



P.Z. br. 405

HRVATSKI SABOR

KLASA: 022-03/18-01/113

URBROJ: 65-18-02

Zagreb, 12. srpnja 2018.

**ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA**

**PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA**

Na temelju članka 178. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem *Prijedlog zakona o djelatnosti socijalnog rada*, koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnijela Vlada Republike Hrvatske, aktom od 12. srpnja 2018. godine.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila Nadu Murganić, ministricu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Margaretu Maderić i Mariju Pletikosu, državne tajnice u Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, te dr. sc. Maju Vučinić-Knežević i Nadu Zrinušić, pomoćnice ministrice za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

PREDSJEDNIK


Gordan Jandroković



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Klasa: 022-03/18-01/47
Urbroj: 50301-25/05-18-5

Zagreb, 12. srpnja 2018.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

Predmet: Prijedlog zakona o djelatnosti socijalnog rada

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 85/10 – pročišćeni tekst i 5/14 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske) i članka 172. Poslovnika Hrvatskoga sabora (Narodne novine, br. 81/13, 113/16, 69/17 i 29/18), Vlada Republike Hrvatske podnosi Prijedlog zakona o djelatnosti socijalnog rada.

Za svoje predstavnike, koji će u njezino ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Vlada je odredila Nadu Murganić, ministricu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Margaretu Mađerić i Mariju Pletikosu, državne tajnice u Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, te dr. sc. Maju Vučinić-Knežević i Nadu Zrinušić, pomoćnice ministricu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

PREDSJEDNIK



mr. sc. Andrej Plenković

PRIJEDLOG ZAKONA O DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA

PRIJEDLOG ZAKONA O DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona o djelatnosti socijalnog rada sadržana je u članku 2. stavku 4. podstavku 1. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 85/10 – pročišćeni tekst i 5/14 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU PREDLOŽENIM ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

1. Ocjena stanja

Cilj donošenja novog Zakona o djelatnosti socijalnog rada je poboljšanje kvalitete djelatnosti socijalnog rada u Republici Hrvatskoj kroz usklađivanje poslova iz djelatnosti socijalnog rada sa suvremenim znanstvenim postavkama, jasnije uređenje uvjeta za obavljanje i prestanak obavljanja djelatnosti, prava i obveza stručnog usavršavanja te organizaciju obavljanja djelatnosti, kao i proširenje javnih ovlasti Hrvatske komore socijalnih radnika (u daljnjem tekstu: Komora) na postupke priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija. Donošenjem predmetnog Zakona osigurat će se dosadašnja razina stručnih kompetencija osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada, ali će se i dodatnim odredbama stvoriti preduvjeti za poboljšanje kvalitete istog.

Djelatnost socijalnog rada po prvi puta je uređena Zakonom o djelatnosti socijalnog rada 2011. godine, no u skladu s razvojem znanosti socijalnog rada, dokumentima Međunarodne federacije socijalnih radnika potrebno je u Zakonu o djelatnosti socijalnog rada uskladiti odredbe kojima se uređuje djelatnost s definicijom socijalnog rada koji je odobrila Generalna skupština Međunarodne federacije socijalnih radnika (WFSW) i Međunarodne udruge škola socijalnog rada (IASSSW) 2014. godine, a koja je uvrštena u Etički kodeks socijalnih radnika u djelatnosti socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj, kao i uslugama uređenim u sustavu socijalne skrbi. Sukladno navedenom definira se vođenje slučaja, intervencije socijalnog rada, psihosocijalna podrška, rana intervencija, pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija), socijalno planiranje, profesionalna i organizacijska podrška te organiziranje i razvoj zajednice kao djelatnost socijalnog rada, te je individualno planiranje, odnosno dotadašnje osobno usmjereno planiranje preformulirano na način da obuhvaća sve korisnike, a ne samo osobe s invaliditetom, a obiteljska medijacija je usklađena s odredbama Zakona o socijalnoj skrbi i suvremenim znanstvenim postignućima.

Sukladno godišnjem statističkom izvješću za 2016. godinu Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku u ustanovama socijalne skrbi bilo je zaposleno sveukupno 1.476 socijalna radnika (1.404 na poslovima socijalnih radnika (1.233 socijalna radnika VSS, 171 socijalna radnika VŠS) te 72 na poslovima odgajatelja) koji sukladno Zakonu o djelatnosti socijalnog rada obavljaju djelatnost socijalnog rada. S druge strane prema podacima Komore ista je izdala 2.085 rješenja o davanju odobrenja za samostalan rad magistara

socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada, te je sveukupno u Imenik upisano 2.085 osoba (1.779 osoba u Imenik magistara socijalnog rada, 91 u Imenik magistara socijalne politike te 215 u Imenik sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada) što ukazuje da je 70,7% socijalnih radnika upisanih u imenike obavljalo djelatnost socijalnog rada u sustavu socijalne skrbi.

Sustav socijalne skrbi vrlo je složen sustav što je vidljivo iz velikog broja korisnika te je sukladno godišnjem statističkom izvješću za 2016. godinu Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku u 2016. godini bilo 353.521 korisnika. Opseg, složenost i značaj djelatnosti socijalnog rada za sustav socijalne skrbi i društvo u cjelini nameću potrebu donošenja novog Zakona o djelatnosti socijalnog rada čime će se stvoriti uvjeti za uspješnije djelovanje profesije socijalnog rada.

Važeći Zakon o djelatnosti socijalnog rada nedovoljno jasno uređuje kompetencije socijalnih radnika koji obavljaju djelatnost socijalnog rada u Republici Hrvatskoj, te se nejasno definiranje istih pokazalo kao veliki problem u praksi nakon stupanju na snagu Zakona o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15). Na važnost uređivanja ovog područja također ukazuje podatak Komore sukladno kojem je ista do sada zaprimila 144 zahtjeva od osoba koje su diplomu stekle izvan Republike Hrvatske, a ukoliko se odredbe vezane uz priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija ne poboljšaju omogućit će se obavljanje djelatnosti socijalnog rada osobama koje su stekle diplome izvan Republike Hrvatske, a čije stručne kompetencije nisu dovoljne za obavljanje poslova iz djelatnosti socijalnog rada. U skladu s navedenim potrebno je ovlastiti Komoru na postupanje u postupcima sukladno ovom Zakonu i posebnim propisima.

Sukladno punopravnom članstvu Republike Hrvatske u Europskoj uniji potrebno je jasnije uređenje rada osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada - stranaca i državljana članica Europske unije.

U svrhu jasnoće propisa potrebno je jasnije uređenje uvjeta za izdavanje odobrenja za samostalan rad (opća dopusnica) dosadašnja licencija, te s istima uskladiti uvjete za prestanak prava za obavljanje djelatnosti socijalnog rada, kao i dodavanje uvjeta smrti. Zbog navedenoga potrebno je jasnije urediti uvjete za upis u imenike magistara socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada i izdavanje odobrenja za samostalan rad, te s istima uskladiti uvjete za prestanak prava za obavljanje djelatnosti socijalnog rada.

Sukladno podacima Komore ni jedna osoba koja je upisana u imenike Komore ne obavlja privatnu praksu u Republici Hrvatskoj te je potrebno poboljšati odredbe vezane uz privatnu praksu i obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti, odnosno propisati samo obavljanje djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti te dio nadležnosti vezanih uz obavljanje iste prenijeti na Komoru.

Kako bi se stvorili preduvjeti za obavljanje svih javnih ovlasti Komore potrebno je poboljšati kvalitetu rada, organizacijske kapacitete i održivost Komore što će se postići kroz promjenu članova Upravnog odbora na način da se u isti uvode predstavnici osnivača, odnosno ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi i Hrvatske udruge socijalnih radnika.

2. Osnovna pitanja koja treba urediti Zakonom i posljedice koje će donošenjem Zakona proisteći

Prema predloženom normativnom rješenju uređuje se sadržaj, uvjeti i način obavljanja djelatnosti socijalnog rada, standard obrazovanja, stručni nadzor nad obavljanjem djelatnosti socijalnog rada kao djelatnosti od interesa za Republiku Hrvatsku.

Uz do sada opisanu djelatnost (informiranje, procjenjivanje, savjetovanje, socijalno mentorstvo, supervizija, psihosocijalno i psihoterapijsko savjetovanje, krizne intervencije, vještačenje, vođenje i izrada dokumentacije, zastupanje, zagovaranje i osnaživanje, socijalne akcije, socijalni menadžment, suradnja s drugim tijelima, razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, edukacijske i istraživačke aktivnosti i rad s javnošću), propisuje se vođenje slučaja, intervencije socijalnog rada, psihosocijalna podrška, rana intervencija, pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija), socijalno planiranje, profesionalna i organizacijska podrška te organiziranje i razvoj zajednice, a mijenjaju se odredbe vezane uz individualno planiranje, odnosno dotadašnje osobno usmjereno planiranje na način da obuhvaća sve korisnike, a ne samo osobe s invaliditetom. Također odredbe vezane uz obiteljsku medijaciju usklađuju se s odredbama Zakona o socijalnoj skrbi i suvremenim znanstvenim postignućima.

Umjesto dosadašnjeg odobrenja za samostalan rad (licencija) propisuje se odobrenje za samostalan rad (opća dopusnica).

Jasnije se propisuju uvjeti za odobrenje za upis u imenike Komore, odnosno postupak izdavanja odobrenja za samostalan rad (opća dopusnica), te uvjeti za prestanak prava na obavljanje djelatnosti socijalnog rada. Prenosi se nadležnost priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija na Komoru.

U svrhu smanjenja administrativnog opterećenja osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada odredbe vezane uz obvezu provjere stručnosti pri Komori svakih šest godina brišu se.

Kako bi se poboljšali uvjeti za sudjelovanje osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada na tržištu, dosadašnje odredbe vezane uz obavljanje privatne prakse i samostalnu profesionalnu djelatnost, objedinjuju se u odredbe vezane uz obavljanje djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti te se jasnije uređuju uvjeti za obavljanje, privremenu obustavu i prestanak.

Odredbe vezane uz određivanja najniže cijene rada privatnih magistara socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada brišu se, ali se zadržavaju odredbe kojima Komora odobrava pojedinačnu cijenu usluga socijalnog rada koje se pružaju u okviru obavljanju djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti.

Proširuju se odredbe vezane uz čuvanje profesionalne tajne na način da se odredbe proširuju i na instrumente socijalnog rada i zaključna mišljenja. U svrhu zaštite korisnika zabranjuje se instrumente socijalnog rada u cjelini ili dijelovima umnožavati ili na bilo koji način davati na uvid neovlaštenim osobama.

Kako bi se stvorili preduvjeti za obavljanje svih javnih ovlasti Komore u svrhu jačanja kapaciteta i poboljšanja kvalitete rada Komore mijenja se sastav članova Upravnog odbora

Komore na način da se za dva člana smanjuje broj članova koje bira Skupština, a u isti uvode predstavnici osnivača, odnosno ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi i Hrvatske udruge socijalnih radnika. Dodatno se uvodi razrješenje predsjednika ili potpredsjednika Komore ili predsjednika ili člana Upravnog odbora Komore ako Skupština Komore iz drugih razloga ocjeni da više nije u mogućnosti izvršavati povjerene ovlasti od strane Skupštine, a predsjednika Komore i u slučaju neprihvatanja godišnjeg izvješća o radu.

Uvode se prekršajne odredbe osim za fizičku osobu koja obavlja djelatnost socijalnog rada i za pravnu osobu i odgovornu osobu u pravnoj osobi koja zaposli ili sklopi ugovor o radu s osobom koja ne ispunjava uvjete propisane za izdavanje odobrenja za samostalan rad i posebnog odobrenja za samostalan rad.

III. OCJENA SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVEDBU PREDLOŽENOGA ZAKONA

Sredstva za provođenje ovog Zakona osigurana su u Državnom proračunu Republike Hrvatske na razdjelu 102 - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku za 2018. godinu i projekcijama za 2019. i 2020. godinu na Aktivnosti A792007 – Administracija i upravljanje.

PRIJEDLOG ZAKONA O DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Zakonom uređuju se sadržaj, uvjeti i način obavljanja djelatnosti socijalnog rada, standard obrazovanja, stručni nadzor nad obavljanjem djelatnosti socijalnog rada u Republici Hrvatskoj kao djelatnosti od interesa za Republiku Hrvatsku.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Zakonu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Ciljevi obavljanja djelatnosti socijalnog rada su: osnaživanje pojedinaca, obitelji, grupa i zajednica te razvoj njihovih sposobnosti za samopomoć, poticanje socijalnih promjena, razvoj kvalitetnih i dostupnih socijalnih usluga, promicanje socijalne kohezije, zastupanje osjetljivih i obesnaženih društvenih skupina te otklanjanje zapreka s kojima se ljudi susreću u ostvarivanju svoje socijalne sigurnosti, postizanje socijalno pravednog društva koje je zasnovano na humanizmu i ljudskim pravima, koje svim svojim članovima omogućava dostojanstven život.

DJELATNOST SOCIJALNOG RADA

Članak 4.

Djelatnost socijalnog rada obuhvaća: informiranje, procjenjivanje, intervencije socijalnog rada, individualno planiranje, savjetovanje, vođenje slučaja, psihosocijalnu podršku, ranu intervenciju, pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija), obiteljsku medijaciju, socijalno mentorstvo, superviziju, psihosocijalno i psihoterapijsko savjetovanje, krizne intervencije, evaluaciju, vještačenje, vođenje i izradu dokumentacije, zastupanje, zagovaranje i osnaživanje, socijalne akcije, socijalno planiranje, profesionalnu i organizacijsku podršku, socijalni menadžment, suradnju s drugim tijelima, razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, edukacijske aktivnosti, istraživačke aktivnosti, rad s javnošću i organiziranje i razvoj zajednice.

SADRŽAJ DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA

Informiranje

Članak 5.

Informiranje je postupak pripremanja i pružanja informacija bitnih za područje socijalnog rada, a koje su važne za korisnike, širu javnost i druge stručnjake s kojima socijalni radnici surađuju.

Procjenjivanje

Članak 6.

Procjenjivanje je sustavni proces prikupljanja i analize podataka o rizičnim i zaštitnim čimbenicima u životu pojedinca, obitelji i zajednice, u svrhu prepoznavanja poteškoća, mogućnosti njihova smanjenja ili uklanjanja, procjene razloga koji su doveli do poteškoća, poduzimanja mjera za poboljšanje položaja korisnika uvažavajući snage i perspektivu korisnika te praćenja ostvarivanja promjena.

Intervencije socijalnog rada

Članak 7.

Intervencije socijalnog rada su postupci koji obuhvaćaju prevenciju rizičnih čimbenika u životu pojedinaca, obitelji i zajednice i stručni tretman s ciljem podrške i pomoći korisnicima socijalne skrbi u savladavanju teškoća i postizanja individualno i društveno poželjnih promjena te unapređenja njihove kvalitete života.

Individualno planiranje

Članak 8.

(1) Individualno planiranje je proces planiranja i izrade individualnog plana promjene životne situacije ili ponašanja korisnika, utvrđen na temelju sveobuhvatne procjene potreba, poteškoća i resursa korisnika, uz suradnju i partnerstvo s korisnicima i njihovim obiteljima.

(2) Izrada individualnog plana obuhvaća aktivnosti procjene, organiziranja pristupa pravima i uslugama, koordiniranja s drugim pružateljima usluga, praćenja i evaluacije koje trebaju odgovoriti na potrebe korisnika.

Savjetovanje

Članak 9.

Savjetovanje je komunikacijski proces kojim socijalni radnik u neposrednom kontaktu potiče korisnika na razvoj novih mogućnosti sagledavanja životne situacije sa svrhom prevladavanja poteškoća, stvaranja uvjeta za očuvanje i razvoj osobnih mogućnosti te odgovornog odnosa pojedinca prema samom sebi, obitelji i društvu.

Vođenje slučaja

Članak 10.

Vođenje slučaja je metoda socijalnog rada kojom se u suradnji s korisnikom procjenjuju potrebe, dogovaraju i koordiniraju neophodne usluge, vrši praćenje, evaluaciju i zastupa najbolji interes korisnika s ciljem poboljšanja njegove socijalne dobrobiti.

Psihosocijalna podrška

Članak 11.

Psihosocijalna podrška je skup stručnih postupaka pružanja pomoći i podrške s ciljem poticanja razvoja kognitivnih, funkcionalnih, komunikacijskih ili socijalnih vještina korisnika.

Rana intervencija

Članak 12.

Rana intervencija je postupak kojim socijalni radnik pruža stručnu poticajnu pomoć djeci, stručnu i savjetodavnu pomoć njihovim roditeljima, drugim članovima obitelji ili udomiteljima djece, kod nekog utvrđenog razvojnog rizika ili razvojne teškoće djeteta/teškoće u razvoju.

Pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija)

Članak 13.

Pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija) je proces u kojem socijalni radnik pruža pomoć odgajateljima, učiteljima i nastavnicima pri uključivanju djeteta s teškoćama u razvoju ili mlađe punoljetne osobe s invaliditetom u predškolske i školske ustanove.

Obiteljska medijacija

Članak 14.

Obiteljska medijacija je strukturirani proces rješavanja sukoba i spornih pitanja između članova obitelji uz pomoć treće osobe, socijalnog radnika – obiteljskog medijatora, a u svrhu postizanja zajedničkog sporazuma.

Socijalno mentorstvo

Članak 15.

Socijalno mentorstvo je aktivnost kojom socijalni radnik, koristeći svoje stručno znanje, razvija specifičan odnos i partnerstvo usmjereno na osnaživanje socijalno isključenih korisnika radi promjene socijalnog statusa korisnika, odnosno premošćivanja iz pozicije isključenosti u socijalnu uključenost.

Supervizija

Članak 16.

(1) Supervizija je proces specifičnog profesionalnog i osobnog učenja i razvoja stručnjaka, metoda podrške koja uključuje proces reflektiranja i učenja iz osobnog iskustva, čiji je cilj razvoj profesionalne kompetentnosti i podizanje razine kvalitete u pružanju usluga u socijalnom radu.

(2) Superviziju mogu obavljati socijalni radnici koji imaju licencu supervizora.

Psihosocijalno i psihoterapijsko savjetovanje

Članak 17.

Psihosocijalno i psihoterapijsko savjetovanje je komunikacijski proces u kojem dodatno educirani socijalni radnici posebnim stručnim postupcima i aktivnostima pomažu korisnicima u oblikovanju njihovog interpersonalnog funkcioniranja u različitim fazama života s fokusom na emocionalnim, socijalnim, obrazovnim, zdravstvenim, razvojnim, organizacijskim ili drugim aspektima života.

Krizna intervencija

Članak 18.

Krizna intervencija je stručni postupak u kojem socijalni radnici posebnim tehnikama i vještinama interveniraju u situacijama obilježenim neočekivanim događajima koji izazivaju iznenadnu i značajnu opasnost za dobrobit korisnika, a s ciljem stabiliziranja kognitivnih i emocionalnih procesa kod korisnika izloženih kriznom događaju.

Evaluacija

Članak 19.

Evaluacija je skup postupaka kojima se ispituju učinci intervencija, tretmana i/ili programa koje provode socijalni radnici i ostali stručnjaci u svrhu provjere stupnja ostvarenja zadanih ciljeva.

Vještačenje

Članak 20.

Vještačenje je postupak u kojem socijalni radnik temeljem specifične stručne procjene izrađuje nalaz o socijalnom statusu korisnika i/ili daje mišljenje o najprimjerenijem obliku usluge ili zaštite korisnika.

Vođenje i izrada dokumentacije

Članak 21.

Vođenje i izrada dokumentacije je tehnički proces upravljanja i provođenja administrativnih aktivnosti u skladu s pozitivnim propisima i stručnim standardima u socijalnom radu.

Zastupanje, zagovaranje i osnaživanje

Članak 22.

Zastupanje, zagovaranje i osnaživanje su strateški procesi rada s korisnicima ili u njihovo ime, kako bi ostvarili ravnopravni položaj u društvu, pravo na socijalnu uslugu ili neki drugi oblik pomoći koja im bez toga ne bi bila omogućena, što uključuje i zalaganje za bolju socijalnu politiku, bolje socijalno zakonodavstvo i socijalnu pravdu u društvu.

Socijalna akcija

Članak 23.

Socijalna akcija je organizirano djelovanje u području socijalne skrbi i drugim područjima djelatnosti socijalnog rada kojim se potiču i organiziraju aktivnosti radi promjene socijalnih ili ekonomskih uvjeta u zajednici ili društvu, promicanja ljudskih prava, podizanja javne svijesti o socijalnim problemima i mobiliziranja raspoloživih socijalnih resursa za društvene promjene kojima se želi postići rješavanje socijalnih poteškoća, ispravljanje socijalne nepravde i podizanje kvalitete života i dobrobiti ljudi u društvu.

Socijalno planiranje

Članak 24.

Socijalno planiranje je proces pripreme donošenja odluka za buduće postupanje u kojemu se ispituju potrebe i resursi, utvrđuju planovi aktivnosti za rješavanje socijalnih problema, planiraju potrebe za socijalnim uslugama, potiču nove inicijative i uspostavljaju mehanizmi za mobiliziranje postojećih resursa, osigurava mreža usluga te evaluira i preispituje dogovorene rezultate i ciljeve socijalnog planiranja, a uključuje sve interesne skupine.

Profesionalna i organizacijska podrška

Članak 25.

Profesionalna i organizacijska podrška pruža se u procesima u kojima ovlašteni socijalni radnik, koristeći posebna stručna znanja i iskustvo, zajedno s drugim stručnjacima, unaprjeđuje određene organizacijske ili profesionalne aspekte rada u svrhu povećanja kvalitete obavljanja djelatnosti socijalnog rada.

Socijalni menadžment

Članak 26.

Socijalni menadžment je aktivnost socijalnih radnika na poslovima upravljanja ustanovama, udrugama i drugim pravnim osobama koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi, kao i u obavljanju samostalne profesionalne djelatnosti, pri čemu socijalni radnici koriste vještine socijalnog rada za unaprjeđenje rada ustanove, udruge i druge pravne osobe.

*Suradnja s drugim tijelima***Članak 27.**

Suradnja s nadležnim ministarstvima, jedinicom lokalne i područne (regionalne) samouprave i drugim dionicima na unapređivanju mjera socijalne politike i razvoja socijalnog rada sastoji se od aktivnosti kojima se socijalni radnici uključuju u procese kreiranja socijalne politike kao članovi radnih skupina, vanjski suradnici nadležnih ministarstava i jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave ili kao neovisni inicijatori mjera i aktivnosti usmjerenih unapređivanju socijalne politike i socijalnog rada.

*Razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima***Članak 28.**

Razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima čine procesi razvijanja profesionalne karijere radnika s ciljem poboljšanja individualne, grupne i organizacijske efikasnosti.

*Edukacijske aktivnosti***Članak 29.**

Edukacijske aktivnosti sastoje se od izobrazbe socijalnih radnika u ovladavanju općim i specifičnim znanjima i vještinama radi stjecanja i poboljšanja osobne i profesionalne djelotvornosti i razvoja kompetencija te izobrazbe korisnika ili stručnjaka u stjecanju socijalnih vještina s ciljem povećanja osobne i obiteljske dobrobiti i poboljšanja kvalitete života u zajednici.

*Istraživačke aktivnosti***Članak 30.**

Istraživačke aktivnosti socijalnih i psihosocijalnih procesa i stanja pojedinaca, skupina i zajednica u cilju produbljivanja spoznaja o zakonitostima socijalnog i psihosocijalnog djelovanja te procjeni društvenih potreba i posljedica ekonomskih i društvenih inicijativa.

*Rad s javnošću***Članak 31.**

Rad s javnošću je sustavna aktivnost prikupljanja, sistematiziranja i širenja informacija koje su značajne za socijalni rad i korisnike socijalnog rada s ciljem informiranja korisnika i građana ili motiviranja za suradnju na određenim zajedničkim projektima u zajednici.

*Organiziranje i razvoj zajednice***Članak 32.**

Organiziranje i razvoj zajednice su procesi sustavnog utjecanja na podizanje kvalitete života građana u zajednicama uz pomoć ciljano vođenog postupka koji uključuje procjenu resursa i potreba, izgradnju kapaciteta te provedbu i evaluaciju aktivnosti u zajednici.

OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA**Članak 33.**

Djelatnost socijalnog rada obavlja se u području socijalne skrbi, odgoja i obrazovanja, zdravstva, pravosuđa, obitelji, civilnog društva, vjerskih i humanitarnih zajednica, u drugim područjima te kao samostalna profesionalna djelatnost.

Uvjeti za obavljanje djelatnosti socijalnog rada

Članak 34.

(1) Pravo na obavljanje djelatnosti socijalnog rada ima osoba koja je upisana u odgovarajući imenik iz članka 36. stavka 1. ovoga Zakona i ima odobrenje za samostalan rad (opću dopusnicu), temeljem odredbi ovoga Zakona.

(2) Odobrenje za samostalan rad (opća dopusnica) je javna isprava kojom se dokazuje stručna osposobljenost za samostalno obavljanje djelatnosti socijalnog rada.

(3) Odobrenje za samostalni rad (opću dopusnicu) izdaje Hrvatska komora socijalnih radnika (u daljnjem tekstu: Komora).

Članak 35.

(1) Osoba koja obavlja djelatnost socijalnog rada ima pravo i obvezu stručnog usavršavanja.

(2) Poslodavac je dužan osobi koja obavlja djelatnost socijalnog rada omogućiti sudjelovanje na stručnom usavršavanju iz stavka 1. ovoga članka.

(3) Način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja iz stavka 1. ovoga članka propisuje pravilnikom ministar nadležan za poslove socijalne skrbi (u daljnjem tekstu: ministar).

Članak 36.

(1) Komora vodi Imenik:

- magistara socijalnog rada
- magistara socijalne politike i
- sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada.

(2) Komora vodi i druge evidencije određene zakonom i Statutom.

(3) Sadržaj i način vođenja imenika iz stavka 1. ovoga članka propisuje pravilnikom ministar.

Članak 37.

(1) Upis u odgovarajući imenik iz članka 36. ovoga Zakona obavlja Komora na osobni zahtjev.

(2) O zahtjevu iz stavka 1. ovoga članka Komora odlučuje rješenjem protiv kojeg nije dopuštena žalba, već se protiv toga rješenja može pokrenuti upravni spor.

Uvjeti za upis u imenik

Članak 38.

(1) Odobrenje za upis u imenik izdaje se osobi koja:

- ima završen preddiplomski sveučilišni studij socijalnog rada; završen preddiplomski sveučilišni studij socijalnog rada i diplomski sveučilišni studij socijalnog rada; završen preddiplomski sveučilišni studij socijalnog rada i diplomski sveučilišni studij socijalne politike ili je sukladno posebnim propisima stekla zvanje socijalni radnik ili diplomirani socijalni radnik ili diplomirani inženjer socijalnog rada ili joj je priznata inozemna stručna kvalifikacija sukladno ovom Zakonu i posebnim propisima
- ima položen stručni ispit ili državni stručni ispit s posebnim dijelom iz upravnog područja socijalne skrbi ili znanstveni stupanj magistra ili doktora znanosti iz znanstvenog polja socijalnih djelatnosti ili ima više od 20 godina radnog staža u struci i
- ima državljanstvo Republike Hrvatske odnosno države potpisnice Ugovora o europskom gospodarskom prostoru i Švicarske Konfederacije ili državljanstvo treće države.

(2) Ako je osoba iz stavka 1. ovoga članka državljanin država članica Europske unije i Švicarske Konfederacije ili državljanin trećih država mora poznavati hrvatski jezik najmanje na razini koja je potrebna za nesmetanu i nužnu komunikaciju s korisnikom djelatnosti socijalnog rada, odnosno razinu Zajedničkog europskog referentnog okvira C1.

(3) O zahtjevu za priznavanje inozemne stručne kvalifikacije Komora odlučuje rješenjem.

(4) Protiv rješenja iz stavka 3. ovoga članka žalba nije dopuštena, već se protiv toga rješenja može pokrenuti upravni spor.

(5) Uvjete za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija iz stavka 1. podstavka 1. ovoga članka propisuje Komora općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

Odobrenje za samostalan rad (opća dopusnica)

Članak 39.

(1) Odobrenje za samostalan rad (opća dopusnica) izdaje se osobi iz članka 38. stavka 1. koja je upisana u odgovarajući imenik iz članka 36. ovog Zakona.

(2) Komora vodi upisnik osoba koje imaju odobrenje za samostalan rad (opću dopusnicu).

Članak 40.

Državljeni trećih država mogu obavljati djelatnost socijalnog rada u Republici Hrvatskoj prema propisima koji uređuju rad stranaca u Republici Hrvatskoj.

Prestanak prava na obavljanje djelatnosti socijalnog rada

Članak 41.

(1) Pravo na obavljanje djelatnosti socijalnog rada prestaje:

1. smrću osobe
2. promjenom okolnosti na temelju kojih je izdano odobrenje za samostalni rad (opća dopusnica)
3. ako nije ispunio obveze vezane za stručno usavršavanje iz članka 35. ovog Zakona
4. nastankom okolnosti radi kojih osoba nije sposobna za obavljanje djelatnosti socijalnog rada
5. pravomoćnošću presude kojom je osuđena za neka od kaznenih djela koja su zakonom kojim se uređuje djelatnost socijalne skrbi propisana kao zapreka za rad u djelatnosti socijalne skrbi ili joj je pravomoćno izrečena prekršajna pravna sankcija za nasilje u obitelji te protiv koje se vodi postupak pred nadležnim sudom za kazneno djelo spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta
6. na zahtjev stranke.

(2) O prestanku prava na obavljanje djelatnosti socijalnog rada odlučuje Komora rješenjem protiv kojega žalba nije dopuštena, već se protiv toga rješenja može pokrenuti upravni spor.

Obavljanje djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti

Članak 42.

(1) Osoba koja ima odobrenje za samostalni rad može obavljati djelatnost socijalnog rada kao profesionalnu djelatnost.

(2) Osoba koja obavlja djelatnost socijalnog rada kao profesionalnu djelatnost može obavljati djelatnost na način da više osoba obavlja djelatnost kao zajedničku profesionalnu djelatnost ili kod pravne ili fizičke osobe koje obavljaju djelatnost socijalnog rada ili koje uz osnovnu djelatnost trebaju i stručno znanje iz područja socijalnog rada.

Članak 43.

(1) Djelatnost socijalnog rada kao profesionalnu djelatnost može obavljati osoba koja ima:

- odobrenje za samostalni rad (opću dopusnicu)
- odgovarajući prostor i opremu.

(2) Rješenje o ispunjavanju uvjeta za obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti donosi Komora na temelju nalaza Povjerenstva koje imenuje Komora.

(3) Protiv rješenja iz stavka 2. ovoga članka žalba nije dopuštena, već se protiv toga rješenja može pokrenuti upravni spor.

(4) Uvjete prostora i opreme, način oglašavanja i isticanja naziva, mjesto obavljanja socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti stručnih i drugih radnika te sastav i način rada Povjerenstva iz stavka 2. ovoga članka pravilnikom propisuje ministar.

Članak 44.

(1) Osoba koja obavlja djelatnost socijalnog rada kao profesionalnu djelatnost može privremeno obustaviti rad zbog:

- bolesti
- vojne obveze
- ako je izabrana ili imenovana na stalnu dužnost u određenim tijelima državne vlasti, odnosno jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave i za taj rad prima plaću
- ako se zaposli u konzularnom ili diplomatskom predstavništvu ili
- zbog drugoga opravdanog razloga.

(2) Kad nastupe razlozi za obustavu iz stavka 1. ovoga članka osoba je dužna podnijeti zahtjev za donošenjem rješenja o privremenoj obustavi rada, najkasnije u roku od osam dana od dana nastupanja razloga za obustavu, odnosno u roku od tri dana od dana prestanka razloga, radi donošenja rješenja o nastavljanju obavljanja djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti.

(3) O zahtjevu iz stavka 2. ovoga članka odlučuje Komora rješenjem.

(4) Protiv rješenja iz stavka 3. ovoga članka žalba nije dopuštena, već se protiv toga rješenja može pokrenuti upravni spor.

Članak 45.

(1) Privremena obustava rada može trajati najduže četiri godine.

(2) Po proteku roka od četiri godine Komora će po službenoj dužnosti ili po zahtjevu osobe donijeti rješenje o prestanku obavljanja djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti.

(3) Protiv rješenja iz stavka 2. ovoga članka žalba nije dopuštena, već se protiv toga rješenja može pokrenuti upravni spor.

Članak 46.

Obavljanje djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti prestaje:

- na zahtjev osobe koja obavlja djelatnost socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti
- po sili zakona.

Članak 47.

(1) Pravo na obavljanje djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti prestaje po sili zakona ako:

- osoba koja tu djelatnost obavlja umre
- u odnosu na osobu nastupe okolnosti propisane člankom 41. stavkom 1. točkama 2.- 5. ovoga Zakona

- izgubi pravo raspolaganja prostorom.

(2) U slučajevima iz stavka 1. ovoga članka pravo na obavljanje djelatnosti kao profesionalne djelatnosti prestaje izvršnošću rješenja o prestanku obavljanja djelatnosti.

(3) O prestanku obavljanja djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti po sili zakona rješenjem odlučuje Komora.

(4) Protiv rješenja iz stavka 3. ovoga članka žalba nije dopuštena, već se protiv toga rješenja može pokrenuti upravni spor.

Članak 48.

(1) Komora donosi odluku o cijeni pojedinačnih usluga socijalnog rada koje se pružaju u okviru obavljanja djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti.

(2) Osoba koja obavlja djelatnost socijalnog rada kao profesionalnu djelatnost dužna je u prostoru obavljanja djelatnosti istaknuti cjenik svojih usluga na dostupnom i vidljivom mjestu.

Izbor metoda, profesionalna tajna i instrumenti socijalnog rada

Članak 49.

Osoba koja obavlja djelatnost socijalnog rada dužna je u odnosu prema korisniku usluga socijalnog rada postupati primjenjujući i poštujući odredbe Etičkog kodeksa za djelatnost socijalnog rada.

Članak 50.

(1) Sve što osobe koje obavljaju djelatnost socijalnog rada u obavljanju djelatnosti socijalnog rada saznaju o korisniku usluga socijalnog rada obvezni su čuvati kao profesionalnu tajnu, uključujući i korištene instrumente socijalnog rada i zaključna mišljenja.

(2) Podatke iz stavka 1. ovoga članka obvezne su čuvati kao profesionalnu tajnu i druge osobe kojima su ti podaci dostupni u obavljanju njihovih djelatnosti.

(3) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, osobe iz stavaka 1. i 2. ovoga članka obvezne su podatke koje su saznale o korisniku i zaključna mišljenja dostaviti isključivo po zahtjevu nadležnih tijela državne uprave ili pravosudnih tijela, u skladu s posebnim propisima.

(4) Pri dostavi podataka iz stavka 3. ovoga članka osobe iz stavaka 1. i 2. ovoga članka obvezne su voditi računa da oblik i opseg iznesenih podataka bude sukladan načelima struke i odredbama Etičkog kodeksa za djelatnost socijalnog rada.

(5) Instrumente socijalnog rada zabranjeno je u cjelini ili u dijelovima umnožavati i na bilo koji način davati na uvid neovlaštenim osobama.

(6) Obveza iz stavka 5. ovoga članka obvezuje osobe koje obavljaju djelatnost socijalnog rada, izdavače i distributere instrumenata, korisnike instrumenata, pomoćno osoblje, korisnike socijalnih usluga i sve druge sudionike.

(7) Osobe koje obavljaju djelatnost socijalnog rada slobodne su u izboru i primjeni instrumenata, osim kad su oni zadani u upravnom ili drugom propisu.

Članak 51.

Osoba koja obavlja djelatnost socijalnog rada slobodna je u izboru i primjeni pristupa, metoda, tehnika i intervencija socijalnog rada uvažavajući propise na području socijalnog rada i Etički kodeks za djelatnost socijalnog rada.

KOMORA

Članak 52.

- (1) Komora je strukovna organizacija sa svojstvom pravne osobe koja ima javne ovlasti.
- (2) Komora predstavlja i zastupa interese osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada sukladno odredbama ovoga Zakona.
- (3) Članovi Komore obvezni su uredno plaćati članarinu Komori.
- (4) Visina članarine utvrđuje se odlukom Skupštine Komore.

Članak 53.

- (1) Komora ima svoj grb, znak, pečat i žig.
- (2) Sjedište Komore je u Zagrebu.
- (3) Komora se upisuje u sudski registar.

Članak 54.

Na temelju javne ovlasti Komora:

- odlučuje o upisu u imenike iz članka 36. ovoga Zakona
- izdaje odobrenje za samostalan rad (opća dopusnica) iz članka 39. ovoga Zakona
- odlučuje u postupcima priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija kao nadležno tijelo sukladno posebnom propisu
- odlučuje o prestanku prava na obavljanje djelatnosti socijalnog rada, ispunjavanju uvjeta za obavljanje, privremenoj obustavi i prestanku socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti
- obavlja stručni nadzor nad radom osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada
- odlučuje o cijeni pojedinačnih usluga socijalnog rada koje se pružaju u okviru obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti.

Članak 55.

Osim javnih ovlasti iz članka 54. ovoga Zakona Komora obavlja i sljedeće poslove:

- vodi imenike iz članka 36. ovoga Zakona
- vodi upisnike iz članka 39. ovoga Zakona
- donosi Etički kodeks za djelatnost socijalnog rada

- prati, proučava i stručno nadzire obavljanje djelatnosti socijalnog rada
- utvrđuje standarde i normative za djelatnost socijalnog rada
- vodi evidenciju o stručnom usavršavanju
- prati i nadzire provođenje profesionalne etike socijalnog rada i poduzima mjere, a posebno u slučajevima pritužbi na rad osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada
- daje stručno mišljenje tijekom pripreme propisa značajnih za razvoj djelatnosti socijalnog rada
- zastupa članove Komore u zaštiti njihovih profesionalnih interesa
- sudjeluje u utvrđivanju i verifikaciji programa stručnog usavršavanja osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada
- potiče i organizira stručno usavršavanje članova Komore
- surađuje s drugim strukovnim udrugama, stručnim i znanstvenim institucijama u zemlji i inozemstvu
- surađuje s tijelima državne uprave, jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave u rješavanju pitanja značajnih za ostvarivanje zadaća djelatnosti socijalnog rada
- surađuje s tijelima iz članka 66. ovoga Zakona
- podnosi Ministarstvu godišnje izvješće o radu
- obavlja i druge poslove utvrđene ovim Zakonom, Statutom i drugim općim aktima Komore.

Tijela Komore

Članak 56.

- (1) Tijela Komore su Skupština, Upravni odbor, Nadzorni odbor, predsjednik, zamjenik predsjednika i druga tijela utvrđena Statutom.
- (2) Ustrojstvo i tijela Komore te njihov, sastav, način izbora, prava i dužnosti uređuju se Statutom i drugim općim aktima Komore.

Skupština Komore

Članak 57.

- (1) Skupština Komore je najviše tijelo odlučivanja i čine je svi članovi Komore.
- (2) Skupštinu Komore saziva predsjednik Komore.
- (3) Skupština Komore odluke donosi većinom glasova nazočnih članova, ako je na sjednici nazočna većina članova.

Članak 58.

Skupština Komore donosi:

- Statut Komore
- program rada Komore
- godišnji proračun
- odluku o visini članarine
- opće akte kojima se provode javne ovlasti Komore
- druge opće akte kojima se uređuju pitanja ustrojstva i rada Komore.

*Predsjednik i zamjenik predsjednika Komore***Članak 59.**

- (1) Predsjednika i zamjenika predsjednika Komore bira Skupština Komore iz reda svojih članova.
- (2) Predsjednik Komore predstavlja i zastupa Komoru i odgovara za zakonitost njezina rada te obavlja poslove određene ovim Zakonom i Statutom Komore.
- (3) Zamjenik predsjednika Komore mijenja predsjednika Komore u slučaju njegove spriječenosti.
- (4) Predsjednik i zamjenik predsjednika Komore biraju se na vrijeme od četiri godine.

*Upravni odbor Komore***Članak 60.**

- (1) Upravni odbor Komore (u daljnjem tekstu: Upravni odbor) je izvršno tijelo Komore.
- (2) Upravni odbor:
 - vodi poslovanje Komore
 - brine se za izvršavanje programa rada Komore i izvršavanje akata Skupštine
 - obavlja i druge poslove određene Statutom Komore.
- (3) Upravni odbor čine predsjednik Komore, zamjenik predsjednika Komore te jedan predstavnik Hrvatske udruge socijalnih radnika i jedan predstavnik Ministarstva koji ulaze u sastav Upravnog odbora po položaju i pet članova Komore koje bira Skupština na vrijeme od četiri godine, a koji mogu biti ponovno izabrani.
- (4) Predsjednik Komore obavlja dužnost predsjednika Upravnog odbora, saziva sjednice, predsjedava im i potpisuje akte Upravnog odbora.
- (5) Upravni odbor donosi odluke iz svog djelokruga većinom glasova nazočnih članova, ako je na sjednici nazočna većina članova.

*Nadzorni odbor Komore***Članak 61.**

- (1) Nadzorni odbor nadzire provođenje Statuta Komore i drugih općih akata Komore, ostvarivanje prava i ispunjavanje obveza članova Komore, materijalno i financijsko poslovanje Komore, a može obavljati i druge povremene poslove koje mu povjeri Skupština Komore ili Upravni odbor.
- (2) Nadzorni odbor Komore (u daljnjem tekstu: Nadzorni odbor) ima predsjednika i četiri člana koje bira Skupština Komore, na četiri godine.

(3) Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Upravnog odbora i drugih tijela koje bira ili imenuje Skupština Komore ili Upravni odbor.

Članak 62.

(1) Skupština Komore će razriješiti predsjednika ili zamjenika predsjednika Komore ili predsjednika ili člana Upravnog ili Nadzornog odbora i prije isteka mandata za koji je imenovan ako:

- to osobno zatraži
- krše propise i opće akte Komore
- ne provode odluke tijela Komore
- nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroče Komori veću štetu
- je nastupila zapreka iz članka 41. ovoga Zakona
- Skupština Komore iz drugih razloga ocijeni da više nije u mogućnosti izvršavati ovjerene ovlasti.

(2) Skupština Komore će, osim u slučajevima iz stavka 1. ovoga članka, razriješiti predsjednika Komore i u slučaju neprihvatanja godišnjeg izvješća o radu.

(3) Postupak i način razrješenja iz stavka 1. ovoga članka pobliže će se urediti Statutom Komore.

Statut Komore

Članak 63.

(1) Statut je temeljni opći akt Komore, a donosi ga Skupština Komore, uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

(2) Statut Komore obvezno sadrži odredbe o: nazivu i sjedištu Komore, mjesnoj nadležnosti Komore, unutarnjem ustrojstvu, tijelima Komore, njihovom sastavu, ovlastima, načinu odlučivanja, uvjetima i načinu izbora i opoziva, trajanju mandata te odgovornosti članova, imovini i raspolaganju mogućom dobiti, načinu stjecanja imovine, ostvarivanju javnosti rada Komore, članstvu i članarini, pravima, obvezama članova, prestanku rada Komore te postupku s imovinom u slučaju prestanka rada Komore te odredbe kojima se pobliže propisuju i druga pitanja važna za rad Komore.

(3) Za donošenje Statuta i izbor tijela Komore potrebna je većina glasova nazočnih članova, ako je na sjednici nazočna većina članova.

Nadzor nad zakonitošću rada Komore

Članak 64.

(1) Nadzor nad zakonitošću rada Komore u obavljanju javnih ovlasti provodi Ministarstvo.

(2) U provođenju nadzora iz stavka 1. ovoga članka Ministarstvo može od Komore tražiti izvješća i podatke.

(3) Izvješća i podatke iz stavka 2. ovoga članka Komora je obvezna dostaviti Ministarstvu u roku od 30 dana ili u istom roku izvijestiti o razlozima zbog kojih ih nije u mogućnosti dostaviti.

Članak 65.

(1) Komora podnosi Ministarstvu godišnje izvješće o radu do 31. ožujka tekuće godine, za prethodnu kalendarsku godinu.

(2) Sadržaj izvješća iz stavka 1. ovoga članka pravilnikom propisuje ministar.

Članak 66.

(1) Komora obavještava Ministarstvo, druga tijela državne uprave te nadležna tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, o stanju i problemima u djelatnosti socijalnog rada i o mjerama koje bi trebalo poduzeti radi unaprjeđenja djelatnosti socijalnog rada.

(2) Komora surađuje s tijelima državne uprave i tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave u rješavanju problema u djelatnosti socijalnog rada.

(3) Komora odlučuje o suradnji s drugim komorama, visokim učilištima, srednjoškolskim ustanovama, udrugama te drugim ustanovama i organizacijama u Republici Hrvatskoj i inozemstvu.

Sredstva za rad

Članak 67.

(1) Sredstva za izvršavanje poslova iz članka 54. podstavka 5. ovoga Zakona, koje Komora obavlja na temelju javnih ovlasti, osiguravaju se iz državnog proračuna Republike Hrvatske.

(2) Ostale potrebe Komore podmiruju se sredstvima od:

- članarine i
- iz drugih prihoda ostvarenih djelatnošću Komore.

Stručni nadzor

Članak 68.

(1) Komora obavlja stručni nadzor nad radom osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada u svim pravnim osobama koje obavljaju djelatnost socijalnog rada u dijelu koji se odnosi na djelatnost socijalnog rada.

(2) Komora provodi stručni nadzor nad radom osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada kao profesionalnu djelatnost.

(3) Stručni nadzor obuhvaća ocjenu stručnosti i etičnosti obavljanja djelatnosti socijalnog rada te kvalitete i opsega izvršenih usluga socijalnog rada.

(4) Postupak, cijenu i način provođenja stručnog nadzora propisat će pravilnikom ministar .

PREKRŠAJNE ODREDBE

Članak 69.

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 10.000,00 do 50.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj pravna osoba koja za obavljanje djelatnosti socijalnog rada zaposli ili sklopi ugovor o djelu s osobom koja ne ispunjava uvjete propisane člankom 34. stavkom 1. ovoga Zakona.

(2) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se i odgovorna osoba u pravnoj osobi novčanom kaznom u iznosu od 5.000,00 do 10.000,00 kuna.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000,00 do 10.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj fizička osoba koja obavlja djelatnost socijalnog rada ako:

1. obavlja djelatnost socijalnog rada protivno članku 34. stavku 1. ovoga Zakona
2. obavlja djelatnost socijalnog rada kao profesionalnu djelatnost protivno članku 43. stavku 1. ovog Zakona
3. prekrši odredbe iz članka 50. stavaka 3. i 4. ovoga Zakona
4. onemogućiti ili ometa provođenje stručnog nadzora iz članka 68. stavaka 1., 2. i 3. ovog Zakona
5. ne otkloni nedostatke utvrđene stručnim nadzorom iz članka 68. stavaka 1., 2. i 3. ovoga Zakona.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 70.

(1) Ministar će donijeti pravilnike iz članka 35. stavka 3., članka 36. stavka 3., članka 43. stavka 4., članka 65. stavka 2. i članka 68. stavka 4. ovoga Zakona u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

(2) Komora će donijeti odluku o cijeni pojedinačnih usluga socijalnog rada iz članka 48. stavka 1. ovog zakona u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

(3) Komora je dužna uskladiti statut i druge opće akte s odredbama ovog Zakona u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Članak 71.

Magistri socijalnog rada, magistri socijalne politike i sveučilišni prvostupnici socijalnog rada koji po osnovi ugovora o radu s ustanovama ili drugim pravnim ili fizičkim osobama obavljaju poslove socijalnog rada ili samostalno obavljaju djelatnost socijalnog rada mogu i dalje obavljati djelatnost socijalnog rada pod uvjetom da u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona podnesu zahtjev za izdavanje odobrenja za samostalan rad (opću dopusnicu), sukladno ovome Zakonu.

Članak 72.

Danom stupanja na snagu ovog Zakona Ministarstvo će ustupiti Komori sve neriješene zahtjeve za priznavanje inozemne stručne kvalifikacije.

Članak 73.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Zakon o djelatnosti socijalnog rada (Narodne novine, broj 124/11 i 120/12).

Članak 74.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

O B R A Z L O Ž E N J E

Uz članak 1.

Odredbom su definirana područja koja uređuje Zakon o djelatnosti socijalnog rada te uređuje djelatnost socijalnog rada kao djelatnost od interesa za Republiku Hrvatsku.

Uz članak 2.

Odredbom se definira rodna ravnopravnost.

Uz članak 3.

Odredbom su propisani ciljevi obavljanja djelatnosti socijalnog rada.

Uz članak 4.

Odredbom je propisano što obuhvaća djelatnost socijalnog rada.

Uz članke 5. – 32.

Odredbama je propisan sadržaj pojedine djelatnosti socijalnog rada.

Uz članak 33.

Odredbom su propisana područja u kojima se provodi djelatnost socijalnog rada.

Uz članak 34.

Odredbom je propisano tko ima pravo na obavljanje djelatnosti socijalnog rada, odobrenje za samostalan rad (opća dopusnica) i ovlaštenje se Hrvatske komore socijalnih radnika (u daljnjem tekstu: Komora) za njeno izdavanje.

Uz članak 35.

Odredbom se propisuje pravo i obveza stručnog usavršavanja osobe koja obavlja djelatnost socijalnog rada, te ovlaštenje ministru nadležnom za poslove socijalne skrbi (u daljnjem tekstu: Ministar) za propisivanje načina provođenja, sadržaja, rokova i postupka stručnog usavršavanja.

Uz članak 36.

Odredbom se propisuju imenici koje vodi Komora.

Uz članak 37.

Odredbom se propisuje način izdavanja i odlučivanja o upisu u imenike, tko donosi rješenje o upisu te odredbe o pravnom lijeku.

Uz članak 38.

Odredbom se propisuju uvjeti za izdavanje odobrenja za upis u imenik te ovlaštenje Komori za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija.

Uz članak 39.

Odredbom se propisuju pretpostavke za izdavanje odobrenja za samostalan rad (opća dopusnica).

Uz članak 40.

Odredbom se propisuje obavljanje djelatnosti socijalnog rada državljana trećih država u Republici Hrvatskoj.

Uz članak 41.

Odredbom se propisuje prestanak prava na obavljanje djelatnosti socijalnog rada, tko donosi rješenje o prestanku prava te pravo na pravni lijek.

Uz članak 42.

Odredbom se propisuje način obavljanja djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti.

Uz članak 43.

Odredbom se propisuju uvjeti koje mora ispunjavati osoba za obavljanje djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti, tko donosi rješenje o ispunjavanju uvjeta za obavljanje, te na temelju čega, tko donosi rješenje o ispunjavanju uvjeta i odredbe o pravnom lijeku, te se ovlašćuje Ministar za propisivanje uvjeta prostora i opreme, način oglašavanja i isticanja naziva, mjesto obavljanja socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti stručnih radnika te sastav i način rada Povjerenstva za izradu nalaza o ispunjavanju uvjeta.

Uz članak 44.

Odredbom se propisuje razlozi za privremenu obustavu rada, način podnošenja zahtjeva, tko rješava o zahtjevu, te pravo na pravni lijek.

Uz članak 45.

Odredbom se propisuje vrijeme trajanja i dužnost izvješćivanja Komore o privremenoj obustavi rada, uvjeti za donošenje rješenja po službenoj dužnosti o prestanku obavljanja djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti, tko donosi rješenje po službenoj dužnosti ili po zahtjevu osobe, te pravo na pravni lijek.

Uz članak 46.

Odredbom se propisuje prestanak obavljanja djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti.

Uz članak 47.

Odredbom se propisuje prestanak prava na obavljanje djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti po sili zakona, tko donosi rješenje, te pravo na pravni lijek.

Uz članak 48.

Odredbom se propisuje ovlast Komori da donosi odluku o cijeni pojedinačnih usluga socijalnog rada koje se pružaju u okviru obavljanja djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti, te obveza isticanja cjenika usluga.

Uz članak 49.

Odredbom se propisuje dužnost osoba koje obavljaju djelatnost socijalno rada na primjenu i poštovanje Etičkog kodeksa za djelatnost socijalnog rada.

Uz članak 50.

Odredbom se propisuje obveza čuvanja profesionalne tajne uključujući i instrumente socijalnog rada i zaključna mišljenja, iznimke od čuvanja profesionalne tajne, zabrana umnožavanja ili davanja na uvid neovlaštenim osobama instrumenata socijalnog rada, te sloboda izbora i primjene instrumenata.

Uz članak 51.

Odredbom se propisuje sloboda u izboru i primjeni pristupa, metoda i intervencija socijalnog rada osobe koja obavlja djelatnost socijalnog rada.

Uz članak 52.

Odredbom se propisuje svojstvo i djelokrug rada Komore te obveza plaćanje članarine te podmirivanja drugih obveza prema Komori.

Uz članak 53.

Odredbom se propisuje pravo Komore na grb, znak, pečat i žig, sjedište Komore te obveza upisa Komore u odgovarajući registar.

Uz članak 54.

Odredbom su propisane javne ovlasti koje ima Komora.

Uz članak 55.

Odredbom su propisani ostali poslovi koje obavlja Komora.

Uz članak 56.

Odredbom se propisuju tijela Komore te njena obveza da sastav, način izbora, prava i dužnosti tijela Komore uredi Statutom i drugim općim aktima Komore.

Uz članak 57.

Odredbom se propisuje da je Skupština Komore najviše tijelo odlučivanja Komore, tko je čini, saziva te način odlučivanja Skupštine.

Uz članak 58.

Odredbom se propisuje ovlasti Skupštine Komore.

Uz članak 59.

Odredbom se propisuje izbor, ovlasti, zamjena za vrijeme spriječenosti i trajanje mandata predsjednika i zamjenika predsjednika Komore.

Uz članak 60.

Odredbom se propisuju nadležnost i zadaće Upravnog odbora Komore, njegov sastav i odlučivanje, tko obavlja dužnost predsjednika Upravnog odbora, saziva sjednice, predsjedava im i potpisuje akte Upravnog odbora Komore.

Uz članak 61.

Odredbom se propisuje sastav i zadaće Nadzornog odbora Komore.

Uz članak 62.

Odredbom se propisuju uvjeti za razrješenje od strane Skupštine predsjednika, zamjenika predsjednika i člana Nadzornog i Upravnog odbora Komore prije isteka mandata za koji je imenovan, te uvjeti razrješenja predsjednika i zamjenika predsjednika Komore.

Uz članak 63.

Odredbom se propisuje način donošenja i sadržaj Statuta Komore kao temeljnog općeg akta Komore.

Uz članak 64.

Odredbom se propisuje nadzor nad radom Komore.

Uz članak 65.

Odredbom se propisuje obveza Komore o podnošenju godišnjeg izvješća o radu, te ovlašćuje Ministar za propisivanje sadržaja izvješća posebnim pravilnikom.

Uz članak 66.

Odredbom se propisuje način izvješćivanja o stanju i problemima u djelatnosti socijalnog rada i o mjerama koje bi trebalo poduzeti radi unapređenja djelatnosti socijalnog rada, te suradnja Komore s drugim dionicima u obavljanju i razvoju djelatnosti socijalnog rada.

Uz članak 67.

Odredbom se propisuje osiguranje sredstava za obavljanje poslova koje obavlja Komora. Pri tome valja naglasiti da se u državnom proračunu Republike Hrvatske osiguravanju sredstva komori koja na temelju javnih ovlasti obavlja stručni nadzor nad radom osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada.

Uz članak 68.

Odredbom se propisuju stručni nadzor osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada te se ovlašćuje Ministar za propisivanje postupka, cijene i načina provođenja stručnog nadzora.

Uz članke 69. – 72.

Odredbom su propisane prekršajne odredbe.

Uz članke 73. i 74.

Propisan je prestanak važenja Zakona o djelatnosti socijalnog rada (Narodne novine, br. 124/11 i 120/12) te stupanje na snagu ovog Zakona.

- PRILOZI**
- **Izvješće o provedenom savjetovanju sa zainteresiranom javnošću**
 - **Obrazac iskaza o procjeni učinaka propisa**

OBRAZAC IZVJEŠĆA O PROVEDENOM SAVJETOVANJU SA ZAINTERESIRANOM JAVNOŠĆU	
Naslov dokumenta	Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada sa Obrascem prijedloga iskaza o procjeni učinaka propisa i Obrascem testa malog i srednjeg poduzetništva
Stvaratelj dokumenta, tijelo koje provodi savjetovanje	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
Svrha dokumenta	<p>Javnost i zainteresirana javnost u postupku savjetovanja o Nacrtu prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada sudjeluje davanjem mišljenja, primjedbi i prijedloga u pisanom obliku na Nacrt prijedloga Zakona.</p> <p>Savjetovanje sa zainteresiranom javnošću provodilo se putem Središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanje s javnošću „e-Savjetovanje“ u periodu od 28. svibnja do 15. lipnja 2018. godine na Obrazac Iskaza o procjeni učinaka propisa, Nacrt prijedloga zakona i Test malog i srednjeg poduzetništva. Predmetno e-savjetovanje je provedeno u razdoblju kraćem od 30 dana zbog žurnost stupanja na snagu Zakona.</p> <p>Dana 15. lipnja 2018. održano je javno predstavljanje Nacrta prijedloga Zakona, Iskaza o procjeni učinaka propisa i Testa malog i srednjeg poduzetništva, kao jedne od aktivnosti u okviru postupka koji prethodi upućivanju propisa u proceduru donošenja, a provedena je tijekom javnog savjetovanja na Središnjem državnom portalu e-savjetovanje. Javnom predstavljanju prisustvovalo je 20-tak sudionika (članovi i članice Radne skupine za izradu Nacrta prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada, predstavnici središnjih tijela državne uprave, Hrvatske komore socijalnih radnika, Hrvatske udruge socijalnih radnika, Pravnog fakulteta, Studijskog centra socijalnog rada i ustanova socijalne skrbi).</p> <p>Iskaz o procjeni učinaka propisa, Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada i Test malog i srednjeg poduzetništva dostavljeni su i na mišljenje Uredu za zakonodavstvo, Ministarstvo financija, Ministarstvo uprave, Ministarstvo pravosuđa, Ministarstvu vanjskih i europskih poslova, Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Ministarstvo zdravstva i Gospodarsko-socijalnom vijeću (zaprimiteljna mišljenja u Prilogu obrasca 9.1.), te će se dana 19. lipnja 2018. godine održati sastanak sa Gospodarsko-socijalnim vijećem.</p> <p>Ministarstvo kao stručni nositelj propisa osnovalo je Radnu skupinu za izradu Nacrta prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada u sastavu predstavnika resornog ministarstava - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, ustanova i organizacija civilnog društva (Hrvatska komora socijalnih radnika, Studijski centar</p>

	socijalnog rada, Pravnog fakulteta u Zagrebu i Hrvatske udruge socijalnih radnika).
Datum dokumenta	19. 06. 2018.
Verzija dokumenta	I.
Vrsta dokumenta	Izvješće
Naziv nacrt zakona, drugog propisa ili akta	Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada
Jedinstvena oznaka iz Plana donošenja zakona, drugih propisa i akata objavljenog na internetskim stranicama Vlade	Plan zakonodavnih aktivnosti za 2018. godinu, Zakon o djelatnosti socijalnog rada (PUP)
Naziv tijela nadležnog za izradu nacrt	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti bili uključeni u postupak izrade odnosno u rad stručne radne skupine za izradu nacrt?	Predstavnici Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalne politike, predstavnici Hrvatske komore socijalnih radnika, predstavnici Hrvatske udruge socijalnih radnika, predstavnici akademske zajednice.
Je li nacrt bio objavljen na internetskim stranicama ili na drugi odgovarajući način? Ako jest, kada je nacrt objavljen, na kojoj internetskoj stranici i koliko je vremena ostavljeno za savjetovanje? Ako nije, zašto?	Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada je objavljen na stranicama Središnjeg državnog portala e-Savjetovanja, u trajanju od 28. svibnja do 15. lipnja 2018
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti dostavili svoja očitovanja?	Centar za socijalnu skrb Dugo selo, Hrvatska udruga socijalnih radnika, Hrvatska komora socijalnih radnika, pojedinci: Vanja Branica, Nino Žganec Petar Grancarić, Silvija Kancijan,
ANALIZA DOSTAVLJENIH PRIMJEDBI Primjedbe koje su prihvaćene Primjedbe koje nisu prihvaćene i obrazloženje razloga za neprihvatanje	Dostavljeno je 62 primjedbe od kojih je 5 općih primjedbi, a ostale su primjedbe na članke. Od ukupno 62 primjedbe, 12 je prihvaćeno, 8 djelomično prihvaćeno i 7 primljeno na znanje.
Troškovi provedenog savjetovanja	Provedba javnog savjetovanja nije iziskivala dodatne financijske troškove

OBRAZAC IZVJEŠĆA O PROVEDENOM SAVJETOVANJU SA ZAINTERESIRANOM JAVNOŠĆU	
Naslov dokumenta	Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada sa Obrascem prijedloga iskaza o procjeni učinaka propisa i Obrascem testa malog i srednjeg poduzetništva
Stvaratelj dokumenta, tijelo koje provodi savjetovanje	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
Svrha dokumenta	<p>Savjetovanje sa zainteresiranom javnošću provodilo se putem Središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanje s javnošću „e-Savjetovanje“ u periodu od 28. svibnja do 15. lipnja 2018. godine i ponovno od 20. lipnja do 1. srpnja 2018. godine. Predmetno „e-Savjetovanje“ je provedeno u razdoblju od sveukupno 31 dana. Dana 15. lipnja 2018. održano je javno predstavljanje Nacrta prijedloga Zakona, Iskaza o procjeni učinaka propisa i Testa malog i srednjeg poduzetništva, kao jedne od aktivnosti u okviru postupka koji prethodi upućivanju propisa u proceduru donošenja, a provedena je tijekom javnog savjetovanja na Središnjem državnom portalu e-savjetovanje. Javnom predstavljanju prisustvovalo je 20-tak sudionika (članovi i članice Radne skupine za izradu Nacrta prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada, predstavnici središnjih tijela državne uprave, Hrvatske komore socijalnih radnika, Hrvatske udruge socijalnih radnika, Pravnog fakulteta, Studijskog centra socijalnog rada i ustanova socijalne skrbi). Iskaz o procjeni učinaka propisa, Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada i Test malog i srednjeg poduzetništva dostavljeni su i na mišljenje Uredu za zakonodavstvo, Ministarstvu financija, Ministarstvu uprave, Ministarstvu pravosuđa, Ministarstvu vanjskih i europskih poslova, Ministarstvu gospodarstva, poduzetništva i obrta, Ministarstvu rada i mirovinskog sustava, Ministarstvu znanosti i obrazovanja, Ministarstvu zdravstva i Gospodarsko-socijalnom vijeću (zaprimljena mišljenja u Prilogu obrasca 9.1.), te je dana 19. lipnja 2018. godine održan sastanak s Gospodarsko-socijalnim vijećem. Ministarstvo kao stručni nositelj propisa osnovalo je Radnu skupinu za izradu Nacrta prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada u sastavu predstavnika resornog ministarstava - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, ustanova i organizacija civilnog društva (Hrvatska komora socijalnih radnika, Studijski centar socijalnog rada, Pravnog fakulteta u Zagrebu i Hrvatske udruge socijalnih radnika).</p>
Datum dokumenta	03.srpnja 2018.
Verzija dokumenta	I
Vrsta dokumenta	Izvešće

Naziv nacrt zakona, drugog propisa ili akta	Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada
Jedinstvena oznaka iz Plana donošenja zakona, drugih propisa i akata objavljenog na internetskim stranicama Vlade	Plan zakonodavnih aktivnosti za 2018. godinu, Zakon o djelatnosti socijalnog rada (PUP)
Naziv tijela nadležnog za izradu nacrt	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti bili uključeni u postupak izrade odnosno u rad stručne radne skupine za izradu nacrt?	Predstavnici Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalne politike, predstavnici Hrvatske komore socijalnih radnika, predstavnici Hrvatske udruge socijalnih radnika, predstavnici akademske zajednice.
Je li nacrt bio objavljen na internetskim stranicama ili na drugi odgovarajući način? Ako jest, kada je nacrt objavljen, na kojoj internetskoj stranici i koliko je vremena ostavljeno za savjetovanje? Ako nije, zašto?	Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada je objavljen na stranicama Središnjeg državnog portala e-Savjetovanja, u trajanju od 28. svibnja do 15. lipnja 2018. Javno savjetovanje je ponovno objavljeno na e-savjetovanju u vremenu od 20. lipnja do 01. srpnja 2018. radi interesa zainteresirane javnosti i postupka procjene učinaka propisa.
Koji su predstavnici zainteresirane javnosti dostavili svoja očitovanja?	Dom za starije osobe Centar, Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova i pojedinac Vanja Branica.
ANALIZA DOSTAVLJENIH PRIMJEDBI Primjedbe koje su prihvaćene Primjedbe koje nisu prihvaćene i obrazloženje razloga za neprihvatanje	Dostavljeno je 24 primjedbe od kojih je 2 općih primjedbi, a ostale su primjedbe na članke. Od ukupno 24 primjedbe, 8 ih je primljeno na znanje, ostalo je odbijeno.
Troškovi provedenog savjetovanja	Provedba javnog savjetovanja nije iziskivala dodatne financijske troškove

Izvješće o provedenom savjetovanju - Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada sa Obrascem prijedloga iskaza o procjeni učinaka propisa i Obrascem testa malog i srednjeg poduzetništva

Korisnik	Isječak	Komentar	Status odgovora	Odgovor
Hrvatska komora socijalnih radnika	MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU, OBITELJ, MLADE	<p>Kod dijela koji opisuje djelatnost socijalnog rada, kod Intervencijskog postupanja gdje su taksativno nabrojena područja djelovanja rada socijalnog radnika, uz navedena područja djelovanja predlažemo da se doda članak Integracije iza rane intervencije;</p> <p>„čl. 13)</p> <p>Integracija je proces kojem educirani socijalni radnik pruža stručnu poticajnu pomoć djeci, stručnu i savjetodavnu pomoć učitelju, nastavniku, njihovim roditeljima, ili udomiteljima djece, i podršku prije uključivanja kao i tijekom uključivanja djeteta s teškoćama u razvoju i razvojnog riziku u programe redovitih predškolskih ili školskih ustanova.“</p> <p>Opći komentar</p> <p>Obrazloženje:</p> <p>Usporedno s promjenama i pozitivnim trendovima spram osoba s invaliditetom , uvažavajući činjenicu da suvremeni odgoj i obrazovanje polazi od ljudskih prava i jednakosti i zahtjeva uključivanje</p>	Djelomično prihvaćen	Prijedlog vezan uz dodavanje integracije u sadržaj djelatnosti socijalnog rada se djelomično prihvaća te se predložena definicija usklađuje s definicijom u Zakonu o socijalnoj skrbi.

		<p>djece s teškoćama u redovni sustav odgoj i obrazovanja (Salamanca , Statement, 1994.), pred stručnjake stavlja se izazov kako zadovoljiti individualne potrebe u učenju kod sve djece. Redoviti sustav odgoja i obrazovanja u RH omogućuje dva vida integracije djece s teškoćama u razvoju: potpunu integraciju i djelomičnu integraciju. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnim i srednjim školama (2008.) u hrvatsko školstvo uvodi nove oblike podrške djeci s teškoćama u razvoju, poput mobilnog stručnog tima, pomoćnika u nastavi i asistente u nastavi. Nažalost, MST u sustavu obrazovanja nije zaživio, a socijalni radnici u sustavu obrazovanja nisu prepoznati.</p> <p>Mobilni stručni tim: predstavlja tim stručnjaka raznih profila, za podršku školi u odgoju i obrazovanju djece s teškoćama u razvoju. Osigurava pristupačnost škole u lokalnoj sredini svakom djetetu bez obzira na njegove potrebe (Igrić, 2008.) MST čine: koordinator škole i stručnjaci određenih područja (edukacijski rehabilitator, logoped, soc.pedagog, psiholog, socijalni radnik i dr.) koji se uključuju ovisno o posebnim odgojno – obrazovnim potrebama i drugim potrebama škole. MST provodi: radionice za učenike i stručne suradnike, suradnju i savjetovanje učitelja, asistenata i roditelja,</p>		
--	--	--	--	--

		<p>terenski rad s učenicima, individualni rad s učenikom i dr.</p> <p>Zakonom o soc.skrbi čl. 85 (130/17) propisana je „integracija“ kao socijalna usluga (pomoći pri uključivanju djeteta s teškoćama u razvoju ili mlađe punoljetne osobe s invaliditetom koja se pruža odgajateljima, učiteljima i nastavnicima u predškolskim i školskim ustanovama.</p> <p>Naime, uvažavajući činjenicu da u školama nedostaju socijalni radnici, no da realno nije za očekivati da će se to u skorije vrijeme i promijeniti, socijalni radnici u dijelu aktivnosti itekako su važni u procesu integracije djece s teškoćama u razvoju i razvojnom riziku, i djeci s specifičnim teškoćama u učenju i ponašanju koja su u redovnom sustavu obrazovanja ili tek trebaju postati.</p> <p>Uloga socijalnog radnika u integraciji nije jednaka ulozi edukacijskog-rehabilitatora u itegraciji koji će pomoći djetetu u što boljem savladavanju i prilagodbi nastavnog sadržaja i pripreme u školu. Uloga socijalnog radnika u integraciji je važna i potrebna u sferi osnaživanja, zastupanja, podrške učenika ili djeteta s teškoćama u razvoju u njegovim potrebama da mu se omogući obrazovanje i podrška tijekom zahtjevnog procesa obrazovanja u skladu s njihovim mogućnostima, a ne očekivanjima učitelja,</p>		
--	--	---	--	--

		<p>sustava i sl.</p> <p>U tom smislu socijalni radnik je i može biti član mobilnog stručnog tima u dijelu rehabilitacijske podrške u integraciji, a koja uključuje: stručnu podršku odgajateljima, učiteljima, koordinatorima, roditeljima.</p> <p>Zadaci socijalnog radnika u procesu integracije:</p> <p>Uvažavajući razvojne i obrazovne osobitosti učenika i poželjnu podršku, napravljenu od strane stručnjaka edukacijskog – rehabilitacijskog profila i nastavnika (Ivančić, 2009), socijalni radnik izrađuje plan podrške i preporuke za intervencije. Plan podrške i preporuke za intervencije radi se : u odnosu na roditelje, u odnosu na učenike; u odnosu na vršnjake; u odnosu na razrednika, nastavnike i stručnu službu.</p> <p>Edukacija socijalnog radnika za člana mobilnog stručnog tima u osnovnoj školi provodi se u Učilištu za obrazovanje odraslih - Idem, Zagreb, u trajanju od 30 sati, od čega 20 sati nastave i 10 sati prakse u redovnoj osnovnoj školi. Po završetku iste, polaznik piše završni rad s osnova svoje struke koji usmeno i brani.</p>		
Hrvatska udruga socijalnih radnika	MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU, OBITELJ, MLADE	Djelatnost socijalnog rada prvi puta je uređena Zakonom o djelatnosti socijalnog rada 2011 godine (NN 124/11) pa je potrebno ispraviti podatak naveden u točki II.	Djelomično prihvaćen	Prihvaća se izmjena odredbi u Ocjeni stanja. Prijedlog se ne prihvaća budući da je obveza stručnog usavršavanja propisana člankom 33. stavkom 1. Nacrta prijedloga Zakona, a

		<p>Ocjena stanja i osnovna pitanja koja se uređuju predloženim zakonom te posljedice koje će donošenjem zakona proistći prema kojem je djelatnost uređena zakonom iz 2012. godine. Nadalje, obrazloženje da se odredbe važećeg Zakona vezane uz obvezu provjere stručnosti pri Komori svakih 6 godina brišu zbog smanjenja administrativnog opterećenja osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada (vjerojatno se misli na socijalne radnike) je neutemeljeno i neosnovano . Prema važećem Zakonu socijalni radnici učlanjeni u Hrvatsku komoru socijalnih radnika stječu dopusnicu za rad na rok od 6 godina uz mogućnost produljenja ukoliko su kontinuiranim usavršavanjem ostvarili u tom razdoblju 120 bodova. Ovdje je važno naglasiti da se provjera stručnosti pri Komori provodi na zahtjev socijalnog radnika i ne zahtijeva nikakve financijske troškove te se može provesti elektronskim putem . U slučaju brisanja ove odredbe upitna je odredba Zakona po kojoj su socijalni radnici dužni stručno se usavršavati i na taj način jačati vlastite profesionalne kompetencije. U općim odredbama Nacrta prijedloga Zakona potrebno je jasno definirati na koga se zakon odnosi.</p>	<p>stavkom 3. predmetnog članka propisano je da način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom ministar nadležan za poslove socijalne skrbi. Nismo u mogućnosti prihvatiti promjenu naziva Zakona sukladno drugim propisima kojima su regulirane profesionalne djelatnosti, a što je vidljivo iz Popisa reguliranih profesija u Republici Hrvatskoj</p>
--	--	--	---

		Podržavamo prijedlog da se promijeni naziv zakona na način da glasi: Zakon o socijalnom radu .		
Nino Žganec	MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU, OBITELJ, MLADE	<p>Predlažem da se izmijeni naziv zakona na način da glasi: Zakon o obavljanju profesije socijalnog rada. Alternativno predlažem naziv: Zakon o profesionalnom socijalnom radu.</p> <p>Obrazloženje: Postojeći naziv Zakona čini se zbunjujućim zbog sintagme "djelatnosti...rada" te bi se drugačijim, predloženim nazivom jasnije ukazalo da se Zakon odnosi na profesionalno obavljanje socijalnog rada koji se (kao što je poznato) obavlja i može obavljati i na druge načine, a koji nemaju attribute ni potrebne kriterije za označavanje "profesionalnim".</p>	Odbijen	Sukladno drugim propisima kojima su regulirane profesionalne djelatnosti, a što je vidljivo iz Popisa reguliranih profesija u Republici Hrvatskoj.
Vanja Branica	MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU, OBITELJ, MLADE	<p>Komentar Povjerenstva za stručna pitanja i trajno usavršavanje Hrvatske komore socijalnih radnika na Nacrt prijedlog Zakona o djelatnosti socijalnog rada</p> <p>U prijedlogu Zakona Članak 31 - navodi obitelj kao područje rada što ne može biti u istoj kategoriji/rangu kao i ostala navedena područja. Obitelj je jedinica, kategorija korisnika s kojima se može/treba i radi i u području pravosuđa, zdravstva i drugim navedenim područjima s obzirom na potrebe i ciljeve intervencija profesionalnih skupina</p>	Odbijen	<p>Prijedlog brisanja „obitelji“ kao jednog od područja rada će se razmotriti prilikom izrade konačnog prijedloga Zakona.</p> <p>Prijedlog vezan uz obvezu stručnog usavršavanja se ne prihvaća budući da je obveza stručnog usavršavanja propisana člankom 33. stavkom 1. Nacrta prijedloga Zakona, a stavkom 3. predmetnog članka propisano je da način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom ministar nadležan za poslove socijalne skrbi. . U skladu s navedenim</p>

		<p>koji djeluju u tim područjima. Također, socijalni rad kao profesija radi u s obiteljima u području zdravstva, pravosuđa i drugdje gdje izvršava svoje profesionalne funkcije i ciljeve u neposrednom radu s obitelji. Obitelj je navedena kao sadržaj djelatnosti socijalnog rada u članku 3. i nema potrebe da se navodi i u ovom članku.</p> <p>U prijedlogu Zakona Članak 32. – iz obrazloženja zakona nejasno je zašto se uvodi opća dopusnica umjesto dosadašnjeg odobrenja za samostalan rad (licencije). Dano je samo obrazloženje „zbog jasnoće propisa“ ali to ne objašnjava što se s time dobilo odnosno izgubilo za profesiju socijalnog rada. U izradu zakona se krenulo od ideje da se kroz zakon stvore preduvjeti za poboljšanje kvalitete stručnih kompetencija socijalnih radnika pri čemu se ukidanjem odobrenja za samostalan rad (licencije) to ne ostvaruje već onemogućava. Ukidanje licencije predstavlja korak unatrag jer je regulacija profesije putem licencije i propisivanje obveze kontinuiranog usavršavanja bio jedan od oblika djelovanja u području osiguranja javnog interesa koji je u svakom slučaju kvaliteta usluga u područjima u kojima djeluju socijalni radnici. U profesiju socijalnog rada se ulazi završetkom obrazovanja</p>	<p>prilikom izrade predmetnog pravilnika razmotrit će se prijedlog vezan uz stručno usavršavanje. Također, sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p> <p>Dodatno ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u</p>
--	--	--	--

		<p>za socijalni rad i polaganjem stručnog ispita što je u ovom prijedlogu jasnije određeno, međutim ono što se ovim prijedlogom ne uređuje jest pitanje zadržavanja i razvijanja stručnih kompetencija koje je moguće jedino putem kontinuiranog stručnog usavršavanja. Stručno usavršavanje se ovim zakonom degradira. Licencija nije samo „administrativni teret ili komplikacija“, ona predstavlja oblik samoreguliranja odnosno njome se određuju uvjeti pod kojim se ostvaruje obavljanje određene profesije, ne samo ulazak u profesiju kao što to određuje predložena opća dopusnica. Uvođenjem samo osnovne dopusnice se ne stvaraju preduvjeti za ostvarivanje jedne od temeljnih uloga Komore koji se odnosi na evaluaciju kompetencija članova i sudjelovanja u procesu osiguranja kvalitete usluga u području socijalnog rada i socijalne skrbi. Predlažemo da se Zakonom o djelatnosti socijalnog rada i dalje propiše odobrenje za samostalan rad (licencija) za socijalne radnike.</p> <p>U prijedlogu Zakona Članak 33. – odredbom se propisuje pravo i obveza stručnog usavršavanja socijalnog radnika gdje se predviđa da način provođenja sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom ministar</p>	<p>Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>
--	--	--	--

		<p>nadležan za poslove socijalne skrbi. Ovakvo se u prvom redu radi o smanjivanju ovlasti Komore što nije u skladu s navedenim ciljem ovog zakona koji se odnosi na proširenje javnih ovlasti Hrvatske komore socijalnih radnika. Drugo, jedna od važnih funkcija Komore jest samoregulacija profesionalnog djelovanja i propisivanje uvjeta i načina stručnog rada i usavršavanja od strane samih stručnjaka pripadnika profesionalne skupine, a ne od strane ministra i ministarstva koji je zadužen za pitanje socijalne skrbi. U području socijalne skrbi djeluje više različitih profesionalnih skupina te nije logično da ministar donosi pravilnik kojim bi se reguliralo stručno usavršavanje jedne profesionalne skupine. Također, ranijim zakonom bila je propisana obveza stručnog usavršavanja i obnove licencije u razdoblju od 6 godina što smatramo da je potrebno vratiti u zakon kako bi se dalo na važnosti trajnom stručnom usavršavanju i njegovom značaju za rad socijalnog radnika jer je to način na koji se utječe na kvalitetu rada socijalnih radnika i pružanje kvalitetniji usluga krajnjim korisnicima.</p> <p>Od početka rada Hrvatske komore socijalnih radnika do sada upravo prolazi 6 godina, odnosno upravo prolazi razdoblje za obnovu odobrenja za samostalan rad (licenci) po Pravilniku</p>		
--	--	--	--	--

		<p>koji je propisala Hrvatska komora socijalnih radnika. S obzirom na to nije još provedena nikakva analiza o učincima koje je licenciranje imalo na profesiju socijalnog rada, a već se ide u izmjene kojima se ukida licenciranje i pravilnik napisan od strane pripadnika profesije socijalnog rada kojima se propisuje stručno usavršavanje članova. Smatramo da je to preuranjeno jer ne znamo kakve je učinke licenciranje i kontinuirano stručno usavršavanje imalo na članstvo. Ono što možemo reći na temelju rada Povjerenstva za stručna pitanja i trajno usavršavanje jest da organizatori stručnih usavršavanja navode da se povećao broj socijalnih radnika koji pohađaju edukacije, stručne skupove. Kao Povjerenstvo smatramo da je potrebno na ostane licenciranje socijalnih radnika i praćenje te daljnji razvoj stručnog usavršavanja u području socijalnog rada te da se u izmjene odredbi koje se tiču stručnog usavršavanja ide ukoliko za to bude potrebe na temelju provedene analize učinaka koje je uvođenje licenci i kontinuiranog stručnog usavršavanja imalo na profesionalni život i rad samih stručnjaka socijalnih radnika, a ne na temelju ideje da se radi o administrativnom opterećenju. Zakonom se Komori daje ovlasti da donosi pravila i</p>		
--	--	---	--	--

		<p>uvjete vezana za priznavanje inozemne stručne kvalifikacije, a pri tome joj se oduzima pravo da propisuje uvjete za stručno usavršavanje svojih članova socijalnih radnika što isto kao i priznavanje stručnih kvalifikacija spada u zaštitu profesionalnog djelovanja i javnog interesa. Upravo je propisivanja uvjeta što čini nekoga stručnjakom i profesionalcem u određenom području uloga komora i stručnih udruženja. Ovdje se ta uloga komori daje u pogledu inozemnih stručnih kvalifikacija, a ne i u pogledu trajnog usavršavanja što smatramo nedopustivim. Stručno usavršavanje predstavlja temelj za uspješan rad i način na koji će se stručno usavršavanje izvoditi i koje, kakvo će ono biti trebaju regulirati pripadnici profesionalne skupine na koje se ta pravila odnose u ovom slučaju socijalni radnici za sebe u okviru samoregulacije koja se komorom provodi. Ovim prijedlogom zakona se u članku 53. propisuje da Komora obavlja poslove koji se tiču stručnog usavršavanja kao što su „sudjeluje u utvrđivanju i verifikaciji programa stručnog usavršavanja osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada i potiče i organizira stručno usavršavanje članova Komore“, a istovremeno joj se oduzima pravo da propisuje sadržaje, uvjete</p>		
--	--	---	--	--

		<p>i rokove stručnog usavršavanja što je kontradiktorno i stavlja Komoru u poziciju izvršitelja u području stručnog usavršavanja umjesto aktivnog dionika koji treba stručno usavršavanje svojih članova propisivati, poticati i nadzirati u cijelosti.</p> <p>U prijedlogu Zakona Člankom 56. propisuje se donošenje općih akata kojima se provode javne ovlasti Komore od strane Skupštine s obzirom da je izdavanje odobrenje za samostalan rad (opća dopusnica) iz članka 37. ovog Zakona dio javnih ovlasti kao što je to i pravilnik kojim se regulira sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja. Oboje se tiče samoregulacije pripadnika profesije socijalnog rada koji se ovdje ostvaruje kroz komoru kao oblik strukovne organizacije s javnim ovlastima te oboje treba bit i u domeni rada Komore i tiče se njihovih članova.</p> <p>Člana 39 . stavak 1 točkica 2 kojim se navodi „promjenom okolnosti na temelju kojih je izdano odobrenje za samostalni rad (opća dopusnica)“ nije jasno o kojim se okolnosti ovdje radi s obzirom da se osoba upisuje temeljem završetka obrazovanja i određenih godina prakse te nije jasno na što se misli kako se te okolnosti mogu naknadno promijeniti. Točkica 3 navodi „ako nije</p>		
--	--	--	--	--

		<p>ispunio obveze vezane za stručno usavršavanja iz članka 33. ovog Zakona“. U članku 33 je samo navedeno da osoba ima pravo i obvezu stručnog usavršavanja i ništa više od toga. S obzirom da se navodi da pravo na obavljanje profesionalne djelatnosti socijalnog rada prestaje ukoliko osoba ne ispunjava tu obvezu potrebno je vratiti odobrenje za samostalan rad (licenciju) jer je osnovna dopusnica na način na koji je ovdje regulirana predstavlja više oblik registriranja odnosno upisa u službeni registar na temelju dokaza o stručnoj kompetenciji koju je osoba stekla obrazovanjem ili s 20 godina staža. Nigdje nije navedeno da se osnovna dopusnica obnavlja. Licenciranje omogućava veći sustav kontrole i pritisak da se ispune standardi i steknu potrebne kompetencije kroz sustav dodatnog usavršavanja te se na taj način radi na osiguranju kvalitete. Također potrebno je ovim zakonom propisati usavršavanje i razdoblje za obnovu dopusnice.</p> <p>Zbog svega navedenog predlažemo da se vrati licenciranje socijalnih radnika uz propisan rok od 6 godina za njeno obnavljanje te da sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom Hrvatska komora socijalnih radnika.</p>		
Silvija	MINISTARSTVO	Kod dijela u kojem se	Djelomično	Prijedlog vezan uz

Kancijan	ZA DEMOGRAFIJU, OBITELJ, MLADE	<p>taksativno nabrajaju područja djelovanja rada socijalnog radnika, predlažem da se iza rane intervencije, doda novi članak koji uključuje područje rada INTEGRACIJU. Prijedlog teksta članka INTEGRACIJE.</p> <p>Integracija je proces u kojem educirani socijalni radnik pruža stručnu poticajnu pomoć učitelju, nastavniku, roditeljima ili udomiteljima djece, te podršku prije uključivanja kao i tijekom uključivanja djeteta s teškoćama u razvoju i razvojem riziku u programe redovitih predškolskih ili školskih ustanova.</p> <p>Uloga socijalnog radnika u integraciji kao člana MT je izuzetno važna i potrebna u sferi osnaživanja, zastupnja, pružanja podrške učeniku ili djeteta s teškoćama u razvoju u njegovim potrebama da mu se omogući obrazovanje i podrška tijekom zahtjevnog procesa obrazovanja u skladu s njihovim mogućnostima. U tom procesu socijalni radnik izrađuje plan podrške i preporuke za intervencije.</p> <p>Predlažem da se u Zakonu o djelatnosti socijalnog rada jasno odredi koje stručne poslove unutar područja rada socijalnog radnika mogu obavljati PRVOSTUPNICI SOCIJALNOG RADA, a koje dipl. soc.rad. odnosno magistri. Naime, dio ljudi koji završavaju studij, a ne nastavljaju</p>	prihvaćen	<p>dodavanje integracije u sadržaj djelatnosti socijalnog rada se prihvaća, no predložena se definicija usklađuje s definicijom u Zakonu o socijalnoj skrbi.</p> <p>Vezano uz određivanje sadržaja djelatnosti koje obavljaju prvostupnici, a koje magistri socijalnog rada mišljenja smo da predmetno sadržajno nije materija ovoga Zakona, te ograničava mogućnosti obavljanja poslova socijalnog radnika, posebice sukladno različitim mogućnostima neformalnog, informalnog, kontinuiranog i cjeloživotnog učenja putem kojih se stječu različite kompetencije i širi znanje u odnosu na formalno obrazovanje.</p> <p>Također vezano uz prijedlog profesionalizacije Komore, odnosno vrste radnog odnosa predsjednika Komore mišljenja smo da predmetno nije materija Zakona.</p> <p>Prijedlog vezan uz odlučivanje Skupštine primljen je na znanje te će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.</p>
----------	--------------------------------------	--	-----------	---

		<p>obrazovanje stječu diplomu prvostupnika te po mom osobnom mišljenju treba jasno odrediti na kojim se poslovima isti smiju upošljavati i što mogu raditi obzirom da kolege koje su završili petogodišnje obrazovanje ili raniji dipl.studij.</p> <p>Treća moja primjedba ide u kontekstu profesionalizacije komore i instituta predsjednika. Smatram da sva ozbiljna organizacija, za kvalitetan rad mora profesionalizirati radni odnos te u tom kontekstu predlažem da strukovna komora ima mogućnost da predsjednik HKSR bude zaposlen u komori u punom radnom vremenu.</p> <p>Potrebno je obratiti pažnju i na potreban broj članova Skupštine koji moraju biti prisutni radi izbora u tijela komore i donošenja važnih odluka. Poznato je da je tek manji broj od ukupnog broja članova HKSR prisutan na Skupštini te da se stručnjaci teško motiviraju i angažiraju u tijela komore, pa kako bi komora mogla obavljati svoje ovlasti i donositi odluke potrebno je iznaći način kako bi se to pitanje s posebnom pažnjom uvažavajući pozitivne pravne propise najbolje uredilo.</p>		
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OPĆE ODREDBE, Članak 1.	Članak 1. predlažemo promijeniti na način da glasi : Ovim Zakonom uređuju se sadržaj , uvjeti i način obavljanja profesionalnog socijalnog rada , standard	Odbijen	Člankom 32. propisano je tko obavlja djelatnost socijalnog rada

		obrazovanja , stručni nadzor nad radom magistara socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada u Republici Hrvatskoj kao djelatnosti od interesa za Republiku Hrvatsku.		
Hrvatska komora socijalnih radnika	OPĆE ODREDBE, Članak 1.	Hrvatska komora socijalnih radnika u potpunosti podržava prijedlog Hrvatske udruge socijalnih radnika.	Odbijen	Člankom 32. propisano je tko obavlja djelatnost socijalnog rada.
Hrvatska komora socijalnih radnika	OPĆE ODREDBE, Članak 3.	Predlažemo da članak 3. glasi: Ciljevi obavljanja djelatnosti socijalnog rada su: osnaživanje pojedinaca, obitelji, grupa i zajednica te razvoj njihovih sposobnosti za samopomoć, poticanje socijalnih promjena, razvoj kvalitetnih i dostupnih socijalnih usluga, promicanje socijalne kohezije, zastupanje osjetljivih i obesnaženih društvenih skupina te otklanjanje zapreka s kojima se ljudi susreću u ostvarivanju svoje socijalne sigurnosti, postizanje socijalno pravednog društva koje je zasnovano na poštivanju i promociji ljudskih prava, humanizmu i ljudskim pravima, unaprjeđenje kvalitete života pojedinaca i obitelji, koje svim svojim članovima omogućava dostojanstven život.	Primljeno na znanje	Prijedlog je primljen na znanje te će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona
Nino Žganec	DJELATNOST SOCIJALNOG RADA, Članak 4.	Predlažem da se Članak 4 dopuni riječima: organiziranje i razvoj zajednice	Prihvaćen	Prihvaća se
Hrvatska udruga socijalnih radnika	SADRŽAJ DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA,	Umjesto riječi identificiranja predlažemo koristiti riječ prepoznavanja	Prihvaćen	Prihvaća se

	Članak 6.			
Hrvatska komora socijalnih radnika	SADRŽAJ DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 7.	Predlažemo brisati točku te dodati "te unaprjeđenja njihove kvalitete života".	Prihvaćen	Prihvaća se.
Hrvatska komora socijalnih radnika	SADRŽAJ DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 12.	Predlažemo koristiti službeni naziv "teškoće u razvoju"	Odbijen	Predmetni prijedloge se ne prihvaća budući da je definicija rane intervencije u Nacrtu prijedloga Zakona usklađena s Zakonom o socijalnoj skrbi. Također u predmetnom kontekstu se termin odnosi na različit sadržaj.
Hrvatska udruga socijalnih radnika	SADRŽAJ DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 30.	Podržavamo prijedlog da se doda novi članak Organiziranje i razvoj zajednice	Prihvaćen	Prihvaća se
Nino Žganec	SADRŽAJ DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 30.	Predlažem da se doda novi članak 31. koji glasi: Organiziranje i razvoj zajednice su procesi sustavnog utjecanja na podizanje kvalitete života građana u zajednicama uz pomoć ciljano vođenog postupka koji uključuje procjenu resursa i potreba, izgradnju kapaciteta te provedbu i evaluaciju aktivnosti u zajednici.	Prihvaćen	Prihvaća se
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 31.	Predlažemo mijenjati na način da glasi : Profesionalni socijalni rad obavlja se u području socijalne skrbi, zdravstva , odgoja i obrazovanja , pravosuđa , organizacija civilnog društva , vjerskih i humanitarnih zajednica, državne uprave i područne (regionalne) i lokalne samouprave te u drugim djelatnostima ili kao samostalna profesionalna djelatnost.	Odbijen	Predmetna područja nisu taksativno navedena već je za obavljanje djelatnosti presudan sadržaj i radnje iz članka 4. ovog Nacrta prijedloga Zakona

Hrvatska komora socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 31.	Hrvatska komora socijalnih radnika u potpunosti podržava prijedlog Hrvatske udruge socijalnih radnika.	Odbijen	Predmetna područja nisu taksativno navedena već je za obavljanje djelatnosti presudan sadržaj i radnje iz članka 4. ovog Nacrta prijedloga Zakona
Hrvatska komora socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Uvjeti za obavljanje djelatnosti socijalnog rada	Hrvatska komora socijalnih radnika u potpunosti podržava prijedlog Hrvatske udruge socijalnih radnika.	Primljeno na znanje	Primljeno na znanje
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Uvjeti za obavljanje djelatnosti socijalnog rada	Poznato je da se profesionalni socijalni rad odvija u različitim područjima ali i na različitim razinama kako je to definiramo Globalnim programom za socijalni rad i socijalni razvoj (IFSW). U tom kontekstu ovim Zakonom potrebno je omogućiti veću zastupljenost socijalnog rada izvan sustava socijalne skrbi i na različitim razinama upravljanja od lokalne do državne uprave.	Primljeno na znanje	Primljeno na znanje
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 32.	Predlažemo umjesto riječi osoba dodati riječi "magistar socijalnog rada, magistar socijalne politike i sveučilišni prvostupnik socijalnog rada "	Odbijen	Člankom 32. propisano je tko obavlja djelatnost socijalnog rada.
Hrvatska komora socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 32.	Hrvatska komora socijalnih radnika u potpunosti podržava prijedlog Hrvatske udruge socijalnih radnika.	Odbijen	Člankom 32. propisano je tko obavlja djelatnost socijalnog rada.
Hrvatska komora socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 33.	Predlažemo da se stavak 3 članka 33. promijeni na način da glasi: Način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja iz stavka 1. ovog članka propisuje svojim aktom Hrvatska komora	Odbijen	Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe

		socijalnih radnika .	<p>zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za</p>
--	--	----------------------	--

				propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 33.	Predlažemo da se stavak 3 članka 33. promijeni na način da glasi: Način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja iz stavka 1. ovog članka propisuje svojim aktom Hrvatska komora socijalnih radnika .	Odbijen	<p>Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i</p>

				povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.
Petar Grancarić	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 33.	Poslodavac bi trebao i financirati iste, obzirom da izvan Zagreba često nema edukacija, a besplatnih skoro pa nema uopće, socijalni radnici čiji poslodavci odbijaju financirati edukacije se nalaze u nezavidnoj poziciji te često nisu u mogućnosti prisustvovati stručnim usavršavanjima bez obzira na želju...	Primljeno na znanje	Predmetno je obuhvaćeno člankom 33. stavkom 2. Nacrta prijedloga zakona koji glasi: "Poslodavac je dužan osobi koja obavlja djelatnost socijalnog rada omogućiti sudjelovanje na stručnom usavršavanju iz stavka 1. ovog članka".
Nino Žganec	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 33.	Predlažem da se stavak 3 članka 33. promijeni na način da glasi: Način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja iz stavka 1. ovog članka propisuje svojim aktom Hrvatska komora socijalnih radnika. Obrazloženje: Budući da se socijalni radnici zapošljavaju u različitim sustavima (osim sustava socijalne skrbi i u sustavu zdravstva, odgoja i obrazovanja, poslovnom i civilnom sektoru i	Odbijen	Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom

		drugima) nelogično je da pitanja stručnog usavršavanja socijalnih radnika donosi ministar nadležan za poslove socijalne skrbi budući da on nije upoznat s prirodom poslova i potrebama za stručnim usavršavanjem socijalnih radnika u drugim (gore navedenim) sustavima.		<p>navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>
Hrvatska udruga socijalnih	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG	Predlažemo u stavku 1. dodati : vodi imenik magistara socijalnog	Odbijen	Prijedlog vezan uz dodavanje riječi „: vodi imenik magistara

radnika	RADA, Članak 34.	<p>rada , magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada koji obavljaju privatnu praksu u Republici Hrvatskoj.</p> <p>u stavku 3. iza riječi ministar predlažemo dodati riječi: nadležan za poslove socijalne skrbi.</p>		<p>socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada koji obavljaju privatnu praksu u Republici Hrvatskoj“ u stavku 1. se ne prihvaća budući se sukladno članku 37. stavku 1. Nacrta prijedloga Zakona odobrenje za samostalan rad (opća dopusnica) izdaje osobi iz članka 36. stavka 1. ovog članka koja je upisana u odgovarajući imenik iz članka 34. ovog Zakona.</p> <p>Također prijedlog dopune stavka 3. se ne prihvaća budući da jeU članku 33. stavku 3. naveden je ministar nadležan za poslove socijalne skrbi, odnosno u daljnjem tekstu: ministar, a sukladno Jedinistvenim metodološko-nomotehničkim pravilima za izradu akata koje donosi Hrvatski sabor (Narodne novine, broj 74/15)</p>
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 35.	U stavku 1. iza riječi Komora predlažemo dodati riječ " osobni ".	Prihvaćen	Prihvaća se
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 36.	<p>Predlažemo u drugoj alineji stavka 1. iza riječi skrbi brisati zarez i dodati riječ ili.</p> <p>U stavku 1. dodati alineju 4. koja glasi : ima znanje hrvatskog jezika u govoru i pismu</p>	Odbijen	U članku 36. stavku 2. propisano je „Ako je osoba iz stavka 1. ovoga članka državljanin država članica Europske unije i Švicarske Konfederacije ili državljanin trećih država mora poznavati hrvatski jezik najmanje na razini koja je potrebna za nesmetanu i nužnu komunikaciju s korisnikom djelatnosti

				socijalnog rada, odnosno razinu Zajedničkog europskog referentnog okvira C1.“
Hrvatska komora socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 36.	<p>Dodati u Članak 36.</p> <p><input type="checkbox"/> ili ispit stručnih znanja i kompetencija pri Hrvatskoj komori socijalnih radnika</p> <p><input type="checkbox"/> ima potrebnu razinu znanja hrvatskog jezika za potrebe obavljanja profesije,</p> <p>(2) Sadržaj i način provođenja ispita stručnih znanja i kompetencija iz alineje 2., stavka 1. ovog članka, te postupak i uvjete priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija za diplome stečene izvan Republike Hrvatske iz alineje 1., stavka 1. ovog članka propisat će općim aktom Komora uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p> <p>Dodati članak</p> <p>(1) Sveučilišni prvostupnik socijalnog rada može samostalno obavljati osnovne poslove iz područja djelatnosti socijalnog rada, osim najsloženijih poslova vođenja slučaja, organiziranja usluga, upravljanja sustavima, osmišljavanja i vođenja projekata, analitičkih poslova, poslova socijalnog planiranja i koordinacije.</p> <p>(2) Magistar socijalnog rada i magistar socijalne politike sa završenim preddiplomskim</p>	Odbijen	<p>Vezano uz prijedlog obveze znanja hrvatskog jezika u članku 36. stavku 2. propisano je „Ako je osoba iz stavka 1. ovoga članka državljanin država članica Europske unije i Švicarske Konfederacije ili državljanin trećih država mora poznavati hrvatski jezik najmanje na razini koja je potrebna za nesmetanu i nužnu komunikaciju s korisnikom djelatnosti socijalnog rada, odnosno razinu Zajedničkog europskog referentnog okvira C1.“ te se prijedlog ne prihvaća budući je isto već propisano Zakonom.</p> <p>Također prijedlog vezan uz ispit stručnih znanja i kompetencija pri Hrvatskoj komori socijalnih radnika se ne prihvaća budući predmetno iziskuje dodatno administrativno opterećenje.</p> <p>Na kraju vezano uz prijedlog propisivanje poslova prvostupnika i magistara socijalnog rada mišljenja smo da predmetno sadržajno nije materija ovog zakona, te ograničava mogućnosti obavljanja poslova socijalnog radnika, posebice sukladno različitim mogućnostima</p>

		<p>sveučilišnim studijem socijalnog rada može samostalno obavljati sve stručne poslove iz područja djelatnosti socijalnog rada posebice najsloženije poslove vođenja slučaja, organiziranja usluga, upravljanja sustavima, osmišljavanja i vođenja projekata, analitičke poslove, poslova socijalnog planiranja i koordinacije.</p> <p>(3) Iznimno djelatnost socijalnog rada iz stavka 2. ovog članka mogu obavljati i magistri socijalnog rada i magistri socijalne politike koji nisu završili preddiplomski sveučilišni studij socijalnog rada, a stekli su odobrenje za samostalan rad Komore prije stupanja na snagu ovog Zakona.</p>		<p>neformalnog, informalnog, kontinuiranog i cjeloživotnog učenja putem kojih se stječu različite kompetencije i širi znanje u odnosu na formalno obrazovanje.</p>
Nino Žganec	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 36.	<p>Predlažem da se u stavku 1. članka 36. u drugoj alineji, drugom redu iza riječi skrbi briše zared te da se doda riječ ili</p> <p>Obrazloženje: postojeći tekst može se razumjeti kao kumulativni uvjet dok se umetanjem riječi ili uvjeti postavljaju alternativno</p>	Prihvaćen	Prihvaća se
Hrvatska komora socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 37.	<p>Dodati članak Posebno odobrenje za rad (posebna dopusnica)</p> <p>Za obavljanje djelatnosti socijalnog rada koji zahtijevanju dodatna znanja i vještine uz opću dopusnicu iz članka 37. ovog Zakona izdaje se i posebno odobrenje za rad (posebna dopusnica).</p>	Odbijen	Prijedlog se ne prihvaća budući predmetno iziskuje dodatno administrativno opterećenje.
Hrvatska komora	OBAVLJANJE DJELATNOSTI	Dodati članak	Odbijen	Prijedlog se ne prihvaća budući predmetno

socijalnih radnika	SOCIJALNOG RADA, Članak 37.	<p>(1) Posebno odobrenje za rad (posebnu dopusnicu) izdaje Komora.</p> <p>(2) Za izdavanje posebnog odobrenja za rad (posebne dopusnice) potrebno je :</p> <ul style="list-style-type: none"> - odobrenje za samostalni rad (opću dopusnicu), - završeno dodatno stručno usavršavanje iz određenog područja socijalnog rada. <p>(3) O izdavanju odobrenja iz stavka 2. ovog članka Komora odlučuje rješenjem protiv kojeg žalba nije dopuštena, već se protiv toga rješenja može pokrenuti upravni spor.</p> <p>(4) Komora općim aktom uredit će način i područja izdavanja posebnog odobrenja za rad (posebne dopusnice) iz stavka 1. ovog članka, dodatna stručna usavršavanja i obvezu stručnog usavršavanja iz članka 34. ovog Zakona za pojedina područja odobravanja posebnog odobrenja za rad (posebne dopusnice).</p>		<p>iziskuje dodatno administrativno opterećenje, te nije u skladu s Zakonom o sustavu državne uprave, odnosno člankom 19. stavkom 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), kojim je propisano da se pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p>
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 37.	<p>Predlažemo da stavak 1 i 2 postanu stavak 2 i 3. te da se doda novi stavak 1. koji glasi:</p> <p>Odobrenjem za samostalan rad dokazuje se osposobljenost magistara socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada za samostalno obavljanje profesionalnog socijalnog rada na području Republike Hrvatske.</p> <p>Iza članka 37. dodati novi članak koji glasi:</p> <p>1. Sveučilišni prvostupnik</p>	Odbijen	<p>Odobrenjem za samostalan rad se ne dokazuje osposobljenost već pravo na obavljanje djelatnosti.</p> <p>Vezano uz prijedlog dodavanja novog članka iza članka 37. mišljenja smo da predmetno sadržajno nije materija ovog zakona, te ograničava mogućnosti obavljanja poslova socijalnog radnika, posebice sukladno različitim mogućnostima neformalnog, informalnog, kontinuiranog i</p>

		<p>socijalnog rada može samostalno obavljati osnovne poslove iz područja djelatnosti socijalnog rada , osim najsloženijih poslova vođenja slučaja, organiziranja usluga, upravljanja sustavima , osmišljavanja i vođenja projekata , analitičkih poslova , poslova socijalnog planiranja i koordinacije.</p> <p>2. Magistar socijalnog rada i magistar socijalne politike sa završenim preddiplomskim studijem socijalnog rada može samostalno obavljati sve stručne poslove iz područja djelatnosti socijalnog rada posebice najsloženije poslove vođenja slučaja, organiziranja usluga, upravljanja sustavima , osmišljavanja i vođenja projekata , analitičke poslove , poslove socijalnog planiranja i koordinacije.</p> <p>3. Iznimno, djelatnost socijalnog rada iz stavka 2. ovog članka mogu obavljati i magistri socijalnog rada i magistri socijalne politike koji nisu završili preddiplomski sveučilišni studij socijalnog rada , a stekli su odobrenje za samostalan rad Komore prije stupanja na snagu ovog zakona.</p>		<p>cjeloživotnog učenja putem kojih se stječu različite kompetencije i širi znanje u odnosu na formalno obrazovanje.</p>
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 39.	<p>U stavku 1. dodati brisati riječ " osobi "</p> <p>Dodati novu alineju 6 . koja glasi: ako je osoba kaznom Disciplinskog suda Komore izgubila pravo na obavljanje socijalnog rada.</p> <p>Alineja 6. postaje alineja 7.</p>	Djelomično prihvaćen	<p>Prihvaća se prijedlog brisanja riječi: „Osobi“ u stavku 1.</p> <p>Vezano uz dodavanje novog podstavka 6. primjedba je primljena na znanje i razmotrit će se prilikom izrade Konačnog prijedloga</p>

				Zakona.
Hrvatska komora socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 39.	Dodati u Članak 39. 6. ako je osoba disciplinskom kaznom tijela Komore izgubila pravo na obavljanje djelatnosti socijalnog rada,	Primljeno na znanje	Razmotrit će se prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.
Hrvatska komora socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 41.	Predlažemo u stavku 4. brisati riječi " pravilnikom propisuje ministar " i dodati riječi " općim aktom propisuje Komora "	Odbijen	<p>Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i</p>

				<p>detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 41.	Predlažemo u stavku 4. brisati riječi " pravilnikom propisuje ministar " i dodati riječi " općim aktom propisuje Komora "	Odbijen	<p>Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p>

				<p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>
Nino Žganec	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 41.	<p>Predlažem da se u članku 41. stavku 4 brišu riječi "pravilnikom propisuje ministar" te da se zamijene tekstom "svojim aktima propisuju nadležna tijela Komore" (ili specificirati u samom tekstu stavka koje je to tijelo Komore)</p> <p>Obrazloženje: postojeće rješenje da ministar</p>	Odbijen	<p>Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18.</p>

		<p>propisuje sastav provjerenstva Komore te uvjete prostora i opreme te druge elemente relevantne za obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti nije dobro budući da se socijalni rad kao profesionalna djelatnost može odnositi na poslove koji nisu vezani uz sustav socijalne skrbi.</p>	<p>istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz</p>
--	--	---	--

				suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.
Hrvatska komora socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 44.	Dodati u Članak 44. - pravomoćnošću rješenja nadležnog inspektora o zabrani rada.	Primljeno na znanje	Razmotrit će se prilikom izrade konačnog prijedloga zakona.
Nino Žganec	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 45.	Predlažem da se u članku 45. stavku 1. brišu dijelovi: -počne obavljati drugu samostalnu djelatnost i -zasnuje radni odnos ili počne obavljati drugu samostalnu djelatnost Obrazloženje: postojeći prijedlog ograničava osobe da se bave drugim djelatnostima za što ne pronalazim uporište u odredbama o slobodi poduzetništva i osobnog izbora. Smatram kako takvo rješenje ne bi bilo u skladu s regulativom EU	Prihvaćen	Prihvaća se
Nino Žganec	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 46.	Predlažem da se u članku 46. promijeni stavak 1. na način da glasi: (1) Komora donosi odluku o iznosu najniže i najviše dopuštene cijene pojedinačnih usluga socijalnog rada koje se pružaju u okviru obavljanja djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti. Obrazloženje: Postojeći prijedlog ne uzima u obzir moguće različite ulazne troškove pružatelja usluga socijalnog rada koji mogu utjecati na visinu cijene te bi trebalo ostaviti mogućnost pružatelju usluga da u određenim gabaritima kreira najbolju cijenu	Odbijen	Člankom 15. stavcima 2. (točka g.) i 3. Direktive o uslugama, definiraju se uvjeti vezani za propisivanje najniže ili najviše cijene. Također, temeljem Nacionalnog programa reformi za 2018. godinu, koji je usvojen na sjednici Vlade Republike Hrvatske održanoj 26. travnja 2018., provodi liberalizacija tržišta usluga s ciljem da se, između ostalog, uklone regulatorna ograničenja cijena.
Hrvatska udruga socijalnih	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG	Predlažemo promijeniti na način da glasi: Osoba koja obavlja djelatnost	Odbijen	U predmetnoj odredbi ne navodi se akt koji je na snazi već općenito

radnika	RADA, Članak 47.	socijalnog rada dužna je poštivati odredbe Etičkog kodeksa socijalnih radnica i socijalnih radnika .		područje, dok se naziv akta određuje općima aktom donositelja.
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 48.	Podržavamo prethodni komentar .	Prihvaćen	Prihvaća se
Nino Žganec	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 48.	Predlažem da se u članku 48. promijeni tekst stavka 3 na način da glasi: (3) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, osobe iz stavka 1. i 2. ovoga članka obvezne su podatke koje su saznale o korisniku i zaključna mišljenja dostaviti isključivo po zahtjevu nadležnog tijela državne uprave ili sudbene vlasti u skladu s posebnim propisima. Obrazloženje: nije potrebno posebno navoditi dva ministarstva već općenito navesti tijela državne uprave koja mogu imati opravdane zahtjeve	Prihvaćen	Prihvaća se
CENTAR ZA SOCIJALNU SKRB DUGO SELO	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 48.	Komentar Centra za socijalnu skrb Dugo Selo na čl. 48. st. 5. - Iz navedene odredbe nije jasno smiju li se i kome dostavljati instrumenti socijalnog rada te tko ima pravo uvida u iste. U praksi se često događa da nas Sudovi u postupcima traže i druge akte iz predmeta obiteljsko pravne zaštite, a u svrhu dokaza (kao što su zapisničke izjave, izvješća zdravstvenih i obrazovnih institucija, izvješća voditelja mjera obiteljsko pravne zaštite, liste za procjenu razvojnih rizika djeteta i sl.).	Primljeno na znanje	Razmotrit će se prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.

		Obzirom da stranke i njihovi opunomoćenici imaju pravo uvida u sudski spis, omogućava im se i uvid u navedenu dokumentaciju što je proturječno odredbi čl. 48. st. 5. ovog prijedloga. Smatramo da je potrebno definirati tko su ovlaštene, a tko neovlaštene osobe koje imaju pravo uvida u gore navedene podatke odnosno kojoj kategoriji pripadaju opunomoćenici korisnika (odvjetnici).		
Hrvatska udruga socijalnih radnika	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 49.	Predlažemo iza riječi metoda staviti zarez i dodati riječ " tehnika "	Prihvaćen	Prihvaća se
Nino Žganec	KOMORA , Članak 50.	Predlažem da se u članku 50. stavku 3. pojašni na što se odnose "druge obveze" ili da se taj dio stavka izostavi.	Prihvaćen	Prihvaća se
Nino Žganec	KOMORA , Članak 52.	Predlažem da se u članku 52. doda nova alineja kojom se propisuje ovlast Komore da donosi plan i program stručnog usavršavanja socijalnih radnika, nadalje da utvrđuje uvjete za obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti. Također u zadnjoj alineji ovog članka, sukladno ranijem prijedlogu trebalo bi navesti da se radi o najnižem i najvišem iznosu cijene.	Odbijen	Donošenje plana i programa stručnog usavršavanja nije javna ovlast te je člankom 53. alinejom 10. propisano da Komora "sudjeluje u utvrđivanju i verifikaciji programa stručnog usavršavanja osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada" Utvrđivanje uvjeta za obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti propisani su Nacrtom prijedloga zakona, također člankom 41. stavkom 4. Nacrta prijedloga Zakona propisano je da uvjete prostora i opreme, način oglašavanja i isticanja naziva, mjesta obavljanja socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti stručnih i

				<p>drugih radnika te sastav i način rada Povjerenstva iz stavka 2. ovog članka pravilnikom propisuje ministar", a sukladno Zakonu o sustavu državne uprave.</p> <p>Vezano uz prijedlog izmjene alineje 6. članka 52. napominjemo da se člankom 15. stavcima 2. (točka g.) i 3. Direktive o uslugama, definiraju uvjeti vezani za propisivanje najniže ili najviše cijene. Također, temeljem Nacionalnog programa reformi za 2018. godinu, koji je usvojen na sjednici Vlade Republike Hrvatske održanoj 26. travnja 2018., provodi liberalizacija tržišta usluga s ciljem da se, između ostalog, uklone regulatorna ograničenja cijena.</p>
Hrvatska udruga socijalnih radnika	KOMORA , Članak 52.	Predlažemo dodati alineju : utvrđuje uvjete za obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti provodi ispit provjere stručnih kvalifikacija	Odbijen	<p>Utvrđivanje uvjeta za obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti propisani su Nacrtom prijedloga zakona, također člankom 41. stavkom 4. Nacrta prijedloga Zakona propisano je da uvjete prostora i opreme, način oglašavanja i isticanja naziva, mjesta obavljanja socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti stručnih i drugih radnika te sastav i način rada Povjerenstva iz stavka 2. ovog članka pravilnikom propisuje ministar", a sukladno Zakonu o sustavu državne uprave.</p>

				Također se ne prihvaća prijedlog da provodi ispit stručnih kvalifikacija budući predmetno iziskuje dodatno administrativno opterećenje.
Hrvatska komora socijalnih radnika	KOMORA , Članak 52.	Dodati u Članak 52. - odlučuje o izdavanju posebnog odobrenja za rad (posebne dopusnice), - provodi ispit stručnih znanja i kompetencija	Odbijen	Prijedlog se ne prihvaća budući predmetno iziskuje dodatno administrativno opterećenje.
Hrvatska komora socijalnih radnika	KOMORA , Članak 53.	Dodati u Članak 53. - propisuje način oglašavanja i način isticanja naziva privatne prakse i obavljanje djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada, - - propisuje sadržaj, rokove i postupak trajnog stručnog usavršavanja osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada, - utvrđuje disciplinske mjere za lakše i teže povrede radnih dužnosti osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada, - provodi disciplinski postupak i izriče mjere za disciplinske povrede dužnosti osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada,	Odbijen	Prijedlog vezan uz privatnu praksu, stručno usavršavanje se ne prihvaća budući predmetno nije u skladu s Zakonom o sustavu državne uprave, dok je prijedlog vezan uz disciplinske mjere primljen na znanje te će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.
Hrvatska udruga socijalnih radnika	KOMORA , Članak 53.	Predlažemo -u alineji 3. iza riječi " rada" dodati riječi "u suradnji s Hrvatskom udrugom socijalnih radnika " - u alineji 6. brisati riječi " i pripravniciima " - U alineji 7. navedeno je da Komora poduzima mjere u slučajevima	Djelomično prihvaćen	Ne prihvaća se prijedlog dodavanja riječi „u suradnji s Hrvatskom udrugom socijalnih radnika budući je suradnja s drugim tijelima uređena člankom 64. stavkom 2. Nacrta prijedloga Zakona. Prihvaća se prijedlog

		<p>pritužbi na rad osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada što nije utemeljeno jer ovaj Nacrt prijedloga zakona ne predviđa mogućnost poduzimanja disciplinskih mjera prema članovima Komore što je nužno ispraviti.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predlažemo dodati da Komora - utvrđuje disciplinske mjere za lakše i teže povrede profesionalnih dužnosti -provodi disciplinski postupak i izriče mjere u slučaju povrede dužnosti u obavljanju djelatnosti socijalnog rada - propisuje sadržaj , rokove i postupak trajnog stručnog usavršavanja socijalnih radnika 		<p>brisanja riječi: „Pripravnika“.</p> <p>Prijedlog vezan uz disciplinske mjere i postupak primljen je na znanje i razmotrit će se prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.</p> <p>Na kraju, prijedlog vezan uz stručno usavršavanje se ne prihvaća sukladno Zakonu o sustavu državne uprave.</p>
Hrvatska udruga socijalnih radnika	KOMORA , Članak 55.	Predlažemo stavak 2. mijenjati na način da Skupštinu Komore saziva Upravni odbor Komore.	Odbijen	Budući da sukladno članku 58. stavku 4. predsjednika Komore obavlja dužnost Predsjednik Upravnog odbora Komore.
Hrvatska udruga socijalnih radnika	KOMORA , Članak 61.	<p>U stavku 2. iza riječi "obavezama " dodati riječi " i disciplinskoj odgovornosti"</p> <p>U stavku 3. iza riječi " većina " dodati riječ " glasova "</p>	Djelomično prihvaćen	Prihvaća se prijedlog dodavanja riječi „glasova“, a prijedlog vezan uz disciplinsku odgovornost se prima na znanje te će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.
Hrvatska komora socijalnih radnika	KOMORA , Članak 61.	Hrvatska komora socijalnih radnika u potpunosti podržava prijedlog Hrvatske udruge socijalnih radnika.	Djelomično prihvaćen	Prihvaća se prijedlog dodavanja riječi „glasova“, a prijedlog vezan uz disciplinsku odgovornost se prima na znanje te će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.
Hrvatska komora socijalnih radnika	KOMORA , Članak 66.	Predlaže se da stavak 4 glasi: (4) Postupak, cijenu i način provođenja	Odbijen	Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj

		<p>stručnog nadzora te provođenje disciplinskog postupka, izricanje mjera za disciplinske povrede općim aktom propisuje Komora uz prethodnu suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>		<p>150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ovu je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p>
Hrvatska udruga socijalnih radnika	KOMORA , Članak 66.	<p>Dodati novi stavak koji glasi: Komora je obvezna provesti stručni nadzor i na prijedlog fizičke ili pravne osobe kada za to postoje opravdani razlozi.</p> <p>- u stavku 3. riječ "kakvoće" zamijeniti riječju " kvalitete "</p> <p>-u stavku 4. riječi "propisati će pravilnikom ministar " zamijeniti riječima " općim aktom propisuje Komora"</p>	Djelomično prihvaćen	<p>Ne prihvaća se prijedlog vezan uz stručni nadzor budući da je predmetno predmet pravilnika iz članka 66. stavka 4.</p> <p>Prihvaća se prijedlog zamjena riječi „kvalitete“, dok se ne prihvaća prijedlog zamjena riječi „propisati će pravilnikom ministar“ sukladno Zakonu o sustavu državne uprave.</p>
Nino Žganec	KOMORA , Članak 66.	<p>Predlažem da se u članku 66. stavku 4. brišu riječi "pravilnikom ministar" i zamijene riječima "Komora svojim aktom"</p> <p>Obrazloženje: djelatnost socijalnog rada provodi se u različitim sustavima i ministar socijalne skrbi nije dovoljno upoznat sa specifičnostima cjelovite djelatnosti u različitim sustavima</p>	Odbijen	<p>Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih</p>

			<p>ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>
--	--	--	--

Nino Žganec	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 68.	Analogno ranijim prijedlozima predlažem brisati riječ "ministar" i zamijeniti riječju "Komora svojim aktom"	Odbijen	<p>Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ovu je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog</p>
-------------	--	---	---------	---

				središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.
Hrvatska udruga socijalnih radnika	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 68.	Uskladiti s prethodnim prijedlozima	Odbijen	Molimo vidjeti prethodna obrazloženja.
Hrvatska komora socijalnih radnika	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 68.	Hrvatska komora socijalnih radnika podržava prethodno navedene prijedloge.	Odbijen	Molimo vidjeti prethodna obrazloženja.
Hrvatska komora socijalnih radnika	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 70.	Hrvatska komora socijalnih radnika u potpunosti podržava prijedlog Hrvatske udruge socijalnih radnika.	Odbijen	Predmetni prijedlog omogućio bi pravnu prazninu i sukob stvarne nadležnosti dva tijela.
Hrvatska udruga socijalnih radnika	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 70.	Ovakva odredba je neprihvatljiva i može izazvati ozbiljne posljedice Predlažemo da se ovo pitanje uredi na način da je Ministarstvo dužno okončati sve postupke priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija koji su započeti prije stupanja na snagu ovog zakona. Drugi prijedlog je da ministarstvo ustupi Komori neriješene zahtjeve u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu općih akata Komore kojima je uređeno priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija.	Odbijen	Predmetni prijedlog omogućio bi pravnu prazninu i sukob stvarne nadležnosti dva tijela.

Izvješće o provedenom savjetovanju - Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada sa Obrascem prijedloga iskaza o procjeni učinaka propisa i Obrascem testa malog i srednjeg poduzetništva

Korisnik	Isječak	Komentar	Status odgovora	Odgovor
Dom za starije osobe Centar	MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU, OBITELJ, MLADE	<p>Djelatnost socijalnog rada prvi je puta uređena 2011 godine Zakonom o djelatnosti socijalnog rada NN 124/11.</p> <p>Obrazloženje o brisanju odredbi vezanih uz provjeru stručnosti pri Komori svakih 6 godina zbog toga da se "smanji administrativno opterećenje osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada " potpuno je neutemeljeno, neprihvatljivo i dugoročno štetno za cijeli sustav i profesiju. Socijalni radnici učlanjeni u Komoru prema važećem zakonu stječu odobrenje za samostalan rad (licenciju) na rok od 6 godina koje se može produžiti uz uvjet da se kontinuirano stručno usavršavaju. U razdoblju od 6 godina trebaju steći 120 bodova, što je regulirano Pravilnikom o stručnom usavršavanju HKSR . Sam postupak produljenja dopusnice ne zahtijeva nikakva financijske izdatke za članove Komore , a način produljenja je vrlo jednostavan i može se obaviti elektronskim putem što je danas</p>	Odbijen	<p>Prijedlog vezan uz provjeru stručnosti pri Komori svakih 6 godina se ne prihvaća budući da je obveza stručnog usavršavanja i nadalje propisana Zakonom, odnosno člankom 33. stavkom 1. Nacrta prijedloga Zakona, a stavkom 3. predmetnog članka propisano je da način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom ministar nadležan za poslove socijalne skrbi. U skladu s navedenim prilikom izrade predmetnog pravilnika razmotrit će se dosadašnja praksa i prijedlozi vezani uz osiguravanje kontinuiranog stručnog usavršavanja.</p> <p>Također, sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku</p>

		<p>dostupno svakom socijalnom radniku u RH. Kandidat ne pristupa nikakvom ispitu, niti provjeri znanja .</p> <p>Upozoravamo kako se brisanjem ove odredbe vraćamo u vrijeme kada je dio socijalnih radnika (zbog osobnih ili poslovnih razloga) bio potpuno isključen iz svakog oblika daljnjeg stručnog usavršavanja .</p> <p>Događalo se da pojedini socijalni radnici tijekom cijelog radnog vijeka nisu nikada sudjelovali na nekom stručnom skupu, a poslodavac je to tolerirao pa čak i podržavao . Zakonom o socijalnoj skrbi propisana je obveza dodatnog stručnog osposobljavanja zaposlenih u djelatnosti socijalne skrbi , ali nigdje nije propisano kako i pod kojim uvjetima će se to provesti, te koje su posljedice u slučaju nesudjelovanja u edukaciji. Nadalje, citirana odredba odnosi se na sve stručne radnike u sustavu socijalne skrbi .</p> <p>Obzirom da socijalni radnici rade u različitim područjima i razinama djelatnosti nije utemeljen stav da se stručno usavršavanje socijalnih radnika može regulirati isključivo pravilnikom koji donosi ministar nadležan za poslove socijalne skrbi. Stoga smatramo da pitanje stručnog usavršavanja i provjere stručnosti socijalnih radnika treba biti</p>	<p>18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje predmetnog pravilnika.</p> <p>Dodatno ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz</p>
--	--	--	--

		<p>regulirano pravilnikom koji donosi Hrvatska komora socijalnih radnika uz suglasnost resornog ministarstva. Napominjemo, kako da su u razdoblju od 2011 do danas zabilježene značajne promjene u odnosu socijalnih radnika prema dodatnom usavršavanju. Odaziv i prisutnost socijalnih radnika na stručnim skupovima danas je jako veliki. Socijalni radnici danas pokazuju interes, stječu nova znanja i vještine, razmjenjuju iskustva i usklađuju vlastitu praksu i na taj način značajno podižu kvalitetu socijalnih usluga i doprinosi razvoju profesije socijalnog rada što je sigurno u interesu i resornom ministarstvu. U tom kontekstu predložena promjene i željeno "administrativno rasterećenje" socijalnih radnika zasigurno će imati dugoročne negativne učinke na djelatnosti socijalne skrbi, ali i na profesiju socijalnog rada.</p>		suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.
Vanja Branica	MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU, OBITELJ, MLADE	<p>Komentar Povjerenstva za stručna pitanja i trajno usavršavanje Hrvatske komore socijalnih radnika Još jednom apeliramo da se ovim zakonom odredi obaveza obnove odobrenja za samostalan rad u razdoblju od 6 godina i da se propisivanje načina provedbe, sadržaja i rokovi stručnog usavršavanja ostave Hrvatskoj komori</p>	Odbijen	<p>Prijedlog vezan uz obvezu obnove odobrenja za samostalan rad u razdoblju od 6 godina se ne prihvaća budući da je obveza stručnog usavršavanja i nadalje propisana Zakonom, odnosno člankom 33. stavkom 1. Nacrta prijedloga Zakona, a stavkom 3. predmetnog članka propisano je da način provođenja, sadržaj, rokove i</p>

		<p>socijalnih radnika, a ne da isto propisuje ministar nadležan za poslove socijalne skrbi. Danim obrazloženjem ovog prijedloga zakona, a i komentarima na prethodno provedeno javno savjetovanje nije dano obrazloženje zašto bi ministar propisivao stručno usavršavanje jedne profesionalne skupine - u ovom slučaju socijalnih radnika kada se radi o sadržaju koji predstavlja temelj samoregulacije profesionalnog djelovanja. Od početka rada Hrvatske komore socijalnih radnika do sada upravo prolazi 6 godina, odnosno upravo prolazi razdoblje za obnovu odobrenja za samostalan rad (licenci) po Pravilniku koji je propisala Hrvatska komora socijalnih radnika, a već se ide u izmjene kojima se ukida obnova odobrenja za samostalan rad i pravilnik napisan od strane pripadnika profesije socijalnog rada kojima se propisuje stručno usavršavanje članova. Smatramo da je to preuranjeno jer ne znamo kakve je učinke licenciranje i kontinuirano stručno usavršavanje imalo na članstvo. Ono što možemo reći na temelju rada Povjerenstva za stručna pitanja i trajno usavršavanje je da socijalni radnici aktivno pohađaju edukacije i stručne skupove. Kao Povjerenstvo smatramo da je potrebno na ostane</p>	<p>postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom ministar nadležan za poslove socijalne skrbi.</p> <p>U skladu s navedenim prilikom izrade predmetnog pravilnika razmotrit će se dosadašnja praksa i prijedlozi vezani uz osiguravanje kontinuiranog stručnog usavršavanja, a također ističemo da su Nacrtom prijedloga Zakona propisani uvjeti za izdavanje i prestanak odobrenja za samostalan rad, te je jedan od uvjeta za prestanak neispunjenje obveze vezane uz stručno usavršavanje iz članka 33. Zakona.</p> <p>Također, sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje predmetnog pravilnika.</p>
--	--	--	---

		<p>odobrenje za samostalan rad socijalnih radnika i praćenje te daljnji razvoj stručnog usavršavanja u području socijalnog rada te da se u izmjene odredbi koje se tiču stručnog usavršavanja ide ukoliko za to bude potrebe na temelju provedene analize učinaka koje je uvođenje odobrenja za samostalan rad, kontinuiranog stručnog usavršavanja i obnove odobrenja za samostalan rad imalo na profesionalni život i rad samih stručnjaka socijalnih radnika, a ne na temelju ideje da se radi o administrativnom opterećenju.</p>		<p>Dodatno ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>
Pravobranitelj/ica za ravnopravnost spolova	<p>MINISTARSTVO ZA DEMOGRAFIJU, OBITELJ, MLADE , II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU PREDLOŽENIM</p>	<p>Vezano za statističke podatke o ukupno zaposlenim socijalnim radnicima koji sukladno Zakonu o djelatnosti socijalnog rada obavljaju djelatnost socijalnog rada, a koji su navedeni u točki II. Ocjena stanja i osnovna pitanja koja se</p>	Primljeno na znanje	<p>Predmetni prijedlog će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.</p> <p>Dodatno napominjemo da je u Obrascu iskaza o procjeni učinaka propisa, Analizi učinaka na zaštitu</p>

	ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI	uređuju predloženim zakonom te posljedice koje će donošenjem zakona proistći, podtočka a) ocjena stanja, Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova zakonodavcu skreće pozornost na činjenicu da čl. 17. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) propisuje da svi statistički podaci i informacije o osobama koji se prikupljaju, evidentiraju i obrađuju u tijelima državne vlasti, tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, pravnim i fizičkim osobama koje obavljaju djelatnost u skladu s propisima, moraju biti iskazani po spolu. Navedeno je bitno kako bi se na cjelovit način procijenili učinci Nacrta, kako na socijalne radnike tako i na korisnike usluga u sustavu socijalne skrbi.		ljudskih prava naveden podatak o broju stručnih radnika/socijalnih radnika po spolu za 2016. godinu
Pravobranitelj/ica za ravnopravnost spolova	OPĆE ODREDBE, Članak 3.	Evidentirani broj osoba oštećenih prekršajem nasilja u obitelji u 2017. godini iznosi 12.476 osoba, dok je u istom razdoblju kaznenim djelom nasilja u obitelji oštećeno 554 osoba, što ukazuje na eklatantnu rasprostranjenost ovog društveno štetnog i opasnog fenomena u čijoj prevenciji i suzbijanju ključnu ulogu imaju djelatnici/e iz sustava socijalne skrbi. Osim toga, iz podataka o ukupnom broju kaznenih djela evidentiranih 2017. proizlazi kako je kazneno djelo spolnog odnošaja bez pristanka evidentirano u 67	Primljeno na znanje	Predmetni prijedlog će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.

		<p>slučaja, dok je kazneno djelo silovanja bilo je evidentirano u 61 slučaju. Navedena kaznena djela obilježava dugotrajnost posljedica (posebice psihičkih), ali i društvena stigma koja prati njihove žrtve. Upravo stoga, kako bi se naglasila nepovoljnost i osjetljivost položaja žrtava obiteljskog, ali i žrtava seksualnog nasilja, Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova predlaže da se u čl. 3. koji propisuje ciljeve obavljanja djelatnosti socijalnog rada posebno uključi i osnaživanje žrtava obiteljskog te žrtava seksualnog nasilja.</p>		
Pravobranitelj/ica za ravnopravnost spolova	SADRŽAJ DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 21.	<p>Ravnopravnost spolova predstavlja jednu od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske i temelj za tumačenje Ustava. Najveći broj slučajeva zaprimljenih od strane Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova tijekom 2017. godine, čak 30,1 %, odnosi se na diskriminaciju u području socijalna sigurnost, uključujući i područje socijalne skrbi, mirovinskog i zdravstvenog osiguranja te osiguranja za slučaj nezaposlenosti. Ovaj podatak ukazuje na važnost zagovaranja načela ravnopravnosti spolova u djelatnosti socijalne skrbi te u tom cilju Pravobraniteljica predlaže da se čl. 21. izmjeni na način da glasi: „Zastupanje, zagovaranje i</p>	Primljeno na znanje	Predmetni prijedlog će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.

		osnaživanje su strateški procesi rada s korisnicima ili u njihovo ime, kako bi ostvarili ravnopravni položaj u društvu, uključujući i onaj s aspekta ravnopravnosti spolova, pravo na socijalnu uslugu ili neki drugi oblik pomoći koja im bez toga ne bi bila omogućena, što uključuje i zalaganje za bolju socijalnu politiku, bolje socijalno zakonodavstvo i socijalnu pravdu u društvu.“		
Dom za starije osobe Centar	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 31.	<p>Predlažemo mijenjati na način da glasi:</p> <p>Profesionalni socijalni rad obavlja se u području socijalne skrbi , zdravstva, odgoja i obrazovanja, pravosuđa, organizacija civilnog društva, vjerskih i humanitarnih zajednica, državne uprave i područne(regionalne) i lokalne samouprave , te u drugim djelatnostima i kao samostalna profesionalna djelatnost.</p> <p>Obrazloženje:</p> <p>U području državne uprave, područne (regionalne) i lokalne samouprave profesionalni socijalni rad ima značajnu ulogu. Socijalni radnici zaposleni u ovim područjima dužni su postupati u skladu s pravilima profesije i etičkim kodeksom svoje struke. Područje u kojem djeluju definira ih kao državne službenike međutim oni su prije svega socijalni radnici . Kada obavljaju stručne poslove ili rade</p>	Odbijen	Predmetna područja nisu taksativno navedena već je za obavljanje djelatnosti presudan sadržaj i radnje iz članka 4. ovog Nacrta prijedloga Zakona.

		<p>neposredno s korisnicima (rad na predstavkama i pritužbama korisnika, stručni nadzor, edukacije stručnih radnika, socijalno planiranje i razvoj socijalnih usluga u zajednici, neposredan rad s korisnicima različitih oblika socijalne skrbi u nadležnosti regionalne ili lokalne uprave i sl.) socijalni radnici koriste svoja stručna znanja , metode i tehnike stručnog rada. Stoga nije sporno da se socijalni rad obavlja i u ovim područjima .</p> <p>Primjer: brojni socijalni radnici zaposleni u zagrebačkom Gradskom uredu za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom i drugim sličnim službama u različitim područjima Hrvatske koji se aktivni članovi strukovnih organizacija socijalnih radnika .</p>		
Dom za starije osobe Centar	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 31.	<p>Poznato je da se profesionalni socijalni rad odvija u različitim područjima i na različitim razinama kako je to definirano Globalnim programom za socijalni rad i socijalni razvoj (IFSW) . U tom kontekstu ovim zakonom potrebno je omogućiti veću zastupljenost socijalnog rada izvan sustava socijalne skrbi i na različitim razinama upravljanja od lokalne do državne uprave.</p>	Primljeno na znanje	Primljeno na znanje
Vanja Branica	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 32.	Komentar Povjerenstva za stručna pitanja i trajno usavršavanje Hrvatske komore socijalnih radnika	Odbijen	Prijedlog vezan uz obvezu obnove odobrenja za samostalan rad u razdoblju od 6 godina

	<p>U prijedlogu Zakona Članak 32. – potrebno je jasno odrediti obvezu obnove odobrenja za samostalan rad. Predlažemo da se doda u stavku 3. "odobrenje za samostalan rad potrebno je obnoviti svakih 6 godina. Uvjete i način oobnove odobrenja za samostalan rad propisuje pravilnikom Hrvatska komora socijalnih radnika". U izradu zakona se krenulo od ideje da se kroz zakon stvore preduvjeti za poboljšanje kvalitete stručnih kompetencija socijalnih radnika pri čemu ne propisivanje roka u kojem je potrebno obnoviti odobrenje za samostalan rad predstavlja korak unatrag jer je regulacija profesije putem propisivanje obveze kontinuiranog usavršavanja i obnove odobrenja za samostalan rad bio jedan od oblika djelovanja u području osiguranja javnog interesa koji je u svakom slučaju kvaliteta usluga u područjima u kojima djeluju socijalni radnici. U profesiju socijalnog rada se ulazi završetkom obrazovanja za socijalni rad i polaganjem stručnog ispita što je u ovom prijedlogu jasnije određeno, međutim ono što se ovim prijedlogom ne uređuje jest pitanje zadržavanja i razvijanja stručnih kompetencija koje je moguće jedino putem kontinuiranog</p>	<p>se ne prihvaća budući da je obveza stručnog usavršavanja i nadalje propisana Zakonom, odnosno člankom 33. stavkom 1. Nacrta prijedloga Zakona, a stavkom 3. predmetnog članka propisano je da način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom ministar nadležan za poslove socijalne skrbi.</p> <p>U skladu s navedenim prilikom izrade predmetnog pravilnika razmotrit će se dosadašnja praksa i prijedlozi vezani uz osiguravanje kontinuiranog stručnog usavršavanja, a također ističemo da su Nacrtom prijedloga Zakona propisani uvjeti za izdavanje i prestanak odobrenja za samostalan rad, te je jedan od uvjeta za prestanak neispunjenje obveze vezane uz stručno usavršavanje iz članka 33. Zakona.</p> <p>Također, sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici</p>
--	--	--

		<p>stručnog usavršavanja. Stručno usavršavanje se ovim zakonom degradira i stavlja u domenu osobne odgovornosti profesionalca. Obnova odobrenja za samostalan rad nije samo „administrativni teret ili komplikacija“, ona predstavlja oblik samoreguliranja odnosno njome se određuju uvjeti pod kojim se ostvaruje obavljanje određene profesije, ne samo ulazak u profesiju kao što to određuje predložena opća dopusnica. Ukoliko nije jasno definirano razdoblje od 6 godina za obnovu odobrenja za samostalan rad ne stvaraju se preduvjeti za ostvarivanje jedne od temeljnih uloga Komore koji se odnosi na evaluaciju kompetencija članova i sudjelovanja u procesu osiguranja kvalitete usluga u području socijalnog rada i socijalne skrbi. Predlažemo da se Zakonom o djelatnosti socijalnog rada jasno propiše obnova odobrenja za samostalan rad za socijalne radnike u razdoblju svakih 6 godina.</p>	<p>središnjih državnih ureda i ravnatelj državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje predmetnog pravilnika.</p> <p>Dodatno ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>
--	--	---	---

Dom za starije osobe Centar	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 33.	Predlažemo promijeniti stavak 3 . na način da glasi: Način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja iz stavka 1. ovog članka propisuje svojim aktom Hrvatska komora socijalnih radnika .	Odbijen	<p>Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje pravilnika kojim će se propisati prethodno navedeni sadržaj.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati</p>
-----------------------------	--	--	---------	--

				posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.
Vanja Branica	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 33.	Komentar Povjerenstva za stručna pitanja i trajno usavršavanje Hrvatske komore socijalnih radnika U prijedlogu Zakona Članak 33. – odredbom se propisuje pravo i obveza stručnog usavršavanja socijalnog radnika gdje se predviđa da način provođenja sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom ministar nadležan za poslove socijalne skrbi. Iako se u izvještaju nakon javnog savjetovanja pozivate na članak 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16) kojim se određuje da pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici	Odbijen	Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje predmetnog pravilnika. Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16.

		<p>središnjih državnih ureda i ravnatelj državnih upravnih organizacija. ostaje i dalje nejasno zašto se odlučili tu odredbu primjeniti baš na temu načina provođenja, sadržaja, rokova i postupka stručnog usavršavanja jedne profesionalne skupine - socijalnih radnika. Smatramo da se primjenjujući ovaj propis na temu stručnog usavršavanja socijalnih radnika nije napravio nikakav kvalitativni iskorak za profesiju socijalnog rada, a da se zapravo radi na smanjenju ovlasti koje Komora ima što nije u skladu s navedenim ciljem ovog zakona koji se odnosi na proširenje javnih ovlasti Hrvatske komore socijalnih radnika. Drugo, jedna od važnih funkcija Komore jest samoregulacija profesionalnog djelovanja i propisivanje uvjeta i načina stručnog rada i usavršavanja od strane samih stručnjaka pripadnika profesionalne skupine, a ne od strane ministra i ministarstva koji je zadužen za pitanje socijalne skrbi. U području socijalne skrbi djeluje više različitih profesionalnih skupina te nije logično da ministar donosi pravilnik kojim bi se reguliralo stručno usavršavanje jedne profesionalne skupine. Stoga predlažemo da se stavak 3. promijeni na način da glasi: Način provođenja, sadržaj, rokove i postupak</p>	<p>stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>
--	--	--	---

		stručnog usavršavanja iz stavka 1. ovog članka propisuje svojim aktom Hrvatska komora socijalnih radnika .		
Pravobranitelj/ica za ravnopravnost spolova	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 33.	Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova se kroz svoja godišnja izvješća u radu zalaže za kontinuiranu edukaciju djelatnika/ica iz sustava socijalne skrbi, a vezano uz primjenu Protokola o postupanju u slučaju nasilja u obitelji i ostalih propisa iz područja zaštite od nasilja u obitelji, uključujući i senzibilizirani pristup prema žrtvama nasilja. Zalaže se i za sustavnu te kontinuiranu edukaciju koja obuhvaća i primjenu rodno senzibiliziranog tretmana prema žrtvama seksualnog nasilja uz dosljednu primjenu Protokola o postupanju u slučaju seksualnog nasilja, kao i za edukaciju djelatnika/ica iz sustava socijalne skrbi vezano uz provedbu načela ravnopravnosti spolova na području roditeljske skrbi i aktivno promoviranje načela ravnopravnog roditeljstva. S tim u vezi Pravobraniteljica pozdravlja novouvedenu obvezu stručnog usavršavanja osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada te se nada da će i navedeni sadržaj pronaći svoje mjesto u programima stručnog usavršavanja.	Primljeno na znanje	Prijedlog nije vezan uz odredbe članka već uz njegovu primjenu te se prima na znanje.
Dom za starije osobe Centar	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 34.	predlažemo dodati : vodi imenik magistara socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih	Odbijen	Prijedlog se ne prihvaća budući se sukladno članku 37. stavku 1. Nacrta prijedloga Zakona

		prvostupnika socijalnog rada koji obavljaju privatnu praksu u Republici Hrvatskoj. Ovaj imenik omogućiti će jasan uvid i praćenje privatne prakse socijalnog rada koja još uvijek nije razvijena u našoj zemlji.		odobrenje za samostalan rad (opća dopusnica) izdaje osobi iz članka 36. stavka 1. ovog članka koja je upisana u odgovarajući imenik iz članka 34. ovog Zakona.
Dom za starije osobe Centar	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 36.	Ovaj članak predlažemo dopuniti na način da se definiraju kompetencije sveučilišnog prvostupnika socijalnog rada i magistra socijalnog rada jednako kako su definirane kompetencije prvostupnika edukacijske rehabilitacije i magistra edukacijske rehabilitacije (prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama zakona o edukacijsko - rehabilitacijskoj djelatnosti) te da novi stavak glasi: "Sveučilišni prvostupnik socijalnog rada može obavljati stručne poslove socijalnog rada isključivo pod nadzorom magistra socijalnog rada. " Obrazloženje: Nije jasno kako je u Prijedlogu Zakona o izmjenama i dopunama zakona o edukacijsko-rehabilitacijskoj djelatnosti ovakva odredba prihvatljiva dok se istovremeno u Zakonu o djelatnosti socijalnog rada isključuje svaka mogućnost definiranja stručnih kompetencija sveučilišnog prvostupnika socijalnog rada i magistara socijalnog rada uz	Odbijen	I nadalje smo mišljenja da predmetno sadržajno nije materija ovog zakona, te ograničava mogućnosti obavljanja poslova socijalnog radnika, posebice sukladno različitim mogućnostima neformalnog, informalnog, kontinuiranog i cjeloživotnog učenja putem kojih se stječu različite kompetencije i širi znanje u odnosu na formalno obrazovanje.

		<p>obrazloženje da je to pitanje u nadležnosti poslodavca i da bi se time smanjile mogućnosti obavljanja poslova socijalnog radnika posebice sukladno različitim mogućnostima neformalnog, informalnog , kontinuiranog i cjeloživotnog učenja putem kojih se stječu različite kompetencije i širi znanje u odnosu na formalno obrazovanje. Ovakvo obrazloženje nas treba ozbiljno zabrinuti. Njime se kao i kod stručnog usavršavanja socijalnih radnika otvara prostor za određivanje novih , nižih standarda profesije socijalnog rada u Republici Hrvatskoj pri čemu se formalno obrazovanje socijalnih radnika dovodi u izravan/jednak odnos s neformalnim . Neformalno, informalno i svako drugo dodatno stručno usavršavanje zasigurno doprinosi povećanju stručnih kompetencija socijalnih radnika što se pod određenim uvjetima može potvrditi i stjecanjem posebne dopusnice za rad (koja je također odbijana u ovom prijedlogu Zakona) . Međutim ovim člankom zakona potrebno je definirati kompetencije socijalnih radnika stečene različitim razinama formalnog obrazovanja u skladu s dostignutim standardima obrazovanja za socijalni</p>		
--	--	---	--	--

		rad u RH , a ne dobrovoljnog ili volonterskog rada u području socijalne skrbi . Profesija socijalnog rada u Republici Hrvatskoj ima svoj identitet, dignitet , standarde obrazovanja , etički kodeks , područja djelatnosti i društvenu ulogu . Stoga je važno da novi Zakon o djelatnosti socijalnog rada omogući daljnji razvoj i unapređenje profesionalnog socijalnog rada kao profesije od posebnog značaja za Republiku Hrvatsku.		
Dom za starije osobe Centar	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 37.	Predlažemo dopuniti ovaj članak na način da se odobrenje za samostalan rad produljuje nakon 6 godina .	Odbijen	<p>Prijedlog vezan uz obvezu obnove odobrenja za samostalan rad u razdoblju od 6 godina se ne prihvaća budući da je obveza stručnog usavršavanja i nadalje propisana Zakonom, odnosno člankom 33. stavkom 1. Nacrta prijedloga Zakona, a stavkom 3. predmetnog članka propisano je da način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom ministar nadležan za poslove socijalne skrbi.</p> <p>U skladu s navedenim prilikom izrade predmetnog pravilnika razmotrit će se dosadašnja praksa i prijedlozi vezani uz osiguravanje kontinuiranog stručnog usavršavanja, a također ističemo da su Nacrtom prijedloga Zakona propisani uvjeti</p>

				za izdavanje i prestanak odobrenja za samostalan rad, te je jedan od uvjeta za prestanak neispunjenje obveze vezane uz stručno usavršavanje iz članka 33. Zakona.
Dom za starije osobe Centar	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 39.	U stavku 1. dodati novu alineju koja glasi: ako je osoba kaznom Disciplinskog suda Komore izgubila pravo na obavljanje djelatnosti socijalnog rada	Primljeno na znanje	Razmotrit će se prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona.
Vanja Branica	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 39.	Komentar Povjerenstva za stručna pitanja i trajno usavršavanje Hrvatske komore socijalnih radnika Člana 39 . stavak 1 točkica 2 kojim se navodi „promjenom okolnosti na temelju kojih je izdano odobrenje za samostalni rad (opća dopusnica)“ nije jasno o kojim se okolnosti ovdje radi s obzirom da se osoba upisuje temeljem završetka obrazovanja i određenih godina prakse te nije jasno na što se misli kako se te okolnosti mogu naknadno promijeniti. Točkica 3 navodi „ako nije ispunio obveze vezane za stručno usavršavanja iz članka 33. ovog Zakona“. U članku 33 je samo navedeno da osoba ima pravo i obvezu stručnog usavršavanja i ništa više od toga. S obzirom da se navodi da pravo na obavljanje profesionalne djelatnosti socijalnog rada prestaje ukoliko osoba ne ispunjava tu obvezu potrebno je jasno u zakonu radnije u članku 32. definirati odbnovu odobrenja za	Odbijen	<p>Odobrenjem za samostalan rad se ne dokazuje osposobljenost već pravo na obavljanje djelatnosti, a isto se izdaje osobi iz članka 36. stavka 1., koja je upisana u odgovarajući imenik iz člana 34., te se promijenjena okolnost može odnositi na promjenu bilo koje okolnosti iz članka 34. i 36.</p> <p>Prijedlog vezan uz obvezu stručnog usavršavanja se ne prihvaća budući da je obveza stručnog usavršavanja propisana člankom 33. stavkom 1. Nacrta prijedloga Zakona, a stavkom 3. predmetnog članka propisano je da način provođenja, sadržaj, rokove i postupak stručnog usavršavanja propisuje pravilnikom ministar nadležan za poslove socijalne skrbi. U skladu s navedenim prilikom izrade predmetnog pravilnika razmotrit će se</p>

		<p>samostalan rad. Način na koji je ovdje regulirana opća dopusnica predstavlja više oblik registriranja odnosno upisa u službeni registar na temelju dokaza o stručnoj kompetenciji koju je osoba stekla obrazovanjem ili s 20 godina staža. Nigdje nije navedeno da se osnovna dopusnica obnavlja. Potrebno je jasno definirati obvezu obnove odobrenja za samostalan rad i rok u kojem je to potrebno učiniti (predlažemo svakih 6 godina).</p>		<p>prijedlog vezan uz stručno usavršavanje.</p> <p>Prijedlog definiranja obveze obnove odobrenja za samostalan rad se ne prihvaća iz ranije navedenih razloga.</p>
Dom za starije osobe Centar	OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 41.	U stavku 4. umjesto riječi pravilnikom popisuje ministar treba stajati općim aktom propisuje Komora.	Odbijen	<p>Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje predmetnog pravilnika.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija</p>

				<p>(Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.</p>
<p>Pravobranitelj/ica za ravnopravnost spolova</p>	<p>OBAVLJANJE DJELATNOSTI SOCIJALNOG RADA, Članak 48.</p>	<p>Vezano za čl. 48. st. 3. Nacrta koji propisuje da su osobe koje obavljaju djelatnost socijalnog rada obvezne podatke koje su saznale o korisniku i zaključna mišljenja dostaviti isključivo po zahtjevu Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Ministarstva zdravstva te drugih tijela državne uprave ili sudbene vlasti, u skladu s posebnim propisima, a što</p>	<p>Odbijen</p>	<p>Predmetno je, kako je navedeno u samom prijedlogu, propisano drugim propisom te nije potrebno ponovno propisivati</p>

		<p>predstavlja iznimku od obveze čuvanja profesionalne tajne, Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova predlaže da se u navedeni stavak nadodaju i pučki pravobranitelj te posebni pravobranitelji. Naime, unatoč tome što je posebnim zakonima, točnije čl. 10. st. 2. Zakona o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12) i čl. 25. st. 1. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17), propisana obveza davanja svih podataka i traženih dokumenata vezanih uz diskriminaciju na zahtjev pučkog pravobranitelja ili posebnih pravobranitelja, i to bez obzira na stupanj tajnosti, djelatnici/e iz sustava socijalne skrbi u velikom broju slučajeva nisu upoznati s predmetnim zakonima koji se u hijerarhiji pravnih propisa kao organski zakoni nalaze iznad ostalih propisa, pa tako i Zakona o djelatnosti socijalnog rada (NN 124/11, 120/12), te odbijaju dostaviti tražene podatke i/ili dokumente uz pozivanje na profesionalnu tajnu. Iz navedenog razloga, kako bi se izbjeglo odbijanje davanja podataka i /ili dokumenata od strane socijalnih radnika/ca, predlažemo da se i u Zakon o djelatnosti socijalnog rada, kao zakon koji predstavlja</p>		
--	--	---	--	--

		<p>temelj za njihov rad, u čl. 48. st. 3., među tijela koja mogu zahtijevati dostavljanje podataka i/ili dokumenata, nadodaju i pučki pravobranitelj te posebni pravobranitelji. Predmetna odredba tako bi glasila: "Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, osobe iz stavka 1. i 2. ovoga članka obvezne su podatke koje su saznale o korisniku i zaključna mišljenja dostaviti isključivo po zahtjevu Ministarstva, ministarstva nadležnog za zdravstvo, drugih tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti te pučkog pravobranitelja ili posebnih pravobranitelja, u skladu s posebnim propisima." Predložena izmjena je važna kako bi se otklonila pravna nesigurnost koju bi stvaralo tumačenje predmetne odredbe na način da se pravobraniteljske institucije isključuje iz kruga tijela po čijem se zahtjevu dostavljaju podaci o korisniku i zaključna mišljenja.</p>		
Dom za starije osobe Centar	KOMORA , Članak 53.	<p>potrebno je dodati da komora utvrđuje mjere za lakše i teže povrede profesionalnih dužnosti u obavljanju socijalnog rada, provodi disciplinski postupak , izriče mjere u slučaju povrede dužnosti u obavljanju djelatnosti socijalnog rada, propisuje sadržaj, rokove i postupak trajnog stručnog usavršavanja socijalnih radnika</p>	Primljeno na znanje	Predmetni prijedlog će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona

Vanja Branica	KOMORA , Članak 53.	<p>Komentar Povjerenstva za stručna pitanja i trajno usavršavanje Hrvatske komore socijalnih radnika</p> <p>Ovim prijedlogom zakona se u članku 53. propisuje da Komora obavlja poslove koji se tiču stručnog usavršavanja kao što su „ sudjeluje u utvrđivanju i verifikaciji programa stručnog usavršavanja osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada i potiče i organizira stručno usavršavanje članova Komore“, a istovremeno joj se oduzima pravo da propisuje način, sadržaje, uvjete i rokove stručnog usavršavanja što je kontradiktorno i stavlja Komoru u poziciju izvršitelja u području stručnog usavršavanja umjesto aktivnog dionika koji treba stručno usavršavanje svojih članova propisivati, poticati i nadzirati u cijelosti jer to spada u poslove samoregulacije profesionalnog djelovanja što je bit rada Komore.</p>	Odbijen	<p>Sukladno članku 19. stavku 1. Zakona o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 93/16 i 104/16), pojedine odredbe zakona radi njihove primjene detaljnije se razrađuju pravilnikom, koji sukladno članku 18. istog Zakona donose ministri, državni tajnici središnjih državnih ureda i ravnatelji državnih upravnih organizacija. Slijedom navedenog, ova je odredba Nacrta prijedloga zakona propisana na način da se nadležnog ministra ovlasti za donošenje predmetnog pravilnika.</p> <p>Također ističemo da je Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj 82/15) člankom 16. stavkom 3. propisano da se uvjeti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija za obavljanje određene regulirane profesije u svrhu poslovnog nastana u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnija pravila za slobodno pružanje usluga na privremenoj i povremenoj osnovi u Republici Hrvatskoj na temelju inozemnih stručnih kvalifikacija, mogu propisati posebnim zakonom ili pravilnikom nadležnog</p>
---------------	------------------------	---	---------	---

				središnjeg tijela državne uprave ili općim aktima nadležnih tijela koje ista donose na temelju zakonskog ovlaštenja te se Nacrtom prijedloga Zakona ovlašćuje Hrvatska komora socijalnih radnika za propisivanje uvjeta za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija općim aktom uz suglasnost ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.
Dom za starije osobe Centar	KOMORA , Članak 55.	Predlažemo promijeniti stavak 2. na način da Skupštinu saziva Upravni odbor Komore. Napominjemo kako se radi o dva različita tijela Komore. Predsjednik ima dvostruku ulogu jer predsjedava Upravnom odborom i predlaže UO sazivanje Skupštine i Dnevni red Skupštine. Sada to radi na način da prethodno zatraži suglasnost UO o sazivanju Skupštine i prijedlogu Dnevnog reda. Stoga bi radi jasnije procedure bilo opravdano ovu alineju promijeniti na način da odluku o sazivanju Skupštine donosi Upravni odbor na prijedlog predsjednika Komore .	Odbijen	Budući da sukladno članku 58. stavku 4. predsjednika Komore obavlja dužnost Predsjednika Upravnog odbora Komore.
Dom za starije osobe Centar	KOMORA , Članak 61.	U stavku 2. iza riječi obavezama dodati riječi i disciplinskoj odgovornosti	Primljeno na znanje	Predmetni prijedlog će se razmotriti prilikom izrade Konačnog prijedloga Zakona
Dom za starije osobe Centar	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 69.	Smatramo da ovaj rok treba skratiti na 3 mjeseca. Sukladno važećem zakonu ove osobe bi trebale biti prekršajno	Odbijen	Sukladno promijenjenim uvjetima za obavljanje djelatnosti socijalnog rada mišljenja smo da se radi o primjerenom

		sankcionirane i izgubiti licenciju ako sada obavljaju poslove socijalnog rada.		roku
Dom za starije osobe Centar	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE, Članak 70.	Predlažemo mijenjati na način da glasi: Ministarstvo će ustupiti Komori neriješene zahtjeve za priznavanja inozemne stručne kvalifikacije u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu općih akata Komore kojima je ređeno priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija.	Odbijen	Predmetni prijedlog omogućio bi pravnu prazninu i sukob stvarne nadležnosti dva tijela.

PRILOG 4.
OBRAZAC ISKAZA O PROCJENI UČINAKA PROPISA

1.	OPĆE INFORMACIJE		
1.1.	Naziv nacrt prijedloga zakona:	Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada	
1.2.	Program rada Vlade Republike Hrvatske, akt planiranja ili reformska mjera:	Da/Ne: Ne	Naziv akta: Opis mjere:
1.3.	Plan usklađivanja zakonodavstva Republike Hrvatske s pravnom stečevinom Europske unije	Da/Ne: Ne	Naziv pravne stečevine EU:
2.	ANALIZA ISHODA NACRTA PRIJEDLOGA ZAKONA		
2.1.	<p>Djelatnost socijalnog rada po prvi puta je uređena Zakonom o djelatnosti socijalnog rada 2011. godine. Predmetnim zakonom uređen je sadržaj i način djelovanja, standard obrazovanja, uvjeti za obavljanje djelatnosti socijalnog rada, dužnosti, stručni nadzor nad radom magistara socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada te nad provođenjem djelatnosti socijalnog rada u Republici Hrvatskoj kao djelatnosti od interesa za Republiku Hrvatsku. Odredbe predmetnog Zakona koje se odnose na magistre socijalnog rada i magistre socijalne politike primjenjuju se i na diplomirane socijalne radnike i diplomirane inženjere socijalnog rada, a odredbe ovoga Zakona koje se odnose na sveučilišne prvostupnike socijalnog rada primjenjuju se i na socijalne radnike sa završenom višom školom za socijalne radnike. Predmetnim zakonom osnovana je Hrvatska komora socijalnih radnika (u daljnjem tekstu: Komora) kao samostalna strukovna organizacija sa svojstvom pravne osobe koja ima javne ovlasti čiji su osnivači tadašnje Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi čiji je pravni slijednik u predmetnim poslovima Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku i Hrvatska udruga socijalnih radnika.</p> <p>Uzroci nastanak problema odnosno poteškoća u primjeni postojećeg zakonodavstva: U skladu sa razvojem znanosti socijalnog rada, dokumentima Međunarodne federacije socijalnih radnika potrebno je u Zakonu o djelatnosti socijalnog rada uskladiti odredbe kojima se uređuje djelatnost s definicijom socijalnog rada koji je odobrila Generalna skupština Međunarodne federacije socijalnih radnika (WFSW) i Međunarodne udruge škola socijalnog rada (IASSSW) 2014. godine, a koja je uvrštena u Etički kodeks socijalnih radnika u djelatnosti socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj, kao i uslugama propisanim u sustavu socijalne skrbi. Sukladno navedenom potrebno je definirati vođenje slučaja, intervencije socijalnog rada, psihosocijalnu podršku, ranu intervenciju, pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija), socijalno planiranje, profesionalnu i organizacijsku podršku, te organiziranje i razvoj zajednice kao djelatnost socijalnog rada, te individualno planiranje, odnosno dotadašnje osobno usmjereno planiranje preformulirano na način da obuhvaća sve korisnike, a ne samo osobe s invaliditetom, a obiteljsku medijaciju uskladiti s odredbama Zakona o socijalnoj skrbi i suvremenim znanstvenim postignućima.</p> <p>Važeći Zakon o djelatnosti socijalnog rada nedovoljno jasno uređuje kompetencije socijalnih radnika koji obavljaju djelatnost socijalnog rada u Republici Hrvatskoj, te se nejasno definiranje istih pokazalo kao veliki problem u praksi nakon stupanju na snagu</p>		

Zakona o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (Narodne novine, broj: 82/15). Na važnost uređivanja ovog područja također ukazuje podatak Komore sukladno kojem je ista do sada zaprimila 144 zahtjeva za izdavanje odobrenja za samostalni rad od osoba koje su diplomu stekle izvan Republike Hrvatske. Ukoliko se iste ne poboljšaju omogućit će se obavljanje djelatnosti socijalnog rada osobama koje su stekle diplome izvan Republike Hrvatske, a čije stručne kompetencije nisu dovoljne za obavljanje poslova iz djelatnosti socijalnog rada. U skladu s navedenim potrebno je ovlastiti Komoru na postupanje u postupcima priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija.

Sukladno punopravnom članstvu Republike Hrvatske u Europskoj uniji potrebno je jasnije uređenje rada osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada - stranaca i državljana članica Europske unije.

U svrhu jasnoće propisa potrebno je jasnije uređenje uvjeta za izdavanje odobrenja za samostalan rad (opća dopusnica), te sa istima uskladiti uvjete za prestanak prava za obavljanje djelatnosti socijalnog rada. Zbog navedenoga potrebno je jasnije urediti uvjete za upis u imenike magistara socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada i izdavanje odobrenja za samostalan rad (opća dopusnica).

Sukladno podacima Komore niti jedna osoba koja je upisana u imenike Komore ne obavlja privatnu praksu u Republici Hrvatskoj te je potrebno poboljšati odredbe vezane uz privatnu praksu i obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti odnosno propisati samo obavljanje djelatnosti socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti te dio nadležnosti vezanih uz obavljanje iste prenijeti na Komoru.

Kako bi se stvorili preduvjeti za obavljanje svih javnih ovlasti Komore potrebno je poboljšati kvalitetu rada i organizacijske kapacitete Komore što će se postići kroz promjenu članstva Upravnog odbora na način da se u isti uvode predstavnici osnivača, odnosno ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi i Hrvatske udruge socijalnih radnika.

Ukoliko se Nacrta prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada ne uputi u proceduru Vlade Republike Hrvatske omogućit će se obavljanje djelatnosti socijalnog rada osobama koje su stekle diplome izvan Republike Hrvatske, a čije stručne kompetencije nisu dodatno provjerene pa postoji mogućnost da iste nisu dovoljne za obavljanje poslova iz djelatnosti socijalnog rada sukladno Zakonu o djelatnosti socijalnog rada (Narodne novine, broj: 124/11 i 120/12), te je potrebno jasnije urediti uvjete za izdavanje odobrenja za samostalan rad (opća dopusnica) te ovlastiti Komoru na postupanje u postupcima sukladno ovom Zakonu i posebnim propisima.

Promjena odnosno ishod koji se očekuje donošenjem predmetnog zakona je osiguravanje dosadašnje razine stručnih kompetencija osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada, ali i stvaranje preduvjeta za poboljšanje kvalitete istog.

Glavni cilj koji se želi postići donošenjem ovog Zakona je poboljšanje kvalitete djelatnosti socijalnog rada u Republici Hrvatskoj kroz usklađivanje poslova iz djelatnosti socijalnog rada sa suvremenim znanstvenim postavkama, jasnije uređenje uvjeta za obavljanje i prestanak obavljanja djelatnosti, prava i obveza stručnog usavršavanja te organizaciju obavljanja djelatnosti, kao i proširenje javnih ovlasti za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija.

3. ANALIZA UTVRĐENIH IZRAVNIH UČINAKA

3.1. Analiza gospodarskih učinaka

	Provedbom prethodne procjene nisu utvrđeni značajni učinci koji bi zahtijevali daljnju analizu u postupku procjene učinaka propisa.
3.2.	Analiza učinaka na zaštitu tržišnog natjecanja
	Provedbom prethodne procjene nisu utvrđeni značajni učinci koji bi zahtijevali daljnju analizu u postupku procjene učinaka propisa.
3.3.	Analiza socijalnih učinaka
	<p>Nacrtom prijedloga Zakona uređuje se djelatnost socijalnog rada koja obuhvaća informiranje, procjenjivanje, intervencije socijalnog rada, individualno planiranje, savjetovanje, vođenje slučaja, psihosocijalnu podršku, ranu intervenciju, pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija), obiteljsku medijaciju, socijalno mentorstvo, superviziju, psihosocijalno i psihoterapijsko savjetovanje, krizne intervencije, evaluaciju, vještačenje, vođenje i izradu dokumentacije, zastupanje, zagovaranje i osnaživanje, socijalne akcije, socijalno planiranje, profesionalnu i organizacijsku podršku, socijalni menadžment, suradnju s drugim tijelima, razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, edukacijske aktivnosti, istraživačke aktivnosti, rad s javnošću te organiziranje i razvoj zajednice. Budući da je skladno godišnjem statističkom izvješću za 2016. godinu Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku u ustanovama socijalne skrbi bilo zaposleno sveukupno 1.476 socijalna radnika (<i>1.404 na poslovima socijalnih radnika (1.233 socijalna radnika VSS, 171 socijalna radnika VŠS) te 72 na poslovima odgajatelja</i>) koji sukladno Zakonu o djelatnosti socijalnog rada obavljaju djelatnost socijalnog rada, a s druge strane prema podacima Hrvatske komore socijalnih radnika ista je izdala 2.085 rješenja o davanju odobrenja za samostalan rad magistara socijalnog rada, magistara socijalne politike i sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada, te je sveukupno u Imenik upisano 2.085 osoba (<i>1.779 osoba u Imenik magistara socijalnog rada, 91 u Imenik magistara socijalne politike te 215 u Imenik sveučilišnih prvostupnika socijalnog rada</i>) vidljivo je da je 70,7% socijalnih radnika upisanih u imenike obavljalo djelatnost socijalnog rada u sustavu socijalne skrbi. Sustav socijalne skrbi obuhvaća velik broj korisnika, najranjivijih skupina u društvu koji se svakodnevno suočavaju sa brojnim rizicima od siromaštva i socijalne isključenosti, uslijed invaliditeta, starosti ili zlostavljanja i zanemarivanja (sukladno godišnjem statističkom izvješću Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku za 2016. godinu bilo je 353.521 korisnika sustava socijalne skrbi) te se Nacrtom prijedloga Zakona izravno utječe na socijalnu uključenost, zaštitu osjetljivih skupina i skupina s posebnim interesima i potrebama, te proširenje pristupa socijalnoj skrbi.</p> <p>Također, Nacrtom prijedloga Zakona uz do sada opisanu djelatnost (<i>informiranje, procjenjivanje, savjetovanje, socijalno mentorstvo, supervizija, psihosocijalno i psihoterapijsko savjetovanje, krizne intervencije, vještačenje, vođenje i izrada dokumentacije, zastupanje, zagovaranje i osnaživanje, socijalne akcije, socijalni menadžment, suradnja s drugim tijelima, razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima, edukacijske i istraživačke aktivnosti i rad s javnošću</i>), propisuje se vođenje slučaja, intervencije socijalnog rada, psihosocijalna podrška, rana intervencija, pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija), socijalno planiranje, profesionalna i organizacijska podrška te organiziranje i razvoj zajednice, a mijenjaju se odredbe vezane uz individualno planiranje, odnosno dotadašnje osobno usmjereno planiranje na način da obuhvaća sve korisnike, a ne samo osobe s invaliditetom. Također, odredbe vezane uz obiteljsku medijaciju usklađuju se s odredbama Zakona o socijalnoj skrbi i suvremenim znanstvenim postignućima.</p> <p>Vođenje slučaja je metoda socijalnog rada kojom se u suradnji s korisnikom procjenjuju potrebe, dogovaraju i koordiniraju neophodne usluge, vrši praćenje, evaluacija i zastupa</p>

najbolji interes korisnika s ciljem poboljšanja njegove socijalne dobrobit te će se primjenom metode vođenja slučaja od strane socijalnih radnika omogućiti osiguravanje naknada i usluga sukladno potrebama pojedinog korisnika sa ciljem poboljšanja njegove socijalne uključenosti. Vezano uz navedeno dodatno ističemo važnost izmjena odredbi vezanih uz individualno planiranje na način da se odnose na sve korisničke skupine, budući da je individualno planiranje proces planiranja i izrade individualnog plana promjene životne situacije ili ponašanja korisnika, utvrđen na temelju sveobuhvatne procjene potreba, poteškoća i resursa korisnika, uz suradnju i partnerstvo s korisnicima i njihovim obiteljima čime se također utječe na poboljšanje njihove socijalne uključenosti.

Dodatno, propisivanjem psihosocijalne podrške i rane intervencije omogućava se pružanje iste od strane socijalnih radnika djeci s teškoćama u razvoju i korisnicima kojima je potreban poticaj razvoja kognitivnih, funkcionalnih, komunikacijskih i socijalnih vještina čime se poboljšava zaštita osjetljivih skupina, odnosno djece s teškoćama u razvoju.

Uvođenjem obiteljske medijacije kao socijalne usluge omogućava se zaštita obiteljskog života, braka, te pravna i socijalna zaštita cjelokupne obitelji. Navedenom socijalnom uslugom omogućava se rješavanje različitih obiteljskih sporova te se na taj način preveniraju različiti rizici kojima mogu biti ugroženi interesi članova obitelji. Obiteljska medijacija je intervencija u sukobu ili pregovaranje preko treće neutralne, nepristrane osobe koja nema autoritativnu moć donošenja odluke, već pomaže stranama u sukobu da svojom voljom postignu vlastiti, obostrano prihvatljiv sporazum o predmetu sukoba. Iako su određeni oblici pomoći treće strane u situacijama sukoba uvijek postojali u različitim oblicima i na više razina (obiteljskoj, lokalnoj, odnosno razini upravljanja i politike), medijacija se kao specifična profesionalna vještina počela razvijati prije 30 godina, nakon što je Deutsch uz teorije o prirodi ljudskih sukoba opisao i konstruktivnu upotrebu treće strane u rješavanju sukoba (Milne i sur. 2004.). Praktično se medijacija počela upotrebljavati u području prava kao alternativni način rješavanja sporova na sudu, posebno u situacijama razvoda braka i sporovima manjeg financijskog značaja. Upravo stoga se medijacija, a posebno obiteljska medijacija, poistovjećuje s medijacijom prilikom razvoda braka. No pojam obiteljske medijacije širi je od pojma medijacije prilikom razvoda braka, te se odnosi na sva druga područja obiteljskih sukoba. U relativno kratkom vremenu od nekoliko desetljeća medijacija se kao vještina rješavanja sukoba počela koristiti u gotovo svim područjima ljudskog života, te su posebno u području obiteljske medijacije postavljeni visoki edukativni zahtjevi pred one koji namjeravaju provoditi obiteljsku medijaciju. Uz strukovna udruživanja i donošenje standarda prakse danas se gotovo nazire nova profesionalna skupina - obiteljskih medijatora. U SAD-u su npr. od posebnog značaja Standardi prakse obiteljske medijacije i medijacije pri razvodu braka (Schepard, 2004.), dok je u europskom kontekstu najznačajnija preporuka Vijeća Europe R(98)1 Obiteljska medijacija u Europi, o kojoj je još 1999. detaljno pisala Alinčić (1999.). Preporuka Vijeća Europe o obiteljskom posredovanju R(98)1 (Recommendation No. R 98 1 family mediation) preporuča državama članicama za rješavanje obiteljskih sukoba/sporova koristiti obiteljsku medijaciju, a zbog povećanog broja obiteljskih sporova, visokih ekonomskih troškova za zajednicu i državu te štetnih posljedica za obitelj uzimajući u obzir njihov specifičan odnos, koji se javlja u kontekstu snažnih emocija, te zbog potrebe osiguranja zaštite interesa i dobrobiti najranjivijih skupina korisnika.

Između ostalog, u ovoj se preporuci naglašavaju posebna obilježja obiteljskih sukoba zbog kojih je upravo medijacija preporučena intervencija u tim slučajevima:


1. obiteljski sporovi/sukobi uključuju osobe koje će, po definiciji, imati međuovisan i kontinuirani odnos
2. obiteljski sporovi/sukobi se javljaju u kontekstu snažnih emocija

	<p>3. odvojeni život i razvod braka utječu na sve članove obitelji, posebno djecu.</p> <p>Definiranjem socijalnog planiranja djelatnošću socijalnog rada, a koje je proces pripreme donošenja odluka za buduće postupanje u kojemu se ispituju potrebe i resursi, utvrđuju planovi aktivnosti za rješavanje socijalnih problema, planiraju potrebe za socijalnim uslugama, potiču nove inicijative i uspostavljaju mehanizmi za mobiliziranje postojećih resursa, osigurava mreža usluga te evaluiira i preispituje dogovorene rezultate i ciljeve socijalnog planiranja poboljšava se pristup socijalnoj skrbi kroz planiranje usluga u lokalnim zajednicama sukladno potrebama korisnika. Također na navedenom području ističemo važnim propisivanje organiziranja i razvoja zajednice, kao jednog od sadržaja djelatnosti socijalnog rada.</p> <p>U svrhu povećanja kvalitete obavljanja djelatnosti socijalnog rada propisuje se profesionalna i organizacijska podrška koja se pruža u procesima u kojima ovlaštenu socijalni radnik, koristeći posebna stručna znanja i iskustvo, zajedno s drugim stručnjacima, unaprijeđuje određene organizacijske ili profesionalne aspekte rada. Također propisivanje odredbi vezanih uz postupke priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija utječe na kvalitetu obavljanja djelatnosti socijalnog rada, te posredno na poboljšanje socijalne uključenosti, zaštite osjetljivih skupina i pristupa sustavu socijalne skrbi.</p> <p>Na kraju ističemo da su građani i/ili obitelji i/ili kućanstva, socijalne skupine s posebnim potrebama i branitelji korisnici djelatnosti socijalnog rada, a građani, radnici i pružatelji uslužnih djelatnosti obavljaju djelatnost socijalnog rada. Također, djelatnost se može obavljati u udrugama i/ili zakladama, pravosudnim tijelima, javnim ustanovama, te pravnim osobama s javnim ovlastima.</p> <p>S obzirom na sve navedeno socijalni učinak je procijenjen kao veliki, a donošenje Nacrta prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada značajno će utjecati na kvalitetu socijalnih naknada i usluga u sustavu socijalne skrbi.</p> <p>Navedeni nacrt prijedloga Zakona ne nameće dodatne administrativne zahtjeve pojedincima.</p>
3.4.	<p>Analiza učinaka na rad i tržište rada</p>
	<p>Predloženim Nacrtom prijedloga Zakona utječe se na zapošljavanje osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada budući da se jasnije uređuju uvjeti za obavljanje djelatnosti, postupci priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija te jasnije uređuje obavljanje socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti.</p> <p>Posebice se kroz jasnije uređenje obavljanja socijalnog rada kao profesionalne djelatnosti utječe na samozapošljavanje, odnosno omogućuje se otvaranje novih radnih mjesta čime se neizravno utječe na fleksibilnost uvjeta rada i radnog mjesta osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada kao samostalnu profesionalnu djelatnost. Odredbe vezane uz obvezu provjere stručnosti pri Hrvatskoj komori socijalnih radnika svakih šest godina brišu se. Također, predloženim Nacrtom prijedloga Zakona poboljšava se sustav priznavanja inozemnih stručnih kvalifikacija profesiji socijalnih radnika koja ima status regulirane profesije.</p> <p>Dodatno, u manjoj mjeri utječe se na odnos između privatnog i poslovnog života, dohodak radnika, odnosno samozaposlenih osoba i pravo na kvalitetu radnog mjesta. Na kraju, u vrlo maloj mjeri utječe na ostvarivanje prava na mirovinu i drugih radnih prava, budući se omogućuje samozapošljavanje osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada.</p>

	Odredbe predmetnog Nacrta nemaju negativne posljedice za pojedina zanimanja, skupine radnika ili samozaposlene.
3.5.	Analiza učinaka na zaštitu okoliša
	Provedbom prethodne procjene nisu utvrđeni značajni učinci koji bi zahtijevali daljnju analizu u postupku procjene učinaka propisa.
3.6.	Analiza učinaka na zaštitu ljudskih prava
	<p>Predloženim Nacrtom prijedloga Zakona utječe se na jednaku dostupnost poslova iz djelatnosti socijalnog rada građanima Republike Hrvatske, poboljšanje kvalitete obavljanja djelatnosti socijalnog rada temeljenog na poštivanju ljudskih prava te se poštuje ravnopravnost spolova u smislu jednakog statusa, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata te jednaka mogućnost i jednaki tretman u dijelu ostvarivanja materijalnih prava, zapošljavanja, rada i drugih Ustavom Republike Hrvatske zajamčenih prava prilikom obavljanja djelatnosti socijalnog rada. Također, onemogućuje se povreda prava na privatnost prilikom korištenja instrumenata socijalnog rada.</p> <p>Sukladno članku 2. Etičkog kodeksa socijalnih radnika Republike Hrvatske „<i>socijalni radnici u svom profesionalnom djelovanju iskazuju primjereno poštivanje osnovnih ljudskih prava, dostojanstva i vrijednosti svih ljudi prema načelima socijalne pravde. Oni prihvaćaju i poštuju temeljna ljudska prava pojedinaca i grupa bez obzira na postojeće razlike među ljudima sukladno preporuci Međunarodne deklaracije o etičkim načelima socijalnog rada, koju je donijelo Međunarodna federacija socijalnih radnika.</i>“ Na važnost poštivanja ljudskih prava u obavljanju djelatnosti socijalnog rada također ukazuje velik broj osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada, od kojih 70,7% osoba u sustavu socijalne skrbi. Naime, sukladno godišnjem statističkom izvješću za 2016. godinu Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku u ustanovama socijalne skrbi bilo je zaposleno sveukupno 1.476 socijalna radnika, a prema podacima Hrvatske komore socijalnih radnika sveukupno je u Imenik upisano 2.085 osoba što ukazuje da je 70,7% socijalnih radnika upisanih u imenike obavljalo djelatnost socijalnog rada u sustavu socijalne skrbi. Sustav socijalne skrbi obuhvaća velik broj korisnika, najranjivijih skupina u društvu koji se svakodnevno suočavaju sa brojnim rizicima od siromaštva i socijalne isključenosti, uslijed invaliditeta, starosti ili zlostavljanja i zanemarivanja. Odnosno sukladno godišnjem statističkom izvješću za 2016. godinu Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku vidljivo da je 353.521 korisnika. Budući da su korisnici sustava socijalne skrbi i osobe koje su ostvarile pravo na međunarodnu zaštitu, privremenu zaštitu donošenjem ovog Nacrta prijedloga Zakona poboljšava se kvaliteta rada sa istima. Prema podacima Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku za 254 osobe je temeljem rješenja nadležnog centra za socijalnu skrb priznat smještaj temeljem Zakona o međunarodnoj i privremenoj zaštiti, te se i priznaju sva druga prava sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi.</p> <p>Vezano uz ravnopravnost spolova ističemo da je sukladno godišnjem statističkom izvješću za 2016. godinu Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku u ustanovama socijalne skrbi bilo zaposleno sveukupno 1.476 socijalna radnika, od kojih 1.374,5 žena te jasnije uređenje djelatnosti socijalnog rada utječe na ravnopravnost spolova. Također, u Lisabonskom ugovoru koji je preuzeo odredbe članka 13. Ugovora iz Amsterdama Europska unija potiče na „poduzimanje prikladnih akcija za suzbijanje diskriminacije temeljene na spolu, rasnom ili etničkom porijeklu, religiji ili uvjerenju, invaliditetu, dobi ili seksualnoj orijentaciji.“</p>
4.	TEST MALOG I SREDNJEG PODUZETNIŠTVA (MSP TEST)

	U sklopu postupka procjene učinaka propisa izrađen je puni test Malog i srednjeg poduzetništva koji se dostavlja u prilogu.															
4.1.	<p>Moguće opcije javnih politika</p> <p><i>Prilikom utvrđivanja mogućih opcija javnih politika za rješavanje problema i postizanje cilja, potrebno je izraditi najmanje dva prijedloga nenormativnog rješenja i najmanje dva prijedloga mogućih normativnih rješenja.</i></p> <p><i>Kod utvrđivanja nenormativnog rješenja, obvezno je navesti opciju »ne poduzimati ništa«. Na taj način utvrđuje se stanje koje će se, ovisno o trendovima, nastaviti i dalje, bez poduzimanja daljnjih normativnih koraka od strane stručnog nositelja. To znači da državna intervencija kroz propise nije potrebna. U slučaju važećeg propisa, opcija »ne poduzimati ništa« obuhvaća analizu postojećeg stanja od trenutka donošenja tog propisa.</i></p> <p><i>Drugi prijedlog nenormativnog rješenja odnosi se na opciju rješavanja problema bez donošenja novog ili izmjene postojećeg zakonodavstva. Takvo nenormativno rješenje obuhvaća način rješenja problema kroz samoregulaciju unutar strukovnih organizacija i poslovnih udruženja. Također, takvo rješenje obuhvaća kampanje, smjernice, dobre prakse, edukacije za dobrovoljne standarde kvalitete, projekte i slične aktivnosti koje mogu u konačnici dovesti do navedenog cilja bez državne intervencije kroz zakonodavstvo.</i></p> <p><i>Dva prijedloga normativnih rješenja obuhvaća rješavanje problema i postizanje utvrđenih ciljeva zakonodavstvom. Obvezno navedite i utvrdite normativno rješenje navedeno u Prethodnom MSP testu.</i></p> <p><i>Drugo normativno rješenje odnosi se na drugi način rješavanja problema kroz donošenje novog odnosno izmjene postojećeg zakonodavstva.</i></p> <p>OPCIJE ZA MSP TEST</p> <p>4.1.1. Opcija 1. (nenormativno rješenje) »Ne poduzimati ništa«</p> <p>4.1.2. Opcija 2. (nenormativno rješenje) »Poduzimati nenormativne aktivnosti«</p> <p>4.1.3. Opcija 3. (normativno rješenje) »Poduzimati nenormativnu aktivnost A«</p> <p>4.1.4. Opcija 4. (normativno rješenje) »Poduzimati nenormativnu aktivnost B«</p>															
4.2.	<p>Ocjena i opcije</p> <p><i>Prije tablice Analize troškova i koristi za svaku od opcija javnih politika potrebno je analizirati koristi i troškove na temelju dostupnih podataka, analiza, izvješća i provedenih neformalnih savjetovanja sa dionicima. Svaku tvrdnju potrebno je opravdati informacijama, činjenicama i ostalim dostupnim statističkim podacima. Analiza svakog troška i koristi mora se iznijeti kvantitativno i kvalitativno. Brojčani pokazatelji se navode uz obvezno navođenje izvora podataka, uključujući SCM obrazac za mjerenje administrativnih troškova.</i></p> <p>Tablica: Analiza troškova i koristi</p> <table><tr><th>Opcije</th><th>Troškovi (negativni učinci)</th><th>Koristi (pozitivni učinci)</th></tr><tr><td>Opcija 1.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Opcija 2.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Opcija 3.</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Opcija 4.</td><td></td><td></td></tr></table> <div>Legenda:</div>	Opcije	Troškovi (negativni učinci)	Koristi (pozitivni učinci)	Opcija 1.			Opcija 2.			Opcija 3.			Opcija 4.		
Opcije	Troškovi (negativni učinci)	Koristi (pozitivni učinci)														
Opcija 1.																
Opcija 2.																
Opcija 3.																
Opcija 4.																

	<ul style="list-style-type: none"> - - znatan negativni učinak - ograničen negativni učinak 1 nema učinka + ograničen pozitivan učinak + + znatan pozitivan učinak 	
5.	PROVOĐENJE SCM METODOLOGIJE	
	S obzirom da prijenos ovlasti na Hrvatsku komoru socijalnih radnika može značiti nova administrativna opterećenja, potrebno je provesti puni test Malog i srednjeg poduzetništva te Standard Cost Model analizu učinaka propisa.	
6.	SAVJETOVANJE I KONZULTACIJE	
	<p>Savjetovanje sa zainteresiranom javnošću provodilo se putem Središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanje s javnošću „e-Savjetovanja“ u periodu od 28. svibnja do 15. lipnja 2018. godine i ponovno od 20. lipnja do 1. srpnja 2018.. Predmetno savjetovanje je provedeno u razdoblju od sveukupno 31 dana. Dana 15. lipnja 2018. održano je javno predstavljanje Nacrta prijedloga Zakona, Iskaza o procjeni učinaka propisa i Testa malog i srednjeg poduzetništva, kao jedne od aktivnosti u okviru postupka koji prethodi upućivanju propisa u proceduru donošenja, a provedena je tijekom javnog savjetovanja na Središnjem državnom portalu „e-Savjetovanja“. Javnom predstavljanju prisustvovalo je 20-tak sudionika (članovi i članice Radne skupine za izradu Nacrta prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada, predstavnici središnjih tijela državne uprave, Hrvatske komore socijalnih radnika, Hrvatske udruge socijalnih radnika, Pravnog fakulteta, Studijskog centra socijalnog rada i ustanova socijalne skrbi).</p> <p>Iskaz o procjeni učinaka propisa, Nacrt prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada i Test malog i srednjeg poduzetništva dostavljeni su i na mišljenje Uredu za zakonodavstvo, Ministarstvu financija, Ministarstvu uprave, Ministarstvu pravosuđa, Ministarstvu vanjskih i europskih poslova, Ministarstvu gospodarstva, poduzetništva i obrta, Ministarstvu rada i mirovinskog sustava, Ministarstvu znanosti i obrazovanja, Ministarstvu zdravstva i Gospodarsko-socijalnom vijeću (zaprimiteljena mišljenja u Prilogu obrasca 9.1.), te je dana 19. lipnja 2018. godine održan sastanak s Gospodarsko-socijalnim vijećem.</p> <p>Ministarstvo kao stručni nositelj propisa osnovalo je Radnu skupinu za izradu Nacrta prijedloga Zakona o djelatnosti socijalnog rada u sastavu predstavnika resornog ministarstava - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, ustanova i organizacija civilnog društva (Hrvatska komora socijalnih radnika, Studijski centar socijalnog rada, Pravnog fakulteta u Zagrebu i Hrvatske udruge socijalnih radnika).</p>	
7.	OPTIMALNO RJEŠENJE	
	Sukladno članku 11. Zakona o procjeni učinaka propisa (Narodne novine, broj 44/17) provedena je prethodna procjena učinaka propisa koja je pokazala da su za predmetni Zakon utvrđeni veliki izravni socijalni učinci. Na temelju rezultata utvrđenih u postupku procjene učinaka propisa kao optimalno normativno rješenje predlaže se donošenje Zakona o djelatnosti socijalnog rada kako bi se osigurale zakonske pretpostavke koje će rezultirati postizanjem očekivanog ishoda, a u cilju poboljšanja kvalitete djelatnosti socijalnog rada u Republici Hrvatskoj.	
8.	VREMENSKI OKVIR I VREDNOVANJE	
	Zakon o djelatnosti socijalnog rada stupa na snagu osmog dana od dana objave predmetnog Zakona u Narodnim novinama.	

	<p>Vremenski okvir postizanja ishoda odnosno promjena moguće je procijeniti nakon godinu dana od stupanja na snagu Zakona, na temelju pokazatelja koji se temelje na povećanju broja riješenih zahtjeva za priznavanje inozemnih stručnih kvalifikacija, povećanju broja osoba koja obavljaju djelatnosti socijalnog rada - vođenja slučaja, intervencija socijalnog rada, psihosocijalne podrške, rane intervencije, pomoći pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija), socijalnog planiranja, profesionalne i organizacijske podrška, te povećanja broja korisnika individualnog planiranja, kao i osoba koje obavljaju djelatnost socijalnog rada kao profesionalnu djelatnost, dok se učinak promjena u odnosu na kvalitetu obavljanja djelatnosti socijalnog rada može manifestirati u dugoročnom roku.</p> <p>Za nadzor nad zakonitošću rada Hrvatske komore socijalnih radnika zaduženo je Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.</p>
9.	<p>PRILOZI</p> <p>9.1. Zaprimiteljna mišljenja nadležnih tijela temeljem članka 13. Zakona o procjeni učinaka propisa (Narodne novine, broj 44/17):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava (KLASA: 011-01/18-01/93, URBROJ: 524-02-02-02/1-18-4 od 6. lipnja 2018. godine), bez primjedbi; 2. Ministarstvo vanjskih i europskih poslova (KLASA: 011-02/18-01/193, URBROJ: 521-III-01-01-18-4 od 6. lipnja 2018. godine), bez primjedbi; 3. Ministarstvo uprave (KLASA: 011-01/18-01/104, URBROJ: 515-01/3-18-4 od 7. lipnja 2018.), 9 primjedbi, 5 prihvaćeno; 4. Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta (KLASA: 011-01/18-01/66, URBROJ: 526-02-02-01-02/2-18-4 od 11. lipnja 2018. godine), bez primjedbi; 5. Ministarstvo financija (KLASA: 011-01/18-05/152, URBROJ: 513-05-01-18-4 od 11. lipnja 2018. godine), bez primjedbi; 6. Ured za zakonodavstvo (KLASA: 011-02/18-10/184, URBROJ: 50501-2-18-02 od 11. lipnja), primjedbe u odnosu na Iskaz, 3 primjedbe koje su prihvaćene i 1 primjedba u odnosu na trajanje e-savjetovanja koja je prihvaćena; 7. Ministarstvo zdravstva (KLASA: 011-02/18-07/85, URBROJ: 534-02-1-1/6-17-5 od 13. lipnja 2018.) bez primjedbi; 8. Ministarstvo znanosti i obrazovanje (KLASA: 011-01/18-01/00079, URBROJ: 533-08-18-0004 od 13. lipnja 2018.), bez primjedbi; 9. Ministarstvo pravosuđa (KLASA: 011-02/18-01/161; URBROJ. 514-01-18-06 od 15. lipnja 2018.), 2 primjedbe koje su prihvaćene.
10.	<p>POTPIS ČELNIKA TIJELA</p> <p>Potpis:</p> <p>Datum: 03.07.2018.</p> 
11.	<p>Odgovarajuća primjena ovoga Obrasca u slučaju provedbe članka 18. stavka 2. Zakona o procjeni učinaka propisa ("Narodne novine", broj 44/17)</p> <p>Uputa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prilikom primjene ovoga Obrasca na provedbene propise i akte planiranja u izradi, izričaj „nacrt prijedloga zakona“ potrebno je zamijeniti s nazivom provedbenog propisa odnosno akta planiranja.