

P.Z. br. 227



HRVATSKI SABOR

KLASA: 006-04/17-01/04

URBROJ: 65-17-02

Zagreb, 15. studenoga 2017.



Hs**NP*006.04/17-01/04*65-17-02**Hs

**ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA**

**PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA**

Na temelju članka 178. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem *Prijedlog zakona o dopuni Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata*, koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnijela dr. sc. Ines Strenja-Linić, zastupnica u Hrvatskom saboru, aktom od 13. studenoga 2017. godine.

U radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, sudjelovat će predlagateljica prijedloga zakona.


PREDSJEDNIK
Gordan Jandroković

P.Z. br. 227



HRVATSKI SABOR
Zastupnica
Ines Strenja-Linić

Zagreb, 13. studenoga 2017.



HR**NF**006 04/17-01/04*6531-17-01**112

REPUBLIKA HRVATSKA
65 - HRVATSKI SABOR
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Primljeno:	15-11-2017		
Klasifikacijska oznaka:	006-04/17-01/04	Org. jed.	65
Uredbeni broj:	6531-17-01	Pril.	1
		Vrij.	-

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

**Predmet: Prijedlog zakona o dopuni Zakona o reprezentativnosti udruga
poslodavaca i sindikata**

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90., 135/97., 113/00., 28/01., 76/10. i 5/14. – Odluka Ustavnog suda broj: SuP-O-1/2014 od 14. siječnja 2014.) i članka 172. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“, br. 81/13. i 113/16.) podnosim Prijedlog zakona o dopuni Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata.

Navedeni Prijedlog zakona u Hrvatskom saboru obrazložiti ću osobno.

Zastupnica

dr. sc. Ines Strenja-Linić

ZASTUPNICA INES STRENJA-LINIĆ

**PRIJEDLOG ZAKONA O DOPUNI ZAKONA
O REPREZENTATIVNOSTI UDRUGA POSLODAVACA I SINDIKATA**

Zagreb, studeni 2017.

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje ovoga Zakona sadržana je u članku 2. stavku 4. podstavku 1. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 56/90, 135/97, 113/00, 28/01, 76/10 i 5/14 - odluka Ustavnog suda broj: SuP-O-1/2014 od 14. siječnja 2014.)

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI ZAKONOM TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

Zakonom o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata („Narodne novine“ broj 93/14, 26/15) propisuju se kriteriji i postupak utvrđivanja reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata više razine za sudjelovanje u tripartitnim tijelima na nacionalnoj razini, kriteriji i postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata za kolektivno pregovaranje te prava reprezentativnih udruga.

Osnovna pitanja koja se trebaju urediti zakonom

U Republici Hrvatskoj zakonskim određenjima utvrđene su pojedine djelatnosti te profesije i zanimanja koje obavljaju predmetne djelatnosti. Na pojedinim ustrojstveno-organizacijskim razinama obavljaju se različite djelatnosti kroz standarde i kriterije poslova i zanimanja različitih struka.

Zdravstvo čini sustav poslova zdravstvenih profesije te specifičnosti struka koje obavljaju zdravstvenu zaštitu.

Sve djelatnosti pojedinih struka karakterizira timski rad s ciljem pružanja sveobuhvatne i svedostupne zdravstvene skrbi građanima RH, koje je kao posebna vrijednost definirana kao Ustavom zaštićeno dobro. Stoga se i zdravstvena zaštita kroz obavljanje zdravstvene djelatnosti definira kao javna služba od posebnog interesa.

Sukladno odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti zdravstvena djelatnost organizira se u timskom radu koji obavljaju doktori medicine u timu s drugim zdravstvenim radnicima (članak 27.)

Zakonom o liječništvu (članak 2.) propisano je da je liječnik temeljni i mjerodavni nositelj zdravstvene djelatnosti.

Posljedice koje će donošenjem zakona proisteći

Slijedom navedenih i drugih zakonskih propisa nedvojbene su činjenice egzistiranja i jasnog reguliranja pojedine profesije i zanimanja kao formalno -sadržajno nositelja djelatnosti na određenim razinama djelatnosti.

Jednako tako je nedvojbeno da za područje i razinu zdravstva isto predstavlja jedino i isključivo liječnička djelatnost odnosno liječnička profesija, obzirom na nesporna utvrđenja liječnika, odnosno doktora medicine kao nositelja tima zdravstvene zaštite i mjerodavnog nositelja zdravstvene djelatnosti.

Iz predmetnog proizlazi faktička i formalno–pravna potreba nedvosmislenog definiranja sindikata, koji ima za članove određeni broj nositelja djelatnosti , kao reprezentativnog na razni za koju se utvrđuje reprezentativnost. Time se postiže da predstavnici nositelja djelatnosti aktivno i neposredno sudjeluju u kolektivnom pregovaranju, obzirom da bi predmetno prije svega trebalo predstavljati misao i cilj donošenja ovog zakonskih propisa i reguliranja predmetne materije.

III. OCJENA I IZVORI POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provedbu ovoga Zakona nije potrebno osigurati dodatna sredstva u Državnom proračunu Republike Hrvatske.

**PRIJEDLOG ZAKONA O DOPUNI ZAKONA O REPREZENTATIVNOSTI
UDRUGA POSLODAVACA I SINDIKATA**

Članak 1.

U Zakonu o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata („Narodne novine“, broj 93/14., 26/15.) u članku 7. dodaje se stavak 5. koji glasi:

„Reprezentativnost sindikata za kolektivno pregovaranje

Članak 7.

(5) U svakom slučaju na razini za koju se pregovara reprezentativan sindikat smatra se onaj koji ima najmanje dvadeset posto radnika članova nositelja djelatnosti na razini na kojoj se utvrđuje reprezentativnost.“.

Članak 2.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

OBRAZLOŽENJE

Članak 1.

Dosadašnjim iskustvom se došlo do potrebe za formalno–pravno i nedvosmisleno definirana sindikata, koji ima za članove određeni broj nositelja djelatnosti, kao reprezentativnog na razni za koju se utvrđuje reprezentativnost. Time se postiže da predstavnici nositelja djelatnosti aktivno i neposredno sudjeluju u kolektivnom pregovaranju, obzirom da bi predmetno prije svega trebalo predstavljati misao i cilj donošenja ovog zakonskih propisa i reguliranja predmetne materije.

Članak 2.

Ovim člankom propisano je stupanje Zakona na snagu.

TEKST ODREDBE VAŽEĆEG ZAKONA KOJA SE DOPUNJUJE
(„Narodne novine“ broj 93/14, 26/15)

Reprezentativnost sindikata za kolektivno pregovaranje

Članak 7.

- (1) Ako na razini za koju se pregovara o sklapanju kolektivnog ugovora djeluje samo jedan sindikat, taj se sindikat smatra reprezentativnim i njegova se reprezentativnost ne utvrđuje.
- (2) Ako na razini za koju se pregovara o sklapanju kolektivnog ugovora djeluje više sindikata, svi sindikati koji djeluju na toj razini mogu pisanim sporazumom utvrditi koji se sindikati smatraju reprezentativnim te se reprezentativnost tih sindikata ne utvrđuje.
- (3) Pisani sporazum iz stavka 2. ovoga članka mora sadržavati podatak o broju radnika članova onih sindikata koji se na temelju sporazuma smatraju reprezentativnim, iskazan po svakom sindikatu.
- (4) Ako na razini za koju će se pregovarati o sklapanju kolektivnog ugovora djeluje više sindikata, a oni ne postignu pisani sporazum iz stavka 2. ovoga članka, svaki sindikat može pred Povjerenstvom za utvrđivanje reprezentativnosti (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) pokrenuti postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata u skladu s ovim Zakonom.