

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<p><b>POGLAVLJE I.</b></p> <p>Područje uporabe i definicije</p> <p>Članak 1.</p> <p>1. (a) Ova se Direktiva primjenjuje na svaki prijenos poduzeća, tvrtke ili dijela poduzeća ili tvrtke na drugog poslodavca, koji je posljedica pravnog prijenosa ili spajanja poduzeća.</p> <p>b) Podložno podstavku (a) i sljedećim odredbama ovog članka, prijenosom se u smislu ove Direktive smatra prijenos gospodarskog subjekta koji zadržava svoj identitet, znači organizirano grupiranje resursa koje ima za cilj obavljanje</p>	<p>Područje uporabe i definicije</p> <p>Članak 1.</p> <p>stavak 1.</p>	<p>Zakon o radu (nacrt)</p>	<p><b>Članak 133. stavci 1. i 13.</b></p> <p>Prenošenje ugovora na novoga poslodavca</p>	<p>(1) Ako se statusnom promjenom ili pravnim poslom na novog poslodavca prenese poduzeće, dio poduzeća, gospodarska djelatnost ili dio gospodarske djelatnosti, na novog se poslodavca prenose svi ugovori o radu radnika koji rade u poduzeću ili dijelu poduzeća koji je predmet prenošenja, odnosno koji su vezani za obavljanje gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti koja je predmet prenošenja.</p> <p>(13) Odredbe stavka 1. do 10. ovoga članka na odgovarajući način primjenjuju se i na ustanove i druge pravne osobe.</p>	<p>U</p>	
--	--	-----------------------------	--	--	----------	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>gospodarske djelatnosti, bez obzira na to je li ta djelatnost glavna ili sporedna.</p> <p>(c) Ova se Direktiva primjenjuje na javna i privatna poduzeća koja se bave gospodarskim djelatnostima bez obzira na to rade li za profit ili ne. Upravna reorganizacija javnih upravnih vlasti, ili prijenos upravnih funkcija između javnih upravnih vlasti, ne smatra se prijenosom u smislu ove Direktive.</p>					
<b>Članak 1. stavak 2.</b>	<p>Članak 1.</p> <p>2. Ova se Direktiva primjenjuje kad i ukoliko je poduzeće,</p>					neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 2

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	tvrtka ili dio poduzeća ili tvrtke koja se prenosi, na teritoriju na kojem je Ugovor na snazi.					
<b>Članak 1. stavak 3.</b>	Članak 1. 3. Ova se Direktiva ne primjenjuje na pomorska plovila.					neprimjenjivo
<b>Članak 2. stavak 1.</b>	Članak 2. 1. Za potrebe ove Direktive:  (a) izraz "prenositelj" označava svaku fizičku ili pravnu osobu, koja radi prijenosa u smislu članka 1., stavka 1., prestaje biti poslodavac u poduzeću, tvrtki ili dijelu poduzeća ili tvrtke.	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 2. stavak 2.</b> Pojam poslodavca  U vezi  <b>Članak 133. stavak 1.</b> Prenošenje ugovora na	(2 Poslodavac u smislu ovoga Zakona je fizička ili pravna osoba za koju radnik u radnom odnosu obavlja određene poslove.  (1) Ako se statusnom promjenom ili pravnim poslom na novog poslodavca prenese poduzeće, dio poduzeća, gospodarska djelatnost ili dio gospodarske djelatnosti, na novog se	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 3

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>(b) izraz "preuzimatelj" označava svaku fizičku ili pravnu osobu, koja radi prijenosa u smislu članka 1., stavka 1., postaje poslodavac u poduzeću, tvrtki ili dijelu poduzeća ili tvrtke;</p> <p>(c) izraz "predstavnicima zaposlenika" i povezani izrazi označava predstavnike zaposlenika koje predviđaju zakoni ili praksa država članica;</p> <p>(d) izraz "zaposlenik" označava svaku osobu koja je u državi članici u pitanju zaštićena kao zaposlenik prema nacionalnom zakonu o zapošljavanju.</p>		<p>novoga poslodavca</p> <p><b>Članak 137. stavak 1.</b> Pravo na izbor radničkog vijeća</p> <p><b>Članak 152.</b></p>	<p>poslodavca prenose svi ugovori o radu radnika koji rade u poduzeću ili dijelu poduzeća koji je predmet prenošenja, odnosno koji su vezani za obavljanje gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti koja je predmet prenošenja.</p> <p>(1) Radnici imaju pravo na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem izabrati jednog ili više svojih predstavnika (u daljnjem tekstu: radničko vijeće) koji će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.</p> <p>(3) Ako kod poslodavca nije</p>		
--	--	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p><b>stavak 3.</b> Odnos sa sindikatom</p> <p><b>Članak 235. stavci 2-4. i 8.</b> Sindikalni predstavnik i povjerenik</p>	<p>utemeljeno radničko vijeće, sindikalni povjerenik preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća propisane ovim Zakonom, osim prava na imenovanje predstavnika radnika u organ poslodavca iz članka 163. stavka 2. ovog Zakona</p> <p>(2) Sindikati koji imaju članove zaposlene kod određenog poslodavca mogu imenovati ili izabrati jednog ili više sindikalnih predstavnika, odnosno sindikalnih povjerenika koji će ih zastupati kod toga poslodavca.</p> <p>(3) Sindikalni povjerenik je radnik koji je u radnom odnosu kod poslodavca.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<p>(4) Sindikalni predstavnici, odnosno sindikalni povjerenici imaju pravo kod poslodavca štititi i promicati prava i interese članova sindikata.</p> <p><b>(8)</b> Sindikalni predstavnik ima sva prava i obveze sindikalnog povjerenika utvrđene ovim Zakonom, osim prava i obveza koje sindikalni povjerenik ima iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, te prava iz članka 152. stavka 3. ovoga Zakona.</p>		
			<p><b>Članak 2. stavak 1.</b> Pojam radnika</p>	<p>(1) Radnik-ca (zaposlenik-ca, uposlenik-ca, djelatnik-ca, namještenik-ca, službenik-ca ili drugi radnik-ca – u daljnjem</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				tekstu: radnik) u smislu ovoga Zakona je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca.		
<b>Članak 2. stavak 2.</b>	<p>Članak 2.</p> <p>2. Ova Direktiva ne dovodi u pitanje nacionalno pravo u pogledu definicije ugovora o radu ili radnog odnosa.</p> <p>Međutim, države članice ne isključuju iz područja uporabe ove Direktive ugovore o radu i radne odnose samo radi:</p>	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133. stavak 1.</b> Prenošenje ugovora na novoga poslodavca	(1) Ako se statusnom promjenom ili pravnim poslom na novog poslodavca prenese poduzeće, dio poduzeća, gospodarska djelatnost ili dio gospodarske djelatnosti, na novog se poslodavca prenose svi ugovori o radu radnika koji rade u poduzeću ili dijelu poduzeća koji je predmet prenošenja, odnosno koji su vezani za obavljanje gospodarske djelatnosti ili dijela	U	

<sup>1</sup> SL L 206, 29. srpnja 1991., str. 19.

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>(a) broja odrađenih radnih sati ili radnih sati koje treba odraditi,</p> <p>(b) toga što su radni odnosi koje uređuje ugovor o radu na određeno vrijeme u smislu članka 1., stavka 1., Direktive Vijeća 91/383/EEZ od 25. lipnja 1991. koja nadopunjuje mjere za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu za radnike u radnom odnosu na određeno vrijeme ili u privremenom radnom odnosu<sup>1</sup>, ili</p> <p>(c) toga što su privremeni radni odnosi u smislu članka 1., stavka 2., Direktive 91/383/EEZ</p>			<p>gospodarske djelatnosti koja je predmet prenošenja.</p>		
--	--	--	--	--	--	--



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	a poduzeće, tvrtka ili dio poduzeća ili tvrtke koje se prenosi je, ili je dio, poduzeća za privremeno zaposlenje, koje je poslodavac.					
<b>POGLAVLJE II</b>  Zaštita prava zaposlenika <b>Članak 3.</b> <b>stavak 1.</b>	Zaštita prava zaposlenika Članak 3.  1. Prava i obveze prenositelja, koja na dan prijenosa proizlaze iz postojećeg ugovora o radu ili	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133, stavci 1., 2., 3., 8</b> Prenošenje ugovora na novog poslodavca	(1) Ako se statusnom promjenom ili pravnim poslom na novog poslodavca prenese poduzeće, dio poduzeća, gospodarska djelatnost ili dio gospodarske djelatnosti, na novog se poslodavca prenose svi ugovori o	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 9

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>radnog odnosa, se na temelju takvog prijenosa prenose na preuzimatelja.</p> <p>Države članice mogu odrediti da su od dana prijenosa prenositelj i preuzimatelj solidarno odgovorni u pogledu obveza koje su nastale prije dana prijenosa, na temelju ugovora o radu ili radnog odnosa koji je postojao na dan prijenosa.</p>			<p>radu radnika koji rade u poduzeću ili dijelu poduzeća koji je predmet prenošenja, odnosno koji su vezani za obavljanje gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti koja je predmet prenošenja.</p> <p>(2) Radnik čiji je ugovor o radu prenesen na način iz stavka 1. ovoga članka, zadržava sva prava iz radnog odnosa koja je stekao do dana prenošenja ugovora o radu.</p> <p>(3) Poslodavac na kojeg se prenose ugovori o radu na način propisan stavkom 1. ovoga članka preuzima s danom prenošenja u neizmijenjenom obliku i opsegu sva prava i obveze iz prenesenog ugovora o</p>		
--	---	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

		Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133. stavak 12.</b> Prenošenje ugovora na novog poslodavca	<p>radu.</p> <p>(8) Ugovori o radu iz stavka 1. ovoga članka prenose se na novog poslodavca s danom nastupa pravnih posljedica u skladu s propisima koji reguliraju pravni posao na temelju kojega se vrši prijenos poduzeća, dijela poduzeća, obavljanja gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti.</p> <p>(12) Ako se poduzeće, dio poduzeća, obavljanje gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti, prenosi na novog poslodavca, poslodavac koji prenosi poduzeće, dio</p>		
--	--	----------------------------	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				poduzeća, obavljanje gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti, solidarno s novim poslodavcem odgovara za obveze prema radnicima nastale do dana prenošenja poduzeća, dijela poduzeća, obavljanja gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti do visine vrijednosti prenesene imovine.		
<b>Članak 3. stavak 2.</b>	Članak 3.  2. Države članice mogu donijeti odgovarajuće mjere kojima osiguravaju da prenositelj obavijesti preuzimatelja o svim pravima i obvezama koje će se na njega prenijeti u skladu s	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133. stavci 4. , 5. , 6. , 7.</b> Prenošenje ugovora na novoga poslodavca	4) Poslodavac koji na novog poslodavca prenosi poduzeće, dio poduzeća, obavljanje gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti, dužan je novog poslodavca potpuno i istinito pisano izvijestiti o pravima radnika čiji se ugovori o	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 12

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>ovim člankom, u onoj mjeri u kojoj su ta prava i obveze poznate ili bi morale biti poznate prenositelju u vrijeme prijenosa. Ako prenositelj ne obavijesti preuzimatelja o takvim pravima ili obvezama, to ne utječe na prijenos toga prava ili obveze ili prava bilo kojeg zaposlenika u odnosu na preuzimatelja i/ili prenositelja u vezi s tim pravom ili obvezom.</p>			<p>radu prenose.</p> <p>(5) Propust poslodavca da novog poslodavca pisano izvijesti o pravima radnika čiji se ugovori prenose, ne utječe na ostvarivanje prava radnika čiji su ugovori o radu preneseni na novog poslodavca.</p> <p>(6) Poslodavac je dužan o prenošenju ugovora o radu na novog poslodavca prije dana prijenosa pisano obavijestiti radničko vijeće i radnika čiji se ugovor prenosi.</p> <p>(7) U obavijesti iz stavka 6. ovoga članka moraju biti navedeni podaci o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- danu prenošenja ugovora o radu,</li> <li>- razlozima prenošenja</li> </ul>		
--	--	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p><b>Članak 280, stavak 1, podstavci 44. i 45., stavak 2, 3, 4</b> Najteži prekršaji poslodavca</p>	<p>ugovora o radu,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- utjecaju prenošenja ugovora o radu na pravni, gospodarski ili socijalni položaj radnika,</li> <li>- mjerama predviđenim u svezi s radnicima čiji se ugovori prenose.</li> </ul> <p>(1) Novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba:</p> <p>44. ako u slučaju prenošenja ugovora o radu na novog poslodavca, potpuno, istinito i pisano ne izvijesti novog poslodavca o pravima radnika čiji se ugovori o radu prenose</p>		
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<p>(članak 133. stavak 4.), 45.ako o prenošenju ugovora o radu na novog poslodavca, pisano i potpuno ne obavijesti radničko vijeće ili radnika čiji se ugovor o radu prenosi u skladu s ovim Zakonom (članak 133. stavak 6. i 7.),</p> <p>2) Novčanom kaznom od 7.000,00 do 10.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.</p> <p>(3) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen u odnosu na maloljetnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				(4) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja u iznosu od 20.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 6.000,00 kuna.		
<b>Članak 3. stavak 3.</b>	Članak 3.  3. Nakon prijenosa, preuzimatelj nastavlja poštivati odredbe i uvjete dogovorene kolektivnim ugovorima pod istim uvjetima koji se prema tom ugovoru primjenjuju na prenositelja, do dana ukidanja ili isteka kolektivnog ugovora ili stupanja	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133. stavak 11.</b> Prenošenje ugovora na novoga poslodavca	11) Ako je u poduzeću, dijelu poduzeća, u svezi obavljanja gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti koje je preneseno sklopljen kolektivni ugovor, na radnike se do sklapanja novoga kolektivnog ugovora, a najduže godinu dana, nastavlja primjenjivati kolektivni ugovor koji se na njih	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 16



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
		1	2	3	4	5
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	na snagu ili primjene drugog kolektivnog ugovora.  Države članice mogu ograničiti razdoblje poštivanja takvih odredbi i uvjeta, pod uvjetom da nije kraće od jedne godine.			primjenjivao prije promjene poslodavca.		
<b>Članak 3. Stavak 4.</b>	Članak 3.  4. (a) Osim ako države članice ne odluče drugačije, stavci 1. i 3. se ne primjenjuju na prava zaposlenika na davanja za slučaj starosti, invalidska davanja ili davanja za nadživjele članove obitelji na temelju dodatnog					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>mirovinskog sustava u poduzeću ili između poduzeća, koji postoji izvan okvira zakonskih sustava socijalne sigurnosti u državama članicama.</p> <p>(b) Čak i kad države članice ne određuju u skladu s podstavkom (a), da se u vezi s takvim pravima primjenjuju stavci 1. i 3., moraju donijeti potrebne mjere, s kojima štite interese zaposlenika i osoba koje u vrijeme prijenosa više nisu zaposlene u poduzeću prenositelja, u vezi s pravima na davanja za slučaj starosti, uključujući davanja za nadživjele članove obitelji, koje su dobili ili će ih dobiti po</p>					
--	---	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	dodatnim sustavima iz podstavka (a).					
<b>Članak 4. stavak 1.</b>	<p>Članak 4.</p> <p>1. Prijenos poduzeća, tvrtke ili dijela poduzeća ili tvrtke sam po sebi prenositelju ili preuzimatelju ne daje temelje za otpuštanje s radnoga mjesta. Ova odredba ne sprečava moguća otpuštanja iz ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, radi kojih su potrebne promjene u radnoj snazi.</p> <p>Države članice mogu odrediti da se prvi podstavak ne primjenjuje</p>	Zakon o radu (nacrt)	<p><b>Članak 133. stavci 2. i 3.</b></p> <p>u vezi s</p> <p><b>Članak 107. stavak 1.</b></p>	<p>(2) Radnik čiji je ugovor o radu prenesen na način iz stavka 1. ovoga članka, zadržava sva prava iz radnog odnosa koja je stekao do dana prenošenja ugovora o radu.</p> <p>(3) Poslodavac na kojeg se prenose ugovori o radu na način propisan stavkom 1. ovoga članka preuzima s danom prenošenja u neizmijenjenom obliku i opsegu sva prava i obveze iz prenesenog ugovora o radu.</p> <p>(1) Poslodavac može otkazati</p>	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	na neke specifične kategorije zaposlenika koji nisu obuhvaćeni zakonima ili praksom država članica u pogledu zaštite od otpuštanja.		Redoviti otkaz ugovora o radu	ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok (redoviti otkaz), ako za to ima opravdani razlog, u slučaju: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz),</li> <li>- ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz), ili</li> <li>- ako krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan</li> </ul>		
--	---	--	-------------------------------	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				skrivljenim ponašanjem radnika).		
<b>Članak 4. stavak 2.</b>	Članak 4.  2. Ako se ugovor o radu ili radni odnos prekinu zato što prijenos uključuje znatnu promjenu u radnim uvjetima na štetu zaposlenika, smatra se da je poslodavac odgovoran za prestanak ugovora o radu ili radnog odnosa.	Zakon o radu (nacrt)		(3) U slučaju spora zbog otkaza ugovora o radu teret dokazivanja postojanja opravdanog razloga za otkaz ugovora o radu leži na poslodavcu ako je ugovor o radu otkazao poslodavac, a na radniku samo ako je radnik ugovor o radu otkazao izvanrednim otkazom ugovora o radu.	U	
<b>Članak 5. Stavak 1.</b>	Članak 5.  1. Osim ako države članice ne odluče drugačije, članci 3. i 4.	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133. stavak 9.</b> Prenošenje ugovora na	(9) Ako se prijenos poduzeća, dijela poduzeća, obavljanja gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti obavlja u	U	uređeno Stečajnim zakonom (Narodne

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 21

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	ne primjenjuju se na prijenos poduzeća, tvrtke ili dijela poduzeća ili tvrtke kad prenositelj podliježe stečajnom ili sličnom postupku u slučaju insolventnosti koji je pokrenut s ciljem likvidacije imovine prenositelja i pod nadzorom je nadležnog javnog tijela (koje može biti stečajni upravitelj ovlašten od strane nadležnog javnog tijela).		novog poslodavca	sklopu stečajnog postupka ili postupka sanacije, prava koja se prenose na novog poslodavca mogu se umanjiti u skladu s posebnim propisom, sklopljenim kolektivnim ugovorom, odnosno sporazumom između radničkog vijeća i poslodavca.		novine br. 44/96, 29/99, 129700, 123/03, 197/03 – Uredba, 187/04-Uredba)
<b>Članak 5. Stavak 2.</b>	Članak 5.  2. Kad se članci 3. i 4. primjenjuju na prijenos za vrijeme postupaka u slučaju	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133. stavak 9.</b> Prenošenje ugovora na novog	9) Ako se prijenos poduzeća, dijela poduzeća, obavljanja gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti obavlja u sklopu stečajnog postupka ili		uređeno Stečajnim zakonom (Narodne

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>insolventnosti (bez obzira jesu li ti postupci pokrenuti s ciljem likvidacije imovine prenositelja) i pod uvjetom, da su takvi postupci pod nadzorom nadležnog javnog tijela (koje može biti stečajni upravitelj kojeg odredi nacionalno pravo), država članica može odrediti da:</p> <p>(a) se dugovi prenositelja na temelju ugovora o radu ili radnog odnosa, koji su bili plativi prije prijenosa ili prije početka postupka u slučaju insolventnosti, bez obzira na članak 3., stavak 1., ne prenose na preuzimatelja, pod uvjetom</p>		poslodavca	postupka sanacije, prava koja se prenose na novog poslodavca mogu se umanjiti u skladu s posebnim propisom, sklopljenim kolektivnim ugovorom, odnosno sporazumom između radničkog vijeća i poslodavca		<p>novine br. 44/96, 29/99, 129700, 123/03 197/03 – Uredba, 187/04- Uredba) i Zakonom o osiguranju potraživanja radnika u slučaju stečaja poslodavca (NN 86/08)</p>
--	--	--	------------	---	--	---

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>da je taj postupak, u skladu sa zakonom države članice, temelj za zaštitu, koja je najmanje jednaka onoj koja je predviđena za situacije na koje se odnosi Direktiva Vijeća 80/987/EEZ od 20. listopada 1980. o približavanju prava država članica glede zaštite zaposlenika u slučaju insolventnosti njihova poslodavca<sup>2</sup>, ili kao alternativa da,</p> <p>(b) preuzimatelj, prenositelj ili osoba ili osobe u funkciji prenositelja na jednoj strani, i predstavnici zaposlenika na drugoj strani mogu dogovoriti, u</p>					
--	--	--	--	--	--	--

<sup>2</sup> SL L 283, 20. listopada 1980., str. 23. Direktiva koja je posljednji put izmijenjena Aktom o pristupanju iz 1994.



## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	onoj mjeri kojoj to dopušta važeće zakonodavstvo ili praksa, izmjene odredbi i uvjeta zaposlenja zaposlenika kojima je cilj zaštita mogućnosti zapošljavanja, tako da se osigura opstanak poduzeća, tvrtke ili dijela poduzeća ili tvrtke.					
<b>Članak 5. Stavak 3.</b>	Članak 5.  3. Država članica može primijeniti stavak 20.(b) na sve prijenose, kad je prenositelj u					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>stanju ozbiljne gospodarske krize, kako ju određuje nacionalno pravo, pod uvjetom da je takvo stanje objavilo nadležno javno tijelo i da je omogućen sudski nadzor, pod uvjetom da su takve odredbe već postojale u nacionalnom pravu prije 17. srpnja 1998.</p> <p>Komisija predstavlja izvješće o učincima ove odredbe do 17. srpnja 2003. i podnosi Vijeću sve primjerene prijedloge.</p>					
--	---	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 5. stavak 4.</b>	<p>Članak 5.</p> <p>4. Države članice poduzimaju primjerene mjere s ciljem sprečavanja zlouporabe postupaka u slučaju insolventnosti radi kojih bi zaposlenici bili uskraćeni za prava koja im pripadaju po ovoj Direktivi.</p>	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133. stavak 9.</b> Prenošenje ugovora na novog poslodavca	(9) Ako se prijenos poduzeća, dijela poduzeća, obavljanja gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti obavlja u sklopu stečajnog postupka ili postupka sanacije, prava koja se prenose na novog poslodavca mogu se umanjiti u skladu s posebnim propisom, sklopljenim kolektivnim ugovorom, odnosno sporazumom između radničkog vijeća i poslodavca.		uređeno posebnim zakonima : Stečajnim zakonom (Narodne novine br. 44/96, 29/99, 129700, 123/03, 197/03 – Uredba, 187/04-Uredba) i Zakonom o osiguranju potraživanja radnika u slučaju stečaja poslodavca
----------------------------	---	----------------------	--	---	--	---

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

						(NN 86/08)
<b>Article 6 Paragraph 1</b>	<p>Članak 6</p> <p>1. Ako poduzeće, tvrtka ili dio poduzeća ili tvrtke zadrži svoju samostalnost, status i funkcija predstavnika ili predstavništva zaposlenika na koje utječe prijenos, zadržava se pod istim uvjetima koji su postojali do dana prijenosa temeljem zakona i drugih propisa ili sporazuma, pod uvjetom da su ispunjeni potrebni uvjeti za uspostavu predstavništva zaposlenika.</p> <p>Prvi podstavak se ne primjenjuje ako su u skladu sa zakonima i drugim propisima ili praksom u državama članicama,</p>	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133. stavak 10.</b> Prenošenje ugovora na novog poslodavca	10) Ako je u poduzeću ili dijelu poduzeća koje je preneseno, utemeljeno radničko vijeće, ono nastavlja s radom u slučaju kada preneseni dio zadržava svoju samostalnost, a najduže godinu dana.	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>ili na temelju sporazuma s predstavnicima zaposlenika, ispunjeni uvjeti koji su potrebni za ponovno imenovanje predstavnika zaposlenika ili za ponovnu uspostavu predstavništva.</p> <p>Ako prenositelj podliježe stečajnom ili drugom sličnom postupku u slučaju insolventnosti koji je pokrenut s ciljem likvidacije imovine prenositelja i koji je pod nadzorom nadležnog javnog tijela (koje može biti stečajni upravitelj ovlašten od strane nadležnog javnog tijela), države članice mogu poduzeti potrebne mjere kako bi osigurale da su</p>					<p>stečaj uređen Stečajnim zakonom</p>
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>preuzeti zaposlenici primjereno zastupljeni do novih izbora ili određivanja predstavnika zaposlenika.</p> <p>Ako poduzeće, tvrtka ili dio poduzeća ili tvrtke ne očuva svoju samostalnost, države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da preuzeti zaposlenici koji su bili zastupani prije prijenosa i dalje budu primjereno zastupani u razdoblju koje je potrebno za ponovnu uspostavu ili ponovno imenovanje predstavništva zaposlenika u skladu s nacionalnim pravom ili praksom.</p>					(Narodne novine br. 44/96, 29/99, 129700, 123/03, 197/03 – Uredba, 187/04-Uredba)
--	--	--	--	--	--	---

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Article 6 Paragraph 2</b>	<p>Članak 6.</p> <p>2. Ako mandat predstavnika zaposlenika, na koje utječe prijenos, ističe kao posljedica prijenosa, predstavnici nastavljaju uživati zaštitu koju im pružaju zakoni i drugi propisi ili praksa država članica.</p>					neprimjenjivo
<b>POGLAVLJE III Članak 7. stavak 1.</b>	<p>Obavješćivanje i savjetovanje sa zaposlenicima</p> <p>Članak 7.</p> <p>1. Prenositelj i preuzimatelj</p>	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133, stavci 6. i 7.</b> Prenošenje ugovora na novog poslodavca	<p>6) Poslodavac je dužan o prenošenju ugovora o radu na novog poslodavca, prije dana prijenosa pisano obavijestiti radničko vijeće i radnika čiji se ugovor prenosi..</p> <p>(7) U obavijesti iz stavka 6.</p>	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>moraju obavještavati predstavnike svojih zaposlenika na koje utječe prijenos o sljedećem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- datumu ili predloženom datumu prijenosa,</li> <li>- razlozima za prijenos,</li> <li>- pravnim, gospodarskim i socijalnim implikacijama prijenosa za zaposlenike,</li> <li>- svim predviđenim mjerama u vezi sa zaposlenicima.</li> </ul> <p>Prenositelj mora o tome obavijestiti predstavnike svojih zaposlenika pravodobno, prije</p>		<p><b>Članak 148. Obveza obavješćivanja</b></p>	<p>ovoga članka moraju biti navedeni podaci o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- danu prenošenja ugovora o radu,</li> <li>- razlozima prenošenja ugovora o radu,</li> <li>- utjecaju prenošenja ugovora o radu na pravni, gospodarski ili socijalni položaj radnika,</li> <li>- mjerama predviđenim u svezi s radnicima čiji se ugovori prenose.</li> </ul> <p>(1) Poslodavac je dužan najmanje svaka tri mjeseca obavijestiti radničko vijeće o:</p>		
--	--	--	---	--	--	--



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>nego se prijenos izvrši.</p> <p>Preuzimatelj mora o tome obavijestiti predstavnike svojih zaposlenika pravodobno, u svakom slučaju prije nego što prijenos počne neposredno utjecati na njihove uvjete rada i zaposlenje.</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- stanju i rezultatima poslovanja,</li> <li>- razvojnim planovima i njihovom utjecaju na gospodarski i socijalni položaj radnika,</li> <li>-</li> <li>- -----</li> <li>- drugim pitanjima osobito važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika.</li> </ul> <p>(2) O pitanjima iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je dužan obavijestiti radničko vijeće pravodobno, istinito i cjelovito.</p>		
<b>Article 7 Paragraph 2</b>	<p>Članak 7.</p> <p>2. Ako prenositelj ili</p>	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 149, stavci 1, 2, 3</b>	1) Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	preuzimatelj predvide mjere u vezi sa svojim zaposlenicima, o tim se mjerama moraju pravodobno savjetovati s predstavnicima tih zaposlenika radi postizanja sporazuma.		u vezi s  <b>Članak 133.</b> Obveza savjetovanja prije donošenja odluke	vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika. (2) Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se osobito odluke o: - _____ - <u>očekivanim pravnim, gospodarskim i socijalnim posljedicama koje za radnike mogu proizaći u slučajevima iz članka 133. ovog Zakona.</u> - _____ (3) Podaci o namjeravanoj odluci moraju se dostaviti radničkom		
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				vijeću potpuno i pravovremeno, tako da mu se omogući da daje primjedbe i prijedloge, kako bi rezultati rasprave stvarno mogli utjecati na donošenje odluke.		
<b>Članak 7. stavak 3.</b>	<p>Članak 7.</p> <p>3. Države članice čiji zakoni i drugi propisi omogućavaju da se predstavnici zaposlenika mogu poslužiti arbitražom kako bi dobili odluku o mjerama koje će se poduzeti u vezi sa zaposlenicima, mogu ograničiti obveze navedene u stavcima 1. i 2. na slučajeve, gdje obavljeni prijenos prouzrokuje promjene u tvrtki koje mogu imati za</p>					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>posljedicu ozbiljne nepogodnosti za znatan broj zaposlenika.</p> <p>Obavješćivanje i savjetovanje sa zaposlenicima obuhvaća najmanje mjere koje su predviđene u vezi sa zaposlenicima.</p> <p>Obavješćivanje i savjetovanje sa zaposlenicima mora se odvijati pravodobno, prije nego u tvrtki dođe do promjena iz prvog podstavka.</p>					
<b>Članak 7. stavak 4.</b>	<p>Članak 7.</p> <p>4. Obveze utvrđene u ovom članku primjenjuju se bez obzira</p>	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133, stavak 5.</b> Prenošenje	5) Propust poslodavca da novog poslodavca pisano izvijesti o pravima radnika čiji se ugovori		neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>na to je li odluku koje je posljedica prijenos, donio poslodavac, ili poduzeće, koje kontrolira poslodavca.</p> <p>U razmatranju navodnih povreda zahtjeva glede obavješćivanja i savjetovanja koje utvrđuje ova Direktiva, argument da je kršenje posljedica toga što poduzeće koje kontrolira poslodavca nije osiguralo informaciju, neće se prihvatiti kao izgovor.</p>		<p>ugovora na novog poslodavca</p> <p><b>Članak 149, stavci 1., 2., 3., 11.</b> Obveza savjetovanja prije donošenja odluke i u vezi s <b>Člankom 133.</b></p>	<p>prenose, ne utječe na ostvarivanje prava radnika čiji su ugovori o radu preneseni na novog poslodavca.</p> <p>1) Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika. (2) Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se osobito odluke o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- -----</li> <li>- <u>očekivanim pravnim, gospodarskim i</u></li> </ul>		
--	---	--	---	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<p><u>socijalnim posljedicama koje za radnike mogu proizaći u slučajevima iz članka 133. ovog Zakona.</u></p> <p>-----</p> <p>(3) Podaci o namjeravanoj odluci moraju se dostaviti radničkom vijeću potpuno i pravovremeno, tako da mu se omogući da daje primjedbe i prijedloge, kako bi rezultati rasprave stvarno mogli utjecati na donošenje odluke.</p> <p>11) Odluka poslodavca donesena protivno odredbama ovoga Zakona o obvezi savjetovanja sa radničkim vijeće ništetna je.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Article 7 Paragraph 5</b>	<p>Članak 7.</p> <p>5. Države članice mogu ograničiti obveze navedene u stavcima 1., 2. i 3. na poduzeća ili tvrtke koja, što se tiče broja zaposlenika, udovoljavaju uvjetima za odabir ili imenovanje kolektivnog tijela za zastupanje zaposlenika.</p>					neprimjenjivo
<b>Članak 7. stavak 6.</b>	<p>Članak 7.</p> <p>6. Države članice osiguravaju da se u poduzeću ili tvrtki gdje su zaposlenici bez svoje krivnje bez predstavnika, zaposlenici u pitanju moraju unaprijed obavijestiti o:</p>	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133, stavci 6. i 7.</b>	<p>(6) Poslodavac je dužan o prenošenju ugovora o radu na novog poslodavca pisano obavijestiti radničko vijeće i radnika čiji se ugovor prenosi.</p> <p>(7) U obavijesti iz stavka 6. ovoga članka moraju biti navedeni podaci o:</p>	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- datumu ili predloženom datumu prijenosa,</li> <li>- razlogu prijenosa,</li> <li>- pravnim, gospodarskim i socijalnim implikacijama prijenosa za zaposlenike,</li> <li>- svim predviđenim mjerama u vezi sa zaposlenicima.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- danu prenošenja ugovora o radu,</li> <li>- razlozima prenošenja ugovora o radu,</li> <li>- utjecaju prenošenja ugovora o radu na pravni, gospodarski ili socijalni položaj radnika,</li> <li>- mjerama predviđenim u svezi s radnicima čiji se ugovori prenose.</li> </ul>		
<b>POGLAVLJE IV Članak 8.</b>	Završne odredbe Članak 8. Ova Direktiva ne utječe na					neprijmjenjivo



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	pravo država članica da primijene ili donesu zakone ili druge propise koji su povoljniji za zaposlenike ili da promiču ili dopuste kolektivne ugovore ili ugovore između socijalnih partnera koji su povoljniji za zaposlenike.					
<b>Članak 9.</b>	<p>Članak 9.</p> <p>Države članice moraju uvesti u svoje nacionalne pravne sustave takve mjere kakve su potrebne da se omogući svim zaposlenicima i predstavnicima zaposlenika, koji smatraju da su bili oštećeni radi neispunjavanja obveza koje proizlaze iz ove</p>	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 133, stavak 14.</b> Prenošenje ugovora na novog poslodavca	(14) Osobu koja prenošenjem poduzeća, dijela poduzeća, obavljanja gospodarske djelatnosti ili dijela gospodarske djelatnosti ili na drugi način zlonamjerno izbjegava ispuniti svoje obveze prema radniku, nadležni će sud na zahtjev radnika obvezati na ispunjenje njenih obveza i u slučaju da	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	Direktive, da potraže svoje pravo u sudskom procesu nakon što iscrpe sva druga pravna sredstva.		<b>Članak 281, stavak 1. podstavci 43. i 44., stavci 2., 3., 4.</b> Najteži prekršaji poslodavca	ugovor o radu nije sklopljen s tom osobom.  1) Novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba:  44.ako u slučaju prenošenja ugovora o radu na novog poslodavca, potpuno i istinito pisano ne izvijesti novog poslodavca o pravima radnika čiji se ugovori o radu prenose (članak 133. stavak 4.), 44.ako o prenošenju ugovora o radu na novog poslodavca, pisano i potpuno ne obavijesti radničko vijeće ili radnika čiji se ugovor o radu prenosi u skladu s		
--	---	--	---	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<p>ovim Zakonom (članak 133. stavak 6. i 7.),</p> <p>2) Novčanom kaznom od 7.000,00 do 10.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.</p> <p>(3) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen u odnosu na maloljetnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.</p> <p>(4) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja u iznosu od 20.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u</p>		
--	--	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p><b>Članak 129, stavci 1.,2., 4., 6.</b> Sudska zaštita prava iz radnog odnosa</p>	<p>iznosu od 6.000,00 kuna.</p> <p>1) Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava.</p> <p>(2) Ako poslodavac u roku petnaest dana od dostave zahtjeva radnika iz stavka 1. ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.</p> <p>(4) Ako je zakonom, drugim</p>		
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				propisom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu predviđen postupak mirnoga rješavanja nastalog spora, rok od petnaest dana za podnošenje zahtjeva sudu teče od dana okončanja toga postupka. 6) Ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno, nadležan sud u smislu odredbi ovoga Zakona je sud nadležan za radne sporove.		
<b>Članak 10.</b>	Članak 10.  Komisija podnosi Vijeću analizu učinka odredbi ove Direktive do 17. srpnja 2006. Komisija predlaže izmjene, koje se čine potrebne.					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 11.</b>	<p>Članak 11.</p> <p>Države članice će Komisiji dostaviti tekstove zakona i drugih propisa koje će donijeti u području na koje se odnosi ova Direktiva.</p>					neprimjenjivo
<b>Članak 12.</b>	<p>Članak 12.</p> <p>Direktiva 77/187/EZ, koja je izmijenjena Direktivom iz dijela A Priloga I. se ukida, ne dovodeći u pitanje obveze država članica glede rokova za provedbu navedenih u dijelu B Priloga I.</p>					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	Upute na ukinutu Direktivu tumače se kao upute na ovu Direktivu i u skladu s korelacijskom tablicom u Prilogu II.					
<b>Članak 13.</b>	Članak 13. Ova Direktiva stupa na snagu 20 dan od objave u Službenom listu Europskih zajednica .					neprimjenjivo
<b>Članak 14.</b>	Članak 14. Ova je Direktiva upućena državama članicama.					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

DIREKTIVA VIJEĆA 2001/23/EZ od 12. ožujka 2001. o približavanju prava država članica u vezi sa zaštitom prava zaposlenika u slučaju prijenosa poduzeća, tvrtki ili dijelova poduzeća ili tvrtki		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene