

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 1.	Svrha je ove Direktive provesti u djelo Okvirni sporazum o radu s nepunim radnim vremenom, koji su 6. lipnja 1997. sklopili europski socijalni partneri (UNICE, CEEP i ETUC) i koji se nalazi u Prilogu ovoj Direktivi.					neprimjenjivo
Članak 2. stavak 1.	Članak 2. 1. Države članice će donijeti potrebne zakone i druge propise kako bi se uskladili s odredbama ove Direktive najkasnije do 20. siječnja 2000. ili jamče da će najkasnije do tog datuma socijalni partneri provesti potrebne mjere putem					neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	sporazuma, pri čemu države članice moraju poduzeti sve potrebne mjere kako bi u svakom trenutku mogle zajamčiti ostvarivanje rezultata koji su propisani ovom Direktivom. One o tome odmah obavještavaju Komisiju.					
članak 2.	Article 2					neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 2

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
stavak 2.	2. Države članice će Komisiji dostaviti tekst glavnih odredaba nacionalnoga prava koji budu donijele ili koji donesu u području na koje se odnosi ova Direktiva.					
Članak 3.	Article 3 Ova Direktiva stupa na snagu na dan objave u <i>Službenom listu Europskih zajednica</i> .					neprimjenjivo
Članak 4.	Article 4 Ova je Direktiva upućena državama članicama .					neprimjenjivo
PRILOG Članak 1.	UNIJA INDUSTRIJSKIH SAVEZA EUROPSKIH	Zakon o radu				neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p style="text-align: center;">POSLODAVACA</p> <p style="text-align: center;">EUROPSKA KONFEDERACIJA SINDIKATA</p> <p style="text-align: center;">EUROPSKI CENTAR PODUZEĆA S JAVNIM UDJELOM</p> <p style="text-align: center;">OKVIRNI SPORAZUM O RADU S NEPUNIM RADNIM VREMENOM</p> <p><i>Članak 1: Svrha</i></p> <p>Svrha je ovog Okvirnog sporazuma:</p> <p>(a) omogućiti uklanjanje diskriminacije radnika s nepunim radnim vremenom i</p>	(nacrt)				
--	---	---------	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>poboljšati kvalitetu rada s nepunim radnim vremenom;</p> <p>(b) olakšati razvoj rada s nepunim radnim vremenom na dobrovoljnoj osnovi i doprinijeti fleksibilnoj organizaciji radnog vremena, vodeći računa o potrebama poslodavaca i radnika.</p>					
<p>Članak 2</p> <p>Stavak 1..</p>	<p>Članak 2.: Područje primjene</p> <p>Ovaj se Sporazum odnosi na radnike s nepunim radnim vremenom koji imaju ugovor o radu ili radni odnos definiran zakonom, kolektivnim ugovorom ili</p>	<p>Zakon o radu (nacrt)</p>				<p>neprimjenjivo</p>

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	praksom koja je na snazi u pojedinoj državi članici.					
Članak 2. stavak 2.	<p>Članak 2.: Područje primjene</p> <p>2. Države članice, nakon savjetovanja sa socijalnim partnerima a u skladu s nacionalnim pravom, kolektivnim ugovorima ili praksom i/ili sa socijalnim partnerima na odgovarajućoj razini u skladu s nacionalnom praksom za odnose u industriji mogu, iz objektivnih razloga, potpuno ili djelomično isključiti radnike s nepunim radnim vremenom koji rade na određeno vrijeme iz odredbi ovog Sporazuma.</p>	Zakon o radu (nacrt)				neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	Takve je odluke potrebno redovito preispitati kako bi se utvrdilo vrijede li još uvijek objektivni razlozi zbog kojih se donose.					
Članak 3. stavak 1.	Definicije (članak 3.) Za potrebe ovog Sporazuma: Pojam „radnik s nepunim radnim vremenom“ odnosi se na radnika čije je uobičajeno radno vrijeme, izračunato na tjednoj osnovi ili prosječno, u razdoblju zaposlenja do jedne godine, kraće od uobičajenog radnog vremena usporedivog	Zakon o radu (nacrt)	Članak 2. stavak 1. Pojam radnika I poslodavca u vezi s članak 43. stavci 1. i 4. Puno i	(1) Radnik-ca (zaposlenik-ca, uposlenik-ca, djelatnik-ca, namještenik-ca, službenik-ca ili drugi radnik-ca – u daljnjem tekstu: radnik) u smislu ovoga Zakona je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca. (1) Ugovor o radu može se sklopiti za puno ili nepuno radno vrijeme.	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 7

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	radnika s punim radnim vremenom.		nepuno radno vrijeme	(4) Nepunim radnim vremenom smatra se svako radno vrijeme kraće od punog radnog vremena.		
Članak 3. stavak 2.	Definicije (članak 3.) Pojam „usporedivi radnik s punim radnim vremenom“ označava radnika s punim radnim vremenom u istom	Zakon o radu (nacrt)	Članak 43. stavak 5. Puno i nepuno radno vrijeme u vezi s Članak 11,	(5) Na radnike koji rade u nepunom radnom vremenu, na odgovarajući način se primjenjuju odredbe članka 11. ovoga Zakona. (1) Poslodavac je dužan radniku	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 8

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>poduzeću, koji ima istu vrstu ugovora o radu ili radnog odnosa te isti ili slični posao/zanimanje, vodeći računa o drugim okolnostima, uključujući duljinu radnog staža i kvalifikacije/sposobnosti.</p> <p>Ako u istom poduzeću nema usporedivog radnika s punim radnim vremenom, usporedba se provodi pozivanjem na primjenjivi kolektivni ugovor ili, ako nema primjenjivog kolektivnog ugovora, u skladu s pravom, kolektivnim ugovorima ili nacionalnom praksom.</p>		<p>stavak 1. , 2. i 3. Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme</p>	<p>koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove.</p> <p>(2) Ako kod poslodavca iz stavka 1. ovoga članka nema radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove, poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati uvjete uređene kolektivnim ugovorom ili drugim propisom koji ga obvezuje, a koji</p>		
--	--	--	---	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				su utvrđeni za radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a koji obavlja slične poslove i ima slična stručna znanja i vještine. (3) Ako kolektivnim ugovorom ili drugim propisom koji obvezuju poslodavca, nisu uređeni uvjeti rada na način iz stavka 2. ovoga članka, poslodavac je radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme dužan osigurati primjerene uvjete rada.		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 4. stavak 1.	<i>Članak 4.: Načelo nediskriminacije</i> Što se tiče uvjeta zapošljavanja, radnici s nepunim radnim vremenom ne smiju se tretirati na manje povoljan način od usporedivih radnika s punim radnim vremenom samo zato što rade s nepunim radnim vremenom, osim ako je različito postupanje opravdano objektivnim razlozima.	Zakon o radu (nacrt)	Članak 43. stavak 5. Puno i nepuno radno vrijeme u vezi s Članak 11. stavci 1.,2.,3. Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme	(4) Na radnike koji rade u nepunom radnom vremenu, na odgovarajući način se primjenjuju odredbe članka 11. ovoga Zakona. (1) Poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove. (2) Ako kod poslodavca iz stavka 1. ovoga članka nema radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				<p>vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove, poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati uvjete uređene kolektivnim ugovorom ili drugim propisom koji ga obvezuje, a koji su utvrđeni za radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a koji obavlja slične poslove i ima slična stručna znanja i vještine.</p> <p>(3) Ako kolektivnim ugovorom ili drugim propisom koji obvezuju poslodavca, nisu uređeni uvjeti rada na način iz stavka 2. ovoga članka, poslodavac je radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme dužan osigurati</p>		
--	--	--	--	---	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 12

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				primjerene uvjete rada.		
Članak 4. stavak 2.	Članak 4.: Načelo nediskriminacije Po potrebi se primjenjuje načelo „pro rata temporis“.	Zakon o radu (nacrt)	Članak 83. stavak 1. i 2. Jednakost plaća žena i muškaraca Članak 84. stavak 1. Isplata plaće i	(1) Poslodavac je dužan isplatiti jednake plaće ženama i muškarcima za jednaki rad i rad jednake vrijednosti. (2) U smislu stavka 1. ovoga članka dvije osobe različitog spola obavljaju jednak rad i rad jednake vrijednosti ako: - obavljaju isti posao u istim ili sličnim	U	uređeno Zakonom o doprinosima

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			naknade plaće .	<ul style="list-style-type: none"> - uvjetima ili bi mogle jedna drugu zamijeniti u odnosu na posao koji obavljaju, - je rad koji jedna od njih obavlja slične naravi radu koji obavlja druga, a razlike između obavljenog posla i uvjeta pod kojima ih obavlja svaka od njih nemaju značaja u odnosu na narav posla u cijelosti ili se pojavljuju tako rijetko da ne utječu na narav posla u cijelosti, - je rad koji jedna od njih obavlja, jednake vrijednosti kao rad koji obavlja druga, 		
--	--	--	-----------------------	--	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 14

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				uzimajući u obzir kriterije kao što su stručna sprema, vještine, odgovornost, uvjeti u kojima se rad obavlja te je li rad fizički ili ne.		
Članak 4. stavak 3.	Članak 4.: Načelo nediskriminacije Postupak primjene ove klauzule definiraju države članice i/ili socijalni partneri, vodeći računa o europskom zakonodavstvu, nacionalnim zakonima, kolektivnima ugovorima i praksi.	Zakon o radu (nacrt)		(1) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.		neprijenljivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 4. stavak 4.	<p>Članak 4.: Načelo nediskriminacije</p> <p>Ako je to opravdano objektivnim razlozima, države članice nakon savjetovanja sa socijalnim partnerima sukladno nacionalnom pravu, kolektivnim ugovorima ili praksi i/ili socijalni partneri mogu, gdje je to primjereno, uvjetovati pristup određenim uvjetima zapošljavanja duljinom staža, trajanjem rada ili visinom primanja. Kriterije za pristup radnika s nepunim radnim vremenom određenim uvjetima zapošljavanja potrebno je redovito preispitati, vodeći računa o</p>					neprimjenjivo
--------------------------------	---	--	--	--	--	---------------

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	načelu nediskriminacije iz članka 4. stavka 1.					
Članak 5. stavak 1.	<p>Članak 5.: Mogućnosti za rad s nepunim radnim vremenom</p> <p>1. U okviru članka 1. ovog Sporazuma i načela nediskriminacije između radnika s nepunim radnim vremenom i radnika s punim radnim vremenom:</p> <p>(a) države članice bi nakon savjetovanja sa socijalnim partnerima, u skladu s nacionalnim pravom ili</p>	Zakon o radu (nacrt)	<p>Članak 43. stavak 5. Puno i nepuno radno vrijeme</p> <p>U vezi s</p> <p>Članak 11, stavak 4. Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno</p>	<p>5) Na radnike koji rade u nepunom radnom vremenu, na odgovarajući način se primjenjuju odredbe članka 11. ovoga Zakona.</p> <p>4) Poslodavac je dužan obavijestiti radnike koji su kod njega zaposleni na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme o poslovima za koje bi ti radnici mogli kod poslodavca sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, te im omogućiti usavršavanje i obrazovanje pod istim uvjetima kao i radnicima koji su sklopili</p>	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>praksom, trebale utvrditi i preispitati prepreke pravne ili administrativne prirode koje bi mogle ograničiti mogućnosti za rad s nepunim radnim vremenom i, ako je to primjereno, ukloniti ih;</p> <p>(b) socijalni partneri bi, djelujući u svojem području nadležnosti i putem postupaka predviđenih u kolektivnim sporazumima, trebali utvrditi i preispitati prepreke koje bi mogle ograničiti mogućnosti za rad s nepunim radnim vremenom i, ako je to primjereno, ukloniti ih.</p>		vrijeme	ugovor o radu na neodređeno vrijeme.		
Članak 5. stavak 2.	Članak 5.: Mogućnosti za rad u nepunom radnom vremenu	Zakon o radu (nacrt)	Članak 107. stavak 1. Redoviti otkaz	(1) Poslodavac može otkazati ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok (redoviti otkaz), ako za to ima opravdani	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 18

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	Radnikovo odbijanje da prijeđe s punog radnog vremena na nepuno radno vrijeme ili obrnuto ne bi samo po sebi trebalo predstavljati opravdan razlog za prekid radnog odnosa, ne dovodeći u pitanje mogućnost prekida radnog odnosa u skladu s nacionalnim pravom, kolektivnim ugovorima i praksom, iz drugih razloga koji mogu proizaći iz načela postupanja poduzeća o kojem je riječ.		ugovora o radu	razlog, u slučaju: <ul style="list-style-type: none"> - ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz), - ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz), ili - ako radnik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika). 		
--	--	--	----------------	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 5. stavak 3.	<p>Članak 5.: Mogućnosti za rad u nepunom radnom vremenu</p> <p>Poslodavci bi trebali što je više moguće uzimati u obzir:</p> <p>(a) zahtjeve radnika za prijelaz s punog radnog vremena na nepuno radno vrijeme, koje se pojavilo kao mogućnost u poduzeću;</p> <p>(b) zahtjeve radnika za prijelaz s nepunog radnog vremena na puno radno vrijeme ili za produljenje radnog vremena, ako se za to</p>	Zakon o radu (nacrt)	<p>Članak 43. stavak 5. Puno i nepuno radno vrijeme</p> <p>u vezi s Članak 11. stavak 4.</p> <p>Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme</p> <p>Članak 148.</p>	<p>4) Na radnike koji rade u nepunom radnom vremenu, na odgovarajući način se primjenjuju odredbe članka 11. ovoga Zakona</p> <p>4) Poslodavac je dužan obavijestiti radnike koji su kod njega zaposleni na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme o poslovima za koje bi ti radnici mogli kod poslodavca sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, te im omogućiti usavršavanje i obrazovanje pod istim uvjetima kao i radnicima koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno vrijeme.</p>	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 20

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>ukaže mogućnost;</p> <p>(c) pravovremeno širenje podataka o dostupnosti mjesta s nepunim i punim radnim vremenom u poduzeću, radi lakšeg premještanja s poslova s nepunim radnim vremenom na poslove s punim radnim vremenom ili obrnuto;</p> <p>(d) mjere koje olakšavaju pristup radu s nepunim radnim vremenom na svim razinama poduzeća, uključujući kvalificirani rad i rukovodeća mjesta i, gdje je to primjereno, koje olakšavaju pristup</p>		<p>Obveza obavješćivanja</p>	<p>(1) Poslodavac je dužan najmanje svaka tri mjeseca obavijestiti radničko vijeće o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stanju i rezultatima poslovanja, - razvojnim planovima i njihovom utjecaju na gospodarski i socijalni položaj radnika, - kretanju i promjenama u plaćama, - broju radnika koji su kod njega zaposleni na određeno vrijeme i broju radnika koji su zaposleni na temelju ugovora o radu na izdvojenim mjestima rada te razlozima za njihovo zapošljavanje, - zaštiti i sigurnosti na radu i mjerama za 		
--	---	--	------------------------------	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	radnika s nepunim radnim vremenom stručnoj izobrazbi radi povećavanja mogućnosti za razvoj karijere i profesionalne mobilnosti; (e) pravovremenu dostavu podataka o radu s nepunim radnim vremenom u poduzeću postojećim tijelima koja zastupaju radnike			poboljšanje uvjeta rada, - drugim pitanjima osobito važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika.		
Članak 6. stavak 1.	Članak 6.: Odredbe o provedbi Države članice i/ili socijalni partneri mogu održati ili uvesti povoljnije odredbe od	Zakon o radu (nacrt)	Članak 7. stavak 1. Sloboda ugovaranja	(1) Poslodavac, radnik i radničko vijeće te sindikati i udruge poslodavaca, mogu ugovoriti uvjete rada koji su za radnika povoljniji od uvjeta određenih ovim Zakonom ili drugim	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	onih koje su predviđene ovim Sporazumom.			zakonom.		
Članak 6. stavak 2.	<p>Članak 6.: Odredbe o provedbi</p> <p>Provedba odredbi ovog Sporazuma ne predstavlja opravdan razlog za smanjenje opće razine zaštite radnika na području uređenom ovim Sporazumom. To ne dovodi u pitanje pravo država članica i/ili socijalnih partnera da razviju različite zakonodavne, pravne ili ugovorne odredbe, vodeći računa o promjeni okolnosti, te ne dovodi u pitanje primjenu članka 5. stavka 1., ako se poštuje načelo nediskriminacije iz članka 4. stavka 1.</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 6. stavak 3.	<i>Članak 6.: Odredbe o provedbi</i> Ovaj Sporazum ne dovodi u pitanje pravo socijalnih partnera da na odgovarajućoj razini, uključujući europsku, zaključe sporazume kojima se prilagođavaju i/ili dopunjuju odredbe ovog Sporazuma na način da se uzmu u obzir posebne potrebe socijalnih partnera o kojima je riječ .	Zakon o radu (nacrt)				neprimjenjivo
Članak 6. stavak 4.	<i>Članak 6.: Odredbe o provedbi</i> Ovaj Sporazum ne dovodi u pitanje točnije odredbe Zajednice, a posebno odredbe Zajednice koje se tiču jednakog postupanja ili mogućnosti za muškarce i	Zakon o radu (nacrt)				neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	žene.					
Članak 6. stavak 5.	<p>Članak 6.: Odredbe o provedbi</p> <p>Sprečavanje i rješavanje sporova i žalbi koje proizađu iz primjene ovog Sporazuma odvija se u skladu s nacionalnim pravom, kolektivnim ugovorima i praksom.</p>	Zakon o radu (nacrt)				neprimjenjivo
Članak 6. stavak 6.	<p>Članak 6.: Odredbe o provedbi</p> <p>Stranke potpisnice preispituju ovaj Sporazum pet godina nakon dana donošenja odluke</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31997L0081 DIREKTIVA VIJEĆA 97/81/EZ od 15. prosinca 1997. o Okvirnom sporazumu o radu s nepunim radnim vremenom koji su sklopili UNICE, CEEP i ETUC		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	Vijeća na zahtjev jedne od stranaka potpisnica ovog Sporazuma.					