

P.Z. br. 776



HRVATSKI SABOR

KLASA: 140-01/14-01/01
URBROJ: 65-14-02

Zagreb, 18. prosinca 2014.

**ZASTUPNICAMA I ZASTUPNICIMA
HRVATSKOGA SABORA**

**PREDSJEDNICAMA I PREDSJEDNICIMA
RADNIH TIJELA**

Na temelju članka 178. Poslovnika Hrvatskoga sabora u prilogu upućujem *Prijedlog zakona o preuzimanju isplate dokupljenih mirovina*, koji je predsjedniku Hrvatskoga sabora dostavio Klub zastupnika Hrvatske stranke umirovljenika, aktom od 17. prosinca 2014. godine.

Za svoje predstavnike, koji će u njegovo ime sudjelovati u radu Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela, Klub je odredio Silvana Hrelju, Željka Šempera, Mariju Ilić i Ljiljanu Cvjetović, zastupnike u Hrvatskom saboru.

PREDSJEDNIK

Josip Leko

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Josip Leko', written over the printed name.

P.Z. br. 776



**HRVATSKI SABOR
KLUB ZASTUPNIKA HSU-a**

Trg sv. Marka 6
10000 Zagreb
Tel: 45 69 467 Fax: 63 03 003
klubhsu@sabor.hr

REPUBLIKA HRVATSKA
65 - HRVATSKI SABOR
ZAGREB, Trg Sv. Marka 6

Primljeno:	17-12-2014				
Klasifikacijska oznaka:	140-01/14-01/01		Org. jed.	65	
Uredžbeni broj:	6532-16-14-01	Pril.	9	Vrij.	-

Zagreb, 17. prosinca 2014.

PREDSJEDNIK HRVATSKOGA SABORA

Predmet: Prijedlog zakona o preuzimanju isplate dokupljenih mirovina

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske i članaka 171. i 172. Poslovnika Hrvatskoga sabora, Klub zastupnika Hrvatske stranke umirovljenika podnosi Prijedlog zakona o preuzimanju isplate dokupljenih mirovina.

Sukladno odredbi članka 174. stavka 2. Poslovnika Hrvatskoga sabora, u postupku donošenja Zakona na sjednicama Hrvatskoga sabora i njegovih radnih tijela sva potrebna obrazloženja o podnesenom Prijedlogu zakona u ime predlagatelja davat će zastupnici Silvano Hrelja, Željko Šemper, Marija Ilić i Ljiljana Cvjetović.

Potpredsjednik Kluba

Silvano Hrelja

HRVATSKA STRANKA UMIROVLJENIKA

**PRIJEDLOG ZAKONA
O PREUZIMANJU ISPLATE DOKUPLJENIH MIROVINA**

Zagreb, prosinac 2014.

PRIJEDLOG ZAKONA O PREUZIMANJU ISPLATE DOKUPLJENIH MIROVINA

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje zakona o sadržana je u članku 2. stavku 4, a u vezi sa člankom 56. stavkom 1. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 56/90, 135/97, 13/00, 28/01 i 76/10, 5/14).

II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE UREĐUJU ZAKONOM, TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI

a) Ocjena stanja

Doživotna otpremnina, odnosno dokup mirovine počeo se provoditi u današnjem obliku još davne 1990. godine i bio je prihvaćen kao jedan od prikladnih načina zbrinjavanja viškova radne snage, kako od socijalnih partnera, tako i od državnih tijela nove hrvatske države. Od tada pa do nedavno, dokup mirovine provodilo je u Republici Hrvatskoj trgovačko društvo „*Royal međugeneracijska solidarnost*“ (prvotno: „*Royal mirovinsko osiguranje*“), kao jedino društvo kojemu je to bila djelatnost. Valja napomenuti da je država različitim postupcima poticala razvoj ovoga instituta, stvarala atmosferu sigurnosti, te poslodavce, sindikate i radnike upućivala na njegovu primjenu. Najbolji primjeri koji su upućivali da se radi o institutu od interesa za Republiku Hrvatsku vidljivi su u tome što je u mnogim trgovačkim društvima u državnom vlasništvu, te u javnom sektoru, država kao poslodavac sudjelovala sa sindikatima u postizanju sporazuma o prestanku radnog odnosa uz dokup mirovine:

- na sjednici Gospodarsko-socijalnog vijeća 5. lipnja 2000. godine („*GSV daje potporu realizaciji socijalnog programa poboljšanja materijalnog položaja umirovljenika – dokupu mirovine, kao modaliteta rješavanja socijalnih problema radnika pred mirovinom, a u kojoj poslodavci preuzimaju aktivnu skrb oko socijalne sigurnosti svojih zaposlenika. GSV će u cilju pomoći realizaciji ovog programa inicirati Ministarstvo financija i Vladu Republike Hrvatske da Pravilnikom utvrdi da se uplate poslodavaca za socijalne programe na ovakav način ne opterećuju porezima i doprinosima, jer tad umirovljenici ne bi ostvarili povećana socijalna prava budući da se radi o vrsti otpremnine koja poprima oblik dugoročnog primanja kao mirovina.*“),

- Ministarstvo financija 2001. godine reguliralo je dokup mirovine Pravilnikom o porezu na dohodak (Narodne novine, br. 54/01), a 2004. godine i Zakonom o porezu na dohodak (Narodne novine, br. 177/04), unatoč tome što taj institut još nije bio reguliran drugim propisima,

- Vlada Republike Hrvatske 2001. godine na sjednici 22. ožujka 2001. prihvaća „*Socijalni program zbrinjavanja viška zaposlenika Hrvatskih željeznica*“, što je jedini socijalni program koji je ikada prihvaćen na sjednicama Vlade Republike Hrvatske, u kojem se izravno navode dokup mirovine i društvo Royal,

- također, ozbiljna namjera Vlade Republike Hrvatske u pogledu dokupa mirovine očitovala se 2004. godine u njegovoj ugradnji u Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike (*Narodne novine, br. 92/04*), tako da su mnoga trgovačka društva u državnom vlasništvu na temelju navedenih dokumenata ugradila dokup mirovine u svoje odluke o poticajnim mjerama za umirovljenje uz dokup mirovine.

Ipak, za cjelovito normativno uređivanje dokupa mirovine nedostajao je poseban zakon, kojim je trebao urediti provedbu ovoga instituta i društva koje ga provode, jer se on kao institut tržišta rada i radnih odnosa, kao izvorno hrvatska vrsta doživotne otpremnine, bitno razlikuje od dobrovoljnih mirovinskih programa koji se razvijaju u okviru hrvatskog mirovinskog sustava na 3 stupa.

Međutim, umjesto toga, godine 2006. uslijedilo je oštro javno Priopćenje Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga (HANFA, državno regulatorno tijelo za tržište financijskih usluga) o zakonitosti i rizičnosti poslovanja trgovačkog društva pod nazivom „Royal mirovinsko osiguranje d.d.“. U tom priopćenju Royalu se stavlja na teret da svoje poslovanje nije uskladio sa važećom zakonskom regulativom, posebice sa propisima o osiguranju i mirovinskim osiguravajućim društvima, te da zbog toga posluje bez licence i zakonske osnove, dakle nezakonito, kao i da nije u sustavu nadzora u djelokrugu i nadležnosti HANFA-e, iako je bilo razvidno kako djelatnost Royala zaista nije regulirana ni propisima o osiguranju niti propisima o mirovinskim osiguravajućim društvima, pa se zbog toga sa navedenim propisima nije ni moglo uskladiti. U nedostatku posebnog propisa, djelatnost Royala kao trgovačkog društva bila je regulirana općim pravilima Zakona o trgovačkim društvima. Navedenim zakonom propisano je kako predmet poslovanja trgovačkog društva može biti obavljanje svake dopuštene djelatnosti, s time da je dopuštena svaka djelatnost koja nije zakonom zabranjena ili nije suprotna javnom moralu.

Ovaj propust je prouzročio štetu i Royalu, ali i daljnjem razvoju instituta doživotne otpremnine odnosno dokupa mirovine, jer je predstavljao svojevrsan embargo za sklapanje novih poslova, pa je postepeno odnosno posljedično dovedeno u pitanje i trajno ispunjenje svih u međuvremenu nastalih obveza. HANFA je ponovno, 2012. godine, novim priopćenjem (i ovaj put bez pravnog temelja) upozorila javnost o aktivnostima društva Royal međugeneracijska solidarnost d.d. ističući kako navedeno društvo ne posjeduje odobrenja Agencija za svoje aktivnosti sukladno *Zakonu o mirovinskim osiguravajućim društvima i isplati mirovina na temelju individualne kapitalizirane štednje*, zanemarujući pri tome da Royal posluje na tržištu rada, te da se dokup mirovine ne može provoditi u okviru tog zakona. Ovo je bilo novo prekoračenje ovlasti HANFA-e i izravno ometanje i sprečavanje poslovanja Royala na tržištu.

Navedene prigovore otklonio je Hrvatski sabor tek u prosincu 2013. godine usvajanjem posebnog Zakona o doživotnoj otpremnini odnosno dokupu mirovine (*Narodne novine, br. 153/13*), a početkom 2014. i Zakona o mirovinskim osiguravajućim društvima (*Narodne novine, br. 22/14*), utvrdivši da djelatnost dokupa mirovine ne mogu provoditi mirovinska osiguravajuća društva (što je od 2006. godine tvrdio i Royal), nego isključivo društva za dokup mirovine. Više od sedam godina izravnog ometanja i sprečavanja nesmetanog poslovanja od strane državne Agencije moralo je dovesti u poteškoće društvo koje se od 1990. – 2006. godine razvijalo, a sve do 2014. i uredno izvršavalo svoje obveze.

S obzirom na to da je Republika Hrvatska, preko svojih tijela, najprije poticala na primjenu instituta dokupa mirovine, a nakon toga spriječavala njegovo razvijanje i primjenu,

za nju je nastala i obveza da predloženim zakonom barem zaštiti dosadašnje korisnike i osigura im primanje dokupljenih mirovina.

b) Osnovna pitanja koja se uređuju zakonom

Predloženim zakonom osigurava se nastavak isplate dokupljenih mirovina dosadašnjim korisnicima.

c) Posljedice koje će donošenjem zakona proisteći

Donošenjem predloženoga zakona nastaviti će se isplata dokupljenih mirovina te osigurati i dalje doživotna, dodatna materijalna i socijalna sigurnost za 3.860 dosadašnjih korisnika. Istodobno, eliminiraju se moguće negativne financijske i socijalne posljedice po državu zbog sudskih postupaka za naknadu štete korisnicima dokupljenih mirovina koji su to primanje stekli kao zaposleni u državnim i javnim poslovnim subjektima. Osim toga, ovim će se Zakonom učvrstiti povjerenje tržišta i socijalnih partnera u vjerodostojnost Zakona o doživotnoj otpremnini odnosno dokupu mirovine, čijom se primjenom u procesima restrukturiranja i reformi u području zbrinjavanja viškova zaposlenih pred mirovinom, mogu postići značajne uštede državnom proračunu, te povući sredstva iz EU strukturnih fondova.

III. OCJENA POTREBNIH SREDSTAVA ZA PROVOĐENJE ZAKONA

Za provođenje Zakona potrebno je iz državnog proračuna osigurati 1,5 milijun kuna mjesečno, odnosno 18 milijuna kuna godišnje. Budući da svake godine broj korisnika dokupljenih mirovina opada za 5% - 10%, cijeni se da će u narednim godinama biti dostatno 17,1 – 16,2 milijuna kuna, odnosno 16,25 – 14,6 milijuna kuna, u stalnom opadanju.

IV. TEKST ZAKONA S OBRAZLOŽENJEM

**PRIJEDLOG ZAKONA
O PREUZIMANJU ISPLATE DOKUPLJENIH MIROVINA**

Članak 1.

Republika Hrvatska preuzima isplatu dokupljenih mirovina ostvarenih do 31. svibnja 2014. u programu doživotne otpremnine odnosno dokupa mirovine.

Članak 2.

(1) Iznimno od odredaba Zakona o mirovinskom osiguranju, isplatu dokupljenih mirovina iz članka 1. obavljat će Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje na temelju evidencije o isplati tih mirovina, a po potrebi i podataka iz ugovora o dokupu mirovine zaključenih sa pojedinim poslodavcima.

(2) Zavod iz stavka 1. ovoga članka preuzet će isplatu dokupljenih mirovina bez donošenja rješenja u upravnom postupku.

Članak 3.

Isplata dokupljenih mirovina prema ovome Zakonu obavljat će se na teret državnog proračuna, a njome će se obuhvatiti i isplata zaostataka dospjelih a neisplaćenih dokupljenih mirovina počevši od 1. siječnja 2015.g.

Članak 4.

U pogledu uvjeta isplate, usklađivanja dokupljenih mirovina i svega ostaloga u vezi s isplatom mirovina prema ovome Zakonu, odgovarajuće se primjenjuje Zakon o doživotnoj otpremnini odnosno dokupu mirovine.

Članak 5.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana po objavi u „Narodnim novinama“.

OBRAZLOŽENJE UZ PRIJEDLOG ZAKONA O PREUZIMANJU ISPLATE DOKUPLJENIH MIROVINA

Uz članak 1. Ovom odredbom uspostavlja se obveza za Republiku Hrvatsku na preuzimanje isplate dokupljenih mirovina koje je isplaćivalo trgovačko društvo „Royal međugeneracijska solidarnost“.

Uz članak 2. i 3. S obzirom na to, što se dokupljene mirovine određuju i usklađuju se prema istoj formuli, koja se primjenjuje i za mirovine ostvarene u obveznom mirovinskom osiguranju na temelju generacijske solidarnosti, na temelju Zakona o mirovinskom osiguranju (*Narodne novine, br. 157/13*), za isplatu tih mirovina u ime Republike Hrvatske, najpogodnija i najprikladnija javna ustanova je Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje. Isplatu dokupljenih mirovina prema ovome Zakonu, kako je predloženo, obavljao bi navedeni Zavod na teret državnog proračuna. Cijeni se da će u narednom razdoblju, zbog pada broja korisnika dokupljenih mirovina svake naredne godine biti potrebno osigurati sredstva za isplatu dokupljenih mirovina manja za 5% - 10%. Radi pojednostavljenja postupka Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje će preuzeti isplatu dokupljenih mirovina bez donošenja pojedinačnih rješenja u upravnom postupku (u postupku dokupa mirovine također se ne primjenjuje upravni postupak).

Uz članak 4. Budući da će isplata dokupljenih mirovina trajati još nekoliko godina i uz mogućnost ostvarivanja prava na obiteljsku dokupljenu mirovinu članova obitelji, za uređivanje načina i uvjeta njihove isplate primjenjivao bi se Zakon o doživotnoj otpremnini odnosno dokupu mirovine (*Narodne novine, br. 153/13*), uz mogućnost primjene Zakona o mirovinskom osiguranju, na čiju primjenu upućuje taj zakon.

Uz članak 5. Ovom odredbom određuje se dan stupanja na snagu predloženog Zakona.

0085 / 127-15
03-02 / 005

GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE
Predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća
Broj: 01-71/00 GSV
Zagreb, 28. lipnja 2000.

Vlada Republike Hrvatske
n/r predsjednika Vlade Republike Hrvatske Ivice Račana

Ministarstvo financija
n/r ministra Mate Crkvenca

Ministarstvo rada i socijalne skrbi
n/r ministra Davorka Vidovića

Predmet: Ispravak zaključka točke 8. skraćenog zapisnika sa 7. sjednice
Gospodarsko-socijalnog vijeća održane dana 5. lipnja 2000.

Točka 8. Socijalni program poboljšanja materijalnog položaja umirovljenika -
dokup mirovine

Zaključak:

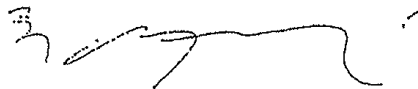
a) GSV daje potporu realizaciji provedbe ovog programa kao modaliteta rješavanja socijalnih problema radnika pred mirovinom, a u kojoj poslodavci preuzimaju aktivnu skrb oko socijalne sigurnosti svojih zaposlenika.

b) GSV će u cilju pomoći realizaciji ovog programa inicirati Ministarstvo financija i Vladu Republike Hrvatske da Pravilnikom utvrde da se uplate poslodavaca za socijalno program na ovakav način ne opterećuju porezima i doprinosima, jer tada umirovljenici ne bi ostvarili povećana socijalna prava budući da se radi o vrsti otpremnine koja poprima oblik dugoročnog primanja kao mirovina.

S poštovanjem,

Predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća

Vitomir Begović



C0085 / 15-15
03-02 / 005

GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE
Predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća
Broj: 01-71/00 GSV
Zagreb, 28. lipnja 2000.

Vlada Republike Hrvatske
n/r predsjednika Vlade Republike Hrvatske Ivice Račana

Ministarstvo financija
n/r ministra Mate Crkvenca

Ministarstvo rada i socijalne skrbi
n/r ministra Davorika Vidovića

Predmet: Ispravak zaključka točke 8. skraćenog zapisnika sa 7. sjednice
Gospodarsko-socijalnog vijeća održane dana 5. lipnja 2000.

Točka 8. Socijalni program poboljšanja materijalnog položaja umirovljenika -
dokup mirovine

Zaključak:

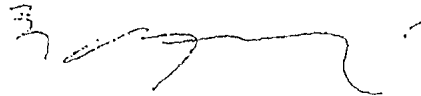
a) GSV daje potporu realizaciji provedbe ovog programa kao modaliteta rješavanja socijalnih problema radnika pred mirovinom, a u kojoj poslodavci preuzimaju aktivnu skrb oko socijalne sigurnosti svojih zaposlenika.

b) GSV će u cilju pomoći realizaciji ovog programa inicirati Ministarstvo financija i Vladu Republike Hrvatske da Pravilnikom utvrde da se uplate poslodavaca za socijalno osiguranje na ovakav način ne opterećuju porezima i doprinosima, jer tada umirovljenici ne bi ostvarili povećana socijalna prava budući da se radi o vrsti otpremnine koja poprima oblik dugoročnog primanja kao mirovina.

S poštovanjem,

Predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća

Vitomir Begović



Na temelju članka 49. Zakona o porezu na dohodak (»Narodne novine« broj 127/00) donosi se

PRAVILNIK

O POREZU NA DOHODAK

I. TEMELJNE ODREDBE

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom detaljnije propisuje primjena Zakona o porezu na dohodak (u daljnjem tekstu: Zakon)

2. POREZNI OBVEZNIK

Članak 2.

(1) Porezni obveznik je fizička osoba iz članka 2. Zakona

(2) Kod dohotka iz kojeg se predajam poreza plaća po odbitku, obvezu obračuna, obustave i uplate predajama, obračuna i uplate kamata zbog nepravodobne uplate poreza, sastavljanja i dostavljanja propisanih izvješća i evidencija imaju isplatelji dohotka (pravne i fizičke osobe).

(3) Porezni obveznik je i nasljednik za sve porezne obveze koje proističu iz dohotka što ga je ostaviteh ostvario do svoje smrti, pa ima obvezu i me i za račun ostavitehja podnijeti dospelje obveze do vrijednosti naslijeđene imovine, može podnijeti njegovu godišnju poreznu prijavu i ispuniti druge zakonom propisane obveze. Ako nasljednik ne podnese poreznu prijavu ostavitehja, dohodak ostavitehja utvrđuje Porezna uprava procjenom. Nasljednik je istodobno i porezni obveznik za dohodak koji mu priljeće iz naslijeđenih izvora dohotka

(4) Obveznik poreza na dohodak može istodobno biti i obveznik poreza ne dobiti ako se bavi poduzetništvom koje podliježe oporezivanju prema Zakonu o porezu na dobiti. U tom slučaju, obveze plaćanja poreza na dohodak i poreza na dobiti postoje neovisno jedna o drugoj.

II. UTVRĐIVANJE GODIŠNJE POREZNE OSNOVICE

Članak 3.

(1) Osnovica poreza na dohodak, prema članku 3. Zakona, utvrđuje se kako slijedi:

- dohodak od nesamostalnog rada,

+ dohodak od samostalne djelatnosti,

+ dohodak od imovine i imovinskih prava

+ dohodak od kapitala

+ dohodak od osiguranja

= ukupni dohodak

- plaće novozaposlenih i nagrade učenicima prema članku 43. Zakona,

- preneseni gubici prema članku 28. Zakona,

- dohodak nakon propisanih umanjenja,

- osobni odbitak poreznog obveznika prema članku 29. Zakona,

= porezna osnovica za primjenu poreznih stopa iz članka 5. Zakona

(2) U osnovicu poreza na dohodak prema stavku 1. ovoga članka ne uključuje se dohodak koji se paušalno oporezuje u skladu s člankom 32. Zakona

(3) Pri oporezivanju tuzemnog poreznog obveznika primjenjuje se načelo svjetskog dohotka, što znači da se oporezuje ukupan dohodak ostvaren u tuzemstvu i inozemstvu i to prema tuzemnim propisima. Djelatnost koja u inozemstvu podliježe porezu na dohodak a u tuzemstvu bi se oporezivala porezom na dobiti ne podliježe u tuzemstvu porezu na dohodak. Za inozemni dohodak ne može se birati oporezivanje prema Zakonu o porezu na dobiti.

(4) Kod tuzemnog poreznog obveznika načelo svjetskog dohotka primjenjuje se i na gubitak, što znači da se inozemni gubitak može odbiti od tuzemnog dohotka. Odbijanje nije moguće za gubitak iz inozemstva koji bi se da je ostvaren u tuzemstvu, utvrđivao po propisima o oporezivanju dobiti.

(5) Kod inozemnih poreznih obveznika načelo tuzemnog dohotka vrijedi i za gubitak, što znači da se od tuzemnog dohotka može odbiti samo tuzemni gubitak.

(6) Gubitak prenesen iz prethodnih poreznih razdoblja odbija se od ukupnog iznosa dohotka koji preostaje nakon saldiranja pozitivnih i negativnih odbitka dohotka tekućeg poreznog razdoblja i to nakon umanjenja porezne osnovice za plaće novozaposlenih i za nagrade učenicima i studentima, a uvijek prije odbitka osobnog odbitka iz članka 29. Zakona

III. OPĆA NAČELA UTVRĐIVANJA DOHOTKA I OPOREZIVOG DOHOTKA

1. OPOREZIVI I NEOPOREZIVI DOHODCI I DOHODCI OSLOBODENI POREZA

Članak 4.

(1) Oporezivi je dohodak iz članka 10. Zakona i dohodak od osiguranja ostvaren na temelju prethodno uplacenih premija osiguranja života i dobrovoljnog mirovinskog osiguranja koje su bile porezno priznati izdatci (članak 6. stavak 3. Zakona). Premijama osiguranja života smatraju se premije životnog osiguranja

(2) Oporezivi primici smatraju se i primci koje fizičke osobe ostvaruju od osiguravatelja na temelju prijašnjih uplata poslodavca tim osiguravateljima za dopun mirovine. Premije osiguranja uplaćene za dopun mirovine nisu oporezive

(3) U skladu s člankom 7. točkom 3. Zakona porez na dohodak ne plaća se na novčanu naknadu za vrijeme privremene nezaposlenosti isplaćenu na teret Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i naknada plaće zbog privremene sprječivosti za rad isplaćenu na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Društveni umirovljenici i centari za socijalnu skrb

2. PRIMICI I IZDACI NAČELO BLAGAJNE

Članak 5.

(1) Primicima se smatraju sva dobra (novac, stvari, usluge i prava) koja imaju novčanu vrijednost i koja porezni obveznik ostvari na tržištu od radi, obavljanja djelatnosti, od imovine i imovinskih prava, od kapitala, kao i od životnog osiguranja i dobrovoljnog mirovinskog osiguranja. Smatra se da su dobra u tuzemstvu i inozemstvu, naplaćeni kad porezni obveznik njima može raspolagati

(2) U izdatke spadaju svi odjeci dobara s novčanom vrijednošću izvršeni radi ostvarivanja ili osiguranja primataka iz stavka 1. ovoga članka. Smatra se da je izdatci do odjeci dobara u tuzemstvu i do nastanka izdataka kad porezni obveznik njima više ne može raspolagati

(3) Primici i izdaci od poslovnih događaja utvrđuju se tek nakon primljenih uplata odnosno obavljenih isplata (načelo blagajne). Ako priljevi odnosno odjeci nisu obavljeni, u novcu već u drugom dobitku treba ih utvrđivati na način prepisan za primike i izdatke u novcu.

(4) Oporezivi primici od kojih je porezni obveznik dužan platiti porez u tuzemstvu, a ostvareni su u inozemstvu (posredno ili neposredno) u stranoj valuti, preračunava se u kunsku vrijednost prema srednjem tečaju Hrvatske narodne banke važećem na dan primitka. Izimimo, ako se dan primitka tijekom poreznog razdoblja ne može točno utvrditi, preračunavanje na srednji tečaj Hrvatske narodne banke obavlja se s 31.12. godine u kojoj je oporezivi primitak u inozemstvu ostvaren, a u slučaju poreznog razdoblja kraćeg od kalendarske godine, na zadnji dan u mjesecu s kojim završava to kraće porezno razdoblje.

(5) Nenovčani primici utvrđuju se prema tržišnoj vrijednosti. Tržišna se vrijednost određuje prema cijeni koja bi se ostvarila pri prodaji u uobičajenim poslovnim prilikama, ovisno o svojstvu gospodarskog dobra. Pri tome moraju biti uvažene sve okolnosti koje utječu na cijenu

(6) Nenovčani izdaci utvrđuju se prema cijenama nabave ili cijenama koštavanja

(7) Nastanak ili dospelje potraživanja od prodane robe ili obavljenih usluga ne smatra se još primitkom. Potraživanja postaju primitkom u trenutku naplate

(8) Ako se porezni obveznik iz osobnih razloga odrekne potraživanja po osnovi prodane robe ili obavljenih usluga koja bi u poreznom razdoblju u kojemu se očekuje potraživanja ili kasnijim poreznim razdobljima dovele do primitaka, tada se iznos potraživanja utvrđuje kao primitak u godini u kojoj je donesena odluka o

članka

(5) Prijava iz stavka 1. ovoga članka sadržava:

1. podatak o ispostavi Porezne uprave nadležnoj za poreznog obveznika,
2. osobne podatke poreznog obveznika - ime i prezime, ime roditelja, JMBG, mjesto prebivališta ili uobičajenog boravišta i adresu,
3. razloge upisa u registar poreznih obveznika,
4. podatke o opunomoćeniku - ime i prezime ili naziv, JMBG/MB, mjesto sjedišta, prebivališta ili uobičajenog boravišta i adresu,
5. napomene poreznog obveznika,
6. potpis poreznog obveznika ili opunomoćenika.

(6) Pored podataka iz stavka 5. ovoga članka porezni obveznici s dohotkom od samostalne djelatnosti (obrt, slobodna zanimanja, poljoprivreda i šumarstvo), dohotkom od imovine i imovinskih prava i drugih djelatnosti koje se oporezuju kao obrtnička djelatnost, obvezni su na prilogu dati i ove podatke:

1. o djelatnosti - naziv poduzeća, naziv i šifru djelatnosti, adresu obavljanja djelatnosti, nadnevak početka odnosno prestanka obavljanja djelatnosti,
2. o osobama s kojima zajednički ostvaruju dohodak - imenima i prezimenima, JMBG, adresama prebivališta ili uobičajenog boravišta, nadležnoj ispostavi Porezne uprave i udjelima u ostvarivanju zajedničkog dohotka,
3. predviđenom dohotku u tekućoj godini,
4. predviđenom broju posloprimaca u tekućoj godini,
5. o poslovnim jedinicama - naziv i adresu poslovnih jedinica (radnji, obrta i drugih oblika samostalne djelatnosti), nadležnim ispostavama Porezne uprave, naziv i šifru djelatnosti,
6. o osobi/tvrtki koja vodi poslovne knjige - ime i prezime odnosno naziv tvrtke, mjestu prebivališta ili boravišta, odnosno sjedišta, ulici i kućnom broju i JMBG, odnosno MB društva.

(7) Pored podataka iz stavka 5. ovoga članka porezni obveznici s dohotkom od imovine i imovinskih prava obvezni su u prilogu dati i podatke o:

1. obliku dohotka, adresi ostvarivanja dohotka, nadnevka, početka i prestanka ostvarivanja dohotka,
2. osobama s kojima zajednički ostvaruju dohodak - imenima i prezimenima, JMBG, adresama prebivališta ili uobičajenog boravišta, nadležnim ispostavama Porezne uprave i udjelima u dohotku,
3. predviđenom iznosu dohotka u godini u kojoj su dohodak počeli ostvarivati.

(8) Obrazac prijave u registar poreznih obveznika sastavni je dio ovoga Pravilnika.

XV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 66.

(1) Godišnji porez na dohodak i prirez za 2001. godinu utvrđuje se prema odredbama Zakona i ovoga Pravilnika.

(2) Odredbe članka 38., 39., 40. i 41. ovoga Pravilnika primjenjuju se od 1. siječnja 2002. godine.

Članak 67.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o porezu na dohodak (»Narodne novine« broj 132/00. i 1/01.), osim članka 9. toga Pravilnika koji prestaje važiti 31. prosinca 2001. godine.

Članak 68.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 410-01/01-01/586

Urbroj: 513-07/01-1

Zagreb, 6. lipnja 2001.

Ministar financija
dr. Mato Crkvenac, v. r.

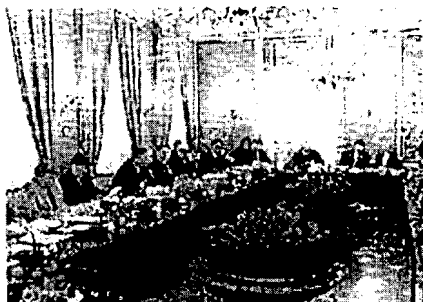
Obrazac ID

I Z V J E Š Ć E

O PRIMICIMA OD NESAMOSTALNOG RADA, OBRAČUNANOM POREZU, PRIREZU
I DOPRINOSIMA U MJESECU _____ GODINE _____ (iznosi u kunama i lipama)

I. PODACI O POSLODAVCU	
1. NAZIV/IME I PREZIME:	
2. SJEDIŠTE / PREBIVALIŠTE / UOBIČAJENO BORAVIŠTE:	
3. MB / JMBG:	ŠIFRA DJELATNOSTI:
4. BROJ ŽIRO RACUNA:	KOD:
II. PODACI O POSLOPRIMCIMA I PRIMICIMA U IZVJEŠTAJNOM MJESECU	
1. Broj posloprimaca u izvještajnom mjesecu	
2. Ukupan iznos primitaka tijekom izvještajnog mjeseca	
3. Oznaka mjeseca/godine na koji se isplata odnosi	
III. PODACI O UTVRĐENIM UKUPNIM IZNOSIMA OBEVA (ZA SVE ZAPOSLENE)	
1. Iznosi obveznih doprinosa iz plaće i na plaću:	
1.1. za mirovinsko osiguranje - I. stup	
1.2. za mirovinsko osiguranje - II. stup	
1.3. za zdravstveno osiguranje	
1.4. za zapošljavanje	
2. Ukupan iznos obveznih doprinosa "iz plaće"	
3. Iznosi obustavljenih i uplaćenih premija po osnovi:	
3.1. živinog osiguranja	
3.2. dopunskog zdravstvenog osiguranja	
3.3. dobrovoljnog mirovinskog osiguranja	
4. D o h o d a k (II.2. - III.2. - III.3.1. - III.3.2. - III.3.3.)	
5. Ukupan iznos osobnih odbitaka	
6. Porezna osnovica (III.4. - III.5.)	
7. Iznosi poreza na dohodak i prireza:	
7.1. porez na dohodak	

SJEDNICA VLADE



22. ožujka - **Problem zbrinjavanja viška oko 3.500 zaposlenih na Hrvatskim željeznicama nastojat će se prije svega riješiti novim zapošljavanjem, a prema socijalnom programu zbrinjavanja koji je danas prihvatila hrvatska Vlada. Višak zaposlenih pokušat će se riješiti i samozapošljavanjem, zatim zapošljavanjem na novootvorenim radnim mjestima unutar HŽ-a ili u izdvojenim i privatiziranim dijelovima željeznice, suradnjom s drugim institucijama.**

Predviđeno je i odgovarajuće zbrinjavanje invalida rada, a prednost u zadržavanju radnog mjesta, zadovolje li ostale kriterije, imat će hrvatski branitelji.

Radi provedbe programa bit će osnovan centar za potporu poslovnim promjenama, te fundacija za podršku ljudskim potencijalima. Ta će fundacija pružati potporu višku zaposlenih i poticati njihovo novo zapošljavanje, a za njezin će rad HŽ osigurati dva milijuna kuna, državni proračun 5,4, a Svjetska banka 1,6 milijuna kuna. Zajam što ga je odobrila Svjetska banka ići će isključivo za otpremnine. Spomenuti pilot program je projekt koji bi se trebao provesti u dvije godine, a s njime se suglasila i većina sindikata HŽ-a, istaknuo je ministar prometa, pomorstva i veza **Alojz Tušek**.



Izjava Alojza Tuška [stream](#) / [download](#)

Ministar rada i socijalne skrbi **Davorko Vidović** poručio je kako, pokaže li se uspješnim, program može postati i model zbrinjavanja viška zaposlenih pojedinih regija, gradova, općina.

Vlada je utvrdila Nacionalni program sigurnosti cestovnog prometa do 2005. s ciljem da se smanji broj poginulih. Po podacima, godišnje na 100 tisuća stanovnika pogine 14 osoba. Prvi nacionalni program dao je pozitivne rezultate, no podaci o poginulima upozoravaju da u vezi sa sigurnošću prometa još ima puno posla. Prošle je godine u prometu poginulo 655 osoba, a 4.497 ih je teško ozlijeđeno. Hrvatska je u Europi na trećem mjestu po broju poginulih i ozlijeđenih i to se mora promijeniti, istaknula je ministrica zdravstva **Ana Stavljenić-Rukavina**.

Požari se gase prije ljeta, izjavio je ministar unutarnjih poslova Šime Lučin, predstavljajući program aktivnosti zaštite od požara u ovoj godini. Prvi put je Vladi, kao poseban akt, predstavljen i plan intervencija kod velikih požara. Bitnim je označio utvrđivanje razine rukovođenja i vodenja kod gašenja velikih požara.



Zamjenik ministra obrane **Zlatko Gareljić** ističe da su, uz dobrovoljna vatrogasna društva, te profesionalne postrojbe i pripadnici oružanih snaga intenzivno uključeni u protupožarnu zaštitu. Spremno je kaže, 12 namijenski organiziranih jedinica kopnene vojske s gotovo 1.800 pripadnika koji mogu reagirati u vrlo kratkom roku.

Izmjenama zakona o veterinarstvu, za čiju će provedbu trebati osigurati oko 16 milijuna kuna, Hrvatska bi trebala

učinkovitije zbrinjavati otpad životinjskog podrijetla, te se djelotvornije boriti protiv zaraznih bolesti životinja.

Nalazi Upravnih inspekcija Ministarstva pravosuđa pokazuju da je u prošloj godini u državnoj upravi bilo prilično velikog nereda, izvijestio je ministar pravosuđa **Stjepan Ivanišević** podnoseći godišnji izvještaj o radu te inspekcije. Inspekcija je provedena i u ministarstvima financija i vanjskih poslova, a Ivanišević upozorava da su utvrđena velika odstupanja od propisa vezanih za plaće i dodatke na plaće. Kumuliranje tih dodataka rezultiralo je većim plaćama i drugim pravima zaposlenih od onih koji im zakonom pripadaju, a posljedica je trošenje više proračunskih sredstava, istaknuo je.

Vladinom suglasnošću uskoro će se krenuti u projekt osnivanja registra zaloga na pokretninama. Prva faza projekta je spremna, a cijena od 338 tisuća maraka dijelom će se pokriti iz proračuna, a dijelom iz donacije norveške vlade. Donaciju od 201 tisuću američkih dolara Međunarodna banka dat će za obnovu i razvoj kao potporu pripremi projekta socijalne zaštite u Hrvatskoj.

Vlada je donijela i nekoliko uredbi kojima se objavljuju međunarodni sporazumi, među njima i sporazum s BiH o korištenju i održavanju željezničke pruge Bihać - Knin.

Zamjenik premijera **Goran Granić** predložio je da dvije države razrade ideju o uvođenju novih tehnologija na unskoj pruzi, što bi skratilo putovanje između Zagreba i Splita na 4, do 4 i pol sata.

Iduću, tematsku sjednicu o područjima posebne skrbi, Vlada će održati u četvrtak u Kninu.



Vlada se na zatvorenom dijelu sjednice očitovala o prijedlogu za utvrđivanje Načrta

promjene Ustava Republike Hrvatske, koji je dao Odbor za Ustav, Poslovnik i politički sustav Zastupničkog doma Hrvatskog sabora, na koji nije imala primjedbi, priopćio je Vladin Ured za odnose s javnošću.

Na sjednici, kojom je predsjedao zamjenik premijera **dr. Goran Granić**, usvojen je Poslovnik kojim se dopunjavaju pitanja koja razmatra Koordinacija za gospodarstvo. Dopunjenim poslovníkom Koordinacija će obavljati i poslove makroekonomskih analiza, ocjenu ekonomičnosti poslovanja, ocjenu planova razvoja, ocjenu odluka o raspolaganju kapitalom, pratit će i predlagati mjere za provedbu politike plaća korisnika sredstava državnog proračuna i dr.

Dubravka Štambuk imenovana je na dužnost pomoćnice ministra znanosti i tehnologije, navodi se u priopćenju.

Temeljeno na:

- Strategiji restrukturiranja i modernizacije Hrvatskih željeznica, usvojenoj od Vlade RH i Hrvatskog sabora
- Zakonu o radu, Zakonu o zapošljavanju i drugim zakonskim i podzakonskim propisima
- odredbama Kolektivnog ugovora sa Sindikatima
- rješenju predsjednika Vlade Republike Hrvatske o imenovanju Povjerenstva za izradu socijalnog programa u okviru restrukturiranja Hrvatskih željeznica

Povjerenstvo imenovano od predsjednika Vlade RH za izradu socijalnog programa u okviru restrukturiranja HŽ-a predlaže:

PROJEKT ZBRINJAVANJA VIŠKA ZAPOSLENIKA HŽ-a

(u daljnjem tekstu Socijalni program)

Sa svrhom:

- prevencije socijalnog nezadovoljstva, osiguranja socijalne i materijalne sigurnosti poticajnim mjerama ili ponovnim zapošljavanjem odnosno reafirmacijom potencijala radno sposobnih zaposlenika doškolovanjem i prekvalifikacijom, koji će se u tijeku procesa reorganizacije i modernizacije HŽ-a slijedećih godina pojaviti kao višak

U cilju:

- jednoobrazne i pravednije primjene dogovorenih kriterija poslodavca i sindikata prigodom utvrđivanja liste tehnološkog viška
- provođenja programom predviđenih mjera i postupaka za zbrinjavanje tehnološkog viška radnika
- razvoja modernih organizacijskih formi i načina posredovanja, pomoći i edukacije za zapošljavanje ili samozapošljavanje, odnosno rješavanje egzistencijalnih problema pojedinaca i njihovih obitelji u tijeku restrukturiranja i u periodu otkaznog roka
- stvaranja baza podataka o ljudskim potencijalima s jedne i potreba za određenim poslovima s druge strane

U interesu:

- sadašnjih zaposlenika HŽ-a kroz osiguranje njihove socijalne sigurnosti
- sindikata kroz participaciju u procesu restrukturiranja i povećanog utjecaja u zaštiti svojih članova
- HŽ-a koji će se pretvoriti u moderniju, časnu i pouzdanu tvrtku, koja je dobra za Hrvatsku i koja građanima i privredi osigurava povoljne usluge
- Države kroz izgradnju sustava modernog željezničkog prometa i održavanje socijalne stabilnosti

Zaštićene kategorije zaposlenika

Zaštićene kategorije zaposlenika mogu se naći u skupini viška, a od poslovno uvjetovanog otkaza Ugovora o radu, sukladno odredbama Zakona o radu, i drugih zakonskih i podzakonskih akata te Kolektivnog ugovora i Pravilnika o radu posebno su zaštićeni:

- zaposlenici sa smanjenom radnom sposobnošću koja je posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti
- zaposlenici kojima nedostaje manje od 5 godina do stjecanja prava na mirovinu

Za tu skupinu zaposlenika, ali i za one zaposlenike kojima je utvrđena umanjena radna sposobnost ili opasnost od nastanka invalidnosti, čija se radna mjesta ukidaju pa time oni postaju višak, u okviru ovog socijalnog programa će se razraditi posebni projekti koji će omogućiti maksimalno korištenje njihovih radnih potencijala (npr. adaptirana radna mjesta i dr.).

Ukupan broj zaposlenika u kategoriji smanjene radne sposobnosti je u studenom 2000. bio 853 zaposlenika. Za one od njih koji nemaju ugovore o radu za radna mjesta odgovarajuća njihovoj preostaloj radnoj sposobnosti i za one čija se radna mjesta ukidaju provest će se procjena preostale radne sposobnosti i profesionalna orijentacija, kako bi se moglo što bolje razraditi programe njihovog ponovnog zapošljavanja.

Zaposlenicima kojima je utvrđena smanjena radna sposobnost a rade na mjestima odgovarajućim njihovoj preostaloj radnoj sposobnosti i koja se ne ukidaju, status se ne mijenja.

Poticajne mjere

Usporedno s izlučivanjem viška primjenjivat će se poticajne mjere u cilju smanjivanja broja zaposlenih. Ciljana grupa trebaju biti zaposlenici koji su stekli uvjete za mirovinu (prijevremenu starosnu ili starosnu) i koji time imaju osiguranu egzistenciju. Na taj će se način selektivno poboljšati dobna struktura zaposlenika HŽ-a.

Poticajne mjere moći će koristiti zaposlenici, uz suglasnost nadređenih službenika, ako nisu neophodni za obavljanje rada i/ili se na njihovo mjesto može rasporediti zaposlenik s liste viška ili zaposlenik s radnog mjesta koje se planira ukinuti.

Predlaže se da se kroz poticajne mjere ciljanoj skupini zaposlenika ponudi trajna naknada zbog prijevremenog umirovljenja ("dokup mirovine") kroz neko od mirovinskih osiguravajućih društava (npr. Royal mirovinsko osiguranje d.d.) i otpremnina kod odlaska u mirovinu (sukladno članku 111. Pravilnika o radu), odnosno gotovinska sredstva u istom iznosu, prema izboru zaposlenika.

EDUKACIJA RUKOVODNIH STRUKTURA HŽ-a

U svrhu efikasnijeg, jednoobraznog i pravednijeg stvaranja liste viškova radnika i primjene dogovorenih kriterija, za rukovodioce koji o tom odlučuju biti će organizirani treninzi iz komunikacijskih i pregovaračkih vještina te baratanja sa stresom.

Edukacija će sadržavati

- › informacije o planovima i mjerama restrukturiranja
- › informacije o Socijalnom programu u okviru restrukturiranja
- › informacije o sadržaju rada Centra za potporu poslovnim promjenama
- › upoznavanje s kriterijima za utvrđivanje viška radnika i uvježbavanje izrade lista viška

KRITERIJI ZA UTVRĐIVANJE VIŠKA ZAPOSLENIKA

Kriteriji za utvrđivanje tehnološkog viška utvrdili su zajednički predstavnici sindikata i posloводства HŽ-a. Kriteriji se primjenjuju na sve zaposlenike koji rade na istom radnom mjestu iz ugovora o radu, na kojemu se smanjuje broj izvršitelja kako bi se jednoobrazno utvrdilo tko ima prednost da zadrži posao, odnosno tko će se i kojim redoslijedom naći na listi viška.

Kriteriji se primjenjuju navedenim redoslijedom tako da se najprije iscrpi kriterij s nižim rednim brojem, nakon čega se u slučaju potrebe primjenjuje prvi slijedeći kriterij s višim rednim brojem.

1. Ispunjavanje uvjeta za starosnu mirovinu i ispunjavanje uvjeta za prijevremenu starosnu mirovinu.

Između zaposlenika koji rade na radnim mjestima na kojima se smanjuje broj izvršitelja prvi na listu viška dolaze zaposlenici koji ispunjavaju uvjete za starosnu mirovinu i prijevremenu starosnu mirovinu.

Ovoj skupini zaposlenika se nudi trajna naknada zbog prijevremenog umirovljenja (dokup mirovine) putem mirovinskog osiguranja koje nudi najbolji socijalni program a rješavanje ovog dijela tehnološkog viška bi se provodilo sporazumno.

2. Trajanje radnog odnosa

Višak je zaposlenik s manje godina radnog staža ostvarenog u HŽ-u.

Pod stažom u HŽ računa se staž ostvaren na HŽ, uključujući i pruge u Istri, Pločama-Metković, Vrpolje-Šamac te staž ostvaren u ŽTP-Zagreb.

3. Zadovoljavanje propisanih uvjeta

Višak je onaj zaposlenik koji ne ispunjava uvjete propisane Pravilnikom o organizaciji HŽ-a (stručna sprema, struka, posebni uvjeti).

Višak su zaposlenici koji nemaju potrebnu zdravstvenu sposobnost za radno mjesto prema ugovoru o radu stavljaju se na posebnu listu te će se za njih u okviru socijalnog programa izraditi posebni projekti.

4. Uspješnost i urednost u obavljanju posla koja se temelji na tromjesječnom redovnom praćenju radnika.

Metodologiju praćenja uspješnosti i urednosti u obavljanju posla utvrdit će poslodavac i sindikati po donošenju socijalnog programa.

Ovaj kriterij primjenjivat će se najranije šest mjeseci nakon početka praćenja uspješnosti zaposlenika.

Prednost pri zadržavanju radnog mjesta imat će zaposlenici sa boljom ocjenom uspješnosti.

5. Socijalni status

Na radnom mjestu na kojem se smanjuje broj izvršitelja, ako više njih podjednako zadovoljava predhodne kriterije, višak je zaposlenik koji ima veća ukupna primanja na osnovu broja uzdržavanih članova i zaposlenih članova obitelji.

KOLEKTIVNI UGOVORI

1760

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE (u daljnjem tekstu: Vlada), kao poslodavac i
SINDIKATI DRŽAVNIH SLUŽBI:

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH,
Sindikata policije Hrvatske,
Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova,
Sindikata vojnih službenika i namještenika i
Carinski sindikat Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikati),
zaključili su 2. srpnja 2004. godine sljedeći

KOLEKTIVNI UGOVOR

ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE

1. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovaj Kolektivni ugovor (u daljnjem tekstu: Ugovor) zaključuju Vlada Republike Hrvatske i sindikati državnih službi u ime svojih članova.

Ovim se Ugovorom na razini Republike Hrvatske utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovoga Ugovora.

Ovim Ugovorom utvrđuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada državnih službenika i namještenika zaposlenih u državnim tijelima.

Članak 2.

Ovaj Ugovor obvezuje njegove potpisnike kao i sindikate koji mu naknadno pristupe.

Članak 3.

Odredbe ovoga Ugovora primjenjuju se neposredno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za službenike i namještenike povoljnije uređena drugim propisima ili općim aktom.

Članak 4.

Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati, ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obvezuje se da će drugoj strani predložiti izmjenu Ugovora.

2. RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI

Članak 5.

Puno radno vrijeme službenika i namještenika je 40 sati tjedno.

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na 5 radnih dana, od ponedjeljka do petka.

Dnevno radno vrijeme ne može biti kraće od 8 niti duže od 12 sati, osim u slučaju hitnoga prekovremenog rada.

Službenik i namještenik mora biti obaviješten o rasporedu rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnoga prekovremenog rada.

Članak 6.

Službenik i namještenik koji radi puno radno vrijeme ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od 30 minuta, a koristi ga u skladu s rasporedom koji utvrdi čelnik državnog tijela ili osoba koju on ovlasti.

Službenik i namještenik koji radi u turnusima od 12 sati ima pravo na odmor u trajanju od 60 minuta ili dva puta po 30 minuta, ukoliko narav posla to dozvoljava.

Vrijeme odmora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti u

Radom u smjenama (smjenski rad) smatra se svakodnevni redovni rad službenika i namještenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji službenik i namještenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u prijedodnevnom (I. smjena), poslijepodnevnom (II. smjena) ili noćnom (III. smjena) dijelu dana.

Rad u I. smjeni je od 6 do 14 sati, u II. smjeni od 14 do 22 sata i u III. smjeni od 22 do 6 sati.

Radom u turnusu smatra se rad službenika i namještenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji službenik i namještenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12-24-12-48.

Prekovremenim radom, kad je rad službenika i namještenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom ili nedjeljom.

Prekovremenim radom, kad je rad službenika i namještenika organiziran u smjenama (2 prve - 2 druge - 2 treće - 2 dana slobodna) ili u turnusu, smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati kao i svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada.

Ako je rad službenika i namještenika organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je rad duži od 40 sati tjedno.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje službenik i namještenik treba raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži s 8 sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik ili namještenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u onjereu 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min. redovnog sata rada), te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Članak 40.

Službenik i namještenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u državnim tijelima i to za:

- | | |
|-----------------------|------|
| - 20 do 29 godina | 4%, |
| - od 30 do 34 godine | 8%, |
| - od 35 i više godina | 10%. |

Članak 41.

Prigodom odlaska u mirovinu, službeniku i namješteniku koji ispunjava uvjete za ostvarivanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili navršen određeni mirovinski staž.

Članak 42.

Ako službenik ili namještenik radi na poslovima čija priroda rada ne dozvoljava prekid rada, pa iz tih razloga ne može koristiti dnevni odmor, ima pravo tražiti da mu se vrijeme dnevnog odmora preraspodijeli i da ga koristi kao slobodne dane.

Članak 43.

Ako je službenik ili namještenik odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada službeniku ili namješteniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

5. OSTALA MATERIJALNA PRAVA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Članak 44.

Ugovorne strane sporazumne su da će Vlada Republike Hrvatske službeniku i namješteniku isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 1.000,0 kuna, odnosno prema sporazumu s Vladom.

sudskih sporova i odrediti mjere za njegovu provedbu.

Sjedište komisije je pri Središnjem državnom uredu za upravu u Zagrebu.

14. DOPRINOS SOLIDARNOSTI

Članak 104.

Ovim Ugovorom utvrđuje se obveza državnih službenika i namještenika koji nisu članovi sindikata potpisnika ovoga Ugovora da za vrijeme važenja Ugovora plaćaju naknadu za povoljnosti ugovorene ovim Ugovorom (doprinos solidarnosti).

Visina doprinosa solidarnosti iznosi 0,65% neto plaće službenika i namještenika.

Podjelu sredstava fonda solidarnosti sindikati potpisnici ovoga Ugovora utvrđuju međusobnim sporazumima, o čemu će obavijestiti čelnika državnog tijela.

15. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 105.

Smatra se da je ovaj Ugovor zaključen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Članak 106.

Ovaj Ugovor sklapa se na vrijeme od četiri godine.

Članak 107.

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga Ugovora.

U ime sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Ugovora podnosi Pregovarački odbor.

Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Ugovora mora se pisano očitovati u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

Ako strana kojoj je podnesen prijedlog ne postupi u skladu s odredbama stavka 3. ovoga članka, smatrat će se da su ispunjeni uvjeti za promjenu odredaba ovog Ugovora o postupku mirenja.

Članak 108.

Svaka strana može otkazati ovaj Ugovor.

Otkazni rok je tri mjeseca od dana dostave otkaza drugoj strani.

Članak 109.

Pregovore o obnovi ovoga Ugovora strane će započeti najmanje 60 dana prije isteka roka na koji je sklopljen.

Članak 110.

Vlada RH se obvezuje da će se odredbe ovog Ugovora, u pogledu plaća i materijalnih prava, primjenjivati i na profesionalne vatrogasce dok se sredstva za te namjene osiguravaju u državnom proračunu.

Članak 111.

Ovaj Ugovor stupa na snagu ako ga na referendumu kojem je pristupilo najmanje jedna trećina državnih službenika i namještenika zaposlenih u državnim tijelima u Republici Hrvatskoj, prihvati natpolovična većina državnih službenika i namještenika izašlih na referendum, a primjenjuje se od 1. lipnja 2004. godine.

ZA VLADU

REPUBLIKE HRVATSKE

Jadranka Kosor, dipl. iur., v. r.

potpredsjednica Vlade,

ministrica obitelji, branitelja i

međugeneracijske solidarnosti

ZA SINDIKATE

Sindikat državnih i lokalnih

službenika i namještenika RH

predsjednik

Ivica Ihas, v. r.

Sindikat policije Hrvatske

predsjednik

Dubravko Jagić, v. r.

Nezavisni sindikat djelatnika

ministarstva unutarnjih poslova
predsjednik

Zdravko Lončar, v. r.

Sindikata vojnih službenika i
namještenika
predsjednik

Radimir Dejić, v. r.

Carinski sindikat Hrvatske
predsjednik

Željko Popović, v. r.

HRVATSKI SABOR

3066

Na temelju članka 88. Ustava Republike Hrvatske, donosim

ODLUKU

O PROGLAŠENJU ZAKONA O POREZU NA DOHODAK

Proglašavam Zakon o porezu na dohodak, koji je donio Hrvatski sabor na sjednici 3. prosinca 2004. godine.

Broj: 01-081-04-3740/2

Zagreb, 10. prosinca 2004.

Predsjednik
Republike Hrvatske
Stjepan Mesić, v. r.

ZAKON

O POREZU NA DOHODAK

I. TEMELJNE ODREDBE

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Porez na dohodak utvrđuje se i plaća prema odredbama ovoga Zakona.
- (2) Raspodjela prihoda od poreza na dohodak utvrđuje se posebnim zakonom.

2. POREZNI OBVEZNIK

2.1. Pojam poreznog obveznika

Članak 2.

- (1) Porezni obveznik je fizička osoba koja ostvaruje dohodak.
- (2) Ako više fizičkih osoba zajednički ostvaruje dohodak, porezni obveznik je svaka fizička osoba zasebno i to za svoj udio u zajednički ostvarenom dohotku.
- (3) Porezni obveznik je i nasljednik za sve porezne obveze koje proizlaze iz dohotka što ga je ostavitelj ostvario do svoje smrti. Nasljednik je istodobno i porezni obveznik za dohodak koji mu pritječe iz naslijeđenih izvora dohotka.

2.2. Rezident

Članak 3.

- (1) Rezident je fizička osoba koja u Republici Hrvatskoj ima prebivalište ili uobičajeno boravište.
- (2) Rezident je i fizička osoba koja u Republici Hrvatskoj nema prebivalište ni uobičajeno boravište, a zaposlen je u državnoj službi Republike Hrvatske i po toj osnovi prima plaću.

2.3. Nerezident

Članak 4.

Nerezident je fizička osoba koja u Republici Hrvatskoj nema ni prebivalište ni uobičajeno boravište, a u Republici Hrvatskoj ostvaruje dohodak koji se oporezuje prema odredbama ovoga Zakona.

3. IZVORI DOHOTKA

Članak 5.

- (1) Izvori dohotka su primici ostvareni od nesamostalnog rada, samostalne djelatnosti, imovine i

vedu jedinice lokalne samouprave prema posebnim zakonima, a umanjuje se ako jedinice lokalne samouprave propišu niži udio u porezu na dohodak od čnog koji im pripada po posebnom zakonu.

7. PRIMICI KOJI SE NE SMATRAJU DOHOTKOM

Članak 9.

(1) Dohotkom se ne smatraju:

1. primici od kamata na knnsku i deviznu štednju, na pologe (po videnju i oročene) na žiroračunu, tekućem i deviznom računu koji su ostvareni od banaka, štedionica i štedno-kreditnih zadruga,
2. primici od dividendi i udjela u dobiti na temelju udjela u kapitalu,
3. primici od kamata po vrijednosnim papirima izdanim u skladu s posebnim zakonom,
4. primici od otuđenja financijske imovine ako to nije djelatnost poreznog obveznika,
5. izravne uplate premije osiguranja za dokup dijela doživotne mirovine određene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju kojeg bi osiguranik ostvario da je navršio određenu starosnu dob i/ili određeni mirovinski staž, a koje uplaćuju poslodavci za svoje radnike u vrijeme njihovog umirovljenja,
6. mirovine rezidenata ostvarene u inozemstvu,
7. obiteljske mirovine koje djeca ostvaruju nakon smrti roditelja prema Zakonu o mirovinskom osiguranju i Zakonu o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji,
8. državne nagrade ustanovljene propisima koje donosi Hrvatski sabor i Vlada Republike Hrvatske, nagrade jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave propisane statutom tih jedinica i novčane nagrade za osvojenu medalju na olimpijskim igrama te svjetskim i europskim prvenstvima planirane za te namjene u državnom proračunu Republike Hrvatske i proračunima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

(2) Dohotkom se ne smatraju ni primici za koje fizičke osobe ne pružaju tržišne protuusluge i to:

- 2.1. primici po posebnim propisima:
 - 2.1.1. potpore zbog zbrinjavanja ratnih invalida i članova obitelji poginulih hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata,
 - 2.1.2. socijalne potpore,
 - 2.1.3. doplatak za djecu i novčani primici za opremu novorođenog djeteta,
 - 2.1.4. primici osoba s invaliditetom, osim plaća i mirovina,
 - 2.1.5. potpore zbog uništenja i oštećenja imovine zbog elementarnih nepogoda.
- 2.2. potpore zbog uništenja i oštećenja imovine zbog ratnih događaja.
- 2.3. nasljedstva i darovi,
- 2.4. primici od otuđenja osobne imovine,
- 2.5. odštete koje nisu u svezi s gospodarstvenom djelatnošću,
- 2.6. primici ostvareni na nagradnim natjecanjima ili natjecanjima, raspisanim pod jednakim uvjetima uz mogućnost sudjelovanja svih osoba i igrama na sreću prema posebnom zakonu,
- 2.7. primici koje fizičke osobe ostvaruju po osnovi darovanja pravnih i fizičkih osoba, a za zdravstvene potrebe (operativne zahvate, liječenja, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala), rješavanje kojih nije plaćeno osnovnim, dopunskim i privatnim zdravstvenim osiguranjem.

(3) Dohotkom se ne smatraju ni primici po osnovi osiguranja stvari, odgovornosti, života i imovine. Primici po osnovi životnog osiguranja i dobrovoljnog mirovinskog osiguranja smatraju se dohotkom ako su premije toga osiguranja bile porezno priznati izdatak.

(4) Ako su primici iz stavka 2. i 3. ovoga članka u svezi s ostvarivanjem dohotka iz članka 5. stavka 2. ovoga Zakona, smatraju se oporezivim dohotkom.

(5) Dohotkom se u smislu ovoga Zakona ne smatraju primici koji se ostvaruju u okviru djelatnosti koja se oporezuje prema Zakonu o porezu na dobit.

8. PRIMICI NA KOJE SE NE PLAĆA POREZ NA DOHODAK

Članak 10.

isplaćenim plaćama, primicima i mirovinama i obustavljenom i uplaćenom porezu radnika, umirovljenika i fizičkih osoba iz članka 14. ovoga Zakona (članak 46. stavak 4.),

3. pravne i fizičke osobe koje Poreznoj upravi ne dostave ili ne dostave u roku propisane evidencije o isplaćenom dohotku od nesamostalnog rada i uplaćenom porezu na dohodak (članak 46. stavak 5. u svezi sa člankom 64. točka 16.),

4. pravne i fizičke osobe koje isplate građanima ne obavljaju preko žiro-računa kod ovlaštene organizacije za platni promet (članak 61.).

(2) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka odgovorna osoba u pravnoj osobi kaznit će se novčanom kaznom od 500,00 do 20.000,00 kuna.

XI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 68.

(1) Dohodak ostvaren do dana početka primjene ovoga Zakona oporezivati će se po propisima koji su do tada bili na snazi.

(2) Iznimno od članka 30. ovoga Zakona, dividende i udjeli u dobiti na temelju udjela u kapitalu koji su ostvareni u razdoblju od 1. siječnja 2001. do 31. prosinca 2004. godine, a isplaćuju se nakon početka primjene ovoga Zakona, oporezuju se po stopi od 15%.

(3) Porezni obveznik može koristiti oslobođenje ili umanjenje dohotka od samostalne djelatnosti koju obavlja na područjima posebne državne skrbi iz članka 55. ovoga Zakona idućih deset godina od dana početka primjene ovoga Zakona, neovisno o prije korištenim propisanim olakšicama za te namjene.

Članak 69.

(1) Danom početka primjene ovoga Zakona prestaje važiti Zakon o porezu na dohodak (»Narodne novine«, br. 127/00., 150/02., 163/03. i 30/04.).

(2) Danom početka primjene ovoga Zakona prestaju važiti:

1. članak 21. Zakona o pravima samostalnih umjetnika i poticanju kulturnog i umjetničkog stvaralaštva (»Narodne novine«, br. 43/96. i 44/96. ispravak),

2. članak 13., 40. i 41. Zakona o športu (»Narodne novine«, br. 111/97., 24/01. i 13/98. ispravak).

Članak 70.

Ovaj Zakon objavit će se u »Narodnim novinama«, a stupa na snagu 1. siječnja 2005.

Klasa: 410-01/04-01/12

Zagreb, 3. prosinca 2004.

HRVATSKI SABOR

Predsjednik

Hrvatskoga sabora

Vladimir Šeks, v. r.

Priopćenje o zakonitosti i rizičnosti poslovanja trgovačkog društva ROYAL mirovinsko osiguranje d.d.

Na temelju odredbe članka 14. stavaka 1. i 2. Zakona o Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga („Narodne Novine”, br 140/05) Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga izdaje slijedeće

PRIOPĆENJE ZA JAVNOST o zakonitosti i rizičnosti poslovanja trgovačkog društva pod nazivom «ROYAL mirovinsko osiguranje d.d.»

I. Osnovni podaci o društvu.

Tvrtka ROYAL «mirovinsko osiguranje» d.d sa sjedištem u Zagrebu, Trg Mažuranića 13 jest trgovačko je društvo upisano u registar Trgovačkog suda u Zagrebu pod matičnim brojem 080004339 , koje kao predmet poslovanja ima upisanu djelatnost «mirovinsko osiguranje» prema nomenklaturi iz Nacionalne klasifikacije djelatnosti i upisani temeljni kapital od 7 000.000,00 kn.

Međutim tvrtka ROYAL «mirovinsko osiguranje» d.d nije uskladilo svoju djelatnost niti sa Zakonom o mirovinskim osiguravajućim društvima i isplati mirovina na temelju individualne kapitalizirane štednje („Narodne Novine”, br 106/99 i 63/00), niti sa Zakonom o osiguranju („Narodne Novine”, br. 46/97 pročišćeni tekst , 116/99, 11/02) odnosno s novim Zakonom o osiguranju („Narodne Novine”, br. 151/05), a što je svakako bilo obvezno učiniti do 30.06.2002.godine, u skladu s odredbama Uredbe o dopuni zakona o izmjenama i dopunama zakona o osiguranju i Zakona o mirovinskim osiguravajućim društvima i isplati mirovina na temelju individualne kapitalizirane štednje.

Djelatnost ROYAL «mirovinskog osiguranja» d.d nije usklađena sa zakonom i svoju djelatnost nuđenja i prodaje tzv.“mirovinskih programa“ obavlja unatoč činjenici kako za tu djelatnost nema licencu niti valjanu zakonsku osnovu, dakle posluje nezakonito .

II. Kronologija.

Tvrtka ROYAL „mirovinsko osiguranje“ d.d je do ožujka 1997. godine bila pod nadzorom Direkcije za nadzor društava za osiguranje, kao jednim od prednika Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga, državnim tijelom nadležnim za nadzor društava za osiguranje.

S obzirom da se odredbama izmijenjenog Zakona o osiguranju („Narodne Novine”, br 20/97) iz 1997. godine mirovinska osiguranja više ne smatraju poslovima osiguranja, u uvjetima provedbe mirovinske reforme kroz kapitalizirani mirovinski sustav, zakonodavac je imao intenciju nadzor nad subjektima koja su se bavila poslovima mirovinskog osiguranja staviti pod nadzor Agencije za nadzor mirovinskih fondova i osiguranja, ustanovljenoj Zakonom o obveznim i dobrovoljnim mirovinskim fondovima (Narodne Novine, br 49/99, 3/00 , 103/03 i 117/04). Zakonom o mirovinskim osiguravajućim društvima i isplati mirovina na temelju individualne kapitalizirane štednje definiran je pojam mirovinskog osiguravajućeg društva, najniži temeljni kapital, sadržaj mirovinskih programa, uvjeti za članove uprave , obveza stjecanja odobrenja za rad (licence), odnosno ovlaštena je Agencija za nadzor mirovinskih fondova i osiguranja za izdavanje odobrenja za rad i obavljanje nadzora nad mirovinskim osiguravajućim društvima. Tvrtka ROYAL „mirovinsko osiguranje“ d.d. postavila je dana 23.05.2002. Agenciji za nadzor mirovinskih fondova i osiguranja zahtjev za izdavanje

odobrenja za rad mirovinskog osiguravajućeg društva, ali odobrenje za rad nikad nije izdano radi neispunjavanja zakonskih uvjeta, unatoč opetovanom ukazivanju na nedostatke u dokumentaciji, kapitalu društva, ulaganju i dostatnosti tehničkih priručnika i aktuarskim izračunima.

III. Sadašnje stanje i nezakonito obavljanje djelatnosti.

Zakonom o Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga ustanovljena je Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga koja od 01.01.2006. godine u svim osnovnim karakteristikama objedinila nadležnosti i rad, odnosno funkciju nadzora nad subjektima pružanja financijskih usluga dotadašnje Agencije za nadzor mirovinskih fondova i osiguranja, Komisije za vrijednosne papire RH i Direkcije za nadzor društava za osiguranje.

Tvrtka ROYAL „mirovinsko osiguranje“ d.d unatoč nazivu u tvrtci koja asocira na neko od mirovinskih ili rentnih osiguranja nije u sustavu nadzora u djelokrugu i nadležnosti Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga, niti posjeduje licencu za obavljanje poslova mirovinskog osiguranja.

Posebno se naglašava da se tvrtka ROYAL „mirovinsko osiguranje“ d.d u provođenju djelatnosti – tzv. programa „Dokupa mirovine“ - a što očito proizlazi iz uvida u dokumentaciju i temeljna financijska izvješća dostavljena Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga i njenom pravnom predniku, Agenciji za nadzor mirovinskih fondova i osiguranja – ne pridržava pravila struke, ima nedostatan iznos vlastitog kapitala i nema vezano na osnovnu djelatnost formirane dostatne pričuve koje garantiraju pravovremeno i potpuno ispunjavanje obveza preuzetih temeljem sklopljenih ugovora. Marketinške poruke koje oglašava tvrtka ROYAL a u kojima se navodni mirovinski program „Dokup mirovine“ čak naziva i izvorno hrvatskim proizvodom, stvaraju pogrešan i lažni dojam za potencijalne poslovne partnere i buduće korisnike mirovina.

IV. Rizičnost poslovanja i upozorenje sadašnjim i budućim korisnicima mirovina.

U tom smislu Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga izdaje ovo priopćenje i obavještava potrošače, sadašnje i buduće poslovne partnere i korisnike tzv. „mirovinskih programa“ ROYAL-a da sklapajući ugovore sa ROYAL „mirovinskim osiguranjem“ d.d posluju na vlastiti rizik i da tvrtka ROYAL „mirovinsko osiguranje“ nema adekvatan kapital, pravilno uložene i dostatne tehničke priručnike kao i aktuarske izračune koje bi garantirale ispunjenje preuzetih obveza radi isplata mirovina a posebno kroz dulje razdoblje.

V. Obveza obavještavanja drugih državnih tijela.

Konačno na temelju svoje zakonske obveze propisane odredbom članka 15. stavak 1 točka 11. Zakona o Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga, Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga će izvijestiti druga nadležna državna tijela o nedozvoljenom i nezakonitom obavljanju djelatnosti tvrtke ROYAL „mirovinskog osiguranja“, d.d., kako bi unutar svoje nadležnosti poduzeli potrebne mjere.

Objavljeno: 2006-09-19 12:52:54()



REPUBLIKA HRVATSKA
HRVATSKA AGENCIJA ZA NADZOR
FINANCIJSKIH USLUGA

Klasa: 053-02/08-02/48
Ur.broj: 326-112-08-1

Zagreb, 08. rujna 2008.g.

REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO GOSPODARSTVA,
RADA I PODUZETNIŠTVA

n/r gosp. Damir Polančec,
Podpredsjednik Vlade Republike
Hrvatske

n/r gđa. Vera Babić, Državna tajnica
u Ministarstvu gospodarstva, rada i
poduzetništva

URED SVJETSKE BANKE U
ZAGREBU

n/r gosp. Zoran Anušić

HRVATSKI ZAVOD ZA MIROVINSKO
OSIGURANJE
Središnja služba

n/r gosp. Mile Rukavina, ravnatelj

DRŽAVNI INSPEKTORAT
REPUBLIKE HRVATSKE
Kabinet glavnog inspektora

n/r gosp. Kruno Kovačević, glavni
inspektor

Predmet: Nezakonito poslovanje društva Royal Mirovinsko osiguranje d.d.,
Ponovna obavijest o nezakonitosti i rizičnosti poslovanja povodom
novih spoznaja.

Poštovani,

Iako je dana 19. rujna 2006 godine, Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga na temelju odredbi članka 14. stavak 1. i 2. Zakona o Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga („Narodne novine“ broj: 140/05), izdala Priopćenje za javnost o nezakonitosti i rizičnosti poslovanja društva Royal mirovinsko osiguranje d.d. kojim je hrvatsku javnost i potencijalne korisnike njihovih usluga izvijestila da navedeno društvo za djelatnost mirovinskog osiguranja nema licencu niti valjanu zakonsku osnovu, te da posluje nezakonito, društvo Royal mirovinsko osiguranje d.d. do danas je nastavilo nezakonito i rizično obavljati djelatnost mirovinskog osiguranja kao i dalje provoditi vrlo aktivnu promidžbenu djelatnost za prikupljanje novih korisnika mirovina.

Odredbom članka 25. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o osiguranju („Narodne novine“ broj: 116/99), propisano je da Društva za osiguranje koja su prema odredbama Zakona o osiguranju („Narodne novine“, br. 9/94., 20/97. i 46/97. - pročišćeni tekst) obavljala poslove mirovinskog osiguranja, mogu nastaviti obavljati ove poslove, uz obvezu da svoju organizaciju i poslovanje, usklade s odredbama Zakona o mirovinskim osiguravajućim društvima i isplati mirovina na temelju individualne kapitalizirane štednje i Zakona o obveznim i dobrovoljnim mirovinskim fondovima, do 31. prosinca 2000.

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskim osiguravajućim društvima i isplati mirovina na temelju individualne kapitalizirane štednje („Narodne novine“ broj: 63/00), propisano je da društva za osiguranje koja su, do dana stupanja na snagu ovoga Zakona obavljala poslove mirovinskog osiguranja, prema odredbama Zakona o osiguranju („Narodne novine“, br. 9/94., 20/97., 46/97-pročišćeni tekst) dužna su svoju organizaciju i poslovanje uskladiti s odredbama ovoga Zakona do 30. lipnja 2002.

Dakle, iako su i Zakon o osiguranju, kao i Zakon o mirovinskim osiguravajućim društvima i isplati mirovina na temelju individualne kapitalizirane štednje propisali obvezu društva Royal mirovinsko osiguranje d.d. da svoje poslovanje uskladi sa odredbama Zakona o mirovinskim osiguravajućim društvima i isplati mirovina na temelju individualne kapitalizirane štednje, a rokovi za usklađenje predmetnog društva davno istekli, društvo Royal mirovinsko osiguranje d.d. i dalje se bavi pružanjem financijskih usluga bez valjane pravne osnove, posluje nelegalno, neuredno i rizično, te se nalazi izvan sustava nadzora zakonitosti poslovanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga.

Navedeno je stanje neprihvatljivo i neodrživo, te je u suprotnosti najprije s pravnim poretom Republike Hrvatske.

Ovaj dopis ponovno upućujemo zbog spoznaja da se upravo navedeno društvo javlja kao jedino društvo koje je spremno prihvatiti obvezu dokupa staža za

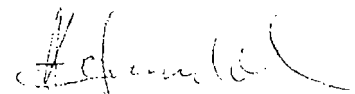
neke državne ustanove ili zavode a koje bi se financiralo iz sredstava kredita ili zajma Svjetske banke i to u značajnom iznosu od nekoliko milijuna američkih dolara koji bi se isplatio jednokratno. Naravno da bi servisiranje i ispiata dokupa staža kroz duže razdoblje ili čak više desetljeća za društvo koje posluje nezakonito, rizično, sa neadekvatnim kapitalom i nepropisno uloženim tehničkim pričuvama, bilo i neizvjesno pa sve one institucije bilo državnog ili privatnog karaktera kao i one koje su spremne isplatiti sredstva za dokup takvog staža također na sebe preuzimaju takav rizik ali i odgovornost za nečija buduća prava koja su prvenstveno egzistencijalnog i socijalnog karaktera.

Napominjemo na kraju, a sve pozivom na načela transparentnosti i zaštite korisnika takvih mirovina, da bi sve zainteresirane institucije morale uzeti u obzir gore navedene činjenice **pri kontaktima ili čak pregovorima s navedenim društvom**, ma koliko one bile negativne ali zato vrlo bitne i istinite, a upravo zbog konkretnih spoznaja o društvu Royal mirovinsko osiguranje d.d. kao potencijalnom isplatitelju mirovina iz kredita jedne međunarodne institucije.

S poštovanjem.

Predsjednik Uprave

Ante Samodol



U privitku:

- Priopćenje za javnost o nezakonnosti i rizičnosti poslovanja trgovačkog društva pod nazivom ROYAL mirovinsko osiguranje d.d. objavljeno 19. rujna 2006.godine,
- Mišljenje u svezi zahtjeva za osnivanje Zaklade društva ROYAL mirovinsko osiguranje d.d. od 14. kolovoza 2008.godine.

UPOZORENJE ZA JAVNOST

na aktivnosti društva ROYAL MEĐUGENERACIJSKA SOLIDARNOST D.D.

Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga (dalje: Agencija) upozorava korisnike i potencijalne korisnike mirovinskog osiguranja na aktivnosti društva **Royal međugeneracijska solidarnost d.d.** sa sjedištem u Zagrebu, Trg Mažuranića 13, OIB: 69223811952, upisano u sudskom registru Trgovačkog suda u Zagrebu pod MBS: 080004339.

Royal međugeneracijska solidarnost d.d. je društvo koje na području Republike Hrvatske, korisnicima mirovinskog osiguranja bez dozvole Agencije nudi uslugu isplate mirovine.

Agencija upozorava sve korisnike i potencijalne korisnike mirovinskog osiguranja da navedeno društvo **ne posjeduje** odobrenje Agencije za navedene aktivnosti na području Republike Hrvatske, sukladno Zakonu o mirovinskim osiguravajućim društvima i isplati mirovina na temelju individualne kapitalizirane štednje (Narodne novine br. 106/99, 63/00, 107/07 i 114/11).

U skladu s navedenim, pozivamo **korisnike i potencijalne korisnike mirovinskog osiguranja na najveći mogući oprez pri donošenju odluke o prihvaćanju ponude društva Royal međugeneracijska solidarnost d.d., s obzirom da Agencija ne nadzire zakonitost poslovanja navedenog društva niti može utjecati na odgovarajuću zaštitu prava i interesa korisnika**, koji poslovni odnos uspostavljaju s trgovačkim društvima i/ili pojedincima, koji nemaju odgovarajuća odobrenja i/ili dozvole Agencije.

Registar društava, koja imaju odobrenje Agencije za pružanje usluga mirovinskog osiguranja i isplatu mirovine, dostupni su na internetskim stranicama Agencije www.hanfa.hr.

27.3.2012.