPRINOSIMA

Zagreb, listopad 2024.

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona sadržana je u članku 2. stavku 4. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 85/10. – pročišćeni tekst i 5/14. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

a) Ocjena stanja

Zakon o doprinosima („Narodne novine“, br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12., 148/13., 41/14., 143/14., 115/16., 106/18., 33/23. i 114/23., u daljnjem tekstu: Zakon) uređuje sva pitanja vezana uz doprinose kao što su: vrste doprinosa i stope za obračun, obveznik doprinosa, obveznik obračunavanja doprinosa, obveznik plaćanja doprinosa, osnovice za obračun i način njihova utvrđivanja, obveza i način obračunavanja, obveza plaćanja i rokovi za uplatu, obveza izvješćivanja, jedinstveni nazivi osiguranja te druga pitanja vezana uz poslove prikupljanja doprinosa.

Zakon, zbog svoje široke primjene, mora biti usklađen sa zakonima koji uređuju obvezna osiguranja. Tako je zakonski tekst usklađen s propisima o mirovinskom osiguranju i obveznom zdravstvenom osiguranju, o zdravstvenoj zaštiti stranaca u Republici Hrvatskoj, o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pomorskim zakonikom.

Od donošenja Zakona dogodile su se brojne izmjene i dopune istog, između ostaloga, na temelju antirecesijskih mjera iz 2009. godine snižen je koeficijent za izračun osnovice za obračun doprinosa samostalnim umjetnicima kojima se doprinosi plaćaju iz državnog proračuna Republike Hrvatske i to s 1,2 na 0,8 te je uveden dodatni doprinos za zdravstveno osiguranje po stopama 1 % i 3 % na mirovine ostvarene prema propisima o mirovinskom osiguranju Republike Hrvatske.

Izmjenama i dopunama Zakona napravljenim u 2013. godini odredbe Zakona usklađene su s uredbama Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. Nadalje, od tada se uvodi poslodavcima – obveznicima zapošljavanja osoba s invaliditetom, sukladno odredbama tada važećeg Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13.), plaćanje doprinosa za zapošljavanje po stopi od 1,7 %. Propisani su jednostavniji načini utvrđivanja obveza doprinosa obveznicima doprinosa za njihovo osobno osiguranje na način da osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost same utvrđuju obvezu doprinosa putem obrasca JOPPD, osobama s profesionalnim statusom obveza se utvrđuje „trajnim“ rješenjem, a pomorcima – članovima posade broda u međunarodnoj plovidbi obveza se utvrđuje nakon isteka kalendarske godine. Propisan je i postupak provedbe plaćanja doprinosa koji je do tada bio uređen odredbama Uredbe o načinu provedbe plaćanja doprinosa prema plaći, primicima uz plaću, odnosno mjesečnoj osnovici za obračun doprinosa na temelju radnog odnosa („Narodne novine“, br. 49/12., 31/14. i 143/14.). Uvedena su oslobođenja prilikom obračuna obveze doprinosa za mlade osobe do 30 godina života s kojima poslodavac sklopi ugovor o radu na neodređeno vrijeme, na način da je za te osobe propisana samo obveza

doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje i to u razdoblju do pet godina od početka zaposlenja. Izmjenama i dopunama Zakona napravljenim u 2016. godini povećan je koeficijent za utvrđivanje minimalne mjesečne osnovice s 0,35 na 0,38, a kako bi se iznos minimalne mjesečne osnovice uskladio s iznosom minimalne plaće. Nadalje, ukinuta su izuzeća od obveze doprinosa po osnovi drugog dohotka prema autorskim i umjetničkim naknadama te prema primicima koje ostvaruju umirovljenici. Također su smanjene stope doprinosa za primitke po osnovi drugog dohotka i druge djelatnosti i to doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti s 20 % odnosno 15 % na 10 % odnosno 7,5 %, doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje s 5 % na 2,5 % te doprinos za zdravstveno osiguranje s 15 % na 7,5 %. Osim navedenoga, osobama u radnom odnosu koje su istovremeno kod poslodavca članovi uprave trgovačkog društva ili izvršni direktori trgovačkog društva ili izvršni upravitelji zadruga propisana je mjesečna osnovica za obračun doprinosa u visini osnovice propisane za osiguranike po osnovi obrta ako se ne isplaćuje plaća ili se isplaćuje plaća niža od propisane. Izmjenama i dopunama Zakona iz 2018. ukinuti su doprinos za zapošljavanje po stopi 1,7 % i doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi 0,5 % te je povećan doprinos za zdravstveno osiguranje s 15 % na 16,5 %. Također je uvedena godišnja razlika obveze doprinosa članovima uprave, izvršnim direktorima trgovačkih društava, likvidatorima i upraviteljima zadruga koji nisu osigurani po toj osnovi te je uređena obveza doprinosa za sezonske radnike u poljoprivredi koja se plaća putem vrijednosnog kupona.

Izmjenama Zakona iz 2023. ukinute su antirecesijske mjere iz 2009. na način da je koeficijent za izračun osnovice za obračun doprinosa samostalnim umjetnicima kojima se doprinosi plaćaju na teret sredstava državnog proračuna povećan s 0,8 na 1,2 te je ukinut dodatni doprinos za zdravstveno osiguranje po osnovi mirovine.

Također je izmjenama i dopunama Zakona iz 2023. uvedeno umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti osiguranicima po osnovi radnog odnosa radi omogućavanja većeg raspoloživog dohotka osiguranicima po osnovi radnog odnosa koji imaju niže dohotke odnosno koji imaju nultu ili veoma nisku poreznu obvezu. Umanjenje je propisano za osiguranike po osnovi radnog odnosa čija je ukupna mjesečna bruto plaća do 1.300,00 eura. Umanjenje za bruto plaće do 700,00 eura je fiksno i iznosi 300,00 eura. Za bruto plaće od 700,01 eura do 1.300,00 eura iznos umanjenja mjesečne osnovice izračunava se kao umnožak koeficijenta 0,5 i razlike od 1.300,00 eura i ukupnog iznosa bruto plaća za određeni mjesec.

Nadalje, istim izmjenama i dopunama Zakona uređen je porezni tretman primitka po osnovi nagrade za dobro obavljenu uslugu (napojnicu) u sustavu doprinosa za obvezna osiguranja na način da se tako ostvareni primitak izuzeo od obveze doprinosa po osnovi drugog dohotka. Isto tako, odredbe o osnovama osiguranja usklađene su s odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju i Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, te su se odredbe o obvezi doprinosa za udomitelje koje su bile propisane Pravilnikom o doprinosima prebacile u Zakon.

Također, usklađene su odredbe o ostalim primicima uz plaću vezane uz premije osiguranja koje poslodavac plaća za svoje radnike s odredbama Zakona o porezu na dohodak koji je na snazi od 1. siječnja 2020. Usklađene su i odredbe o dospijeću obveze doprinosa po osnovi obavljanja druge djelatnosti s odredbama propisa o porezu na dobit i propisa o porezu na dohodak. Isto tako, proširen je izbor koeficijenata za izbor više osnovice za plaćanje doprinosa osiguranicima koji su obveznici doprinosa za svoje osobno osiguranje i čija je mjesečna osnovica za obračun

doprinosu propisana kao umnožak iznosa prosječne plaće i određenog koeficijenta s ciljem kako bi se samostalne obveznike doprinosa koji doprinose plaćaju prema propisanoj mjesečnoj osnovici potaklo na izbor više osnovice što bi za posljedicu imalo veće uplate u mirovinski i zdravstveni sustav.

Uredile su se odredbe koje se pozivaju na srednji tečaj kune zbog prilagodbe hrvatskog zakonodavstva uvođenju eura te su se odredbe Zakona dodatno nomotehnički uredile.

Pozitivna kretanja u gospodarstvu Republike Hrvatske očituju se povećanom aktivnošću svih sudionika u gospodarstvu. Temeljem toga, uočena su i pozitivna makroekonomska kretanja koja se očituju u smanjenoj stopi registrirane nezaposlenosti u odnosu na prethodna razdoblja. Dobri makroekonomski pokazatelji izravno utječu, između ostaloga, na tržište rada što se projicira na povećanje zaposlenosti odnosno smanjenje stope registrirane nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj.

Prema podacima iz administrativnih izvora i Ankete o radnoj snazi Državnog zavoda za statistiku stopa registrirane nezaposlenosti je u 2014. godini iznosila 19,6% s 1.342.149 zaposlenih osoba, dok je stopa registrirane nezaposlenosti u 2023. godini iznosila 6,1 % s 1.663.522 zaposlenih osoba. Iz navedenog se zaključuje kako je u promatranom razdoblju došlo do značajnog smanjenja stope registrirane nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj. Zbog pozitivnih makroekonomskih pokazatelja koje se projiciraju, između ostaloga, na tržište rada pojačana je potražnja za radnicima što će za posljedicu imati dodatno smanjenje registrirane nezaposlenosti u budućem razdoblju.

Nadalje, doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Također, uvođenje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu u trajanju do pet godina imalo je za svrhu poticanje poslodavaca na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme s ciljem smanjenja udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Također, ovakvim načinom poticanja zapošljavanja cilj je bio smanjiti stopu nezaposlenosti određenih dobnih skupina radno aktivnog stanovništva. Smanjujući stopu registrirane nezaposlenosti smanjen je i udio mladih nezaposlenih osoba (od 15-29 godina) u ukupnom broju nezaposlenih osoba.

Korištenjem oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu u uvjetima povećane potražnje za radnicima te posljedično i povećane zaposlenosti odnosno pada registrirane nezaposlenosti izazov je postići održivost sustava zdravstvenog osiguranja. Kako je stopa nezaposlenosti značajno pala te se makroekonomska situacija znatno poboljšala i povećana je potražnja za radnom snagom potrebno je normativno regulirati oslobođenje od obračuna doprinosa za mlade osobe.

Također, Zakon je potrebno uskladiti u dijelu pozivanja na prirez porezu na dohodak s propisima kojima je bio uređen prirez porezu na dohodak s obzirom da je isti s 1. siječnja 2024. ukinut.

b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom

Prema statističkim podacima Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike u srpnju 2024. broj nezaposlenih osoba je oko 88 tisuća, a broj izdanih radnih dozvola za strane radnike 144 tisuće, 2014. godine kada je uvedeno oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu broj nezaposlenih osoba prelazio je 300 tisuća.

Iz navedenog je razvidno da je stopa nezaposlenosti u promatranom razdoblju značajno pala, a kako se makroekonomska situacija znatno poboljšala te je povećana potražnja za radnom snagom, ovim Prijedlogom zakona predlaže se ukidanje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za osiguranika po osnovi radnog odnosa – mladu osobu te za osiguranika po osnovi radnog odnosa - izaslanog radnika – mladu osobu.

Kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.

Prikaz izračuna obračuna plaće za osiguranika po osnovi radnog odnosa mladu osobu na iznos prosječne bruto plaće u Republici Hrvatskoj za razdoblje od siječnja do svibnja 2024. godine prema podacima Državnog zavoda za statistiku:

Opis	Iznos (EUR)	
	2024.	2025.
BRUTO PLAĆA	1.781,00	1.781,00
I. OBRAČUN DOPRINOSA		
1. Osnovica za obračun doprinosa (bruto plaća)	1.781,00	1.781,00
2. Iznos umanjenja mjesečne osnovice za MO I. stup	0,00	0,00
3. Mjesečna osnovica za MO I. stup (1.-2.)	1.781,00	1.781,00
4. Doprinos za MO I. stup (3.x15%)	267,15	267,15
5. Doprinos za MO II. stup (1.x5%)	89,05	89,05
6. Ukupno doprinosi za MO (4.+5.)	356,20	356,20
II. POREZNA OSNOVICA		
1. Primitak (bruto plaća)	1.781,00	1.781,00
2. Izdatak (doprinosi za MO)	356,20	356,20
3. Dohodak (1.-2.)	1.424,80	1.424,80
4. Osobni odbitak	560,00	600,00
5. Porezna osnovica (3.-4.)	864,80	824,80
III. OBRAČUN POREZA		
1. Iznos porezne osnovice	864,80	824,80
1.1. osnovica za primjenu niže stope (do 4.200,00 EUR /5.000,00 EUR)	864,80	824,80
1.2. osnovica za primjenu više stope (iznad 4.200,00 EUR/ 5.000,00 EUR)	0,00	0,00
2. Ukupno porez (Osijek)	172,96	164,96
2.1. porez po nižoj stopi (20%)	172,96	164,96
2.2. porez po višoj stopi (30%)	0,00	0,00
IV. NETO PLAĆA	1.251,84	1.259,84

BRUTO PLAĆA	1.781,00	1.781,00
Doprinos za ZO (1.x16,5%)	0,00	293,87
UKUPNI TROŠAK POSLODAVCA	1.781,00	2.074,87

Iz navedenog prikaza vidljivo je kako ukidanjem oslobođenja od obveze doprinosa za mladu osobu neće imati utjecaja na iznos neto plaće radnika. Trošak poslodavca po osnovi plaće ovisi o iznosu bruto plaće, ali na iznos bruto plaće od 1.781,00 eura trošak plaće će se povećati za 293,87 eura budući da je ukinuto navedeno oslobođenje.

Vežano za poticanje rada mladih osoba ističe se da na snazi ostaju:

- pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine
- pravo na umanjenje godišnjeg poreza na dohodak fizičkim osobama do 25 godina života za dohodak od nesamostalnog rada (plaću) - godišnji porez na dohodak umanjuje se za 100 % razmjernog dijela porezne obveze obračunane na dio godišnje porezne osnovice na koju se plaća godišnji porez po nižoj stopi
- pravo na umanjenje godišnjeg poreza na dohodak fizičkim osobama od 26 do 30 godina života za dohodak od nesamostalnog rada (plaću) - godišnji porez na dohodak umanjuje se za 50 % razmjernog dijela porezne obveze obračunane na dio godišnje porezne osnovice na koju se plaća godišnji porez po nižoj stopi.

Poslodavci koji su započeli koristiti oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu zadržavaju stečena prava odnosno ovim Prijedlogom zakona uređuje se i prijelazno razdoblje korištenja prava na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu na način da poslodavci koji su započeli koristiti oslobođenje prema odredbama trenutno važećeg Zakona nastavljaju koristiti oslobođenje prema odredbama toga Zakona.

Ukidanjem oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu doprinos za zdravstveno osiguranje vraća se na cjeloviti model solidarnosti odnosno omogućuje se jednak tretman u sustavu doprinosa za sve dobne skupine radno sposobnog stanovništva.

Ističemo kako je tijekom 2023. iz državnog proračuna isplaćeno 844,8 milijuna eura što obuhvaća sredstva za transfer Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje i sredstva za sanaciju zdravstvenih ustanova.

Ovim Prijedlogom zakona usklađuju se odredbe Zakona s propisima kojima je bio uređen prirez porezu na dohodak jer je isti s 1. siječnja 2024. ukinut.

c) Posljedice koje će donošenjem Zakona proisteći

Ukidanjem oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu (do 30 godina života) u trajanju do pet godina imat će pozitivan utjecaj na održivost sustava zdravstvenog osiguranja s obzirom da će ukidanje navedenog oslobođenja dovesti do povećanja prihoda proračuna Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Također ovim Prijedlogom zakona uskladit će se odredbe Zakona s propisima kojima je bio uređen prirez porezu na dohodak, a koji je ukinut s 1. siječnja 2024., što će dovesti do jasnoće samog propisa kao i njegove nedvojbene primjene.

III. OCJENA I IZVORI POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provedbu predloženoga Zakona nisu potrebna dodatna sredstva.

Ukidanje oslobođenja od obračuna doprinosa na osnovicu za mladu osobu dovest će do povećanja prihoda proračuna Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje u iznosu 80 milijuna eura za 2025. godinu, 160 milijuna eura za 2026. godinu i 240 milijuna eura za 2027. godinu.

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA

Članak 1.

U Zakonu o doprinosima („Narodne novine“, br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12., 148/13., 41/14., 143/14., 115/16., 106/18., 33/23. i 114/23.), u članku 7. stavku 1. točki 22. riječi: „iznose poreza i prireza porezu“ zamjenjuju se riječima: „iznos poreza“.

U točki 31. iza riječi: „nositelja obveznoga mirovinskog osiguranja“ zarez i riječi: „osim fizičke osobe iz točke 54. ovoga članka“ brišu se.

U točkama 33. do 35. riječi: „iznose poreza i prireza porezu“ zamjenjuju se riječima: „iznos poreza“.

U točki 39. riječi: „i prireza porezu“ brišu se.

Točka 54. briše se.

Dosadašnje točke 55. do 58. postaju točke 54. do 57.

Članak 2.

U članku 20. stavci 4. i 5. brišu se.

Članak 3.

U članku 36. stavci 4. i 5. brišu se.

Članak 4.

U članku 115. stavku 3. riječi: „kunsku vrijednost“ zamjenjuju se riječju: „euro“.

Članak 5.

U članku 187.b stavku 1. broj: „55.“ zamjenjuje se brojem: „54.“.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 6.

Poslodavac koji je započeo koristiti oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu prema odredbama Zakona o doprinosima („Narodne novine“, br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12., 148/13., 41/14., 143/14., 115/16., 106/18., 33/23. i 114/23.) nastavlja koristiti oslobođenje sukladno odredbama toga Zakona.

Članak 7.

Ministar financija uskladit će Pravilnik o doprinosima („Narodne novine“, br. 2/09., 9/09. – ispravak, 97/09., 25/11., 61/12., 86/13., 157/14., 128/17., 1/19., 43/23., 143/23. i 14/24. - ispravak) s odredbama ovoga Zakona u roku od 90 dana od dana njegova stupanja na snagu.

Članak 8.

Ministarstvo financija će u roku od tri godine od dana stupanja na snagu ovoga Zakona provesti vrednovanje ovoga Zakona.

Članak 9.

Ovaj Zakon objavit će se u „Narodnim novinama“, a stupa na snagu 1. siječnja 2025.

O B R A Z L O Ž E N J E

Uz članak 1.

Ovim člankom briše se pojam „mlade osobe“ s obzirom da se ukida pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu.

U ostalim odredbama iz ovoga članka briše se priraz porezu na dohodak čime se Zakon usklađuje s propisima kojima je bio uređen priraz porezu na dohodak, a koji je ukinut s 1. siječnja 2024.

Uz članak 2.

Ovim člankom ukida se pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu (do 30 godina života) za osiguranika po osnovi radnog odnosa.

Uz članak 3.

Ovim člankom ukida se pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na mladu osobu (do 30 godina života) za osiguranika po osnovi radnog odnosa – izaslanog radnika.

Uz članak 4.

Ovim člankom usklađuje se odredba Zakona sa Zakonom o uvođenju eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj.

Uz članak 5.

Ovim člankom uređuje se pozivanje na promijenjenu točku iz pojmovnika iz članka 7. Zakona o doprinosima.

Uz članak 6.

Ovim člankom se uređuje da poslodavci koji su započeli koristiti oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu prema odredbama trenutno važećeg Zakona nastavljaju koristiti oslobođenje prema odredbama toga Zakona.

Uz članak 7.

Ovim člankom daje se ovlast ministru financija da u roku 90 dana od dana stupanja na snagu uskladi Pravilnik o doprinosima s odredbama ovoga Zakona.

Uz članak 8.

Ovim člankom predlaže se propisati da će Ministarstvo financija u roku od tri godine od dana stupanja na snagu ovoga Zakona provesti vrednovanje ovoga Zakona.

Uz članak 9.

Ovim člankom propisuje se stupanje na snagu Zakona.

ODREDBE VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU**Članak 7.**

Pojedini pojmovi u smislu ovoga Zakona imaju sljedeća značenja:

1. djelatnost obrta samostalna je djelatnost obrta i s obrtom izjednačene djelatnosti upisana u obrtni registar, sukladno propisima o obrtu, a koja je djelatnost osnovno zanimanje fizičke osobe po kojoj je osnovi obvezno osigurana;

2. brisana;

3. djelatnost slobodnog zanimanja samostalna je djelatnost fizičke osobe koja je po osnovi obavljanja te djelatnosti obvezno osigurana, a ta je djelatnost:

3.1. upisana u registar tijela državne uprave mjerodavnog za izdavanje odobrenja fizičkim osobama za obavljanje profesionalne djelatnosti, sukladno posebnim propisima, ili je

3.2. upisana u registar obveznika poreza na dohodak ili poreza na dobit od obavljanja samostalne djelatnosti slobodnog zanimanja na osnovi članstva u strukovnoj udruzi ili strukovnoj komori ili na njezin zahtjev;

4. djelatnost poljoprivrede i šumarstva samostalna je djelatnost fizičke osobe upisana u registar tijela mjerodavnog za poljoprivredu, ili je, na njezin zahtjev, upisana u registar obveznika poreza na dohodak ili poreza na dobit od obavljanja te djelatnosti te je obveznik poreza na dohodak ili poreza na dobit, a koja je djelatnost osnovno zanimanje fizičke osobe po kojoj je osnovi obvezno osigurana;

5. ostale samostalne djelatnosti jesu djelatnosti fizičkih osoba s obilježjem samostalnosti, trajnosti i namjere stvaranja izvora dohotka ili dobiti i po osnovi obavljanja tih djelatnosti upisane su u registar obveznika poreza na dohodak te su po toj osnovi obveznici poreza na dohodak ili poreza na dobit, a nositelju je ta djelatnost osnovno zanimanje i po toj se osnovi, sukladno propisima o obveznim osiguranjima, smatra obvezno osiguranom osobom, a to su:

5.1. djelatnosti za čije obavljanje nije propisano izdavanje odobrenja i registracije,

5.2. djelatnosti osoba koje ostvaruju primitke od kojih se, prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak, ali su promijenile način utvrđivanja dohotka pa prema tim primicima utvrđuju dohodak od samostalne djelatnosti ili dobit,

5.3. djelatnosti osoba koje ostvaruju primitke od imovine i imovinskih prava od kojih se, prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od imovine i imovinskih prava, ali su promijenile način utvrđivanja dohotka pa prema tim primicima utvrđuju dohodak od samostalne djelatnosti ili dobit,

5.4. ostale djelatnosti upisane u registar obveznika poreza na dohodak po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti i po osnovi koje su obveznici poreza na dohodak ili poreza na dobit;

6. druga djelatnost je samostalna djelatnost iz točaka 1. do 5. ovoga članka koju nositelj djelatnosti obavlja istodobno uz osiguranje po osnovi radnog odnosa ili po bilo kojoj od osnova obveznih osiguranja. Drugom djelatnošću smatra se i djelatnost samozaposlene osobe prema kojoj se, sukladno propisima Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, primjenjuje zakonodavstvo Republike Hrvatske, koja se obavlja u drugoj državi članici, ako se ista obavlja istodobno uz radni odnos, odnosno zaposlenje u Republici Hrvatskoj i/ili u drugoj državi članici ili uz neku drugu osnovu osiguranja;

7. doprinos iz osnovice jest doprinos obračunan po odbitku, sadržan je u primitku, odnosno u osnovici prema kojoj je obračunan, obustavlja se od primitka te je obveza osobe koja ostvaruje primitak;

8. doprinos na osnovicu jest doprinos obračunan prema propisanoj osnovici, nije sadržan u primitku odnosno u osnovici prema kojoj je obračunan te je obveza sredstava isplatelja primitka prema kojemu je obveza utvrđena ili samog osiguranika ili druge osobe kojoj je propisana obveza doprinosa u korist osiguranika;

9. drugi dohodak je primitak ili dio primitka od kojega se, sukladno propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak. Drugim dohotkom smatra se i primitak po osnovi kojega se, prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada kada ga poslodavac isplaćuje ili daje u naravi bivšem radniku ili drugoj osobi umjesto bivšeg radnika, a taj se primitak ne odnosi na naknadu za rad za trajanja radnog odnosa niti je primitak stečen unutar vremena u kojem je postojao radni odnos;

10. država članica jest država članica Europske unije, država članica Europskog gospodarskog prostora i Švicarska konfederacija;

11. inozemstvo jest područje drugih država članica iz točke 10. ovoga članka i trećih država;

12. izabrana ili imenovana osoba jest fizička osoba koja je po osnovi obavljanja dužnosti u predstavničkom ili izvršnom tijelu državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave i jedinice lokalne samouprave, od strane toga tijela, prijavljena na obvezna osiguranja;

13. izaslani radnik jest:

13.1. osoba osigurana po osnovi radnog odnosa koja je od poslodavca izaslana u inozemstvo radi obavljanja poslova za poslodavca, a koja sukladno propisima o obveznim osiguranjima, propisima Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti i međudržavnim ugovorima o socijalnom osiguranju za vrijeme rada u inozemstvu ostaje u sustavu obveznih osiguranja Republike Hrvatske te

13.2. osoba osigurana po osnovi radnog odnosa koja je od poslodavca upućena u inozemstvo radi obavljanja dužnosti u diplomatskoj misiji ili konzularnom uredu Republike Hrvatske i

13.3. osoba koja je od inozemnog poslodavca izaslana na rad u tuzemno društvo, a sukladno odredbama propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti i odredbama međudržavnih ugovora o socijalnom osiguranju ima uređen status u osiguranju države poslodavca;

14. osnovica za obračun doprinosa iznos je, općenito, prema kojemu se obračunavaju iznosi doprinosa za određeno razdoblje u osiguranju;

15. godišnja osnovica iznos je prema kojemu se obračunavaju iznosi doprinosa za određenu godinu po osnovi obavljanja druge djelatnosti;

16. mjesečna osnovica propisani je iznos prema kojemu je obveza obračunati i uplatiti doprinose, ovisno o osnovi osiguranja, za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom;

17. najniža mjesečna osnovica najniži je iznos prema kojemu je obveza obračunati i uplatiti doprinose za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju te za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom;

18. najviša mjesečna osnovica najviši je iznos do kojega je obveza obračunati i uplatiti doprinose za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje kada je osnovica za obračun doprinosa plaća, osim poduzetničke plaće;

19. najviša godišnja osnovica najviši je iznos do kojega je obveza uplatiti doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po stopama iz članka 13. stavka 1. točke 1. ovoga Zakona, i to prema svim osnovama za jednu godinu;

20. mirovanje obveze doprinosa jest pravo obveznika doprinosa prema kojemu taj obveznik nema obvezu doprinosa u dijelu koji se odnosi na razdoblje, odnosno mjesec ili na dio mjeseca za koji ostvaruje pravo na naknadu plaće prema posebnom propisu, a na teret nositelja obveznih osiguranja odnosno državnog proračuna kao i u slučajevima korištenja prava na privremenu nesposobnost za rad bez prava na naknadu plaće u skladu s propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju;

21. mirovina je primitak koji se fizičkoj osobi – umirovljeniku isplaćuje po osnovi prava iz obveznog mirovinskog osiguranja Republike Hrvatske, osim invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti koja se isplaćuje umirovljenicima obvezno osiguranim po osnovi radnog odnosa ili obavljanja samostalne djelatnosti;

22. naknada njegovatelju primitak je što ga isplatitelj naknade, prema posebnom propisu, isplaćuje osobi koja pruža pomoć i njegu HRVI iz Domovinskog rata, a ukupan iznos naknade (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos koji se isplaćuje toj osobi;

23. naknada plaće primitak je koji je isplaćen ili je trebao biti isplaćen osiguraniku kao pravo po osnovi obveznih osiguranja ili pravo prema posebnom propisu;

24. naknada športskom sucu i delegatu primitak je od kojega se, sukladno propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak, a isplaćuje se kao naknada za sudjelovanje na natjecanjima amaterskih športskih klubova koja se održavaju u skladu s aktom o sustavu natjecanja određenoga nacionalnoga športskog saveza, na natjecanjima učeničkih i studentskih športskih klubova te na međunarodnim natjecanjima tih klubova koja se, u skladu s propisima o športu, održavaju u Republici Hrvatskoj te prema kriterijima uređenima propisom koji donosi ministar financija na prijedlog čelnika središnjeg tijela uprave nadležnog za šport;

25. naknada za autorsko pravo ili srodna prava jest primitak od kojega se, sukladno propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak i predujam poreza na dohodak obračunava po odbitku;

26. naknada za umjetničko djelo jest primitak od kojega se, sukladno propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak i predujam poreza na dohodak obračunava po odbitku;

27. nezaposlena osoba je osoba koja se kao nezaposlena vodi u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, sukladno propisima o zapošljavanju;

28. nositelji obveznih osiguranja jesu javne ustanove – zavodi koji obavljaju poslove obveznih osiguranja u skladu s propisima o obveznim osiguranjima;

29. njegovatelj je fizička osoba koja pruža pomoć i njegu HRVI iz Domovinskog rata u skladu s posebnim propisom po kojoj je osnovi i osigurana;

30. obračunska isprava je pisani dokument koji je dužan sastaviti obveznik obračunavanja doprinosa prije sastavljanja obračunske prijave (izvješća) te sadrži podatke o osiguraniku, vrsti i iznosu osnovice za obračun doprinosa, vrsti i iznosu obveze doprinosa i razdoblju na koje se osnovica i doprinosi odnose i druge podatke bitne za sastavljanje obračunske prijave;

31. osoba koja se prvi put zapošljava jest fizička osoba koju poslodavac, po osnovi ugovora o radu, odnosno ugovora o stručnom osposobljavanju za rad prijavljuje na obvezno mirovinsko osiguranje i obvezno zdravstveno osiguranje te do dana početka osiguranja nema evidentiran staž u mirovinskom osiguranju, odnosno ima evidentiran staž do osam dana (uključujući i osmi dan) po osnovi drugog dohotka, osim po osnovi roditelja koji obavlja roditeljske dužnosti, niti je staž mirovinskog osiguranja ostvario kod inozemnog nositelja obveznoga mirovinskog osiguranja, osim fizičke osobe iz točke 54. ovoga članka;

32. osoba kojoj je oduzeta sloboda jest fizička osoba s prebivalištem, odnosno odobrenim stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj kojoj je odlukom nadležnog suda oduzeta sloboda i nalazi se u ustrojstvenim jedinicama Ministarstva pravosuđa;

33. plaća je primitak što ga poslodavac ili druga osoba umjesto poslodavca te predstavničko tijelo ili izvršno tijelo državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave u kojoj osiguranik obavlja dužnost izabrane ili imenovane osobe isplaćuje

ili daje u naravi ili ga je bio dužan isplatiti radniku, odnosno osiguraniku po osnovi radnog odnosa ili izabranoj ili imenovanoj osobi za rad u određenom mjesecu prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, a od tog se primitka, prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. Ukupan iznos primitka (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos;

34. ostali primici jesu primici što ih poslodavac ili druga osoba umjesto poslodavca te predstavničko tijelo ili izvršno tijelo državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave u kojoj osiguranik obavlja dužnost izabrane ili imenovane osobe, osim plaće, isplaćuje ili daje u naravi ili ih je bio dužan isplatiti radniku, odnosno osiguraniku po osnovi radnog odnosa ili izabranoj ili imenovanoj osobi za rad u određenom mjesecu ili godini ili općenito vezano uz radni odnos prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, a od tih se primitaka, sukladno propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. Ukupan iznos primitka (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos;

35. poduzetnička plaća jest primitak što ga sebi za određeni mjesec isplaćuje osiguranik po osnovi samostalnih djelatnosti iz točaka 1. do 6. ovoga članka koji od tih djelatnosti utvrđuje dobit, od kojega se primitka, sukladno propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. Ukupan iznos primitka (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos;

36. poslodavac je poslovni subjekt za kojega radnik u radnom odnosu, u skladu s propisima o radu i drugim propisima koji uređuju radne odnose, obavlja određene poslove, te:

36.1. inozemna organizacija sa sjedištem u Republici Hrvatskoj koja ne uživa diplomatski imunitet (strano predstavništvo, podružnica, međunarodna organizacija i ustanova),

36.2. inozemna fizička osoba koja za svoje osobne potrebe zapošljava druge fizičke osobe,

36.3. diplomatska misija i konzularni ured strane države te međunarodna organizacija ili predstavništvo sa sjedištem u Republici Hrvatskoj koji uživaju diplomatski imunitet i

36.4. diplomatski predstavnik – konzul u Republici Hrvatskoj koji za svoje osobne potrebe zapošljava hrvatske državljane;

37. poslovni subjekti su pravne osobe i tijela državne i javne uprave, tijela jedinica lokalne samouprave, jedinica područne (regionalne) samouprave te fizičke osobe i skupine osoba koje nemaju svojstvo pravne osobe ako su poslodavci ili ako isplaćuju primitke za koje je ovim Zakonom propisana obveza doprinosa;

38. preuzimatelj obveze poslovni je subjekt koji preuzme obvezu plaćanja doprinosa umjesto obveznika doprinosa. Preuzimatelj obveze doprinosa je i osiguranik po osnovi rada kod poslodavca s registriranim sjedištem ili mjestom poslovanja u drugoj državi članici koji je od tog poslodavca preuzeo obvezu doprinosa;

39. prosječna plaća je prosječni iznos mjesečne plaće (bruto) isplaćene po jednom zaposlenom kod pravnih osoba u Republici Hrvatskoj u razdoblju siječanj – kolovoz tekuće godine, koju objavljuje Državni zavod za statistiku. Sastoji se od iznosa doprinosa koji se obračunavaju iz osnovice te od iznosa poreza i prireza porezu na dohodak i od neto iznosa, a služi za izračun mjesečnih osnovica i najniže mjesečne osnovice, najviše mjesečne osnovice, najviše godišnje osnovice i godišnje osnovice za obračun doprinosa za razdoblje u obveznom osiguranju u godini koja slijedi iza godine na koju se prosječna plaća odnosi;

40. prosječna neto plaća je prosječni iznos mjesečne neto plaće isplaćene po jednom zaposlenom kod pravnih osoba u Republici Hrvatskoj za razdoblje siječanj – kolovoz tekuće godine, koju objavljuje Državni zavod za statistiku i služi za utvrđivanje obveze doprinosa za razdoblje u osiguranju godine koja slijedi iza godine na koju se prosječna neto plaća odnosi;

41. puno radno vrijeme jest najviše dopušteno radno vrijeme od 40 sati tjedno, osim ako zakonom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu nije određeno puno radno vrijeme ili skraćeno radno vrijeme u trajanju kraćem od 40 sati tjedno;

42. nepuno radno vrijeme jest ugovoreno radno vrijeme u trajanju kraćem od 40 sati tjedno, odnosno u trajanju kraćem od tjednog radnog vremena uređenog zakonom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu;

43. radni odnos jest odnos poslodavca i radnika uređen propisima o radu i drugim propisima o radu koji uređuju odnose poslodavca i radnika, odnosno dužnosnika i službenika ili namještenika;

44. registar obveznika doprinosa posebna je evidencija Porezne uprave o obveznicima doprinosa i o obveznicima koji su dužni sami utvrditi obvezu doprinosa odnosno obračunati iznose doprinosa i o tome izvijestiti Poreznu upravu;

45. roditelj njegovatelj je osoba sa statusom priznatim po osnovi roditelja djeteta kojemu je zbog održavanja kvalitete života potrebno pružanje specifične njege sukladno posebnom propisu;

46. saldo doprinosa iznos je doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje dospelog a neuplaćenog ili više uplaćenog sa stanjem na dan 1. siječnja 2003. što ga je Porezna uprava preuzela od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, te iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje dospelog a neuplaćenog (dug) ili više uplaćenog (preplata) sa stanjem na dan 1. siječnja 2005. godine što ga je Porezna uprava preuzela od Središnjeg registra osiguranika;

47. službeni put u inozemstvo jest boravak osiguranika u inozemstvu po nalogu poslodavca ili isplatitelja primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak, ili po potrebi samostalne djelatnosti iz točaka 1. do 6. ovoga članka, u trajanju do 30 dana neprekidno;

48. službeni boravak u inozemstvu jest boravak osiguranika u inozemstvu po nalogu poslodavca radi obrazovanja, stručnog usavršavanja ili poslijediplomskog studija odnosno zbog drugih razloga a u tom razdoblju nije prekinut radni odnos niti je prekinuto osiguranje po istoj osnovi, u trajanju duljem od 30 dana neprekidno;

49. umirovljenik je fizička osoba koja je stekla pravo iz obveznoga mirovinskog osiguranja od tuzemnog isplatitelja mirovine ili inozemnog isplatitelja mirovine sukladno propisima Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti ili međudržavnim ugovorima o socijalnom osiguranju na starosnu mirovinu ili prijevremenu starosnu mirovinu, obiteljsku mirovinu, privremenu invalidsku mirovinu, invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti ili invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti pod uvjetom da nije zaposlena ili ne obavlja djelatnost iz točaka 1. do 5. ovoga članka. Korisnik invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti koji je zaposlen ili obavlja djelatnost iz točaka 1. do 5. ovoga članka ne smatra se umirovljenikom u smislu ovoga Zakona;

50. poslodavac koji ne uplaćuje doprinose jest poslodavac:

50.1. koji najkasnije na posljednji dan prethodnog mjeseca Poreznoj upravi nije putem propisanog izvješća za svakog pojedinog osiguranika s osnove radnog odnosa i/ili osiguranika s osnove radnog odnosa – izaslanog radnika kod tog poslodavca dostavio podatak o mjesečnoj obvezi doprinosa dospjeloj u tom mjesecu ili podatak o činjenici da u tom mjesecu ne postoji obveza doprinosa zbog korištenja prava iz socijalnih osiguranja;

50.2. koji je najkasnije na posljednji dan prethodnog mjeseca prikazao isplatu plaće, osim isplate zaostale plaće, i/ili mjesečnu obvezu doprinosa dospjelu u tom mjesecu za osiguranika s osnove radnog odnosa i/ili osiguranika s osnove radnog odnosa – izaslanog radnika u propisanom izvješću, a u službenim evidencijama Porezne uprave, na dan dostave podataka bankama, ima evidentirane dospjele, a neplaćene obveze po pojedinoj brojčanoj oznaci vrste doprinosa za osiguranike s osnove radnog odnosa i/ili osiguranike s osnove radnog odnosa – izaslanog radnika kod tog poslodavca u iznosu ukupne obveze doprinosa iskazane u prethodnom mjesecu na propisanim izvješćima za navedene osiguranike i više;

51. ostali poslodavci jesu poslodavci iz točke 36. ovoga stavka osim poslodavaca iz točke 50. ovoga stavka;

52. banka jest kreditna institucija, osnovana prema zakonu kojim se uređuje poslovanje kreditnih institucija, pod kojom se podrazumijeva banka, štedna banka i podružnica strane banke sa sjedištem u Republici Hrvatskoj;

53. ovlaštena agencija jest Financijska agencija (u daljnjem tekstu: Fina);

54. mlada osoba – jest fizička osoba koju poslodavac po osnovi ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme prijavljuje na obvezno mirovinsko osiguranje i obvezno zdravstveno osiguranje te do dana početka osiguranja ima manje od 30 godina života, a do dana sklapanja ugovora o radu nije imala prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem;

55. vrijednosni kupon je javna isprava kojom se dokazuje da je poslodavac za sezonskog radnika u poljoprivredi uplatio doprinose za obvezna osiguranja;

56. sezonski radnik u poljoprivredi je osoba koja na temelju ugovora o sezonskom radu obavlja privremene odnosno povremene poslove u poljoprivredi sukladno posebnom propisu kojim se uređuje tržište rada;

57. poslodavac koji može zapošljavati na privremenim odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi je fizička ili pravna osoba koja obavlja registriranu poljoprivrednu djelatnost, fizička osoba nositelj obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva odnosno fizička osoba;

58. razlika obveze doprinosa je razlika utvrđena po osnovi člana uprave, izvršnog direktora, likvidatora i upravitelja zadruge koji nije po toj osnovi osiguran, utvrđena rješenjem Porezne uprave.

Članak 20.

(1) Doprinosi se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu prema mjesečnoj osnovici – plaći iz članka 21. i prema ostalim primicima iz članka 22. ovoga Zakona, i to:

1. doprinosi iz osnovice:

1.1. doprinos za mirovinsko osiguranje

1.2. doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja)

2. doprinosi na osnovicu:

2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje.

(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, za osiguranika koji se prvi put zapošljava i prema mjesečnoj osnovici iz članka 21. ovoga Zakona obračunavaju se doprinosi iz osnovice i to:

1. doprinos za mirovinsko osiguranje

2. doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja).

(3) Obveza doprinosa sukladno stavku 2. ovoga članka obračunava se prema mjesečnim osnovicama koje se odnose na razdoblje u trajanju do jedne godine.

(4) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, za osiguranika mladu osobu i prema mjesečnoj osnovici iz članka 21. ovoga Zakona obračunavaju se doprinosi iz osnovice, i to:

1. doprinos za mirovinsko osiguranje

2. doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja).

(5) Obveza doprinosa sukladno stavku 4. ovoga članka obračunava se prema mjesečnim osnovicama koje se odnose na razdoblje u trajanju do pet godina.

Članak 36.

(1) Doprinosi se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu prema izvedenoj mjesečnoj osnovici iz članka 37. i ostalim primicima iz članka 38. ovoga Zakona, i to:

1. doprinosi iz osnovice:

1.1. doprinos za mirovinsko osiguranje

1.2. doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja)

2. doprinosi na osnovicu:

2.1. doprinos za zdravstveno osiguranje.

(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, za osiguranika po osnovi izaslanog radnika – osobu koja se prvi put zapošljava i prema mjesečnoj osnovici iz članka 37. ovoga Zakona obračunavaju se doprinosi iz osnovice, i to:

1.1. doprinos za mirovinsko osiguranje

1.2. doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja).

(3) Obveza doprinosa sukladno stavku 2. ovoga članka obračunava se prema mjesečnim osnovicama koje se odnose na razdoblje u trajanju do jedne godine.

(4) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, za osiguranika po osnovi izaslanog radnika – mladu osobu i prema mjesečnoj osnovici iz članka 37. ovoga Zakona obračunavaju se doprinosi iz osnovice, i to:

1. doprinos za mirovinsko osiguranje

2. doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja).

(5) Obveza doprinosa sukladno stavku 4. ovoga članka obračunava se prema mjesečnim osnovicama koje se odnose na razdoblje u trajanju do pet godina.

Članak 115.

(1) Doprinosi se obračunavaju s obračunom primitaka i dospijevaju na naplatu istodobno s isplatom primitka.

(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, prema primitku iz članka 112. ovoga Zakona doprinosi se obračunavaju i dospijevaju na naplatu u roku od trideset dana od dana kada je primitak ostvaren, a prema primitku koji se daje u naravi ili u pravu doprinosi se obračunavaju i dospijevaju na naplatu do zadnjeg dana u mjesecu koji slijedi iza mjeseca u kojem je izvršeno davanje, odnosno korišteno pravo.

(3) Primitak naplaćen u inozemnoj valuti preračunava se u kunsku vrijednost na način kako je to uređeno propisima o porezu na dohodak.

Članak 187.b

(1) Vrijednosni kupon iz članka 7. točke 55. ovoga Zakona izdaje Ministarstvo financija, Porezna uprava, a prilikom njegove kupnje evidentira se podatak o poslodavcu, njegovu sjedištu i vrsti posla.

(2) Na vrijednosnom kuponu iz stavka 1. ovoga članka iskazuje se iznos plaćenog dnevnog doprinosa iz članka 187.a ovoga Zakona.

(3) Sadržaj i oblik vrijednosnog kupona, postupak izdavanja i distribucije te postupak njihove zamjene, način evidentiranja podataka te vođenje registra izdanih vrijednosnih kupona propisat će ministar financija.

- PRILOZI**
- **Izvješće o provedenom savjetovanju sa zainteresiranom javnošću**
 - **Obrazac iskaza o procjeni učinaka propisa**

OBRAZAC IZVJEŠĆA O PROVEDENOM SAVJETOVANJU SA ZAINTERESIRANOM JAVNOŠĆU	
Naslov dokumenta	Izvješće o provedenom savjetovanju sa zainteresiranom javnošću o Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama Zakona o doprinosima
Stvaratelj dokumenta, tijelo koje provodi savjetovanje	Ministarstvo financija
Svrha dokumenta	Svrha dokumenta je izvješćivanje o provedenom savjetovanju sa zainteresiranom javnošću o Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama Zakona o doprinosima.
Datum dokumenta	25.10.2024.
Verzija dokumenta	v.1.
Vrsta dokumenta	Izvješće
Naziv nacrt zakona, drugog propisa ili akta	Nacrt prijedloga zakona o izmjenama Zakona o doprinosima
Jedinstvena oznaka iz Plana donošenja zakona, drugih propisa i akata objavljenog na internetskim stranicama Vlade	-
Naziv tijela nadležnog za izradu nacrt	Ministarstvo financija
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti bili uključeni u postupak izrade odnosno u rad stručne radne skupine za izradu nacrt?	-
Je li nacrt bio objavljen na internetskim stranicama ili na drugi odgovarajući način?	Savjetovanje o Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama Zakona o doprinosima provodilo se putem središnjeg državnog portala za savjetovanje s javnošću.
Ako jest, kada je nacrt objavljen, na kojoj internetskoj stranici i koliko je vremena ostavljeno za savjetovanje?	Nacrt prijedloga zakona o izmjenama Zakona o doprinosima bio je objavljen na poveznici: https://esavjetovanja.gov.hr/ECon/MainScreen?entityId=28517
Ako nije, zašto?	Savjetovanje je trajalo 30 dana, u razdoblju od 25. rujna 2024. do 24. listopada 2024.
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti dostavili svoja očitovanja?	Ana Klarić, Anamarija Kličan, Anita Sruk, Antonija Rozalija Kalember, Antonio Perić-Mažar, Barrage D.O.O. za dizajn, vizualne komunikacije, programiranje i marketing, Božica Ištvančić, Branimir Jungić, Damir Durdov, Davorin-Josip Krivak, Denis Sušac, Dennis Puzak, Diana Tomičić, Dorian Smoljan, Factory x društvo s ograničenom odgovornošću za računalno programiranje, Filip Čačković, Filip Jugkala, Filipa Bobinac, Frane Borozan, Gordana Janković Besednik, Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora, Hrvatska udruga za umjetnu inteligenciju, Hrvatski nezavisni izvoznici softvera, Igor Pureta, Ivan Kojić, Ivan Lozić, Ivan Rimac, Jana Beader, Jurica Vučković, Karlo Domić, Korisnik, Krešimir Levarda, Kristina Mandarić, Lovro Černi, Luka Petrović, Marin Lovreković, Mario Frančesević, Marko Božac,

	Marko Cecelja, Mihael Tomić, Mladen Skypala, Nikola Drmić, Nikša Mikulić, Obrtnička komora Istarske županije Udruženje obrtnika Pula, Osijek Software City, Robin Kovačić, Tajana Barančić, Tamara Blažinić-Papišta, Tamara Katarajn, Vedran Brničević, Vesna Varšava, Vilim Cvenk
ANALIZA DOSTAVLJENIH PRIMJEDBI Primjedbe koje su prihvaćene Primjedbe koje nisu prihvaćene i obrazloženje razloga za neprihvatanje	Analiza dostavljenih primjedbi i prijedloga nalazi se u prilogu ovog Obrasca.
Troškovi provedenog savjetovanja	Provedba ovog savjetovanja nije iziskivala dodatne financijske troškove.

Izješće o provedenom savjetovanju - Savjetovanje o Nacrtu prijedloga zakona o izmjenama Zakona o doprinosima

Redni broj	Korisnik/Sekcija/Komentar	Odgovor
1	<p>HRVATSKA GOSPODARSKA KOMORA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>U nastavku dostavljamo mišljenje Strukovne grupe ICT Istre HGK Županijske komore Pula vezano uz prijedlog ukidanju olakšica za zapošljavanje mladih. Naime, u najavi je s novim poreznim reformama i ukidanje olakšica prilikom zapošljavanja mladih. Nakon deset godina ukida se subvencija poslodavcima, koja se odnosila na oslobođenje plaćanja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih radnika u trajanju od pet godina. Do sada su poslodavci koji su prvi put zapošljavali osobe mlađe od 30 godina na neodređeno vrijeme imali pravo na oslobođenje od plaćanja 16,5% doprinosa na plaću u trajanju od 5 godina. Ova mjera je bila izuzetno popularna među poslodavcima, a koristilo ju je oko 55 tisuća poslodavaca za više od 215 tisuća radnika. Spomenuta Strukovna grupa predlaže da se razmotri nastavak ove olakšice s obzirom da je ista posebice važna za mlade obrazovne osobe, primjerice u ICT sektoru koji puno ulažu u dodatno obrazovanje i osposobljavanje mladih nakon zaposlenja budući da je to period kada poslodavac u njih ulaže znatna sredstva. Također i Udruženje računovođa HGK smatra da je potrebno zadržati mjeru oslobođenja poslodavaca od plaćanja doprinosa za zdravstveno osiguranje i u prilog tome iznose sljedeće argumente: -mladi stručni kadar se teško zapošljava na pripravničkim/nižim pozicijama radi velike potražnje za iskusnim stručnjacima. Ovakva mjera samo dodatno demotivira poslodavce u smislu zapošljavanja mladih koji tek trebaju steći prvo radno iskustvo. Uzmimo u obzir da je upravo populacija između 25 i 30 godina najizloženija izazovima tržišta rada jer se nalaze u potrazi za prvim radnim iskustvima u struci nakon završetka visokog obrazovanja. Ukidanjem nekih ranijih mjera osposobljavanja ta populacija je već izgubila svoju poziciju na tržištu rada u smislu poslodavaca koji su se radi sufinanciranja zapošljavanja lakše odlučivali zapošljavati ljude bez prethodnog radnog iskustva, - ukidanje ove mjere neminovno će dovesti do veće nesigurnosti u smislu radničkih prava, jer direktno demotivira zapošljavanje na neodređeno vrijeme. Kao računovodstvena struka, koja je od uvođenja ove mjere kumulativno obračunala stotine tisuća mjesečnih plaća, odgovorno tvrdimo da je ova mjera bila direktan poticaj i vrlo često jedini razlog ponude ugovora na neodređeno vrijeme mlađim radnicima, kako postojećim tako i svima koji su u periodu korištenja mjere bili zaposleni. Podsjećamo da su ugovori na neodređeno vrijeme bitan parametar pri izračunu kreditne sposobnosti za veće dugoročne kredite poput stambenih. Jedna pronatalitetna,</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima.</p>

	<p>obiteljski orijentirana vlada bi trebala činiti sve što može da mlađoj populaciji koja masovno napušta državu, olakša kako zapošljavanje, tako i stjecanje nekretnine i zasnivanje/zadržavanje obitelji u Republici Hrvatskoj, -u smislu ravnoteže doprinosa i korištenja nekog sustava, populacija do 30 godina nesumnjivo predstavlja najmanje opterećenje za zdravstveni sustav jer se naprosto radi o mladim ljudima koji su u najmanjoj mjeri bolesni i najmanje troše resurse istoga.</p>	<p>Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeno godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
2	<p>GORDANA JANKOVIĆ BESEDNIK PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA Jedina smisljena mjera koja je pokazala dobre rezultate i Vi je ukidate??????? Ovom mjerom se poslodavcima olakšavalo da budu konkurentniji u zadržavanju mladih na domaćem tržištu. Uvjet je skalpanje ugovora na neodređeno vrijeme što je mladima jamčilo sigurnost i kreditnu sposobnost. Kojom niti vodiljom ste se vodili, ukidanje olakšica za mlade a davanje olakšica onima koji se žele vratiti. Ukidanjem ove mjere tjerate poslodavce na dodatna velika opterećenja a oni su maksimalno podigli plaće i primanja svojim zaposlenicima da bi ih zadržali i zaustavili iseljavanje.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Na snazi i dalje ostaje pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
3	<p>FILIP ČAČKOVIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA Ova mjera je bila jedna od mjera gdje je država bila u službi građana. Mjera je poticala poslodavce da mlade ljude čim prije uvedu u tržište rada kako bi skupili iskustva. Poslodavci su pomoću uštede ove mjere mogli kompenzirati kroz operativni trošak koji dolazi uz edukacije novih zaposlenika i eventualne pogreške u radu. Također, ova mjera je neke poslodavce potakla da umjesto iskusnih i starijih, zaposle nekog mladog. Također, neki poslodavci su navedenu novčanu razliku između BRUTO1 i BRUTO2 iskoristili za dodatnu edukaciju zaposlenika ili u poboljšanje uvjeta rada za zaposlenike. Ukidanjem ove mjere se na nekoliko načina negativno utječe na radne uvjete mladih osoba, ali i osoba općenito.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu imalo je za cilj povećati zaposlenost mladih osoba kroz izravne olakšice poslodavcima. Napominje se kako i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Također, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p>
4	<p>NIKŠA MIKULIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na</p>

<p>to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%. Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika. Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
<p>5 MARIN LOVREKOVIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za</p>	<p>Nije prihvaćen Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg</p>

zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.

utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.

Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.

Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.

Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.

Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.

Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeno godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje

		<p>primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
<p>6</p>	<p>LOVRO ČERNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada. Dosta</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez</p>

		<p>obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
7	<p>IVAN KOJIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnijih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema</p>

	<p>nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
<p>8</p>	<p>FILIPA BOBINAC PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmiranju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p>

	<p>Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
<p>9</p>	<p>KRISTINA MANDARIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko</p>

	<p>zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>dužan sudjelovati u podmiranju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjene godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
10	<p>BRANIMIR JUNGIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>Ukidanje mjere oslobađanja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će značajan negativan utjecaj na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već i u svim industrijama u Hrvatskoj. Važno je istaknuti da su poslodavci već suočeni s izazovima u zadržavanju talenata. Na primjer, IT sektor mora konkurirati tvrtkama s Dalekog istoka koje nude financijski povoljnije uvjete naručiteljima iz Zapadne Europe i SAD-a, što hrvatske tvrtke teško mogu pratiti. Ukidanje ove mjere dodatno pogoršava njihov položaj. 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih u različitim sektorima Ova mjera dolazi u trenutku kada mladi već imaju smanjenu konkurentnost na tržištu rada. U turizmu i ugostiteljstvu radna snaga iz istočnih zemalja postaje sve prisutnija, dok u IT sektoru umjetna inteligencija (AI) dodatno smanjuje potrebu za određenim vještinama, otežavajući ulazak mladih na tržište rada. Oslobođanje doprinosa za zdravstveno osiguranje omogućavalo je poslodavcima da lakše zaposle mlade, što je koristilo i tvrtkama i mladim zaposlenicima. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost mladih radnika Bez ovih poticaja, mladi postaju manje konkurentni. Povećani troškovi zapošljavanja</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na</p>

	<p>natjerat će poslodavce da preferiraju iskusnije radnike, što će smanjiti prilike za mlade bez radnog iskustva. Time će se smanjiti njihova tržišna vrijednost, a rizik je da će mladi ponovno postati "šegrti", koji traže mentore kako bi stekli iskustvo, bez adekvatne naknade za svoj rad. 3. Smanjena konkurentnost hrvatskih poslodavaca Hrvatski poslodavci, osobito u IT sektoru, već teško konkuriraju znatno jeftinijim radnim snagama iz Dalekog istoka. Ukidanje ove mjere dodatno otežava privlačenje mladih i inovativnih radnika. IT sektor, koji se oslanja na priljev svježih kadrova, suočit će se s još većim poteškoćama u zadržavanju talenata. 4. Posljedice po demografiju i iseljavanje Ova mjera bila je jedna od rijetkih koja je pružala priliku mladima da ostanu u Hrvatskoj. Njezinim ukidanjem, mnogi će biti prisiljeni tražiti prilike izvan zemlje, što će dodatno ubrzati negativne demografske trendove. Umjesto ulaganja u mlade i njihovu budućnost, ukidanje ove mjere šalje poruku da se ne prepoznaje njihova važnost za razvoj gospodarstva.</p>	<p>modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeno godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
11	<p>DENNIS PUZAK PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imati će ozbiljne negativne posljedice na zapošljavanje mladih u IT sektoru, te konkurentnost hrvatskog IT sektora. IT sektor je generalno veliki korisnik ove mjere jer pokriva velik broj mladih ljudi sa iznad prosječnim primanjima. Ukidanje ove mjere dolazi u momentu kada je IT sektor prošao kroz krizu u kojoj je velik broj iskusnih ljudi ostao bez posla i traži nove prilike. Konkurencija za svaki objavljeni oglas za posao je postala izrazito velika. U takvoj tržišnoj situaciji, mladi bez iskustva teže nego ikada nalaze posao. Ukidanjem mjere im se ukida jedna konkurentna prednost koja je mogla pridonijeti tome da se poslodavac lakše odluči za osobu bez iskustva</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>U 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%. Napominje se kako ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Nadalje, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto</p>

	<p>nego za osobu sa iskustvom, te će ono dovesti do još nepovoljnije situacije gdje će mladi u IT sektoru teže doći do prvog zaposlenja i dolaziti će do dodatnog odljeva mozgova. Dodatno, ukidanje ove mjere će utjecati na plaće i konkurentnost. IT sektor se već sada bori ostati konkurentan i slijediti svjetske trendove sa plaćama, sa ovakvom mjerom se ta konkurentnost samo smanjuje budući da troškovi plaća rastu.</p>	<p>primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
12	<p>MARKO CECELJA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>Ukidanje oslobođenja od doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će značajne posljedice na zapošljavanje u Hrvatskoj. To se posebno odnosi na IT, turistički i ugostiteljski sektor. Poslodavci već sada imaju problema s privlačenjem i zadržavanjem talenata, a bez ovih mjera mladi postaju manje atraktivni za poslodavce. Povećani troškovi zapošljavanja moglo bi značiti da će poslodavci radije zaposliti iskusne radnike, ograničavajući prilike za mlade radnike bez radnog iskustva. To znači da bi mladi mogli ponovno biti prisiljeni postati neplaćeni pripravnici koji žele učiti umjesto da budu adekvatno plaćeni za posao. Konkurencija iz inozemstva također otežava položaj domaćim tvrtkama, na primjer IT tvrtkama često dolaze radnici s Dalekog istoka. Stoga ukidanje poticaja ograničava svakoj tvrtki mogućnost zapošljavanja mladih talenata. Ova mjera također može ubrzati iseljavanje mladih jer uskraćuje poticaj mladima da ostanu u zemlji. Umjesto pokazivanja spremnosti i stvaranje mogućnosti za njihov boravak, šalje se poruka koja pokazuje da ne želimo ulagati u svoju budućnost.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz</p>

		<p>plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
13	<p>ANA KLARIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim</p>

	<p>kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3.</p> <p>Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjene godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
14	<p>KARLO DOMIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA Smatram da je uklanjanje pojma "mlada osoba" u potpunosti krivi korak, smanjiti će već vrlo niske početne plaće koje imaju ljudi na početku karijere, prvo je potrebno preispitati gdje se novci troše previše i tamo smanjiti, obaviti studiju efikasnosti državnih ustanova ukloniti nepotrebne stvari i tek onda dodavati teret na građane</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se</p>

		<p>primjenjuje umanjene godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
15	<p>DORIAN SMOLJAN PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>Ukidanje mjere oslobađanja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imati će značajan negativan utjecaj na zapošljavanje mladih u svim sektorima, ne samo u IT industriji. Poslodavci već sada teško zadržavaju talente, posebno zbog konkurencije iz inozemstva, koja može ponuditi niže troškove rada. Ova promjena dodatno bi otežala poziciju hrvatskih tvrtki. Mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada, a bez ove mjere bit će još teže dobiti priliku. Poslodavci će se radije odlučiti za iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatne troškove, što smanjuje šanse za zapošljavanje mladih i rezultira nižim početnim plaćama, koje su već i na trenutnoj razini preniske za pristojan. Također, ukidanje ove mjere smanjuje konkurentnost hrvatskih tvrtki u odnosu na strane, posebno u IT sektoru, gdje se natječu s mnogo jeftinijim radnim snagama iz istočnih zemalja. Ukidanje ove mjere samo će ubrzati odlazak mladih i obrazovanih ljudi iz RH, umjesto da ga uspori ili obrne.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije</p>

		<p>stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjene godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
16	<p>FILIP JUGKALA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirivanju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću)</p>

	<p>ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeње godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
17	<p>LUKA PETROVIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>Ukidanje oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će negativne posljedice na zapošljavanje mladih u svim industrijama, ne samo u IT sektoru. Poslodavci već sada teško zadržavaju talente, a hrvatske tvrtke ne mogu financijski konkurirati ponudi iz Dalekog istoka. Ova mjera dodatno otežava položaj hrvatskih tvrtki. Hrvatski poslodavci gube konkurentnost u usporedbi s inozemnim tvrtkama, pogotovo u IT sektoru. Bez poticaja, smanjit će se interes za zapošljavanje mladih, što otežava već prisutne izazove konkurencije s Dalekog istoka. Mladi su već nekonkurentni na tržištu rada, a ukidanje mjere otežat će im ulazak u radni svijet. Poslodavci će radije zapošljavati iskusne radnike zbog smanjenih troškova, smanjujući prilike za mlade. Ova mjera bila je ključna za zadržavanje mladih u Hrvatskoj. Ukidanjem, mnogi će tražiti prilike izvan zemlje, što šalje negativnu poruku u vezi s ulaganjem u mlade i njihovu budućnost.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko</p>

		<p>dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
18	<p>IGOR PURETA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA</p> <p>Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p>

	<p>ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
19	<p>FILIP ČAČKOVIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI Dodati novi članak u zakonu: Ministarstvo financija će u roku od tri godine od dana stupanja na snagu ovoga Zakona provesti vrednovanje propisa ovoga Zakona. Posbeno, provesti će se vrednovanje učinaka ukidanja oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu.</p>	<p>Prihvaćen</p>
20	<p>FILIP ČAČKOVIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA</p>	<p>Nije prihvaćen Raspodjela sredstava proračuna Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje nije uređeno ovim</p>

	<p>PROISTEĆI, a) Ocjena stanja Komentar vezan za predzadnji odlomak u kojem se tvrdi da je "izazov je postići održivost sustava zdravstvenog osiguranja." Navedeni komentar bi imao puni smisao kada bi se jasno reklo na koji će se način sredstva od doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih osoba iskoristiti u sustavu zdravstvenog osiguranja. Ovako ostaje nejasno kako će se ta sredstva utrošiti. Naime, sustav zdravstvenog osiguranja u sadašnjoj formi svakako nije održiv (primjer: nestabilnost i nepouzdanost CEZIH-a), no teško da će se sama održivost postići ukidanjem ove mjere. Ova mjera je nedostatna, a sredstva koja se mogu prikupiti ovom mjerom se mogu osigurati boljom preraspodjelom i uštedom troškova unutar same financijske konstrukcije Ministarstva zdravstva ili HZZO.</p>	Prijedlogom zakona kao niti restrukturiranje sustava zdravstvenog osiguranja.
21	<p>JANA BEADER II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, a) Ocjena stanja Ako korištenje oslobođenja od doprinosa za mlade osobe daje pozitivne rezultate u uvjetima povećane potražnje za radnom snagom i smanjenja nezaposlenosti, zašto se ukida mjera koja očito potiče zapošljavanje mladih? Ako je cilj osigurati održivost zdravstvenog sustava, zar ne bi bilo učinkovitije provesti reformu samog zdravstvenog sustava, umjesto ukidanja mjere koja pomaže poslodavcima i mladima? Uz to, poboljšanje makroekonomske situacije, barem djelomično, može se pripisati uspješnoj primjeni ovih olakšica. Ukidanje bi moglo smanjiti interes za zapošljavanje mladih i dugoročno negativno utjecati na tržište rada.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Uvedeno je oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu u trajanju do pet godina s 1. siječnja 2015. kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Navedenom mjerom se nastojala povećati zaposlenost mladih osoba i povećati konkurentnost tržišta rada u Republici Hrvatskoj u odnosu na zemlje članice.</p> <p>U 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%. S obzirom na pozitivna makroekonomska kretanja i povećanu potražnju za radnicima na tržištu rada mjera je bila uspješna te postigla cilj zbog kojeg je oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu i propisano.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
22	<p>DAMIR DURDOV II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Člankom 14. Ustava Republike Hrvatske („Narodne</p>

	<p>POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, a) Ocjena stanja Svim osobama HRVASTKE nacionalnosti od 18 do 35g života treba osloboditi doprinosa 5g. Pa valjda Hrvati koji su rođeni i žive u RH plaćaju poreze i prireze i jedino oni doprinose jezgri stvorene države Hrvatske a svi drugi samo uzimlju plodove što je ludo i događa se da se jezgra raspada .Određena količina drugih naroda može postojati unutar države toliko koliko oni doprinose državi a one sekunde kad to nije slučaj oni ne mogu imati niti radnu dozvolu nit boravište niti prebivalište a kamoli da im se djeli državljanstvo .SVAKI PASTIR ČUVA SVOJE STADO A PASTIR KOJI NIJE OD TOG STADA ON JE VUK I NEMOJTE BITI NERAZUMNI TO JE ISTINA.</p>	<p>novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) propisano je da svatko u Republici Hrvatskoj ima prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama te da su svi pred zakonom jednaki. Stoga, Zakonom o doprinosima nije moguće urediti oslobođenje za određenu nacionalnu skupinu jer bi se time kršio Ustav Republike Hrvatske da su svi građani pred zakonom jednaki. Pitanje dodijele državljanstva Republike Hrvatske nije uređeno Zakonom o doprinosima.</p>
23	<p>BOŽICA IŠTVANIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, a) Ocjena stanja Uvođenje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu u trajanju do pet godina imalo je za svrhu poticanje poslodavaca na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme s ciljem smanjenja udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Također, ovakvim načinom poticanja zapošljavanja cilj je bio smanjiti stopu nezaposlenosti određenih dobnih skupina radno aktivnog stanovništva. Smanjujući stopu registrirane nezaposlenosti smanjen je i udio mladih nezaposlenih osoba (od 15-29 godina) u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Mjera je izuzetno dobra, te ne vidim razloga zbog čega se ukida. Osim toga, obzirom da su mladi ljudi do 30 godina vrlo rijetko bolesni, ne vidim nikakvog smisla u ukidanju mjere. Strani radnici u RH ionako ne mogu biti zaposleni na neodređeno vrijeme, već samo za vrijeme trajanja radne dozvole., pa ovu mjeru ionako ne mogu koristiti.</p>	<p>Nije prihvaćen Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Također, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
24	<p>DIANA TOMIČIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Potpuno je pogrešna argumentacija kojom se obrazlaže ukidanje mjere za mlade - to je bila jedna poslodavcu vrlo administrativno jednostavna i besplatna mjera koja je uvelike pridonijela zapošljavanju mladih osoba bez iskustva, te njihovom ostanu u Hrvatskoj jer su im u startu ponuđeni ugovori na neodređeno vrijeme čime si adekvatno rješavaju dugotrajnu situaciju. Olakšice za</p>	<p>Nije prihvaćen Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se</p>

	<p>mlade moraju se ostaviti u zakonima ako želimo da te mlade osobe ostanu na hrvatskom tržištu rada. Ukidanje tih odredbi dugotrajno je nepromišljeno - vi gledate s aspekta neto plaće, međutim poslodavac se vodi troškovima ukupne plaće radnika.</p>	<p>primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
25	<p>TAJANA BARANČIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Poštovani, Argumentacija kojom se opravdava ukidanje mjere koja potiče zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme je krajnje manjkava, te ujedno kontradiktorna u odnosu na argumentaciju u prijedlogu Zakona o izmjenama i dopunama zakona o tržištu rada: 1. Teza da ukidanje oslobođenja plaćanja doprinosa na plaću neće utjecati na visinu plaće osoba do 30 godina koje će se zapošljavati od iduće godine, naprosto nije točna jer nije životna. Naime, poslodavac kod budgetiranja i planiranja poslovanja i troškova gleda ukupni trošak jer mora osigurati sredstva za kompletan trošak. Dakle, ako u budgetu imamo 1500 eura mjesečno za novu osobu, a od toga država sada traži 16,5%, jasno je kao dan da ne ostaje više isti iznos za raspodjelu za bruto 1 plaću. 2. Ukidanje mjere zaista nije argumentirano niti dobro obrazloženo jer istovremeno Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike predlaže u prijedlogu "Zakona o izmjenama i dopunama zakona o tržištu rada" povećanje naknade za nezaposlene te iste mlade do 30 godina kao i povećanje naknade za nezaposlene. Tu mjeru tamo obrazlažu na način, citiram: „U prethodnom je razdoblju ostvaren velik napredak u pogledu stanja na hrvatskom tržištu rada. Unatoč tome, razina zaposlenosti još nije dosegla prosjek Europske unije. Posebno su izraženi problemi dugotrajne nezaposlenosti i NEZAPOSLENOSTI MLADIH koji su povezani ne samo s nedostatnim opsegom ukupne potražnje za radom, već i s nedostatkom strukturne usklađenosti ponude rada i potražnje za radom....Nadalje, ANALIZA JE POKAZALA DA SU OSOBE MLAĐE OD 30 GODINA ČEŠĆE IZLOŽENE KRATKOTRAJNIM RADNIM ODNOSIMA te im je potrebno omogućiti pravo na novčanu naknadu pod povoljnijim uvjetima. Omogućavanjem prava na novčanu naknadu pod povoljnijim uvjetima, mladim osobama se olakšava pronalazak adekvatnog dugotrajnog zaposlenja, čime bi se prevenirao povratak ove ciljne skupine u evidenciju nezaposlenih. Stoga se ovim Prijedlogom zakona predlaže za osobe mlađe od 30 godina smanjiti uvjet vremena provedenog na radu i to s devet na šest mjeseci u posljednja 24 mjeseca." Stoga je potpuno nejasno te djeluje čak i krajnje nepromišljeno ukidati mjeru koja upravo potiče zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme, ali će</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Poslovni odnos između poslodavca i radnika u svezi iznosa bruto plaće nije uređen Zakonom o doprinosima. Navedeno je isključivo dogovor poslodavca i radnika te ne mora značiti ako poslodavac koristi oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu da će obvezno i povećati bruto plaću radniku za iznos oslobođenja. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>

	<p>te iste mlade zato čekati naknada za nezaposlene na Zavodu za zapošljavanje. To bi bila zaista suluda kompenzacijska mjera, jer je valjda ipak primarni cilj da mladi imaju dobre poslove na neodređeno vrijeme, a ne veću naknadu za nezaposlene. Ova mjera koju planirate ukinuti je bila jednostavna i učinkovita te očito (što nedvojbeno proizlazi iz analiza Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike) i dalje postoji više nego jasna potreba za njom, stoga smatram iznimno bitnim da odustanete od ukidanja ove mjere.</p>	
26	<p>FILIP ČAČKOVIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Povećavanjem troškova zapošljavanja za poslodavce direktno se utječe na cijenu usluga/proizvoda pojedinog poslodavca. Drugim riječima, povećavajem troškova poslodavca, ovaj prijedlog zakona direktno doprinosi budućem vrlo vjerojatnom povećanju cijena proizvoda i usluga. Kao što je navedeno, u jednom od komentara. Ukidanjem ove mjere direktno se utječe na to da će mlade osobe nakon 1.1.2025. u mnogim situacijama imati bruto plaću manju nego sada. Nove mlade osobe pri zapošljavanju mogu očekivati 16.5% manju ponudu Bruto 1 plaće. Ova mjera je bila jedna od mjera gdje je država bila u službi građana. Mjera je poticala poslodavce da mlade ljude čim prije uvedu u tržište rada kako bi skupili iskustva. Poslodavci su pomoću uštede ove mjere mogli kompenzirati kroz operativni trošak koji dolazi uz edukacije novih zaposlenika i eventualne pogreške u radu. Također, ova mjera je neke poslodavce potakla da umjesto iskusnih i starijih, zaposle nekog mladog. Također, neki poslodavci su navedenu novčanu razliku između BRUTO1 i BRUTO2 iskoristili za dodatnu edukaciju zaposlenika ili u poboljšanje uvjeta rada za zaposlenike. Ukidanjem ove mjere se na nekoliko načina negativno utječe na radne uvjete mladih osoba, ali i osoba općenito.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Na cijenu dobra i usluga odnosno na njihovo povećanje ili smanjenje utječe niz faktora koji su u manjoj ili većoj mjeri pod utjecajem tržišta. Također se napominje da obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
27	<p>VILIM CVENK II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Poštovani, Želim izraziti svoje duboko nezadovoljstvo zbog planiranog ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika. Ova mjera imala je ključnu ulogu u poticanju zapošljavanja mladih, osobito u sektorima kao što su IT, digitalizacija, programiranje, turizam i ugostiteljstvo, te je njenim ukidanjem ugrožen njihov ulazak na tržište rada. Već sada, mladi radnici, posebice u inženjerskom, strojarskom, i digitalnom IT sektoru, suočavaju se s velikom konkurencijom, kako od iskusnijih kolega, tako i od jeftinije radne snage s Dalekog istoka. Ukidanje ove mjere dodatno će povećati troškove zapošljavanja mladih te smanjiti njihovu tržišnu vrijednost, što će</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Također se napominje da obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno</p>

	<p>dovesti do nižih početnih plaća i smanjenih prilika za stjecanje iskustva. S obzirom na izazove s kojima se poslodavci već sada suočavaju u zadržavanju talenata, ukidanje ove mjere stavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj u odnosu na inozemnu konkurenciju. Dugoročno, to će rezultirati smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih te povećanjem trenda iseljavanja mladih ljudi, koji će tražiti bolje prilike u inozemstvu. Ova mjera bila je rijedak primjer konkretne pomoći mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj, te smatram da bi njeno ukidanje bilo pogrešan potez koji ne doprinosi održivom razvoju gospodarstva niti rješavanju demografskih izazova s kojima se suočavamo. Molim vas da razmotrite negativne posljedice koje će ovaj potez imati na mlade radnike i hrvatske poslodavce te apeliram na zadržavanje mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika. S poštovanjem, Vilim</p>	<p>njegov raspoloživi dohodak.</p>
<p>28</p>	<p>ANAMARIJA KLIČAN II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Ukidanje oslobođenja od doprinosa za mlade osobe smanjuje poticaj za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme, što je ključno u zemlji s velikom emigracijom mladih. Iako se obrazlaže da ukidanje oslobađanja neće utjecati na neto plaće, ono će zasigurno otežati poslodavcima zapošljavanje i dugoročno smanjiti broj radnih mjesta za mlade. Ova mjera ignorira stvarne izazove s kojima se suočavaju mladi u Hrvatskoj, poput nesigurnih uvjeta rada i neizvjesnosti pri zapošljavanju, te umjesto da ih podrži, povećava teret poslodavcima, što može dovesti do manje prilika za stalno zaposlenje. U vremenu kada se mnogi mladi bore pronaći stabilno zaposlenje, smatram da bi država trebala više ulagati u olakšice za zapošljavanje mladih, a ne ih dodatno opterećivati</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika. Napominje se kako je obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac i ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p>
<p>29</p>	<p>DAVORIN-JOSIP KRIVAK II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom > "Kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak." Ja se nadam da predlagatelj ovog Nacrta</p>	<p>Primljeno na znanje</p> <p>I dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinosi za mirovinsko osiguranje i porez na</p>

	<p>shvaća da će radnik morati i zaraditi poslodavcu ovu razliku, jer se toliko povećava trošak poslodavca. Naime, suprotno shvaćanju većine koja sjedi u saboru, tvrtkama novac ne raste na drveću, niti pada s neba, one ga moraju zaraditi. Kako bi se novac zaradio, potrebno je tražiti više posla ili nove poslove, što znači i više posla za prodaju, što znači veći operativni trošak itd. Ovaj nacrt u svom obrazloženju prigodno izostavlja potencijalni domino efekt povećanja troškova poslovanja, bazirajući se isključivo na izračunu neto plaće jednog zaposlenog.</p>	<p>dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p>
30	<p>JURICA VUČKOVIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Ovakva izmjena zakona i njezino obrazloženje kao povećanje solidarnosti te argumenti da se mjera neće osjetiti na neto plaći zaposlenika vrijeđa inteligenciju građana RH. Izmjena direktno smanjuje atraktivnost mladih na tržištu rada, a uvodi se u vrijeme rekordne zarade RH od poreza (udvostručivanje zarade od poreza u zadnje 3 godine). Poslodavci će nakon 1.1.2025. (ukoliko se uvede ovaj zakon) imati manji poticaj zaposliti mlade osobe po konkurentnim početnim plaćama te će se ova mjera odmah odraziti kroz manje neto plaće mladih zaposlenika jer će se nekadašnja Bruto 1 ponuda pretvoriti u Bruto 2 i zbog toga će imati 16.5% manju bruto plaću. Kao mlada osoba apeliram na nadležne da se ova izmjena ne provede jer nas stavlja u puno goru poziciju na tržištu rada u početku karijere, a dolazi u vrijeme kada su Hrvatski građani porezno opterećeni više nego ikad, dok država zarađuje nikad više novca od poreza na građane. Ova politika će kao krajnju posljedicu imati i povećanje stope emigracije kod mladih, zbog manjih plaća koje će im nuditi poslodavci te će negativno utjecati na prethodno navedene demografske ciljeve ove porezne reforme.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema</p>

		<p>kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjene godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
31	<p>DENIS SUŠAC II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Ukidanje mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje imat će ozbiljne posljedice na zapošljivost i visinu primanja novozaposlenih osoba mlađih od 30 godina. Do nje dolazi u trenutku kad u nekim sektorima - primjerice IT - već postoji smanjena potražnja za kadrom bez radnog iskustva zbog globalnih ekonomskih i tehnoloških promjena, a nezaposlenost mladih je u startu veća od opće nezaposlenosti. Radi se jednom rijetkih konkretnih i jednostavnih poticaja, te je u potpunoj suprotnosti s proklamiranim smanjenjem poreznog opterećenja rada uz povećanje poreznog opterećenja na imovinu. Indikativno je i to da se u prezentaciji spominju "nepravdni poticaji poslodavcima", a mjera se ukida osobama koje ionako vrlo rijetko konzumiraju usluge zdravstvenog sustava. U isto vrijeme organizacijski oblici koji su alternativa trgovačkim društvima plaćaju minimalne iznose doprinosa na iznadprosječne plaće, tako da argumenti koji uključuju solidarnost, ujednačenost, ravnopravnost i pravednost kao razloge ovog poteza nikako ne stoje. Predlažem da se pozitivan utjecaj na održivost sustava zdravstvenog osiguranja umjesto ukidanjem ove mjere provede drukčijom raspodjelom prihoda od novog poreza na nekretnine i obvezom sklapanja ugovora o radu s državljanima trećih zemalja na određeno vrijeme.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Nadalje, doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima.</p> <p>Također, pitanje raspodjele prihoda od lokalnih poreza kao i pitanje obveze sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme s državljanima trećih zemalja nije uređeno Zakonom o doprinosima.</p>
32	<p>ANITA SRUK II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Ovo je netočno na više razina. Obračun ne drži vodu jer je samom olakšicom poslodavac odlučio dati radniku veći bruto, budući da mu je trošak manji. Isto</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Poslovni odnos između poslodavca i radnika u svezi iznosa bruto plaće nije uređen Zakonom o doprinosima. Navedeno je isključivo dogovor poslodavca i radnika te ne mora značiti ako poslodavac koristi oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu da će obvezno i povećati bruto plaću radniku za iznos oslobođenja.</p>

	<p>tako, ovo je bio jedan od glavnih poticaja ugovora na neodređeno. Također, ako uzmemo manjeg poslodavca koji ima 5-6 mladih radnika, ovom izmjenom ste mu blokirali mogućnost zapošljavanja još jednog zbog znatnih dodatnih troškova koji će proizaći iz ovog. Za strance se može regulirati drugačije - nemogućnost prijave na neodređeno. Teza da je sve to "prebačeno na porezne obveznike" je također kriva, netočna i potpuno promašena i krivo interpretirana.</p>	<p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
33	<p>BOŽICA IŠTVANIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Mjera je uspješna i treba ostati na snazi. Nezaposlenost mladih i dalje je 3x veća od opće nezaposlenosti što govori da ima mjesta za poboljšanje, strani radnici mogu biti zaposleni samo na određeno do isteka Radne dozvole, minoran je broj stranih radnika koji ostvaruju to pravo. Ne treba ukidati, već samo ograničiti mjeru na hrvatske državljane.</p>	<p>Nije prihvaćen Člankom 14. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) propisano je da svatko u Republici Hrvatskoj ima prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama te da su svi pred zakonom jednaki. Stoga, Zakonom o doprinosima nije moguće urediti oslobođenje za određenu skupinu ljudi po osnovi njihovog rođenja jer bi se time kršio Ustav Republike Hrvatske da su svi građani pred zakonom jednaki. Također, u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p>
34	<p>MLADEN SKYPALA II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Teza o istoj neto plaći ne stoji jer je poslodavac, zato što nije morao plaćati doprinos za zdravstvo na bruto plaću, osobi mlađoj od 30 godina mogao dati veću bruto plaću. Naime, privatni poslodavac gleda koliki mu je zaposlenik ukupni trošak i na osnovi toga određuje bruto plaću prilagođenu toj osobi. Pogrešno je misliti da će osoba mlađa od 30 godina i osoba starija od 30 godina imati istu bruto plaću za isti posao ukoliko se za osobu mlađu od 30 godina ne plaća doprinos na bruto plaću. Smatram da će efekt ukidanja ove olakšice rezultirati smanjenjem bruto plaća za osobe mlađe od 30 godina (za novozaposlene u odnosu na one koji su zaposleni kada su vrijedile olakšice).</p>	<p>Nije prihvaćen Poslovni odnos između poslodavca i radnika u svezi iznosa bruto plaće nije uređen Zakonom o doprinosima. Navedeno je isključivo dogovor poslodavca i radnika te ne mora značiti ako poslodavac koristi oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu da će obvezno i povećati bruto plaću radniku za iznos oslobođenja. Stoga će radnik s iskustvom, a mlađi od 30 godina imati iste uvjete kao i radnik s iskustvom koji je stariji od 30 godina te za njega poslodavac ne koristiti oslobođenje od obveze doprinosa. Ovim načinom želi se izjednačiti prava za sve dobne skupine zaposlenika. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50%</p>

		<p>iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika. Obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p>
35	<p>VESNA VARŠAVA II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, b) Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom Iz svega što ste naveli vidljivo je da je mjera bila uspješna i da treba ostati na snazi. Nezaposlenost mladih i dalje je 3x veća od opće nezaposlenosti što govori da ima mjesta za poboljšanje. U prezentaciji Porezne reforme naveli ste da se radi o nepravednim poticajima poslodavcima na teret poreznih obveznika što nije korektno niti istinito. Predlažem da mjera ostane na snazi, a da ugovor o radu sa državljanima trećih zemalja može biti isključivo na određeno vrijeme koliko traje valjanost radne dozvole kao i prijava na HZMO/HZZO.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Člankom 14. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) propisano je da svatko u Republici Hrvatskoj ima prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama te da su svi pred zakonom jednaki. Stoga, Zakonom o doprinosima nije moguće urediti oslobođenje za određenu skupinu ljudi po osnovi njihovog rođenja jer bi se time kršio Ustav Republike Hrvatske da su svi građani pred zakonom jednaki.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Iz navedenog se može zaključiti kako je mjera oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu ostvarila svoj cilj odnosno veću zaposlenost mladih osoba do 30 godina života.</p> <p>Pitanje sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme nije uređeno Zakonom o doprinosima nego propisima iz područja rada i mirovinskog sustava.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
36	<p>FILIP ČAČKOVIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, c) Posljedice koje će donošenjem Zakona proisteći Ukidanje mjere neće pomoći održivosti HZZO. Prihodi HZZO se trebaju moći kvalitetnije preraspodijeliti unutar postojećih sredstava. Trebalo bi uvesti obavezu da se na kraju 2025. godine izradi</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Raspodjela sredstava proračuna Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje kao i objava izvješća vezano za istu nije uređeno ovim Prijedlogom zakona.</p>

	posebno izvješće u kojem bi bilo opisano kako su se iskoristila sredstva koja su uplaćena kao doprinosi zdravstvenog osiguranja mladih osoba. Jedino na taj način se može sustavno vidjeti hoće li ukidanje ove mjere ikako pomoći održivosti sustava zdravstvenog osiguranja.	
37	ROBIN KOVAČIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, c) Posljedice koje će donošenjem Zakona proisteći Poslodavci će imati manje razloga zaposliti mlađu i manje iskusnu osobu, što će dovesti do još težeg pronalaska poslova za mlade u već jako izazovnoj ekonomiji.	Primljeno na znanje
38	JURICA VUČKOVIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, c) Posljedice koje će donošenjem Zakona proisteći Dodatna posljedica je iseljavanje mladih zbog manjih neto plaća te manja mobilnost radnika unutar RH.	Primljeno na znanje
39	BOŽICA IŠTVANIĆ II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI, c) Posljedice koje će donošenjem Zakona proisteći Posljedice bi mogle biti veće iseljavanje mladog i reproduktivnog stanovništva iz RH, jer gospodarstvu raste cijena rada. To je u suprotnosti sa pronatalitetnom politikom.	Primljeno na znanje
40	FILIP ČAČKOVIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, III. OCJENA I IZVORI POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA Trebalo bi uvesti obvezu izrade izvješća na kraju 2025., 2026., 2027. godine u kojem bi HZZO detaljno opisao na koji su način utrošena sredstva koja će uprihoditi ukidanjem ovog doprinosa. Možda bi imalo smisla da se ova mjera ograniči tako da se ova sredstva moraju namjenski utrošiti mlade liječnike kako bi se potaklo da ostanu u RH, a ne da se odsele. (npr. za otvaranje novih radnih mjesta mladih liječnika, specijalizacija i slično).	Nije prihvaćen Raspodjela sredstava proračuna Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje kao i objava izvješća vezano za istu nije uređeno Zakonom o doprinosima.
41	BOŽICA IŠTVANIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, III. OCJENA I IZVORI POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA Lijepo izračunato, sad se zapravo vidi koliko će gospodarstvenici morati platiti u narednim godinama, te koliko je zapravo porasla cijena rada, a Vlada uporno tvrdi da želi opterećenje prebaciti sa rada na imovinu.	Primljeno na znanje
42	HRVATSKA OBRTNIČKA KOMORA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 1.	Nije prihvaćen S obzirom na stanje na tržištu rada te održivosti

	<p>Uz članak 1. Ttražimo u postojećem članku 7. stavak 1. u točki 31., ili u novoj točki iza nje, dodati definiciju za pojam obrtnika. Smatramo kako osoba koja se prvi puta zapošljava otvaranjem obrta kao obrtnik mora imati ista prava po pitanju oslobođenja od plaćanja doprinosa na zdravstveno osiguranje kao i radnik koji se po prvi puta zapošljava po ugovoru oradu kod drugog poslodavca. Predloženom odredbom obrtnici su ponovno u nejednakom položaju iako su su obveznici plaćanja doprinosa. Tako se može dogoditi da mlađa osoba samostalno otvori obrt i zaposli u tom obrtu jednog ili više radnika za koje će vrijediti oslobođenje a za samog obrtnika koji je stvorio radna mjesta to oslobođenje ne vrijedi.</p>	<p>sustava zdravstvenog osiguranja u ovom trenutku nije predviđeno propisivanje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu na veći broj osiguranika (obveznika doprinosa).</p>
43	<p>OBRTNIČKA KOMORA ISTARSKE ŽUPANIJE UDRUŽENJE OBRTNIKA PULA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 1.</p> <p>Brisati sve predložene izmjene koje se odnose na ukidanje pojma „mlade osobe“ odnosno ukidanje prava na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu do 30 godina života. Sadašnje oslobođenje od doprinosa je još uvijek veliki motiv poslodavcima za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme, znatno je doprinijelo povećanju broja takvih ugovora na neodređeno i smatramo da se ne smije ukidati.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto</p>

		<p>primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjene godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
44	<p>HRVATSKI NEZAVISNI IZVOZNICI SOFTVERA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p> <p>Naša udruga okuplja gotovo cijeli hrvatski IT sektor s gotovo 300 tvrtki članica. Poticanje zapošljavanja mladih je odlična mjera koja već godinama pomaže u zapošljavanju mladih koji nemaju radnog iskustva i znanja. Tvrte u prvim godinama ulažu vrijeme mentora i plaće za mlade bez iskustva sa željom da juniori postanu stručnjaci i ponovno obrazuju sljedeću generaciju. Ova mjera potiče zapošljavanje mladih i daje tvrtkama motivaciju za njihovo obrazovanje. Smatramo da će se ukidanjem mjere stvoriti generacijska rupa, naime, tvrtke će veći fokus dati starijima s iskustvom dok će rijetki imati motiv za obrazovanjem sljedeće generacije. Na ovaj način ćemo efektivne probleme osjetiti kada ostanemo bez generacije stručnjaka koji sa svojim visokim bruto2 plaćama znatno uplaćuju u državni proračun. Želimo napomenuti i veliku globalno konkurentnost IT tržišta koje u drugim državama uživa brojne benefite i subvencije. Stoga i globalno imamo rizik da visokim lokalnim porezima naše tvrtke ne budu konkurentne za poslove izvoza usluga. Ivan Bešlić, predsjednik udruge hrvatskih nezavisnih izvoznika softvera</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na</p>

		<p>dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
45	<p>TAMARA KATARAJN PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Mjeru oslobođenja poslodavca doprinosa za zdravstveno osiguranje potrebno je zadržati iz više razloga: - Mladi stručni kadar se teško zapošljava na pripravničkim/nnižim pozicijama radi velike potražnje za iskusnim stručnjacima. Ovakva mjera samo dodatno demotivira poslodavce u smislu zapošljavanja mladih koji tek trebaju steći prvo radno iskustvo. Uzmimo u obzir da je upravo populacija između 25 i 30 godina najizloženija izazovima tržišta rada jer se nalaze u potrazi za prvim radnim iskustvima u struci nakon završetka visokog obrazovanja. Ukidanjem nekih ranijih mjera osposobljavanja ta populacija je već izgubila svoju poziciju na tržištu rada u smislu poslodavaca koji su se radi sufinanciranja zapošljavanja lakše odlučivali zapošljavati ljude bez prethodnog radnog iskustva. - Ukidanje ove mjere neminovno će dovesti do veće nesigurnosti u smislu radničkih prava, jer direktno demotivira zapošljavanje na neodređeno vrijeme. Kao računovodstvena struka, koja je od uvođenja ove mjere kumulativno obračunala stotine tisuća mjesečnih plaća, odgovorno tvrdimo da je ova mjera bila direktan poticaj i vrlo često jedini razlog ponude ugovora na neodređeno vrijeme mladim radnicima, kako postojećim tako i svima koji su u periodu korištenja mjere bili zaposleni. Podsjećamo da su ugovori na neodređeno vrijeme bitan parametar pri</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim</p>

	<p>izračunu kreditne sposobnosti za veće dugoročne kredite poput stambenih. Jedna pronatalitetna, obiteljski orijentirana vlada bi trebala činiti sve što može da mlađoj populaciji koja masovno napušta državu, olakša kako zapošljavanje, tako i stjecanje nekretnine i zasnivanje/zadržavanje obitelji u Republici Hrvatskoj. - U skladu s politikom zadržavanja domaćeg stanovništva, prihvatljivo je ukinuti mogućnost navedene olakšice za zaposlenike iz trećih zemalja koji privremeno borave i rade u Republici Hrvatskoj. - U smislu ravnoteže doprinosa i korištenja nekog sustava, populacija do 30 godina nesumnjivo predstavlja najmanje opterećenje za zdravstveni sustav jer se naprosto radi o mladim ljudima koji su u najmanjoj mjeri bolesni i najmanje troše resurse istoga.</p>	<p>primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
46	<p>HRVATSKA OBRTNIČKA KOMORA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Uz članak 2. Hrvatska obrtnička komora se protivi ukidanju mjere koja je do sada dala odlične rezultate. Nadalje, ukoliko na temelju svih pristiglih komentara ista ipak bude ukinuta, u duhu porezne reforme tražimo oslobođenje od plaćanja doprinosa za sve osobe starije od 60 godina u radnom odnosu, ili koji su vlasnici obrta. Ukidanje ove mjere koja je dala rezultate u zapošljavanju mladih, bit će dodatni teret poslodavcima – analize točno pokazuju koliko će se dodatno opteretiti poduzetništvo. Povećanje prihoda proračuna HZZO koje navodite kao glavnu posljedicu koja će proisteci donošenjem ovih izmjena zakona, ne smije biti briga onih koji su ga do sada „punili“ a najviše ga trenutno trebaju.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>S obzirom na stanje na tržištu rada te održivosti sustava zdravstvenog osiguranja u ovom trenutku nije predviđeno propisivanje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu na veći broj osiguranika (obveznika doprinosa).</p>
47	<p>ANTONIO PERIĆ-MAŽAR PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta</p>

Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.

rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.

Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.

Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.

Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.

Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.

Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak

		<p>mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
48	<p>OBRTNIČKA KOMORA ISTARSKJE ŽUPANIJE UDRUŽENJE OBRTNIKA PULA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p> <p>Brisati sve predložene izmjene koje se odnose na ukidanje pojma „mlade osobe“ odnosno ukidanje prava na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu do 30 godina života. Sadašnje oslobođenje od doprinosa je još uvijek veliki motiv poslodavcima za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme, znatno je doprinijelo povećanju broja takvih ugovora na neodređeno i smatramo da se ne smije ukidati.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se</p>

		<p>prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeње godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
49	<p>BOŽICA IŠTVANIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p> <p>Mjeru oslobođenja poslodavca doprinosa za zdravstveno osiguranje potrebno je zadržati iz više razloga: - Mladi stručni kadar se teško zapošljava na pripravničkim/nnižim pozicijama radi velike potražnje za iskusnim stručnjacima. Ovakva mjera samo dodatno demotivira poslodavce u smislu zapošljavanja mladih koji tek trebaju steći prvo radno iskustvo. Uzmimo u obzir da je upravo populacija između 25 i 30 godina najizloženija izazovima tržišta rada jer se nalaze u potrazi za prvim radnim iskustvima u struci nakon završetka visokog obrazovanja. Ukidanjem nekih ranijih mjera osposobljavanja ta populacija je već izgubila svoju poziciju na tržištu rada u smislu poslodavaca koji su se radi sufinanciranja zapošljavanja lakše odlučivali zapošljavati ljude bez prethodnog radnog iskustva. - Ukidanje ove mjere neminovno će dovesti do veće nesigurnosti u smislu radničkih prava, jer direktno demotivira zapošljavanje na neodređeno vrijeme. Kao računovodstvena struka, koja je od uvođenja ove mjere kumulativno obračunala stotine tisuća mjesečnih plaća, odgovorno tvrdimo da je ova mjera bila direktan poticaj i vrlo često jedini razlog ponude ugovora na neodređeno vrijeme mlađim radnicima, kako postojećim tako i svima koji su u periodu korištenja mjere bili zaposleni. Podsjećamo da su ugovori na neodređeno vrijeme bitan parametar pri izračunu kreditne sposobnosti za veće dugoročne kredite poput stambenih. Jedna pronatalitetna, obiteljski orijentirana vlada bi trebala činiti sve što može da mlađoj populaciji koja masovno napušta državu, olakša kako zapošljavanje, tako i stjecanje nekretnine i zasnivanje/zadržavanje obitelji u Republici Hrvatskoj. - U skladu s politikom zadržavanja domaćeg stanovništva, prihvatljivo je ukinuti mogućnost navedene olakšice za zaposlenike iz trećih zemalja koji privremeno borave i rade u Republici Hrvatskoj. - U smislu ravnoteže doprinosa i korištenja nekog sustava, populacija do 30 godina nesumnjivo predstavlja najmanje opterećenje za zdravstveni sustav jer se naprosto radi o mladim ljudima koji su u najmanjoj mjeri bolesni i najmanje troše resurse istoga. Između ostalog, nakana Vlade da prebaci teret obveza sa rada na imovinu je u suprotnosti sa ukidanjem ove mjere, naročito zato</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac,</p>

	<p>što se povećava minimalna plaća za više od 15 %, a olakšica se povećava nešto više od 7 %, što će u konačnici donijeti dodatno opterećenje gospodarstvu a samim tim i povećati trošak rada</p>	<p>ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
50	<p>ANTONIJA ROZALIJA KALEMBER PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p> <p>Predlažem da se odustane od ukidanja oslobođenja za obračun doprinosa za zdravstveno osiguranje. U današnje vrijeme se poslodavci ionako teško odlučuju za zapošljavanje osoba bez ili s malo radnog iskustva.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
51	<p>MARKO BOŽAC PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p> <p>Poštovani, Predlažemo brisanje ovog članka u nacrtu prijedloga te ostanak olakšica za zapošljavanje mladih. Pred 10 godina zapošljavanje mladih bilo je goruće pitanje i ove mjere su pomogle donekle da se situacija popravi. Ukidanje ovih mjera neće pomoći mladima, osobito onima koji su tek završili srednju školu ili fakultet da se zaposle s obzirom da im treba obučavanje na početku karijere. Stoga, još jednom ponavljamo, predlažemo ostanak olakšica za zapošljavanje mladih. Marko Božac, predsjednik Udruge za mlade ZUM</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>

52	<p>MARKO BOŽAC PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p> <p>Poštovani, Predlažem brisanje ovog članka u nacrtu prijedloga te ostanak olakšica za zapošljavanje mladih. Naime, zapošljavanje mladih često znači i spremnost ulaganje u njihov razvoj i osposobljavanje, a trenutna mjera omogućuje poslodavcima da ulože financijski u svoje mlađe zaposlenike, ali i daje poticaj da zaposle mlađu osobu kojoj je potrebno posvetiti više vremena za obuku naspram onih koji već imaju određeno radno iskustvo. Osim toga, trenutna situacija u IT industriji je takva da se ne otvara novih radnih mjesta za juniore odnosno entry-level pozicije. Ukidanjem ove mjere dovest će se netom diplomirane inženjere u još lošiju poziciju s obzirom na trenutnu situaciju u industriji. Marko Božac, Cenosco Croatia, član udruženja ICT Istre</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
53	<p>FACTORY X DRUŠTO S OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU ZA RAČUNALNO PROGRAMIRANJE PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p> <p>Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru,</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%. Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika. Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je</p>

	<p>koji se suočava s vrlo jakom i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjene godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
54	<p>TAMARA BLAŽINIĆ-PAPIŠTA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Ukidanje mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika može ozbiljno utjecati na njihovo zapošljavanje u svim industrijama. Mladi su već sad suočeni s izazovima zapošljavanja u industrijama gdje je prisutan priljev i zapošljavanje radnika iz drugih zemalja, npr. turizam i ugostiteljstvo. Ova mjera pomaže/je pomagala mladima da lakše dođu do zaposlenja, omogućavajući im stjecanje radnog iskustva, vještina i finacijsku stabilnost, te ukidanje ove mjere stavlja mlade u nepovoljan položaj.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
55	<p>KREŠIMIR LEVARDA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p>

	<p>snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika. Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeње godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
56	<p>NIKOLA DRMIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se</p>

sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.

poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.

Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.

Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.

Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.

Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.

Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.

Nije prihvaćen

Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.

Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.

Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.

Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmiranju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.

Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.

Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak

		<p>za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
58	<p>OSIJEK SOFTWARE CITY PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Stav udruge Osijek Software City je da će ukidanje mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje imati izuzetno negativan utjecaj na zapošljavanje osoba mlađih od 30 godina. Mlade osobe unutar IT zajednice već se suočavaju s problemom konkurentnosti na juniorskim pozicijama u odnosu na iskusnije kadrove, a ova mjera bila je rijetka prednost koja je poticala poslodavce da zaposle mlađe ljude. Prema novom Zakonu, poslodavci će snositi veće troškove za zapošljavanje osoba mlađih od 30 godina, što će zasigurno dovesti do smanjenja početnih plaća. Ulazne plaće zamlade, koje su dosad bile konkurentne, postat će znatno niže. To će ih potaknuti da ponovno traže prilike kod stranih poslodavaca ili u inozemstvu. Prijedlog ukidanja ove mjere protivan je ciljevima koje Vlada RH ističe u S3 strategiji za IKT sektor. Strategija bi trebala biti temelj za povećanje udjela industrije na 13% BDP-a, u odnosu na sadašnjih 7%, kako je predviđeno Strategijom digitalne Hrvatske, te za stvaranje 50.000 novih radnih mjesta do 2032. godine. Ukidanje mjere moglo bi natjerati poslodavce da zapošljavaju nekvalificirane kadrove zbog nemogućnosti privlačenja mladih stručnjaka koji završavaju fakultete povezane s IT sektorom. Zaključno, udruga Osijek Software City se protivi prijedlogu ukidanja mjere jer će to imati izrazito negativne posljedice na industriju, koja već pati od nedostatka kvalitetnog i konkurentnog kadra.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije</p>

		<p>stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjene godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
59	<p>JANA BEADER PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Ako se na problem sagleda s makroekonomskog stajališta, ukidanje olakšica za doprinose imat će dalekosežne posljedice, posebno na zdravstveni sektor. Mnogi mladi zaposlenici u zdravstvu trenutno koriste te olakšice, a njihovo ukidanje povećat će troškove rada u zdravstvu. Povećani troškovi neće samo teretiti bolnice i zdravstvene ustanove, već će se prenijeti i na privatni sektor koji pruža različite usluge zdravstvenom sustavu – od nabave lijekova i hrane do održavanja i popravaka. Privatni sektor, pogođen gubitkom olakšica, nadoknadit će povećanje troškova podizanjem cijena svojih usluga, što će opet dodatno opteretiti zdravstveni sustav, a krajnji trošak snosit će građani. Ovaj potez možda ima za cilj povećanje prihoda zdravstvenog sustava, ali zapravo istodobno povećava njegove troškove, čime se stvara dodatni pritisak na građane. Posebno je zabrinjavajuće što će ukidanje olakšica negativno utjecati na mlade radnike, koji bi nakon 5 godina počeli pridonositi sustavu, a tijekom tih 5 godina, svakako pridonose kroz svoju potrošnju, ulaganja, te doprinose cjelokupnoj ekonomiji i društvenom napretku. Ovim potezom ne samo da se otežava njihovo zapošljavanje, nego se dugoročno ugrožava ekonomski i demografski razvoj zemlje.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Također, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
60	<p>VEDRAN BRNIČEVIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na</p>

	<p>to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%. Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika. Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeње godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
61	<p>HRVATSKA UDRUGA ZA UMJETNU INTELIGENCIJU PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta</p>

DOPRINOSIMA, Članak 2.

Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.

rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.

Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.

Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.

Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.

Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.

Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak

		<p>mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
62	<p>IVAN RIMAC PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se</p>

	<p>ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
63	<p>BARRAGE D.O.O. ZA DIZAJN, VIZUALNE KOMUNIKACIJE, PROGRAMIRANJE I MARKETING PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na</p>

	<p>ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>doprinosu na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjenje godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
64	<p>MARIO FRANČEŠEVIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p> <p>Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod</p>

	<p>osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeno godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
65	<p>IVAN LOZIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1. Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji</p>

	<p>konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3.</p> <p>Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4.</p> <p>Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeno godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
66	<p>FRANE BOROZAN PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2.</p> <p>Ukidanja mjere oslobođenja doprinosa za zdravstveno osiguranje mladih zaposlenika imat će ozbiljne posljedice na zapošljavanje mladih, ne samo u IT sektoru, već u svim industrijama u Hrvatskoj, što je važno naglasiti. Poslodavci su već sada suočeni s izazovima zadržavanja talenata. Primjerice, u IT sektoru, suočavamo se s konkurencijom s Dalekog istoka, koja je financijski znatno isplativija naručiteljima iz Zapadne Europe ili SAD-a nego što to mogu ponuditi hrvatske tvrtke. Ova mjera postavlja hrvatske tvrtke u još nepovoljniji položaj 1.</p> <p>Utjecaj na zapošljavanje mladih, posebno u IT sektoru te, primjerice, turističkom i ugostiteljskom sektoru Ukidanje ove mjere dolazi u trenutku kada mladi već nisu dovoljno konkurentni na tržištu rada. U ugostiteljstvu i turizmu suočavamo se s radnom</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojem utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p>

	<p>snagom koja dolazi iz istočnih zemalja, dok u IT sektoru postoji prijetnja tehnologije umjetne inteligencije (AI), koja dodatno stavlja pritisak na mlade jer omogućava zamjenu određenih vještina. Ova mjera omogućava poslodavcima da mladim zaposlenicima pruže priliku za jednostavniji izlazak na tržište rada, što je korisno i za tvrtke i za mlade ljude u Hrvatskoj. 2. Utjecaj na plaće i konkurentnost Bez ovih poticaja, mladi zaposlenici bit će još manje konkurentni. Poslodavci, suočeni s većim troškovima zapošljavanja mladih ljudi, tražit će iskusnije radnike kako bi izbjegli dodatna financijska opterećenja. To znači da će prilike za mlade ljude, osobito one bez radnog iskustva, biti znatno smanjene, što će dovesti do smanjenja njihove tržišne vrijednosti. Ovim tempom postoji opasnost da mladi ponovno postanu svojevrsni "šegrti" – neplaćeni radnici koji traže mentore kako bi stekli osnovno iskustvo, umjesto da budu adekvatno plaćeni za svoj rad. 3. Konkurentnost poslodavaca u odnosu na druge zemlje Ukidanje ove mjere dodatno smanjuje konkurentnost hrvatskih poslodavaca u usporedbi s poslodavcima iz drugih zemalja, osobito u IT sektoru, koji se suočava s vrlo jakim i znatno jeftinijom konkurencijom s Dalekog istoka. IT sektor posebno ovisi o priljevu svježeg, inovativnog kadra, a ukidanje ovih poticaja rezultirat će smanjenjem interesa za zapošljavanje mladih u ovom sektoru. Već sada je teško konkurirati Dalekom istoku, a bez ove mjere bit će još teže. 4. Iseljavanje mladih Ova mjera bila je jedan od rijetkih konkretnih poticaja koji su omogućavali mladima da ostanu i rade u Hrvatskoj. Ukidanjem ove mjere, mnogi mladi ljudi, suočeni s nesigurnim tržištem rada i neizvjesnom budućnošću, bit će prisiljeni tražiti prilike izvan granica Hrvatske. Dok nastojimo ojačati gospodarstvo i brinuti se o demografiji, ukidanje poticaja za mlade šalje vrlo pogrešnu poruku te ne pokazuje spremnost na ulaganje u njihovu budućnost i adekvatno nagrađivanje njihovog rada.</p>	<p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika. Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika. Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Osim navedenih olakšica poslodavcu i dalje se primjenjuje umanjeње godišnjeg poreza na dohodak za mlade osobe do 25-te godine života u 100% iznosu i za osobe od 26 do 30-te godine u 50% iznosu. Umanjenje godišnjeg poreza na dohodak mladoj osobi do 25 godina života odnosno od 26 do 30 godina života ima izravan utjecaj na povećanje primitaka mladih osoba što će za posljedicu imati raspolaganje većim iznosom primitaka u odnosu na druge dobne skupine zaposlenika.</p>
67	<p>BOŽICA IŠTVANIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Mjera je bila odlična i pomogla pri zapošljavanju mladih osoba. Ukinućem ove mjere postoji opasnost da će mlade stanovništvo emigrirati iz RH,. Ne treba ukidati, već samo ograničiti mjeru na hrvatske državljanke. Ukidanje mjere prema izjavi Vlade, da želi porezno opterećenje sa rada prebaciti na</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Na snazi i dalje ostaje pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Pravo na korištenje mjere oslobođenja od</p>

	<p>porezno opterećenje na imovinu je u direktnom sukobu sa navedenom izjavom Vlade. Ukidanje mjere će teretiti poslodavce, te će cijena rada rasti.</p>	<p>obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu kao i uvjeti uređeno je Zakonom o doprinosima te se primjenjuje na sve osiguranike po osnovi radnog odnosa bez obzira na državljanstvo.</p>
68	<p>VESNA VARŠAVA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 2. Predlažem da mjera ostane na snazi, a da ugovor o radu sa državljanima trećih zemalja može biti isključivo na određeno vrijeme koliko traje valjanost radne dozvole kao i prijava na HZMO/HZZO.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>U 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u 2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Iz navedenog se može zaključiti kako je mjera oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu ostvarila svoj cilj odnosno veću zaposlenost mladih osoba do 30 godina života.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima.</p> <p>Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Pitanje sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme nije uređeno Zakonom o doprinosima nego propisima iz područja rada i mirovinskog sustava.</p>
69	<p>HRVATSKA OBRTNIČKA KOMORA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 3. Uz članak 3. HOK se protivi ukidanju mjere koja je do sada dala odlične rezultate. Obveza veće osnovice u inozemstvu, i sada ukidanje neplaćanja doprinosa za zdravstveno osiguranje za mlade izaslane radnike bit će dodatni pritisak na poduzetništvo, posebice sektor graditeljstva koje je uz sve vezano i kolektivnim ugovorima.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima.</p> <p>Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
70	<p>OBRTNIČKA KOMORA ISTARSKJE ŽUPANIJE UDRUŽENJE OBRTNIKA PULA PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 3. Brisati sve predložene izmjene koje se odnose na ukidanje pojma „mlade osobe“ odnosno ukidanje prava na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu do 30 godina života. Sadašnje oslobođenje od doprinosa je još uvijek veliki motiv poslodavcima za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme, znatno je doprinijelo povećanju broja takvih ugovora na neodređeno i smatramo da se ne smije ukidati.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Tržište rada u Republici Hrvatskoj dio je velikog tržišta rada kako Europske unije tako i svijeta na kojeg utječu brojni čimbenici u vidu kretanja i konkurentnosti na tržištu rada. Radi stanja na tržištu rada koje je bilo obilježeno visokom stopom nezaposlenosti mladih osoba od 1. siječnja 2015. uvedena je olakšica za zapošljavanje mladih osoba na način da su se poslodavci oslobađali obveze plaćanja doprinosa na plaću u trajanju od pet godina kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme te time doprinijeli smanjuju udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba.</p> <p>Naime u 2014. godini kada se uvodilo oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu stopa registrirane nezaposlenosti je iznosila 19,6%, dok je u</p>

		<p>2023. godini ista iznosila 6,1%.</p> <p>Upravo zbog činjenice da imamo rekordno nisku nezaposlenost i sve veću potražnju za radnicima, a budući da je doprinos za zdravstveno osiguranje doprinos koji se utvrđuje na ugovorenu bruto plaću radnika i isključivi je trošak poslodavca, ukidanje ove olakšice ne može imati utjecaj na smanjenje bruto plaća trenutnih i budućih mladih radnika.</p> <p>Doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Pod pojmom plaće se smatra plaća u bruto iznosu koji se sastoji od iznosa za isplatu radniku i javnih davanja iz plaće (doprinos za mirovinsko osiguranje i porez na dohodak). Dakle prema odredbama propisa o radu plaća mora biti određena ili određiva i predstavlja stvar dogovora između poslodavca i radnika.</p> <p>Naime, obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
71	<p>FILIP ČAČKOVIĆ PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA, Članak 7. Dodati novi članak u zakonu: Ministarstvo financija će u roku od tri godine od dana stupanja na snagu ovoga Zakona provesti vrednovanje propisa ovoga Zakona. Posbeno, provesti će se vrednovanje učinaka ukidanja oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu.</p>	<p>Prihvaćen</p>
72	<p>FILIP ČAČKOVIĆ OBRAZLOŽENJE ČLANAKA, Uz članak 1. Ova mjera je bila jedna od mjera gdje je država bila u službi građana. Mjera je poticala poslodavce da mlade ljude čim prije uvedu u tržište rada kako bi skupili iskustva. Poslodavci su pomoću uštede ove mjere mogli kompenzirati kroz operativni trošak koji dolazi uz edukacije novih zaposlenika i eventualne pogreške u radu. Također, ova mjera je neke</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se da obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov</p>

	<p>poslodavce potakla da umjesto iskusnih i starijih, zaposle nekog mladog. Također, neki poslodavci su navedenu novčanu razliku između BRUTO1 i BRUTO2 iskoristili za dodatnu edukaciju zaposlenika ili u poboljšanje uvjeta rada za zaposlenike. Ukidanjem ove mjere se na nekoliko načina negativno utječe na radne uvjete mladih osoba, ali i osoba općenito.</p>	<p>raspoloživi dohodak. Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
73	<p>BOŽICA IŠTVANIĆ OBRAZLOŽENJE ČLANAKA, Uz članak 1. Mjera je bila odlična i pomogla pri zapošljavanju mladih osoba. Ukinućem ove mjere postoji opasnost da će mlađe stanovništvo emigrirati iz RH, što će nepovoljno utjecati i na natalitetnu politiku, jer su to ljudi koji su sposobni poboljšati natalitetnu politiku. Ukidanjem mjere u RH će ostati samo stanovništvo srednje i starije dobi od kojeg se ne očekuje povećanje nataliteta. Nikako mi nije jasno zbog čega se u RH ukidaju dobri zakoni. Ne treba ukidati, već samo ograničiti mjeru na hrvatske državljanke. Ukidanje ove mjere rasti će cijena rada.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Nadalje, člankom 14. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) propisano je da svatko u Republici Hrvatskoj ima prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama te da su svi pred zakonom jednaki. Stoga, Zakonom o doprinosima nije moguće urediti oslobođenje za određenu skupinu ljudi po osnovi njihovog rođenja jer bi se time kršio Ustav Republike Hrvatske da su svi građani pred zakonom jednaki. Pravo na korištenje mjere oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu kao i uvjeti uređeno je Zakonom o doprinosima te se primjenjuje na sve osiguranike po osnovi radnog odnosa bez obzira na državljanstvo.</p>
74	<p>FILIP ČAČKOVIĆ OBRAZLOŽENJE ČLANAKA, Uz članak 2. Ova mjera je bila jedna od mjera gdje je država bila u službi građana. Mjera je poticala poslodavce da mlade ljude čim prije uvedu u tržište rada kako bi skupili iskustva. Poslodavci su pomoću uštede ove mjere mogli kompenzirati kroz operativni trošak koji dolazi uz edukacije novih zaposlenika i eventualne pogreške u radu. Također, ova mjera je neke poslodavce potakla da umjesto iskusnih i starijih, zaposle nekog mladog. Također, neki poslodavci su navedenu novčanu razliku između BRUTO1 i BRUTO2 iskoristili za dodatnu edukaciju zaposlenika ili u poboljšanje uvjeta rada za zaposlenike. Ukidanjem ove mjere se na nekoliko načina negativno utječe na radne uvjete mladih osoba, ali i osoba općenito.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se da obveznik doprinosa iz osnovice (plaće) je radnik dok je obveznik doprinosa na osnovicu (plaću) poslodavac te kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci</p>

		<p>mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p>
75	<p>BOŽICA IŠTVANIĆ OBRAZLOŽENJE ČLANAKA, Uz članak 2. Mjera je bila odlična i pomogla pri zapošljavanju mladih osoba. Ukinućem ove mjere postoji opasnost da će mlađe stanovništvo emigrirati iz RH, što će nepovoljno utjecati i na natalitetnu politiku, jer su to ljudi koji su sposobni poboljšati natalitetnu politiku. Ukidanjem mjere u RH će ostati samo stanovništvo srednje i starije dobi od kojeg se ne očekuje povećanje nataliteta. Nikako mi nije jasno zbog čega se u RH ukidaju dobri zakoni. Ne treba ukidati, već samo ograničiti mjeru na hrvatske državljane.</p>	<p>Nije prihvaćen</p> <p>Napominje se kako je predviđena odredba prema kojoj se korištenje prava ne ukida za poslodavce koji su ugovore o radu s mladim radnicima sklopili prije stupanja na snagu izmjena propisa o doprinosima. Također i dalje ostaje na snazi pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za osobu koja se prvi puta zapošljava (osoba bez radnog staža) do jedne godine koja je također olakšica koju poslodavci mogu koristiti za zapošljavanje mladih osoba bez obzira radi li se o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.</p> <p>Nadalje, člankom 14. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) propisano je da svatko u Republici Hrvatskoj ima prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama te da su svi pred zakonom jednaki. Stoga, Zakonom o doprinosima nije moguće urediti oslobođenje za određenu skupinu ljudi po osnovi njihovog rođenja jer bi se time kršio Ustav Republike Hrvatske da su svi građani pred zakonom jednaki. Pravo na korištenje mjere oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu kao i uvjeti uređeno je Zakonom o doprinosima te se primjenjuje na sve osiguranike po osnovi radnog odnosa bez obzira na državljanstvo.</p>
76	<p>FILIP ČAČKOVIĆ OBRAZLOŽENJE ČLANAKA, Uz članak 7. Dodati novi članak u Zakonu. Ministarstvo financija će u roku od tri godine od dana stupanja na snagu ovoga Zakona provesti vrednovanje propisa ovoga Zakona. Posbena, provesti će se vrednovanje učinaka ukidanja oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu.</p>	<p>Prihvaćen</p>

PRILOG 4.:**OBRAZAC ISKAZA O PROCJENI UČINAKA PROPISA**

1.	OPĆE INFORMACIJE		
1.1.	Stručni nositelj:	Ministarstvo financija	
1.2.	Naziv propisa:	Zakon o izmjenama Zakona o doprinosima	
1.3.	Program rada Vlade Republike Hrvatske, akt strateškog planiranja ili reformska mjera:	Da/Ne: Ne	Naziv akta: Opis mjere:
1.4.	Plan usklađivanja zakonodavstva Republike Hrvatske s pravnom stečevinom Europske unije	Da/Ne: Ne	Naziv pravne stečevine:
2.	UTVRĐIVANJE PROBLEMA		
2.1.	<p>Zakonom o doprinosima („Narodne novine“ br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12., 148/13., 41/14., 143/14., 115/16., 106/18., 33/23. i 114/23.) propisano je oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu (do 30 godina života) u trajanju do pet godina s 1. siječnja 2015. kako bi se potaknuli poslodavci na zapošljavanje mladih osoba na neodređeno vrijeme s ciljem smanjenja udjela mladih nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Cilj je bio smanjiti stopu nezaposlenosti ovakvim načinom poticanja zapošljavanja određenih dobnih skupina radno aktivnog stanovništva.</p> <p>Stopa registrirane nezaposlenosti u 2014. godini iznosila je 19,6% s 1.342.149 zaposlenih osoba, a stopa registrirane nezaposlenosti u 2023. godini iznosila je 6,1% s 1.663.522 zaposlenih osoba iz čega proizlazi da smanjujući stopu registrirane nezaposlenosti smanjuje se i udio mladih nezaposlenih osoba (od 15 do 29 godina) u ukupnom broju nezaposlenih osoba. Poslodavci su u 2023. godini koristili pravo na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za 216.843 zaposlenih mladih osoba.</p> <p>Također, doprinos za zdravstveno osiguranje temelji se na modelu solidarnosti, odnosno isti plaćaju svi oni koji ostvaruju primitke/dohotke i za one koji ne ostvaruju primitke/dohotke odnosno koji prema ostvarenim primicima nemaju obvezu doprinosa (npr. djeca, umirovljenici) što je u skladu s člankom 51. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 08/98., 113/00., 124/00., 28/01., 41/01., 55/01., 76/10., 85/10. i 05/14.) prema kojem je svatko dužan sudjelovati u podmirenju javnih troškova, u skladu sa svojim gospodarskim mogućnostima. Korištenjem oslobođenja od obveze doprinosa za mladu osobu u uvjetima povećane potražnje za radnicima te posljedično i povećane zaposlenosti odnosno pada registrirane nezaposlenosti izazov je postići održivost sustava zdravstvenog osiguranja.</p> <p>Zakon o doprinosima poziva se na pojmove iz propisa kojima je bio propisan prirez porezu na dohodak, a koji je ukinut s 1. siječnja 2024., te Zakon o doprinosima nije usklađen s navedenim propisima.</p>		
2.2.	Izvor podataka:		
	Podaci Državnog zavoda za statistiku za razdoblje 2014. i 2023. godine o aktivnom stanovništvu u Republici Hrvatskoj prema administrativnim izvorima i spolu u dijelu		

	<p>Zaposlenost i plaće; Zaposlenost – administrativni izvori (9.2.1. i 9.2.2. Aktivno stanovništvo u Republici Hrvatskoj prema administrativnim izvorima i spolu) Podaci Ministarstva financija, Porezne uprave iz Obrasca JOPPD o broju osoba za koje se koristi oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu u 2023. godini.</p> <p>https://podaci.dzs.hr/hr/statistika-u-nizu/</p>	
3.	UTVRĐIVANJE POSEBNOG CILJA	
3.1.	Opis posebnog cilja	
	<p>Cilj Zakona je ukinuti oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu od 1. siječnja 2025. kako bi se doprinijelo održivosti sustava zdravstvenog osiguranja.</p> <p>Također, cilj je jasna i precizna primjena odredbi Zakona o doprinosima u svezi primjene propisa kojima je bio uređen prirez porezu na dohodak, a koji je s 1. siječnja 2024. ukinut.</p>	
3.2.	Opis svrhe propisa	
	<p>Zbog povoljne situacije na tržištu rada i zabilježene povećane potražnje za radnicima kao i niske stope registrirane nezaposlenosti u 2023. godini, svrha propisa je povećanje održivosti sustava zdravstvenog osiguranja na način da se ukine oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu s početkom 1. siječnja 2025.</p> <p>Usklađivanje Zakona o doprinosima s propisima kojima je bio uređen prirez porezu na dohodak, a koji je ukinut s 1. siječnja 2024. želi se postići jasnoća u primjeni propisa.</p>	
3.3.	Razmotrena druga moguća normativna i nenormativna rješenja	
	<p>Cilj koji se želi postići moguće je ostvariti isključivo normativnim rješenjem, budući je odredbama Zakona o doprinosima propisano pravo na oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu.</p> <p>Također, za jasnu i preciznu primjenu odredbi Zakona o doprinosima vezanih uz prirez porezu na dohodak moguće je ostvariti isključivo normativnim rješenjem, budući da se u Zakonu o doprinosima koristi pojam porez i prireza porezu na dohodak, a isti je posebnim propisima ukinut.</p> <p>Navedeni ishod nije moguće postići nenormativnim rješenjem.</p>	
3.4.	Izvor podataka:	
4.	UTVRĐIVANJE UČINAKA I ADRESATA	
4.1.	Posebni cilj:	
	<p>Cilj izmjena Zakona o doprinosima je ukinuti oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu od 1. siječnja 2025. kako bi se doprinijelo održivosti sustava zdravstvenog osiguranja.</p>	
4.1.1.	Učinci na gospodarstvo:	Adresati:

	Ukidanje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mlade osobe utjecat će na trošak zapošljavanja u poslovnim subjektima (trošak rada).	Poslodavci koji zapošljavaju mlade osobe do 30 godina života, a kojih je u 2023. godini bilo ukupno 55.645 i to: - Poslovni subjekti (mikro, mali, srednji i veliki poduzetnici) - Obiteljska poljoprivredna gospodarstva - Tijela državne uprave, druga državna tijela, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, pravne osobe i druga tijela koja imaju javne ovlasti - Neprofitne organizacije (zaklade, udruge, sportski klubovi i dr.)
4.1.2.	Učinci na održivi razvoj:	Adresati:
	Nisu utvrđeni učinci na održivi razvoj.	Nisu utvrđeni adresati.
4.1.3.	Učinci na socijalnu skrb:	Adresati:
	Nisu utvrđeni učinci na socijalnu skrb.	Nisu utvrđeni adresati.
4.1.4.	Učinci na zaštitu ljudskih prava:	Adresati:
	Nisu utvrđeni učinci na zaštitu ljudskih prava.	Nisu utvrđeni adresati.
4.1.5.	Učinci na druga područja:	Adresati:
	Nisu utvrđeni učinci na druga područja.	Nisu utvrđeni adresati.
5.	ANALIZA UTVRĐENIH UČINAKA I ADRESATA	
5.1.	Analiza učinaka i adresata u području gospodarstva:	
	<p>Kako je stopa nezaposlenosti značajno pala u 2023. godini u odnosu na 2014. godinu te s obzirom na najnižu razinu nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj od njenoga nastanka, pa tako i mladih osoba, te nedostatak radnika koji se nadomješta stranom radnom snagom, mjere poticanja zapošljavanja kroz oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu odnosno za obvezno zdravstveno osiguranje za mlade osobe gube svoj smisao. U kontekstu načela solidarnosti uključivanje što šireg kruga zaposlenika pa i mladih radnika koji su u konačnici i sami korisnici zdravstvenog sustava pridonosi pravednosti sustava doprinosa i održivosti sustava zdravstvenog osiguranja suočenog s izazovima starenja stanovništva.</p> <p>Kako se makroekonomska situacija znatno poboljšala i povećana je potražnja za radnom snagom javila se potreba za reguliranjem oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu.</p> <p>Navedeno ukidanje oslobođenja od obveze doprinosa utjecat će na povećanje troška rada (plaće) poslovnim subjektima, tijelima državne uprave, drugim državnim tijelima, jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, pravnim osobama i drugim tijelima koja imaju javne ovlasti odnosno svim poslodavcima koji će u razdoblju od 1. siječnja 2025. zapošljavati temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme mladu osobu (do 30 godina života). Ukidanje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu neće imati utjecaja na njegovu neto plaću, međutim, trošak poslodavca po osnovi plaće ovisit će o iznosu bruto plaće, primjerice na iznos bruto plaće od 1.781,00 eura (prosječna bruto plaća od siječnja do svibnja 2024. godine) trošak plaće će se povećati za 293,87 eura. Ukidanje oslobođenja od obračuna doprinosa na osnovicu za mladu osobu dovest će do povećanja prihoda proračuna</p>	

	<p>Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje u iznosu 80 milijuna eura za 2025. godinu, 160 milijuna eura za 2026. godinu i 240 milijuna eura za 2027. godinu.</p> <p>Kako se oslobođenje od obveze doprinosa za mladu osobu odnosi isključivo na doprinose na osnovicu kojih je obveznik poslodavac, ukidanje ovog oslobođenja neće imati utjecaj na neto primanja radnika odnosno njegov raspoloživi dohodak.</p> <p>Također, ukidanje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu dovest će do jednakosti u sustavu doprinosa kao i pravednosti jer će sve dobne skupine zaposlenika biti jednake pred Zakonom o doprinosima što u konačnici ima za posljedicu pravednije tržište rada (iste mogućnosti zapošljavanja svih dobni skupina).</p>
5.2.	<p>Analiza učinaka i adresata u području održivog razvoja:</p> <p>Nije utvrđen izravan učinak u području održivog razvoja.</p>
5.3.	<p>Analiza učinaka i adresata u području socijalne skrbi:</p> <p>Nije utvrđen izravan učinak u području socijalne skrbi.</p>
5.4.	<p>Analiza učinaka i adresata u području zaštite ljudskih prava:</p> <p>Nije utvrđen izravan učinak u području zaštite ljudskih prava.</p>
5.5.	<p>Analiza učinaka i adresata u drugim područjima:</p> <p>Nije utvrđen izravan učinak u drugim područjima.</p>
5.6.	Izvor podataka:
6.	SAVJETOVANJE I KONZULTACIJE
6.1.	<p>Savjetovanje:</p> <p>Savjetovanje u vezi Obrasca iskaza o procjeni učinaka propisa za Nacrt prijedloga zakona o izmjenama Zakona o doprinosima provodi se putem središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanje s javnošću (e-Savjetovanja) u razdoblju 25. rujna 2024. do 24. listopada 2024.</p> <p>Tijekom razdoblja savjetovanja s javnošću zaprimljene su ukupno četiri primjedbe i mišljenja na ukidanje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu (do 30 godina života) ističući kako je navedena mjera polučila dobre rezultate i da ju ne treba ukinuti te da će ukidanje iste dovesti do povećanja troška rada za poslodavce te moguće manje zapošljavanje mladih osoba bez iskustva.</p>
6.2.	<p>Konzultacije:</p> <p>Istovremeno s provedbom postupka savjetovanja, Obrazac iskaza dostavljen je na mišljenje sljedećim nadležnim tijelima: Ministarstvu vanjskih i europskih poslova, Ministarstvu zdravstva, Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, Središnjem registru osiguranika, Ministarstvu turizma i sporta, Ministarstvu obrane, Ministarstvu unutarnjih poslova, Ministarstvu gospodarstva, Ministarstvu regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, Ministarstvu mora, prometa i infrastrukture, Ministarstvu poljoprivrede, šumarstva i ribarstva, Ministarstvu prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine, Ministarstvu hrvatskih branitelja, Ministarstvu znanosti, obrazovanja i mladih, Ministarstvu kulture i medija, Ministarstvu zaštite okoliša i zelene tranzicije, Ministarstvu demografije i</p>

	<p>useljništva, Ministarstvu pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Ministarstvu financija - Državnoj riznici i Uredu za zakonodavstvo.</p> <p>Ured za zakonodavstvo predložio je dopunu točke 5.1. s procjenom sredstava kojima će se doprinijeti održivosti zdravstvenog sustava te je prijedlog prihvaćen. Ostala navedena nadležna tijela nisu imali primjedbi na Obrazac iskaza.</p>	
7.	ZAKLJUČAK	
7.1.	<p>Pozitivni učinci:</p> <p>Ukidanje oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mlade osobe dovest će do jednakosti i pravednosti u sustavu doprinosa za sve osiguranike po osnovi radnog odnosa te održivosti u sustavu zdravstvenog osiguranja.</p>	<p>Negativni učinci:</p> <p>Povećanje troška rada (doprinosa na osnovicu) za poslodavce koji će ubuduće zapošljavati mlade osobe temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme.</p>
7.2.	<p>Zaključak o učincima koji će proisteći iz provedbe:</p> <p>Ukidanjem oslobođenja od obveze doprinosa na osnovicu za mlade osobe imat će pozitivan učinak na jednak i pravedan sustav doprinosa kao i održivost zdravstvenog sustava.</p>	
8.	PRILOZI	
8.1.	Dokumenti u prilogu:	
9.	OVJERA ČELNIKA STRUČNOG NOSITELJA	
	<p>Potpis: dr. sc. Marko Primorac, potpredsjednik Vlade Republike Hrvatske i ministar financija</p> <p>Datum: 25. listopada 2024.</p>	

