

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
DIO I Članak 1 Stavak 1	<p>Svrha (Članak 1) Države članice donose potrebne mjere kojima zabranjuju dječji rad.</p> <p>Države članice, pod uvjetima predviđenima u ovoj Direktivi, osiguravaju da najniža dob za rad ili zapošljavanje nije niža od najniže dobi predviđene za završetak obveznog redovitog školovanja koju određuje nacionalno pravo ili u svakom slučaju nije niža od 15 godina.</p>	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 17 Stavak 1 Najniža dob za zaposlenje	(1) Osoba mlađa od petnaest godina života, ili osoba starija od petnaest, a mlađa od osamnaest godina života koja pohađa obvezno osnovno obrazovanje, ne smije se zaposliti.	U	
Članak 1 Stavak 2	<p>Svrha (Članak 1) Države članice osiguravaju da je rad mladeži strogo reguliran i zaštićen u skladu s uvjetima koje predviđa ova Direktiva.</p>					Neusporedivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 1 Stavak 3	<p>Svrha (Članak 1) Države članice općenito osiguravaju da poslodavci mladim ljudima jamče radne uvjete koji su primjereni njihovoj dobi.</p> <p>Države članice osiguravaju da su mladi ljudi zaštićeni od gospodarskog iskorištavanja i od svakog rada koji bi mogao štetiti njihovoj sigurnosti, zdravlju ili fizičkom, mentalnom, moralnom ili socijalnom razvoju ili ugroziti njihovo obrazovanje.</p>	Zakon o radu (Nacrt)	<p>Članak 19 Stavak 1, 2 Zabrana rada maloljetnika na određenim poslovima</p> <p>Članak 17 Stavak 2 Najniža dob za zaposlenje</p>	<p>(1) Maloljetnik se ne smije zaposliti na poslovima koji mogu ugroziti njegovu sigurnost, zdravlje, čudoređe ili razvoj.</p> <p>(2) Ministar će pravilnikom utvrditi poslove iz stavka 1. ovoga članka.</p> <p>(2) Osoba iz stavka 1. ovoga članka smije iznimno, uz prethodno odobrenje inspektora rada, uz naplatu sudjelovati u snimanju filmova, pripremanju i izvođenju kulturnih, umjetničkih, scenskih, sportskih djela i aktivnosti, te oglašavanju na način, u opsegu i na poslovima koji ne ugrožavaju njezinu sigurnost, zdravlje, čudoređe, školovanje ili razvoj.</p>	U	
Članak 2 Stavak 1	<p>Područje primjene (Članak 2) Ova Direktiva primjenjuje se</p>	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 18 Stavak 1 Poslovna	(1) Ako zakonski zastupnik ovlasti maloljetnika starijeg od petnaest godina života za	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	na sve osobe mlađe od 18 godina koje imaju ugovor o radu ili radni odnos koji određuje zakon na snazi u državi članici i/ili uređuje zakon na snazi u državi članici.		spособnost maloljetnika za sklapanje ugovora o radu	sklapanje određenog ugovora o radu, maloljetnik je poslovno sposoban za sklapanje i raskidanje toga ugovora te za poduzimanje svih pravnih radnji u svezi s ispunjenjem prava i obveza iz toga ugovora ili u svezi s tim ugovorom.		
Članak 2 Stavak 2	Područje primjene (Članak 2) Države članice mogu, s ograničenjima i pod uvjetima koje odrede zakonodavnom ili regulatornom odredbom, donijeti zakonodavnu ili regulatornu odredbu, na temelju koje se ova Direktiva ne primjenjuje na povremeni rad ili kratkotrajni rad koji uključuje: (a) kućanski rad u privatnom kućanstvu, ili					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	(b) rad koji se ne smatra štetnim, škodljivim ili opasnim za mlade ljude u okviru obiteljskog poduzeća.					
Članak 3	<p>Definicije (Članak 3) Za potrebe ove Direktive:</p> <p>(a) "mlada osoba" znači svaka osoba mlađa od 18 godina na koju se odnosi članak 2., stavak 1.;</p> <p>(b) "dijete" znači svaka mlada osoba mlađa od 15 godina ili koja je još uvijek na obveznom redovitom školovanju u skladu s nacionalnim pravom;</p> <p>(c) "mladež" znači sve mlade osobe u dobi od najmanje 15 godina, ali najviše 18 godina, koje više nisu na obveznom</p>					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>redovitom školovanju u skladu s nacionalnim pravom;</p> <p>(d) "lakši poslovi" znači svaki rad koji zbog svojstvene prirode zadataka koje uključuje i posebnih uvjeta pod kojima se izvodi:</p> <p>(i) neće štetiti sigurnosti, zdravlju ili razvoju djece, i</p> <p>(ii) nije takav da šteti njihovom pohađanju škole, njihovom sudjelovanju u programima profesionalnog savjetovanja ili izobrazbe koje je odobrilo nadležno tijelo ili njihovoj sposobnosti da steknu korist od pouke koje su dobili;</p> <p>(e) "radno vrijeme" znači svako razdoblje tijekom kojeg je mlada osoba na poslu, na raspolaganju poslodavcu i izvršava svoje aktivnosti ili dužnosti u skladu s</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	nacionalnim zakonodavstvom i/ili praksom; (f) "odmor" znači svako razdoblje koje nije radno vrijeme.					
Članak 4 Stavak 1	Zabrana dječjeg rada (Članak 4) Države članice donose potrebne mjere kojima zabranjuju dječji rad.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 17 Stavak 1 Najniža dob za zaposlenje	(1) Osoba mlađa od petnaest godina života, ili osoba starija od petnaest, a mlađa od osamnaest godina života koja pohađa obvezno osnovno obrazovanje, ne smije se zaposliti.	U	
Članak 4 Stavak 2	Zabrana dječjeg rada (Članak 4) Uzimajući u obzir ciljeve navedene u članku 1., države članice mogu donijeti zakonodavne ili regulatorne odredbe na temelju kojih zabrana dječjeg rada ne vrijedi za:					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>(a) djecu koja se bave aktivnostima iz članka 5.</p> <p>(b) djecu u dobi od najmanje 14 godina koja rade u okviru kombiniranog programa rada i izobrazbe ili u okviru programa radne prakse u poduzeću, pod uvjetom da se takav rad obavlja u skladu s uvjetima koje odredi nadležno tijelo;</p> <p>(c) djecu u dobi od najmanje 14 godina koja obavljaju lakše poslove koje ne obuhvaća članak 5.; lakše poslove koje ne obuhvaća članak 5. mogu, međutim obavljati djeca u dobi od 13 godina ograničen broj sati tjedno u slučaju kategorija rada koje određuje nacionalno zakonodavstvo.</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 4 Stavak 3	Zabrana dječjeg rada (Članak 4) Države članice koje koriste mišljenje iz stavka 2., točke (c), na temelju odredbi ove Direktive određuju radne uvjete koji se odnose na takve lakše poslove.					Neusporedivo
Članak 5 Stavak 1	Kulturne ili slične aktivnosti (Članak 5) Zapošljavanje djece za potrebe izvođenja kulturnih, umjetničkih, sportskih ili oglašivačkih aktivnosti mora u svakom pojedinom slučaju prethodno odobriti nadležno tijelo.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 17 Stavak 2, 3 Najniža dob za zaposlenje	(2) Osoba iz stavka 1. ovoga članka smije iznimno, uz prethodno odobrenje inspektora rada, uz naplatu sudjelovati u snimanju filmova, pripremanju i izvođenju kulturnih, umjetničkih, scenskih, sportskih djela i aktivnosti, te oglašavanju na način, u opsegu i na poslovima koji ne ugrožavaju njezinu sigurnost, zdravlje, ćudoređe, školovanje ili razvoj. (3) Odobrenje u slučaju iz stavka 2. ovoga članka inspektor rada izdaje na temelju zahtjeva	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				zakonskog zastupnika, koji se mora podnijeti najkasnije u roku osam dana prije početka sudjelovanja maloljetnika u navedenim aktivnostima.		
Članak 5 Stavak 2	Kulturne ili slične aktivnosti (Članak 5) Države članice zakonodavnom ili regulatornom odredbom određuju radne uvjete za djecu u slučajevima iz stavka 1. i pojedinosti postupka prethodnog odobrenja, pod uvjetom da aktivnosti: (i) neće štetiti sigurnosti, zdravlju ili razvoju djece, i (ii) nisu takve da štete njihovom pohađanju škole, njihovom sudjelovanje u programima profesionalnog savjetovanja ili izobrazbe koje je odobrilo nadležno tijelo ili njihovoj sposobnosti da steknu	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 19 Stavak 1 Zabrana rada maloljetnika na određenim poslovima Članak 17 Stavak 2 Najniža dob za zaposlenje	(1) Maloljetnik se ne smije zaposliti na poslovima koji mogu ugroziti njegovu sigurnost, zdravlje, čudoređe ili razvoj. (2) Osoba iz stavka 1. ovoga članka smije iznimno, uz prethodno odobrenje inspektora rada, uz naplatu sudjelovati u snimanju filmova, pripremanju i izvođenju kulturnih, umjetničkih, scenskih, sportskih djela i aktivnosti, te oglašavanju na način, u opsegu i na poslovima koji ne ugrožavaju njezinu sigurnost, zdravlje, čudoređe,	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	korist od pouke koju su dobili.			školovanje ili razvoj.		
Članak 5 Stavak 3	Kulturne ili slične aktivnosti (Članak 5) Iznimno od postupaka predviđenih u stavku 1., u slučaju djece u dobi od najmanje 13 godina, države članice mogu, zakonodavnom ili regulatornom odredbom, u skladu s uvjetima koje će odrediti, odobriti zapošljavanje djece u svrhu izvođenja kulturnih, umjetničkih, sportskih ili oglašivačkih aktivnosti.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 17 Stavak 2 Najniža dob za zaposlenje	(2) Osoba iz stavka 1. ovoga članka smije iznimno, uz prethodno odobrenje inspektora rada, uz naplatu sudjelovati u snimanju filmova, pripremanju i izvođenju kulturnih, umjetničkih, scenskih, sportskih djela i aktivnosti, te oglašavanju na način, u opsegu i na poslovima koji ne ugrožavaju njezinu sigurnost, zdravlje, ćudoređe, školovanje ili razvoj.	U	
Članak 5 Stavak 4	Kulturne ili slične aktivnosti (Članak 5) Države članice koje imaju poseban sustav odobrenja za manekenske agencije s obzirom na aktivnosti djece					Neusporedivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 10

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	mogu zadržati taj sustav.					
DIO II Članak 6 Stavak 1	Opće obveze poslodavaca (Članka 6) Ne dovodeći u pitanje članak 4., stavak 1., poslodavac donosi potrebne mjere kojima štiti sigurnost i zdravlje mladih ljudi, uzimajući posebno u obzir specifične rizike iz članka 7., stavka 1.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 19 Stavak 1,2, 3, 4, 5, 6 Zabrana rada maloljetnika na određenim poslovima	(1) Maloljetnik se ne smije zaposliti na poslovima koji mogu ugroziti njegovu sigurnost, zdravlje, ćudoređe ili razvoj. (2) Ministar će pravilnikom utvrditi poslove iz stavka 1. ovoga članka. (3) Ministar će pravilnikom utvrditi poslove na kojima maloljetnik može raditi samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje tih poslova. (4) Pravilnike iz stavka 2. i 3. ovoga članka, ministar će donijeti uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravstva. (5) Inspektor rada zabranit će rad maloljetnika na poslovima iz stavka 1. ovoga članka, odnosno na poslovima iz stavka 3. ovoga članka, ako ih obavlja bez	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				prethodno utvrđene zdravstvene sposobnosti za njihovo obavljanje. (6) Na zahtjev maloljetnika, njegovog roditelja, odnosno skrbnika, radničkog vijeća, sindikata ili inspektora rada, poslodavac je, u slučaju iz stavka 1. i 3. ovoga članka, dužan maloljetnom radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova, a ako takvih poslova nema, može mu otkazati na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.		
Članak 6 Stavak 2	Opće obveze poslodavaca (Članka 6) Poslodavac provodi mjere iz stavka 1. na temelju procjene opasnosti za mlade ljude u vezi s njihovim radom.	Zakon o radu (Nactr)	Članak 6 Stavak 2, 3 Dužnost poštivanja propisa u svezi s	(2) Prije stupanja radnika na rad, poslodavac mora omogućiti radniku da se upozna s propisima u svezi s radnim odnosima te ga je dužan upoznati s organizacijom rada i zaštitom na	U	Dodatno uređeno Zakonom o zaštiti na radu (NN 59/96, 94/96, 114/03,

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>Procjena se mora napraviti prije nego mladi ljudi počnu s radom i u slučaju svake veće promjene u radnim uvjetima, pri čemu treba posebno obratiti pažnju na sljedeće točke:</p> <p>(a) oprema i raspored radnog mjesta i radnog prostora; (b) priroda, stupanj i trajanje izlaganja fizikalnim, biološkim i kemijskim agensima; (c) oblik, opseg i uporaba radne opreme, posebno agensa, strojeva, aparata i naprava, i načina na koji se njima rukuje; (d) organiziranje radnih postupaka i operacija te način na koji se oni kombiniraju (organizacija rada); (e) razina izobrazbe i pouke koje dobivaju mladi ljudi.</p>		<p>radnim odnosom</p> <p>Članak 5 Stavak 3 Temeljne obveze i prava iz radnog odnosa</p> <p>Članak 20 Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6 Nadziranje rada maloljetnika na određenim poslovima</p>	<p>radu.</p> <p>(3) Propisi o zaštiti na radu, kolektivni ugovor i pravilnik o radu moraju se na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.</p> <p>(3) Poslodavac je dužan osigurati radniku uvjete za rad na siguran način i na način koji ne ugrožava zdravlje radnika, u skladu s posebnim zakonom i drugim propisima.</p> <p>(1) Ako posumnja da poslovi koje obavlja maloljetnik ugrožavaju njegovu sigurnost, zdravlje, ćudoređe ili razvoj, inspektor rada može u bilo koje vrijeme zahtijevati od poslodavca da ovlaštenu liječnik pregleda maloljetnog radnika te da u</p>		86/08)
--	---	--	--	---	--	--------

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>Ako ta procjena pokaže, da postoji rizik za sigurnost, fizičko ili mentalno zdravlje ili razvoj mladih ljudi, treba osigurati odgovarajuću besplatnu procjenu i nadzor njihovog zdravlja u redovitim razmacima, ne dovodeći u pitanje Direktivu 89/391/EEZ.</p> <p>Besplatna procjena i nadzor zdravlja može biti dio nacionalnog sustava zdravstva.</p>			<p>nalazu i mišljenju ocijeni da li poslovi koje maloljetnik obavlja ugrožavaju njegovu sigurnost, zdravlje, ćudoređe ili razvoj.</p> <p>(2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, inspektor rada će odrediti rok u kojem poslodavac mora pribaviti nalaz i mišljenje o tome da li poslovi koje obavlja maloljetnik, ugrožavaju njegovo zdravlje ili razvoj.</p> <p>(3) Troškove liječničkoga pregleda, nalaza i mišljenja iz stavka 1. ovoga članka, snosi poslodavac.</p> <p>(4) Temeljem nalaza i mišljenja ovlaštenoga liječnika, inspektor rada može zabraniti rad maloljetnika na određenim poslovima.</p> <p>(5) Prijavu za vođenje postupka iz stavka 1. ovoga članka može inspektoru rada podnijeti</p>		
--	---	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				maloljetnik, njegov roditelj, odnosno skrbnik, radničko vijeće ili sindikat. (6) U slučaju iz stavka 4. ovoga članka, poslodavac je dužan maloljetnom radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova, a ako takvih poslova nema, može mu otkazati na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.		
Članak 6 Stavak 3	Opće obveze poslodavaca (Članka 6) Poslodavac obavještava mlade ljude o mogućim rizicima i o svim mjerama koje su donesene u vezi s njihovom sigurnosti i zdravljem. Nadalje, poslodavac obavještava zakonske	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 33 Stavak 1, 2, 3 Obveze poslodavca u zaštiti života, zdravlja i čudoređa radnika	(1) Poslodavac je dužan pribaviti i održavati postrojenja, uređaje, opremu, alate, mjesto rada i pristup mjestu rada, te organizirati rad na način koji osigurava zaštitu života i zdravlja radnika, u skladu s posebnim zakonima i drugim propisima i naravi posla koji se obavlja. (2) Poslodavac je dužan upoznati	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 15

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	zastupnike djece o mogućim rizicima i o svim mjerama koje su donesene u vezi sa sigurnosti i zdravljem djece.			radnika s opasnostima posla kojeg obavlja. (3) Poslodavac je dužan osposobiti radnika za rad, na način koji osigurava zaštitu života i zdravlja radnika te sprječava nastanak nesreća.		
Članak 6 Stavak 4	Opće obveze poslodavaca (Članka 6) Poslodavac uključuje zaštitne i preventivne službe iz članka 7. Direktive 89/391/EEZ u planiranje, provedbu i nadzor uvjeta sigurnosti i zdravlja koji se odnose na mlade ljude.					Uređeno Zakonom o zaštiti na radu (NN 59/96, 94/96, 114/03, 86/08)

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<p>Članak 7</p> <p>Stavak 1</p>	<p>Ranjivost mladih ljudi- Zabrana rada (Članak 7)</p> <p>Države članice osiguravaju da su mladi ljudi zaštićeni od svih specifičnih rizika za njihovu sigurnost, zdravlje i razvoj koji su posljedica njihovog nedostatka iskustva, nepostojanja svijesti o postojećim ili potencijalnim rizicima ili činjenice da mladi ljudi još nisu potpuno sazreli.</p>	<p>Zakon o radu (Nacrt)</p>	<p>Članak 19</p> <p>Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6</p> <p>Zabrana rada maloljetnika na određenim poslovima</p>	<p>(1) Maloljetnik se ne smije zaposliti na poslovima koji mogu ugroziti njegovu sigurnost, zdravlje, ćudoređe ili razvoj.</p> <p>(2) Ministar će pravilnikom utvrditi poslove iz stavka 1. ovoga članka.</p> <p>(3) Ministar će pravilnikom utvrditi poslove na kojima maloljetnik može raditi samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje tih poslova.</p> <p>(4) Pravilnike iz stavka 2. i 3. ovoga članka, ministar će donijeti uz suglasnost ministra nadležnog za poslove zdravstva.</p> <p>(5) Inspektor rada zabranit će rad maloljetnika na poslovima iz stavka 1. ovoga članka, odnosno na poslovima iz stavka 3. ovoga članka, ako ih obavlja bez prethodno utvrđene zdravstvene</p>	<p>U</p>	
---	---	-----------------------------	---	---	----------	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				sposobnosti za njihovo obavljanje. (6) Na zahtjev maloljetnika, njegovog roditelja, odnosno skrbnika, radničkog vijeća, sindikata ili inspektora rada, poslodavac je, u slučaju iz stavka 1. i 3. ovoga članka, dužan maloljetnom radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova, a ako takvih poslova nema, može mu otkazati na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.		
Članak 7 Stavak 2	Ranjivost mladih ljudi- Zabrana rada (Članak 7) Ne dovodeći u pitanje članak 4., stavak 1., države članice s tim ciljem zabranjuju zapošljavanje mladih ljudi na: (a) poslovima koji su					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>objektivno iznad njihovih fizičkih ili psiholoških sposobnosti;</p> <p>(b) poslovima koji uključuju štetno izlaganje agensima koji su otrovni, kancerogeni, izazivaju nasljedna genetska oštećenja ili štete plodu, ili na bilo koji drugi način kronično utječu na ljudsko zdravlje;</p> <p>(c) poslovima koji uključuju štetno izlaganje radijaciji;</p> <p>(d) poslovima koji uključuje rizike od nesreća za koje se može pretpostaviti da ih mlada osoba ne može prepoznati ili izbjeći zbog svoje nedovoljne pažnje s obzirom na sigurnost ili nedostatka iskustva ili izobrazbe; ili</p>					
--	---	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>(e) poslovima u kojima postoji rizik za zdravlje zbog ekstremne hladnoće ili vrućine, ili zbog buke ili vibracije.</p> <p>Rad koji bi mogao predstavljati specifične rizike za mlade ljude u smislu stavka 1. uključuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rad koji uključuje štetno izlaganje fizičkim, biološkim i kemijskim agensima iz točke I Priloga, i - postupke i rad iz točke II Priloga. 					
Članak 7 Stavak 3	<p>Ranjivost mladih ljudi- Zabrana rada (Članak 7)</p> <p>Države članice mogu, zakonskom ili regulatornom odredbom, odobriti odstupanja</p>					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrtn)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	od stavka 2. u slučaju mladeži, kad su takva odstupanja nužna za njihovu strukovnu izobrazbu, pod uvjetom da se zaštita njihove sigurnosti i zdravlja osigura tako da se rad obavlja pod nadzorom ovlaštene osobe u smislu članka 7. Direktive 89/391/EEZ i pod uvjetom da se zajamči zaštita koju pruža ta Direktiva.					
DIO III Članak 8 Stavak 1	Radno vrijeme (Članak 8) Države članice koje koriste mogućnost iz članka 4., stavka 2., točaka (b) i (c) donose potrebne mjere kojima ograničavaju radno vrijeme djece na:					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>(a) osam sati dnevno i 40 sati tjedno za rad koji se obavlja u okviru kombiniranog programa rada i izobrazbe ili u okviru programa radne prakse u poduzeću;</p> <p>(b) dva sata dnevno na školski dan i 12 sati tjedno za rad koji se obavlja za vrijeme polugodišta izvan vremena određenog za pohađanje škole, pod uvjetom da to ne zabranjuje nacionalno zakonodavstvo i/ili praksa;</p> <p>dnevno radno vrijeme nipošto ne smije prelaziti sedam sati; ova granica može se povisiti na osam sati u slučaju djece koja su navršila 15 godina;</p> <p>(c) sedam sati dnevno i 35 sati</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>tjedno za rad koji se obavlja za vrijeme razdoblja od najmanje tjedan dana kad nema nastave; ove granice mogu se povisiti na osam sati dnevno i 40 sati tjedno u slučaju djece koja su navršila 15 godina;</p> <p>(d) sedam sati dnevno i 35 sati tjedno za lakše poslove koje obavljaju djeca koja više nisu uključena u obvezno redovito školovanje u skladu s nacionalnim pravom.</p>					
Članak 8 Stavak 2	Radno vrijeme (Članak 8) Države članice donose potrebne mjere kojima ograničavaju radno vrijeme mladeži na osam sati dnevno i 40 sati tjedno.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 43 Stavak 2, 3 Puno i nepuno radno vrijeme	(2) Puno radno vrijeme ne smije biti duže od četrdeset sati tjedno. (3) Ako zakonom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu, nije određeno radno vrijeme, smatra se da je puno	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				radno vrijeme četrdeset sati tjedno.		
Članak 8 Stavak 3	Radno vrijeme (Članak 8) Vrijeme koje se koristi za izobrazbu mlade osobe koja radi u okviru kombiniranog programa rada i izobrazbe i/ili u okviru programa radne prakse u poduzeću računa se kao radno vrijeme.					Neusporedivo
Članak 8 Stavak 4	Radno vrijeme (Članak 8) Ako je mlada osoba zaposlena kod više od jednog poslodavca, radni dani i radno vrijeme se zbrajaju.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 43 Stavak 6 Puno i nepuno radno vrijeme	(6) Radnik ne može sklopiti ugovore o radu za nepuno radno vrijeme s više poslodavaca s ukupnim radnim vremenom dužim od punog radnog vremena.	U	
Članak 8 Stavak 5	Radno vrijeme	Zakon o radu	Članak 45 Stavak 6	(6) Zabranjen je prekovremeni rad maloljetnih radnika.	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 24

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>(Članak 8) Države članice mogu, zakonskom ili regulatornom odredbom, odobriti odstupanja od stavka 1. točke (a) i stavka 2. ili izuzećem ili kad postoje objektivni razlozi za to.</p> <p>Države članice mogu, zakonskom ili regulatornom odredbom, odrediti uvjete, ograničenja i postupke za provedbu takvih odstupanja.</p>	(Nacrt)	<p>Prekovremen i rad</p> <p>Članak 46 Stavak 6, 3 Raspored radnog vremena</p> <p>Članak 47 Stavak 9 Preraspodjela radnog vremena</p>	<p>(6) Maloljetnom radniku se raspored punog radnog vremena ne smije utvrditi u skladu sa stavkom 3. ovoga članka, ako bi takvim rasporedom radio duže od osam sati dnevno.</p> <p>(3) Kod poslodavca kod kojeg je to potrebno zbog procesa rada, puno ili nepuno radno vrijeme ne mora biti raspoređeno jednako po tjednima, te se u tom slučaju puno ili nepuno radno vrijeme utvrđuje kao prosječno tjedno radno vrijeme unutar razdoblja od četiri mjeseca.</p> <p>(9) Zabranjen je rad maloljetnika u preraspodijeljenom punom radnom vremenu.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 49 Stavak 2, 3, 4 Zabrana noćnog rada	(2) Zabranjen je noćni rad maloljetnika, osim ako je takav rad prijeko potreban zbog više sile, u kojem slučaju isti ne može, u razdoblju od dvadeset četiri sata, trajati duže od osam sati. (3) Zabrana noćnoga rada iz stavka 2. ovoga članka može se, u slučaju ozbiljne opasnosti ili zbog zaštite nacionalnih interesa, privremeno ukinuti odlukom ministra. (4) Inspektor rada će zabraniti noćni rad osobe iz stavka 1. i 2. ovoga članka, ako je isti protivan odredbama ovoga Zakona.		
Članak 9 Stavak 1	Noćni rad (Članak 9) (a) Države članice koje koriste mogućnost iz članka 4., stavka 2., točkaka (b) ili (c) donose potrebne mjere kojima	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 49 Stavak 2 Zabrana noćnog rada	(2) Zabranjen je noćni rad maloljetnika, osim ako je takav rad prijeko potreban zbog više sile, u kom slučaju isti ne može, u razdoblju od dvadesetčetiri	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>zabranjuju dječji rad između 20 sati uvečer i 6 sati ujutro.</p> <p>(b) Države članice donose mjere potrebne da se zabrani rad mladeži ili između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro ili između 23 sata uvečer i 7 sati ujutro.</p>		<p>Članak 48 Stavak 1, 2, 3, 4, 5 Noćni rad</p>	<p>sata, trajati duže od osam sati.</p> <p>(1) Noćni rad je rad u vremenu između dvadeset dva sata uvečer i šest sati ujutro idućega dana, a u poljoprivredi između dvadeset dva sata uvečer i pet sati ujutro idućega dana, ako za određeni slučaj ovim ili drugim zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili sporazumom sklopljenim između poslodavca i radničkog vijeća nije drukčije određeno.</p> <p>(2) Za maloljetnike zaposlene u industriji, rad u vremenu između devetnaest sati uvečer i sedam sati ujutro idućega dana, smatra se noćnim radom.</p> <p>(3) Za maloljetnika zaposlene izvan industrije, rad u vremenu između dvadeset sati uvečer i šest sati ujutro idućega dana, smatra</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				se noćnim radom. (4) Ministar će pravilnikom odrediti koje se djelatnosti, u smislu stavka 2. ovoga članka, smatraju industrijom. (5) Noćni radnik je radnik koji, prema rasporedu radnog vremena redovito tijekom jednog dana radi najmanje tri sata u vremenu noćnog rada, odnosno koji tijekom kalendarske godine radi najmanje trećinu svog radnog vremena u vremenu noćnog rada.		
Članak 9 Stavak 2	Noćni rad (Članak 9) (a) Države članice mogu, zakonskom ili regulatornom odredbom, odobriti rad mladeži u posebnim područjima aktivnosti tijekom razdoblja u kojem je noćni rad zabranjen kako je navedeno u stavku 1., točki (b). U tom slučaju, države članice	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 49 Stavak 2, 3 Zabrana noćnog rada	(2) Zabranjen je noćni rad maloljetnika, osim ako je takav rad prijeko potreban zbog više sile, u kojem slučaju isti ne može, u razdoblju od dvadeset četiri sata, trajati duže od osam sati. (3) Zabrana noćnoga rada iz stavka 2. ovoga članka može se, u slučaju ozbiljne opasnosti ili zbog zaštite nacionalnih interesa,	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>donose potrebne mjere kojima osiguravaju da mladež nadzire odrasla osoba kad je takav nadzor potreban za zaštitu mladeži.</p> <p>(b) Ako se primjenjuje točka (a), rad se i dalje zabranjuje između ponoći i 4 sata ujutro.</p> <p>Međutim, države članice mogu, zakonskom ili regulatornom odredbom, odobriti rad mladeži tijekom razdoblja u kojem je noćni rad zabranjen u sljedećim slučajevima, kad postoje objektivni razlozi za to i pod uvjetom da je mladeži dozvoljeno vrijeme odmora i da ciljevi iz članka 1. nisu dovedeni u pitanje:</p>			privremeno ukinuti odlukom ministra.		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<ul style="list-style-type: none"> - rad koji se obavlja u brodarstvu ili ribarstvu; - rad koji se obavlja u okviru oružanih snaga ili policije; - rad koji se obavlja u bolnicama ili sličnim ustanovama; - kulturne, umjetničke, sportske ili oglašivačke aktivnosti. 					
Članak 9 Stavak 3	Noćni rad (Članak 9) Prije svakog dodjeljivanja noćnog rada i u redovitim razmacima nakon toga, mladež ima pravo na besplatnu procjenu njihovog zdravlja i sposobnosti, osim ako je rad koji obavljaju tijekom razdoblja za vrijeme kojeg je zabranjen rad, posebne prirode.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 51 Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 Obveze poslodavca prema noćnim i smjenskim radnicima	(1) Poslodavac je pri organizaciji noćnog rada ili rada u smjeni dužan voditi osobitu brigu o organizaciji rada prilagođenoj radniku te o sigurnosnim i zdravstvenim uvjetima u skladu s naravi posla koji se obavlja noću ili u smjeni. (2) Poslodavac je dužan noćnim i smjenskim radnicima osigurati sigurnost i zdravstvenu zaštitu u skladu s naravi posla koji se obavlja, kao i sredstva zaštite i	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>prevencije koje odgovaraju i primjenjuju se na sve ostale radnike i dostupne su u svako doba.</p> <p>(3) Radniku koji rasporedom radnog vremena bude određen da rad obavlja kao noćni radnik, prije započinjanja tog rada kao i redovito tijekom trajanja rada noćnog radnika, poslodavac je dužan omogućiti zdravstvene preglede sukladno posebnom propisu.</p> <p>(4) Troškove liječničkog pregleda iz stavka 3. ovoga članka snosi poslodavac.</p> <p>(5) Ako se zdravstvenim pregledom iz stavka 3. ovoga članka utvrdi da noćni radnik zbog noćnog rada ima zdravstvenih problema, poslodavac mu je dužan rasporedom radnog vremena</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>osigurati obavljanje istih poslova izvan noćnog rada.</p> <p>(6) Ako poslodavac radniku ne može osigurati obavljanje poslova izvan noćnog rada na način iz stavka 5. ovoga članka, dužan je ponuditi radniku sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova izvan noćnog rada za koje je sposoban, a koji što je više moguće, moraju odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio.</p> <p>(7) Poslodavac je dužan noćnom radniku, koji je u radu izložen osobitoj opasnosti ili teškom fizičkom ili mentalnom naporu, utvrditi raspored radnog vremena tako da ne radi više od osam sati u razdoblju od dvadeset četiri sata u kojem radi noću.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Uskladenost	Napomene
Članak 10 Stavak 1 Točka a	Odmor (Članak 10) (a) Države članice koje koriste mogućnost iz članka 4., stavka 2., točka (b) ili (c) donose potrebne mjere kojima osiguravaju da za svako razdoblje od 24 sata, djeca imaju pravo na odmor od najmanje 14 uzastopnih sati.					Neusporedivo
Članak 10 Stavak 1 Točka b	Odmor (Članak 10) (b) Države članice donose potrebne mjere kojima osiguravaju da za svako razdoblje od 24 sata, mladež ima pravo na odmor od najmanje 12 uzastopnih sati.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 53 Stavak 1 Dnevni odmor	(1) Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na odmor od najmanje dvanaest sati neprekidno.	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 10 Stavak 2	<p>Odmor (Članak 10)</p> <p>Države članice donose potrebne mjere kojima osiguravaju da za svako razdoblje od sedam dana:</p> <ul style="list-style-type: none"> - djeca, za koju su koristili mogućnost iz članka 4., stavka 2., točaka (b) ili (c), i - mladež <p>imaju pravo na odmor od najmanje dva dana, koji će po mogućnosti biti uzastopni.</p> <p>Ako je opravdano iz tehničkih ili organizacijskih razloga, najkraći odmor može se skratiti, ali nipošto ne smije biti kraći od 36 uzastopnih sati.</p> <p>Najkraći odmor iz prvog i</p>	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 54 Stavak 2, 3 Tjedni odmor	<p>(2) Maloljetni radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje četrdeset osam sati.</p> <p>(3) Pravo na tjedni odmor radnik u pravilu koristi nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi odnosno iza nje slijedi.</p>	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	drugog podstavka u načelu uključuje nedjelju.					
Članak 10 Stavak 3	Odmor (Članak 10) Države članice mogu, zakonodavnom ili regulatornom odredbom, osigurati da se najkraći odmor iz stavaka 1. i 2. prekine u slučaju aktivnosti koje uključuju razdoblja rada koja su raspodijeljena tijekom dana ili su kratkotrajna.					Neusporedivo
Članak 10 Stavak 4	Odmor (Članak 10) Države članice mogu donijeti zakonodavnu ili regulatornu odredbu za odstupanja od stavka 1. točke (b) i stavka 2. za mladež u sljedećim slučajevima, kad postoje	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 3 Stavak 4 Ograničenja u primjeni	(4) Ako posebnim propisom nije drukčije uređeno, kolektivnim ugovorom mogu se urediti iznimke od primjene odredbi o noćnom radu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru, uz uvjet da je tim ugovorom osigurano odgovarajuće	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>objektivni razlozi za to i pod uvjetom da im se omogući odgovarajući odmor i da se ciljevi iz članka 1. ne dovedu u pitanje:</p> <p>(a) rad koji se obavlja u brodarstvu ili ribarstvu;</p> <p>(b) rad koji se obavlja u okviru oružanih snaga ili policije;</p> <p>(c) rad koji se obavlja u bolnicama ili sličnim ustanovama;</p> <p>(d) rad koji se obavlja u poljoprivredi;</p> <p>(e) rad koji se obavlja u industriji turizma ili u hotelima, restoranima ili kavanama;</p> <p>(f) aktivnosti koje uključuju razdoblja rada raspodijeljena tijekom dana.</p>			<p>zamjensko vrijeme za korištenje pripadajućeg odmora, kao i razdoblje u kojem je poslodavac obvezan omogućiti ostvarenje tog prava, i to:</p> <p style="padding-left: 20px;">1. ako je to neophodno zbog udaljenosti između mjesta rada radnika i njegovog prebivališta ili zbog udaljenosti između različitih mjesta rada radnika,</p> <p style="padding-left: 20px;">2. ako se radi o djelatnosti zaštite osoba i imovine,</p> <p style="padding-left: 20px;">3. ako se radi o djelatnosti pružanja usluga ili proizvodnje u neprekidnom trajanju, a osobito o:</p> <p style="padding-left: 40px;">- uslugama vezanim uz prijam, liječenje i njegu u bolnicama ili sličnim ustanovama te uslugama u domovima socijalne skrbi ili drugim pravnim osobama koje obavljaju</p>		
--	---	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				djelatnost socijalne skrbi i u zatvorima, - radu radnika u lukama i zračnim lukama, - uslugama vezanim uz tisak, radio, televiziju, kinematografiju, poštu i telekomunikaciju, hitnu pomoć, vatrogastvo i civilnu zaštitu, - proizvodnji, prijenosu i distribuciji plina, vode, električne energije, skupljanju i odvodu kućnoga otpada i pogonima za spaljivanje, - industriji u kojoj se rad ne može prekidati zbog tehnoloških razloga, - djelatnostima istraživanja i razvoja, - djelatnostima javnog gradskog prijevoza, 4.ako se radi o djelatnosti s izraženom promjenom		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>intenziteta aktivnosti, a osobito u:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poljoprivredi, - turizmu, - poštanskim uslugama, <p>5. ako se radi o djelatnosti željezničkog prometa,</p> <p>6. u slučaju više sile te nastupa izvanrednih i nepredvidivih okolnosti i događaja.</p>		
Članak 11	<p>Godišnji odmor (Članak 11) Države članice koje koriste mogućnost iz članka 4., stavka 2., točaka (b) ili (c) uređuju, da je u školske praznike djece koja su na obveznom redovitom školovanju u skladu s nacionalnim pravom, koliko god je moguće uključeno razdoblje u kojem se ne</p>	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 55 Stavak 1, 2 Najkraće trajanje godišnjeg odmora	<p>(1) Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna.</p> <p>(2) Broj radnih dana koji se uračunavanju u godišnji odmor iz stavka 1. ovoga članka, utvrđuje se ovisno o tjednom rasporedu radnog vremena radnika.</p>	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	obavlja nikakav rad.					
Članak 12	Stanke (Članak 12) Države članice donose potrebne mjere kojima osiguravaju da, ako je dnevno radno vrijeme dulje od četiri i pol sata, mladi ljudi imaju pravo na stanku od najmanje 30 minuta, po mogućnosti uzastopnih.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 52 Stavak 2 Stanka	(2) Maloljetni radnik koji radi najmanje četiri i pol sata dnevno, ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od najmanje trideset minuta.	U	
Članak 13	Rad mladeži u slučaju više sile (Članak 13) Države članice mogu, zakonodavnom ili regulatornom odredbom, odobriti odstupanja od članka 8. stavka 2., članka 9. stavka 1. točke (b), članka 10. stavka 1. točke (b) i, u slučaju mladeži, članka 12.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 49 Stavak 2, 3, 4 Zabrana noćnog rada	(2) Zabranjen je noćni rad maloljetnika, osim ako je takav rad prijeko potreban zbog više sile, u kojem slučaju isti ne može, u razdoblju od dvadeset četiri sata, trajati duže od osam sati. (3) Zabrana noćnoga rada iz stavka 2. ovoga članka može se, u slučaju ozbiljne opasnosti ili zbog zaštite nacionalnih interesa,	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	za rad pod okolnostima iz članka 5., stavka 4., Direktive 89/391/EEZ, pod uvjetom da je takav rad privremene naravi i da se mora obaviti odmah, da odrasli radnici nisu dostupni i da se mladeži dozvoli jednakovrijedna nadoknada odmora unutar naredna tri tjedna.			privremeno ukinuti odlukom ministra. (4) Inspektor rada će zabraniti noćni rad osobe iz stavka 1. i 2. ovoga članka, ako je isti protivan odredbama ovoga Zakona.		
DIO IV Članak 14	Mjere (Članak 14) Svaka država članica utvrđuje sve potrebne mjere koje primjenjuje u slučaju nepoštivanja odredbi koje su donesene kako bi se primijenila ova direktiva; takve mjere moraju biti učinkovite i razmjerne.					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 15	Prilagodba Priloga (Članak 15) Prilagodbe Priloga koje su strogo tehničke prirode s obzirom na tehnički napredak, izmjene u međunarodnim propisima ili specifikacijama i napretku u znanju na području koje obuhvaća ova Direktiva, donose se u skladu s postupkom koji predviđa članak 17. Direktive 89/391/EEZ.					Neusporedivo
Članak 16	Klauzula o nesmanjivanju (Članak 16) Ne dovodeći u pitanje pravo država članica da u svjetlu promjenjivih okolnosti razviju različite odredbe o zaštiti mladih ljudi, dok god se poštuju minimalni zahtjevi iz ove Direktive, provedba ove					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	Direktive ne predstavlja valjane temelje za smanjivanje opće razine zaštite koju dobivaju mladi ljudi.					
Članak 17 Stavak 1	Završne odredbe (Članak 17) (a) Države članice će donijeti potrebne zakone i druge propise kako bi se uskladili s odredbama ove Direktive najkasnije do 22. lipnja 1996. ili osigurati, najkasnije do tog datuma, da socijalni partneri uvedu zahtijevane odredbe u kolektivne ugovore, pri čemu se od država članica zahtijeva da donesu sve potrebne odredbe kako bi osigurali da u svakom trenutku jamče rezultate koje predviđa ova Direktiva. (b) Ujedinjeno Kraljevstvo se može suzdržati od provođenja					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>prvog podstavka članka 8., stavka 1., točke (b), s obzirom na odredbe u vezi s najduljim tjednim radnim vremenom, i također članka 8. stavka 2. i članka 9. stavka 1. točke (b) i stavka 2. na razdoblje od četiri godine od datuma navedenog u podstavku (a).</p> <p>Komisija će podnijeti izvješće o učincima ove odredbe.</p> <p>Vijeće će, postupajući u skladu s uvjetima predviđenim u Ugovoru, odlučiti treba li to razdoblje produljiti.</p> <p>(c) Države članice će o tome odmah obavijestiti Komisiju.</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 17 Stavak 2	Završne odredbe (Članak 17) Kad države članice budu donosile mjere iz stavka 1., te će mjere prilikom njihove službene objave sadržavati uputu na ovu Direktivu ili će se uz njih navesti takva uputa. Načine toga upućivanja predvidjet će države članice.					Neusporedivo
Članak 17 Stavak 3	Završne odredbe (Članak 17) Države članice će Komisiji dostaviti tekstove glavnih odredaba nacionalnoga prava koje su već donijele ili će donijeti u području koje uređuje ova Direktiva.					Neusporedivo
Članak 17 Stavak 4	Završne odredbe (Članak 17) Države članice će svakih pet godina izvijestiti Komisiju o provedbi odredaba ove Direktive u praksi, navodeći stajališta socijalnih partnera.					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	Komisija će o tome obavijestiti Europski parlament, Vijeće i Gospodarski i socijalni odbor.					
Članak 17 Stavak 5	Završne odredbe (Članak 17) Komisija će periodično podnijeti izvješće Europskom parlamentu, Vijeću i Gospodarskom i socijalnom odboru o primjeni ove Direktive, uzimajući u obzir stavke 1., 2., 3. i 4.					Neusporedivo
Članak 18	Članak 18 Ova je Direktiva upućena državama članicama					Neusporedivo
PRILOG	Nepotpuna lista agensa, postupaka i rada (Članak 7, Stavak 2, drugi podstavak) I. Agensi 1. Fizikalni agensi (a) Ionizirajuće zračenje;					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	(b) Poslovi u povišenom atmosferskom tlaku, npr. u kontejnerima pod pritiskom, ronjenje.					
	2. Biološki agensi (a) Biološki agensi koji spadaju u skupine 3. i 4. u smislu članka 2. točke (d) Direktive Vijeća 90/679/EEZ od 26. studenog 1990. o zaštiti radnika od rizika povezanih s izlaganjem biološkim agensima na radu (Sedma pojedinačna direktiva u smislu članka 16., stavka 1. Direktive 89/391/EEZ)					Neusporedivo
	3. Kemijski agensi (a) Tvari i pripravci klasificirani prema Direktivi Vijeća 67/548/EEZ od 27. lipnja 1967. o usklađivanju					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>zakona i drugih propisa koji se odnose na klasifikaciju, pakiranje i označavanje opasnih tvari¹ s dopunama i izmjenama i Direktivom Vijeća 88/379/EEZ od 7. lipnja 1988. o usklađivanju zakona i drugih propisa država članica u vezi s klasifikacijom, pakiranjem i označavanjem opasnih pripravaka² kao otrovnih (T) vrlo otrovnih (Tx), korozivnih (C) ili eksplozivnih (E);</p> <p>(b) Tvari i pripravci klasificirani prema Direktivama 67/548/EEZ i 88/379/EEZ kao štetni (Xn) i s jednom ili više sljedećih izraza upozorenja:</p>					
--	--	--	--	--	--	--

¹ SL br. 196, 16. kolovoza 1967., str. 1. Direktiva posljednji puta izmijenjena Direktivom 93/679/EEZ (SL br. L 268, 29. listopada 1993., str. 71.).

² SL br. L 187, 16. srpnja 1988., str. 14. Direktiva posljednji puta izmijenjena Direktivom 93/18/EEZ (SL br. L 104, 29. travnja 1993., str. 46.).

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<ul style="list-style-type: none"> - opasnost od vrlo teških trajnih oštećenja (R39), - moguća opasnost od trajnih oštećenja (R40), - udisanje može izazvati preosjetljivost (R42), - u dodiru s kožom može izazvati preosjetljivost (R43), - može izazvati rak (R45), - može izazvati nasljedna genetska oštećenja (R46), - opasnost od teških oštećenja zdravlja pri duljem izlaganju (R48), - može smanjiti plodnost (R60), - može štetno djelovati na plod (R61); <p>(c) Tvari i pripravci klasificirani prema Direktivi</p>					

³ SL br. L 196, 26. srpnja 1990., str. 1.

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	67/548/EEZ i 88/379/EEZ kao iritansi (Xi) i s jednom ili više sljedećih izraza upozorenja: - vrlo lako zapaljivo (R12); - udisanje može izazvati preosjetljivost (R42), - u dodiru s kožom može izazvati preosjetljivost (R43), (d) Tvari i pripravci iz članka 2., točke (c), Direktive Vijeća 90/394/EEZ od 28. lipnja 1990. o zaštiti radnika od rizika povezanih s izlaganjem kancerogenim tvarima na radu (Šesta pojedinačna direktiva u smislu članka 16., stavka 1., Direktive 89/391/EEZ, ³ (e) Olovo i njegovi spojevi, ukoliko agense u pitanju lako upija ljudski organizam; (f) Azbest.					
	II. Postupci i rad 1. Postupci na radu iz Priloga I					Neusporedivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>Direktive 90/394/EEZ.</p> <p>2. Proizvodnja i rukovanje napravama, pirotehničkim sredstvima ili drugim predmetima koji sadrže eksplozive.</p> <p>3. Rad s divljim ili otrovnim životinjama.</p> <p>4. Klanje životinja na industrijskoj razini.</p> <p>5. Rad, koji uključuju rukovanje opremom za proizvodnju, pohranu ili uporabu stlačenih, tekućih ili rastopljenih plinova.</p> <p>6. Rad s bačvama, cisternama, rezervoarima ili pletenkama, koje sadrže kemijske agense iz točke 1.3.</p> <p>7. Rad koji uključuje opasnost urušenja zgrade.</p> <p>8. Rad koji uključuje opasnosti od visokog električnog napona.</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/33/EC od 22 lipnja 1994 o zaštiti mladih na radu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	9. Rad čiji tempo određuju strojevi i koji uključuje plaćanje po učinku.					