

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

POGLAVLJE I Članak 1	OPĆE ODREDBE Svrha (Članak 1) Svrha je ove Direktiva utvrditi opći okvir za borbu protiv diskriminacije na temelju vjere ili uvjerenja, invaliditeta, starosne dobi ili seksualnog usmjerenja koja se odnosi na zapošljavanje i odabir zvanja, kako bi se u državama članicama uspostavilo načelo jednakog tretmana.					Direktiva usklađena Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN 82/08) i Zakonom o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08)
Članak 2 Stavak 1	Pojam diskriminacije (Članak 2) Za potrebe ove Direktive, pod načelom jednakog tretmana smatra se nepostojanje bilo kakve izravne ili neizravne diskriminacije zbog bilo kojeg razloga spomenutog u članku 1.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 5 Stavak 4, 5 Temeljnje obveze i prava iz radnog odnosa	(4) Zabranjena je izravna ili neizravna diskriminacija na području rada i radnih uvjeta, uključujući kriterije za odabir i uvjete pri zapošljavanju te napredovanju, profesionalnom usmjeravanju, stručnom osposobljavanju i usavršavanju te prekvalifikaciji, sukladno	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				posebnom zakonu. (5) Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla od onog postupanja nadređenih, suradnika i osoba s kojima radnik redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova, ako je takvo postupanje neželjeno i u suprotnosti s posebnim zakonom.		
Članak 2 Stavak 2	Pojam diskriminacije (Članak 2) Za potrebe stavka 1.: (a) smatrat će se da je došlo do izravne diskriminacije tamo gdje se neka osoba tretira lošije nego što neka druga jest, ili je bila ili bi bila tretirana u usporedivoj situaciji,					Uređeno Zakonom o suzbijanju diskriminacije NN 85/08

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>zbog bilo kojeg od razloga spomenutih u članku 1.;</p> <p>(b) smatrat će se da je došlo do neizravne diskriminacije tamo gdje neka naizgled neutralna odredba, mjerilo ili postupanje dovede u određeni neravnopravan položaj osobe određene vjere ili uvjerenja, određenog invaliditeta, određene starosne dobi ili određenog seksualnog usmjerenja, u usporedbi s ostalim osobama, osim u sljedećim slučajevima:</p> <p>(I) ako su ta odredba,</p>					
--	---	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>mjerilo ili postupanje objektivno opravdani zakonitom ciljem, a sredstva za postizanje tog cilja su odgovarajuća i nužna, ili</p> <p>(II) što se tiče osoba s određenim invaliditetom, poslodavac ili bilo koja osoba ili organizacija na koju se ova Direktiva primjenjuje, dužna je, u skladu s nacionalnim zakonodavstvom, poduzeti odgovarajuće mjere usklađene s načelima sadržanim u članku 5., kako bi se uklonile nepovoljnosti</p>					
--	--	--	--	--	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 4

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	koje sobom nose takva odredba, mjerilo ili postupanje.					
Članak 2 Stavak 3	Pojam diskriminacije (Članak 2) Šikaniranjem se smatra oblik diskriminacije u značenju iz stavka 1., pri kojem se događa neželjeno ponašanje povezano s bilo kojim od razloga spomenutih u članku 1. sa svrhom ili učinkom povrede digniteta osobe i stvaranja zastrašujuće, neprijateljske, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljive sredine. U tom kontekstu, pojam šikaniranja može se definirati u skladu s nacionalnim zakonima i praksom država članica.					Neprimjenjivo
Članak 2	Pojam diskriminacije (Članak 2)					Neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 5

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Stavak 4	Navođenje na diskriminatorni postupak protiv ljudi zbog bilo kojeg od razloga spomenutih u članku 1. smatrat će se diskriminacijom u značenju iz stavka 1.					
Članak 2 Stavak 5	Pojam diskriminacije (Članak 2) Ova direktiva nije u suprotnosti s mjerama što ih predviđa nacionalno pravo, a koje su, u demokratskom društvu, nužne za javnu sigurnost, održavanje javnog reda i prevenciju kaznenih djela, za zaštitu zdravlja te zaštitu prava i sloboda drugih ljudi.					Neprimjenjivo
Članak 3 Stavak 1	Područje primjene (Članak 3) Unutar područja nadležnosti Zajednice, ova se Direktiva primjenjuje na sve osobe, bilo u javnom ili privatnom					Uređeno Zakonom o suzbijanju diskriminacije NN 85/08

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 6

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	sektoru, uključujući javna tijela, u pogledu: <ul style="list-style-type: none"> (a) uvjeta za pristup zapošljavanju, zamozapošljavanju ili zanimanjima, uključujući izborne kriterije i uvjete za prijem u radni odnos, bez obzira na to o kojoj se vrsti djelatnosti radi, te na svim razinama profesionalne hijerarhije, uključujući napredovanje; (b) pristupa svim vrstama i razinama profesionalne orijentacije, stručne izobrazbe, daljnje stručne izobrazbe i 					
--	---	--	--	--	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 7

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>prekvalifikacije, uključujući iskustvo u praktičnom radu;</p> <p>(c) zapošljavanja i radnih uvjeta, uključujući otkaze i plaće;</p> <p>(d) članstva ili uključenosti u organizacije radnika ili poslodavaca, ili organizacije članovi kojih obavljaju neku određenu profesiju, uključujući povlastice koje takve organizacije osiguravaju.</p>					
Članak 3 Stavak 2	<p>Područje primjene (Članak 3) Ova Direktiva ne obuhvaća razlike u tretmanu na temelju državljanstva i ne utječe na odredbe i uvjete koji se odnose na ulaz i boravak državljana trećih zemalja i osoba bez</p>					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	državljanstva na teritoriju država članica, kao ni na tretman koji proizlazi iz zakonitog statusa tih državljana trećih zemalja i osoba bez državljanstva.					
Članak 3 Stavak 3	Područje primjene (Članak 3) Ova se Direktiva ne primjenjuje na isplate bilo koje vrste koje se obavljaju u okvirima državnih programa i slično, uključujući programe socijalnog osiguranja i socijalne zaštite.					Neprimjenjivo
Članak 3 Stavak 4	Područje primjene (Članak 3) Države članice mogu odrediti da se ova Direktiva, u mjeri u kojoj se odnosi na diskriminaciju zbog invaliditeta ili starosne dobi, ne primjenjuje na oružane snage.					Neprimjenjivo
Članak 4	Uvjeti za obavljanje posla					Uređeno

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Stavak 1	(Članak 4) Bez obzira na članak 2.(1.) i (2.), države članice mogu propisati da se razlika u tretmanu koja se temelji na nekoj značajki povezanoj s bilo kojim od razloga iz članka 1 neće smatrati diskriminacijom kad, zbog prirode pojedinih profesionalnih aktivnosti ili zbog okolnosti u kojima se obavljaju, takva značajka predstavlja istinski i odlučujući uvjet za obavljanje nekog posla/zanimanja, pod uvjetom da je cilj zakonit a zahtjev uravnotežen.					Zakonom o suzbijanju diskriminacije NN 85/08
Članak 4 Stavak 2	Uvjeti za obavljanje posla (Članak 4) Države članice mogu na dan donošenja ove Direktive zadržati na snazi svoje					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	nacionalne zakone ili utvrditi buduće zakonske odredbe u koje će uključiti nacionalnu praksu postojeću na dan donošenja ove Direktive, u skladu s kojom se, kad se radi o profesionalnm aktivnostima u crkvama i drugim javnim ili privatnim organizacijama čiji se sustav vrijednosti temelji na vjeri ili uvjerenju, razlika u tretmanu zbog vjere ili uvjerenja neke osobe neće smatrati diskriminacijom u slučaju kada, zbog priode tih aktivnosti ili okolnosti u kojima se obavljaju, vjera ili uvjerenje neke osobe predstavljaju istinski, zakonit i opravdan uvjet za obavljanje tog posla, uzimajući u obzir sustav vrijednosti te organizacije. Ta razlika u					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>tretmanu provodit će se uzimajući u obzir ustavne odredbe i načela država članica, kao i opća načela prava Zajednice, i ona ne bi trebala služiti kao opravdanje za diskriminaciju na temelju nekog drugog razloga.</p> <p>Pod uvjetom da inače poštuju njene odredbe, ova Direktiva ne dovodi u pitanje pravo crkava i drugih javnih ili privatnih organizacija, čiji se sustav vrijednosti temelji na vjeri ili uvjerenju i koje djeluju u skladu s nacionalnim ustavima i zakonima, da od osoba koje zaposle traže pošten pristup radu i odanost duhu te organizacije.</p>					
Članak 5	Razumno zadovoljavanje potreba invalida (Članak 5)					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>Kako bi se zajamčilo poštivanje načela jednakog tretmana u pogledu osoba s invaliditetom, utvrdit će se prihvatljivi načini za zadovoljavanje njihovih posebnih potreba. To znači da su poslodavci dužni poduzeti odgovarajuće mjere, gdje su potrebne, kako bi se osobi s invaliditetom omogućio pristup zapošljavanju, sudjelovanje ili napredovanje u poslu, ili pohađanje izobrazbe, ukoliko takve mjere ne bi za poslodavca predstavljale nerazmjern teret. Taj se teret neće smatrati nerazmjernim ako se u dovoljnoj mjeri podupre postojećim mjerama u okviru politike za zaštitu invalida dotične države članice.</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 6 Stavak 1	<p>Opravdavanje razlika u tretmanu na temelju starosne dobi (Članak 6)</p> <p>Bez obzira na članak 2.(1.), Države članice mogu propisati da se razlike u tretmanu na temelju starosne dobi neće smatrati diskriminacijom, ako su, u kontekstu nacionalnog prava, te razlike objektivno i razumno opravdane zakonitim ciljem, koji obuhvaća zakonitu politiku zapošljavanja, tržište radne snage i ciljeve stručne izobrazbe, te ako su sredstva ostvarivanja tog cilja zakonita i nužna.</p> <p>Takve razlike u tretmanu, između ostalog, mogu uključivati:</p> <p>(a) postavljanje posebnih</p>					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>uvjeta za pristup zapošljavanju i stručnoj izobrazbi, za zapošljavanje i odabir zvanja, uključujući otkaze i uvjete dobivanja naknade za rad, a odnose se na mlade ljude, starije radnike i osobe koje imaju obvezu da se o nekome brinu, s namjerom da se potiče njihova stručna integracija ili osigura njihova zaštita;</p> <p>(b) određivanje minimalnih uvjeta u pogledu starosne dobi, profesionalnog iskustva ili godina službe za pristup zapošljavanju ili</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>određenim prednostima vezanim za zaposlenje;</p> <p>(c) određivanje najviše starosne dobi za zapošljavanje na temelju izobrazbe koja se traži za neko određeno radno mjesto ili potrebe za razumnim razdobljem zaposlenosti prije odlaska u mirovinu.</p>					
Članak 6 Stavak 2	<p>Opravdavanje razlika u tretmanu na temelju starosne dobi (Članak 6)</p> <p>Bez obzira na članak 2.(2.), države članice mogu propisati da određivanje starosne dobi za priznavanje ili dobivanje prava na mirovinu ili invalidsku naknadu, za programe socijalne sigurnosti</p>					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	vezane uz rad, obuhvaćajući, u okviru tih programa, i određivanje različitih dobnih granica za zaposlenike ili skupine ili kategorije zaposlenika, te korištenje, u kontekstu tih programa, dobnih kriterija u aktuarskim izračunima, ne predstavlja diskriminaciju na temelju starosne dobi, pod uvjetom da posljedica toga ne bude diskriminacija na temelju spola.					
Članak 7 Stavak 1	Pozitivno djelovanje (Članak 7) Kako bi se zajamčila puna jednakost u praksi, načelo jednakog tretmana ne sprečava nijednu državu članicu da zadrži ili donese posebne mjere za sprečavanje ili kompenziranje neravnopravnog položaja					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	vezanog uz bilo koji od temelja iz članka 1.					
Članak 7 Stavak 2	Pozitivno djelovanje (Članak 7) Što se tiče osoba s invaliditetom, načelo jednakog tretmana ne dira u pravo država članica da zadrže ili donesu odredbe o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, kao ni u mjere kojima je cilj stvaranje ili zadržavanje odredbi ili sredstava za osiguranje ili poticanje integracije tih osoba u radno okruženje.					Neprimjenjivo
Članak 8 Stavak 1	Minimalni zahtjevi (Članak 8) Države članice mogu uvesti ili zadržati odredbe koje su za zaštitu načela jednakog tretmana povoljnije od navedenih u ovoj Direktivi.					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 8 Stavak 2	Minimalni zahtjevi (Članak 8) Provedba ove Direktive ni pod kojim uvjetima ne može biti temelj za snižavanje razine zaštite protiv diskriminacije kakvu države članice već pružaju u područjima obuhvaćenim ovom Direktivom.					Neprimjenjivo
POGLAVLJE II Članak 9 Stavak 1	PRAVNI LIJEK I PROVOĐENJE Obrana prava (Članak 9) Države članice će se pobrinuti da, radi provođenja obveza iz ove Direktive, sudski i/ili upravni postupci, te postupci mirenja gdje se smatra da su primjereni, budu dostupni za sve osobe koje smatraju da im je učinjena nepravda time što na njih nije primijenjeno načelo jednakog tretmana, čak i kad je odnos u kojem je	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 129 Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6 Sudska zaštita prava iz radnog odnosa	(1) Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava. (2) Ako poslodavac u roku petnaest dana od dostave zahtjeva radnika iz stavka 1. ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 19

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	navodno došlo do diskriminacije prestao.			<p>povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.</p> <p>(3) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stavka 1. ovoga članka, osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadom štete ili drugim novčanim potraživanjima iz radnog odnosa.</p> <p>(4) Ako je zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu predviđen postupak mirnoga rješavanja nastaloga spora, rok od petnaest dana za podnošenje zahtjeva sudu teče od dana okončanja toga postupka.</p> <p>(5) Odredbe ovoga članka ne primjenjuju se na postupak zaštite dostojanstva radnika iz članka 130. ovoga Zakona.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>Članak 130 Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 Zaštita dostojanstva radnika</p>	<p>(6) Ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno, nadležan sud u smislu odredbi ovoga Zakona je sud nadležan za radne sporove.</p> <p>(1) Postupak i mjere zaštite dostojanstva radnika od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja uređuju se posebnim zakonom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili pravilnikom o radu.</p> <p>(2) Poslodavac koji zapošljava najmanje dvadeset radnika dužan je imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.</p> <p>(3) Poslodavac ili osoba iz stavka 2. ovoga članka dužna je, u roku</p>		
--	--	--	---	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<p>utvrđenom kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili pravilnikom o radu, a najkasnije u roku od osam dana od dostave pritužbe, ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako utvrdi da ono postoji.</p> <p>(4) Ako poslodavac u roku iz stavka 3. ovoga članka ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja, ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, radnik koji je uznemiravan ili spolno uznemiravan ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita,</p>		
--	--	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>pod uvjetom da je u daljnjem roku od osam dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.</p> <p>(5) Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, radnik nije dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od osam dana od dana prekida rada.</p> <p>(6) Za vrijeme prekida rada iz stavka 4. i 5. ovoga članka radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio.</p> <p>(7) Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni.</p> <p>(8) Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa. (9) Protivljenje radnika ponašanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za uznemiravanje ili spolno uznemiravanje radnika.		
Članak 9 Stavak 2	Obrana prava (Članak 9) Države članice će se pobrinuti da udruženja, organizacije ili druge pravne osobe koje, sukladno kriterijima što ih utvrđuju njihova nacionalna prava, imaju legitimni interes u tome da osiguraju postupanje prema odredbama ove Direktive, mogu angažirati, bilo u ime ili u prilog osobe					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	koja se žali, s njegovim ili njezinim pristankom, u bilo kojem sudskom i/ili upravnom postupku koji se vodi radi provođenja obveza iz ove Direktive.					
Članak 9 Stavak 3	Obrana prava (Članak 9) Stavci 1. i 2. ne dovode u pitanje nacionalna pravila koja se odnose na vremenska ograničenja za pokretanje postupka u pogledu načela jednakog tretmana.					Neprimjenjivo
Članak 10 Stavak 1	Obveza iznošenja dokaza (Članak 10) Države članice će poduzeti nužne mjere kako bi se, sukladno svojim nacionalnim pravosudnim sustavima, mogle pobrinuti da - u slučajevima kada osobe koje smatraju da im je nanesena nepravda jer na njih nije primijenjeno načelo	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 131 Stavak 1, 2, 3, 4 Teret dokazivanja u radnim sporovima	(1) U slučaju spora iz radnog odnosa teret dokazivanja leži na osobi koja smatra da joj je neko pravo iz radnog odnosa povrijeđeno odnosno koja pokreće spor ako ovim ili drugim zakonom nije drugačije uređeno. (2) U slučaju spora oko stavljanja radnika u nepovoljniji položaj od drugih radnika radi obraćanja	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 25

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	jednakog tretmana dokažu, pred sudom ili drugim nadležnim organom, činjenice iz kojih se može pretpostaviti da je bilo izravne ili neizravne diskriminacije – tužena stranka ima obvezu dokazivati da nije bilo povrede načela jednakog tretmana.			radnika zbog opravdane sumnje na korupciju ili u dobroj vjeri podnošenja prijave o toj sumnji odgovornim osobama ili nadležnim tijelima državne vlasti, a što je dovelo do povrede nekog od prava radnika iz radnog odnosa, ako radnik učini vjerojatnim da je stavljen u nepovoljniji položaj i da mu je povrijeđeno neko od njegovih prava iz radnog odnosa, teret dokazivanja prelazi na poslodavca koji mora dokazati da radnika nije stavio u nepovoljniji položaj od drugih radnika odnosno da mu nije povrijedio pravo iz radnog odnosa. (3) U slučaju spora zbog otkaza ugovora o radu teret dokazivanja postojanja opravdanog razloga za otkaz ugovora o radu leži na poslodavcu ako je ugovor o radu		
--	---	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				otkazao poslodavac, a na radniku samo ako je radnik ugovor o radu otkazao izvanrednim otkazom ugovora o radu. (4) U slučaju spora u svezi s radnim vremenom, ako poslodavac ne vodi evidenciju iz članka 4. stavka 1. ovoga Zakona, teret dokazivanja radnog vremena leži na poslodavcu. (1) Poslodavac je dužan voditi evidenciju o radnicima koji su kod njega zaposleni.		
Članak 10 Stavak 2	Obveza iznošenja dokaza (Članak 10) Stavak 1.ne sprečava države članice da uvedu pravila o dokazivanju koja su povoljnija		Članak 4 Stavak 1 Evidencija o radnicima zaposlenim kod poslodavca			Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	za tužitelja.					
Članak 10 Stavak 3	Obveza iznošenja dokaza (Članak 10) Stavak 1. se ne primjenjuje na kaznene postupke.					Neprimjenjivo
Članak 10 Stavak 4	Obveza iznošenja dokaza (Članak 10) Stavci 1., 2. i 3. primijenit će se i na druge pravne postupke pokrenute u skladu s članokom 9.(2.).					Neprimjenjivo
Članak 10 Stavak 5	Obveza iznošenja dokaza (Članak 10) Države članice ne moraju primijeniti stavak 1. na postupke u kojima je na sudu ili nadležnom tijelu da ispita činjenice slučaja.					Neprimjenjivo
Članak 11	Viktimizacija (Članak 11) Države članice će u svoje nacionalne pravne sustave uvesti mjere nužne da se zaposlenici zaštite od otkaza ili					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	neko drugo nepovoljno postupka poslodavca kao reakcije na pritužbu iznesenu u poduzeću ili bilo koji drugi pravni postupak kojemu je cilj potkrijepiti pritužbu načelom jednakog tretmana.					
Članak 12	Širenje informacija (Članak 12) Države članice će se, svim odgovarajućim sredstvima, pobrinuti da na odredbe donesene u skladu s ovom Direktivom, te relevantne odredbe iz ovog područja koje su već na snazi, bude skrenuta pozornost svih osoba na koje se one mogu odnositi, naprimjer, na radnom mjestu, na cijelom teritoriju.					Neprimjenjivo
Članak 13 Stavak 1	Socijalni dijalog (Članak 13) Države članice će, u skladu sa svojim nacionalnim običajima					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	i praksom, poduzeti odgovarajuće mjere radi poticanja dijaloga među socijalnim partnerima u svrhu stimuliranja jednakog tretmana, između ostalog, putem praćenja uobičajenih postupaka na radnom mjestu, kolektivnih ugovora, kodeksa ponašanja, te putem znanstvenih istraživanja ili razmjene iskustava i dobre prakse.					
Članak 13 Stavak 2	Socijalni dijalog (Članak 13) Gdje je to spojivo s njihovim nacionalnim običajima i praksom, države članice će ohrabrivati socijalne partnere, ne dovodeći u pitanje njihovu autonomiju, da na odgovarajućoj razini sklapaju sporazume u kojima će biti utvrđena protu-					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	diskriminacijska pravila na područjima koja se spominju u članku 3., što ulazi u domenu kolektivnog					
Članak 14	Dijalog s nevladinim organizacijama (Članak 14) Države članice će poticati dijalog s odgovarajućim nevladinim organizacijama koje, u skladu sa svojim nacionalnim pravom i praksom, imaju legitiman interes u tome da pridonesu borbi protiv diskriminacije na temelju bilo kojeg od razloga iz članka 1. s ciljem da se stimulira načelo jednakog tretmana.					Neprimjenjivo
POGLAVLJE III Članak 15 Stavak 1	PARTICULAR PROVISIONS Sjeverna Irska (Članak 15) Kako bi se riješio problem nedovoljne zastupljenosti					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	jedne od glavnih vjerskih zajednica u policijskoj službi Sjeverne Irske, razlike u tretmanu vezane za zapošljavanje u tu službu, obuhvaćajući i pomoćno osoblje, neće se smatrati diskriminacijom ako ih nacionalnih zakoni izričito odobravaju.					
Članak 15 Stavak 2	Sjeverna Irska (Članak 15) Kako bi se zadržala ravnoteža mogućnosti u zapošljavanju učitelja u Sjevernoj Irskoj, uz istovremeno poticanje smirivanja povijesnih podjela između glavnih vjerskih zajednica na tom području, odredbe o vjeri i uvjerenju iz ove Direktive neće se primjenjivati na zapošljavanje učitelja u školama Sjeverne Irske, ako to nacionalni zakoni					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	izričito odobravaju.					
POGLAVLJE IV	ZAVRŠNE ODREDBE					Neprimjenjivo
Članak 16	<p>Usklađenost (Članak 16) Države članice će poduzeti potrebne mjere kako bi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) ukinuli svi zakoni, propisi i upravne odredbe suprotne načelu jednakog tretmana ; (b) proglasile ili mogle proglasiti ništavnima ili izmijenile sve odredbe suprotne načelu jednakog tretmana obuhvaćene ugovorima i kolektivnim ugovorima, internim pravilima poduzeća ili pravilima koja se odnose na samostalna 					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	zvanja i profesije te organizacije radnika ili poslodavaca.					
Članak 17	Sankcije (Članak 17) Države članice će utvrditi pravila o kažnjavanju koja će se primjenjivati na slučajeve kršenja nacionalnih odredbi donesenih u skladu s ovom Direktivom, a poduzet će i sve potrebne mjere kako bi se					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	osigurala primjena tih pravila. Sankcije, koje mogu uključivati isplatu odštete žrtvi, moraju biti djelotvorne, razmjerne i odvrćajuće. Države članice će o tim odredbama obavijestiti Komisiju najkasnije do 2. prosinca 2003., a obavijestit će je bez odlaganja i o svakoj naknadnoj promjeni koja bi na njih mogla utjecati.					
Članak 18	Provedba (Članak 18) Države članice će donijeti zakone, propise i upravne odredbe potrebne kako bi se uskladile s ovom Direktivom najkasnije do 2. prosinca 2003. ili mogu povjeriti svojim socijalnim partnerima, na njihov zajednički zahtjev, provedbu ove Direktive u pogledu odredbi vezanih za					Neprijmjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>kolektivne ugovore. U takvim slučajevima, države članice će se pobrinuti da, najkasnije do 2. prosinca 2003., njihovi socijalni partneri sporazumom uvedu nužne mjere, s tim da se od tih država članica traži poduzimanje svih mjera koje bi im omogućile da u svakom trenutku mogu jamčiti rezultate koje nameće ova Direktiva. One će o tome odmah obavijestiti Komisiju.</p> <p>Kako bi mogle voditi računa o posebnim uvjetima, Države članice mogu, ako je to nužno, dobiti dodatno razdoblje od 3 godine, počevši od 2. prosinca 2003., to jest ukupno 6 godina za provedbu odredbi ove Deklaracije o diskriminaciji na temelju starosne dobi i</p>					
--	---	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>invaliditeta. U tom slučaju one moraju odmah obavijestiti Komisiju. Bilo koja država članica koja odabere korištenje ovog dodatnog razdoblja mora godišnje izvještavati Komisiju o koracima koje poduzima kako bi se riješio problem diskriminacije na temelju starosne dobi i invaliditeta, kao i o napretku koji čini u provedbi. Komisija izvještava Vijeće svake godine.</p> <p>Kad države članice budu donosile ove mjere, te će mjere prilikom njihove službene objave sadržavati uputu na ovu Direktivu ili će se uz njih navesti takva uputa. Načine toga upućivanja predvidjet će države članice.</p>					
Članak 19	Izvještaj (Članak 19)					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Stavak 1	Države članice će dostaviti Komisiji, najkasnije do 2. prosinca 2005. i svakih 5 godina nakon toga, sve podatke koji su joj potrebni za izradu izvještaja o primjeni ove Direktive, a koji se upućuje Europskom parlamentu i Vijeću.					
Članak 19 Stavak 2	Izvještaj (Članak 19) Izvještaj Komisije uzet će u obzir, prema potrebi, stajališta socijalnih partnera i relevantnih nevladinih organizacija. U skladu s načelom promoviranja jednakosti spolova na svim područjima aktivnosti Zajednice taj će izvještaj, inter alia, dati procjenu utjecaja poduzetih mjera na žene i muškarce. S obzirom na dobivene informacije, taj će					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

DIREKTIVA VIJEĆA 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi okvira za jednak tretman na području zapošljavanja i odabira zvanja		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	izvještaj obuhvatiti, ako je potrebno, prijedloge za revidiranje i ažuriranje ove Direktive.					
Članak 20	Stupanje na snagu (Članak 20) Ova Direktiva stupa na snagu na dan njene objave u u <i>Službenom listu Europskih zajednica</i> .					Neprimjenjivo
Članak 21	Adresati (Članak 21) Ova se Direktiva upućuje državama članicama.					Neprimjenjivo