

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 1	Članak 1 Svrha je ove Direktive provedba okvirnog sporazuma o radu na određeno vrijeme koji se nalazi u prilogu, a zaključen je 18. ožujka 1999. između općih intersektoralnih organizacija (ETUC, UNICE i CEEP).					Neprimjenjivo
Članak 2 Stavak 1	Članak 2 Države članice dužne su donijeti zakone, odredbe i upravne propise potrebne za usklađenje s ovom Direktivom najkasnije do 10. srpnja 1999. ili osigurati, najkasnije do toga datuma, sporazumno usvajanje potrebnih mjera od strane poslodavaca i zaposlenika, s time da su države članice dužne poduzeti sve potrebne mjere kako bi u svako doba					Neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	mogle jamčiti rezultate propisane ovom Direktivom. O navedenome su dužne odmah izvijestiti Komisiju.					
Članak 2 Stavak 2	Članak 2 Države članice mogu po potrebi, nakon konzultacija s poslodavcima i zaposlenicima, dobiti dodatno razdoblje od najviše jedne godine kako bi se u obzir uzele posebne teškoće ili provedba kolektivnim ugovorom. U tom slučaju su dužne o tome odmah izvijestiti Komisiju.					Neprimjenjivo
Članak 2 Stavak 3	Članak 2 Kada države članice usvajaju odredbe navedene u prvom stavku, pozivaju se na ovu Direktivu ili su popraćene pozivanjem na nju u trenutku njihove javne objave. Postupke pozivanja usvajaju države					Neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 2

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	članice.					
Članak 3	Članak 3 Ova Direktiva stupa na snagu danom objave u <i>Službenom listu Europskih zajednica</i> .					Neprimjenjivo
Članak 4	Članak 4 Ova je Direktiva upućena državama članicama.					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

PRILOG	ETUC-UNICE-CEEP okvirni sporazum o radu na određeno vrijeme	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 11 Stavak 1 Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme	(1) Poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove.	U	
Članak 1	Svrha (Članak1) Svrha ovoga okvirnog sporazuma jest: (a) poboljšati kvalitetu rada na određeno vrijeme osiguravanjem primjene načela nediskriminacije; (b) uspostaviti okvir kojim bi se spriječilo kršenje prava nastalo zbog uporabe uzastopnih ugovora o radu ili radnih odnosa na određeno vrijeme.					
Članak 2 Stavak 1	Područje primjene (Članak 2) Ovaj sporazum primjenjuje se na sve radnike na određeno vrijeme koji imaju ugovor o radu ili status radnika definiran zakonima, kolektivnim					Neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 4

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	ugovorima ili praksom koji su na snazi u svakoj državi članici.					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 2 Stavak 2	Područje primjene (Članak 2) Države članice, nakon konzultacija sa socijalnim partnerima, i/ili socijalni partneri mogu urediti da se ovaj sporazum ne primjenjuje na: (a) odnose početnog strukovnog osposobljavanja i strukovnog naukovanja; (b) ugovore o radu i radne odnose koji su sklopljeni u okviru posebnih programa javne izobrazbe ili izobrazbe s javnom potporom, programa integracije ili strukovne prekvalifikacije.					Neprimjenjivo
Članak 3 Stavak 1	Definicije (Članak 3) U smislu ovoga sporazuma izraz „radnik na određeno vrijeme“ označava osobu koja ima ugovor o radu ili radni odnos sklopljen izravno	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 10 Stavak 1 Ugovor o radu na određeno vrijeme	(1) Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen objektivnim razlozima koji su opravdani rokom,	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 6

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	između poslodavca i zaposlenika, u kojemu je prestanak ugovora o radu ili radnog odnosa određen objektivnim uvjetima, poput nastupanja određenog datuma, izvršenja određenih zadataka ili nastupanja određenog događaja.			izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 3 Stavak 2	Definicije (Članak 3) U smislu ovoga sporazuma, izraz „usporedivi radnik na neodređeno vrijeme“ označava zaposlenika s ugovorom o radu ili radni odnos na neodređeno radno vrijeme zaposlenog u istoj organizaciji, na istim ili sličnim poslovima ili s istim ili sličnim zvanjem, uzimajući u obzir kvalifikacije/vještine. U slučajevima gdje nema usporedivih radnika na neodređeno vrijeme u istoj organizaciji, usporedba se vrši u odnosu na kolektivni ugovor na snazi, ili ako nema takvoga kolektivnoga ugovora, u skladu s državnim zakonima, kolektivnim ugovorima ili praksom.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 11 Stavak 1, 2 Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme	(1) Poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove. (2) Ako kod poslodavca iz stavka 1. ovoga članka nema radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove, poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati uvjete uređene kolektivnim ugovorom ili drugim propisom koji ga obvezuje, a koji	U	
------------------------------	--	----------------------	---	--	---	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				su utvrđeni za radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a koji obavlja slične poslove i ima slična stručna znanja i vještine.		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<p>Članak 4</p> <p>Stavak 1</p>	<p>Načelo nediskriminacije (Članak 4)</p> <p>U pogledu uvjeta zaposlenja, s radnicima na određeno vrijeme ne postupa se nepovoljnije nego s usporedivim radnicima na neodređeno vrijeme samo zato što imaju ugovor o radu ili radni odnos na određeno vrijeme, osim ako je različito postupanje opravdano objektivnim razlozima.</p>	<p>Zakon o radu (Nacrt)</p>	<p>Članak 11</p> <p>Stavak 1, 2</p> <p>Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme</p>	<p>(1) Poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove.</p> <p>(2) Ako kod poslodavca iz stavka 1. ovoga članka nema radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove, poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati uvjete uređene kolektivnim ugovorom ili drugim propisom koji ga obvezuje, a koji</p>	<p>U</p>	
---	--	-----------------------------	--	---	----------	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 10

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				su utvrđeni za radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a koji obavlja slične poslove i ima slična stručna znanja i vještine.		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 4 Stavak 2	Načelo nediskriminacije (Članak 4) Ako je primjereno, primjenjuje se načelo <i>pro rata temporis</i> .					Neprimjenjivo
Članak 4 Stavak 3	Načelo nediskriminacije (Članak 4) Uređenje primjene ovoga članka definiraju države članice nakon konzultacija sa socijalnim partnerima i/ili socijalni partneri, uzimajući u obzir zakone Zajednice i nacionalne zakone, kolektivne ugovore i praksu.					Neprimjenjivo
Članak 4 Stavak 4	Načelo nediskriminacije (Članak 4) Ako je za stjecanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa, za radnike na određeno vrijeme vrijede isti uvjeti kao i za radnike na neodređeno vrijeme, osim u slučajevima kada je	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 11 Stavak 1, 2, 3, 4 Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na	(1) Poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati iste uvjete rada kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 12

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	objektivnim razlozima opravdana primjena različitih uvjeta za stjecanje prava temeljem prethodnog trajanja radnog odnosa.		određeno vrijeme	<p>slične poslove.</p> <p>(2) Ako kod poslodavca iz stavka 1. ovoga članka nema radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove, poslodavac je dužan radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme, osigurati uvjete uređene kolektivnim ugovorom ili drugim propisom koji ga obvezuje, a koji su utvrđeni za radnika koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a koji obavlja slične poslove i ima slična stručna znanja i vještine.</p> <p>(3) Ako kolektivnim ugovorom ili drugim propisom koji obvezuju poslodavca, nisu uređeni uvjeti rada na način iz</p>		
--	---	--	------------------	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				stavka 2. ovoga članka, poslodavac je radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme dužan osigurati primjerene uvjete rada. (4) Poslodavac je dužan obavijestiti radnike koji su kod njega zaposleni na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme o poslovima za koje bi ti radnici mogli kod poslodavca sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, te im omogućiti usavršavanje i obrazovanje pod istim uvjetima kao i radnicima koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno vrijeme.		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 5 Stavak 1	Mjere za sprječavanje kršenja prava (Članak 5) Kako bi se spriječilo kršenje prava nastalo zbog uporabe uzastopnih ugovora o radu ili radnih odnosa na određeno vrijeme, države članice nakon konzultacija sa socijalnim partnerima, u skladu s državnim zakonima, kolektivnim ugovorima i praksom, i/ili socijalni partneri, u slučajevima kada ne postoje odgovarajuće zakonske mjere za sprječavanje kršenja prava, uzimajući u obzir potrebe posebnih grana djelatnosti i/ili kategorija radnika, donose jednu ili više sljedećih mjera: (a) objektivni razlozi koji opravdavaju obnovu takvih ugovora ili odnosa; (b) najduže ukupno trajanje	Labour act (Draft)	Članak 10 Stavak 2, 3 Ugovor o radu na određeno vrijeme	(2) Poslodavac ne smije sklopiti jedan ili više uzastopnih ugovora o radu na određeno vrijeme na temelju kojih se radni odnos na istim poslovima zasniva za neprekinuto razdoblje duže od tri godine, osim u slučaju zamjene privremeno nenazočnog radnika ili ako je to zakonom ili kolektivnim ugovorom dopušteno. (3) Prekid kraći od dva mjeseca ne smatra se prekidom razdoblja od tri godine iz stavka 2. ovoga članka.	U	
--	---	-----------------------	---	--	---	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	uzastopnih ugovora o radu ili radnih odnosa na određeno vrijeme; (c) broj obnova takvih ugovora ili odnosa.					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<p>Članak 5</p> <p>Stavak 2</p>	<p>Mjere za sprječavanje kršenja prava (Članak 5)</p> <p>Države članice nakon konzultacija sa socijalnim partnerima i/ili socijalni partneri, ako je potrebno, odredit će uvjete pod kojima se ugovori o radu ili radni odnosi na određeno vrijeme:</p> <p>(a) smatraju „uzastopnima“</p> <p>(b) smatraju ugovorima ili odnosima na neodređeno vrijeme.</p>	<p>Zakon o radu (Nacrt)</p>	<p>Članak 10</p> <p>Stavak 1, 2, 3, 4</p> <p>Ugovor o radu na određeno vrijeme</p>	<p>(1) Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen objektivnim razlozima koji su opravdani rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.</p> <p>(2) Poslodavac ne smije sklopiti jedan ili više uzastopnih ugovora o radu na određeno vrijeme na temelju kojih se radni odnos na istim poslovima zasniva za neprekinuto razdoblje duže od tri godine, osim u slučaju zamjene privremeno nenazočnog radnika ili ako je to zakonom ili kolektivnim ugovorom dopušteno.</p> <p>(3) Prekid kraći od dva mjeseca ne smatra se prekidom razdoblja od tri godine iz stavka 2. ovoga</p>	<p>U</p>	
---	---	-----------------------------	--	--	----------	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				članka. (4) Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama ovoga Zakona ili ako radnik ostane raditi kod poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.		
Članak 6 Stavak 1	Obavješćavanje i mogućnosti zaposlenja (Članak 6) Poslodavci će radnike na određeno vrijeme obavijestiti o slobodnim radnim mjestima u poduzeću kako bi im se osigurale iste mogućnosti dobivanja radnih mjesta na neodređeno vrijeme kao i drugim radnicima. Takve obavijesti mogu se dati u obliku općih objava na prikladnim mjestima	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 11 Stavak 4 Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme	(4) Poslodavac je dužan obavijestiti radnike koji su kod njega zaposleni na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme o poslovima za koje bi ti radnici mogli kod poslodavca sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, te im omogućiti usavršavanje i obrazovanje pod istim uvjetima kao i radnicima koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno vrijeme.	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	u poduzeću ili organizaciji.					
Članak 6 Stavak 2	Obavještanje i mogućnosti zaposlenja (Članak 6) Ako je to moguće, poslodavci trebaju radnicima na određeno vrijeme omogućiti odgovarajuće mogućnosti izobrazbe radi unaprjeđivanja vještina, razvoja karijere i profesionalne pokretljivosti.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 11 Stavak 4 Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme	(4) Poslodavac je dužan obavijestiti radnike koji su kod njega zaposleni na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme o poslovima za koje bi ti radnici mogli kod poslodavca sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, te im omogućiti usavršavanje i obrazovanje pod istim uvjetima kao i radnicima koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno vrijeme.	U	
Članak 7 Stavak 1	Obavještanje i konzultacije (Članak 7) Radnike na određeno vrijeme uključuje se u izračune pragova iznad kojih se po državnim odredbama u poduzeću osnivaju tijela koja predstavljaju radnike,	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 138 Stavak 1, 2, 3 Broj članova radničkog vijeća	(1) Broj članova radničkog vijeća utvrđuje se prema broju radnika zaposlenih kod određenog poslodavca i to kako slijedi: - do sedamdeset pet radnika jedan predstavnik, - od sedamdeset šest do dvjesto pedeset radnika tri predstavnika,	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 19

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	propisana državnim zakonima i zakonima Zajednice.			<p style="text-align: center;">- od dvjesto pedeset jedan do petsto radnika pet predstavnika, - od petsto jedan do sedamsto pedeset radnika sedam predstavnika, - od sedamsto pedeset jedan do tisuću radnika devet predstavnika.</p> <p>(2) Za svakih slijedećih započelih tisuću radnika, povećava se broj članova radničkog vijeća za dva.</p> <p>(3) Pri predlaganju članova radničkog vijeća potrebno je voditi računa o ravnomjernoj zastupljenosti svih organizacijskih jedinica i skupina zaposlenih radnika (po spolu, dobi, stručnoj spremi, poslovima na kojima rade i slično).</p>		
			Članak 141 Stavak 1	(1) Pravo birati i biti birani imaju svi radnici zaposleni kod		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			Biračko pravo	određenoga poslodavca.		
Članak 7 Stavak 2	Obavješćavanje i konzultacije (Članak 7) Uređenje primjene članka 7., stavka 1. definiraju države članice nakon konzultacija sa socijalnim partnerima i/ili socijalni partneri u skladu s nacionalnim zakonima, kolektivnim ugovorima ili praksom, uzimajući u obzir članak 4., stavak 1.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 147 Stavak 1, 2 Temeljna ovlaštenja radničkog vijeća	(1) Radničko vijeće štiti i promiče interese radnika zaposlenih kod određenog poslodavca, savjetovanjem, suodlučivanjem ili pregovorima s poslodavcem ili od njega opunomoćenom osobom, o pitanjima važnima za položaj radnika. (2) Radničko vijeće pazi na poštivanje ovoga Zakona, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora te drugih propisa.	U	
Članak 7 Stavak 3	Obavješćavanje i konzultacije (Članak 7) Ako je to moguće, poslodavci trebaju razmotriti pružanje odgovarajućih informacija o radu na određeno vrijeme u poduzeću postojećim	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 148 Stavak 1, 2 Obveza obavješćivanja	(1) Poslodavac je dužan najmanje svaka tri mjeseca obavijestiti radničko vijeće o: - stanju i rezultatima poslovanja, - razvojnim planovima i njihovom utjecaju na gospodarski	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 21

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	predstavničkim tijelima radnika.			<p>i socijalni položaj radnika,</p> <ul style="list-style-type: none"> - kretanju i promjenama u plaćama, - obimu i razlozima uvođenja prekovremenog rada - broju radnika koji su kod njega zaposleni na određeno vrijeme i broju radnika koji su zaposleni na temelju ugovora o radu na izdvojenim mjestima rada, te razlozima za njihovo zapošljavanje, - zaštiti i sigurnosti na radu i mjerama za poboljšanje uvjeta rada, - drugim pitanjima osobito važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika. <p>(2) O pitanjima iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je dužan obavijestiti radničko vijeće pravodobno, istinito i cjelovito.</p>		
--	----------------------------------	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 8 Stavak 1	Odredbe o provedbi (Članak 8) Države članice i/ili socijalni partneri na radnike mogu primjenjivati odredbe navedene u ovom sporazumu ili usvojiti odredbe povoljnije od njih.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 7 Stavak 1, 3 Sloboda ugovaranja	(1) Poslodavac, radnik i radničko vijeće te sindikati i udruge poslodavaca, mogu ugovoriti uvjete rada koji su za radnika povoljniji od uvjeta određenih ovim Zakonom ili drugim zakonom. (3) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno.	U	
Članak 8 Stavak 2	Odredbe o provedbi (Članak 8) Ovaj sporazum ne dovodi u pitanje druge određenije odredbe Zajednice, posebice odredbe Zajednice koje se					Uređeno Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN 82/08) i

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 23

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	odnose na jednako postupanje i jednake mogućnosti za muškarce i žene.					Zakonom o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08)
Članak 8 Stavak 3	Odredbe o provedbi (Članak 8) Provedba odredbi ovog sporazuma ne predstavlja valjani temelj za smanjivanje općenite razine odobrene zaštite radnika u području primjene ovog sporazuma.	Zakon o radu (Nacrt)	Članak 7 Stavak 3 Sloboda ugovaranja	(3) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno.	U	
Članak 8 Stavak 4	Odredbe o provedbi (Članak 8) Ovaj sporazum ne utječe na pravo socijalnih partnera da na odgovarajućoj razini, uključujući europsku razinu, zaključuju sporazume koji prilagođavaju i/ili dopunjuju odredbe ovog sporazuma, a					Neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica : Hrvatska

Direktiva Vijeća 1999/70/EZ od 26. lipnja 1999. o okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	uzimajući u obzir posebne potrebe uključenih socijalnih partnera.					
Članak 8 Stavak 5	Odredbe o provedbi (Članak 8) Sprječavanje i rješavanje sporova i pritužbi proisteklih iz primjene ovog sporazuma vrši se u skladu s nacionalnim zakonima, kolektivnim ugovorima i praksom.					Neprimjenjivo
Članak 8 Stavak 6	Odredbe o provedbi (Članak 8) Strane potpisnice revidirat će ovaj sporazum pet godina nakon dana odluke Vijeća ako to bude zahtijevala jedna od strana ovog sporazuma.					Neprimjenjivo