

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva vijeća 97/80/EC od 15. prosinca 1997. o obvezi iznošenja dokaza u slučajevima diskriminacije utemeljene na spolu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 1</b>	Cilj (Članak 1) Cilj je ove Direktive pobrinuti se da mjere što ih države članice poduzimaju u svrhu provedbe načela jednakog tretmana postanu učinkovitije, kako bi se svim osobama koje smatraju da im je nanesena nepravda jer na njih nije primijenjeno načelo jednakog tretmana omogućilo da svoja prava dokažu u sudskom postupku, nakon mogućih obraćanja drugim nadležnim tijelima.					<b>Direktiva usklađena Zakonom o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08)</b>
<b>Članak 2 Stavak 1</b>	Definicije (Članak 2) Za potrebe ove Direktive, pod načelom jednakog tretmana smatra se nepostojanje bilo kakve diskriminacije utemeljene na spolu, izravne ili neizravne.	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 5 Stavak 4, 5</b> Temeljnje obveze i prava iz radnog odnosa	(4) Zabranjena je izravna ili neizravna diskriminacija na području rada i radnih uvjeta, uključujući kriterije za odabir i uvjete pri zapošljavanju te napredovanju, profesionalnom usmjeravanju, stručnom	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva vijeća 97/80/EC od 15. prosinca 1997. o obvezi iznošenja dokaza u slučajevima diskriminacije utemeljene na spolu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p><b>Članak 130</b> <b>Stavak 8, 9</b> Zaštita dostojanstva radnika</p>	<p>osposobljavanju i usavršavanju te prekvalifikaciji, sukladno posebnom zakonu.</p> <p>(5) Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla od onog postupanja nadređenih, suradnika i osoba s kojima radnik redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova, ako je takvo postupanje neželjeno i u suprotnosti s posebnim zakonom.</p> <p>(8) Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.</p> <p>(9) Protivljenje radnika ponašanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ne predstavlja</p>		
--	--	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva vijeća 97/80/EC od 15. prosinca 1997. o obvezi iznošenja dokaza u slučajevima diskriminacije utemeljene na spolu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za uznemiravanje ili spolno uznemiravanje radnika.		
<b>Članak 2 Stavak 2</b>	Definicije (Članak 2) Za potrebe načela jednakog tretmana spomenutog u stavci 1., smatra se da neizravna diskriminacija postoji tamo gdje neka naizgled neutralna odredba, mjerilo ili postupanje dovodi u neravnopravan položaj znatno veći dio pripadnika jednog spola, osim ukoliko ta odredba, mjerilo ili postupanje nije svrsishodna ili nužna i može se opravdati objektivnim čimbenicima koji nisu u vezi sa spolom.					Neprimjenjivo
<b>Članak 3 Stavak 1</b>	Područje primjene (Članak 3) Ova se Direktiva primjenjuje na:					Neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva vijeća 97/80/EC od 15. prosinca 1997. o obvezi iznošenja dokaza u slučajevima diskriminacije utemeljene na spolu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	(a) situacije obuhvaćene člankom 119. Ugovora te Direktivama 75/117/EEZ, 76/207/EEZ i, u mjeri u kojoj se to tiče diskriminacije utemeljene na spolu, Direktivama 92/85/EEZ i 96/34/EZ; (b) svaku građansku parnicu ili upravni postupak u vezi s javnim ili privatnim sektorom koja osigurava sredstva za ispravljanje nepravde u okviru nacionalnog prava sukladno mjerama navedenim pod (a) s izuzetkom izvansudskih postupaka dobrovoljne prirode ili koje predviđa nacionalno pravo.					
<b>Članak 3 Stavak 2</b>	Područje primjene (Članak 3) Ova se Direktiva ne odnosi na kaznene postupke, osim ako države članice to nisu					Neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva vijeća 97/80/EC od 15. prosinca 1997. o obvezi iznošenja dokaza u slučajevima diskriminacije utemeljene na spolu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	drukčije predvidjele.					
<b>Članak 4</b> <b>Stavak 1</b>	Obveza iznošenja dokaza (Članak 4) Države članice će poduzeti nužne mjere kako bi se, sukladno svojim nacionalnim pravosudnim sustavima, mogle pobrinuti da - u slučajevima kada osobe koje smatraju da im je nanesena nepravda jer na njih nije primijenjeno načelo jednakog tretmana dokažu, pred sudom ili drugim nadležnim organom, činjenice iz kojih se može pretpostaviti da je bilo izravne ili neizravne diskriminacije – tužena stranka ima obvezu dokazivati da nije bilo povrede načela jednakog tretmana.	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 131</b> <b>Stavak 1, 2, 3</b> Teret dokazivanja u radnim sporovima	(1) U slučaju spora iz radnog odnosa teret dokazivanja leži na osobi koja smatra da joj je neko pravo iz radnog odnosa povrijeđeno, odnosno koja pokreće spor ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije uređeno. (2) U slučaju spora oko stavljanja radnika u nepovoljniji položaj od drugih radnika radi obraćanja radnika zbog opravdane sumnje na korupciju ili u dobroj vjeri podnošenja prijave o toj sumnji odgovornim osobama ili nadležnim tijelima državne vlasti, a što je dovelo do povrede nekog od prava radnika iz radnog odnosa, ako radnik učini vjerojatnim da je stavljen u nepovoljniji položaj i da mu je povrijeđeno neko od njegovih	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva vijeća 97/80/EC od 15. prosinca 1997. o obvezi iznošenja dokaza u slučajevima diskriminacije utemeljene na spolu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				prava iz radnog odnosa, teret dokazivanja prelazi na poslodavca koji mora dokazati da radnika nije stavio u nepovoljniji položaj od drugih radnika odnosno da mu nije povrijedio pravo iz radnog odnosa. (3) U slučaju spora zbog otkaza ugovora o radu teret dokazivanja postojanja opravdanog razloga za otkaz ugovora o radu leži na poslodavcu ako je ugovor o radu otkazao poslodavac, a na radniku samo ako je radnik ugovor o radu otkazao izvanrednim otkazom ugovora o radu.		
<b>Članak 4</b> <b>Stavak 2</b>	Obveza iznošenja dokaza (Članak 4) Ova Direktiva ne sprečava države članice da uvedu pravila o dokazivanju koja su povoljnija za tužitelje.					Neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva vijeća 97/80/EC od 15. prosinca 1997. o obvezi iznošenja dokaza u slučajevima diskriminacije utemeljene na spolu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 4</b> <b>Stavak 3</b>	Obveza iznošenja dokaza (Članak 4) Države članice ne moraju primjenjivati stavak 1. na postupke u kojima je sud ili nadležno tijelo dužno ispitati činjenice slučaja.					Neprimjenjivo
<b>Članak 5</b>	Obavješćivanje (Članak 5) Države članice će se pobrinuti, svim odgovarajućim sredstvima, da na mjere poduzete u skladu s ovom Direktivom, te odredbe koje su već na snazi, bude skrenuta pozornost svih osoba na koje se te mjere mogu odnositi.					Neprimjenjivo
<b>Članak 6</b>	Nepovratnost (Članak 6) Provedba ove Direktive ni pod kakvim uvjetima nije dovoljan temelj za snižavanje opće razine zaštite radnika u područjima na koja se primjenjuje, ne dovodeći u					Neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva vijeća 97/80/EC od 15. prosinca 1997. o obvezi iznošenja dokaza u slučajevima diskriminacije utemeljene na spolu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	pitanje pravo zemalja članica da odgovaraju na promjenu situacije uvođenjem zakona, propisa i upravnih odredbi koje se razlikuju od onih na snazi nakon obavijesti o ovoj Direktivi, pod uvjetom da udovoljavaju minimalnim zahtjevima ove Direktive.					
<b>Članak 7</b>	Provedba (Članak 7) Države članice će donijeti potrebne zakone, propise i upravne odredbe kako bi se uskladile s ovom Direktivom do 1. siječnja 2001. One će o tome odmah obavijestiti Komisiju. Kad države članice budu usvajale ove mjere, te će mjere prilikom njihove službene objave sadržavati uputu na ovu Direktivu ili će se uz njih navesti takva uputa. Načine					Neprimjenjivo



## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva vijeća 97/80/EC od 15. prosinca 1997. o obvezi iznošenja dokaza u slučajevima diskriminacije utemeljene na spolu		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	toga upućivanja predvidjet će države članice. Države članice će dostaviti Komisiji, u roku od dvije godine od stupanja na snagu ove Direktive, sve informacije potrebne Komisiji da sačini izvještaj Europskom parlamentu i Vijeću o primjeni ove Direktive.					
<b>Članak 8</b>	Članak 8. Ova se direktiva upućuje državama članicama.					Neprimjenjivo