



HRVATSKI ŠABOR

KLASA: 612-12/16-01/01

URBROJ: 65-16-02

Zagreb, 18. ožujka 2016.

ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA  
HRVATSKOGA ŠABORA

Sukladno Zaključku 16. sjednice Hrvatskoga sabora, održane 6. ožujka 2015. godine u prilogu upućujem, radi upoznavanja, *Izvyješće u kojem su sadržani podaci o ukupnom iznosu sredstava utršenih za plaće i druga primanja na Hrvatskoj radioteleviziji te prikaz pojedinačnih iznosa bruto i neto plaća po pojedinim radnim mjestima na Hrvatskoj radioteleviziji*, koje je predsjedniku Hrvatskoga sabora, povodom dopisa Ministarstva kulture dostavio Nadzorni odbor HRT-a, aktom od 15. ožujka 2016. godine.

PREDSJEDNIK

akademik  Željko Reiner



**HRT** Hrvatska  
radiotelevizija

NADZORNI ODBOR

Prisavlje 3

HR-10000 Zagreb

Broj: 633/16

Zagreb, 15. ožujka 2016. godine

REPUBLIKA HRVATSKA  
65 - HRVATSKI SABOR  
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Primljeno: 16-03-2016		
Klasifikacijska oznaka:	Org. jed.	
612-12/16-01/01	65	
Uredbeni broj:	Pril.	Vrij.
38201-16-01	Pril.	-

**HRVATSKI SABOR**

n/p predsjednika Hrvatskog sabora  
gospodina Željka Reiner

Trg sv. Marka 6

10000 Zagreb

**PREDMET: Dostava podataka temeljem poziva Ministarstva kulture od 08. veljače 2016. godine**  
- dostavlja se

Poštovani,

Povodom dopisa Ministarstva kulture, KLASA: 612-12/16-01/0016, URBROJ: 532-06-01-01/1-16-01 od 18. veljače 2016. godine kojim se poziva Nadzorni odbor HRT-a da u skladu sa svojim zakonskim ovlastima osigura da se u cijelosti udovolji Zaključku Hrvatskog sabora od 06. ožujka 2015. godine kojim je Glavnom ravnatelju HRT-a dana obveza da Hrvatskom saboru dostavi Izvješće u kojem će biti sadržani podaci o ukupnom iznosu sredstava utrošenih za plaće i druga primanja na Hrvatskoj radioteleviziji te prikaz pojedinačnih iznosa bruto i neto plaće po pojedinim radnim mjestima na Hrvatskoj radioteleviziji, polazeći od Glavnog ravnatelja HRT-a, članova Ravnateljstva HRT-a, nositelja upravljačkih funkcija, glavnih urednika te urednika programa i emisija, Nadzorni odbor HRT-a je zatražio od tadašnjeg Glavnog ravnatelja HRT-a Gorana Radmana očitovanje na dopis Ministarstva kulture i dostavu predmetnih podataka Nadzornom odboru HRT-a.

Na 8. izvanrednoj (žurnoj) sjednici NO HRT-a koja je održana 29. veljače 2016. godine, nakon uvida u očitovanje tadašnjeg Glavnog ravnatelja HRT-a, Gorana Radmana, te u dostavljene podatke zaključkom je naloženo Glavnom ravnatelju HRT-a da se hitno konsolidiraju dostavljeni podaci o plaćama na način da se matični podaci dopune s dodacima na plaću za sva radna mjesta prema broju izvršitelja za svakog pojedinog radnika.

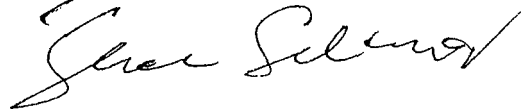
Slijedom navedenog, u prilogu ovog dopisa gore naslovljenom cijenjenom tijelu dostavljaju se:

- dopis Ministarstva kulture KLASA: 612-12/16-01/0016, URBROJ: 532-06-01-01/1-16-01 od 18. veljače 2016. godine,
- očitovanje tadašnjeg Glavnog ravnatelja HRT-a, Gorana Radmana, od 29. veljače 2016. godine s popratnom dokumentacijom,
- podaci o plaćama s popratnim dopisom od 29. veljače 2016. godine koje je tadašnji Glavni ravnatelj HRT-a, Goran Radman, dostavio Nadzornom odboru HRT-a,
- nadopuna dostavljenih podataka s popratnim dopisom od 03. ožujka 2016. godine koje je tadašnji Glavni ravnatelj HRT-a, Goran Radman, dostavio Nadzornom odboru HRT-a.

S poštovanjem,

**NADZORNI ODBOR HRT-A**  
**Predsjednik**

**mr. sc. Šenol Selimović**



**Privitak:**

- kao u tekstu



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO KULTURE

KLASA: 612-12/16-01/0016  
URBROJ: 532-06-01-01/1-16-01  
Zagreb, 18. veljače 2016.

HRVATSKA RADIOTELEVIZIJA  
Nadzorni odbor HRT-a

Prisavlje 3  
10 000 Zagreb

**Predmet: Podaci o plaćama i drugim primanjima na HRT-u**

Poštovani,

Temeljem usmenih i pisanih upita hrvatskih građana pa i radnika Hrvatske radiotelevizije, obraćam Vam se vezano za gore navedeni predmet s obzirom da je Nadzorni odbor HRT-a prema članku 23. stavku 3. Zakon o Hrvatskoj radioteleviziji (Narodne novine, br. 137/10, 76/12) ovlašten pregledati i ispitivati poslovne knjige i dokumentaciju HRT-a, blagajnu, vrijednosne papire i druge stvari, a u tu svrhu može koristiti pojedine svoje članove ili vanjske stručnjake.

Vezano za podatke o plaćama i drugim primanjima na HRT-u, Hrvatski sabor je svojim Zaključkom od 6. ožujka 2015. godine od glavnog ravnatelja HRT-a zatražio kako slijedi, citiram: „Obvezuje se Glavni ravnatelj Hrvatske radiotelevizije da u roku od 14 dana od dana donošenja ovoga Zaključka Hrvatskom saboru dostavi izvješće u kojem će biti sadržani podaci o ukupnom iznosu sredstava utrošenih za plaće i druga primanja na Hrvatskoj radioteleviziji te prikaz pojedinačnih iznosa bruto i neto plaće po pojedinim radnim mjestima na Hrvatskoj radioteleviziji polazeći od Glavnog ravnatelja HRT-a, članova Ravnateljstva HRT-a, nositelja upravljačkih funkcija, glavnih urednika te urednika programa i emisija.“

S obzirom na gore citirane ovlasti Nadzornog odbora HRT-a, mišljenja sam da je Nadzorni odbor HRT-a, poglavito stoga što njegove članove imenuje Hrvatski sabor, trebao poštivati volju Hrvatskog sabora i zatražiti od glavnog ravnatelja HRT-a navedene podatke.

Budući da glavni ravnatelj HRT-a nije ispunio obvezu iz usvojenog Zaključka Hrvatskog sabora, pozivam Vas da sukladno pravima, a ujedno i obvezama koje imate kao članovi Nadzornog odbora HRT-a, u skladu sa svojim zakonskim ovlastima, osigurate da se navedenom Zaključku Hrvatskog sabora udovolji u cijelosti u najkraćem roku.

S poštovanjem,

  
**MINISTAR**  
**dr. sc. Zlatko Hasanbegović**

**Na znanje:**

- 1. Kabinet ministra, ovdje**
- 2. Uprava za pravne i financijske poslove, ovdje**
- 3. Pismohrana, ovdje**

**NADZORNI ODBOR HRT-a**  
**n/r predsjednika Šenola Selimovića**

Zagreb, 29. veljače 2016. godine

**Predmet:** očitovanje na dopis Ministarstva kulture klasa: 612-12/16-01/0016,  
ur.broj: 532-06-01-01/1-16-01 od 18. veljače 2016. godine

Poštovani,

nastavno na dopis Ministarstva kulture klasa: 612-12/16-01/0016, ur.broj: 532-06-01-01/1-16-01 od 18. veljače 2016. godine očitujem se kako slijedi:

U ostavljenom roku postupili smo u skladu s predmetnim Zaključkom Hrvatskog sabora od dana 6. ožujka 2015. godine, te su dana 20. ožujka 2015. godine dostavljeni podaci o prosječnim bruto i neto plaćama Glavnog ravnatelja, ravnatelja poslovnih jedinica, glavnih urednika, rukovoditelja radnih jedinica i rukovoditelja odjela, te podatak o prosječnoj bruto i neto plaći svih radnika u 2014. godini. Napominjem da je navedeni Zaključak bio nedostatan i nejasan, pa tako nije sadržavao ni vremensko razdoblje za koje se traže podaci. Također istim su traženi podaci, odnosno prikaz pojedinačnih bruto i neto iznosa plaća za urednike emisija i programa koja radna mjesta u važećoj Sistematizaciji ne postoje, slijedom čega traženo nije niti moglo biti dostavljeno.

**Dokaz:** dopis Glavnog ravnatelja od 20. ožujka 2015. godine

Nadalje, dana 22. travnja 2015. godine dostavljena je Hrvatskom saboru dopuna Izvješća od 20. ožujka 2015. godine, te su u prilogu iste dostavljeni svi akti Hrvatske radiotelevizije relevantni za visinu i obračun plaća, podaci o visini koeficijenata svih radnih mjesta, uključujući Glavnog ravnatelja, ravnatelja poslovnih jedinica, glavnih urednike, rukovoditelja radnih jedinica i rukovoditelja odjela.

**Dokaz:** dopuna Izvješća od 22. travnja 2015. godine

Želim istaknuti da od svibnja 2015. godine Hrvatska radiotelevizija na svojim službenim stranicama kvartalno objavljuje podatke o prosječno isplaćenju bruto plaći po svim radnim mjestima, te time ispunjava svoju obvezu iz članka 16. Zakona o Hrvatskoj radioteleviziji, u kojem je propisana javnost rada i obveza HRT-a da u svom djelovanju promiče javne vrijednosti i interese, uvažava interese javnosti, te za svoje djelovanje odgovara javnosti.

**Dokaz:** uvid u službenu stranicu HRT-a, Organizacija - Izvješće o poslovanju

Vezano za predmetni zaključak Hrvatskog sabora od 6. ožujka 2015. godine, Hrvatska radiotelevizija zatražila je mišljenje od Agencije za zaštitu osobnih podataka u odnosu na činjenicu u kojem sadržaju i opsegu se traženi podaci smiju dostaviti Hrvatskom saboru. Agencija za zaštitu osobnih podataka prvo mišljenje je dala 26. ožujka 2015. godine, a 23. travnja 2015. godine i dopunu istog.

U bitnom Agencija u svom mišljenju navodi da bi u skladu sa Zakonom o zaštiti osobnih podataka (NN 106/12- pročišćeni tekst) dostava podataka o bruto i neto iznosu plaće Hrvatskom saboru u prosječnom iznosu bila moguća po pojedinim radnim mjestima, što u konkretnom slučaju znači bez navođenja imena i prezimena, već samo funkcije koju pojedina osoba obavlja.

Također se u mišljenju navodi da s obzirom da je Hrvatska radiotelevizija javna ustanova koja se djelomično financira iz novaca poreznih obveznika odnosno svih građana Republike Hrvatske i od koje se očekuje trošenje sredstava na transparentan i zakonit način, da je dozvoljeno širu javnost upoznati s bruto iznosima plaća i imenima i prezimenima članova tijela HRT-a (Glavnog ravnatelja, Nadzornog odbora HRT-a, Programskog vijeća HRT-a i voditelja pojedinih programa, emisija) dok bi u odnosu na ostale zaposlenike bilo dovoljno objaviti koeficijente složenosti i način određivanja plaća prema opisu poslova i razinama funkcija te broj osoba koje su zaposlene na određenoj poziciji.

**Dokaz:** dopis Agencije za zaštitu osobnih podataka klasa: 004-02/15-01/136, urbroj: 567-02/10-15-02 od 26. ožujka 2015. godine  
dopis Agencije za zaštitu osobnih podataka klasa: 004-02/15-01/136, urbroj: 567-02/10-15-04 od 23. travnja 2015. godine

Ovim putem skrećem pozornost na mišljenje Povjerenice za informiranje gđe. Anamarije Muse od 9. travnja 2015. godine upućen Agenciji za zaštitu osobnih podataka vezano za javno objavljivanje neto plaća zaposlenika javne vlasti, koja je u istom istaknula da u pogledu pitanja o vrsti izražavanja iznosa plaća (neto ili bruto plaća) smatra da s aspekta Zakona o pravu na pristup informacijama objava neto iznosa plaće načelno nije relevantna niti poduprta javnim interesom budući da je ključna svrha Zakona o pravu na pristup informacijama pružanje informacija od javnog značaja, u ovom slučaju potrošnje javnih sredstava. Također napominje da



su već u svojim ranijim odlukama i mišljenjima zauzeli stav, a koji je i stav Agencije za zaštitu osobnih podataka, da je javna dostupnost informacija o plaćama bez provedbe testa razmjernosti i javnog interesa primjenjiva u odnosu na bruto plaće zaposlenih. Obzirom da taj podatak ukazuje koliko se financijskih sredstava izdvaja za pojedino radno mjesto. Stvarni trošak javnih sredstava odnosi se na bruto iznos (bruto I i bruto II) i u pogledu redovitih mjesečnih primanja, kao i drugih plaćanja vezanih uz to radno mjesto.

Istaknula je da ne vidi načelni javni interes za iskazivanjem neto plaća, osobito stoga jer razlike u neto plaći mogu biti uvjetovane osobnim odbicima i drugim zakonskim razlozima koji su u pravilu osobne prirode, te promjenjivi u vremenskom smislu, ovisno o nastupu određenih činjenica ( bolest, smrt u obitelji i slično), te prijava ili odjava osobnih odbitaka. Smatra da minorne razlike između pojedinačne plaće nisu od odlučnog značaja za transparentnost rada tijela javne vlasti i potrošnju javnih sredstava niti postoji načelni javni interes da se ti podaci javno objavljuju ili pružaju. Ukoliko bi se u konkretnom slučaju tražio neto iznosa plaća moglo bi se procjenjivati za svaku osobu tj. radno mjesto s aspekta testa javnog interesa, što bi pretpostavljaju samo u zaista iznimnim i ograničenim slučajevima omogućilo pružanje takvih podataka javnosti i to kada bi se u konkretnom slučaju ocijenilo da javni interes preteže nad štetom koja bi u konkretnom slučaju nastala za privatnost i osobne podatke.

Ukratko mišljenja je da se javno objavljivanje podataka o plaćama odnosi na bruto iznos plaća, a neto iznos samo u konkretnom slučaju i iznimno, kada bi to dozvolio test razmjernosti i javnog interesa, odnosno kad se radi o plaćama skupine zaposlenika u nekoj organizacijskoj jedinici, za što konkretno ne vidi javni interes, ali smatra da nije u opreci sa zaštitom privatnosti, pod uvjetom da ne bi bilo moguće utvrditi na kojeg se zaposlenika neto iznos odnosi. Ističe da sukladno Zakonu neto plaća osobe zaposlene na radnom mjestu u odnosu na koje ne postoje druga istovjetna radna mjesta npr. Glavnog ravnatelja nije podatak koji se javno objavljuje.

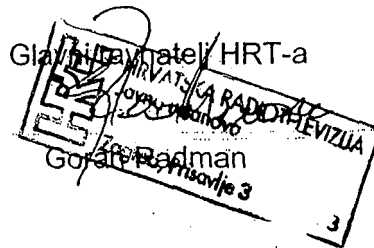
Podaci o plaćama zaposlenih u javnim službama dostupni su javnosti s obzirom na činjenicu da su koeficijenti i osnovice za radna mjesta propisani i javno objavljeni, kao i da su imena i prezimena voditelja ustrojbenih jedinica, te čelništva podaci koji se javno objavljuju na Internet stranicama.

**Dokaz:** dopis Povjerenice za informiranje klasa: 008-08/15-01/47, ur.broj: 401-01/04-15-02 od 9. travnja 2015. godine

Ponovo napominjem da na donošenje svih općih akata koji se odnose na plaće i druga materijalna prava radnika u skladu sa člankom 19. stavkom 1. točkom 14. Statuta HRT-a prethodnu suglasnost daje Nadzorni odbor HRT-a.

Slijedom svega navedenog uvažavajući i mišljenje Povjerenice za informiranje, razvidno je da je ispunjena obveza iz Zaključka Hrvatskog sabora od 6. ožujka 2015. godine, uz napomenu da Hrvatska radiotelevizija po ovom pitanju do danas nije zaprimila nikakav drugi zahtjev Hrvatskog sabora.

S poštovanjem



Prilog: kao gore u tekstu

HRVATSKA RADIOTELEVIZIJA  
*Glavni ravnatelj HRT-a*

HRVATSKI SABOR  
Trg sv. Marka 6  
10 000 Zagreb

n/r predsjednika

gosp. Josip Leko

Zagreb, 20. ožujka 2015.

**Predmet:** Izvješće  
- dostavlja se

Poštovani,

Sukladno zaključku donesenom na 16. sjednici Hrvatskog sabora dana 06. ožujka 2015. godine, ovim putem Vam u prilogu dostavljamo Izvješće u kojem su sadržani podaci o ukupnom iznosu sredstava utrošenih za plaće u Hrvatskoj radioteleviziji te prikaz pojedinačnih iznosa bruto i neto plaća po pojedinim radnim mjestima na Hrvatskoj radioteleviziji, polazeći od Glavnog ravnatelja HRT-a, članova Ravnateljstva HRT-a, nositelja upravljačkih funkcija te glavnih urednika.

S poštovanjem,

Glavni ravnatelj HRT-a

Goran Radman

Prilog: kao gore u tekstu

Prosječna bruto i neto plaća ravnatelja/rukovoditelja u 2014

	Br. izvršitelja	Prosječni bruto	Prosječni neto
Glavni ravnatelj	1	34.943,12 kn	17.774,09 kn
Ravnatelji PJ	4	31.746,94 kn	16.856,89 kn
Glavni urednici	17	20.971,70 kn	12.370,84 kn
Rukovoditelji RJ	27	21.038,69 kn	12.432,81 kn
Rukovoditelji odjela	50	18.152,46 kn	11.317,83 kn
Ukupno plaće radnika u 2014. (bruto II)	3.165	437.708.050,46 kn	

HRVATSKA RADIO-TELEVIZIJA  
*Glavni ravnatelj HRT-a*

HRVATSKI SABOR  
ZAGREB, 17. travnja 2015.

22-06-2015

HRVATSKI SABOR  
Odbor za informiranje,  
informatizaciju i medije

Zagreb, 17. travnja 2015.  
Ur. Br. 906/15

**Predmet:** Dopuna Izvješća od 20. ožujka 2015. godine koje se odnosi na prikaz pojedinačnih bruto i neto plaća po pojedinim radnim mjestima na Hrvatskoj radioteleviziji polazeći od Glavnog ravnatelja HRT-a, članova Ravnateljstva HRT-a, nositelja upravljačkih funkcija, glavnih urednika, te urednika programa i emisija

Poštovani,

nastavno na Izvješće od 20. ožujka 2015. godine koje se odnosi na prikaz pojedinačnih bruto i neto plaća po pojedinim radnim mjestima polazeći od Glavnog ravnatelja HRT-a, članova Ravnateljstva HRT-a, nositelja upravljačkih funkcija, glavnih urednika, ovime vas izvješćujem da smo se u vezi s dostavom podataka o plaćama radnika rukovodili isključivo zakonskim propisima i obvezama prema radnicima, te da ne možemo udovoljiti ovako formuliranom zahtjevu drugačije od načina na koji smo već dostavili podatke o plaćama.

U skladu sa navedenim smatram da Hrvatski sabor nema uporišta u zakonskoj osnovi koja bi Glavnog ravnatelja HRT-a obvezivala na dostavu pojedinačnih bruto i neto plaća radnika Hrvatske radiotelevizije. U skladu sa člankom 5, stavkom 1. Zakona o pravu na pristup informacijama, Hrvatski sabor ne može biti korisnik prava na pristup informacijama, budući navedeno pravo mogu ostvariti samo pravne ili fizičke osobe. Također želim istaknuti da niste naveli za koje vremensko razdoblje tražite navedene podatke. U prilog navedenim činjenicama želim istaknuti sljedeće:

Prema članku 2. Zakona o zaštiti osobnih podataka (Narodne novine br. 106/12-pročišćeni tekst), osobni podatak je svaka informacija koja se odnosi na identificiranu fizičku osobu ili fizičku osobu koja se može identificirati. U smislu navedenog članka

a kako navodi i Agencija za zaštitu osobnih podataka, krajnji neto iznos plaće pojedinog zaposlenika, a nakon što su u obračun uključeni osobni odbici ili korekcije (kreditni odbici, porezne olakšice i dr.) zaposlenika, predstavlja osobni podatak.

Prema članku 29. stavku 1. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14) osobni podaci radnika smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo ako je to određeno ovim ili drugim zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u vezi s radnim odnosom. Postupanje protivno članku 29. stavku 1. Zakona o radu smatra se težim prekršajem poslodavca za koji se isti može kazniti novčanom kaznom 31.000,00 do 60.000,00 kuna, dok se odgovorna osoba pravne osobe može kazniti novčanom kaznom od 4.000,00 do 6.000,00 kuna (članak 228. stavak 1. točka 4. i članak 228. stavak 2. Zakona o radu).

U skladu s člankom 17. Zakona o HRT-u, Hrvatska radiotelevizija je u svom djelovanju samostalna, a navedeno se ogleda u pravu da općim aktima uređuje pitanja zapošljavanja radnika, te njihova prava i dužnosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, a što se odnosi i na određivanje visine plaća radnika:

Plaće radnika, te druge isplate s osnova rada radnika Hrvatske radiotelevizije uređene su Zakonom o radu, Pravilnikom o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika/ca u Hrvatskoj radioteleviziji od 29. svibnja 2013. godine, Pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Hrvatskoj radioteleviziji od 29. travnja 2013. godine, Pravilnikom o radu od 27. siječnja 2015. godine, Odlukom o plaćama ravnatelja ustrojbenih poslovnih jedinica HRT-a i glavnih urednika na HRT-u od 28. ožujka 2013. godine, Odlukom o plaćama rukovoditelja radnih jedinica, rukovoditelja odjela i rukovoditelja službi od 29. svibnja 2013. godine, Odlukom o plaćama i ostalim pravima predsjednika i članova Uprave HRT-a od 18. listopada 2011. godine, te Kolektivnim ugovorom za radnike u Hrvatskoj radioteleviziji od 11. travnja 2014. godine. U privitku Vam dostavljamo na znanje navedene dokumente. Traženi pojedinačni prikazi bruto i neto plaća za radna mjesta "urednik programa" i "urednik emisije" nije moguće dostaviti, budući navedena radna mjesta ne postoje u Sistematizaciji. Postoje glavni urednici programskih kanala HTV1, HTV2, HTV3, HTV4, HRA1, HRA2, HRA3, Radio Sljeme, Radio Osijek, Radio Split, Radio Pula, Radio Knin, Radio Zadar, Radio Rijeka, Radio Dubrovnik i Glas Hrvatske.

Pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Hrvatskoj radioteleviziji utvrđena su radna mjesta, opisi temeljnih poslova, uvjeti za obavljanje poslova te su pridruženi odgovarajući koeficijenti radnim mjestima. Napominjem da su Pravilnik o sistematizaciji poslova i radnih mjesta i Pravilnik o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika/ca u Hrvatskoj radioteleviziji, sukladno članku 26. Zakona o radu sastavni dijelovi Pravilnika o radu, te kao takvi u svom konačnom donošenju od strane Glavnog ravnatelja HRT-a i Ravnateljstva HRT-a prolaze odgovarajuću Zakonom o radu propisanu proceduru savjetovanja sa radničkim vijećem, odnosno Koordinacijom sindikata. Također napominjem da Pravilnik o plaćama, Odluka o plaćama ravnatelja ustrojbenih poslovnih jedinica HRT-a i glavnih urednika HRT-a i Odluka o plaćama rukovoditelja radnih jedinica, rukovoditelja odjela i rukovoditelja službi ne mogu biti donešene prije nego što je Nadzorni odbor dao svoju prethodnu suglasnost u skladu sa člankom 19. stavkom 1. točkom 14. Statuta HRT-a. U skladu sa navedenim za svako radno mjesto određuje se koeficijent radnog mjesta koji se množi s utvrđenom vrijednošću koeficijenta K-1,00 u bruto iznosu što

čini osnovnu bruto plaću radnika. Sama vrijednost, odnosno osnova koeficijenta iznosi 1337 kuna bruto sukladno članku 37. stavku 2. Kolektivnog ugovora. Plaća radnika/ca Hrvatske radiotelevizije sastoji se od osnovne plaće radnog mjesta iz Ugovora o radu za redovan radni učinak, dodatka na plaću i stimulativnog dijela plaće. Osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža i povećava se za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca. Plaća se može povećati na osnovi posebnih uvjeta rada, ako radnik radi u takvim uvjetima (noćni rad, prekovremeni rad, rad nedjeljom, subotom i dr.). Slijedom navedenog dva ili više radnika koji rade na istom radnom mjestu mogu imati različita viša ili manja odstupanja u konačnoj neto plaći ovisno o osobnim dodacima i odbicima ( broj uzdržavanih članova, invalidnost), prirez. Isto tako do odstupanja dolazi i ovisno o broju radnih sati mjesečno, odnosno ovisno o broju radnih dana u mjesecu.

Nastavno na gore navedeno vidljivo je da su plaće i druga materijalna primanja radnika regulirana dvostrano obveznim ugovorom, odnosno Kolektivnim ugovorom i aktima koji prolaze proceduru prethodne suglasnosti Nadzornog odbora HRT-a, a u koje Hrvatski sabor imenuje četiri člana i koje tijelo izravno odgovara Hrvatskom saboru. Nadzorni odbor nadzorom osigurava upravljanje sredstvima HRT-a, nadzire poslovanje i uskladenost poslovanja HRT-a sa zakonima kao i provedbu odredaba Zakona o HRT-u koje se odnose na zakonito korištenje sredstava pristojbe i drugih prihoda.

Skrećemo pozornost da se Hrvatska radiotelevizija ne financira iz državnog proračuna kako se može često čuti u javnosti. Javna radiotelevizija, neovisno o osnivaču, je javna radiotelevizija, a ne državna. Sredstva mjesečne pristojbe su sredstva državne potpore koje se koriste sukladno pravilima o državnim potporama za javne radiodifuzijske usluge. Djelatnost Hrvatske radiotelevizije u skladu s člankom 33. Zakona o HRT-u, financira se javnim i komercijalnim приходima. Prema Zakonu o HRT-u, sredstva mjesečne pristojbe je naknada za posjedovanje prijavnika koju građani plaćaju izravno HRT-u. Naime, država, u javnom interesu, osigurava ekonomsku i financijsku stabilnost i neovisnost (ekonomska, politička) javnog medija kako bi javni medij mogao funkcionirati kao javni medij i bez utjecaja vlasti. Navedeno je regulirano Ugovorom iz Amsterdama iz 1997. godine. Protokolom o sustavu javne radiodifuzije i Pravilima o državnim potporama za javnu radiodifuziju iz 2001. godine.

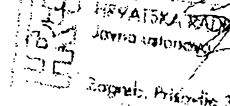
Slijedom iznijetog vidljivo je da se nije radilo o nepoštivanju Hrvatskoga sabora već o pitanju zakonske odredbe o obvezi dostave osobnih podataka, odnosno bruto i neto plaća zaposlenika trećoj osobi.

Želim napomenuti da je Hrvatska radiotelevizija i dalje spremna surađivati sa Hrvatskim saborom u cilju razrješenja navedenog pitanja, a sve kako bi se udovoljilo interesu javnosti.

S poštovanjem

Glavni ravnatelj HRT-a

Goran Radman



U prilogu:

- Kolektivni ugovor za radnike u Hrvatskoj radioteleviziji od 11. travnja 2014
- Pravilnik o radu od 27. siječnja 2015. godine
- Pravilnik o plaćama i drugim materijalnim pravima radnika/ica u Hrvatskoj radioteleviziji od 29. svibnja 2013. godine
- Pravilnik o sistematizaciji poslova i radnih mjesta u Hrvatskoj radioteleviziji od 29. travnja 2013. godine
- Odluka o plaćama ravnatelja ustrojbenih poslovnih jedinica HRT-a i glavnih urednika na HRT-u od 28. ožujka 2013. godine
- Odluka o plaćama rukovoditelja radnih jedinica, rukovoditelja odjela i rukovoditelja službi od 29. svibnja 2013. godine
- Odluka o plaćama i ostalim pravima predsjednika i članova Uprave HRT-a od 18. listopada 2011. godine





REPUBLIKA HRVATSKA  
AGENCIJA ZA ZAŠTITU  
OSOBNIH PODATAKA

KLASA:004-02/15-01/136  
URBROJ: 567-02/10-15-02  
Zagreb, 26. ožujka 2015.

Hrvatska radiotelevizija  
RJ pravni poslovi  
n/p gđa. Ivana Orešković Ašonja  
Prisavlje 3  
10000 Zagreb

**PREDMET: HRT, davanje podataka o plaćama zaposlenika  
-mišljenje, daje se**

Poštovani,

Nastavno na Vaš upit a vezano uz dostavu plaća zaposlenika HRT-a (Glavnog ravnatelja HRT-a, članova Ravnateljstva, nositelja upravljačkih funkcija, glavnih urednika programa i emisija Hrvatskom saboru, navodimo sljedeće:

**Osobni podatak je svaka informacija koja se odnosi na identificiranu fizičku osobu ili fizičku osobu koja se može identificirati (čl. 2. Zakonom o zaštiti osobnih podataka, „Narodne novine“, broj:106/12, pročišćeni tekst). U smislu čl. 2. navedenog Zakona, krajnji -neto iznos plaće pojedinog zaposlenika, a nakon što su u obračun uključene razne osobne korekcije (npr. porezne olakšice, kreditni odbici, stimulacije) zaposlenika predstavlja osobni podatak.**

Nadalje, osobni podaci mogu se sukladno čl.7. navedenog Zakona prikupljati i **dalje obrađivati uz privolu ispitanika**, u slučajevima određenim zakonom, u svrhu izvršavanja zakonskih obveza voditelja zbirke te u drugim taksativno navedenim slučajevima. **Osobni podaci mogu se dati na korištenje drugim primateljima na temelju pisanog zahtjeva primatelja te ako je to potrebno radi obavljanja poslova u okviru zakonom utvrđene djelatnosti primatelja. Pisani zahtjev mora sadržavati svrhu i pravni temelj za korištenje osobnih podataka te vrstu osobnih podataka koji se traže (čl.11. Zakona).** U konkretnom slučaju smatramo da postoji zakonita/ opravdana svrha za dostavu traženih podataka što Vam je i naznačeno u dostavljenom Zaključku od strane Hrvatskog sabora.

Slijedom navedenog, plaća zaposlenika Hrvatske radiotelevizije (HRT-a) može se učiniti javno dostupnim podatkom budući da je HRT javna ustanova čiji je osnivač Republika Hrvatska te sukladno tome, kao tijelo koje se financira iz proračuna i koje za svoj rad izravno odgovora Hrvatskom saboru, dužni ste brinuti o transparentnosti trošenja sredstava kojima se financirate iz državnog proračuna, a samim time određene informacije učiniti javno dostupnima pod određenim uvjetima.

Naime, Agencija je stajališta, budući da HRT za svoj rad podnosi izvješće Hrvatskom saboru, kako sukladno naprijed navedenom postoji pravni temelj iz čl.7. Zakona o zaštiti osobnih podataka za dostavu pojedinačnih bruto i neto iznosu plaća po pojedinim radnim mjestima na Hrvatskoj radioteleviziji.

Međutim, u svim drugim okolnostima smatramo da bi neto iznos plaće trebalo odgovarajuće zaštititi na način da isti ne bi bilo moguće učiniti dostupnim široj javnosti, već samo Hrvatskom saboru kao zakonitom primatelju podataka.

S poštovanjem,



Dostaviti:

1. Naslovu
2. Pismohrana, ovdje



**REPUBLIKA HRVATSKA  
AGENCIJA ZA ZAŠTITU  
OSOBNIH PODATAKA**

KLASA:004-02/15-01/136

URBROJ: 567-02/10-15-04

Zagreb, 23. travnja 2015.

**Hrvatska radiotelevizija  
RJ pravni poslovi  
n/p gđa. Ivana Orešković Ašonja  
Prisavlje 3  
10000 Zagreb**

**PREDMET: HRT, davanje podataka o plaćama zaposlenika  
- pojašnjenje, daje se**

Poštovana,

Nastavno na Vaš upit od 30. ožujka 2015. godine, a vezano uz odgovor Agencije Klasa:004-02/15-01-01/136, 567-02/10-15-02 od 26. ožujka 2015. godine, navodimo sljedeće:

U navedenom odgovoru Agencije navedeno Vam je stajalište ove Agencije da bi sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka („Narodne novine“, broj:106/12, pročišćeni tekst), dostava podataka o bruto i neto iznosu plaće Hrvatskom saboru u prosječnom iznosu bila bi moguća po pojedinim radnim mjestima što u konkretnom slučaju znači bez navođenja imena i prezimena već samo funkcije koju pojedina osoba obavlja (primjerice: ravnatelj, urednik zabavnog, informativnog programa)

Međutim, dostava podataka o plaći u gore navedenom opsegu bila bi moguća samo Hrvatskom saboru kao tijelu kojemu HRT podnosi izvješće i koje nadzire njegov rad, dok je davanje na korištenje osobnih podataka drugim primateljima moguće isključivo pod uvjetima iz čl.11. Zakona o zaštiti osobnih podataka.

Naime, drugi primatelji moraju podnijeti pisani zahtjev koji mora sadržavati pravni temelj i svrhu za korištenje osobnog podataka te vrstu podatka koji se traži i obrazložene razloge zbog kojih mu je takav podatak potreban za obavljanje zakonom propisane djelatnosti.

Nadalje, kod davanja podataka o plaći Vaših zaposlenih široj javnosti npr. novinarima ukazujemo kako je potrebno voditi računa o opsegu podataka koji se daju na korištenje odnosno o zaštiti privatnosti radnika čiji se podaci dostavljaju, te bi se u takvim slučajevima mogao dostaviti samo podatak o bruto iznosu plaće po pojedinim radnim mjestima, bez

dostave krajnjeg neto iznosa plaće te imena i prezime zaposlenika. Neto iznos plaće radnika nakon što su u obračun uključene razne osobne korekcije predstavlja osobni podatak u smislu čl. 2. citiranog Zakona, te je sukladno citiranom Zakonu isti potrebno zaštititi i ne učiniti dostupnim bez opravdane svrhe i valjanog pravnog temelja. Naime, neto iznos plaće mogao bi se javno objaviti i dati na korištenje **samo iznimno i u ograničenim slučajevima kada bi to dozvolio test razmjernosti i javnog interesa ili u slučajevima propisanim posebnim zakonima.**

Također, s obzirom da je Hrvatska radiotelevizija javna ustanova koja se djelomično financira iz novaca poreznih obveznika odnosno svih građana Republike Hrvatske i od koje se očekuje trošenje sredstava na transparentan i zakonit način, mišljenja smo da je u svrhu transparentnosti rada HRT-a dozvoljeno širu javnost upoznati sa bruto iznosima plaća i imenima i prezimenima članova tijela HRT-a (Glavnog ravnatelja, Nadzornog odbora HRT-a, Programskog vijeća HRT-a i voditelja pojedinih programa, emisija) dok bi u odnosu na ostale zaposlenike bilo dovoljno objaviti koeficijente složenosti i način određivanja plaća prema opisu poslova i razinama funkcija te broj osoba koje su zaposlene na određenoj poziciji.

Nadalje, imajući u vidu da je prosječni iznos plaće **okvirni iznos plaće** po pojedinim radnim mjestima, odnosno da se prosječnom bruto plaćom naziva prosjek na temelju zakonske osnove za obračun plaće koji se dobiva izračunom koji sadrži osnovicu za plaću i koeficijent (koji je javan i objavljen u Narodnim novinama) te da se iz takvog izračuna može izračunati i prosječna neto plaća iz koje nisu vidljive osobne korekcije (npr. osobni odbici, radni staž i sl.) o kojima ovisi točan iznos plaće svakog zaposlenika, smatramo da bi s aspekta Zakona o zaštiti osobnih podataka takve iznose plaće bilo dopušteno dostavljati drugim primateljima pod uvjetom da je primatelj pisanim putem zatražio dostavljanje podataka i naveo zakonitu svrhu i valjan pravni temelj koji ga ovlašćuje na raspolaganje takvim podacima u svrhu obavljanja njegove zakonom propisane djelatnosti.

Zaključno smatramo kako u svezi dostavljenog novinarskog članka koji je objavljen u Večernjem listu nije došlo do povrede prava na zaštitu osobnih podataka iz razloga što su objavljeni prosječni iznosi bruto i neto plaće.

S poštovanjem,



Dostaviti:

1. Naslovu
2. Pismohrana, ovdje



REPUBLIKA HRVATSKA

POVJERENIK ZA INFORMIRANJE

KLASA: 008-08/15-01/47

URBROJ: 401-01/04-15-02

Zagreb, 9. travnja 2015.

Agencija za zaštitu osobnih podataka

Martićeva 14

10 000 Zagreb

e-mail: [azop@azop.hr](mailto:azop@azop.hr)

PREDMET: HRT, podaci o plaćama zaposlenika

- odgovor, daje se

Veza: Vaša KLASA: 004-02/15-01/136, URBROJ: 567-02/T0-15-04 od 7. travnja 2015. godine

Poštovani,

Dana 8. travnja 2015. godine Povjerenica za informiranje zaprimila je Vaš dopis gore navedene klase od 7. travnja 2015. godine u kojem tražite mišljenje Povjerenika za informiranje u vezi javnog objavljivanja neto plaća zaposlenika tijela javne vlasti, a samim time i mogućnosti činjenja dostupnim neto plaća cjelokupnoj javnosti uz puno navođenje imena i prezimena osoba te pitate je li potrebno provesti test razmjernosti i javnog interesa prije omogućavanja pristupa traženoj informaciji. Navedeni upit je vezan za zatraženo mišljenje Hrvatske radiotelevizije (dalje u tekstu: HRT) koji se odnosi na dostavu plaća zaposlenika HRT-a Hrvatskom saboru.

U vezi navedenog dajemo sljedeći odgovor.

Jedno od načela Zakona o pravu na pristupu informacija („Narodne novine“, broj 25/13) je dostupnost informacija koje su u posjedu tijela javne vlasti ukoliko ne postoje zakonska ograničenja. Zakonska ograničenja su propisana odredbom članka 15. citiranog Zakona, a člankom 16. je propisano da su tijela javne vlasti prije donošenja odluke dužna provesti test razmjernosti i javnog interesa, kako bi se utvrdilo da li u konkretnom predmetu preteže javni interes u odnosu na zaštitu drugih vrijednosti primjerice zaštite osobnih podataka, klasificiranih podataka, poslovne tajne ili nekog drugog zakonskog ograničenja iz članka 15. Zakona. Pri tome je u članku 16. stavku 3. Zakona o pravu na pristup informacijama od provođenja navedenog testa izuzeo informacije o raspolaganju javnim sredstvima i propisao da su iste dostupne javnosti, osim u slučaju ako bi informacija predstavljala klasificiran podatak. Test razmjernosti i javnog interesa provodi se u svakom pojedinom slučaju i djeluje u odnosu na taj konkretan slučaj, iako se načelno dobra praksa može protegnuti i na ostale istovjetne ili slične slučajeve.

Člankom 16. Zakona o HRT-u („Narodne novine“, broj 137/10 i 76/12) propisana je javnost rada, sukladno kojemu je HRT obavezan promicati javne vrijednosti i interese, uvažavajući interese javnosti te za svoje djelovanje odgovara javnosti.

S obzirom da je osnivač HRT-a Republika Hrvatska, nesporno je da je HRT tijelo javne vlasti sukladno Zakonu o pravu na pristup informacijama te da svaki korisnik prava na pristup informacijama može zahtjevom za pristup informacijama zatražiti informacije koje su u posjedu HRT-a, te da je HRT u obvezi objavljivati određene informacije javno, putem internetske stranice, a sukladno članku 10. Zakona o pravu na pristup informacijama, uključujući primjerice strateške i godišnje planove rada, financijska i druga izvješća, nazive i članove tijela kao i imena voditelja ustrojstvenih jedinica te njihove kontakt podatke.

HRT je javna ustanova od koje se očekuje korištenje javnog novca na odgovarajući, transparentan način. Nedostavom podataka Hrvatskom saboru i skrivanjem tih podataka od javnosti baca se sumnja na rad te javne ustanove odnosno javnog medijskog servisa osnovanog za služenje društvu. Drugim riječima dovodi se u pitanje da li HRT djelatnost obavlja u skladu s načelima dobrog upravljanja. U načelu, iako su imena i prezimena osoba zaposlenih u HRT-u osobni podaci, mišljenja smo da isti pod određenim uvjetima ne bi bili zaštićeni jer se radi o osobama zaposlenim u tijelu javne vlasti čija se plaća isplaćuje iz javnih prihoda.

U odnosu na ovu problematiku, javljaju se nekoliko ključnih pitanja: način izražavanja troška rada (plaće), specificiranje radnih mjesta te javnost objavljivanja.

U pogledu pitanja o vrsti izražavanja iznosa plaća (neto ili bruto plaća), smatramo da s aspekta Zakona o pravu na pristup informacijama objava neto iznosa plaće načelno nije relevantna niti poduprta javnim interesom budući da je ključna svrha Zakona o pravu na pristup informacija pružanje informacija od javnog značaja, u ovom slučaju potrošnje javnih sredstava. Stoga smo već u ranijim odlukama i mišljenjima zauzeli stav, a koji je i stav Agencije za zaštitu osobnih podataka, da je javna dostupnost informacija o plaćama bez provedbe testa razmjernosti i javnog interesa primjenjiva u odnosu na bruto plaće zaposlenih, s obzirom da taj podatak ukazuje koliko se financijskih sredstava izdvaja za pojedino radno mjesto. Stvarni trošak javnih sredstava odnosi se na bruto iznos (bruto I i bruto II) i u pogledu redovitih mjesečnih primanja, kao i drugih plaćanja vezanih uz to radno mjesto. Ne vidimo načelni javni interes za iskazivanjem neto plaća, osobito stoga jer razlike u neto plaći mogu biti uvjetovane osobnim odbicima i drugim zakonskim razlozima koji su u pravilu osobne prirode te promjenjivi u vremenskom smislu, ovisno o nastupu određenih činjenica (bolest, smrt u obitelji i slično) te prijava ili odjava osobnih odbitaka. Stoga smatramo da minorne razlike između pojedinačne plaće nisu od odlučnog značaja za transparentnost rada tijela javne vlasti i potrošnju javnih sredstava niti postoji načelni javni interes da se ti podaci javno objavljuju ili pružaju. Ukoliko bi se u konkretnom slučaju traženje neto iznosa plaća moglo bi se procjenjivati za svaku osobu tj. radno mjesto s aspekta testa javnog interesa, što bi pretpostavljamo samo u zaista iznimnim i ograničenim slučajevima omogućilo pružanje takvih podataka javnosti i to kada bi se u konkretnom slučaju ocijenilo da javni interes preteže nad štetom koja bi u konkretnom slučaju nastala za privatnost i osobne podatke.

Napominjemo da je moguće sukladno Zakonu o pravu na pristup informacijama temeljem zahtjeva za pristup informacijama zatražiti ugovore o radu, ugovore o djelu, ugovore o autorskom djelu i druge pravne osnove za isplatu plaće, honorara ili druge naknade za rad. Ukoliko je plaća, odnosno honorar iskazan u neto iznosu, mišljenja da bi u tim slučajevima trebao dostaviti izračun za bruto iznos plaće odnosno honorara. Neto iznos plaće mogao bi se iskazati samo u slučaju kada je neto iznos ugovoren, adekvatnost čega je potrebno procjenjivati s aspekta drugih važećih propisa, osobito Zakona o radu, ili ako se bi se davao neto iznos plaća za pojedinu skupinu zaposlenika. Međutim, za isto ne vidimo opravdanja s aspekta javnog interesa, s obzirom da je cijena koštanja rada za tijelo javne vlasti uvijek bruto cijena. Ukratko, mišljenja smo da se *javno objavljivanje podataka o plaćama odnosi na bruto iznos plaća*, a neto iznos samo u konkretnom slučaju i iznimno, kada bi to dozvolio test razmjernosti i javnog interesa odnosno kad se radi o plaćama skupine zaposlenika u nekoj organizacijskoj jedinici, za što konkretno ne vidimo javni interes, ali smatramo da nije u opreci sa zaštitom privatnosti, pod uvjetom da ne bi bilo moguće utvrditi na kojeg se točno zaposlenika neto iznos odnosi. Stoga u odnosu na prosječne plaće pojedinih grupa zaposlenika koji nisu individualizirani smatramo da nema mjesta zaštiti osobnih podataka kao zakonskog ograničenja, pod uvjetom da je neto iznos nemoguće individualizirati. Slijedi da sukladno Zakonu neto plaća osobe zaposlene na radnom mjestu u odnosu na koje ne postoje druga istovjetna radna mjesta (npr. glavnog ravnatelja) nije podatak koji se javno objavljuje. S druge strane, neto plaća zaposlenih u organizacijskoj jedinici mogla bi se objaviti, iako, ponavljamo, ne vidimo interes javnosti s obzirom da je trošak javnih sredstava daleko veći i odnosi se na bruto iznos.

Vezano za individualiziranu javnu objavu plaća putem Internet stranice, smatramo da, sukladno obvezi objavljivanja imena članova upravljačkih tijela te ustrojstvenih jedinica te javnoj dostupnosti informacija o trošenju proračunskih sredstava, smatramo da bi HRT mogao i trebao objaviti imena i prezimena članova tijela HRT-a i to Glavnog ravnatelja Ravnateljstva HRT-a, Nadzornog odbora HRT-a i Programskog vijeća HRT-a i voditelja pojedinih programa te njihove bruto plaće, a u odnosu na ostale zaposlene objaviti koeficijente i načine određivanja plaća, prema opisima poslova i razinama, te broj osoba koje su zaposlenih na određenoj poziciji. To ne isključuje individualizaciju po zahtjevu za pristup informacijama. Ukazujemo na dobru praksu Velike Britanije koja se odnosi na objavu plaća za upravljačke pozicije BBC-a, te plaće talenata (glavnih zvijezda), kao i objave cjelokupne sheme kriterija i koeficijenata prema opisima poslova i razinama, te broj osoba koje su zaposlene na određenoj poziciji.

Napominjemo da su podaci o plaćama zaposlenih u državnoj i javnoj službi dostupni javnosti s obzirom na činjenicu da su koeficijenti i osnovice za radna mjesta propisani i javno objavljeni, kao i da su imena i prezimena voditelja ustrojstvenih jedinica te čelnikstva podaci koji se javno objavljuju na Internet stranicama.

S obzirom na sve navedeno, kada se radi o bruto plaćama zaposlenih na HRT-u mišljenja smo da se radi o raspolaganju javnim sredstvima, a informacije o raspolaganju javnim sredstvima bi sukladno članku 16. stavku 3. Zakona trebale biti automatski dostupne javnosti, dakle bez provođenja testa razmjernosti i javnog interesa budući da se ne radi o klasificiranim podacima. Javna objava imena i prezimena osoba koja obavljaju određene upravljačke, nadzorne ili rukovoditeljske funkcije kao i njihovih bruto plaća predstavlja element dobrog upravljanja koji je sukladan Zakonu o pravu na pristup informacijama, dok se bruto plaće ostalih zaposlenika trebaju objaviti skupno (prema organizacijskoj strukturi i

skupinama radnih mjesta. Za javnu objavu neto plaća ne vidimo osnovu u Zakonu i ona se može odnositi ili na konkretne slučajeve, temeljem provedeno testa javnog interesa, ili ako je takva plaća izračunata za veću i neindividualiziranu skupinu zaposlenika ili ako je takav iznos ugovoren, za što, iako nema zapreke, ne vidimo javni interes.

S poštovanjem,

POVJERENICA ZA INFORMIRANJE



dr.sc. Anamarija Musa, dipl.iur.



**NADZORNI ODBOR HRT-a**  
**n/r predsjednika Šenola Selimovića**

Zagreb, 29. veljače 2016. godine

- Predmet:**
- dostava podataka o plaćama Glavnog ravnatelja, ravnatelja poslovnih jedinica, glavnih urednika i rukovoditelja radnih jedinica za listopad, studeni, prosinac 2015. godine i siječanj 2016. godine, te prosjek isplaćene place u 2015. godini,
  - dostava podataka o plaćama prema traženim radnim mjetima urednika (glazbeni urednik, novinar-urednik, novinar izvjestitelj urednik itd.....) za listopad, studeni, prosinac 2015. godine i siječanj 2016. godine, te prosjek isplaćene place u 2015. godini,
  - dostava podataka o plaćama za radno mjesto producent za listopad, studeni, prosinac 2015. godine i siječanj 2016. godine, te prosjek isplaćenih plaća u 2015. godini,
  - dostava podataka o visini honorara u 2015. godini za vanjske suradnike na projektima HRT-a
  - dostava podataka o trošku plaće i drugih primanja svih radnika HRT-a za 2013., 2014. i 2015. godinu

Poštovani,

u skladu sa traženjem Nadzornog odbora od 23. veljače 2016. godine u privitku Vam dostavljam podatke o plaćama Glavnog ravnatelja, ravnatelja poslovnih jedinica, glavnih urednika i rukovoditelja radnih jedinica, urednika (glazbeni urednik, novinar-urednik, novinar izvjestitelj, urednik itd.....) i producenta za listopad, studeni, prosinac 2015. godine i siječanj 2016. godine, te prosjek isplaćenih plaća u 2015. godini i podatke o visini honorara isplaćenih u 2015. godini za vanjske suradnike na projektima HRT-a.

Dostavljaju se podaci o ukupnom trošku plaća i drugih primanja svih zaposlenih radnika HRT-a za 2013., 2014. i 2015. godinu.

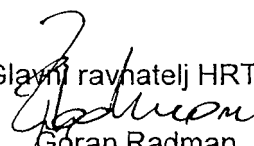
U odnosu na tražene podatke o bruto i neto plaći za pomoćnike ravnatelja, ističem da niti jedan radnik nema sklopljen osnovni ugovor o radu za navedeno radno mjesto, nego poslove pomoćnika ravnatelja obavlja kao dodatne poslove uz poslove svog

radnog mjesta iz osnovnog ugovora o radu. U skladu sa navedenom iznose smo prikazali samo kao dodatak na plaću kroz bruto i neto.

Napominjem da nitko od radnika nema sklopljen autorski ugovor temeljem kojeg bi se isplatili autorski honorari, već postoji samo jedan radnik koji je naslijedio isplatu autorskih honorara od svog pretka.

Skrećem pozornost da se radi o povjerljivim podacima koji su klasificirani kao poslovna tajna i o osobnim podacima radnika, budući je neto plaća radnika individualna i uvjetovana osobnim odbicima i drugima zakonskim razlozima koji su u pravilu osobne prirode, te promjenjivi u vremenskom smislu, odnosno nastupu određenih činjenica, te prijava ili odjava osobnih odbitaka. U tom smislu molimo da sa istima i postupate u skladu sa njihovom klasifikacijom.

S poštovanjem

Glavni ravnatelj HRT-a  
  
Goran Radman



Prilog: kao gore u tekstu