

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 1. stavak 1.	Svrha i načela (članak 1.) 1. Svrha je ove Direktive uspostaviti opći okvir kojim se utvrđuju minimalni zahtjevi u pogledu prava zaposlenika u poduzećima ili poslovnim nastanima unutar Zajednice na informiranje i savjetovanje.					neprimjenjivo
Članak 1. stavak 2.	Svrha i načela (članak 1.) 2. Praktične upute glede informiranja i savjetovanja definiraju se i provode u skladu s nacionalnim pravom i praksom vezano uz poslovne odnose u pojedinim državama članicama na način da se					neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	osigura njihova učinkovitost.					
Članak 1. stavak 3.	Svrha i načela (članak 1.) 3. Pri definiranju i provođenju praktičnih uputa u pogledu informiranja i savjetovanja, poslodavac i predstavnici zaposlenika međusobno surađuju i vode računa o uzajamnim pravima i obvezama, uzimajući u obzir i interese poduzeća ili poslovnog nastana i interese zaposlenika.					neprimjenjivo
Članak 2.	Definicije (članak 2.) U smislu ove Direktive:					neprimjenjivo uređeno Zakonom o

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>(a) "poduzeće" označava javno ili privatno poduzeće koje vrši gospodarsku djelatnost, bez obzira na to da li radi kako bi ostvarilo dobit ili ne, koje je smješteno na području država članica;</p> <p>(b) "poslovni nastan" označava poslovnu jedinicu definiranu u skladu s nacionalnim pravom i praksom, smještenu na području države članice, u kojoj se trajno vrši gospodarska djelatnost uz ljudske i materijalne resurse;</p> <p>(c) "poslodavac" označava fizičku ili pravnu osobu koja je stranka ugovora o radu ili radnog odnosa sa</p>		<p>Članak 2. stavak 2. Pojam poslodavca i radnika</p>	<p>(2) Poslodavac u smislu ovoga Zakona je fizička ili pravna osoba koja zapošljava radnika i za koju radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove.</p>	U	<p>trgovačkim društvima</p> <p>uređeno Zakonom o trgovačkim društvima</p>

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>zaposlenicima, u skladu s nacionalnim pravom i praksom;</p> <p>(d) "zaposlenik" označava bilo koju osobu koja je, u dotičnoj državi članici, zaštićena kao zaposlenik nacionalnim zakonom o radu sukladno nacionalnoj praksi;</p> <p>(e) "predstavnici zaposlenika" označavaju predstavnike zaposlenika predviđene nacionalnim pravom i/ili praksom;</p> <p>(f) "informiranje" označava prenošenje podataka predstavnicima zaposlenika od</p>		<p>Članak 2. stavak 1. Pojam poslodavca I radnika</p> <p>Članak 137. stavak 1. Pravo na izbor radničkog vijeća</p>	<p>(1) Radnik-ca (zaposlenik-ca, uposlenik-ca, djelatnik-ca, namještenik-ca, službenik-ca ili drugi radnik-ca – u daljnjem tekstu: radnik) u smislu ovoga Zakona je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca.</p> <p>(1) Radnici imaju pravo na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem izabrati jednog ili više svojih predstavnika (u daljnjem tekstu: radničko vijeće) koji će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.</p>	U	
--	--	--	--	---	---	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 4

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	strane poslodavca kako bi im omogućio upoznavanje s određenom temom i njezino razmatranje;		<p>Članak 147. Temeljna ovlaštenja radničkog vijeća</p> <p>Članak 152 . stavak 3. Odnos sa sindikatom</p> <p>Članak 235., stavci 2., 3.,</p>	<p>(1) Radničko vijeće štiti i promiče interese radnika zaposlenih kod određenoga poslodavca, savjetovanjem, suodlučivanjem ili pregovorima s poslodavcem ili od njega opunomoćenom osobom, o pitanjima važnim za položaj radnika.</p> <p>(3) Ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće, sindikalni povjerenik preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća propisane ovim Zakonom, osim prava na imenovanje predstavnika radnika u organ poslodavca iz članka 163. stavka 2. ovog Zakona.</p> <p>(2) Sindikati koji imaju članove zaposlene kod određenog</p>		
--	--	--	---	---	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 5

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>4. , 8. Sindikalni predstavnik i povjerenik</p>	<p>poslodavca mogu imenovati ili izabrati jednog ili više sindikalnih predstavnika, odnosno sindikalnih povjerenika koji će ih zastupati kod toga poslodavca.</p> <p>(3) Sindikalni povjerenik je radnik koji je u radnom odnosu kod poslodavca.</p> <p>(4) Sindikalni predstavnici, odnosno sindikalni povjerenici imaju pravo kod poslodavca štititi i promicati prava i interese članova sindikata.</p> <p>(8) Sindikalni predstavnik ima sva prava i obveze sindikalnog povjerenika utvrđene ovim Zakonom, osim prava i obveza koje sindikalni povjerenik ima iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom te prava iz</p>		
--	--	--	---	--	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 6

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	(g) "savjetovanje" označava razmjenu mišljenja i uspostavljanje dijaloga između predstavnika zaposlenika i poslodavca.		Članak 165. stavak 2. Sudjelovanje radnika u odlučivanju	članka 152. stavka 3. ovoga Zakona. 2) Savjetovanje iz stavka 1. ovoga članka obuhvaća razmjenu stajališta i uspostavu dijaloga predstavnika radnika i središnje uprave ili druge odgovarajuće razine uprave.		
Članak 3. stavak 1.	Područje primjene (članak 3.) 1. Ova se Direktiva, u skladu s odabirom država članica, primjenjuje na:	Zakon o radu (nacrt)	Članak 136. Pravo na sudjelovanje u odlučivanju	Radnici zaposleni kod poslodavca koji zapošljava najmanje dvadeset radnika, osim radnika zaposlenih u tijelima državne uprave, imaju pravo sudjelovati u odlučivanju o	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 7

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>(a) poduzeća koja zapošljavaju najmanje 50 djelatnika u jednoj od država članica, ili</p> <p>(b) poslovne nastane koji zapošljavaju najmanje 20 djelatnika u jednoj od država članica.</p> <p>Država članica određuje metodu izračuna graničnog broja zaposlenih djelatnika.</p>	<p>Zakon o radu (nacrt)</p>	<p>Članak 137. Pravo na izbor radničkog vijeća</p> <p>Članak 138.</p>	<p>pitanjima u svezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima, na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.</p> <p>(1) Radnici imaju pravo na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem izabrati jednog ili više svojih predstavnika (u daljnjem tekstu: radničko vijeće) koji će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.</p> <p>(2) Postupak utemeljenja radničkog vijeća pokreće se na prijedlog sindikata ili najmanje deset posto radnika zaposlenih kod određenog poslodavca.</p>		
--	---	-----------------------------	---	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			Broj članova radničkoga vijeća	<p>(1) Broj članova radničkoga vijeća utvrđuje se prema broju radnika zaposlenih kod određenog poslodavca i to kako slijedi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - do sedamdesetpet radnika jedan predstavnik, - od sedamdesetšest do dvjestopedeset radnika tri predstavnika, - od dvjestopedesetjedan do petsto radnika pet predstavnika, - od petstojedan do sedamstopedeset radnika sedam predstavnika, - od sedamstopedesetjedan 		
--	--	--	--------------------------------	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 139. Glavno radničko vijeće	<p style="text-align: center;">do tisuću radnika devet predstavnika.</p> <p>(2) Za svakih sljedećih započelih tisuću radnika, povećava se broj članova radničkoga vijeća za dva.</p> <p>(3) Pri predlaganju članova radničkog vijeća potrebno je voditi računa o ravnomjernoj zastupljenosti svih organizacijskih jedinica i skupina zaposlenih (po spolu, dobi, stručnoj spremi, poslovima na kojima rade i slično).</p> <p>(1) Ako je poslovanje poslodavca organizirano u više organizacijskih jedinica, može se organizirati više radničkih vijeća koja omogućuju odgovarajuće sudjelovanje radnika u odlučivanju.</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 10

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			<p>Članak 140. Izorno razdoblje</p> <p>Članak 141. Biračko pravo</p>	<p>(2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, organizira se Glavno radničko vijeće sastavljeno od predstavnika radničkih vijeća organizacijskih jedinica.</p> <p>(3) Sporazumom između poslodavca i radničkih vijeća uređuje se sastav, ovlaštenja i druga pitanja važna za rad Glavnog radničkog vijeća.</p> <p>(1) Radničko vijeće se bira na izorno razdoblje od tri godine.</p> <p>(2) Izbori se redovito održavaju u ožujku.</p> <p>(1) Pravo birati i biti birani imaju svi radnici zaposleni kod određenoga poslodavca.</p> <p>(2) Članovi organa poslodavca uređeni posebnim zakonima i</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 11

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 142. Liste kandidata	<p>članovi njihovih obitelji te radnici iz članka 127. stavka 1. ovoga Zakona, nemaju pravo iz stavka 1. ovoga članka.</p> <p>(3) Odredba stavka 2. ovoga članka ne odnosi se na predstavnike radnika u organima poslodavca.</p> <p>(4) Izborni odbor utvrđuje listu radnika koji imaju biračko pravo.</p> <p>(1) Liste kandidata za izbor predstavnika radnika mogu predložiti sindikati koji imaju svoje članove zaposlene kod određenoga poslodavca ili skupina radnika koju podržava najmanje deset posto radnika zaposlenih kod određenoga poslodavca.</p> <p>(2) Ako se bira jedan</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 12

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>Članak 143. Izborni odbor</p>	<p>predstavnik, mora se predložiti i najmanje jedan zamjenik, a ako se bira tri ili više predstavnika, mora se predložiti i najmanje tri zamjenika, da bi radničko vijeće, ako bi nekom od izabranih kandidata prestao mandat, uvijek bilo u punom broju.</p> <p>(3) Svaka lista kandidata mora imati onoliki broj kandidata koliko se bira.</p> <p>(1) Za provođenje izbora utemeljuje se izborni odbor.</p> <p>(2) Izborni odbor ima najmanje tri člana.</p> <p>(3) Izborni odbor ima neparni broj članova.</p> <p>(4) U izborni odbor svaki sindikat i svaka skupina radnika koja je podnijela listu kandidata daje jednoga svojeg predstavnika.</p>		
--	--	--	---	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 144. Rad izbornog odbora	<p>(5) Član izbornog odbora ne može biti radnik koji je kandidat za člana radničkog vijeća.</p> <p>(6) Radničko vijeće imenuje izborni odbor prilikom raspisivanja izbora a najkasnije pet tjedana prije isteka mandata radničkog vijeća.</p> <p>(7) Ako kod poslodavca nema radničkog vijeća, izborni odbor se imenuje na skupu radnika.</p> <p>(1) Izborni odbor provodi i nadzire glasovanje.</p> <p>(2) Izborni se odbor brine o zakonitosti izbora i objavljuje rezultate izbora, a prije objave rezultata izbora može odlučiti da se zbog utvrđenih nepravilnosti dio ili cijeli izborni postupak ponovi.</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 14

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>Članak 145. Provođenje izbora</p>	<p>(3) O radu izbornog odbora vodi se zapisnik koji se javno objavljuje nakon provedenih izbora.</p> <p>(4) Izborni odbor odlučuje običnom većinom.</p> <p>(1) Izbori za radničko vijeće, kandidacijski i izborni postupak moraju biti otvoreni, slobodni i poštenu, bez ometanja i pritisaka te provedeni na način koji osigurava rezultate izbora sukladno stvarnoj i slobodno iskazanoj volji radnika.</p> <p>(2) Postupanje protivno stavku 1. ovoga članka može imati za posljedicu ništetnost izbora.</p> <p>(3) Izbori su valjani ako je glasovala najmanje jedna trećina radnika s pravom glasa.</p> <p>(4) Troškove provođenja izbora</p>		
--	--	--	---	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>Članak 146. Utvrđivanje rezultata izbora</p>	<p>snosi poslodavac. (5) Ministar će pravilnikom pobliže urediti postupak izbora radničkih vijeća.</p> <p>(1) Ako se bira jedan predstavnik, izabran je onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova radnika koji su glasovali.</p> <p>(2) Ako u slučaju iz stavka 1. ovoga članka dva ili više kandidata dobiju isti broj glasova, izabran je kandidat koji je duže neprekidno zaposlen kod poslodavca.</p> <p>(3) U slučaju da se bira tri ili više predstavnika, broj predstavnika koji je izabran sa svake liste utvrđuje se na sljedeći način: Ukupan broj glasova koje je</p>		
--	--	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>dobila svaka lista (biračka masa liste) dijeli se s brojevima od 1 do, zaključno, broja predstavnika koji se bira. Svi tako dobiveni rezultati redaju se od najvećeg do najmanjeg, a rezultat koji po redu odgovara broju predstavnika koji se bira, je zajednički djelatelj. Svaka lista dobit će onoliko mjesta koliko puta ukupni broj njezinih dobivenih glasova (biračka masa liste) sadrži cijeli broj zajedničkog djelatelja. Ako su glasovi tako podijeljeni da se ne može utvrditi koja bi između dviju ili više lista dobila koje mjesto, ono će pripasti onoj listi koja je dobila više glasova.</p> <p>(4) Lista koja na izborima dobije manje od pet posto glasova radnika koji su glasovali, ne sudjeluje u diobi predstavničkih</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 17

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>Članak 147. Temeljna ovlaštenja radničkoga vijeća</p>	<p>mjesta. (5) U slučaju iz stavka 3. ovoga članka, sa svake liste izabrani su kandidati od rednoga broja 1. pa do rednoga broja koliko je određena lista dobila mjesta. (6) Zamjenici predstavnika sa svake liste su kandidati koji nisu izabrani, po redu od prvoga neizabranoga pa najviše do broja koliko je određena lista dobila predstavničkih mjesta, a nakon što se iscrpi lista kandidata, zamjenici su osobe s liste zamjenika kandidata. (7) Podatke o provedenim izborima izborni odbor dostavlja poslodavcu i sindikatima koji su podnijeli listu kandidata.</p> <p>(1) Radničko vijeće štiti i</p>		
--	--	--	---	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>promiče interese radnika zaposlenih kod određenoga poslodavca, savjetovanjem, suodlučivanjem ili pregovorima s poslodavcem ili od njega opunomoćenom osobom, o pitanjima važnim za položaj radnika.</p> <p>(2) Radničko vijeće pazi na poštivanje ovoga Zakona, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora te drugih propisa.</p> <p>(3) Radničko vijeće pazi da li poslodavac uredno i točno ispunjava obveze glede obračunavanja i uplaćivanja doprinosa sukladno posebnom propisu te u tu svrhu ima pravo uvida u odgovarajuću dokumentaciju.</p> <p>(4) Radničko vijeće ne smije sudjelovati u pripremanju ili ostvarenju štrajka, isključenja s</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>članak 161. Poništenje izbora, raspuštanje radničkog vijeća I isključenje njegova člana</p>	<p>rada ili druge industrijske akcije, niti se smije na bilo koji način miješati u kolektivni radni spor koji može dovesti do takve akcije.</p> <p>(1) Radničko vijeće, izborni odbor, poslodavac, sindikati koji imaju svoje članove zaposlene kod određenog poslodavca ili kandidat za radničko vijeće može od nadležnog suda zahtijevati da u slučaju teške povrede obveze iz ovoga Zakona o provođenju izbora za radničko vijeće, koja je utjecala na rezultate izbora, poništi provedene izbore.</p> <p>(2) Ako radničko vijeće ili neki njegov član teško povrijedi obveze dane mu ovim Zakonom, drugim propisom ili kolektivnim</p>		
--	--	--	---	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>ugovorom, ili ako za vrijeme izbornog razdoblja, u odnosu na nekog člana, nastupe zapreke za njegovo članstvo u radničkom vijeću, sindikati koji imaju svoje članove zaposlene kod određenoga poslodavca, mogu zatražiti od nadležnog suda da raspusti radničko vijeće ili da isključi određenoga člana, a isto može zatražiti i najmanje dvadesetpet posto radnika ili poslodavac.</p> <p>(3) Raspuštanje radničkog vijeća može zatražiti najmanje dvadesetpet posto svih radnika zaposlenih kod poslodavca i u slučaju ako pri izboru članova radničkog vijeća nije osigurana primjena odredbe članka 138. stavka 3. ovog Zakona.</p> <p>(4) Sudska nadležnost i rokovi za</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				donošenje odluke o poništenju izbora, raspuštanju radničkog vijeća i isključenju njegova člana utvrđuje se odgovarajućom primjenom odredbi članka 270. ovoga Zakona.		
Članak 3. stavak 2.	Područje primjene (članak 3.) 2. U skladu s načelima i ciljevima ove Direktive, države članice mogu utvrditi posebne odredbe koje se primjenjuju na poduzeća ili poslovne nastane koji se izravno i uglavnom bave političkim, stručnim, organizacijskim, vjerskim, dobrotvornim, obrazovnim, znanstvenim ili umjetničkim					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	djelatnostima, kao i djelatnostima koje uključuju informiranje i izražavanje mišljenja, pod uvjetom da, na dan stupanja na snagu ove Direktive, u nacionalnom zakonodavstvu već postoje takve odredbe.					
Članak 3. stavak 3.	Područje primjene (članak 3.) 3. Države članice mogu odstupiti od ove Direktive putem posebnih odredbi koje se primjenjuju na posadu brodova koji plove na otvorenom moru.					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 4. stavak 1.	Praktične upute u pogledu informiranja i savjetovanja (članak 4.) 1. Sukladno načelima iz članka 1. i ne dovodeći u pitanje bilo kakve važeće odredbe i/ili prakse koje su povoljnije za zaposlenike, države članice utvrđuju praktične upute za ostvarivanje prava na informiranje i savjetovanje na odgovarajućoj razini u skladu s ovim člankom.	Zakon o radu (nacrt)				neprimjenjivo
Članak 4. stavak 2.	Praktične upute u pogledu informiranja i savjetovanja (članak 4.)	Zakon o radu (nacrt)	Članak 148. Obveza obavješćivanja	(1) Poslodavac je dužan najmanje svaka tri mjeseca obavijestiti radničko vijeće o: - stanju i rezultatima poslovanja,	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>2. Informiranje i savjetovanje obuhvaća:</p> <p>(a) informiranje o najnovijem i mogućem razvoju djelatnosti poduzeća ili poslovnog nastana i njegovom gospodarskom položaju;</p> <p>(b) informiranje i savjetovanje o stanju, strukturi i mogućem razvoju radnih mjesta unutar poduzeća ili poslovnog nastana i o bilo kakvim predviđenim anticipatornim mjerama, osobito kada su radna mjesta ugrožena;</p> <p>(c) informiranje i savjetovanje o odlukama koje će vjerojatno dovesti do značajnih promjena</p>			<ul style="list-style-type: none"> - razvojnim planovima i njihovom utjecaju na gospodarski i socijalni položaj radnika, - kretanju i promjenama u plaćama, - obimu i razlozima uvođenja prekovremenog rada - broju radnika koji su kod njega zaposleni na određeno vrijeme i broju radnika koji su zaposleni na temelju ugovora o radu na izdvojenim mjestima rada, te razlozima za njihovo zapošljavanje, - zaštiti i sigurnosti na radu i mjerama za poboljšanje uvjeta rada, 		
--	--	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	u organizaciji posla ili u ugovornim odnosima, uključujući i one koje su obuhvaćene odredbama Zajednice iz članka 9. stavka 1.		Članak 149. stavci 1., 2., 3. Obveza savjetovanja prije donošenja odluke	<p style="text-align: center;">- drugim pitanjima osobito važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika.</p> <p>(2) O pitanjima iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je dužan obavijestiti radničko vijeće pravodobno, istinito i cjelovito.</p> <p>(1) Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika.</p> <p>(2) Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se osobito odluke o:</p> <p style="text-align: center;">- donošenju pravilnika</p>		
--	--	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<ul style="list-style-type: none"> - o radu, - planu zapošljavanja, premještanju i otkazu, - očekivanim pravnim, gospodarskim i socijalnim posljedicama koje za radnike mogu proizaći u slučajevima iz članka 133. ovog Zakona, - mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu, - uvođenju nove tehnologije te promjene u organizaciji i načinu rada, - planu godišnjih odmora, - rasporedu radnog 		
--	--	--	--	--	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 27

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>vremena,</p> <ul style="list-style-type: none"> - noćnom radu, - naknadama za izume i tehničko unapređenje, - donošenju programa zbrinjavanja viška radnika te sve druge odluke za koje je ovim Zakonom ili kolektivnim ugovorom propisano sudjelovanje radničkog vijeća u njihovu donošenju. <p>(3) Podaci o namjeravanoj odluci moraju se dostaviti radničkom vijeću potpuno i pravovremeno, tako da mu se omogući da daje primjedbe i prijedloge, kako bi rezultati rasprave stvarno mogli utjecati na donošenje odluke.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>Članak 150. Suodlučivanj e</p>	<p>(1) Poslodavac može samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća donijeti odluku o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - otkazu članu radničkog vijeća, - otkazu kandidatu za člana radničkog vijeća koji nije izabran te članu izbornog odbora u razdoblju od tri mjeseca nakon ustanovljenja izbornih rezultata, - otkazu radniku kod kojega postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od invalidnosti, - otkazu radniku starijem od šezdeset 		
--	--	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<ul style="list-style-type: none"> - godina, - otkazu predstavniku radnika u nadzornom odboru, - uvrštavanju osoba iz članka 71. stavka 1. ovoga Zakona u program zbrinjavanja viška radnika, - prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju trećim osobama podataka o radniku, - imenovanju osobe koja je ovlaštena nadzirati da li osobni podaci radnika prikupljaju obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama 		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p style="text-align: center;">sukladno odredbama ovoga Zakona.</p> <p>(2) Poslodavac iznimno može bez prethodne suglasnost radničkog vijeća, donijeti odluku iz stavka 1. alineje 1. do 6. ovoga članka, ako se odlukom rješava o pravima radnika koji je ujedno i sindikalni povjerenik s pravima i obvezama iz članka 236. ovoga Zakona.</p> <p>(3) Ako se radničko vijeće u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasno s odlukom poslodavca.</p> <p>(4) Ako radničko vijeće uskrati suglasnost, poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da tu suglasnost nadomjesti sudska ili</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>arbitražna odluka.</p> <p>(5) O tužbi poslodavca u slučaju iz stavka 4. ovoga članka, sud prvog stupnja je dužan odlučiti u roku od trideset dana od dana podnošenja tužbe.</p> <p>(6) Sporazumom poslodavca sa radničkim vijećem mogu se utvrditi i druga pitanja u kojima poslodavac može donijeti odluku samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 4 stavak 3.	<p>Praktične upute u pogledu informiranja i savjetovanja (članak 4.)</p> <p>3. Vrijeme, način i sadržaj informiranja mora omogućavati, na poseban način, predstavnicima zaposlenika da provedu odgovarajuća istraživanja i, kada je to potrebno, da se pripreme za savjetovanje.</p>	Zakon o radu (nacrt)	<p>Članak 148, stavak 2. Obveza obavješćivanja</p> <p>Članak 149. stavci 1. i 3. Obveza savjetovanja prije donošenja odluke</p>	<p>2) O pitanjima iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je dužan obavijestiti radničko vijeće pravodobno, istinito i cjelovito.</p> <p>(1) Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika.</p> <p>(3) Podaci o namjeravanoj odluci moraju se dostaviti radničkom vijeću potpuno i pravovremeno, tako da mu se omogući da daje primjedbe i prijedloge, kako bi rezultati rasprave stvarno mogli utjecati na donošenje odluke.</p>	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 4. stavak 4.	<p>Praktične upute u pogledu informiranja i savjetovanja (članak 4.)</p> <p>4. Savjetovanje se odvija:</p> <p>(a) uz osiguravanje odgovarajućeg trenutka, metode i sadržaja;</p> <p>(b) na odgovarajućoj rukovodećoj i predstavničkoj razini, ovisno o temi o kojoj se raspravlja;</p> <p>(c) na temelju podataka koje poslodavac priopći u skladu s člankom 2. točkom (f) i mišljenja koje predstavnici zaposlenika imaju pravo izraziti;</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 149. Obveza savjetovanja prije donošenja odluke	<p>(1) Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika.</p> <p>(2) Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se osobito odluke o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - donošenju pravilnika o radu, - planu zapošljavanja, premještanju i otkazu, - očekivanim pravnim, gospodarskim i socijalnim posljedicama koje za radnike mogu proizaći u slučajevima iz članka 133. ovog 	U	
----------------------------	--	----------------------	--	--	---	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>(d) na način da se omogućiti predstavnicima zaposlenika da se sastanu s poslodavcem i dobiju odgovor, kao i razloge za taj i takav odgovor, na bilo koje mišljenje koje izraze;</p> <p>(e) kako bi se postigao sporazum oko odluka u okviru ovlasti poslodavca iz stavka 2. točke (c).</p>			<p>Zakona,</p> <ul style="list-style-type: none"> - mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu, - uvođenju nove tehnologije te promjene u organizaciji i načinu rada, - planu godišnjih odmora, - rasporedu radnog vremena, - noćnom radu, - naknadama za izume i tehničko unapređenje, - donošenju programa zbrinjavanja viška radnika te sve druge odluke za koje je ovim Zakonom ili kolektivnim 		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>ugovorom propisano sudjelovanje radničkog vijeća u njihovu donošenju.</p> <p>(3) Podaci o namjeravanoj odluci moraju se dostaviti radničkom vijeću potpuno i pravovremeno, tako da mu se omogući da daje primjedbe i prijedloge, kako bi rezultati rasprave stvarno mogli utjecati na donošenje odluke.</p> <p>(4) Ako sporazumom poslodavca sa radničkim vijećem nije drukčije određeno, radničko vijeće je dužno u roku od osam dana, a u slučaju izvanrednog otkaza u roku od pet dana, dostaviti svoje očitovanje o namjeravanoj odluci poslodavcu.</p> <p>(5) Ako se radničko vijeće u roku iz stavka 4. ovoga članka ne očituje o namjeravanoj odluci,</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>smatra se da nema primjedbi i prijedloga.</p> <p>(6) Radničko vijeće se može protiviti otkazu ako poslodavac nema opravdani razlog za otkaz ili ako nije proveden postupak otkazivanja predviđen ovim Zakonom.</p> <p>(7) Radničko vijeće mora obrazložiti svoje protivljenje odluci poslodavca.</p> <p>(8) Ako se radničko vijeće protivi izvanrednom otkazu a radnik u sudskom sporu osporava dopuštenost otkaza i traži od poslodavca da ga zadrži na radu, poslodavac je dužan radnika vratiti na rad u roku od osam dana od dana dostave obavijesti i dokaza o podnošenju tužbe i zadržati ga na radu do okončanja sudskog spora.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>(9) Ako je protivljenje radničkog vijeća izvanrednom otkazu očito neutemeljeno, odnosno protivno odredbama ovoga Zakona, poslodavac može od suda tražiti da ga privremeno, do okončanja sudskog spora, oslobodi obveze vraćanja radnika na rad i isplate naknade plaće.</p> <p>(10) Ako poslodavac izvanredno otkazuje radni odnos zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa, može radnika privremeno udaljiti s posla do okončanja sudskog spora o dopuštenosti otkaza, uz obvezu isplate mjesečne naknade plaće u visini polovice prosječne plaće isplaćene tom radniku prethodna tri mjeseca.</p> <p>(11) Odluka poslodavca donesena protivno odredbama ovoga</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				Zakona o obvezi savjetovanja sa radničkim vijeće ništetna je.		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 5.	<p>Informiranje i savjetovanje koje proizlazi iz sporazuma (članak 5.)</p> <p>Države članice mogu povjeriti rukovodstvu i radnicima na odgovarajućoj razini, uključujući i na razini poduzeća ili poslovnog nastana, da slobodno i u bilo koje doba sporazumno putem dogovora definiraju praktične upute u pogledu savjetovanja sa zaposlenicima i njihovog informiranja. Ovim sporazumima i sporazumima koji već postoje na datum utvrđen člankom 11., kao i bilo kakvim naknadnim obnavljanjem takvih sporazuma, mogu se utvrditi,</p>	Zakon o radu (nacrt)	<p>Članak 160. Povećanje broja i ovlaštenja radničkog vijeća</p> <p>Članak 150. stavak 6. Suodlučivanje</p>	<p>(1) Sporazumom radničkog vijeća s poslodavcem može se povećati broj članova radničkog vijeća preko broja određenog ovim Zakonom, a može se povećati i opseg oslobođenja članova radničkog vijeća od obveze rada, uz naknadu plaće.</p> <p>(2) Sporazumom radničkog vijeća s poslodavcem ili kolektivnim ugovorom mogu se proširiti ovlaštenja radničkog vijeća.</p> <p>(6) Sporazumom poslodavca sa radničkim vijećem mogu se utvrditi i druga pitanja u kojima poslodavac može donijeti odluku samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća.</p>	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	uz poštivanje načela iz članka 1. i ovisno o uvjetima i ograničenjima koje odrede države članice, odredbe koje su različite od onih iz članka 4.		Članak 149 stavci 1. i 4. Obveza savjetovanja prije donošenja odluke	(1) Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika. (4) Ako sporazumom poslodavca sa radničkim vijećem nije drukčije određeno, radničko vijeće je dužno u roku od osam dana, a u slučaju izvanrednog otkaza u roku od pet dana, dostaviti svoje očitovanje o namjeravanoj odluci poslodavcu.		
--	--	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 6. stavak 1.	<p>Povjerljivi podaci (članak 6.)</p> <p>1. Države članice predviđaju, u skladu s uvjetima i ograničenjima utvrđenim nacionalnim zakonodavstvom, da predstavnici zaposlenika i bilo kakvi stručnjaci koji im pomažu, nisu ovlašteni otkriti zaposlenicima ili trećim stranama, bilo kakve podatke koji su, u opravdanom interesu poduzeća ili poslovnog nastana, priopćeni izričito njima u povjerenju. Ova će se obveza nastaviti primjenjivati, bez obzira na to gdje se navedeni predstavnici ili stručnjaci nalazili, i nakon isteka njihovog mandata. Međutim, država članica može</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 158. Čuvanje poslovne tajne	<p>(1) Član radničkog vijeća dužan je čuvati poslovnu tajnu koju je saznao u obavljanju ovlaštenja danih mu ovim Zakonom.</p> <p>(2) Obveza iz stavka 1. ovoga članka postoji i nakon isteka izbornoga razdoblja.</p>	U	Uređeno posebnim zakonom
----------------------------	---	----------------------	--	---	---	--------------------------

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	ovlastiti predstavnike zaposlenika i bilo koga tko im pomaže da prenesu povjerljive podatke zaposlenicima i trećim stranama koje imaju obvezu čuvanja povjerljivosti.					
Članak 6. stavak 2.	Povjerljivi podaci (članak 6.) 2. Države članice predviđaju, u posebnim slučajevima i u skladu s uvjetima i ograničenjima utvrđenim nacionalnim zakonodavstvom, da poslodavac nije u obvezi priopćiti podatke ili organizirati savjetovanje kada je priroda tih podataka i savjetovanja takva da bi, prema objektivnim kriterijima,					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	ozbiljno ugrozila funkcioniranje poduzeća ili poslovnog nastana ili bi mu naškodila.					
Članak 6. stavak 3.	Povjerljivi podaci (članak 6.) 3. Ne dovodeći u pitanje postojeće nacionalne postupke, države članice predviđaju upravne i sudske postupke preispitivanja za slučaj kada poslodavac zahtijeva povjerljivost ili ne priopći podatke u skladu sa stavcima 1. i 2. One mogu predvidjeti postupke namijenjene zaštiti povjerljivosti dotičnih podataka.					neprijmjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 7.	<p>Zaštita predstavnika zaposlenika (članak 7.)</p> <p>Države članice se brinu da predstavnici zaposlenika, pri obnašanju svojih dužnosti, uživaju odgovarajuću zaštitu i jamstva koja će im omogućiti da dužnosti koje su im dodijeljene obave na odgovarajući način.</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 150. stavak 1. Suodlučivanj e	<p>(1) Poslodavac može samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća donijeti odluku o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - otkazu članu radničkog vijeća, osim u slučaju iz članka 152. stavka 3. ovoga Zakona - otkazu kandidatu za člana radničkog vijeća koji nije izabran te članu izbornog odbora u razdoblju od tri mjeseca nakon ustanovljenja izbornih rezultata, - otkazu predstavniku radnika u nadzornom odboru - 		
------------------	--	----------------------	---	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>(2) Poslodavac iznimno može bez prethodne suglasnosti radničkog vijeća, donijeti odluku iz stavka 1. alineje 1. do 6. ovoga članka, ako se odlukom rješava o pravima radnika koji je ujedno i sindikalni povjerenik s pravima i obvezama iz članka 236. ovoga Zakona.</p> <p>(3) Ako se radničko vijeće u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasno s odlukom poslodavca.</p> <p>(4) Ako radničko vijeće uskrati suglasnost, poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da tu suglasnost nadomjesti sudska ili</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 154. Nastupanje pred sudom	<p>arbitražna odluka.</p> <p>(5) O tužbi poslodavca u slučaju iz stavka 4. ovoga članka, sud prvog stupnja je dužan odlučiti u roku od trideset dana od dana podnošenja tužbe.</p> <p>(6) Sporazumom poslodavca sa radničkim vijećem mogu se utvrditi i druga pitanja u kojima poslodavac može donijeti odluku samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća.</p> <p>(1) Radničko vijeće može tužiti ili biti tuženo samo na temelju ovlaštenja, odnosno obveza utvrđenih ovim ili drugim zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom.</p> <p>(2) Radničko vijeće ne može imati vlastitu imovinu.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 155. Uvjeti za rad radničkog vijeća	<p>(3) Radničko vijeće, a niti njegovi članovi, ne odgovaraju građansko-pravno za odluke koje ono donosi.</p> <p>(1) Radničko vijeće zasjeda i na drugi način obavlja svoje poslove u radno vrijeme.</p> <p>(2) Za rad u radničkom vijeću svaki član ima pravo na naknadu plaće za šest radnih sati tjedno.</p> <p>(3) Članovi radničkog vijeća mogu jedan drugome ustupati radne sate iz stavka 2. ovoga članka.</p> <p>(4) Ako broj raspoloživih radnih sati to dozvoljava poslovi predsjednika ili člana radničkog vijeća mogu se obavljati u punom radnom vremenu.</p> <p>(5) Poslodavac mora radničkom vijeću osigurati potreban prostor,</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>osoblje, sredstva i druge uvjete za rad.</p> <p>(6) Poslodavac mora članovima radničkog vijeća omogućiti osposobljavanje za rad u radničkom vijeću.</p> <p>(7) Poslodavac snosi i druge troškove koji sukladno ovom Zakonu, drugom propisu ili kolektivnom ugovoru nastanu djelatnošću radničkog vijeća.</p> <p>8) Predsjednik ili član radničkog vijeća koji je poslove za radničko vijeće obavljao u punom radnom vremenu, nakon prestanka obavljanja tih poslova ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio, a ako je prestala potreba za obavljanje tih poslova, poslodavac mu je dužan ponuditi obavljanje drugih odgovarajućih poslova.</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 49

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			<p>Članak 156. Zabrana nejednakog postupanja prema članovima radničkog vijeća</p> <p>Članak 161. Poništenje izbora , raspuštanje radničkog vijeća I isključenje</p>	<p>(9) Sporazumom između poslodavca i radničkog vijeća pobliže se uređuju uvjeti za rad radničkog vijeća.</p> <p>Poslodavac ne smije članove radničkog vijeća povlašćivati, a niti stavljati u nepovoljniji položaj od drugih radnika.</p> <p>(1) Radničko vijeće, izborni odbor, poslodavac, sindikati koji imaju svoje članove zaposlene kod određenog poslodavca ili kandidat za radničko vijeće, može od nadležnog suda zahtijevati da u slučaju teške povrede obveze iz ovoga Zakona</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 50

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			njegova člana	o provođenju izbora za radničko vijeće, koja je utjecala na rezultate izbora, poništi provedene izbore. (2) Ako radničko vijeće ili neki njegov član teško povrijedi obveze dane mu ovim Zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom, ili ako za vrijeme izbornog razdoblja, u odnosu na nekog člana, nastupe zapreke za njegovo članstvo u radničkom vijeću, sindikati koji imaju svoje članove zaposlene kod određenoga poslodavca, mogu zatražiti od nadležnog suda da raspusti radničko vijeće ili da isključi određenoga člana, a isto može zatražiti i najmanje dvadesetpet posto radnika ili poslodavac. (3) Raspuštanje radničkog vijeća		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 236. Zaštita sindikálnih povjerenika	<p>može zatražiti najmanje dvadesetpet posto svih radnika zaposlenih kod poslodavca i u slučaju ako pri izboru članova radničkog vijeća nije osigurana primjena odredbe članka 138. stavka 3. ovog Zakona.</p> <p>(4) Sudska nadležnost i rokovi za donošenje odluke o poništenju izbora, raspuštanju radničkog vijeća i isključenju njegova člana utvrđuje se odgovarajućom primjenom odredbi članka 270. ovoga Zakona.</p> <p>(1) Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja te dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka te dužnosti, a bez suglasnosti sindikata nije moguće:</p> <ul style="list-style-type: none"> - otkazati ugovor o radu, ili 		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>- ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.</p> <p>(2) Ako se sindikat u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasan s odlukom poslodavca.</p> <p>(3) Ako sindikat uskrati suglasnost na otkaz, poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave očitovanja sindikata, zatražiti da suglasnost nadomjesti sudska odluka.</p> <p>(4) Zaštitu iz stavka 1. ovoga članka uživa najmanje jedan sindikalni povjerenik, a najveći broj sindikalnih povjerenika koji kod određenog poslodavca</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				uživaju zaštitu određuje se odgovarajućom primjenom odredbi ovoga Zakona o broju članova radničkoga vijeća.		
Članak 8. stavak 1.	<p>Zaštita prava (članak 8.)</p> <p>1. Države članice predviđaju odgovarajuće mjere u slučaju da se poslodavac ili predstavnici zaposlenika ne pridržavaju odredbi iz ove Direktive. Posebice, jamče dostupnost odgovarajućih upravnih ili sudskih postupaka kojima će se omogućiti provođenje obveza koje proizlaze iz ove Direktive.</p>	Zakon o radu (nacrt)	<p>Članak 149. stavak 11. Obveza savjetovanja prije donošenja odluke</p> <p>Članak 150. stavak 1. i 4. Suodlučivanje</p>	<p>(11) Odluka poslodavca donesena protivno odredbama ovoga Zakona o obvezi savjetovanja sa radničkim vijeće ništeta je.</p> <p>Poslodavac može samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća donijeti odluku o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - otkazu članu radničkog vijeća, - otkazu kandidatu za 	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 54

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<p>člana radničkog vijeća koji nije izabran te članu izbornog odbora u razdoblju od tri mjeseca nakon ustanovljenja izbornih rezultata,</p> <ul style="list-style-type: none"> - otkazu radniku kod kojega postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od invalidnosti, - otkazu radniku starijem od šezdeset godina, - otkazu predstavniku radnika u nadzornom odboru, - uvrštavanju osoba iz članka 71. stavka 1. ovoga Zakona u 		
--	--	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>program zbrinjavanja viška radnika,</p> <ul style="list-style-type: none"> - prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju trećim osobama podataka o radniku, - imenovanju osobe koja je ovlaštena nadzirati da li osobni podaci radnika prikupljaju obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama sukladno s odredbama ovoga Zakona. <p>(2) Poslodavac iznimno može bez prethodne suglasnost radničkog vijeća, donijeti odluku iz stavka 1. alineje 1. do 6. ovoga članka, ako se odlukom rješava o</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 56

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 129. stavci 1., 2., 3., 4., 6. Sudska zaštita prava iz radnog odnosa	<p>pravima radnika koji je ujedno i sindikalni povjerenik s pravima i obvezama iz članka 236. ovoga Zakona.</p> <p>(4) Ako radničko vijeće uskrati suglasnost, poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da tu suglasnost nadomjesti sudska ili arbitražna odluka.</p> <p>(1) Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>(2) Ako poslodavac u roku petnaest dana od dostave zahtjeva radnika iz stavka 1. ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.</p> <p>(3) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stavka 1. ovoga članka, osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadom štete ili drugim novčanim potraživanjima iz radnog odnosa.</p> <p>(4) Ako je zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu predviđen postupak mirnoga rješavanja nastaloga spora, rok od petnaest</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				dana za podnošenje zahtjeva sudu teče od dana okončanja toga postupka. (6) Ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno, nadležan sud u smislu odredbi ovoga Zakona je sud nadležan za radne sporove.		
Članak 8. stavak 2.	Zaštita prava (članak 8.) 2. Države članice predviđaju odgovarajuće sankcije koje će se primjenjivati u slučaju da poslodavac ili predstavnici zaposlenika prekrše odredbe ove Direktive. Te sankcije moraju biti učinkovite, razmjerne i obeshrabrujuće.	Zakon o radu (nacrt)	Članak 280. stavak 1., podstavci 26., 28., 29., 30., 31., 32. Teži prekršaji poslodavca	(1) Novčanom kaznom od 31.000,00 do 60.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba: 26) ako pravilnik o radu donese prije nego što je zatražio mišljenje radničkoga vijeća (članak 126. stavak 1.), 28) ako onemogući radnike u izboru radničkoga vijeća (članak 137.),	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 59

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>29) ako ne obavijesti radničko vijeće o pitanjima o kojima ga je dužan obavijestiti (članak 148.),</p> <p>31) ako se s radničkim vijećem ne savjetuje o pitanjima o kojima se je dužan savjetovati (članak 149.),</p> <p>31) ako bez suglasnosti radničkog vijeća donese odluku koju može donijeti samo uz suglasnost radničkog vijeća (članak 150. stavak 1.),</p> <p>32) ako ne osigura uvjete za rad radničkoga vijeća (članak 155.),</p> <p>(2) Novčanom kaznom od 4.000,00 do 6.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 60

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<p>osoba i odgovorna osoba pravne osobe.</p> <p>(3) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen u odnosu na maloljetnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.</p> <p>(4) Za prekršaje iz točke 34. stavka 1. ovoga članka, poslodavac pravna osoba odgovara i u slučaju da ne postoji prekršajna odgovornost odgovorne osobe.</p> <p>(5) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja u iznosu od 10.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 3.000,00 kuna.</p> <p>(6) Pravne osobe iz točke 4., 5.,</p>		
--	--	--	--	--	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 61

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				6. i 7. glave XVII. ovoga Zakona smatraju se poslodavcem u smislu ovoga članka.		
Članak 9. stavak 1.	<p>Povezanost između ove Direktive i ostalih odredbi Zajednice i nacionalnih odredbi (članak 9.)</p> <p>1. Ova Direktiva ne dovodi u pitanje posebne postupke informiranja i savjetovanja utvrđene člankom 2. Direktive 98/59/EZ i člankom 7. Direktive 2001/23/EZ.</p>					neprimjenjivo
Članak 9. stavak 2.	<p>Povezanost između ove Direktive i ostalih odredbi Zajednice i nacionalnih</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	odredbi (članak 9.) 2. Ova Direktiva ne dovodi u pitanje odredbe donesene u skladu s Direktivama 94/45/EZ i 97/74/EZ.					
Članak 9. stavak 3.	Povezanost između ove Direktive i ostalih odredbi Zajednice i nacionalnih odredbi (članak 9.) 3. Ova Direktiva ne dovodi u pitanje ostala prava na informiranje, savjetovanje i sudjelovanje na temelju nacionalnog prava.					neprimjenjivo
Članak 9. stavak 4.	Povezanost između ove					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	Direktive i ostalih odredbi Zajednice i nacionalnih odredbi (članak 9.) 4. Provedba ove Direktive nije dovoljan razlog za bilo kakvu regresiju u odnosu na trenutnu situaciju u svakoj od država članica ni u odnosu na opću razinu zaštite zaposlenika na područjima na koja se ona primjenjuje .					
Članak 10.	Prijelazne odredbe (članak 10.) Bez obzira na članak 3., država članica u kojoj, na dan stupanja na snagu ove Direktive, ne postoji opći, stalan i zakonski sustav					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>savjetovanja sa zaposlenicima i njihovog informiranja, ni opći, stalan i zakonski sustav zastupanja zaposlenika na radnom mjestu koji omogućuje predstavljanje zaposlenika u tu svrhu, može ograničiti primjenu nacionalnih odredbi kojima se provodi ova Direktiva na:</p> <p>(a) poduzeća koja zapošljavaju najmanje 150 djelatnika ili poslovne nastane koji zapošljavaju najmanje 100 djelatnika do 23. ožujka 2007., i</p> <p>(b) poduzeća koja zapošljavaju najmanje 100 djelatnika ili poslovne nastane koji zapošljavaju najmanje 50</p>					
--	---	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	djelatnika u godini nakon datuma iz točke (a).					
Članak 11. stavak 1.	<p>Transponiranje (članak 11.)</p> <p>1. Države članice će donijeti potrebne zakone i druge propise kako bi se uskladili s ovom Direktivom najkasnije do 23 ožujka 2005., ili će se pobrinuti da rukovodstvo i radnici do tog datuma sporazumno uvedu potrebne odredbe, s tim da su države članice u obvezi poduzeti sve potrebne mjere koje će im omogućiti da u svakom trenutku mogu zajamčiti rezultate propisane ovom Direktivom. One će o tome</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	odmah obavijestiti Komisiju.					
Članak 11. stavak 2.	<p>Transponiranje (članak 11.)</p> <p>2. Kad države članice budu donosile ove mjere, te će mjere prilikom njihove službene objave sadržavati uputu na ovu Direktivu ili će se uz njih navesti takva uputa. Načine toga upućivanja predvidjet će države članice.</p>					neprimjenjivo
Članak 12.	<p>Kontrola Komisije (članak 12.)</p> <p>Komisija će, u suradnji s državama članicama i socijalnim partnerima na razini Zajednice, ne kasnije od 23.</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	ožujka 2007., preispitati primjenu ove Direktive radi predlaganja eventualno potrebnih izmjena i dopuna.					
Članak 13.	Stupanje na snagu (članak 13.) Ova Direktiva stupa na snagu na dan objave u Službenom listu Europskih zajednica.	Zakon o radu (nacrt)				Članak 288. Prijelazne I završne odredbe (1) Ovaj Zakon objavit će se u „Narodnim novinama“, a stupa na snagu 01. siječnja 2009., osim točke 4., 5., 6. i 7. glave XVII. ovoga Zakona, te članka 280. stavka 1.

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2002/14/EZ Europskoga parlamenta i Vijeća od 11. ožujka 2002. kojom se uspostavlja opći okvir za savjetovanje sa zaposlenicima i njihovo informiranje u Europskoj zajednici		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
						podstavka 34. do 48. ovoga Zakona, koji stupaju na snagu danom pristupanja Republike Hrvatske u punopravno članstvo u Europskoj uniji.
Članak 14.	Adresati (članak 14.) Ova je Direktiva upućena državama članicama.					neprimjenjivo