

Datum: 22-04-2015	
Knjižnični znak:	Org. jed.
021-12/15-09/32	6521-22
Uredbeni broj:	Pril. Vrij.
38201-15-09	

HRVATSKA RADIOTELEVIZIJA
Glavni ravnatelj HRT-a

HRVATSKI SABOR
Odbor za informiranje,
informatizaciju i medije

Zagreb, 17. travnja 2015.
Ur. Br. 906/15

Predmet: Dopuna Izvješća od 20. ožujka 2015. godine koje se odnosi na prikaz pojedinačnih bruto i neto plaća po pojedinim radnim mjestima na Hrvatskoj radioteleviziji polazeći od Glavnog ravnatelja HRT-a, članova Ravnateljstva HRT-a, nositelja upravljačkih funkcija, glavnih urednika, te urednika programa i emisija

Poštovani,

nastavno na Izvješće od 20. ožujka 2015. godine koje se odnosi na prikaz pojedinačnih bruto i neto plaća po pojedinim radnim mjestima polazeći od Glavnog ravnatelja HRT-a, članova Ravnateljstva HRT-a, nositelja upravljačkih funkcija, glavnih urednika, ovime vas izvješćujem da smo se u vezi s dostavom podataka o plaćama radnika rukovodili isključivo zakonskim propisima i obvezama prema radnicima, te da ne možemo udovoljiti ovako formuliranom zahtjevu drugačije od načina na koji smo već dostavili podatke o plaćama.

U skladu sa navedenim smatram da Hrvatski sabor nema uporišta u zakonskoj osnovi koja bi Glavnog ravnatelja HRT-a obvezivala na dostavu pojedinačnih bruto i neto plaća radnika Hrvatske radiotelevizije. U skladu sa člankom 5. stavkom 1. Zakona o pravu na pristup informacijama, Hrvatski sabor ne može biti korisnik prava na pristup informacijama, budući navedeno pravo mogu ostvariti samo pravne ili fizičke osobe. Također želim istaknuti da niste naveli za koje vremensko razdoblje tražite navedene podatke. U prilog navedenim činjenicama želim istaknuti slijedeće:

Prema članku 2. Zakona o zaštiti osobnih podataka (Narodne novine br. 106/12-pročišćeni tekst), osobni podatak je svaka informacija koja se odnosi na identificiranu fizičku osobu ili fizičku osobu koja se može identificirati. U smislu navedenog članka

a kako navodi i Agencija za zaštitu osobnih podataka, krajnji neto iznos plaće pojedinog zaposlenika, a nakon što su u obračun uključeni osobni odbici ili korekcije (kreditni odbici, porezne olakšice i dr.) zaposlenika, predstavlja osobni podatak.

Prema članku 29. stavku 1. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14) osobni podaci radnika smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo ako je to određeno ovim ili drugim zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u vezi s radnim odnosom. Postupanje protivno članku 29. stavku 1. Zakona o radu smatra se težim prekršajem poslodavca za koji se isti može kazniti novčanom kaznom 31.000,00 do 60.000,00 kuna, dok se odgovorna osoba pravne osobe može kazniti novčanom kaznom od 4.000,00 do 6.000,00 kuna (članak 228. stavak 1. točka 4. i članak 228. stavak 2. Zakona o radu).

U skladu s člankom 17. Zakona o HRT-u, Hrvatska radiotelevizija je u svom djelovanju samostalna, a navedeno se ogleda u pravu da općim aktima uređuje pitanja zapošljavanja radnika, te njihova prava i dužnosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, a što se odnosi i na određivanje visine plaća radnika.

Plaće radnika, te druge isplate s osnova rada radnika Hrvatske radiotelevizije uredne su Zakonom o radu, Pravilnikom o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika/ca u Hrvatskoj radioteleviziji od 29. svibnja 2013. godine, Pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Hrvatskoj radioteleviziji od 29. travnja 2013. godine, Pravilnikom o radu od 27. siječnja 2015. godine, Odlukom o plaćama ravnatelja ustrojbenih poslovnih jedinica HRT-a i glavnih urednika na HRT-u od 28. ožujka 2013. godine, Odlukom o plaćama rukovoditelja radnih jedinica, rukovoditelja odjela i rukovoditelja službi od 29. svibnja 2013. godine, Odlukom o plaćama i ostalim pravima predsjednika i članova Uprave HRT-a od 18. listopada 2011. godine, te Kolektivnim ugovorom za radnike u Hrvatskoj radioteleviziji od 11. travnja 2014. godine. U privitku Vam dostavljamo na znanje navedene dokumente. Traženi pojedinačni prikazi bruto i neto plaća za radna mjesta "urednik programa" i "urednik emisije" nije moguće dostaviti, budući navedena radna mjesta ne postoje u Sistematizaciji. Postoje glavni urednici programskih kanala HTV1, HTV2, HTV3, HTV4, HRA1, HRA2, HRA3, Radio Sljeme, Radio Osijek, Radio Split, Radio Pula, Radio Knin, Radio Zadar, Radio Rijeka, Radio Dubrovnik i Glas Hrvatske.

Pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Hrvatskoj radioteleviziji utvrđena su radna mjesta, opisi temeljnih poslova, uvjeti za obavljanje poslova te su pridruženi odgovarajući koeficijenti radnim mjestima. Napominjem da su Pravilnik o sistematizaciji poslova i radnih mjesta i Pravilnik o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika/ca u Hrvatskoj radioteleviziji, sukladno članku 26. Zakona o radu sastavni dijelovi Pravilnika o radu, te kao takvi u svom konačnom donošenju od strane Glavnog ravnatelja HRT-a i Ravnateljstva HRT-a prolaze odgovarajuću Zakonom o radu propisanu proceduru savjetovanja sa radničkim vijećem, odnosno Koordinacijom sindikata. Također napominjem da Pravilnik o plaćama, Odluka o plaćama ravnatelja ustrojbenih poslovnih jedinica HRT-a i glavnih urednika HRT-a i Odluka o plaćama rukovoditelja radnih jedinica, rukovoditelja odjela i rukovoditelja službi ne mogu biti donesene prije nego što je Nadzorni odbor dao svoju prethodnu suglasnost u skladu sa člankom 19. stavkom 1. točkom 14. Statuta HRT-a. U skladu sa navedenim za svako radno mjesto određuje se koeficijent radnog mjesta koji se množi s utvrđenom vrijednošću koeficijenta K-1,00 u bruto iznosu što

čini osnovnu bruto plaću radnika. Sama vrijednost, odnosno osnova koeficijenta iznosi 1337 kuna bruto sukladno članku 37. stavku 2. Kolektivnog ugovora. Plaća radnika/ca Hrvatske radiotelevizije sastoji se od osnovne plaće radnog mjesta iz Ugovora o radu za redovan radni učinak, dodatka na plaću i stimulativnog dijela plaće. Osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža i ~~povećava se za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca. Plaća se može povećati~~ na osnovi posebnih uvjeta rada, ako radnik radi u takvim uvjetima (noćni rad, prekovremeni rad, rad nedjeljom, subotom i dr.). Slijedom navedenog dva ili više radnika koji rade na istom radnom mjestu mogu imati različita viša ili manja odstupanja u konačnoj neto plaći ovisno o osobnim dodacima i odbicima (broj uzdržavanih članova, invalidnost), prirez. Isto tako do odstupanja dolazi i ovisno o broju radnih sati mjesečno, odnosno ovisno o broju radnih dana u mjesecu.

Nastavno na gore navedeno vidljivo je da su plaće i druga materijalna primanja radnika regulirana dvostrano obveznim ugovorom, odnosno Kolektivnim ugovorom i aktima koji prolaze proceduru prethodne suglasnosti Nadzornog odbora HRT-a, a u koje Hrvatski sabor imenuje četiri člana i koje tijelo izravno odgovara Hrvatskom saboru. Nadzorni odbor nadzorom osigurava upravljanje sredstvima HRT-a, nadzire poslovanje i usklađenost poslovanja HRT-a sa zakonima kao i provedbu odredaba Zakona o HRT-u koje se odnose na zakonito korištenje sredstava pristojbe i drugih prihoda.

Skraćemo pozornost da se Hrvatska radiotelevizija ne financira iz državnog proračuna kako se može često čuti u javnosti. Javna radiotelevizija, neovisno o osnivaču, je javna radiotelevizija, a ne državna. Sredstva mjesečne pristojbe su sredstva državne potpore koje se koriste sukladno pravilima o državnim potporama za javne radiodifuzijske usluge. Djelatnost Hrvatske radiotelevizije u skladu s člankom 33. Zakona o HRT-u, financira se javnim i komercijalnim prihodima. Prema Zakonu o HRT-u, sredstva mjesečne pristojbe je naknada za posjedovanje prijavnika koju građani plaćaju izravno HRT-u. Naime, država, u javnom interesu, osigurava ekonomsku i financijsku stabilnost i neovisnost (ekonomska, politička) javnog medija kako bi javni medij mogao funkcionirati kao javni medij i bez utjecaja vlasti. Navedeno je regulirano Ugovorom iz Amsterdama iz 1997. godine, Protokolom o sustavu javne radiodifuzije i Pravilima o državnim potporama za javnu radiodifuziju iz 2001. godine.

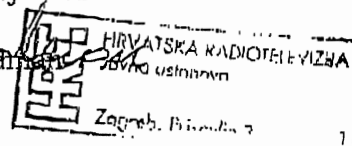
Slijedom iznijetog vidljivo je da se nije radilo o nepoštivanju Hrvatskoga sabora već o pitanju zakonske odredbe o obvezi dostave osobnih podataka, odnosno bruto i neto plaća zaposlenika trećoj osobi.

Želim napomenuti da je Hrvatska radiotelevizija i dalje spremna surađivati sa Hrvatskim saborom u cilju razrješenja navedenog pitanja, a sve kako bi se udovoljilo interesu javnosti.

S poštovanjem

Glavni ravnatelj HRT-a

Goran Radmanović



U privitku:

- Kolektivni ugovor za radnike u Hrvatskoj radioteleviziji od 11. travnja 2014
- Pravilnik o radu od 27. siječnja 2015. godine
- Pravilnik o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika/ca u Hrvatskoj radioteleviziji od 29. svibnja 2013. godine
- Pravilnik o sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Hrvatskoj radioteleviziji od 29. travnja 2013. godine
- Odluka o plaćama ravnatelja ustrojbenih poslovnih jedinica HRT-a i glavnih urednika na HRT-u od 28. ožujka 2013. godine
- Odluka o plaćama rukovoditelja radnih jedinica, rukovoditelja odjela i rukovoditelja službi od 29. svibnja 2013. godine
- Odluka o plaćama i ostalim pravima predsjednika i članova Uprave HRT-a od 18. listopada 2011. godine