



HRVATSKI SABOR

KLASA: 500-01/24-01/4
URBROJ: 65-24-2

Zagreb, 18. rujna 2024.



Hs**NP*500-01/24-01/4*65-24-2**Hs

**ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA**

**PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA**

Na temelju članka 178. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem *Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o zdravstvenoj zaštiti*, koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnio Klub zastupnika Možemo!, aktom od 17. rujna 2024. godine.

Za svoje predstavnike, koji će u njegovo ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Klub je odredio Sandru Benčić, Ivanu Kekin, Jelenu Miloš, Uršu Raukar-Gamulin, Radu Borić, Dubravku Novak, Dušicu Radojčić, Draženku Polović, Marina Živkovića i Damira Bakića, zastupnike u Hrvatskom saboru.

PREDSJEDNIK

Gordan Jandroković

P.Z. br. 59



HRVATSKI SABOR

Klub zastupnika Možemo!

Zagreb, 17. rujna 2024.



Hs**NP*500-01/24-01/4*6533-21-24-1**Hs

REPUBLIKA HRVATSKA
65 - HRVATSKI SABOR
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Primljeno: 18-09-2024	
Klasifikacijska oznaka	Org. jed
500-01/24-01/4	65
Uredbeni broj	Pri. Vrij.
6533-21-24-1	- -

PREDSJEDNIKU HRVATSKOG SABORA

PREDMET: PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI

Na temelju čl. 85. Ustava Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 113/00, 28/01, 76/10 i 5/14 – odluka Ustavnog suda br. SuP-O-172014 od 14. siječnja 2014.) i čl. 172. Poslovnika Hrvatskog sabora (NN 81/13, 113/16, 69/17, 29/18 i 53/29) podnosim : Prijedlog Zakona o izmjeni Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Navedeni Prijedlog zakona u Hrvatskom saboru obrazložit će zastupnice i zastupnici Sandra Benčić, Ivana Kekin, Jelena Miloš, Urša Raukar-Gamulin, Rada Borić, Dubravka Novak, Dušica Radojčić, Draženka Polović, Marin Živković i Damir Bakić.

Klub zastupnika Možemo!

Sandra Benčić

Klub zastupnika Možemo!

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI

Zagreb, rujan 2024.

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje ovoga zakona sadržana je u članku 2. stavku 4. podstavku 1., te članku 14., 22. i 35.) Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 85/2010 - pročišćeni tekst i 5/2014 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU PREDLOŽENIM ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Važeći Zakon o zdravstvenoj zaštiti (NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23, 36/24) u čl. 156. propisuje zabranu zapošljavanja zdravstvenog djelatnika koji je pravomoćno osuđen za kazneno djelo protiv spolne slobode i kazneno djelo protiv zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ali samo u zdravstvenoj djelatnosti koja uključuje rad s djecom. Predlaže se da se postojeći Zakon o zdravstvenoj zaštiti doradi po uzoru na Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, koji propisuje (čl. 106) dužnost ravnatelja školske ustanove da odmah po saznanju da se protiv nekog djelatnika vodi ili je pokrenut kazneni postupak, udalji iz službe do pravomoćnosti ili obustave postupka, uz pravo na naknadu plaće u visini od 2/3 prosječne mjesečne plaće, Osim toga, ravnatelju školske ustanove dana je mogućnost otkazivanja ugovora o radu nakon pravomoćnosti odluke.

S ciljem zaštite prava i dostojanstva pacijenata, kao i omogućavanja ravnateljima zdravstvenih ustanova da privremeno udalje s radnog mjesta osobu za koju imaju saznanja da su protiv nje pokrenute istražne radnje ili kazneni postupak protiv spolne slobode, kaznena djela zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, kaznena djela protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva te kaznena djela protiv zdravlja ljudi, ovim izmjenama i dopunama Zakona propisuje se obaveza ravnateljima zdravstvenih ustanova izricanja mjere privremenog udaljenja s radnog mjesta, uz pravo na naknadu plaće u visini 2/3 prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljavanja s posla, do okončanja kaznenog postupka.

Nadalje, predlaže se da ako osoba u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi bude pravomoćno osuđena za kaznena protiv spolne slobode, kaznena djela zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, kaznena djela protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva te kaznena djela protiv zdravlja ljudi, zdravstvena ustanova kao poslodavac otkazat će ugovor o radu bez obaveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu presudu, a po proteku tog roka redovitim otkazom ugovor o radu uvjetovanim ponašanjem radnika, u kojem će slučaju istodobno od radnika zahtijevati da odmah prestane raditi tijekom otkaznog roka.

III. OCJENA I IZVORI SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Predložena izmjena ne zahtijeva dodatna proračunska sredstva.

IV. PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENI ZAKONA O ZDRAVSTVENOJ ZAŠTITI

Članak 1.

Članak 156. mijenja se i glasi:

“(1) Radni odnos u zdravstvenoj ustanovi ne može zasnovati osoba protiv kojeg je pokrenut ili se vodi kazneni postupak ili koja je pravomoćno osuđena za kaznena djela protiv spolne slobode, kaznena djela protiv zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, kaznena djela protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva i kaznena djela protiv zdravlja ljudi.

(2) Ako zdravstvena ustanova kao poslodavac zaprimi dokaz ili na drugi način sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi pokrenuta i vodi se istraga ili kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovoga članka, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(3) Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvoga dana udaljenja.

(4) Ako osoba u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovog članka, obavezna je na račun zdravstvene ustanove koja je isplaćivala naknadu iz st. 2 ovog članka, vratiti iznos isplaćenih naknada, uvećan za minimalnu zateznu kamatu definiranu relevantnim zakonom.

(5) Ako osoba u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi bude pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovog članka, zdravstvena ustanova kao poslodavac može otkazati ugovor o radu bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka izvanrednim otkazom ugovora o radu, u roku od 15 dana od dana saznanja za pravomoćnu osudu, a po proteku tog roka redovitim otkazom ugovora o radu uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika, u kojem će slučaju poslodavac, istodobno uz otkazivanje ugovora o radu, od radnika zahtijevati da odmah prestane raditi tijekom otkaznog roka.”

V. OBRAZLOŽENJE

U cilju zaštite prava i dostojanstva pacijenata, ali i u cilju zaštite dostojanstva liječničke profesije i povjerenja građana u zdravstveni sustav, člankom 1. predlaže se propisivanje zapreka za zapošljavanje ili rad u zdravstvenim ustanovama osobama protiv kojih je pokrenut ili se vodi kazneni postupak ili koja je pravomoćno osuđena za kaznena djela protiv spolne slobode, kaznena djela protiv zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, kaznena djela protiv čovječnosti i ljudskog dostojanstva i kaznena djela protiv zdravlja ljudi.

VI. ODREDBE POSTOJEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU

Članak 156. (NN 100/18, 125/19, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23, 36/24)

(1) Ne može se primiti u radni odnos za obavljanje poslova u zdravstvenoj djelatnosti koja uključuje rad s djecom niti može obavljati poslove u zdravstvenoj djelatnosti koja uključuje rad s djecom zdravstveni radnik koji je pravomoćno osuđen za neko od kaznenih djela iz glave XVI. Kaznenog zakona (»Narodne novine«, br. 125/11., 144/12., 56/15., 61/15. i 101/17.) – Kaznena djela protiv spolne slobode i glave XVII. istoga Zakona – Kaznena djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta.

(2) Poslodavac je dužan po službenoj dužnosti pribaviti dokaz da osoba iz stavka 1. ovoga članka nije osuđena za kaznena djela iz stavka 1. ovoga članka.