



**HRVATSKI SABOR**

KLASA: 021-12/16-08/10

URBROJ: 65-16-02

Zagreb, 26. travnja 2016.

**ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA  
HRVATSKOGA SABORA**

**PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA  
RADNIH TIJELA**

Na temelju članka 146. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu dostavljam *Interpelaciju o radu Vlade Republike Hrvatske na području radnog zakonodavstva – reguliranja rada na određeno vrijeme*, koju je predsjedniku Hrvatskoga sabora podnijelo 16 zastupnika u Hrvatskom saboru, aktom od 12. travnja 2016. godine.

Za predstavnika predlagatelja, koji će u njihovo ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, određen je Radimir Čačić, zastupnik u Hrvatskom saboru.

**PREDSJEDNIK**

  
**akademik Željko Reiner**



**HRVATSKI SABOR**

**Zastupnice / Zastupnici u Hrvatskom saboru**

Zagreb, 12. travnja 2016.

REPUBLIKA HRVATSKA  
**65 - HRVATSKI SABOR**  
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Primljeno: 22-04-2016		
Klasifikacijska oznaka:	Org. jed.	
021-12/16-08/10	65	
Uredbeni broj:	Pril.	Vrij.
653-16-01	2	-

**PREDSJEDNIKU HRVATSKOG SABORA**

**Predmet: Interpelacija o radu Vlade Republike Hrvatske na području radnog zakonodavstva – reguliranja rada na određeno vrijeme**

Na temelju članka 86. Ustava Republike Hrvatske i članka 145. Poslovnika Hrvatskog sabora niže potpisani zastupnici podnose interpelaciju o radu Vlade Republike Hrvatske na području radnog zakonodavstva – reguliranja rada na određeno vrijeme.

U postupku povodom interpelacije, objašnjenja i obavještenja, na sjednicama Hrvatskog sabora i njegovih radnih tijela davat će zastupnik Radimir Čačić.

U ime predlagatelja

Radimir Čačić

Zagreb, 12. travnja 2016.

## **PREDSJEDNIKU HRVATSKOG SABORA**

Na temelju članka 86. Ustava Republike Hrvatske te članka 145. Poslovnika Hrvatskog sabora niže potpisani zastupnici podnose

### **INTERPELACIJU**

**o radu Vlade Republike Hrvatske na području radnog zakonodavstva – reguliranja rada na određeno vrijeme**

Zastupnici smatraju da je potrebno otvoriti raspravu o radu Vlade Republike Hrvatske na području radnog zakonodavstva, obzirom da su u protekle 4 godine uočljivi nepovoljni trendovi povećanja broja zaposlenih na određeno vrijeme u strukturi ukupno novozaposlenih.

Zastupnici traže da Vlada Republike Hrvatske u roku od 3 mjeseca uputi u saborsku proceduru zakonsko rješenje kojim će se odrediti u kojim djelatnostima i u kojim granama je zapošljavanje na određeno vrijeme dopušteno bez ograničenja ili s minimalnim postotkom ograničenja, dok u ostalim djelatnostima i granama takvo zapošljavanje ne smije prelaziti 20% od ukupnog broja novog zapošljavanja uključujući i ugovore na određeno vrijeme koji se ponavljaju.

### **OBRAZLOŽENJE**

Prema podacima Eurostata za 2014. godinu, Hrvatska je u vrhu među zemljama Europske unije po broju zaposlenih na određeno vrijeme u odnosu na ukupan broj zaposlenih (17%)

Udio zaposlenih osoba u EU-28 koje su 2014. imale ugovor ograničenog trajanja (rad na određeno vrijeme) iznosio je 14,0 %. U Poljskoj je više od četvrtine (28,3 %) zaposlenih imalo ugovor na određeno vrijeme, u Španjolskoj (24,0 %), u Portugalu (21,4 %), a u Nizozemskoj (21,1 %). U ostalim državama članicama EU-28 udio zaposlenih s ugovorom na određeno vrijeme kretao se od 19,0 % u Cipru do 2,8 % u Litvi i 1,5 % u Rumunjskoj. Znatne razlike u sklonosti upotrebe ugovora na određeno vrijeme među državama članicama EU-a mogu, barem u određenoj mjeri, biti odraz nacionalne prakse, ponude i potražnje na tržištu radne snage, procjene poslodavaca o potencijalnom rastu/zastoju i lakoće zapošljavanja odnosno otpuštanja zaposlenika.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, u razdoblju od 2012. do 2015. godine u svim hrvatskim županijama i gradu Zagrebu evidentan je veliki nerazmjer u broju novozaposlenih na neodređeno i na određeno vrijeme, pa je, primjerice, udio zaposlenih na određeno vrijeme u odnosu na ukupni broj zaposlenih u promatranom razdoblju u Zagrebačkoj županiji bio 88%, u Krapinsko-zagorskoj županiji 92%, u Sisačko-moslavačkoj 93%, u Varaždinskoj 90%, u Primorsko-goranskoj 94,5%, u Osječko-baranjskoj 95%, u Splitsko-dalmatinskoj 94,8%, a u gradu Zagrebu 89,5%.

Na razini cijele Hrvatske 2012. godine broj novozaposlenih je bio 175 535, od čega je na određeno vrijeme novozaposleno 162 532 osobe što čini 92,59%. U 2013. godini ukupno je novozaposleno 193 520 ljudi, a na određeno vrijeme 181 172 osobe ili 93,6%. U 2014. godini ukupno je novozaposleno 203 721 osoba, a broj novozaposlenih na određeno vrijeme je 192 036 ljudi, što iznosi 94,26%. U 2015. godini ukupno je novozaposleno 206 590 ljudi, a onih s ugovorom na određeno vrijeme bilo je 191 196 novozaposlenih što iznosi 92,54%.

Iz gore navedenih podataka razvidno je da je nužno zaustaviti ovaj ekstremni negativni trend, jer ako se on nastavi, kroz nekoliko godina nećemo biti samo 3-4% iznad europskog prosjeka, već ćemo postati daleko najgora zemlja po kriteriju udjela sklopljenih ugovora na određeno vrijeme u odnosu na ukupan broj sklopljenih ugovora o radu. To dovodi ljude koji su na dulji rok zaposleni na određeno vrijeme u neravnopravan položaj jer ne mogu podizati dugoročne kredite, otežano im je rješavanje stambenog pitanja, a u konačnici je u opasnosti i demografska obnova. Ljudi koji nemaju riješeno stambeno pitanje, a imaju neizvjesnost trajanja ugovora o radu, ne mogu planirati obitelj.


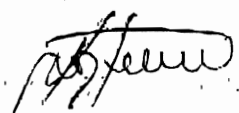
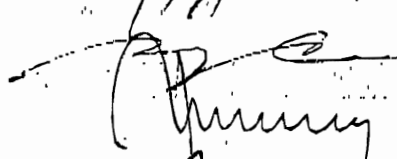
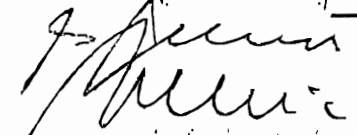

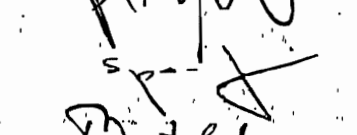
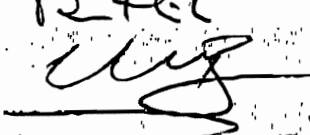




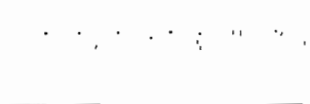


Ovom interpelacijom tražimo od Vlade Republike Hrvatske da poduzme hitne mjere da se taj negativan trend zaustavi. On u sebi nosi i političke posljedice: socijalnu segregaciju i ugrožavanje kontinuiteta provedbe politike prema mladima u okolnostima brutalnog izigravanja radnog zakonodavstva.

S obzirom na navedeno, podnositelji interpelacije predlažu Hrvatskom saboru da nakon provedene rasprave donese sljedeće

## **ZAKLJUČKE**

- 1. Zadužuje se Vlada Republike Hrvatske da u roku od 3 mjeseca predloži Hrvatskom saboru zakonski prijedlog koji jasno precizira koje su to sezonske djelatnosti ili opravdane iznimke u kojima je bez ograničenja ili uz minimalno ograničenje dozvoljeno sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme između poslodavaca i radnika.**
- 2. Zadužuje se Vlada Republike Hrvatske da za djelatnosti koje nisu sezonskog karaktera uvede ograničenje broja sklopljenih ugovora o radu na određeno vrijeme do 20% od ukupnog godišnjeg broja novosklopljenih ugovora o radu te da jasno precizira kriterije za sklapanje ugovora na određeno vrijeme u vansezonskim djelatnostima.**

Na temelju članka 86. Ustava Republike Hrvatske i članka 145. Poslovnika Hrvatskog sabora mi dolje potpisani zastupnici podnosimo interpelaciju o radu Vlade Republike Hrvatske na području radnog zakonodavstva – reguliranja rada na određeno vrijeme:

Redni broj	Ime i prezime zastupnika	Potpis
1.	JUHAS SANBOK	
2.	VELJKO KAPITAN	
3.	HOERAT MILB	
4.	NAUSI TIREU	
5.	BRANIMIR GLAVAS	
6.	JOSIP SALABIC	
7.	MILODAD ZHBOVARC	
8.	FADIMIR ZACIC	
9.	SPONZA GIOVANNI	
10.	TULLIO DEMETLIKA	
11.	BORIS MILETIC	
12.	FURIO RADIN	
13.	IVNA PERNI	
14.	Irena Petnjecovicina Vukosavic	
15.	PERNIK SAROILAV	
16.	Silvano Mijic	
17.		
18.		
19.		
20.		