

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 1. stavak 1.</b>	Djelokrug (Članak 1.)  1. Ova direktiva se primjenjuje na svakog plaćenog zaposlenika koji ima ugovorni ili radni odnos definiran zakonom na snazi u državi članici i/ili na koji se primjenjuje zakon na snazi u državi članici.					neprimjenjivo
<b>Članak 1. stavak 2.</b>	Djelokrug (članak 1.)  2. Države članice mogu odrediti da se ova direktiva ne primjenjuje na zaposlenike koji imaju ugovorni ili radni odnos: (a) - u ukupnom trajanju koje ne prelazi jedan mjesec, i/ili - s radnim tjednom koji ne prelazi osam sati; ili					neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	(b) koji je povremene i/ili specifične prirode, pod uvjetom, u ovim slučajevima, da je njeno neprimjenjivanje opravdano objektivnim razlozima.					
<b>Članak 2. stavak 1.</b>	Obveza davanja podataka (članak 2.) 1. Poslodavac će biti obavezan obavijestiti zaposlenika na kojeg se primjenjuje ova direktiva, u daljnjem tekstu "zaposlenik", o bitnim aspektima ugovornog ili radnog odnosa .	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 12, stavci 1., 2., 3., 5.</b> Oblik ugovora o radu	(1) Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku. (2) Propust ugovornih stranaka da sklope ugovor o radu u pisanom obliku, ne utječe na postojanje i valjanost tog ugovora. (3) Ako ugovor o radu nije sklopljen u pisanom obliku, poslodavac je dužan radniku prije početka rada izdati pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru. (5) Poslodavac je dužan radniku	U	

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<b>Članak 16., stavak 3.</b> Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu, odnosno pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu u	dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje, u roku od petnaest dana od dana sklapanja ugovora o radu ili dostave pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno početka rada.  (3) Primjerak prijave iz članka 12. stavka 5. ovoga Zakona poslodavac mora uručiti radniku prije odlaska u inozemstvo.		
--	--	--	---	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			slučaju upućivanja radnika u inozemstvo  <b>Članak 6, stavci 2. i 3.</b> Dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosom	(2) Prije stupanja radnika na rad, poslodavac mora omogućiti radniku da se upozna s propisima u svezi s radnim odnosima te ga je dužan upoznati s organizacijom rada i zaštitom na radu. (3) Propisi o zaštiti na radu, kolektivni ugovor i pravilnik o radu, moraju se na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.		
<b>Članak 2. stavak 2.</b>	Obveza davanja podataka (članak 2.) 2. Podaci iz stavka 1. moraju	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 13.</b> Obvezni	(1) Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku, odnosno potvrda o sklopljenom ugovoru o radu iz	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 4

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	obuhvaćati barem sljedeće : (a) identitet stranaka; (b) mjesto rada; tamo gdje nema stalnog ili glavnog mjesta rada, načelo je da je zaposlenik zaposlen u različitim mjestima i registrirano sjedište tvrtke, ili, tamo gdje je prikladno, prebivalište poslodavca; (c ) (i) naziv, stupanj, priroda ili kategorija zvanja u kojem je zaposlenik zaposlen; ili (ii) kratka specifikacija ili opis rada; (d) datum početka ugovornog ili radnog odnosa; (e) u slučaju privremenog ugovornog ili radnog		sadržaj pisanog ugovora o radu, odnosno pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu	članka 12. stavka 3. ovoga Zakona, mora sadržavati uglavke o: - strankama te njihovom prebivalištu, odnosno sjedištu, - mjestu rada, a ako ne postoji stalno ili glavno mjesto rada, onda napomenu da se rad obavlja na različitim mjestima, - nazivu posla, odnosno naravi ili vrsti rada, na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova, - danu početka rada, - očekivanom trajanju ugovora, u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme, - trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a u slučaju kada se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora		
--	--	--	---	--	--	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 5

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	odnosa, očekivano trajanje istoga; (f) iznos plaćenog dopusta na koji zaposlenik ima pravo, ili, tamo gdje se to ne može naznačiti u trenutku davanja podataka, postupci dodjeljivanja i određivanja takva dopusta; (g) duljina otkaznog roka koji moraju poštivati poslodavac i zaposlenik ako se njihov ugovorni ili radni odnos mora prekinuti, ili, tamo gdje se to ne može naznačiti u trenutku davanja podatka, metoda određivanja takvih otkaznih rokova; (h) početni osnovni iznos, ostali sastavni elementi i			odnosno izdavanja potvrde, načinu određivanja trajanja toga odmora, - otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a u slučaju kada se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora odnosno izdavanja potvrde, načinu određivanja otkaznih rokova, - osnovnoj plaći, dodacima na plaću te razdobljima isplate primanja na koja radnik ima pravo, - trajanju redovitog radnog dana ili tjedna.  (2) Umjesto uglavaka iz točke 6., 7., 8. i 9. stavka 1. ovoga članka, može se u ugovoru odnosno potvrdi, uputiti na odgovarajući		
--	---	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	učestalost isplate plaće na koju zaposlenik ima pravo; (i) duljina zaposlenikova redovnog radnog dana ili tjedna; (j) što je svojstveno; (i) kolektivni ugovori koji uređuju zaposlenikove radne uvjete; ili (ii) u slučaju da su kolektivne ugovore zaključila, izvan tvrtke, posebna zajednička tijela ili ustanove, naziv nadležnoga tijela ili zajedničke ustanove unutar koje su ugovori sklopljeni.		<b>Članak 14, stavak 3. i 5.</b> Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove	zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje ta pitanja.  3) Osim uglavaka iz članka 13. ovoga Zakona, ugovor iz stavka 1. ovoga članka mora sadržavati i dodatne uglavke o: - uvjetima i vremenu za koje će poslodavac uplaćivati doprinos za produženo mirovinsko osiguranje, - roku u kojem je poslodavac dužan radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova u narednoj sezoni, - roku u kojem se radnik dužan izjasniti o ponudi iz točke 2. ovoga stavka, a koji ne može biti kraći od osam dana.	U	
--	--	--	---	--	---	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 7

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<b>Članak 15.</b> Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada	-  5) Umjesto uglavka iz stavka 3. točke 1. ovoga članka, može se u ugovoru uputiti na odgovarajući kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje ta pitanja.  (1) Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku, odnosno potvrda o sklopljenom ugovoru o radu za obavljanje poslova kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca, osim uglavaka iz članka 13. stavka 1. točke 1. do 8. ovoga Zakona mora sadržavati i dodatne uglavke o: 1. trajanju redovitoga radnog tjedna, 2. dnevnom, tjednom ili		
--	--	--	---	---	--	--



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				mjesečnom vremenu obvezne nazočnosti radnika na mjestu rada, 3. rokovima, vremenu i načinu nadzora rada i kvalitete obavljanja poslova radnika, 4. strojevima, alatima i opremi za obavljanje poslova koju je poslodavac dužan nabaviti, instalirati i održavati, 5. uporabi vlastitih strojeva, alata i druge opreme radnika i naknadi troškova u svezi s time, 6. naknadi drugih troškova radniku vezanih uz obavljanje		
--	--	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				7. poslova, načinu osposobljavanja i stručnog usavršavanja radnika.  (2) Na ugovor iz stavka 1. ovoga članka, na odgovarajući način se primjenjuje odredba članka 13. stavka 2. ovoga Zakona.		
			<b>Članak 16. stavak 1.</b> Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu, odnosno pisane potvrde o sklopljenom	(1) Ako se radnik privremeno upućuje na rad u inozemstvo, pisani ugovor o radu ili pisana potvrda o sklopljenom ugovoru o radu, prije odlaska u inozemstvo mora sadržavati, osim uglavaka iz članka 13. ovoga Zakona i dodatne uglavke o: 1. trajanju rada u		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 10

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrtn)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			ugovoru o radu u slučaju upućivanja radnika u inozemstvo	<p>inozemstvu,</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. rasporedu radnog vremena,</li> <li>3. neradnim danima i blagdanima u koje radnik ima pravo ne raditi uz naknadu plaće,</li> <li>4. novčanoj jedinici u kojoj će se isplaćivati plaća,</li> <li>5. drugim primanjima u novcu i naravi na koja će radnik imati pravo za vrijeme rada u inozemstvu,</li> <li>6. uvjetima vraćanja u zemlju.</li> </ol> <p>(2) Umjesto uglavaka iz točke 2. i 3. stavka 1. ovoga članka ,može se u ugovoru, odnosno potvrdi,</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje ta pitanja.		
			<b>Članak 6. stavci 2. i 3.</b> Dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosom	(2) Prije stupanja radnika na rad, poslodavac mora omogućiti radniku da se upozna s propisima u svezi s radnim odnosima te ga je dužan upoznati s organizacijom rada i zaštitom na radu. (3) Propisi o zaštiti na radu, kolektivni ugovor i pravilnik o radu, moraju se na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.		
<b>Članak 2 stavak 3.</b>	Obveza davanja podataka (članak 2.) 3. Podaci iz stavka 2. (f), (g), (h) i (i) mogu se, tamo gdje je	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 13. stavak 2.</b> Obvezni sadržaj	(2) Umjesto uglavaka iz točke 6., 7., 8. i 9. stavka 1. ovoga članka može se u ugovoru, odnosno potvrdi, uputiti na odgovarajući	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 12

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	prikladno, dati u obliku upućivanja na zakone, propise i upravne ili zakonske odredbe ili kolektivne ugovore koji uređuju ove pojedinačne točke.		pisanog ugovora o radu , odnosno pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu  <b>Članak 14. stavak 5.</b> Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove	zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje ta pitanja.  (5) Umjesto uglavka iz stavka 3. točke 1. ovoga članka, može se u ugovoru uputiti na odgovarajući kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje ta pitanja.		
--	--	--	---	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p><b>Članak 15. stavak 2.</b> Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada</p> <p><b>Članak 16., stavak 2.</b> Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu, odnosno pisane potvrde o sklopljenom</p>	<p>(2) Na ugovor iz stavka 1. ovoga članka, na odgovarajući način se primjenjuje odredba članka 13. stavka 2. ovoga Zakona.</p> <p>(2) Umjesto uglavaka iz točke 2. i 3. stavka 1. ovoga članka može se u ugovoru, odnosno potvrdi, uputiti na odgovarajuće zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje ta pitanja.</p>		
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			ugovoru o radu u slučaju upućivanja radnika u inozemstvo			
<b>Članak 3. stavak 1.</b>	Sredstva informiranja (članak 3.) 1. Podaci iz članka 2., stavak 2. mogu se dati zaposleniku, najkasnije dva mjeseca nakon početka zaposlenja, u obliku : (a) pisanog ugovora o radu; i/ili (b) pisma o zapošljavanju; i/ili (c ) jedne ili više drugih isprava, od kojih barem jedna od tih isprava sadrži sve podatke iz članka 2., stavak 2.	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 12. stavci 1., 2. , 3., 4., 5.</b> Oblik ugovora o radu	(1) Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku. (2) Propust ugovornih stranaka da sklope ugovor o radu u pisanom obliku, ne utječe na postojanje i valjanost tog ugovora. (3) Ako ugovor o radu nije sklopljen u pisanom obliku, poslodavac je dužan radniku prije početka rada izdati pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru. (4) Ako poslodavac prije početka	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 15

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	(a), (b), (c), (d), (h) i (i).		<b>Članak 16 . stavak 3.</b> Obvezni sadržaj pisanog	rada ne sklopi s radnikom ugovor o radu u pisanom obliku ili mu ne izda pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru, smatra se da je s radnikom sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme. (5) Poslodavac je dužan radniku dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje, u roku od petnaest dana od dana sklapanja ugovora o radu ili dostave pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno početka rada.  (3) Primjerak prijave iz članka 12. stavka 5. ovoga Zakona poslodavac mora uručiti radniku prije odlaska u inozemstvo.		

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 16



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			ugovora o radu, odnosno pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu u slučaju upućivanja radnika u inozemstvo			
<b>Članak 3. stavak 2.</b>	Sredstva informiranja (članak 3.) 2. Tamo gdje nijedna od isprava iz stavka 1. nije uručena zaposleniku unutar propisanog roka, poslodavac će biti obvezan dati zaposleniku, najkasnije dva	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 12. stavci 3., 4., 5.</b> Oblik ugovora o radu	(3) Ako ugovor o radu nije sklopljen u pisanom obliku, poslodavac je dužan radniku prije početka rada izdati pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru. (4) Ako poslodavac prije početka rada ne sklopi s radnikom ugovor o radu u pisanom obliku ili mu ne izda pisanu potvrdu o	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 17

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	mjeseca od početka zaposlenja, pisanu izjavu koju je poslodavac potpisao i koja sadrži barem podatke navedene u članku 2., stavak 2. Tamo gdje isprava(e) iz stavka 1. sadrži/e samo dio traženih podataka, pisana izjava predviđena u prvome podstavku ovoga stavka treba obuhvaćati preostale podatke ..			sklopljenom ugovoru, smatra se da je s radnikom sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme. (5) Poslodavac je dužan radniku dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje, u roku od petnaest dana od dana sklapanja ugovora o radu ili dostave pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno početka rada.		
<b>Članak 3. stavak 3.</b>	Sredstva informiranja (članak 3.) 3. Tamo gdje ugovorni ili radni odnos prestane prije isteka razdoblja od dva mjeseca od datuma početka rada, podatci predviđeni u članku 2. i u ovome članku moraju se staviti					neprijemljivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	na raspolaganje zaposleniku najkasnije do kraja ovog razdoblja.					

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 4.</b> <b>Stavak 1.</b>	Zaposlenici u inozemstvu (članak 4.) 1. Tamo gdje se od zaposlenika traži da radi u zemlji ili zemljama osim u državi članici čiji zakon i/ili praksa uređuje ugovorni ili radni odnos, isprava(e) iz članka 3. mora biti u njegovu/njezinu posjedu prije njegovu/njezina odlaska i mora obuhvaćati barem sljedeće dodatne podatke : (a) trajanje zaposlenja u inozemstvu; (b) valuta u kojoj će se isplaćivati plaća; (c) tamo gdje je prikladno, novčane ili nenovčane beneficije koje prate zaposlenje u inozemstvu; (d) tamo gdje je prikladno,	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 12.</b> Oblik ugovora o radu	(1) Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku. (2) Propust ugovornih stranaka da sklope ugovor o radu u pisanom obliku, ne utječe na postojanje i valjanost tog ugovora. (3) Ako ugovor o radu nije sklopljen u pisanom obliku, poslodavac je dužan radniku prije početka rada izdati pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru. (4) Ako poslodavac prije početka rada ne sklopi s radnikom ugovor o radu u pisanom obliku ili mu ne izda pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru, smatra se da je s radnikom sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme. (5) Poslodavac je dužan radniku dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i	U	
--------------------------------------	--	----------------------	---	---	---	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nactr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	uvjeti koji uređuju povratak zaposlenika u domovinu.		<b>Članak 16.</b>  <b>u vezi s</b>  <b>člankom 13.</b> Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu, odnosno pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o	zdravstveno osiguranje, u roku od petnaest dana od dana sklapanja ugovora o radu ili dostave pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu, odnosno početka rada.  (1) Ako se radnik privremeno upućuje na rad u inozemstvo, pisani ugovor o radu ili pisana potvrda o sklopljenom ugovoru o radu prije odlaska u inozemstvo mora sadržavati, osim uglavaka iz članka 13. ovoga Zakona i dodatne uglavke o: <ol style="list-style-type: none"> <li>7. trajanju rada u inozemstvu,</li> <li>8. rasporedu radnog vremena,</li> <li>9. neradnim danima i blagdanima u koje radnik ima pravo ne</li> </ol>		
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			radu u slučaju upućivanja radnika u inozemstvo	raditi uz naknadu plaće, 10. novčanoj jedinici u kojoj će se isplaćivati plaća, 11. drugim primanjima u novcu i naravi na koja će radnik imati pravo za vrijeme rada u inozemstvu, 12. uvjetima vraćanja u zemlju. (2) Umjesto uglavaka iz točke 2. i 3. stavka 1. ovoga članka može se u ugovoru, odnosno potvrdi, uputiti na odgovarajuće zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje ta pitanja. (3) Primjerak prijave iz članka 12. stavka 5. ovoga Zakona poslodavac mora uručiti radniku		
--	--	--	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				prije odlaska u inozemstvo.		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 4. stavak 2.</b>	Zaposlenici u inozemstvu (članak 4.) 2. Podaci iz stavka 1. (b) i (c) mogu se, tamo gdje je prikladno, dati u obliku upućivanja na zakone, propise i upravne ili zakonske odredbe, ili kolektivne ugovore koji uređuju ove pojedinačne točke.	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 16., stavak 2.</b> Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu, odnosno pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu u slučaju upućivanja radnika u inozemstvo	(2) Umjesto uglavaka iz točke 2. i 3. stavka 1. ovoga članka može se u ugovoru, odnosno potvrdi, uputiti na odgovarajuće zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje ta pitanja.	U	
<b>Članak 4. stavak 3.</b>	Zaposlenici u inozemstvu (članak 4.) 3. Stavci 1. i 2. neće se primijeniti, ako je trajanje					neprimjenjivo  (čl.16. u vezi s

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 24



## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	zaposlenja jedan mjesec ili manje izvan zemlje čiji zakon i/ili praksa uređuje ugovorni ili radni odnos.					člankom 13. – povoljnije odredbe- zaštita svih kategorija radnika)

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 5. stavak 1.</b>	Modificiranje značajki ugovornog ili radnog odnosa (članak 5.) 1. Svaka promjena pojedinosti iz članka 2., stavak 2. i članka 4., stavak 1. mora biti predmet davanja pisane isprave zaposleniku od strane poslodavca prvom prilikom, a ne kasnije od mjeseca dana nakon datuma stupanja na snagu dotične izmjene.					neprimjenjivo
<b>Članak 5. stavak 2.</b>	Modificiranje značajki ugovornog ili radnog odnosa (članak 5.) 2. Pisana isprava iz stavka 1. neće biti obvezatna u slučaju izmjene zakona, propisa i					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

### Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	upravnih ili zakonskih odredbi ili kolektivnih ugovora citiranih u ispravama iz članka 3., dopunjenih, gdje je prikladno, prema članku 4., stavak 1.					
<b>Članak 6.</b>	<p>Oblik i dokaz o postojanju ugovornog ili radnog odnosa i proceduralna pravila (članak 6.)</p> <p>Ova direktiva neće ići na štetu nacionalnog prava pojedinačnih država i praksu koja se odnosi na:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oblik ugovornog ili radnog odnosa,</li> <li>- dokaz što se tiče postojanja i sadržaja ugovornog ili radnog</li> </ul>					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	odnosa, - relevantna proceduralna pravila.					
<b>Članak 7.</b>	Povoljnije odredbe (članak 7.)  Ova direktiva neće negativno utjecati na prerogativu država članica da primjenjuju ili uvide zakone, propise ili upravne odredbe koji su povoljniji za zaposlenike ili da potiču ili dopuštaju primjenu sporazuma koji su povoljniji za zaposlenike.	Zakon o radu (nacrt)	<b>Članak 7. stavak 1.</b> Sloboda ugovaranja	(1) Poslodavac, radnik i radničko vijeće te sindikati i udruge poslodavaca, mogu ugovoriti uvjete rada koji su za radnika povoljniji od uvjeta određenih ovim Zakonom ili drugim zakonom.	U	
<b>Članak 8. stavak 1.</b>	Zaštita prava (članak 8.) Države članice će uvesti u	Zakon o radu	<b>Članak 129. stavci 1., 2.,</b>	(1) Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 28

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

<b>Članak 8 stavak 2.</b>	svoje nacionalne pravne sustave takve mjere kakve su potrebne da se omogući svim zaposlenicima, koji smatraju da im je nanesena nepravda zbog propusta u pridržavanju obveza što proizlaze iz ove direktive, da svoje zahtjeve rješavaju sudskim postupkom nakon mogućeg obraćanja drugim nadležnim tijelima.  Zaštita prava (članak 8.) 2. Države članice mogu predvidjeti da pristup sredstvima pravne zaštite iz stavka 1. podliježe obvezi da zaposlenik obavijesti poslodavca kao i propustu	(nacrt)	<b>3., 4., 6.</b> Sudska zaštita prava iz radnog odnosa	iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava. (2) Ako poslodavac u roku petnaest dana od dostave zahtjeva radnika iz stavka 1. ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom. (3) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stavka 1. ovoga članka, osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadom štete ili drugim novčanim potraživanjima iz		
---------------------------	--	---------	--	--	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	poslodavca da odgovori u roku od 15 dana od datuma primanja obavijesti. Ipak, formalnost prethodnog obavješćivanja ne mora se ni u kojem slučaju zahtijevati u slučajevima iz članka 4., niti za zaposlenike u privremenom ugovornom ili radnom odnosu, niti za posloprimce koji nisu obuhvaćeni kolektivnim ugovorom ili kolektivnim ugovorima koji se tiču radnog odnosa.		<b>Članak 279. stavak 1.. podstavci 1., 2., 5., 6., 7., stavci 2. i 3.</b>	radnog odnosa. (4) Ako je zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu predviđen postupak mirnoga rješavanja nastaloga spora, rok od petnaest dana za podnošenje zahtjeva sudu teče od dana okončanja toga postupka. (6) Ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno, nadležan sud u smislu odredbi ovoga Zakona je sud nadležan za radne sporove.  1) Novčanom kaznom od 10.000,00 do 30.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba: 1. ako prije početka		
--	--	--	--	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacr)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			Lakši prekršaji poslodavca	rada, radniku ne omogući da se upozna s propisima o radnim odnosima, odnosno ako ga ne upozna s organizacijom i zaštitom na radu (članak 6. stavak 2.), 2. ako propise o zaštiti na radu te kolektivni ugovor i pravilnik o radu ne učini na prikladan način dostupnim radnicima (članak 6. stavak 3.), ----- 5. ako sklopi ugovor o radu, odnosno izda potvrdu uglavke koja ne sadrži podatke propisane ovim Zakonom (članak 13.)		
--	--	--	----------------------------	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				6. ako sklopi ugovor o radu za stalne sezonske poslove koji ne sadrži uglavke propisane ovim Zakonom (članak 14.), 7) ako ugovor ili potvrda ne sadrži uglavke propisane ovim Zakonom, odnosno ako radniku ne uruči primjerak prijave na obvezno mirovinsko ili zdravstveno osiguranje prije upućivanja na rad u inozemstvo (članak 16. stavak 1. i 3.),  2) Novčanom kaznom od		
--	--	--	--	--	--	--



## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<b>Članak 281. stavak 1. podstavci 2. i 3. stavak 2., 3., 5. i 6.</b> Najteži prekršaji poslodavca	1.000,00 do 3.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe. (3) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen u odnosu na maloljetnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.  (1) Novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba: 2. ako u slučaju kada ugovor o radu nije sklopljen u pisanom obliku, prije početka		
--	--	--	---	---	--	--

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>rada ne uruči radniku pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru ili ako radniku ne uruči primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u propisanom roku (članak 12. stavak 3. i 5.),</p> <p>3. ako sklopi ugovor o radu na izdvojenom mjestu rada koji ne sadrži uglavke propisane ovim Zakonom ili ga sklopi za poslove za koje ga ne smije sklopiti (članak 15. stavak 1. i 4.),</p> <p>((2) Novčanom kaznom od 4.000,00 do 6.000,00 kuna za</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.</p> <p>(3) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen u odnosu na maloljetnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.</p> <p>(5) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja u iznosu od 10.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 3.000,00 kuna.</p> <p>(6) Pravne osobe iz točke 4., 5., 6. i 7. glave XVII. ovoga Zakona smatraju se poslodavcem u smislu ovoga članka.</p>		

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>Članak 9. stavak 1.</b>	Završne odredbe (članak 9.)  1. Države članice će usvojiti zakone, propise i upravne odredbe, potrebne za zadovoljavanje ove direktive najkasnije 30. lipnja 1993. ili će osigurati da do toga datuma predstavnici poslodavaca i zaposlenika uvedu zahtijevane odredbe putem ugovora, s time da su države članice obvezne poduzeti potrebne mjere koje im omogućavaju da uvijek mogu jamčiti rezultate zadane ovom direktivom. One će o tome odmah obavijestiti Komisiju.					neprimjenjivo
<b>Članak 9.</b>	Završne odredbe (članak 9.)					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

31991L0533 Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
<b>stavak 2.</b>	2. Države članice će poduzeti potrebne mjere kako bi osigurale da, u slučaju radnih odnosa koji postoje nakon što stupe na snagu odredbe koje su one usvojile, poslodavac uruči zaposleniku, u roku od dva mjeseca po primitku zahtjeva, bilo koje isprave iz članka 3., dopunjene gdje je prikladno, prema članku 4., stavak 1.					
<b>Članak 9. stavak 3.</b>	Završne odredbe (članak 9.)  3. Kada države članice usvoje mjere navedene u stavku 1. te mjere će obuhvaćati upućivanje na ovu direktivu ili će biti popraćene takvom uputom prilikom njihove službene objave. Načine					neprimjenjivo

## USPOREDNI PRIKAZ

**Država pristupnica: Hrvatska**

<b>31991L0533</b> Direktiva Vijeća 91/533/EEZ od 14. listopada 1991. o obvezi poslodavca da obavijesti zaposlenike o uvjetima koji se mogu primijeniti na ugovorni ili radni odnos Službeni list L 288, 18/10/1991, str. 0032. - 0035.		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naslov, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	davanja takve upute utvrdit će države članice.					
<b>Članak 9. stavak 4.</b>	Završne odredbe (članak 9.)  4. Države članice će odmah obavijestiti Komisiju o mjerama koje poduzimaju kako bi provele ovu direktivu.					neprimjenjivo
<b>Članak 10.</b>	Ova je direktiva upućena državama članicama.					neprimjenjivo