

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

DIO I	Definicije i djelokrug (Članak 1)	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 120	(1) Poslodavac koji u razdoblju od devedeset dana namjerava poslovno uvjetovanim otkazom otkazati najmanje 20 ugovora o radu, dužan je na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom, savjetovati se s radničkim vijećem, u cilju otklanjanja potrebe za otkazivanjem odnosno smanjivanja broja namjeravanih otkaza.	U	
Članak 1	U svrhu ove direktive :		Stavak 1			
Stavak 1	(a) 'kolektivni višak zaposlenika' znači otpuštanje koje izvršava poslodavac iz jednog ili više razloga koji se ne odnose na pojedine dotične zaposlenike, gdje, prema izboru država članica, broj viška zaposlenika iznosi: (i) u razdoblju od 30 dana: - najmanje 10 u tvrtkama koje normalno zapošljavaju više od 20, a manje od 100 zaposlenika, - najmanje 10% od broja zaposlenika u tvrtkama koje normalno zapošljavaju najmanje 100, ali manje od 300 zaposlenika, - najmanje 30 u tvrtkama koje					

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>normalno zapošljavaju 300 zaposlenika ili više, (ii) ili u razdoblju od 90 dana, najmanje 20, bez obzira na broj normalno zaposlenih u tvrtkama o kojima se radi; (b) 'predstavnici zaposlenika' znače predstavnike zaposlenika predviđenih zakonima ili praksom država članica. Za izračun broja viška zaposlenih, predviđenog u prvome podstavku točke (a), otkaze ugovora o radu koje daje poslodavac iz jednog ili više razloga i koji se ne dovode u vezu s dotičnim pojedinačnim zaposlenicima, treba spojiti s viškom zaposlenih, pod uvjetom da postoji najmanje pet zaposlenika viška.</p>		<p>Članak 137, Stavak 1 Pravo na izbor radničkog vijeća</p> <p>Članak 152, Stavak 3 Odnos sa sindikatom</p>	<p>1) Radnici imaju pravo na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem izabrati jednog ili više svojih predstavnika (u daljnjem tekstu: radničko vijeće) koji će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.</p> <p>(3) Ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće, sindikalni povjerenik preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća propisane ovim Zakonom, osim prava na imenovanje predstavnika radnika u organ poslodavca iz članka 163. stavka 2. ovog</p>		
--	--	--	---	--	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 2

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>Članak 235, Stavak 2, 3, 4, 8 Sindikalni predstavnik i povjerenik</p>	<p>Zakona.</p> <p>(2) Sindikati koji imaju članove zaposlene kod određenog poslodavca mogu imenovati ili izabrati jednog ili više sindikalnih predstavnika, odnosno sindikalnih povjerenika koji će ih zastupati kod toga poslodavca.</p> <p>(3) Sindikalni povjerenik je radnik koji je u radnom odnosu kod poslodavca.</p> <p>(4) Sindikalni predstavnici, odnosno sindikalni povjerenici imaju pravo kod poslodavca štititi i promicati prava i interese članova sindikata.</p> <p>(8) Sindikalni predstavnik ima sva prava i obveze sindikalnog povjerenika utvrđene ovim Zakonom, osim prava i obveza koje sindikalni povjerenik ima iz radnog odnosa ili u svezi s radnim</p>		
--	--	--	---	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				odnosom te prava iz članka 152. stavka 3. ovoga Zakona.		
Članak 1 Stavak 2	<p>Članak 1</p> <p>Ova direktiva se neće primjenjivati na :</p> <p>(a) kolektivno otpuštanje viška zaposlenika izvršeno prema ugovoru o radu sklopljenom na određeno vrijeme ili za posebne zadaće, osim gdje se takav otpust viška zaposlenika dogodi prije datuma isteka ili ispunjenja takva ugovora;</p> <p>(b) zaposlenike zaposlene u javnim upravnim tijelima ili u tvrtkama koje se ravnaju prema javnome pravu (ili, u državama članicama gdje je ovaj pojam nepoznat, prema jednakovrijednim tijelima);</p> <p>(c) posade preoceanskih brodova.</p>					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			Stavak 1, 2 Savjetovanj e o zbrinjavanju viška radnika	devedeset dana namjerava poslovno uvjetovanim otkazom otkazati najmanje 20 ugovora o radu, dužan je na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom, savjetovati se s radničkim vijećem, u cilju otklanjanja potrebe za otkazivanjem odnosno smanjivanja broja namjeravanih otkaza. (2) Poslodavac je dužan, u cilju provođenja obveze savjetovanja iz stavka 1. ovog članka, radničkom vijeću u pisanom obliku dostaviti odgovarajuće podatke o razlozima za namjeravane otkaze, broju i vrsti radnika koji će vjerojatno biti obuhvaćeni otkazivanjem, roku u kojem namjerava otkazati ugovore o radu, dodatnim kriterijima uz one iz članka 107. stavka 3. ovog Zakona, o kojima će poslodavac		
--	--	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				voditi računa pri odlučivanju o otkazivanju te iznosu i načinu obračuna otpremnina i drugih davanja uz one iz članka 119. ovog Zakona.		
Članak 2 Stavak 2	Članak 2 Ta savjetovanja će obuhvatiti u najmanju ruku načine i sredstva za izbjegavanje kolektivnog otpuštanja viška zaposlenika ili smanjenje broja pogođenih zaposlenika, te ublažavanje posljedica putem traženja rješenja u popratnim socijalnim mjerama koje imaju za cilj, među ostalim, pomoć u preraspoređivanju ili prekvalifikaciji zaposlenika koji su postali višak. Države članice mogu predvidjeti da predstavnici zaposlenika zatraže usluge stručnjaka u skladu sa	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 120, Stavak 1, 2 Savjetovanje o zbrinjavanju viška radnika	(1) Poslodavac koji u razdoblju od devedeset dana namjerava poslovno uvjetovanim otkazom otkazati najmanje 20 ugovora o radu, dužan je na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom, savjetovati se s radničkim vijećem, u cilju otklanjanja potrebe za otkazivanjem odnosno smanjivanja broja namjeravanih otkaza. (2) Poslodavac je dužan, u cilju provođenja obveze savjetovanja iz stavka 1. ovog članka, radničkom vijeću u pisanom obliku dostaviti odgovarajuće podatke o razlozima za namjeravane otkaze, broju i	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 7

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	zakonodavstvom pojedine države i/ili praksom.		Članak 121 Stavak 1, 2, 3, 4 Program zbrinjavanja viška radnika	<p>vrsti radnika koji će vjerojatno biti obuhvaćeni otkazivanjem, roku u kojem namjerava otkazati ugovore o radu, dodatnim kriterijima uz one iz članka 107. stavka 3. ovog Zakona, o kojima će poslodavac voditi računa pri odlučivanju o otkazivanju te iznosu i načinu obračuna otpremnina i drugih davanja uz one iz članka 119. ovog Zakona.</p> <p>(1) Poslodavac koji i nakon provedenog savjetovanja o zbrinjavanju viška radnika, namjerava poslovno uvjetovanim otkazom otkazati ugovore o radu u smislu odredbe članka 120. stavka 1. ovoga Zakona dužan je izraditi program zbrinjavanja viška radnika.</p> <p>(2) Tijekom izrade programa</p>		
--	---	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<p>zbrinjavanja viška radnika, poslodavac je dužan savjetovati se s nadležnom javnom službom zapošljavanja o mogućnostima prekvalifikacije ili dokvalifikacije, odnosno zapošljavanja radnika kod drugog poslodavca.</p> <p>(3) Program zbrinjavanja viška radnika sadrži:</p> <ul style="list-style-type: none"> - razloge nastanka viška radnika, - mogućnost promjena u tehnologiji i organizaciji rada u cilju zbrinjavanja viška radnika, - mogućnost zapošljavanja radnika na druge poslove, - mogućnost skraćivanja radnoga vremena, - mogućnost prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika. <p>(4) Poslodavac je dužan u izradi programa zbrinjavanja viška</p>		
--	--	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				radnika izjasniti se o primjedbama i prijedlozima radničkog vijeća, posebno o mjerama koje bi trebalo poduzeti da se spriječe ili na najmanju mjeru ograniče očekivani otkazi ugovora o radu te o mjerama ublažavanja štetnih posljedica otkaza ugovora o radu.		
			Članak 122, Stavak 1, 2 Obavješćiva nje o programu zbrinjavanja viška radnika	(1) Poslodavac je dužan nadležnoj javnoj službi zapošljavanja i radničkom vijeću dostaviti program zbrinjavanja viška radnika. (2) Radničko vijeće može nadležnoj javnoj službi zapošljavanja i poslodavcu uputiti svoje primjedbe i prijedloge o dostavljenom programu zbrinjavanja viška radnika.		
Članak 2	Članak 2	Zakon o	Članak	(2) Poslodavac je dužan, u cilju	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 10

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Stavak 3	<p>Da bi se predstavnicima zaposlenika omogućilo da daju konstruktivne prijedloge, poslodavci će im u odgovarajuće vrijeme tijekom konzultacija</p> <p>(a) dati sve relevantne podatke i</p> <p>(b) u svakom slučaju ih pismeno obavijestiti o</p> <p>(i) razlozima predviđenoga otpuštanja viška zaposlenika;</p> <p>(ii) broju kategorija zaposlenika koji će biti otpušteni kao višak;</p> <p>(iii) broju i kategorijama zaposlenika u normalnom radnom odnosu;</p> <p>(iv) razdoblju kroz koje će se izvršiti planirano otpuštanje viška zaposlenika;</p> <p>EN Službeni list Europskih zajednica 12.8.98. L 225/18</p>	radu (Nacrt)	120, Stavak 2 Savjetovanje o zbrinjavanju viška radnika	<p>provođenja obveze savjetovanja iz stavka 1. ovoga članka, radničkom vijeću u pisanom obliku dostaviti odgovarajuće podatke o razlozima za namjeravane otkaze, broju i vrsti radnika koji će vjerojatno biti obuhvaćeni otkazivanjem, roku u kojem namjerava otkazati ugovore o radu, dodatnim kriterijima, uz one iz članka 107. stavka 3. ovoga Zakona, o kojima će poslodavac voditi računa pri odlučivanju o otkazivanju, te iznosu i načinu obračuna otpremnina i drugih davanja, uz one iz članka 119. ovoga Zakona.</p>		
-----------------	---	-----------------	---	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	(v) predloženim kriterijima za odabir zaposlenika koji će biti otpušteni kao višak u onoj mjeri u kojoj zakonodavstvo pojedinih država i/ili praksa daju za to ovlast poslodavcu; (vi) metodi izračuna bilo kojih isplata naknade otpuštenim radnicima osim onih što proizlaze iz zakonodavstva pojedinih država i/ili prakse. Poslodavac će uputiti nadležnoj javnoj upravi primjerak, u najmanju ruku, elemenata pisanoga priopćenja predviđenih u prvom podstavku, točka (b), podtočke (i) do (v).					
Članak 2 Stavak 4	Članak 2 Obveze propisane u stavcima 1., 2. i 3. primijenit će se bez obzira da li odluku u pogledu					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>kolektivnog otpuštanja viška radnika donosi poslodavac ili poduzeće koje upravlja tim poslodavcem.</p> <p>Kod razmatranja navodnih kršenja obveze o informiranju, konzultacijama i obavješćivanju propisanih ovom direktivom, u obzir se neće uzimati nikakva obrana od strane poslodavca s obrazloženjem da mu poduzeće, koje je donijelo odluku o kolektivnom otpuštanju viška zaposlenika, nije dostavilo potrebnu informaciju.</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

DIO III Članak 3 Stavak 1	Postupak kolektivnog otpuštanja viška zaposlenika (Članak 3) Poslodavci će pismeno obavijestiti nadležno javno tijelo o svakom planiranom kolektivnom otpuštanju viška zaposlenika. Ipak, države članice mogu predvidjeti da će u slučaju planiranog kolektivnog otpuštanja viška zaposlenika što proizlazi iz prestanka djelatnosti tvrtke kao posljedica sudske odluke, poslodavac biti obvezan napismeno obavijestiti nadležnu javnu upravu samo ako ova tako zahtijeva. Ova obavijest će sadržavati sve relevantne podatke što se tiče predviđenog kolektivnog otpuštanja viška zaposlenika te razgovora s radničkim	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 122 Stavak 1, 2, 3, 4, 5 Obavješćiva nje o programu zbrinjavanja viška radnika	(1) Poslodavac je dužan nadležnoj javnoj službi zapošljavanja i radničkom vijeću dostaviti program zbrinjavanja viška radnika. (2) Radničko vijeće može nadležnoj javnoj službi zapošljavanja i poslodavcu uputiti svoje primjedbe i prijedloge o dostavljenom programu zbrinjavanja viška radnika. (3) Nadležna javna služba zapošljavanja dužna je očitovati se o programu zbrinjavanja viška radnika u roku od osam dana od dana primitka programa, a ako se u tom roku ne očituje, smatra se da nema primjedbi i prijedloga. (4) Poslodavac ne može provesti otkazivanje radnicima za koje je izrađen program zbrinjavanja viška radnika u roku od trideset dana od dana dostave programa	U	
--	---	----------------------	---	--	---	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	predstavnicima, predviđenim člankom 2., a osobito razloge za otpuštanje viška zaposlenika, broj zaposlenika koji će biti višak, broj zaposlenika koji su normalno u radnom odnosu te razdoblje u kojem će se izvršiti otpuštanje viška zaposlenika.			nadležnoj javnoj službi zapošljavanja, u kojem će ta služba pokušati iznaći mogućnosti zbrinjavanja radnika obuhvaćenih programom zbrinjavanja viška radnika. (5) Iznimno od stavka 4. ovoga članka, nadležna javna služba zapošljavanja može u očitovanju iz stavka 3. ovoga članka, naložiti odgodu provođenja otkazivanja svim ili pojedinim radnicima za koje je izrađen program zbrinjavanja viška radnika za najduže tri mjeseca ako za to postoje opravdani važni gospodarski ili socijalni razlozi ili ako će u odgođenom razdoblju na radnika primijeniti mjere dokvalifikacije ili prekvalifikacije, odnosno ako će omogućiti zapošljavanje radnika kod drugog poslodavca.		
--	---	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>Članak 121, Stavak 3, 4 Program zbrinjavanja viška radnika</p>	<p>(3) Program zbrinjavanja viška radnika sadrži:</p> <ul style="list-style-type: none"> - razloge nastanka viška radnika, - mogućnost promjena u tehnologiji i organizaciji rada u cilju zbrinjavanja viška radnika, - mogućnost zapošljavanja radnika na druge poslove, - mogućnost skraćivanja radnoga vremena, - mogućnost prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika. <p>(4) Poslodavac je dužan u izradi programa zbrinjavanja viška radnika izjasniti se o primjedbama i prijedlozima radničkog vijeća, posebno o mjerama koje bi trebalo poduzeti da se spriječe ili na najmanju mjeru ograniče</p>		
--	--	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				očekivani otkazi ugovora o radu te o mjerama ublažavanja štetnih posljedica otkaza ugovora o radu.		
Članak 3 Stavak 2	Članak 3 Poslodavci će uputiti predstavnicima zaposlenika primjerak obavijesti, predviđene u stavku 1. Predstavnici zaposlenika mogu poslati nadležnoj javnoj upravi bilo koje primjedbe koje možda imaju.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 122, Stavak 1 , 2, 3 Obavješćiva nje o programu zbrinjavanja viška radnika viška radnika	(1) Poslodavac je dužan nadležnoj javnoj službi zapošljavanja i radničkom vijeću dostaviti program zbrinjavanja viška radnika. (2) Radničko vijeće može nadležnoj javnoj službi zapošljavanja i poslodavcu uputiti svoje primjedbe i prijedloge o dostavljenom programu zbrinjavanja viška radnika. (3) Nadležna javna služba zapošljavanja dužna je očitovati se o programu zbrinjavanja viška radnika u roku od osam dana od dana primitka programa, a ako se u tom roku ne očituje, smatra se da nema primjedbi i prijedloga.	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 4 Stavak 1	Članak 4 Planirano kolektivno otpuštanje viška zaposlenika, priopćeno nadležnoj javnoj upravi stupit će na snagu tek 30 dana nakon obavijesti iz članka 3., stavak 1., bez štete za bilo koje odredbe kojima se uređuju pojedinačna prava s obzirom na dokument o otkazu. Države članice mogu dati ovlast nadležnoj javnoj upravi da smanji razdoblje predviđeno u prethodnom podstavku.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 122 Stavak 5 Obavješćiva nje o programu zbrinjavanja viška radnika	(5) Poslodavac ne može provesti otkazivanje radnicima za koje je izrađen program zbrinjavanja viška radnika u roku od trideset dana od dana dostave programa nadležnoj javnoj službi zapošljavanja, u kojem roku će ta služba pokušati iznaći mogućnosti zbrinjavanja radnika obuhvaćenih programom zbrinjavanja viška radnika.	U	
Članak 4 Stavak 2	Članak 4 Razdoblje predviđeno u stavku 1. upotrijebit će nadležna javna uprava za traženje rješenja problema nastalih planiranim kolektivnim otpuštanjem zaposlenika.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 122 Stavak 4 Obavješćiva nje o programu zbrinjavanja viška radnika	(4) Poslodavac ne može provesti otkazivanje radnicima za koje je izrađen program zbrinjavanja viška radnika u roku od trideset dana od dana dostave programa nadležnoj javnoj službi zapošljavanja, u kojem roku će ta služba pokušati iznaći mogućnosti	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 18

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				zbrinjavanja radnika obuhvaćenih programom zbrinjavanja viška radnika.		
Članak 4 Stavak 3	Članak 4 Tamo gdje je početno razdoblje, predviđeno stavkom 1., kraće od 60 dana, države članice mogu dati nadležnoj javnoj upravi ovlast da produlji početno razdoblje od 60 dana nakon obavijesti kako se problemi nastali predviđenim kolektivnim otpuštanjem viška zaposlenika neće vjerojatno riješiti unutar toga početnog razdoblja. Države članice mogu dati nadležnoj javnoj upravi šire ovlasti za produljenje. Poslodavac mora biti obaviješten o produljenju i razlozima za to prije isteka početnoga razdoblja	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 122 Stavak 5 Obavješćiva nje o programu zbrinjavanja viška radnika	(5) Iznimno od stavka 4. ovoga članka, nadležna javna služba zapošljavanja može u očitovanju iz stavka 3. ovoga članka, naložiti odgodu provođenja otkazivanja svim ili pojedinim radnicima za koje je izrađen program zbrinjavanja viška radnika za najduže tri mjeseca ako za to postoje opravdani važni gospodarski ili socijalni razlozi, ili ako će u odgođenom razdoblju na radnika primijeniti mjere dokvalifikacije ili prekvalifikacije, odnosno ako će omogućiti zapošljavanje radnika kod drugog poslodavca.	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	predviđenog u stavku 1.					
Članak 4 Stavak 4	Članak 4 Države članice ne moraju primijeniti ovaj članak kod kolektivnog otpuštanja viška zaposlenih koje proizlazi iz prestanka djelovanja tvrtke gdje je to posljedica sudske odluke.					Neprimjenjivo
DIO IV Članak 5	Završne odredbe Članak 5 Ova direktiva neće negativno utjecati na pravo država članica da primijene ili uvedu zakone, propise ili upravne odredbe povoljnije za zaposlenike ili da podupiru ili omoguće primjenu kolektivnih ugovora koji su povoljniji za zaposlenike.					Neprimjenjivo
Članak 6	Članak 6 Države članice će osigurati da sudski i/ili upravni postupci za	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 280 Stavak 1, Podstavak	1) Novčanom kaznom od 31.000,00 do 60.000,00 kuna kaznit će se za	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 20

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	provođenje obveza prema ovoj direktivi budu dostupni predstavnicima zaposlenika i/ili zaposlenicima.		22-24 Stavak 2, 3, 5, 6 Teži prekršaji poslodavca	prekršaj poslodavac pravna osoba: ----- 22. ako ne izradi program zbrinjavanja viška radnika u skladu s ovim Zakonom (članak 121.), 23. ako nadležnoj javnoj službi zapošljavanja ili radničkom vijeću ne dostavi program zbrinjavanja viška radnika (članak 122. stavak 1.) 24) ako provede otkazivanje radnicima za koje je izrađen program zbrinjavanja viška radnika prije isteka roka od trideset dana ili prije isteka roka na koji je nadležna javna služba zapošljavanja odgodila provođenje otkazivanja (članak 122. stavak 4. i 5.), <hr style="width: 50%; margin-left: 0;"/>		
				(2) Novčanom kaznom od		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>4.000,00 do 6.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.</p> <p>(3) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen u odnosu na maloljetnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.</p> <p>(5) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja u iznosu od 10.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 3.000,00 kuna.</p> <p>(6) Pravne osobe iz točke 4., 5., 6. i 7. glave XVII. ovoga Zakona smatraju se poslodavcem u smislu ovoga članka.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 129, Stavak 1, 2 Sudska zaštita prava iz radnog odnosa	(1) Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava. (2) Ako poslodavac u roku petnaest dana od dostave zahtjeva radnika iz stavka 1. ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.		
Članak 7	Članak 7 Države članice će uputiti Komisiji tekst svih temeljnih odredbi zakona pojedinih država koje su usvojene ili se usvajaju u području koje uređuje ova direktiva.					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 98/59/EZ od 20. srpnja 1998. o usklađivanju zakona Država članica u odnosu na kolektivni višak zaposlenika		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 8 Stavak 1	Članak 8 Direktive nabrojene u Aneksu I., Dio A ovime se ukidaju bez štete za obveze država članica u pogledu krajnjih rokova za prenošenje spomenute direktive, iznesene u Aneksu I., Dio B.					Neprimjenjivo
Članak 8 Stavak 2	Članak 8 Upućivanje na ukinute direktive shvaćat će se kao upućivanje na ovu direktivu te se tumačiti u skladu s tabelom korelacije u Aneksu II.					Neprimjenjivo
Članak 9	Članak 9 Ova direktiva će stupiti na snagu 20-toga dana nakon njene objave u Službenom listu Europskih zajednica					Neprimjenjivo
Članak 10	Članak 10 Ova je direktiva upućena državama članicama.					Neprimjenjivo