

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještavanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>ODJELJAK I.</b> <b>Članak 1</b> <b>Stavak 1</b>	OPĆE ODREDBE Cilj (Članak 1) Svrha je ove Direktive unaprjeđivanje prava na obavještavanje i savjetovanje s radnicima u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice.					Neusporedivo
<b>Članak 1</b> <b>Stavak 2</b>	Cilj (Članak) U tu se svrhu osniva Europsko radničko vijeće ili postupak za obavještavanje i savjetovanje s radnicima u svim poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice, gdje se to					Neusporedivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	zahtjeva na način određen u članku 5. stavku 1., u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima u skladu s uvjetima, na način i s učinkom određenim ovom Direktivom.					
<b>Članak 1 Stavak 3</b>	Cilj (Članak 1) Usprkos stavku 2., ako poduzeće koje grupacija poduzeća koja posluje na razini Zajednice u smislu članka 2. stavka 1. točke c) sadržava jedno ili više poduzeća ili grupacija poduzeća koja su poduzeća koja posluju na razini Zajednice ili grupacije poduzeća koje posluju na razini Zajednice u smislu članka 2. stavka 1. točke a)					Neusporedivo

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	ili c), Europsko radničko vijeće se osniva na razini grupacije, osim ako sporazumima iz članka 6. nije predviđeno drugačije.					
<b>Članak 1 Stavak 4</b>	Cilj (Članak 1) Ukoliko sporazumima iz članka 6. nije predviđeno šire područje primjene, ovlasti i nadležnosti Europskog radničkog vijeća i područje primjene postupaka za obavješćivanje i savjetovanje uspostavljenog kako bi se ostvarila svrha navedena u stavku 1. obuhvaća, u slučaju poduzeća koje posluje na razini Zajednice, sve podružnice koje se nalaze u državama članicama i, u	Zakon o radu (Nactr)	<b>Članak 164 Stavak 1</b> Pravo na sudjelovanje radnika u odlučivanju putem europskog radničkog vijeća	(1) Radnici zaposleni kod poslodavca koji obavlja gospodarsku djelatnost na razini Europske unije i koji ima sjedište u Republici Hrvatskoj, te kod poslodavca koji je vladajućim utjecajem povezan s drugim poslodavcima na području Europske unije, ako poslodavac s vladajućim utjecajem ima sjedište u Republici Hrvatskoj, imaju pravo sudjelovati u odlučivanju putem europskog radničkog vijeća o pitanjima u svezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima,	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 3

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	slučaju grupacija poduzeća koje posluju na razini Zajednice, sva poduzeća grupacije koja se nalaze u državama članicama.			na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.		
<b>Članak 1 Stavak 5</b>	Cilj (Članak 1) Države članice mogu predvidjeti da se ova Direktiva ne primjenjuje na posade trgovačkih brodova.					Neusporedivo
<b>Članak 2 Stavak 1</b>	Definicije (Članak 2) U smislu ove Direktive:  (a) "poduzeće koje posluje na razini Zajednice" označava bilo koje poduzeće s najmanje 1 000 radnika u državama članicama i najmanje 150 radnika u svakoj od najmanje dvije države članice;	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 166 Stavak 1</b> Poslodavac koji obavlja gospodarsku djelatnost i povezani poslodavci na razini Europske unije	(1) Poslodavac koji obavlja gospodarsku djelatnost na razini Europske unije, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, je poslodavac koji u državama članicama Europske unije zapošljava najmanje tisuću radnika, a od toga najmanje sto pedeset radnika u svakoj od barem dvije države članice Europske unije.	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 4

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 2 Stavak 1</b>	Definicije (Članak 2)  (b) “grupacija poduzeća” označava poduzeće s prevladavajućim utjecajem i njegova poduzeća pod prevladavajućim utjecajem;					Neusporedivo
<b>Članak 2 Stavak 1</b>	Definicije (Članak 2)  (c) “grupacija poduzeća koja posluje na razini Zajednice” označava grupaciju poduzeća sa sljedećim značajkama:  – najmanje 1 000 radnika u državama članicama,  – najmanje dva poduzeća iz grupacije u različitim državama članicama, i	Zakon o radu (Nactr)	<b>Članak 166 Stavak 2</b> Poslodavac koji obavlja gospodarsku djelatnost i povezani poslodavci na razini Europske unije	(2) Povezani poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost na razini Europske unije, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, su najmanje dva poslodavca sa sjedištem u različitim državama članicama Europske unije, u kojima zapošljavaju najmanje sto pedeset radnika i koji u državama članicama Europske unije zapošljavaju najmanje tisuću radnika.	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 5

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	– najmanje jedno poduzeće iz grupacije s najmanje 150 radnika u jednoj državi članici i najmanje jedno poduzeće iz grupacije s najmanje 150 radnika u drugoj državi članici;					
<b>Članak 2 Stavak 1</b>	Definicije (Članak 2)  (d) “predstavnici radnika” označava predstavnike radnika predviđene nacionalnim pravom i/ili praksom;	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 179 Stavak 4</b> Sastav europskog radničkog vijeća  <b>Članak 171 Stavak 1, 2, 3</b> Predstavnik radnika iz Republike	(4) Na predstavnike radnika iz Republike Hrvatske u europsko radničko vijeće, na odgovarajući se način primjenjuju odredbe članka 171. ovoga Zakona.  (1) Predstavnik radnika iz Republike Hrvatske u pregovarački odbor imenuje radničko vijeće poslodavca ili povezanog poslodavca, odnosno sindikalni povjerenik koji ima	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Hrvatske u pregovaračkom odboru	<p>sva prava i obveze radničkog vijeća, propisane ovim Zakonom.</p> <p>(2) Ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće, odnosno nema sindikalnog povjerenika koji ima sva prava i obveze radničkog vijeća, predstavnika radnika u odbor iz stavka 1. ovoga članka, između radnika zaposlenih kod poslodavca biraju i opozivaju radnici na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem.</p> <p>(3) Ministar će pravilnikom pobliže urediti izbor i opoziv predstavnika radnika iz Republike Hrvatske u odbor iz stavka 2. ovoga članka.</p>		
<b>Članak 2 Stavak 1</b>	Definicije (Članak 2)	Zakon o radu	<b>Članak 167 Stavak 1, 2</b>	(1) Središnja uprava, u smislu odredaba ove glave Zakona, je	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 7

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	(e) “središnja uprava” označava središnju upravu poduzeća koje posluje na razini Zajednice ili, u slučaju, grupacije poduzeća koja posluje na razini Zajednice, poduzeća s prevladavajućim utjecajem;	(Nacrt)	Središnja uprava	uprava poslodavca koji obavlja gospodarsku djelatnost na razini Europske unije ili uprava poslodavca s vladajućim utjecajem nad ovisnim poslodavcima na razini Europske unije. (2) Središnjom upravom iz stavka 1. ovoga članka smatraju se i osobe ovlaštene za zastupanje podružnice ili uprava iz članka 164. stavka 2. i 3. ovoga Zakona;		
<b>Članak 2 Stavak 1</b>	Definicije (Članak 2)  (f) “savjetovanje” označava razmjenu stavova i uspostavljanje dijaloga između predstavnika radnika i središnje uprave ili više odgovarajućih razina uprave;	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 165 Stavak 1, 2</b> Sudjelovanje radnika u odlučivanju	(1) Sudjelovanje radnika u odlučivanju u svezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, obuhvaća obavješćivanje i savjetovanje putem europskog radničkog vijeća ili obavješćivanje i savjetovanje putem postupaka za	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 8



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				obavješćivanje i savjetovanje. (2) Savjetovanje iz stavka 1. ovoga članka obuhvaća razmjenu stajališta i uspostavu dijaloga predstavnika radnika i središnje uprave ili druge odgovarajuće razine uprave.		
<b>Članak 2 Stavak 1</b>	Definicije (Članak 2)  (g) "Europsko radničko vijeće" označava vijeće osnovano u skladu s člankom 1. stavkom 2. ili odredbama Priloga, sa svrhom obavještanja i savjetovanja s radnicima;	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 182 Stavak 4</b> Ovlaštenja europskog radničkog vijeća	(4) Europsko radničko vijeće ili njegov odbor dužni su o sadržaju i ishodu postupaka obavješćivanja i savjetovanja obavijestiti predstavnike radnika zaposlenih kod poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca, a ako takvi predstavnici nisu izabrani ili imenovani, sve radnike zaposlene kod poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca.	U	
<b>Članak 2 Stavak 1</b>	Definicije (Članak 2)	Zakon o radu	<b>Članak 169 Stavak 1</b>	(1) Pregovarački odbor, u smislu odredbi točke 4. ove glave	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 9

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	(h) "posebno pregovaračko tijelo" označava tijelo osnovano u skladu s člankom 5. stavkom 2. za pregovaranje sa središnjom upravom o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka za obavještanje i savjetovanje s radnicima u skladu s člankom 1. stavkom 2.	(Nacrt)	Pregovarački odbor	Zakona, je odbor utemeljen radi pregovaranja sa središnjom upravom o uspostavi europskog radničkog vijeća ili uređenju postupaka obavješćivanja i savjetovanja radnika sukladno odredbama ove glave Zakona.		
<b>Članak 2 Stavak 2</b>	Definicije (Članak 2)  U smislu ove Direktive, propisani pragovi za količinu radne snage se temelje na prosječnom broju radnika, uključujući radnike koji rade sa skraćenim radnim vremenom, zaposlenima tijekom prethodne dvije	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 168 Stavak 1, 2</b> Utvrđivanje broja radnika	(1) Broj radnika kod poslodavaca u Republici Hrvatskoj, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, utvrđuje se na osnovi prosječnog broja radnika u prethodne dvije godine. (2) Središnja uprava je dužna na zahtjev predstavnika radnika dostaviti podatke o ukupnom broju radnika i broju radnika u	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 10

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrtn)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	godine, izračunato u skladu s nacionalnim zakonodavstvom i/ili praksom.			pojednim državama članicama Europske unije i kod pojedinih poslodavaca te o strukturi poslodavaca s vladajućim utjecajem i povezanih poslodavaca.		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 3</b> <b>Stavak 1</b>	Definicija “poduzeća s prevladavajućim utjecajem” (Članak 3.)  U smislu ove Direktive, “poduzeće s prevladavajućim utjecajem” označava bilo koje poduzeće koje može izvršiti dominantni utjecaj nad drugim poduzećem (“poduzeće pod prevladavajućim utjecajem”) putem, na primjer, vlasništva, financijskog udjela ili pravila koji njime upravljaju.	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 166</b> <b>Stavak 2, 3</b> Poslodavac koji obavlja gospodarsku djelatnost i povezani poslodavci na razini Europske unije	(2) Povezani poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost na razini Europske unije, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, su najmanje dva poslodavca sa sjedištem u različitim državama članicama Europske unije, u kojima zapošljavaju najmanje sto pedeset radnika i koji u državama članicama Europske unije zapošljavaju najmanje tisuću radnika.  (3) Poslodavac iz stavka 2. ovoga članka je i poslodavac koji je povezan s jednim ili više ovisnih poslodavaca i koji nad ovisnim poslodavcima ima vladajući utjecaj.	U	
<b>Članak 3</b> <b>Stavak 2</b>	Definicija “poduzeća s prevladavajućim utjecajem”	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 166</b> <b>Stavak 4, 5, 6, 7</b>	(4) Poslodavac nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj ako posredno ili	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 12

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>(Članak 3.)</p> <p>Sposobnošću vršenja dominantnog utjecaja se smatra, ne dovodeći u pitanje dokaz za suprotno, ako jedno poduzeće, u odnosu na drugo poduzeće, izravno ili neizravno:</p> <p>(a) drži većinu upisanog kapitala tog poduzeća; ili</p> <p>(b) kontrolira većinu glasova pridruženih izdanom dioničkom kapitalu tog poduzeća; ili</p> <p>(c) može imenovati više od polovice članova administrativnog, upravnog ili nadzornog tijela tog poduzeća.</p>		<p>Poslodavac koji obavlja gospodarsku djelatnost i povezani poslodavci na razini Europske unije</p>	<p>neposredno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- može imenovati više od polovice članova uprave, nadzornog ili upravnog odbora ovisnih društava, ili</li> <li>- nadzire većinsko pravo odlučivanja u ovisnom društvu, ili</li> <li>- ima većinski udio u upisanom temeljnom kapitalu ovisnih društava.</li> </ul> <p>(5) Ako više poslodavaca udovoljava uvjetima iz stavka 4. ovoga članka, poslodavcem koji nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj smatra se poslodavac koji udovoljava uvjetu iz stavka 4. podstavka 1. ovoga članka.</p> <p>(6) Kod određivanja poslodavca iz stavka 4. ovoga članka, pravu imenovanja i pravu odlučivanja</p>		
--	---	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>poslodavca koji nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj, pribrajaju se odgovarajuća prava svih ovisnih poslodavaca te svih fizičkih i pravnih osoba koje djeluju u svoje ime, a za račun poslodavca koji nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj ili ovisnih poslodavaca.</p> <p>(7) Obavljanje gospodarske djelatnosti na razini Europske unije, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, podrazumijeva obavljanje gospodarske djelatnosti na području država članica Europske unije i država koje su stranke Ugovora o europskom gospodarskom prostoru.</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<p><b>Članak 3</b></p> <p><b>Stavak 3</b></p>	<p>Definicija “poduzeća s prevladavajućim utjecajem” (Članak 3)</p> <p>U smislu stavka 2., prava poduzeća s prevladavajućim utjecajem u odnosu na glasovanje i imenovanje uključuju prava bilo kojeg drugog poduzeća pod prevladavajućim utjecajem i prava bilo koje osobe ili tijela koje djeluje u njegovo ili svoje vlastito ime, ali za račun poduzeća s prevladavajućim utjecajem ili bilo kojeg drugog poduzeća pod vladajućim utjecajem.</p>	<p>Zakon o radu (Nacrt)</p>	<p><b>Članak 166</b></p> <p><b>Stavak 4, 5, 6</b></p> <p>Poslodavac koji obavlja gospodarsku djelatnost i povezani poslodavci na razini Europske unije</p>	<p>(4) Poslodavac nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj ako posredno ili neposredno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- može imenovati više od polovice članova uprave, nadzornog ili upravnog odbora ovisnih društava, ili</li> <li>- nadzire većinsko pravo odlučivanja u ovisnom društvu, ili</li> <li>- ima većinski udio u upisanom temeljnom kapitalu ovisnih društava.</li> </ul> <p>(5) Ako više poslodavaca udovoljava uvjetima iz stavka 4. ovoga članka, poslodavcem koji nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj smatra se poslodavac koji udovoljava uvjetu iz stavka 4. podstavka 1. ovoga članka.</p>	<p>U</p>	
---	---	-----------------------------	--	--	----------	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 15

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				(6) Kod određivanja poslodavca iz stavka 4. ovoga članka, pravu imenovanja i pravu odlučivanja poslodavca koji nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj, pribrajaju se odgovarajuća prava svih ovisnih poslodavaca te svih fizičkih i pravnih osoba koje djeluju u svoje ime, a za račun poslodavca koji nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj ili ovisnih poslodavaca.		



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 3</b> <b>Stavak 4</b>	Definicija “poduzeća s prevladavajućim utjecajem” (Članak 3) Usprkos stavku 1. i 2., poduzeće se ne smatra “poduzećem s prevladavajućim utjecajem” u odnosu na drugo poduzeće u kojem ima udjele, ako je prvo poduzeće trgovačko društvo iz članka 3. stavka 5. točke a) ili c) Uredbe Vijeća (EEZ-a) br. 4064/89 od 21. prosinca 1989. o nadzoru koncentracija između poduzeća (6).					Neusporedivo
<b>Članak 3</b> <b>Stavak 5</b>	Definicija “poduzeća s prevladavajućim utjecajem” (Članak 3)					Neusporedivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	Pretpostavlja se da se dominantni utjecaj ne vrši samo kod činjenice da nositelj dužnosti svoju funkciju obavlja sukladno zakonima države članice o likvidaciji, stečaju, nelikvidnosti, prestanku plaćanja, poravnanju ili sličnim postupcima.					

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
		1	2	3	4	5
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<p><b>Članak 3</b></p> <p><b>Stavak 6</b></p>	<p>Definicija “poduzeća s prevladavajućim utjecajem” (Članak 3)</p> <p>Pravo koje se primjenjuje za utvrđivanje je li poduzeće “poduzeće s prevladavajućim utjecajem” jest pravo države članice koje je mjerodavno za to poduzeće.</p> <p>Ako pravo koje je mjerodavno za to poduzeće nije pravo države članice, mjerodavno pravo je pravo države članice na čijem se području nalazi predstavnik poduzeća ili, ako takav predstavnik ne postoji, središnja uprava poduzeća iz grupacije koje zapošljava najveći broj radnika.</p>					Neusporedivo
---	--	--	--	--	--	--------------

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 3</b>  <b>Stavak 7</b>	Definicija “poduzeća s prevladavajućim utjecajem” (Članak 3)  Ako u slučaju sukoba zakona pri primjeni stavka 2. dva ili više poduzeća iz grupacije udovoljavaju kriterijima određenima u tom stavku, poduzeće koje udovolji kriteriju određenom u točki c) tog stavka se smatra poduzećem s prevladavajućim utjecajem, ne dovodeći u pitanje dokaz da drugo poduzeće može izvršiti dominantan utjecaj.	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 166</b> <b>Stavak 4, 5</b> Poslodavac koji obavlja gospodarsku djelatnost i povezani poslodavci na razini Europske unije	(4) Poslodavac nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj ako posredno ili neposredno: - može imenovati više od polovice članova uprave, nadzornog ili upravnog odbora ovisnih društava, ili - nadzire većinsko pravo odlučivanja u ovisnom društvu, ili - ima većinski udio u upisanom temeljnom kapitalu ovisnih društava. (5) Ako više poslodavaca udovoljava uvjetima iz stavka 4. ovoga članka, poslodavcem koji nad drugim poslodavcem ima vladajući utjecaj smatra se poslodavac koji udovoljava uvjetu iz stavka 4. podstavka 1. ovoga članka.	U	
--	---	----------------------	--	--	---	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>ODJELJAK II</b>	<p>USPOSTAVLJANJE EUROPSKOG RADNIČKOG VIJEĆA ILI POSTUPKA ZA OBAVJEŠTAVANJE I SAVJETOVANJE S RADNICIMA</p> <p><b>Članak 4</b></p> <p>Odgovornost za uspostavljanje Europskog radničkog vijeća ili postupka za obavještanje i savjetovanje s radnicima (Članak 4)</p> <p><b>Stavak 1</b></p> <p>Središnja uprava je odgovorna za stvaranje uvjeta i osiguravanje potrebnih sredstava za uspostavljanje Europskog radničkog vijeća ili postupka za obavještanje i</p>	Zakon o radu (Nacrt)	<p><b>Članak 176</b></p> <p><b>Stavak 1</b></p> <p>Sloboda ugovaranja načina sudjelovanja radnika u odlučivanju</p> <p><b>Članak 184</b></p> <p><b>Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7</b></p> <p>Mandat europskog radničkog vijeća</p>	<p>(1) Središnja uprava i pregovarački odbor mogu se sporazumjeti o načinu sudjelovanja radnika u odlučivanju, odnosno mogu većinom glasova odlučiti o utemeljenju europskog radničkog vijeća ili o uređenju jednog ili više postupaka obavješćivanja i savjetovanja.</p> <p>(1) Europsko radničko vijeće se imenuje odnosno bira na razdoblje od četiri godine.</p> <p>(2) Član europskog radničkog vijeća može biti opozvan.</p> <p>(3) Središnja uprava je dužna europskom radničkom vijeću, protekom razdoblja od dvije godine od dana osnivačke sjednice europskog radničkog</p>	U	
--------------------	---	----------------------	--	---	---	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 22

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	savjetovanje, predviđenih u članku 1. stavku 2., u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice.			vijeća, dostaviti podatke o promjenama broja radnika u državama članicama Europske unije i kod poslodavaca, podružnica ili povezanog poslodavca. (4) Ako podaci o promjenama radnika iz stavka 3. ovoga članka upućuju na potrebu promjene broja članova i sastava europskog radničkog vijeća, broj članova i sastav predstavnika radnika u europskom radničkom vijeću će se ponovno odrediti za predstavnike one države članice Europske unije u kojima je došlo do promjene broja radnika. (5) Europsko radničko vijeće koje je utemeljeno sukladno članku 179. stavku 7. ovoga Zakona, najkasnije šest mjeseci prije prestanka mandata, mora		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				većinom glasova donijeti odluku o tome da li će započeti pregovore za sklapanjem sporazuma iz članka 178. ovoga Zakona. (6) Ako europsko radničko vijeće odluči započeti pregovore iz stavka 5. ovoga članka, ima ista prava i obveze kao pregovarački odbor. (7) Ako dođe do sklapanja sporazuma o obavješćivanju i savjetovanju s radnicima temeljem članka 178. ovoga Zakona, europskom radničkom vijeću prestaje mandat.		
<b>Članak 4</b>	Odgovornost za uspostavljanje Europskog radničkog vijeća ili postupka za obavješćivanje i savjetovanje s radnicima	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 167 Stavak 1, 2</b> Središnja uprava	(1) Središnja uprava, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, je uprava poslodavca koji obavlja gospodarsku djelatnost na razini Europske unije ili uprava poslodavca s	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 24



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Stavak 2</b>	<p>(Članak 4)</p> <p>Ako se središnja uprava ne nalazi u državi članici, predstavnik središnje uprave u državi članici, koji se po potrebi imenuje, preuzima odgovornost iz stavka 1.</p> <p>Ako takav predstavnik ne postoji, uprava podružnice ili poduzeća iz grupacije koje zapošljava najveći broj radnika u jednoj državi članici preuzima odgovornost iz stavka 1.</p>		<p><b>Članak 164</b> <b>Stavak 2, 3</b> Pravo na sudjelovanje radnika u odlučivanju putem europskog radničkog vijeća</p>	<p>vladajućim utjecajem nad ovisnim poslodavcima na razini Europske unije.</p> <p>(2) Središnjom upravom iz stavka 1. ovoga članka smatraju se i osobe ovlaštene za zastupanje podružnice ili uprava poslodavca iz članka 164. stavka 2. i 3. ovoga Zakona.</p> <p>(2) Kada poslodavac koji je vladajućim utjecajem povezan s drugim poslodavcima na području Europske unije nema sjedište u državi članici Europske unije, radnici imaju pravo sudjelovati u odlučivanju putem europskog radničkog vijeća o pitanjima u svezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima ako poslodavac koji je vladajućim</p>		
-----------------	---	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				utjecajem povezan s drugim poslodavcima, ovlasti ovisnog poslodavca kao svog predstavnika. (3) Ako poslodavac iz stavka 2. ovoga članka ne ovlasti ovisnog poslodavca kao svog predstavnika, radnici imaju pravo sudjelovati u odlučivanju putem europskog radničkog vijeća o pitanjima u svezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima, pod uvjetom da u Republici Hrvatskoj gospodarsku djelatnost obavlja ovisni poslodavac s najviše zaposlenih u odnosu na druge ovisne poslodavce na području Europske unije.		
<b>Članak 4</b>	Odgovornost za uspostavljanje Europskog radničkog vijeća ili					Neusporedivo

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Stavak 3</b>	<p>postupka za obavještanje i savjetovanje s radnicima (Članak 4)</p> <p>U smislu ove Direktive, predstavnik ili predstavnici ili, ako takvi predstavnici ne postoje, uprava iz drugog podstavka stavka 2. se smatraju središnjom upravom.</p>					
<b>Članak 5 Stavak 1</b>	<p>Posebno pregovaračko tijelo (Članak 5)</p> <p>Kako bi se postigao cilj iz članka 1. stavka 1., središnja uprava pokreće pregovore za uspostavljanje Europskog radničkog vijeća ili postupka za obavještanje i</p>	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 169 Stavak 1, 2</b> Pregovarački odbor	<p>(1) Pregovarački odbor, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, je odbor utemeljen radi pregovaranja sa središnjom upravom o uspostavi europskog radničkog vijeća ili uređenju postupaka obavješćivanja i savjetovanja radnika sukladno odredbama ove glave Zakona.</p> <p>(2) Odbor iz stavka 1. ovoga</p>	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 27

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	savjetovanje s radnicima na vlastitu inicijativu ili na pisani zahtjev najmanje 100 radnika ili njihovih predstavnika u najmanje dva poduzeća ili podružnice u najmanje dvije različite države članice.			članka utemeljuje se na pisani zahtjev najmanje sto radnika ili predstavnika radnika zaposlenih kod najmanje dva poslodavca ili dvije podružnice u različitim državama članicama Europske unije, upućen središnjoj upravi ili na inicijativu središnje uprave.		
<b>Članak 5</b> <b>Stavak 2</b>	<p>Posebno pregovaračko tijelo (Članak 5)</p> <p>U ovu se svrhu uspostavlja posebno pregovaračko tijelo u skladu sa sljedećim smjericama:</p> <p>(a) Države članice određuju metodu koja se koristi za izbor i imenovanje članova posebnog pregovaračkog tijela</p>	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 169</b> <b>Stavak 1, 2, 3, 4</b> Pregovarački odbor	<p>(1) Pregovarački odbor, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, je odbor utemeljen radi pregovaranja sa središnjom upravom o uspostavi europskog radničkog vijeća ili uređenju postupaka obavješćivanja i savjetovanja radnika sukladno odredbama ove glave Zakona.</p> <p>(2) Odbor iz stavka 1. ovoga članka utemeljuje se na pisani zahtjev najmanje sto radnika ili predstavnika radnika zaposlenih</p>	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>koji se biraju ili imenuju na njihovim područjima.</p> <p>Države članice predviđaju da radnici u poduzećima i/ili podružnicama u kojima bez njihove krivnje nema predstavnika radnika, imaju pravo izabrati ili imenovati članove posebnog pregovaračkog tijela.</p> <p>Drugi podstavak nema utjecaja na nacionalno zakonodavstvo i/ili praksu kojom se određuju pragovi za osnivanje predstavničkih tijela radnika.</p>		<p><b>Članak 171</b> <b>Stavak 1, 2,</b></p>	<p>kod najmanje dva poslodavca ili dvije podružnice u različitim državama članicama Europske unije, upućen središnjoj upravi ili na inicijativu središnje uprave.</p> <p>(3) Ako je podneseno više zahtjeva u smislu stavka 2. ovoga članka, ukupan broj podnositelja se utvrđuje zbrajanjem broja podnositelja svakog pojedinačnog zahtjeva.</p> <p>(4) Ako je zahtjev podnesen upravi poslodavca ili podružnice u Republici Hrvatskoj, isti su dužni takav zahtjev najkasnije u roku osam dana od dana primitka, proslijediti središnjoj upravi i o tome obavijestiti podnositelje.</p> <p>(1) Predstavnika radnika iz Republike Hrvatske u</p>		
--	---	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<b>3</b> Predstavnik radnika iz Republike Hrvatske u pregovaračkom odboru	pregovarački odbor imenuje radničko vijeće poslodavca ili povezanog poslodavca, odnosno sindikalni povjerenik koji ima sva prava i obveze radničkog vijeća, propisane ovim Zakonom. (2) Ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće, odnosno nema sindikalnog povjerenika koji ima sva prava i obveze radničkog vijeća, predstavnika radnika u odbor iz stavka 1. ovoga članka, između radnika zaposlenih kod poslodavca biraju i opozivaju radnici na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem. (3) Ministar će pravilnikom pobliže urediti izbor i opoziv predstavnika radnika iz Republike Hrvatske u odbor iz		
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				stavka 2. ovoga članka.		
<b>Članak 5</b> <b>Stavak 2</b>	Posebno pregovaračko tijelo (Članak 5)  (b) Posebno pregovaračko tijelo ima najmanje tri, a najviše 17 članova.					Neusporedivo
<b>Članak 5</b> <b>Stavak 2</b>	Posebno pregovaračko tijelo (Članak 5)  (c) Pri tim izborima ili imenovanjima se mora osigurati:  – prvo, da svaka država članica u kojoj poduzeće koje posluje na razini Zajednice ima jednu	Zakon o radu (Nactr)	<b>Članak 170</b> <b>Stavak 1, 2</b> Broj članova pregovaračkog odbora	(1) Pregovarački odbor ima najmanje tri, a najviše onoliko članova koliki je broj država članica Europske unije u kojima poslodavac ili podružnica odnosno povezani poslodavci obavljaju gospodarsku djelatnost. (2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, sastav pregovaračkog odbora čine i dodatni predstavnici radnika i to kako	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>ili više podružnica ili u kojoj grupacija poduzeća koja posluje na razini Zajednice ima poduzeće s prevladavajućim utjecajem ili jedno ili više poduzeća pod prevladavajućim utjecajem bude zastupljena jednim članom,</p> <p>– drugo, da postoje dodatni članovi razmjerno broju radnika koji su zaposleni u podružnicama, poduzećima s prevladavajućim utjecajem ili poduzećima pod prevladavajućim utjecajem, kao što je određeno zakonodavstvom države članice na čijem se području nalazi središnja uprava.</p>			<p>slijedi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- iz svake države članice Europske unije u kojoj je zaposleno najmanje dvadeset pet posto ukupnog broja radnika poslodavca ili podružnice odnosno povezanih poslodavaca, jedan dodatni predstavnik,</li> <li>- iz svake države članice Europske unije u kojoj je zaposleno najmanje pedeset posto ukupnog broja radnika poslodavca ili podružnice odnosno povezanih poslodavaca, dva dodatna predstavnika,</li> <li>- iz svake države članice Europske unije u kojoj je zaposleno najmanje sedamdeset pet posto ukupnog broja radnika poslodavca ili podružnice odnosno povezanih poslodavaca, tri dodatna predstavnika.</li> </ul>		
--	---	--	--	--	--	--



## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 5</b>	Posebno pregovaračko tijelo (Članak 5)	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 172</b> <b>Stavak 2, 3, 4, 5</b> Suradnja središnje uprave i pregovaračko g odbora	(2) Pregovarački odbor je dužan središnju upravu najkasnije u roku osam dana od dana imenovanja obavijestiti o imenima svojih članova, njihovom prebivalištu i podacima o poslodavcu odnosno podružnici u kojima su zaposleni. (3) Središnja uprava podatke iz stavka 2. ovoga članka dostavlja upravi poslodavca ili podružnice, koja je o tome dužna obavijestiti radničko vijeće. (4) Središnja uprava je dužna u roku od devedeset dana od dana primitka obavijesti iz stavka 2. ovoga članka sazvati osnivačku sjednicu pregovaračkog odbora, na kojoj se bira predsjednik i donosi poslovnik o radu odbora te s pregovaračkim odborom	U	
-----------------	--	----------------------	--	---	---	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				sporazumno određuje vrijeme, vođenje i dovršetak pregovora. (5) Središnja uprava je dužna pregovaračkom odboru pravovremeno dostaviti podatke važne za donošenje odluke.		
<b>Članak 5</b> <b>Stavak 3</b>	Posebno pregovaračko tijelo (Članak 5) Posebno pregovaračko tijelo ima zadatak određivanja, zajedno sa središnjom upravom, opsega, sastava, dužnosti i trajanja mandata Europskog radničkog vijeća/Europskih radničkih vijeća ili rješenja za provedbu postupka za obavještanje i savjetovanje s radnicima.	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 169</b> <b>Stavak 1</b> Pregovarački odbor	(1) Pregovarački odbor, u smislu odredbi točke 4. ove glave Zakona, je odbor utemeljen radi pregovaranja sa središnjom upravom o uspostavi europskog radničkog vijeća ili uređenju postupaka obavješćivanja i savjetovanja radnika sukladno odredbama ove glave Zakona.	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 5</b> <b>Stavak 4</b>	<p>Posebno pregovaračko tijelo (Članak 5)</p> <p>S ciljem sklapanja sporazuma u skladu s člankom 6., središnja uprava saziva sastanak posebnog pregovaračkog tijela. O tome odgovarajuće obavještava lokalnu upravu.</p> <p>U smislu pregovora posebnom pregovaračkom tijelu mogu pomagati stručnjaci po njegovom izboru.</p>	Zakon o radu (Nactr)	<b>Članak 175</b> <b>Stavak 2</b> Uvjeti za rad pregovaračkog odbora	(2) Pregovarački odbor može zatražiti mišljenje stručnjaka o pitanjima iz svog djelokruga.	U	
<b>Članak 5</b> <b>Stavak 5</b>	<p>Posebno pregovaračko tijelo (Članak 5)</p>	Zakon o radu (Nactr)	<b>Članak 174</b> <b>Stavak 1, 2</b> Prekid pregovora	(1) Pregovarački odbor može najmanje dvotrećinskom većinom glasova svojih članova odlučiti da ne započne pregovore ili da	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>Posebno pregovaračko tijelo može odlučiti, s najmanje dvije trećine glasova, da ne otvara pregovore u skladu sa stavkom 4. ili da dovrši već otvorene pregovore.</p> <p>Takva odluka zaustavlja postupak za sklapanje sporazuma iz članka 6. Ako je takva odluka donesena, odredbe Priloga se ne primjenjuju.</p> <p>Novi zahtjev za sazivanje posebnog pregovaračkog tijela se može podnijeti najranije dvije godine nakon gore navedene odluke ukoliko zainteresirane stranke ne predvide kraće razdoblje.</p>			<p>već započete pregovore prekine.</p> <p>(2) O odluci i provedbi glasovanja iz stavka 1. ovoga članka, sastavlja se zapisnik kojeg potpisuje predsjednik, a primjerak istog dostavlja se središnjoj upravi.</p> <p>(2) Ponovni zahtjev za utemeljenje pregovaračkog odbora, ne može se podnijeti prije proteka roka od dvije godine od donošenja odluke iz prethodnog stavka ovoga članka, osim ako pregovarački odbor i središnja uprava ne postignu drukčiji pisani sporazum.</p>		
--	---	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 5</b> <b>Stavak 6</b>	<p>Posebno pregovaračko tijelo (Članak 5)</p> <p>Sve troškove u svezi pregovora iz stavka 3. i 4. snosi središnja uprava kako bi se posebnom pregovaračkom tijelu omogućilo izvršavanje njihove dužnosti na odgovarajući način.</p> <p>U skladu s ovim načelom, države članice mogu odrediti proračunska pravila glede rada posebnog pregovaračkog tijela. One posebno mogu ograničiti financiranje na pokrivanje troškova samo jednog stručnjaka.</p>	Zakon o radu (Nactr)	<b>Članak 175</b> <b>Stavak 1, 2, 3, 4, 5</b> Uvjeti za rad pregovaračkog odbora	<p>(1) Središnja uprava snosi troškove utemeljenja i rada pregovaračkog odbora.</p> <p>(2) Pregovarački odbor može zatražiti mišljenje stručnjaka o pitanjima iz svog djelokruga.</p> <p>(3) Središnja uprava snosi troškove jednog stručnjaka iz stavka 2. ovoga članka.</p> <p>(4) Središnja uprava je dužna pregovaračkom odboru osigurati potreban prostor, osoblje, sredstva i druge uvjete za rad, uključujući i sredstva za troškove puta, smještaja i prijevoda.</p> <p>(5) Za obveze središnje uprave iz ovoga članka, solidarno odgovara i poslodavac.</p>	U	
------------------------------------	--	----------------------	--	--	---	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 6</b> <b>Stavak 1</b>	Sadržaj sporazuma (Članak 6)  Središnja uprava i posebno pregovaračko tijelo moraju pregovarati u duhu suradnje s ciljem postizanja sporazuma o detaljnim rješenjima za provedbu obavještanja i savjetovanja s radnicima predviđenim u članku 1. stavku 1.	Zakon o radu (Nactr)	<b>Članak 172</b> <b>Stavak 1</b> Suradnja središnje uprave i pregovaračkog odbora  <b>Članak 185</b> <b>Stavak 1, 2</b> Suradnja središnje uprave i europskog radničkog vijeća	(1) Suradnja središnje uprave i pregovaračkog odbora temelji se na međusobnom povjerenju.  (1) Suradnja središnje uprave i europskog radničkog vijeća temelji se na međusobnom povjerenju. (2) Međusobno povjerenje iz stavka 1. ovoga članka, na odgovarajući se način primjenjuje i na suradnju između središnje uprave i predstavnika radnika u okviru postupaka obavješćivanja i savjetovanja.	U	
------------------------------------	--	----------------------	---	---	---	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<b>Članak 176 Stavak 1, 2</b> Sloboda ugovaranja načina sudjelovanja radnika u odlučivanju	(1) Središnja uprava i pregovarački odbor mogu se sporazumjeti o načinu sudjelovanja radnika u odlučivanju, odnosno mogu većinom glasova odlučiti o utemeljenju europskog radničkog vijeća ili o uređenju jednog ili više postupaka obavješćivanja i savjetovanja. (2) Sporazum iz stavka 1. ovoga članka primjenjuje se na sve radnike zaposlene kod poslodavaca i u podružnicama, odnosno povezanih poslodavaca iz država članica Europske unije, odnosno i na radnike zaposlene kod poslodavaca i u podružnicama, odnosno povezanih poslodavaca iz država koje nisu članice Europske unije, ako je to u skladu sa člankom		
--	--	--	---	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			<b>Članak 173</b> Sudjelovanje predstavnika radnika u radu pregovaračkog odbora iz država koje nisu članice Europske unije	173. ovoga Zakona.  Ako se središnja uprava i pregovarački odbor dogovore da će se sporazum iz članka 176. ovoga Zakona primjenjivati i na radnike zaposlene kod poslodavaca i podružnica iz država koje nisu članice Europske unije, taj sporazum mora sadržavati odredbu o načinu uključivanja u pregovarački odbor predstavnika radnika zaposlenih kod poslodavaca i podružnica iz država koje nisu članice Europske unije, te određivanju njihovog broja i pravnog položaja.		
<b>Članak 6</b>  <b>Stavak 2</b>	Sadržaj sporazuma (Članak 6)	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 177</b> <b>Stavak 1, 2, 3</b> Sporazum o	(1) Središnja uprava i pregovarački odbor utemeljuju europsko radničko vijeće sklapanjem pisanog sporazuma o	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 40



## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>Ne dovodeći u pitanje autonomiju stranaka, sporazum iz stavka 1. između središnje uprave i posebnog pregovaračkog tijela određuje:</p> <p>(a) poduzeća grupacije poduzeća koja posluju na razini Zajednice ili podružnice poduzeća koje posluje na razini Zajednice koji su obuhvaćeni sporazumom;</p> <p>(b) sastav Europskog radničkog vijeća, broj članova, raspodjelu mjesta i trajanje mandata;</p> <p>(c) dužnosti i postupak za obavještanje i savjetovanje s Europskim radničkim vijećem;</p>		<p>utemeljenju europskog radničkog vijeća</p>	<p>osnivanju, ovlaštenjima i radu europskog radničkog vijeća. (2) Sporazum o utemeljenju europskog radničkog vijeća mora sadržavati uglavke o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- primjeni sporazuma, odnosno o tome na koje se poslodavce, podružnice i povezane poslodavce sporazum primjenjuje te obuhvaća li i poslodavce i podružnice iz članka 173. ovoga Zakona,</li> <li>- sastavu i broju članova europskog radničkog vijeća te trajanju njegovog mandata,</li> <li>- obvezi i postupku obavješćivanja i savjetovanja s europskim radničkim vijećem,</li> <li>- ovlaštenjima europskog radničkog vijeća,</li> <li>- mjestu održavanja, učestalosti i trajanju sastanaka</li> </ul>		
--	--	--	---	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>(d) mjesto održavanja, učestalost i trajanje sastanaka Europskog radničkog vijeća;</p> <p>(e) financijska i materijalna sredstva koja se dodjeljuju Europskom radničkom vijeću;</p> <p>(f) trajanje sporazuma i postupak za ponovno pregovaranje o njemu.</p>			<p>europskog radničkog vijeća,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sredstvima koja je potrebno osigurati za rad europskog radničkog vijeća,</li> <li>- roku na koji je sporazum sklopljen i o postupku ponovnog pregovaranja o sklapanju sporazuma,</li> <li>- izmjenama i dopunama sporazuma u slučaju izvanrednih okolnosti koje u znatnoj mjeri utječu na interese radnika.</li> </ul> <p>(3) Ako nije drukčije dogovoreno, na određivanje članova europskog radničkog vijeća iz Republike Hrvatske primjenjuje se odredba članka 171. ovoga Zakona.</p>		
<b>Članak 6</b> <b>Stavak 3</b>	Sadržaj sporazuma (Članak 6)	Zakon o radu (Nactr)	<b>Članak 178</b> <b>Stavak 1, 2</b> Sporazum o uređenju	(1) Središnja uprava i pregovarački odbor pisanim sporazumom uređuju jedan ili više postupaka obavješćivanja i	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 42

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>Središnja uprava i posebno pregovaračko tijelo moraju pisanim putem odlučiti o uspostavljanju jednog ili više postupaka za obavještanje i savjetovanje umjesto Europskog radničkog vijeća.</p> <p>Sporazum mora propisivati na koji način se predstavnici radnika imaju pravo sastajati kako bi raspravljali o podacima koji su im priopćeni.</p> <p>Ovaj podatak se posebno odnosi na transnacionalna pitanja koja znatno utječu na interese radnika.</p>		postupaka obavješćivanj a i savjetovanja	savjetovanja. (2) Sporazumom iz stavka 1. ovoga članka uređuju se uvjeti održavanja sastanaka i savjetovanja predstavnika radnika sa središnjom upravom o pitanjima koja utječu na interese radnika kod svih poslodavaca, podružnica ili povezanih poslodavaca na koja se sporazum odnosi.		
<b>Članak 6</b>	Sadržaj sporazuma					Neusporedivo

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Stavak 4</b>	(Članak 6) Sporazumi iz stavaka 2. i 3. nisu podložni supsidijarnim zahtjevima iz Priloga ukoliko ne sadrže posebne drugačije odredbe.					
<b>Članak 6</b> <b>Stavak 5</b>	Sadržaj sporazuma (Članak 6) U svrhu sklapanja sporazuma iz stavaka 2. i 3. posebno pregovaračko tijelo djeluje većinom svojih članova.	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 176</b> <b>Stavak 1</b> Sloboda ugovaranja načina sudjelovanja radnika u odlučivanju	(1) Središnja uprava i pregovarački odbor mogu se sporazumjeti o načinu sudjelovanja radnika u odlučivanju, odnosno mogu većinom glasova odlučiti o utemeljenju europskog radničkog vijeća ili o uređenju jednog ili više postupaka obavješćivanja i savjetovanja.	U	
<b>Članak 7</b> <b>Stavak 1</b>	Supsidijarni zahtjevi (Članak 7) Kako bi se postigao cilj iz članka 1. stavka 1.,	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 179</b> <b>Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6</b> Sastav europskog	(1) Europsko radničko vijeće sastoji se od predstavnika radnika poslodavca, podružnice i povezanog poslodavca, koji posluju na razini Europske unije.	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 44

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>supsidijarni zahtjevi koje određuje zakonodavstvo države članice u kojoj se nalazi središnja uprava se primjenjuju:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ako tako odluče središnja uprava i posebno pregovaračko tijelo, ili</li> <li>- ako središnja uprava odbije započeti pregovore u roku od šest mjeseci od zahtjeva iz članka 5. stavka 1., ili</li> <li>- ako, nakon tri godine od datuma ovog zahtjeva, ne uspiju sklopiti sporazum kao što je određeno u članku 6., a posebno pregovaračko tijelo ne donese odluku iz članka 5. stavka 5.</li> </ul>		radničkog vijeća	<p>(2) Europsko radničko vijeće ima onoliko članova koliki je broj država članica u kojima poslodavac, podružnica odnosno povezani poslodavac obavlja gospodarsku djelatnost, ali ne manje od tri niti više od trideset članova.</p> <p>(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, europsko radničko vijeće čine i dodatni predstavnici radnika određeni odgovarajućom primjenom odredbe članka 170. stavka 2. ovoga Zakona.</p> <p>(4) Na predstavnike radnika iz Republike Hrvatske u europsko radničko vijeće, na odgovarajući se način primjenjuju odredbe članka 171. ovoga Zakona.</p> <p>(5) Odredbe ovoga članka primjenjuju se ako:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tako odluče središnja</li> </ul>		
--	--	--	------------------	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>uprava i pregovarački odbor,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- središnja uprava ne započne pregovore u roku od šest mjeseci od dana podnošenja zahtjeva iz članka 169. stavka 2. ovoga Zakona,</li> <li>- se niti u razdoblju od tri godine od dana podnošenja zahtjeva iz članka 169. stavka 2. ovoga Zakona, ne sklopi sporazum iz članka 177. ili članka 178. ovoga Zakona.</li> </ul> <p>(6) Iznimno od stavka 7. ovoga članka, europsko radničko vijeće ne utemeljuje se ako je pregovarački odbor prije isteka roka iz stavka 7. podstavka 3. ovoga članka, donio odluku iz članka 174. stavka 1. ovoga Zakona.</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 7</b>  <b>Stavak 2</b>	Supsidijarni zahtjevi (Članak 7)  Supsidijarni zahtjevi iz stavka 1., kao što su doneseni u zakonodavstvima država članica, moraju udovoljavati odredbama navedenim u Prilogu.					Neusporedivo
<b>ODJELJAK III</b> <b>Članak 8</b>  <b>Stavak 1</b>	PRIJELAZNE ODREDBE Povjerljivi podaci (Članak 8)  Države članice osiguravaju da članovi posebnih pregovaračkih tijela ili Europskih radničkih vijeća i svi stručnjaci koji im pomažu nisu ovlašteni za otkrivanje bilo kakvih podataka koji su	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 185</b> <b>Stavak 3, 4, 5, 6</b> Suradnja središnje uprave i europskog radničkog vijeća	(3) Članovi europskog radničkog vijeća dužni su i po proteku mandata čuvati poslovnu tajnu koju su saznali u obavljanju ovlaštenja danih im ovim Zakonom. (4) Dužnost čuvanja poslovne tajne iz stavka 3. ovoga članka na odgovarajući se način primjenjuje i na: - članove pregovaračkog	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 47

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>im izričito pruženi kao povjerljivi.</p> <p>Isto vrijedi za predstavnike radnika u okviru postupka obavještanja i savjetovanja.</p> <p>Ova obveza ostaje važiti, gdje god osobe iz prvog i drugog stavka bile, čak i nakon isteka njihovog mandata.</p>			<p>odbora,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- predstavnike radnika u okviru postupaka odlučivanja i savjetovanja,</li> <li>- stručnjake i prevoditelje,</li> <li>- predstavnike radnika u europskom radničkom vijeću kod poslodavaca i u podružnicama u Republici Hrvatskoj.</li> </ul> <p>(5) Obveza čuvanja poslovne tajne iz stavka 3. ovoga članka ne primjenjuje se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- u pogledu provođenja postupaka obavješćivanja i savjetovanja s drugim članovima europskog radničkog vijeća i s predstavnicima radnika kod poslodavca, podružnica ili povezanih društava,</li> <li>- na odnose s predstavnicima radnika u</li> </ul>		
--	--	--	--	--	--	--



## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>organima poslodavca,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- na prevoditelje ili stručnjake koji pomažu europskom radničkom vijeću.</li> </ul> <p>(6) Obveza čuvanja poslovne tajne iz stavka 4. ovoga članka ne primjenjuje se na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- članove pregovaračkog odbora u pogledu stručnjaka i prevoditelja,</li> <li>- predstavnike radnika u okviru postupaka obavješćivanja i savjetovanja glede prevoditelja i stručnjaka koji im pomažu kao i u odnosu na predstavnike radnika zaposlenih kod poslodavaca, podružnica ili povezanih poslodavaca u Republici Hrvatskoj.</li> </ul>		
<b>Članak 8</b>	Povjerljivi podaci (Članak 8)					Neusporedivo
<b>Stavak 2</b>						

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>Svaka država članica osigurava, u konkretnim slučajevima i pod uvjetima i ograničenjima koje određuje nacionalno zakonodavstvo, da središnja uprava koja se nalazi na njenom području nije obvezna proslijediti podatke kad je njihova priroda takva da bi, prema objektivnim kriterijima, ozbiljno naštetili funkcioniranju predmetnog poduzeća ili imali utjecaja na njega.</p> <p>Država članica može takvo raspolaganje uvjetovati prethodnim upravnim ili sudskim odobrenjem.</p>					

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 8</b>  <b>Stavak 3</b>	Povjerljivi podaci (Članak 8)  Svaka država članica može donijeti posebne odredbe za središnju upravu poduzeća na svom području koja izravno i u svojoj osnovi imaju vodeću ulogu u odnosu na podatke i izražavanje mišljenja, pod uvjetom da na dan donošenja ove Direktive takve odredbe već postoje u nacionalnom zakonodavstvu.					Neusporedivo
<b>Članak 9</b>	Članak 9  Rad Europskog radničkog vijeća i postupak obavještanja i savjetovanja s radnicima	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 185</b> <b>Stavak 1, 2</b> Suradnja središnje uprave i europskog radničkog	(1) Suradnja središnje uprave i europskog radničkog vijeća temelji se na međusobnom povjerenju. (2) Međusobno povjerenje iz stavka 1. ovoga članka, na odgovarajući se način primjenjuje	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>Središnja uprava i Europsko radničko vijeće rade u duhu suradnje uzimajući u obzir njihova uzajamna prava i obveze.</p> <p>Isto vrijedi za suradnju između središnje uprave i predstavnika radnika u okviru postupka obavještanja i savjetovanja s radnicima.</p>		<p>vijeća</p> <p><b>Članak 172</b> <b>Stavak 1</b> Suradnja središnje uprave i pregovaračkog odbora</p>	<p>i na suradnju između središnje uprave i predstavnika radnika u okviru postupka obavješćivanja i savjetovanja.</p> <p>(1) Suradnja središnje uprave i pregovaračkog odbora temelji se na međusobnom povjerenju.</p>		
<b>Članak 10</b>	<p>Članak 10</p> <p>Zaštita predstavnika radnika</p> <p>Članovi posebnih pregovaračkih tijela, članovi Europskog radničkog vijeća i predstavnici radnika koji svoje dužnosti vrše u skladu s</p>	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 186</b> <b>Stavak 1, 2</b> Zaštita predstavnika radnika u Republici Hrvatskoj	<p>(1) Na članove europskog radničkog vijeća koji su zaposleni u Republici Hrvatskoj, u pogledu prava i zaštite, na odgovarajući način se primjenjuje odredba članka 155. i članka 156. ovoga Zakona.</p> <p>(2) U skladu sa stavkom 1. ovoga</p>	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>postupkom iz članka 6. stavka 3., u obavljanju svojih dužnosti uživaju istu zaštitu i jamstva koja za predstavnike radnika predviđaju nacionalno zakonodavstvo i/ili praksa koji su na snazi u njihovoj državi zaposlenja.</p> <p>Ovo posebno vrijedi za prisustvovanje sastancima posebnih pregovaračkih tijela ili Europskih radničkih vijeća ili drugim sastancima u okviru sporazuma iz članka 6. stavka 3., i isplati plaća za članove koji su zaposleni u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice za vrijeme odsutnosti potrebne za</p>		<p><b>Članak 150</b> <b>Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6</b> Suodlučivanj e</p>	<p>članka, zaštita se osigurava i za zamjenike članova europskog radničkog vijeća, članove pregovaračkog odbora i za predstavnike radnika u okviru postupaka obavješćivanja i savjetovanja.</p> <p>(1) Poslodavac može samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća donijeti odluku o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- otkazu članu radničkog vijeća,</li> <li>- otkazu kandidatu za člana radničkog vijeća koji nije izabran te članu izbornog odbora, u razdoblju od tri mjeseca nakon utvrđenja izbornih rezultata,</li> <li>- otkazu radniku kod kojega postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka</li> </ul>		
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	obavljanje njihovih dužnosti.			invalidnosti, <ul style="list-style-type: none"> <li>- otkazu radniku starijem od šezdeset godina,</li> <li>- otkazu predstavniku radnika u nadzornom odboru,</li> <li>- uvrštavanju osoba iz članka 71. stavka 1. ovoga Zakona u program zbrinjavanja viška radnika,</li> <li>- prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju trećim osobama podataka o radniku,</li> <li>- imenovanju osobe koja je ovlaštena nadzirati da li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama sukladno odredbama ovoga Zakona.</li> </ul> (2) Poslodavac iznimno može bez prethodne suglasnosti radničkog		
--	-------------------------------	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>vijeća, donijeti odluku iz stavka 1. alineje 1. do 6. ovoga članka, ako se odlukom rješava o pravima radnika koji je ujedno i sindikalni povjerenik koji uživa zaštitu iz članka 236. ovoga Zakona.</p> <p>(3) Ako se radničko vijeće u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasno s odlukom poslodavca.</p> <p>(4) Ako radničko vijeće uskrati suglasnost, poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da tu suglasnost nadomjesti sudska ili arbitražna odluka.</p> <p>(5) O tužbi poslodavca u slučaju iz stavka 4. ovoga članka, sud prvog stupnja je dužan odlučiti u</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>roku od trideset dana od dana podnošenja tužbe.</p> <p>(6) Sporazumom poslodavca s radničkim vijećem mogu se utvrditi i druga pitanja o kojima poslodavac može donijeti odluku samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća.</p> <p>Poslodavac ne smije članove radničkog vijeća povlašćivati, a niti stavljati u nepovoljniji položaj od drugih radnika.</p>		
<b>Članak 11</b> <b>Stavak 1</b>	Zadovoljavanje ove Direktive (Članak 11)	Zakon o radu (Nactr)	<b>Članak 156</b> Zabrana nejednakoga postupanja prema članovima radničkog vijeća	<b>Članak 164</b> <b>Stavak 4</b> Pravo na	(4) Odredbe članka 168. ovoga Zakona o izračunu broja radnika i o dužnosti davanja podataka,	U

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 56



## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	Svaka država članica osigurava da se uprava podružnica poduzeća koja posluju na razini Zajednice i uprava poduzeća koja čine dio grupacija poduzeća koje posluju na razini Zajednice koja se nalaze na njezinom području i njihovi predstavnici radnika ili, ovisno o slučaju, radnici pridržavaju obveza određenih ovom Direktivom, bez obzira na to nalazi li se središnja uprava na njezinom području.		sudjelovanje radnika u odlučivanju putem europskog radničkog vijeća	članka 166. ovoga Zakona o društvu s vladajućim utjecajem, članka 169. ovoga Zakona o podnošenju zahtjeva središnjoj upravi, članka 175. ovoga Zakona o solidarnoj odgovornosti poslodavaca, članka 171. ovoga Zakona o izboru predstavnika radnika iz Republike Hrvatske, članka 183. ovoga Zakona o obavješćivanju i savjetovanju u posebnom slučaju i članka 186. ovoga Zakona o zaštiti radničkih predstavnika, primjenjuju se i u slučaju ako se središnja uprava nalazi u drugoj državi članici Europske unije.		
<b>Članak 11</b> <b>Stavak 2</b>	Zadovoljavanje ove Direktive (Članak 11) Države članice osiguravaju	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 168</b> <b>Stavak 2</b> Utvrđivanje broja radnika	(2) Središnja uprava je dužna na zahtjev predstavnika radnika dostaviti podatke o ukupnom broju radnika i broju radnika u	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 57

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	da poduzeća učine podatke o broju radnika iz članka 2. stavka 1. točke a) i c) dostupnim na zahtjev stranaka na koje se odnosi primjena ove Direktive.		<b>Članak 184 Stavak 4</b> Mandat Europskog radničkog vijeća	pojednim državama članicama Europske unije i kod pojedinih poslodavaca te o strukturi poslodavaca s vladajućim utjecajem i povezanih poslodavaca.  (4) Ako podaci o promjenama radnika iz stavka 3. ovoga članka upućuju na potrebu promjene broja članova i sastava europskog radničkog vijeća, broj članova i sastav predstavnika radnika u europskom radničkom vijeću će se ponovno odrediti za predstavnike one države članice Europske unije u kojima je došlo do promjene broja radnika.		
<b>Članak 11 Stavak 3</b>	Zadovoljavanje ove Direktive (Članak 11)					Neusporedivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	Države članice donose odgovarajuće mjere za slučaj nezadovoljavanja ove Direktive; posebno osiguravaju da odgovarajući upravni i sudski postupci budu dostupni kako bi se omogućilo provođenje obveza koje proizlaze iz ove Direktive.					
<b>Članak 11</b> <b>Stavak 4</b>	Zadovoljavanje ove Direktive (Članak 11)  Ako države članice primjene članak 8., one predviđaju odredbe za upravne ili sudske žalbene postupke koje mogu pokrenuti predstavnici radnika kad središnja uprava zahtijeva povjerljivost ili ne pruža	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 158</b> <b>Stavak 1, 2</b> Čuvanje poslovne tajne	(1) Član radničkog vijeća dužan je čuvati poslovnu tajnu koju je saznao u obavljanju ovlaštenja danih mu ovim Zakonom. (2) Obveza iz stavka 1. ovoga članka postoji i nakon isteka izbornoga razdoblja.	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>podatke u skladu s tim člankom.</p> <p>Takvi postupci mogu uključivati postupke osmišljene za zaštitu povjerljivosti podataka o kojima je riječ.</p>					
<b>Članak 12</b> <b>Stavak 1</b>	<p>Veza između ove Direktive i drugih odredaba (Članak 12)</p> <p>Ova se Direktiva primjenjuje ne dovodeći u pitanje mjere donesene u skladu s Direktivom Vijeća 75/129/EEZ od 17. veljače 1975. o usklađivanju zakona</p>	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 183</b> <b>Stavak 1, 2, 3</b> Obavješćivan je i savjetovanje u posebnom slučaju	(1) Središnja uprava je dužna odbor iz članka 181. stavka 3. ovoga Zakona, odnosno europsko radničko vijeće, ako odbor nije osnovan, pravovremeno obavijestiti o posebnim slučajevima koji u bitnome utječu na interese radnika, te mu predočiti odgovarajuću	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	država članica o kolektivnim viškovima radnika <sup>1</sup> , i Direktivom Vijeća 77/187/EEZ od 14. veljače 1977. o usklađivanju zakona država članica o zaštiti prava radnika u slučaju prijenosa poduzeća, poslovanja ili dijelova poslovanja (8).			dokumentaciju i s njime se o tome savjetovati. (2) Posebnim slučajem iz stavka 1. ovoga članka smatra se osobito: 1) promjena sjedišta poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca te prijenos poduzeća, dijela poduzeća, gospodarske djelatnosti ili dijela djelatnosti, 2) statusne promjene poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca, 3) zbrinjavanje viška radnika. (3) Članovi europskog radničkog vijeća koji su predstavnici radnika zaposlenih kod		
--	--	--	--	--	--	--

<sup>1</sup> SL L 48, 22.2.1975., str. 29. Uredba posljednji put izmijenjena i dopunjena Direktivom 92/56/EEZ (SL L 245, 26.8.1992., str. 3.).

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			<b>Članak 181 Stavak 1, 3</b> Rad europskog radničkog vijeća	<p>poslodavca ili podružnice kod kojih je nastao poseban slučaj iz stavka 2. ovoga članka, imaju pravo sudjelovati u radu odbora iz članka 181. stavka 3. ovoga Zakona.</p> <p>(1) Središnja uprava saziva osnivačku sjednicu europskog radničkog vijeća na kojoj članovi većinom glasova biraju predsjednika, zamjenika predsjednika i donose poslovnik o radu europskog radničkog vijeća.</p> <p>(3) Poslovnikom iz stavka 1. ovoga članka, europsko radničko vijeće može urediti osnivanje odbora.</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 12</b>	Veza između ove Direktive I drugih odredaba (Članak 12)	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 148 Stavak 1, 2</b>	(1) Poslodavac je dužan najmanje svaka tri mjeseca obavijestiti radničko vijeće o: <ul style="list-style-type: none"> <li>- stanju i rezultatima poslovanja,</li> <li>- razvojnim planovima i njihovom utjecaju na gospodarski i socijalni položaj radnika,</li> <li>- kretanju i promjenama u plaćama,</li> <li>- obimu i razlozima uvođenja prekovremenog rada</li> <li>- broju radnika koji su kod njega zaposleni na određeno vrijeme i broju radnika koji su zaposleni na temelju ugovora o radu na izdvojenim mjestima rada, te razlozima za njihovo zapošljavanje,</li> <li>- zaštiti i sigurnosti na radu i mjerama za poboljšanje uvjeta rada,</li> </ul>	U	
<b>Stavak 2</b>	Ova Direktiva nema utjecaja na postojeća prava radnika na obavještanje i savjetovanje prema nacionalnom pravu.		Obveza obavješćivanja			

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 63

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			<b>Članak 149 Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11</b> Obveza savjetovanja prije donošenja odluke	<p style="text-align: center;">- drugim pitanjima osobito važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika.</p> <p>(2) O pitanjima iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je dužan obavijestiti radničko vijeće pravodobno, istinito i cjelovito.</p> <p>(1) Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika.</p> <p>(2) Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se osobito odluke o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- donošenju pravilnika o radu,</li> <li>- planu zapošljavanja,</li> </ul>		



## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>premještaju i otkazu,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- očekivanim pravnim, gospodarskim i socijalnim posljedicama koje za radnike mogu proizaći u slučajevima iz članka 133. ovog Zakona,</li> <li>- mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu,</li> <li>- uvođenju nove tehnologije te promjena u organizaciji i načinu rada,</li> <li>- planu godišnjih odmora,</li> <li>- rasporedu radnog vremena,</li> <li>- noćnom radu,</li> <li>- naknadama za izume i tehničko unapređenje,</li> <li>- donošenju programa zbrinjavanja viška radnika te sve druge odluke za koje je ovim Zakonom ili kolektivnim</li> </ul>		

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>ugovorom propisano sudjelovanje radničkog vijeća u njihovu donošenju.</p> <p>(3) Podaci o namjeravanoj odluci moraju se dostaviti radničkom vijeću potpuno i pravovremeno, tako da mu se omogući davanje primjedbi i prijedloga, kako bi rezultati rasprave stvarno mogli utjecati na donošenje odluke.</p> <p>(4) Ako sporazumom poslodavca s radničkim vijećem nije drukčije određeno, radničko vijeće je dužno u roku od osam dana, a u slučaju izvanrednog otkaza u roku od pet dana, dostaviti svoje očitovanje o namjeravanoj odluci poslodavcu.</p> <p>(5) Ako se radničko vijeće u roku iz stavka 4. ovoga članka ne očituje o namjeravanoj odluci, smatra se da nema primjedbi i</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>prijedloga.</p> <p>(6) Radničko vijeće se može protiviti otkazu ako poslodavac nema opravdani razlog za otkaz ili ako nije proveden postupak otkazivanja predviđen ovim Zakonom.</p> <p>(7) Radničko vijeće mora obrazložiti svoje protivljenje odluci poslodavca.</p> <p>(8) Ako se radničko vijeće protivi izvanrednom otkazu, a radnik u sudskom sporu osporava dopuštenost otkaza i traži od poslodavca da ga zadrži na radu, poslodavac je dužan radnika vratiti na rad u roku od osam dana od dana dostave obavijesti i dokaza o podnošenju tužbe i zadržati ga na radu do okončanja sudskog spora.</p> <p>(9) Ako je protivljenje radničkog</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>vijeća izvanrednom otkazu očito neutemeljeno, odnosno protivno odredbama ovoga Zakona, poslodavac može od suda tražiti da ga privremeno, do okončanja sudskog spora, oslobodi obveze vraćanja radnika na rad i isplate naknade plaće.</p> <p>(10) Ako poslodavac izvanredno otkazuje radni odnos zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa, može radnika privremeno udaljiti s posla do okončanja sudskog spora o dopuštenosti otkaza, uz obvezu isplate mjesečne naknade plaće u visini polovice prosječne plaće isplaćene tom radniku prethodna tri mjeseca.</p> <p>(11) Odluka poslodavca donesena protivno odredbama ovoga Zakona o obvezi savjetovanja s</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			<p><b>Članak 150</b>  <b>Stavak 1, 2, 3, 4, 5, 6</b>                      Suodlučivanja</p>	<p>radničkim vijeće ništetna je.</p> <p>(1) Poslodavac može samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća donijeti odluku o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- otkazu članu radničkog vijeća,</li> <li>- otkazu kandidatu za člana radničkog vijeća koji nije izabran te članu izbornog odbora, u razdoblju od tri mjeseca nakon utvrđenja izbornih rezultata,</li> <li>- otkazu radniku kod kojega postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti,</li> <li>- otkazu radniku starijem od šezdeset godina,</li> <li>- otkazu predstavniku radnika u nadzornom odboru,</li> </ul>		

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- uvrštavanju osoba iz članka 71. stavka 1. ovoga Zakona u program zbrinjavanja viška radnika,</li> <li>- prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju trećim osobama podataka o radniku,</li> <li>- imenovanju osobe koja je ovlaštena nadzirati da li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama sukladno odredbama ovoga Zakona.</li> </ul> <p>(2) Poslodavac iznimno može bez prethodne suglasnosti radničkog vijeća, donijeti odluku iz stavka 1. alineje 1. do 6. ovoga članka, ako se odlukom rješava o pravima radnika koji je ujedno i sindikalni povjerenik koji uživa</p>		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 70

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>zaštitu iz članka 236. ovoga Zakona.</p> <p>(3) Ako se radničko vijeće u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasno s odlukom poslodavca.</p> <p>(4) Ako radničko vijeće uskrati suglasnost, poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave izjave o uskrati suglasnosti tražiti da tu suglasnost nadomjesti sudska ili arbitražna odluka.</p> <p>(5) O tužbi poslodavca u slučaju iz stavka 4. ovoga članka, sud prvog stupnja je dužan odlučiti u roku od trideset dana od dana podnošenja tužbe.</p> <p>(6) Sporazumom poslodavca s radničkim vijećem mogu se utvrditi i druga pitanja o kojima</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrtn)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				poslodavac može donijeti odluku samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća.		
			<b>Članak 151</b> Obveza obavješćivanja radnika	Radničko vijeće je obvezno redovito obavješćivati radnike i sindikat o svome radu te primati njihove poticaje i prijedloge.		
<b>Članak 13</b> <b>Stavak 1</b>	Sporazumi na snazi (Članak 13)  Ne dovodeći u pitanje stavak 2., obveze koje proizlaze iz ove Direktive se ne primjenjuju na poduzeća koja posluju na razini Zajednice ili grupacije poduzeća koje posluju na razini Zajednice u					Neusporedivo



## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	kojima, na datum određen u članku 14. stavku 1. za provođenje ove Direktive ili datum njezinog preuzimanja u državi članici o kojoj je riječ, ako je ranije od prvog datuma, već postoji sporazum koji obuhvaća čitavu radnu snagu i koji predviđa transnacionalno obavještanje i savjetovanje s radnicima.					
<b>Članak 13</b> <b>Stavak 2</b>	Sporazumi na snazi (Članak 13)  Kad sporazumi iz stavka 1. isteknu, stranke u tim sporazumima mogu zajednički odlučiti o njihovoj obnovi.  Ako to nije slučaj, primjenjuju					Neusporedivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	se odredbe ove Direktive.					
<b>Članak 14</b> <b>Stavak 1</b>	Završne odredbe (Članak 14)  Države članice će donijeti potrebne zakone i druge propise kako bi se uskladile s odredbama ove Direktive najkasnije do 22. rujna 1996. ili osiguravaju da socijalni partneri najkasnije do tog datuma sporazumno uvedu potrebne odredbe, pri čemu su države članice obvezne poduzeti sve potrebne korake koji im omogućuju da u svakom trenutku jamče rezultate koje uvodi ova Direktiva. One će o tome odmah obavijestiti Komisiju.					Neusporedivo

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 14 Stavak 2</b>	Završne odredbe (Članak 14)  Kad države članice budu donosile ove mjere, te će mjere prilikom njihove službene objave sadržavati uputu na ovu Direktivu ili će se uz njih navesti takva uputa. Načine tog upućivanja predvidjet će države članice.					Neusporedivo
<b>Članak 15</b>	Članak 15 Ispitivanje Komisije  Najkasnije do 22. rujna 1999., Komisija, savjetujući se s državama članicama i socijalnim partnerima na europskoj razini, ispituje funkcioniranje ove Direktive, a posebno jesu li pragovi o					Neusporedivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 75

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	količini radne snage odgovarajući, a s ciljem predlaganja potrebnih izmjena i dopuna Vijeću.					
<b>Članak 16</b>	Članak 16  Ova je Direktiva upućena državama članicama.					Neusporedivo
<b>PRILOG</b>  <b>Broj 1</b>	SUPSIDIJARNI ZAHTEVI iz članka 7. Direktive Broj 1  Kako bi se postigao cilj iz članka 1. stavka 1. Direktive i u slučajevima predviđenima u članku 7. stavku 1. Direktive, za osnivanje, sastav i nadležnost Europskog	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 184 Stavak 1, 2, 3, 4			Neusporedivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	radničkog vijeća mjerodavna su sljedeća pravila:  (a) Nadležnost Europskog radničkog vijeća se ograničava na obavještanje i savjetovanje o pitanjima koja se odnose na poduzeća koja posluju na razini Zajednice ili grupacije poduzeća koje posluju na razini Zajednice u cjelini ili najmanje dvije njezine podružnice ili poduzeća iz grupacije koja se nalaze u različitim državama članicama.  U slučaju poduzeća ili grupacija poduzeća iz članka 4. stavka 2., nadležnost Europskog radničkog vijeća je ograničena na pitanja koja se					
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	odnose na njihove podružnice ili poduzeća iz grupacije koja se nalaze u državama članicama ili se odnose na najmanje dvije podružnice ili poduzeća iz grupacije koja se nalaze u različitim državama članicama.					
<b>Broj 1</b>	(b) Europsko radničko vijeće je sastavljeno od radnika poduzeća koje posluje na razini Zajednice ili grupacije poduzeća koja posluje na razini Zajednice koje su izabrali ili imenovali predstavnici radnika između sebe ili, ako oni ne postoje, iz cjelokupnog broja radnika.	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 179 Stavak 1, 4, 5, 6</b> Sastav europskog radničkog vijeća	(1) Europsko radničko vijeće sastoji se od predstavnika radnika poslodavca, podružnice i povezanog poslodavca, koji posluju na razini Europske unije. (4) Na predstavnike radnika iz Republike Hrvatske u europsko radničko vijeće, na odgovarajući se način primjenjuju odredbe članka 171. ovoga Zakona. (5) Odredbe ovoga članka primjenjuju se ako:	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	Izbor ili imenovanje članova Europskog radničkog vijeća se provodi u skladu s nacionalnim zakonodavstvom i/ili praksom.			<ul style="list-style-type: none"> <li>- tako odluče središnja uprava i pregovarački odbor,</li> <li>- središnja uprava ne započne pregovore u roku od šest mjeseci od dana podnošenja zahtjeva iz članka 169. stavka 2. ovoga Zakona,</li> <li>- se niti u razdoblju od tri godine od dana podnošenja zahtjeva iz članka 169. stavka 2. ovoga Zakona, ne sklopi sporazum iz članka 177. ili članka 178. ovoga Zakona.</li> </ul> <p>(6) Iznimno od stavka 7. ovoga članka, europsko radničko vijeće ne utemeljuje se ako je pregovarački odbor prije isteka roka iz stavka 7. podstavka 3. ovoga članka, donio odluku iz članka 174. stavka 1. ovoga Zakona.</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Broj 1</b>	<p>(c) Europsko radničko vijeće ima najmanje tri, a najviše 30 članova.</p> <p>Ako to veličina dopušta, ono između svojih članova bira izborni odbor koji se sastoji od najviše tri člana.</p> <p>Izborni odbor donosi svoja vlastita postupovna pravila.</p>	Zakon o radu (Nacrt)	<p><b>Članak 179</b> <b>Stavak 2</b> Sastav europskog radničkog vijeća</p> <p><b>Članak 181</b> <b>Stavak 1, 2, 3, 4, 5</b> Rad europskog radničkog vijeća</p>	<p>(2) Europsko radničko vijeće ima onoliko članova koliki je broj država članica u kojima poslodavac, podružnica odnosno povezani poslodavac obavlja gospodarsku djelatnost, ali ne manje od tri niti više od trideset članova.</p> <p>(1) Središnja uprava saziva osnivačku sjednicu europskog radničkog vijeća na kojoj članovi većinom glasova biraju predsjednika, zamjenika predsjednika i donose poslovnik o radu europskog radničkog vijeća.</p> <p>(2) Europsko radničko vijeće zastupa i predstavlja predsjednik, a u njegovoj odsutnosti, zamjenik predsjednika.</p> <p>(3) Poslovnikom iz stavka 1.</p>	U	
---------------	---	----------------------	--	---	---	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 80



## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>ovoga članka, europsko radničko vijeće može urediti osnivanje odbora.</p> <p>(4) Odbor iz stavka 3. ovoga članka sastoji se od tri člana koji su zaposleni u različitim državama članicama Europske unije i zamjenjuje europsko radničko vijeće u slučajevima predviđenim ovim Zakonom.</p> <p>(5) Na troškove osnivanja i rada europskog radničkog vijeća i njegovog odbora, na odgovarajući se način primjenjuju odredbe članka 175. ovoga Zakona.</p>		
<b>Broj 1</b>	<p>(d) Kod izbora ili imenovanja članova Europskog radničkog vijeća treba osigurati:</p> <p>– prvo, da svaka država članica</p>		<p><b>Članak 179</b> <b>Stavak 2, 3</b> Sastav europskog radničkog vijeća</p>	<p>(2) Europsko radničko vijeće ima onoliko članova koliki je broj država članica u kojima poslodavac, podružnica odnosno povezani poslodavac obavlja gospodarsku djelatnost, ali ne</p>	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>u kojoj poduzeće koje posluje na razini Zajednice ima jednu ili više podružnica ili u kojoj grupacija poduzeća koja posluje na razini Zajednice ima poduzeće s prevladavajućim utjecajem ili jedno ili više poduzeća pod prevladavajućim utjecajem bude zastupljena jednim članom,</p> <p>– drugo, da postoje dodatni članovi razmjerno broju radnika koji su zaposleni u podružnicama, poduzeću s prevladavajućim utjecajem ili poduzećima pod prevladavajućim utjecajem, kao što je određeno zakonodavstvom države članice na čijem se području nalazi središnja uprava.</p>		<p><b>Članak 170</b> <b>Stavak 2</b> Broj članova pregovaračkoga odbora</p>	<p>manje od tri niti više od trideset članova.</p> <p>(3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, europsko radničko vijeće čine i dodatni predstavnici radnika određeni odgovarajućom primjenom odredbe članka 170. stavka 2. ovoga Zakona.</p> <p>(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, sastav pregovaračkog odbora čine i dodatni predstavnici radnika i to kako slijedi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- iz svake države članice Europske unije u kojoj je zaposleno najmanje dvadeset pet posto ukupnog broja radnika poslodavca ili podružnice odnosno povezanih poslodavaca, jedan dodatni predstavnik,</li> <li>- iz svake države članice</li> </ul>		

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				Europske unije u kojoj je zaposleno najmanje pedeset posto ukupnog broja radnika poslodavca ili podružnice odnosno povezanih poslodavaca, dva dodatna predstavnika, - iz svake države članice Europske unije u kojoj je zaposleno najmanje sedamdeset pet posto ukupnog broja radnika poslodavca ili podružnice odnosno povezanih poslodavaca, tri dodatna predstavnika.		
<b>Broj 1</b>	(e) Središnja uprava i bilo koja druga prikladna razina uprave trebaju biti obaviještene o sastavu Europskog radničkog vijeća.	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 180 Stavak 1, 2</b> Obavijest o članovima europskog radničkog vijeća	(1) Središnja uprava saziva osnivačku sjednicu europskog radničkog vijeća na kojoj članovi većinom glasova biraju predsjednika, zamjenika predsjednika i donose poslovnik o radu europskog radničkog vijeća. (2) Europsko radničko vijeće	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				zastupa i predstavlja predsjednik, a u njegovoj odsutnosti, zamjenik predsjednika.		
<b>Broj 1</b>	(f) Četiri godine nakon osnivanja Europskog radničkog vijeća ono razmatra treba li otvoriti pregovore za sklapanje sporazuma iz članka 6. Direktive ili nastaviti primjenjivati supsidijarne zahtjeve donesene u skladu s ovim Prilogom.  Članci 6. i 7. Direktive se primjenjuju, <i>mutatis mutandis</i> , ako je donesena odluka o pregovaranju o sporazumu iz članka 6. Direktive, u kojem slučaju "Europsko radničko vijeće" zamjenjuje "posebno pregovaračko tijelo".					Neusporedivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Broj 2</b>	Broj 2  Europsko radničko vijeće ima pravo sastati se sa središnjom upravom jednom godišnje, radi obavještanja i savjetovanja, na temelju izvješća koje sastavlja središnja uprava o napretku poslovanja poduzeća koje posluje na razini Zajednice ili grupacije poduzeća koja posluje na razini Zajednice i njenim izgledima. O tome se na odgovarajući način obavještava lokalne uprave.  Sastanak se posebno odnosi na strukturu, gospodarsku i financijsku situaciju, vjerojatni	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 182 Stavak 1, 2 Ovlaštenja europskog radničkog vijeća	(1) Europsko radničko vijeće ili njegov odbor ima pravo jedanput godišnje održati sastanak sa središnjom upravom, radi obavješćivanja i savjetovanja u pogledu pitanja koja se odnose na poslodavca, podružnicu ili povezane poslodavce u cjelini ili na najmanje dva poslodavca ili podružnice koji se nalaze u različitim državama članicama. (2) Središnja uprava je dužna najmanje jedanput u kalendarskoj godini obavijestiti europsko radničko vijeće i s njime se savjetovati o rezultatima poslovanja i planovima poslodavca ili povezanog poslodavca koji posluju na razini Europske unije, te mu o tome	U	
---------------	--	----------------------	--	--	---	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>razvoj poslovanja i proizvodnje i prodaje, situaciju i vjerojatni trend zapošljavanja, ulaganja i temeljne promjene organizacije, uvođenje novih metoda rada ili proizvodnih postupaka, prijenose proizvodnje, spajanja, smanjenja proizvodnje ili zatvaranja poduzeća, podružnica ili njihovih bitnih dijelova i kolektivnih viškova radnika.</p>			<p>pravovremeno dostaviti odgovarajuću dokumentaciju.</p>		
<b>Broj 3</b>	<p>Broj 3</p> <p>Ako postoje izvanredne okolnosti koje u znatnoj mjeri utječu na interese radnika, posebno u slučaju preseljenja,</p>	<p>Zakon o radu (Nacrt)</p>	<p><b>Članak 183 Stavak 1, 2</b></p> <p>Obavješćivan je i savjetovanje u posebnom</p>	<p>(1) Središnja uprava je dužna odbor iz članka 181. stavka 3. ovoga Zakona, odnosno europsko radničko vijeće, ako odbor nije osnovan, pravovremeno obavijestiti o posebnim</p>	<p>U</p>	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 86

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	zatvaranja podružnica ili poduzeća ili kolektivnih viškova radnika, izborni odbor ili, ako takav odbor ne postoji, Europsko radničko vijeće ima pravo biti obaviješteno. Na svoj zahtjev ima pravo na sastanak sa središnjom upravom ili bilo kojom drugom prikladnijom razinom uprave poduzeća koje posluje na razini Zajednice ili grupacije poduzeća sa svojim ovlastima za odlučivanje, kako bi bilo obaviješteno i savjetovano o mjerama koje znatno utječu na interese radnika.		slučaju	slučajevima koji u bitnome utječu na interese radnika, te mu predočiti odgovarajuću dokumentaciju i s njime se o tome savjetovati. (2) Posebnim slučajem iz stavka 1. ovoga članka smatra se osobito: 1) promjena sjedišta poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca te prijenos poduzeća, dijela poduzeća, gospodarske djelatnosti ili dijela djelatnosti, 2) statusne promjene poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca, 3) zbrinjavanje viška radnika.		
	Članovi Europskog radničkog vijeća koje su izabrale ili imenovale podružnice i/ili					

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>poduzeća, koja su izravno zainteresirana za mjere o kojima je riječ, također imaju pravo sudjelovanja na sastanku koje organizira izborni odbor.</p> <p>Ovaj se sastanak za obavještanje i savjetovanje održava što je prije moguće na temelju izvješća koje sastavlja središnja uprava ili bilo koja druga prikladna razina uprave poduzeća koje posluje na razini Zajednice ili grupacije poduzeća, o čemu se može donijeti mišljenje na kraju sastanka ili u razumnom roku.</p> <p>Ovaj sastanak ne utječe na preduvjete središnje uprave.</p>					



## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Broj 4</b>	<p>Broj 4</p> <p>Države članice mogu donijeti pravila o predsjedanju sastancima za obavještanje i savjetovanje.</p> <p>Prije bilo kojeg sastanka sa središnjom upravom, Europsko radničko vijeće ili izborni odbor, ako je nužno proširen u skladu s drugim stavkom točke 3., ima pravo na sastanak bez prisutnosti zainteresirane uprave.</p>					Neusporedivo
<b>Broj 5</b>	<p>Broj 5</p> <p>Ne dovodeći u pitanje članak 8. Direktive, članovi Europskog radničkog vijeća</p>	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 182 Stavak 3, 4</b> Ovlaštenja europskog radničkog	(3) Središnja uprava je dužna europskom radničkom vijeću, protekom razdoblja od dvije godine od dana osnivačke sjednice europskog radničkog	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	obavještavaju predstavnike radnika podružnica ili poduzeća iz grupacije poduzeća ili, ako takvi predstavnici ne postoje, radnu snagu u cjelini, o sadržaju i ishodu postupka za obavještanje i savjetovanje provedenog u skladu s ovim Prilogom.		vijeća	vijeća, dostaviti podatke o promjenama broja radnika u državama članicama Europske unije i kod poslodavaca, podružnica ili povezanog poslodavca. (4) Europsko radničko vijeće ili njegov odbor dužni su o sadržaju i ishodu postupaka obavješćivanja i savjetovanja obavijestiti predstavnike radnika zaposlenih kod poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca, a ako takvi predstavnici nisu izabrani ili imenovani, sve radnike zaposlene kod poslodavca, podružnice ili povezanog poslodavca.		
<b>Broj 6</b>	Broj 6	Zakon o radu (Nacrt)	<b>Članak 175 Stavak 2, 3</b> Uvjeti za rad	(2) Pregovarački odbor može zatražiti mišljenje stručnjaka o pitanjima iz svog djelokruga.	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	Europskom radničkom vijeću ili izbornom odboru mogu pomagati stručnjaci po njegovom izboru ukoliko je to potrebno za obavljanje njihovih zadataka.		pregovaračko g odbora	(3) Središnja uprava snosi troškove jednog stručnjaka iz stavka 2. ovoga članka.		
<b>Broj 7</b>	<p>Broj 7</p> <p>Troškove rada Europskog radničkog vijeća snosi središnja uprava.</p> <p>Predmetna središnja uprava članovima Europskog radničkog vijeća osigurava financijska i materijalna sredstva koja im omogućavaju izvršavanje njihovih dužnosti na primjeren način.</p>	Zakon o radu (Nacrt)	<p><b>Članak 175</b> <b>Stavak 1</b> Uvjeti za rad pregovaračkog odbora</p> <p><b>Članak 181</b> <b>Stavak 5</b> Rad europskog radničkog vijeća</p>	<p>(1) Središnja uprava snosi troškove utemeljenja i rada pregovaračkog odbora.</p> <p>(5) Na troškove osnivanja i rada europskog radničkog vijeća i njegovog odbora, na odgovarajući se način primjenjuju odredbe članka 175. ovoga Zakona.</p>	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

Direktiva Vijeća 94/45/EZ od 22. rujna 1994. o uspostavljanju Europskog radničkog vijeća ili postupka u poduzećima koja posluju na razini Zajednice i grupacijama poduzeća koje posluju na razini Zajednice u svrhu obavještanja i savjetovanja s radnicima		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>Središnja uprava posebno snosi troškove organizacije sastanaka i omogućavanje prevođenja i troškove smještaja i putovanja za članove Europskog radničkog vijeća i njegovog izbornog odbora ukoliko nije dogovoreno drugačije.</p> <p>U skladu s ovim načelima, države članice mogu odrediti proračunska pravila o radu Europskog radničkog vijeća. One mogu posebno ograničiti financiranje na pokrivanje troškova samo jednog stručnjaka.</p>					