

P.Z. br. 215



HRVATSKI SABOR

KLASA: 550-01/21-01/03

URBROJ: 65-21-02

Zagreb, 15. studenoga 2021.



Hs**NP*550-01/21-01/03*65-21-02**Hs

ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA

PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA

Na temelju članka 178. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem *Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama*, koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnio Klub zastupnika Socijaldemokrata, aktom od 12. studenoga 2021. godine.

Za svoje predstavnike, koji će u njegovo ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Klub je odredio Domagoja Hajdukovića, Renatu Sabljarić, Sanju Udović i Davorka Vidovića, zastupnike u Hrvatskome saboru.

PREDSJEDNIK

Gordan Jandroković

P.Z. br. 215



HRVATSKI SABOR
Klub zastupnika Socijaldemokrati

Zagreb, 12. studenoga 2021.

REPUBLIKA HRVATSKA
85 - HRVATSKI SABOR
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Primljeno:	12-11-2021		
Klasifikacijska oznaka:	550-01/21-09/03	Org. jed.	65
Uredbeni broj:	6532-15-21-09	Pril.	1
		Vrij.	1

PREDSJEDNIKU HRVATSKOG SABORA

PREDMET: Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama

Poštovani,

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 85/2010. – pročišćeni tekst i 5/2014.) i članka 172. Poslovnika Hrvatskog sabora („Narodne novine“, broj 81/13, 113/16, 69/17, 29/18, 53/20, 119/20 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 123/20), podnosimo Prijedlog zakona o izmjeni Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama.

Za svoje predstavnike, koji će u njegovo ime sudjelovati u radu Hrvatskog sabora i njegovih radnih tijela, Klub je odredio: Domagoja Hajdukovića, Renatu Sabljar-Dračevac, Sanju Udović i Davorka Vidovića.

S poštovanjem,



Hs**NP*550-01/21-01/03*6532-15-21-01**Hs

PREDSJEDNIK KLUBA

Domagoj Hajduković

KLUB ZASTUPNIKA SOCIJALDEMOKRATI

**PRIJEDLOG ZAKONA
O IZMJENI ZAKONA O RODILJNIM I RODITELJSKIM POTPORAMA**

Zagreb, studeni 2021.

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona o izmjenama Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama sadržana je u odredbi članka 2. stavka 4. podstavak 1., a u svezi s odredbom članka 63. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 85/2010. – pročišćeni tekst i 5/2014.).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (u daljnjem tekstu: Zakon) zadnji puta mijenjan je 1. travnja 2020. godine kada su se izmjene odnosile na povećanje materijalnih prava korisnika novčanih potpora za vrijeme korištenja roditeljskog dopusta.

Vezano uz pravo korištenja dopusta radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju do navršene osme godine djetetova života, Zakon je zadnji puta mijenjan 1. srpnja 2017. godine kada je povećan iznos novčane naknade za puno radno vrijeme sa 65% na 70% proračunske osnovice mjesečno. U konkretnom slučaju, kada roditelj koristi pravo na dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju novčana naknada za puno radno vrijeme prema važećem Zakonu iznosi 2.328,20 kn.

Prema podacima Ministarstva zdravstva u studenom 2020. godine dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju koristilo je 3.305 zaposlenih i samozaposlenih roditelja.

Ovim izmjenama Zakona predlaže se izmjena članka 24.a stavka 1. na način da zaposleni i samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju, koji koristi pravo na dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju do osme godine djetetova života ima pravo na novčanu naknadu u iznosu od 100% proračunske osnovice mjesečno.

Predložena izmjena značajno će doprinijeti pozitivnom socijalnom učinku koji će poboljšati materijalni status korisnika prava na dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju.

III. OCJENA I IZVORI POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVEDBU ZAKONA

Za provedbu predloženog Zakona potrebno je osigurati 132 milijuna kuna u 2022. godini.

Sredstva za provedbu predloženog Zakona osiguravaju se u Državnom proračunu na razdjelu 096 Ministarstva zdravstva, glave 09615 Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

**TEKST PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENI
ZAKONA O RODILJNIM I RODITELJSKIM POTPORAMA S OBRAZLOŽENJEM**

Članak 1.

U Zakonu o rodiljnim i roditeljskim potporama („Narodne novine“, br. 85/08., 110/08., 34/11., 54/13., 152/14., 59/17. i 37/20.), u članku 24.a stavku 1. riječi: „70% proračunske osnovice mjesečno“ zamjenjuju se riječima: „100% proračunske osnovice mjesečno“.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 2.

Ministar nadležan za obitelj, uz suglasnost ministra nadležnog za zdravstvo, dužan je u roku 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona uskladiti Pravilnik o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta („Narodne novine“ broj 18/09. i 25/09.) s odredbama ovog Zakona.

Članak 3.

(1) Postupci za ostvarivanje prava na novčanu naknadu radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju koji su započeti do stupanja na snagu ovog Zakona, nastavit će se i dovršiti prema odredbama ovoga Zakona.

(2) Korisnici koji su na dan stupanja na snagu ovoga Zakona zatečeni u korištenju prava na naknadu plaće u visini utvrđenoj člankom 24.a stavkom 1. Zakona o rodiljnim i roditeljskim potporama („Narodne novine“, br. 85/08., 110/08., 34/11., 54/13., 152/14., 59/17. i 37/20.) od dana stupanja na snagu ovoga Zakona naknadu ostvaruju u visini utvrđenoj ovim Zakonom.

(3) Zavod će korisnicima iz stavka 2. ovoga članka od dana stupanja na snagu ovoga Zakona po službenoj dužnosti obračunavati naknadu plaće u visini utvrđenoj ovim Zakonom.

Članak 4.

Ovaj Zakon objavit će se u „Narodnim novinama“, a stupa na snagu osmog dana od dana objave.

OBRAZLOŽENJE

Uz članak 1.

Ovom odredbom mijenja se članak 24. stavak 1. koji propisuje da zaposleni ili samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (djeteta s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti) iz članka 23. stavka 1. ovoga Zakona za vrijeme korištenja prava na dopust radi njege djeteta do navršene osme godine djetetova života ima pravo na novčanu naknadu za puno radno vrijeme u iznosu od 70% proračunske osnovice mjesečno. Izmjenom članka 24.a stavka 1. se predlaže da zaposleni ili samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (djeteta s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti) iz članka 23. stavka 1. ovoga Zakona za vrijeme korištenja prava na dopust radi njege djeteta do navršene osme godine djetetova života ima pravo na novčanu naknadu u iznosu 100% proračunske osnovice mjesečno.

Uz članak 2.

Ovom odredbom propisuje se usklađivanje Pravilnika o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta ("Narodne novine" broj 18/09. i 25/09.).

Uz članak 3.

Ovom odredbom uređuje se način ostvarivanja prava korisnika koji su podnijeli zahtjev za ostvarivanje prava po važećem zakonu, kao i uvjeti korištenja prava zatečenih korisnika koji su danom stupanja na snagu ovog Zakona zatečeni u korištenju prava po ranije važećem Zakonu.

Uz članak 4.

Ovom odredbom uređuje se stupanje Zakona na snagu.

TEKST ODREDBI VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU

10. Naknada plaće zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja

Članak 24. a

(1) Zaposleni ili samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (djeteta s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti) iz članka 23. stavka 1. ovoga Zakona za vrijeme korištenja prava na dopust za njegu djeteta do navršene osme godine djetetova života ima pravo na novčanu naknadu za puno radno vrijeme u iznosu od 70% proračunske osnovice mjesečno.

(2) Zaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (djeteta s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti) koji pravo iz članka 23. stavka 1. ovoga Zakona koristi kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena, sukladno članku 23. stavku 2. ovoga Zakona, ima pravo na novčanu naknadu obračunatu u visini iznosa isplaćene plaće umanjene za obračunate i obustavljene doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sukladno posebnim propisima, a koju je ostvario radeći taj mjesec u polovici punog radnog vremena, a sve prema ovjerenoj ispravi poslodavca o isplaćenoj plaći.

(3) Samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju (djeteta s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem ili težom psihičkom bolesti) koji pravo iz članka 23. stavka 1. ovoga Zakona koristi kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena, sukladno članku 23. stavku 2. ovoga Zakona, ima pravo na novčanu naknadu obračunatu u visini 50% od osnovice za obračun doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za osnovu po kojoj je roditelj prijavljen na obvezno zdravstveno osiguranje i za razdoblje na koje se naknada odnosi prema propisima o doprinosima za obvezna osiguranja odnosno 50% od izabrane više mjesečne osnovice za obračun doprinosa pod uvjetom da je početak primjene više osnovice najmanje šest mjeseci prije početka korištenja ovoga prava, prema podacima Porezne uprave.

(4) Poslodavac je dužan pri isplati plaće izdati ovjerenu ispravu o isplaćenoj plaći zaposlenom roditelju.

(5) Zaposleni roditelj iz članka 23. stavka 2. ovoga Zakona kojem poslodavac ne izda ovjerenu ispravu o isplaćenoj plaći do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, ima pravo na novčanu naknadu za taj mjesec u iznosu od 70% proračunske osnovice.

(6) Zavod će korisniku isplatiti razliku između pripadajućeg iznosa za isplatu iskazanu na ispravi poslodavca iz stavka 2. ovoga članka i isplaćenog iznosa iz stavka 5. ovoga članka u roku od 15 dana od dana dostave ovjerene isprave iz stavka 2. ovoga članka.

(7) Zaposlenom ili samozaposlenom roditelju naknada plaće odnosno novčana naknada utvrđena ovim člankom ne može iznositi manje od 70% proračunske osnovice.

(8) Ministar nadležan za obitelj, uz mišljenje ministra nadležnog za zdravstvo, pravilnikom iz članka 23. stavka 8. ovoga Zakona propisat će sadržaj i oblik isprave poslodavca iz stavka 2. ovoga članka.