

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Poglavlje 1 Članak 1. Stavak 1.	<p>POGLAVLJE 1 PODRUČJE PRIMJENE I ODREĐENJE POJMOVA</p> <p>Članak 1. Predmet i područje primjene</p> <p>1. Ova Direktiva postavlja najmanje sigurnosne i zdravstvene uvjete za organizaciju radnoga vremena.</p>					neprimjenjivo
Članak 1. Stavak 2.	<p>PODRUČJE PRIMJENE I ODREĐENJE POJMOVA</p> <p>2. Ova se Direktiva odnosi na:</p> <p>a) najkraće trajanje dnevnoga odmora, tjednoga odmora i godišnjega odmora, na stanke i najveći broj radnih sati tjedno; i</p>					neprimjenjivo

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	b) određene aspekte noćnoga rada, rada u smjenama i radnoga rasporeda.					
Članak 1. Stavak 3.	<p>Članak 1. Predmet i područje primjene 3. Ova se Direktiva primjenjuje na sve sektore djelatnosti, kako javne, tako i privatne, u smislu članka 2. Direktive 89/391/EEZ, ne dovodeći u pitanje članke 14., 17., 18. i 19. ove Direktive.</p> <p>Ova se Direktiva ne primjenjuje na pomorce prema utvrđenjima u Direktivi 1999/63/EZ, ne dovodeći u pitanje članak 2. stavak 8. ove</p>					<p>neprimjenjivo</p> <p>Zakon o radu je opći zakon (lex generalis) , tj. On se primjenjuje kada radni odnosi nisu uređeni nekim posebnim zakonom</p>

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	Direktive. .					
Članak 1. Stavak 4.	Članak 1. Predmet i područje primjene 4. Odredbe Direktive 89/391/EEZ u cijelosti se primjenjuju na pitanja iz stavka 2., ne dovodeći u pitanje strože i/ili posebnije odredbe ove Direktive					neprimjenjivo
Članak 2. Stavak 1.	Članak 2. Određenja pojmova U smislu ove Direktive sljedeći pojmovi imaju sljedeće značenje: 1. "radno vrijeme" je vremensko razdoblje u kojem radnik radi, stoji na raspolaganju poslodavcu i	Zakon o radu (nacrt)	Članak 42. Pojam radnog vremena	(1) Radno vrijeme je vremensko razdoblje u kojem je radnik obavezan obavljati poslove, odnosno u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama poslodavca, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju. (2) Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan obavljati poslove, ako	usklađeno	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 3

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	obavlja svoje poslove i zadatke u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom			se ukaže takva potreba, a nalazi se izvan mjesta određenog za obavljanje tih poslova. (3) Pripravnost iz stavka 2. ovoga članka te visina naknade za istu, uređuje se ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca.		
Članak 2. Stavak 2.	Članak 2. Određenja pojmova 2. "vrijeme odmora" je vremensko razdoblje koje nije radno vrijeme					neprimjenjivo
Članak 2. Stavak 3.	Članak 2. Određenja pojmova 3. "radno vrijeme noću" je vremensko razdoblje od najmanje sedam sati prema definiciji u nacionalnom zakonodavstvu, a u koje je obvezno uključeno razdoblje	Zakon o radu (nacrt)	Članak 48. stavak 1., 2., 3., 4. Noćni rad	(1) Noćni rad je rad u vremenu između dvadeset dva sata uvečer i šest sati ujutro idućega dana, a u poljoprivredi između dvadeset dva sata uvečer i pet sati ujutro idućega dana, ako za određeni slučaj ovim ili drugim zakonom, drugim propisom, kolektivnim	usklađeno	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	između ponoći i pet sati ujutro;			<p>ugovorom ili sporazumom sklopljenim između poslodavca i radničkog vijeća nije drukčije određeno.</p> <p>(2) Za maloljetnike zaposlene u industriji, rad u vremenu između devetnaest sati uvečer i sedam sati ujutro idućega dana smatra se noćnim radom.</p> <p>(3) Za maloljetnike zaposlene izvan industrije, rad u vremenu između dvadeset sati uvečer i šest sati ujutro idućega dana smatra se noćnim radom.</p> <p>(4) Ministar će pravilnikom odrediti koje se djelatnosti, u smislu stavka 2. ovoga članka, smatraju industrijom.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 2. Stavak 4.	<p>Članak 2.</p> <p>Određenja pojmova</p> <p>4. "radnik koji radi noću" znači:</p> <p>a) s jedne strane, svakog radnika koji uobičajeno tijekom noći odradi najmanje tri sata od svog svakodnevnog radnoga vremena; i</p> <p>b) s druge strane, svakog radnika koji tijekom noći odradi jedan dio svog godišnjeg radnoga vremena, koje je utvrđeno po izboru dotične države članice:</p> <p>(i) kroz nacionalno zakonodavstvo po savjetovanju sa socijalnim partnerima; ili</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 48. stavak 5. Noćni rad	(5) Noćni radnik je radnik koji prema rasporedu radnog vremena redovito tijekom jednog dana radi najmanje tri sata u vremenu noćnog rada, odnosno koji tijekom kalendarske godine radi najmanje trećinu svog radnog vremena u vremenu noćnog rada.	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	(ii) kolektivnim ugovorima ili sporazumima koje su socijalni partneri sklopili na državnoj ili regionalnoj razini;					
Članak 2. Stavak 5	Članak 2. Određenja pojmova 5. "rad u smjenama" je svaki oblik organizacije rada u smjenama, pri čemu se radnici smjenjuju na istom radnom mjestu prema određenom rasporedu, koji može biti prekinut ili neprekinut, uključujući rotacijski raspored, tako da moraju raditi u različito vrijeme tijekom određenog dnevnog ili tjednog razdoblja;	Zakon o radu (nacrt)	Članak 50. stavak 1, 3 Rad u smjenama	(1) Rad u smjenama je organizacija rada kod poslodavca prema kojoj dolazi do izmjene radnika na istom radnom mjestu i mjestu rada u skladu s rasporedom radnog vremena, koji može biti prekinut ili neprekinut, uključujući izmjenu smjena. (3) Ako je rad organiziran u smjenama, mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik u noćnoj smjeni uzastopce radi najduže jedan tjedan.	U	
Članak 2. Stavak 6.	Članak 2. Određenja pojmova	Zakon o radu	Članak 50. stavak 2.	(2) Smjenski radnik je radnik koji kod poslodavca kod kojeg je rad	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	6. "radnik koji radi u smjenama" je svaki radnik čiji je raspored radnih sati sastavni dio rada u smjenama;	(nacrt)	Noćni rad	organiziran u smjenama, tijekom jednog tjedna ili jednog mjeseca, temeljem rasporeda radnog vremena, posao obavlja u različitim smjenama.		
Članak 2. Stavak 7.	Članak 2. Određenja pojmova 7. "mobilni radnik" je svaki radnik zaposlen kao član osoblja koje u okviru posla putuje ili leti u okviru poduzeća koje pruža usluge prijevoza putnika ili robe cestom, zrakom ili kontinentalnim plovnim putem;	Zakon o radu (nacrt)				neprimjenjivo - uređeno sektorskim zakonima: (Zakon o radnom vremenu , obveznim odmorima mobilnih radnika i uređajima za bilježenje u cestovnom prijevozu

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
						(Narodne novine, 60/2008); Zakon o sigurnosti željezničkog prometa (NN 40/07), uz Pravilnik o radnom vremenu izvršnih radnika u željezničkom prometu (NN 105/08) ; Zakon o zračnom prometu (NN 132/98, 178/04 I 46/07) uz Pravilnik o radnom vremenu

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

						članova posade zrakoplova (NN 54/07)
Članak 2. Stavak 8..	Članak 2. Određenja pojmovu 8. "rad na objektu na moru" je rad koji se obavlja uglavnom ili na samim objektima na moru ili sa njih (uključujući naftne platforme), izravno ili neizravno povezan s traženjem, vađenjem i iskorištavanjem rudnih bogatstava, uključujući ugljikovodike, te ronjenje povezano s takvim djelatnostima, bilo da se obavlja s objekta na moru ili iz plovila					neprimjenjivo
Članak 2. Stavak 9.	Članak 2. Određenja pojmovu "9. "odgovarajući odmor" znači da radnici imaju redoviti odmor, čije se trajanje izražava					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	u jedinici vremena, koji je dovoljno dug i neprekinut kako radnici zbog umora ili nepravilnog radnoga rasporeda ne bi ozlijedili sebe, svoje suradnike ili druge osobe, i kako ne bi kratkoročno ni dugoročno naškodili svome zdravlju					
Poglavlje 2 Članak 3.	NAJKRAĆE TRAJANJE ODMORA – OSTALI VIDOVI RASPOREDA RADNOGA VREMENA Članak 3. Dnevni odmor Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi se svakome radniku osiguralo pravo na dnevni odmor u	Zakon o radu (nacrt)	Članak 53. Dnevni odmor	(1) Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na odmor od najmanje dvanaest sati neprekidno.	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	trajanju od najmanje 11 sati neprekidno, unutar vremena od 24 sata.			(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, punoljetni radnik koji radi na sezonskim poslovima ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje deset sati neprekidno, ali najviše za šezdeset dana u jednoj kalendarskoj godini, pod uvjetom da se tom radniku u svakom razdoblju od osam dana osigura zamjenski odmor odgovarajućeg trajanja.		
Članak 4.	Članak 4. Stanke Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi se svakome radniku čiji je radni dan dulji od šest sati, osigurala stanka za odmor, a pojediniosti o trajanju stanke i uvjeti pod kojima se stanka	Zakon o radu (nacrt)	Članak 52. Stanka	(1) Radnik koji radi najmanje šest sati dnevno ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od najmanje trideset minuta, osim ako posebnim zakonom nije drukčije određeno. (2) Maloljetni radnik koji radi najmanje četiri i pol sata dnevno, ima svakoga radnog dana pravo	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	daje, propisuju se kolektivnim ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera ili, ako toga nema, nacionalnom propisima.			na odmor (stanku) od najmanje trideset minuta. (3) Vrijeme odmora iz stavka 1. i 2. ovoga članka ubraja se u radno vrijeme. (4) Ako posebna narav posla ne omogućuje prekid rada radi korištenja odmora iz stavka 1. ovoga članka, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu uredit će se korištenje ovoga odmora.		
Članak 5..	Članak 5. Tjedni odmor Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi svaki radnik u razdoblju od sedam dana imao pravo na najmanje 24 sata neprekidnog odmora dodatno uz 11 sati dnevnog	Zakon o radu (nacrt)	Članak 54. stavak 1, 2, 3 Tjedni odmor U vezi s Članak 53. Dnevni	(1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata ,kojem se pribraja dnevni odmor iz članka 53. ovoga Zakona. (2) Maloljetni radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	odmora iz članka 3.		odmor	<p>četrdesetosam sati.</p> <p>(3) Pravo na tjedni odmor radnik u pravilu koristi nedjeljom te u dan koji nedjelji prethodi, odnosno iza nje slijedi.</p> <p>(4) Ako radnik ne može koristiti tjedni odmor na način iz stavka 2. ovoga članka, mora mu se za svaki radni tjedan osigurati korištenje tjednog odmora u razdoblju određenom kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu, koje ne može biti duže od dva tjedna.</p> <p>(5) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, radnicima koji zbog obavljanja posla u različitim smjenama ne mogu iskoristiti tjedni odmor iz stavka 1. ovog članka zbog objektivno nužnih</p>		
	Ako objektivni, tehnički i organizacijski uvjeti rada to opravdavaju, može se primijeniti najkraći tjedni odmor od 24 sata.	Zakon o radu (nacrt)	Članak 54. stavak 5. Tjedni odmor			

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				tehničkih razloga ili zbog organizacije rada, pravo na tjedni odmor može biti određeno u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, uz koji se ne pribraja dnevni odmor iz članka 53. ovoga Zakona.	U	
Članak 6.	<p>Članak 6. Najduže tjedno radno vrijeme</p> <p>Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi se osiguralo da u skladu s potrebama zaštite sigurnost i zdravlja radnika:</p> <p>(a) broj radnih sati tjedno bude utvrđen zakonima i drugim propisima ili kolektivnim</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 43. stavak 2, 3 Puno i nepuno radno	(2) Puno radno vrijeme ne smije biti duže od četrdeset sati tjedno. (3) Ako zakonom, kolektivnim ugovorom, sporazumom	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera;</p> <p>(b) prosječan broj radnih sati u svakom sedmodnevnom razdoblju, uključujući prekovremene sate, ne prelazi 48.</p>		<p>vrijeme</p> <p>Članak 43. stavak 2 i 3. Puno i nepuno radno vrijeme</p> <p>U vezi s</p> <p>Članak 45. stavak 1 i 2. Prekovremen i rad</p>	<p>sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu, nije određeno radno vrijeme, smatra se da je puno radno vrijeme četrdeset sati tjedno.</p> <p>(1) U slučaju više sile, izvanrednoga povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik na zahtjev poslodavca mora raditi duže od punoga radnog vremena (prekovremeni rad), ali najviše do osam sati tjedno.</p> <p>(2) Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od trideset dva sata mjesečno niti duže od stoosamdeset sati godišnje.</p>	U	
--	---	--	--	--	---	--

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 16

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 47. stavak 4. Preraspodjela radnog vremena	(4) Ako je radno vrijeme preraspodijeljeno, ono tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, ne smije biti duže od četrdeset osam sati tjedno.		
Članak 7. Stavak 1	<p>Članak 7. Godišnji odmor</p> <p>1. Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi svaki radnik imao pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna, ovisno o uvjetima za stjecanje prava i za odobravanje takvog odmora utvrđenim nacionalnim propisima i/ili praksom.</p> <p>2. Najkraći plaćeni godišnji odmor ne može se zamijeniti</p>	Zakon o radu (nacrt)	<p>Članak 55. Najkraće trajanje godišnjeg odmora</p> <p>Članak 56. Utvrđivanje trajanja godišnjeg</p>	<p>(1) Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje četiri tjedna.</p> <p>(2) Broj radnih dana koji se uračunavanju u godišnji odmor iz stavka 1. ovoga članka, utvrđuje se ovisno o tjednom rasporedu radnog vremena radnika.</p> <p>(1) Trajanje godišnjeg odmora duže od najkraćega propisanog člankom 55. ovoga Zakona može se odrediti kolektivnim</p>	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrtni)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	novčanom naknadom, osim u slučaju prestanka radnog odnosa.		odmora Članak 281. stavak 1, podstavak 36., 38.,39. stavci 2 , 3, 4 Najteži prekršaji	ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu. (2) Blagdani i neradni dani određeni zakonom ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora. (3) Razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlaštenu liječnik, ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora. 1) Novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba: (36) ako radniku ne omogući korištenje godišnjeg odmora u najkraćem trajanju određenom ovim Zakonom (članak 55.) 38) ako radniku ne		
--	--	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>omogući korištenje razmjernog dijela godišnjeg odmora u skladu s ovim Zakonom (članak 59.),</p> <p>39) ako radniku ne isplati naknadu plaće za vrijeme godišnjeg odmora u visini i na način određen ovim Zakonom (članak 60.),</p> <p>2) Novčanom kaznom od 7.000,00 do 10.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.</p> <p>(3) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen u odnosu na maloljetnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.</p> <p>(4) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

			<p>Članak 281, Stavak 1, alineja 32 Stavak 2,3, 4 Najteži prekršaji poslodavca</p>	<p>članka određuje se u visini naknade plaće srazmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora.</p> <p>(1) Novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba: 37) ako s radnikom sklopi sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor, odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora (članak 57.),</p> <p>2) Novčanom kaznom od 7.000,00 do 10.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.</p> <p>(3) Ako je prekršaj iz stavka 1.</p>		
--	--	--	---	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				ovoga članka počinjen u odnosu na maloljetnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko. (4) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja u iznosu od 20.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 6.000,00 kuna.		
Poglavlje 3 Članak 8.	NOĆNI RAD - RAD U SMJENAMA - RADNI RASPORED Članak 8. Trajanje noćnoga rada Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi se osiguralo da: a) uobičajen broj radnih sati	Zakon o radu	Članak 48 Noćni rad	(1) Noćni rad je rad u vremenu između dvadeset dva sata uvečer i šest sati ujutro idućega dana, a u	usklađeno	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>noću ne bude veći od prosječnih osam sati unutar 24-satnoga razdoblja;</p> <p>b) radnici koji rade noću koji su u radu izloženi osobitoj opasnosti ili teškom fizičkom ili mentalnom naporu ne rade više od osam sati unutar svakog 24-satnog razdoblja u kojem rade noću.</p> <p>Za potrebe točke (b) nacionalnim se propisima i/ili praksom, ili pak kolektivnim ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera, određuje koji rad uključuje osobite opasnosti ili teški fizički ili mentalni napor, uzimajući u obzir posebne posljedice i opasnosti noćnoga rada.</p>	(nacrt)		<p>poljoprivredi između dvadeset dva sata uvečer i pet sati ujutro idućega dana, ako za određeni slučaj ovim ili drugim zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom ili sporazumom sklopljenim između poslodavca i radničkog vijeća nije drukčije određeno.</p> <p>(2) Za maloljetnike zaposlene u industriji, rad u vremenu između devetnaest sati uvečer i sedam sati ujutro idućega dana, smatra se noćnim radom.</p> <p>(3) Za maloljetnika zaposlene izvan industrije, rad u vremenu između dvadeset sati uvečer i šest sati ujutro idućega dana, smatra se noćnim radom.</p> <p>(4) Ministar će pravilnikom odrediti koje se djelatnosti, u smislu stavka 2. ovoga članka, smatraju industrijom.</p>		
--	--	---------	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			<p>Članak 51. stavak 7. Obveze poslodavca prema noćnim i smjenskim radnicima</p> <p>Članak 49. stavak 2. Zabrana</p>	<p>(5) Noćni radnik je radnik koji prema rasporedu radnog vremena, redovito tijekom jednog dana radi najmanje tri sata u vremenu noćnog rada, odnosno koji tijekom kalendarske godine radi najmanje trećinu svog radnog vremena u vremenu noćnog rada.</p> <p>(7) Poslodavac je dužan noćnom radniku koji je u radu izložen osobitoj opasnosti ili teškom fizičkom ili mentalnom naporu, utvrditi raspored radnog vremena tako da ne radi više od osam sati u razdoblju od dvadeset četiri sata u kojem radi noću.</p> <p>(1) Zabranjen je noćni rad trudnice i žene koja doji dijete. (2) Zabranjen je noćni rad</p>	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			noćnog rada	maloljetnika, osim ako je takav rad prijeko potreban zbog više sile, u kojem slučaju isti ne može, u razdoblju od dvadeset četiri sata, trajati duže od osam sati. (3) Zabrana noćnoga rada iz stavka 2. ovoga članka može se, u slučaju ozbiljne opasnosti ili zbog zaštite nacionalnih interesa, privremeno ukinuti odlukom ministra. (4) Inspektor rada će zabraniti noćni rad osobe iz stavka 1. i 2. ovoga članka, ako je isti protivan odredbama ovoga Zakona.		
Članak 9 Stavak 1.	Članak 9. Zdravstveni pregled i preraspoređivanje radnika koji rade noću na dnevni rad 1. Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi se				usklađeno	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	osiguralo da: a) radnici koji rade noću imaju pravo na besplatan zdravstveni pregled prije samog početka noćnoga rada, a zatim u pravilnim vremenskim razmacima; b) radnici koji rade noću, a koji imaju zdravstvenih problema zbog noćnoga rada budu, kad je to moguće, premješteni na dnevni posao koji su sposobni obavljati.	Zakon o radu (nacrt)	Članak 51. Obveze poslodavca prema noćnim i smjenskim radnicima	(1) Poslodavac je pri organizaciji noćnog rada ili rada u smjeni dužan voditi osobitu brigu o organizaciji rada prilagođenoj radniku, te o sigurnosnim i zdravstvenim uvjetima u skladu s naravi posla koji se obavlja noću ili u smjeni. (2) Poslodavac je dužan noćnim i smjenskim radnicima osigurati sigurnost i zdravstvenu zaštitu u skladu s naravi posla koji se obavlja, kao i sredstva zaštite i prevencije koje odgovaraju i primjenjuju se na sve ostale radnike i dostupne su u svako doba. (3) Radniku koji rasporedom radnog vremena bude određen da rad obavlja kao noćni radnik, prije započinjanja tog rada kao i redovito tijekom trajanja rada noćnog radnika, poslodavac je	usklađeno	
--	--	----------------------	---	--	-----------	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>dužan osigurati zdravstvene preglede sukladno posebnom propisu.</p> <p>(4) Troškove liječničkog pregleda iz stavka 3. ovoga članka snosi poslodavac.</p> <p>5) Ako se zdravstvenim pregledom iz stavka 3. ovoga članka utvrdi da noćni radnik zbog noćnog rada ima zdravstvenih problema, poslodavac mu je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje istih poslova ili mu rasporedom radnog vremena osigurati obavljanje poslova izvan noćnog rada.</p> <p>(5) Ako se zdravstvenim pregledom iz stavka 3. ovoga članka utvrdi da noćni radnik zbog noćnog rada ima zdravstvenih problema, poslodavac mu je dužan</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>rasporedom radnog vremena osigurati obavljanje istih poslova izvan noćnog rada.</p> <p>(6) Ako poslodavac radniku ne može osigurati obavljanje poslova izvan noćnog rada na način iz stavka 5. ovoga članka, dužan je ponuditi radniku sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova izvan noćnog rada za koje je sposoban, a koji što je više moguće, moraju odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio.</p> <p>(7) Poslodavac je dužan noćnom radniku koji je u radu izložen osobitoj opasnosti ili teškom fizičkom ili mentalnom naporu, utvrditi raspored radnog vremena tako da ne radi više od osam sati u razdoblju od dvadeset četiri sata u kojem radi noću.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			<p>Članak 281. stavak 1, podstavak 34 i 35. stavci 2, 3, 4 Najteži prekršaji poslodavca</p>	<p>(1) Novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba: -----</p> <p>34) ako radniku koji rasporedom radnog vremena bude određen da rad obavlja kao noćni radnik i redovito tijekom trajanja rada noćnog radnika, prije započinjanja ili tijekom trajanja toga rada, ne omogući zdravstveni pregled (članak 51. stavak 3.),</p> <p>35) ako noćnom radniku koji je u radu izložen osobitoj opasnosti ili teškom fizičkom ili mentalnom naporu, ne utvrdi raspored radnog vremena tako, da ne radi više od osam sati u</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>razdoblju od dvadeset četiri sata u kojem radi noću (članak 51. stavak 7.),</p> <p>2) Novčanom kaznom od 7.000,00 do 10.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.</p> <p>(3) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen u odnosu na maloljetnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.</p> <p>(4) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja u iznosu od 20.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 6.000,00 kuna.</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 9. Stavak 2.	2. Besplatni zdravstveni pregled iz stavka 1. točke (a) podliježe liječničkoj tajni. .					neprimjenjivo uređeno sektorskim zakonom
Članak 9. Stavak 3.	3. Besplatni zdravstveni pregled iz stavka 1. točke (a) može se obaviti unutar sustava javnog zdravstva. .					neprimjenjivo
Članak 10	Članak 10. Jamstva za noćni rad Države članice mogu za rad određenih kategorija radnika koji rade noću, čija sigurnost i zdravlje su u opasnosti	Zakon o radu (nacrt)	Članak 49. stavak 2. Zabrana noćnog rada	(1) Zabranjen je noćni rad trudnice i žene koja doji dijete. (2) Zabranjen je noćni rad maloljetnika, osim ako je takav rad prijeko potreban zbog više sile, u kom slučaju isti ne može, u razdoblju od dvadeset četiri sata,	usklađeno	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	zbog noćnoga rada, predvidjeti određena jamstva, pod uvjetima određenim nacionalnim propisima i/ili praksom			trajati duže od osam sati. (3) Zabrana noćnoga rada iz stavka 2. ovoga članka može se, u slučaju ozbiljne opasnosti ili zbog zaštite nacionalnih interesa, privremeno ukinuti odlukom ministra. (4) Inspektor rada će zabraniti noćni rad osobe iz stavka 1. i 2. ovoga članka, ako je isti protivan odredbama ovoga Zakona.		
Članak 11.	<p>Članak 11. Obavještanje o redovnom upošljavanju radnika koji rade noću</p> <p>Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi se osiguralo da poslodavac koji redovito zapošljava radnike koji rade noću o tome</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 281. stavak 1, alineja 51. i stavak 2, 3, 4 Najteži prekršaji poslodavca	<p>(1) Novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba:</p> <p>1. ako onemogućiti ili pokuša onemogućiti inspektora rada u provođenju nadzora (članak 274.)</p> <p>(2) Novčanom kaznom od</p>		Ovlasti inspektora rada uređene su u u Zakonu o Državnom inspektoratu (NN 82/08) i pripadajućim podzakonskom aktima

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	obavijesti nadležna tijela na njihovo traženje.			7.000,00 do 10.000,00 kuna za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka kaznit će se poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe. (3) Ako je prekršaj iz stavka 1. ovoga članka počinjen u odnosu na malodobnog radnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko. (4) Za prekršaj iz stavka 1. ovoga članka poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja u iznosu od 20.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 6.000,00 kuna.		
Članak 12.	Članak 12. Sigurnost i zdravstvena zaštita Države članice poduzimaju					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	potrebne mjere kako bi se osiguralo da: a) radnici koji rade noću i radnici u smjenama imaju sigurnost i zdravstvenu zaštitu prilagođenu prirodi njihovoga rada; b) odgovarajuće usluge i sredstva zaštite i prevencije, koja se tiču sigurnosti i zdravlja radnika koji rade noću i radnika u smjenama, odgovaraju onima koja se primjenjuju na ostale radnike i da su dostupna u svako doba.	Zakon o radu (nacrt)	Članak 51. stavci 1. i 2. Obveze poslodavca prema noćnim i smjenskim radnicima	(1) Poslodavac je pri organizaciji noćnog rada ili rada u smjeni dužan voditi osobitu brigu o organizaciji rada prilagođenoj radniku te o sigurnosnim i zdravstvenim uvjetima u skladu s naravi posla koji se obavlja noću ili u smjeni. (2) Poslodavac je dužan noćnim i smjenskim radnicima osigurati sigurnost i zdravstvenu zaštitu u skladu s naravi posla koji se obavlja, kao i sredstva zaštite i prevencije koje odgovaraju i primjenjuju se na sve ostale radnike i dostupne su u svako doba .	usklađeno	dodatno uređeno u Zakonu o zaštiti na radu (lex specialis)
Članak 13.	Članak 13. Radni raspored Države članice poduzimaju	Zakon o radu (nacrt)	Članak 51. stavci 1. i 2. Obveze poslodavca	(1) Poslodavac je pri organizaciji noćnog rada ili rada u smjeni dužan voditi osobitu brigu o	usklađeno	dodatno uređeno u Zakonu o zaštiti na radu (lex specialis)

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	potrebne mjere kako bi se osiguralo da poslodavac koji želi organizirati rad po određenom rasporedu, vodi računa o općem načelu po kojem rad treba biti prilagođen radniku, kako bi se smanjio monoton ili automatski rad, ovisno o tipu djelatnosti te o sigurnosnim i zdravstvenim uvjetima, osobito glede stanki tijekom radnoga vremena.		prema noćnim i smjenskim radnicima Članak 50. stavak 3. Rad u smjenama	organizaciji rada prilagođenoj radniku, te o sigurnosnim i zdravstvenim uvjetima u skladu s naravi posla koji se obavlja noću ili u smjeni. (2) Poslodavac je dužan noćnim i smjenskim radnicima osigurati svu potrebnu sigurnost i zdravstvenu zaštitu u skladu s naravi posla koji se obavlja, kao i sredstva zaštite i prevencije koje odgovaraju i primjenjuju se na sve ostale radnike i dostupne su u svako doba. (3) Ako je rad organiziran u smjenama, koje uključuju i noćni rad, mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik u noćnoj smjeni uzastopce radi najduže jedan tjedan.	U	
Poglavlje 4	POGLAVLJE 4					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 14.	<p>OSTALE ODREDBE</p> <p>Članak 14.</p> <p>Posebne odredbe Zajednice</p> <p>Ova Direktiva ne primjenjuje se kad drugi pravni akti Zajednice sadrže posebne uvjete u svezi organizacije radnoga vremena za određena zanimanja ili djelatnosti vezane uz ta zanimanja.</p>					
Članak 15.	<p>Članak 15.</p> <p>Povoljniji propisi</p> <p>Ova Direktiva ne dovodi u pitanje pravo država članica da primjenjuju ili donose zakone i druge pravne propise povoljnije za zaštitu sigurnosti i zdravlja radnika odnosno da olakšavaju ili dopuštaju primjenu kolektivnih ugovora</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 7. stavci 1. i 2. Sloboda ugovaranja	<p>(1) Poslodavac, radnik i radničko vijeće te sindikati i udruge poslodavaca, mogu ugovoriti uvjete rada koji su za radnika povoljniji od uvjeta određenih ovim Zakonom ili drugim zakonom.</p> <p>(2) Poslodavac, udruge poslodavaca i sindikati mogu kolektivnim ugovorom ugovoriti uvjete rada nepovoljnije od</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	ili sporazuma između socijalnih partnera povoljnijih za zaštitu sigurnosti i zdravlja radnika.			uvjeta određenih ovim Zakonom samo ako ih ovaj ili poseban zakon na to izričito ovlašćuje.		
Članak 16.	<p>Članak 16. Referentna razdoblja</p> <p>Države članice mogu odrediti: a) za primjenu članka 5. (tjedni odmor) referentno razdoblje koje nije dulje od 14 dana;</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 54. Tjedni odmor	<p>1) Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, kojem se pribraja dnevni odmor iz članka 53. ovoga Zakona.</p> <p>(2) Maloljetni radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje četrdeset osam sati.</p> <p>(3) Pravo na tjedni odmor radnik u pravilu koristi nedjeljom te u dan koji nedjelji prethodi, odnosno iza nje slijedi.</p> <p>(4) Ako radnik ne može koristiti</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	b) za primjenu članka 6. (najveći broj radnih sati tjedno) referentno razdoblje koje nije dulje od četiri mjeseca.			tjedni odmor na način iz stavka 2. ovoga članka, mora mu se za svaki radni tjedan osigurati korištenje tjednog odmora u razdoblju određenom kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu, koje ne može biti duže od dva tjedna. (5) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, radnicima koji zbog obavljanja posla u različitim smjenama ne mogu iskoristiti tjedni odmor iz stavka 1. ovog članka zbog objektivno nužnih tehničkih razloga ili zbog organizacije rada, pravo na tjedni odmor može biti određeno u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, uz koji se ne pribraja dnevni odmor iz članka 53. ovoga Zakona.		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>Plaćeni godišnji odmor, ostvaren u skladu s člankom 7., i bolovanje, nisu uključeni ili su neutralni pri izračunu prosjeka;</p> <p>c) za primjenu članka 8. (trajanje noćnoga rada) referentno razdoblje nakon savjetovanja sa socijalnim partnerima ili na temelju kolektivnih ugovora ili sporazuma između socijalnih partnera na državnoj ili regionalnoj razini. Najkraći tjedni odmor od 24 sata utvrđen u članku 5. nije uključen u izračun prosjeka ukoliko ulazi u referentno razdoblje.</p>		<p>Članak 43. stavci 2. i 3. Puno i nepuno radno vrijeme</p> <p>Članak 46. stavci 3, 4, 5, 6 Raspored radnog vremena</p>	<p>(2) Puno radno vrijeme ne smije biti duže od četrdeset sati tjedno.</p> <p>(3) Ako zakonom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu, nije određeno radno vrijeme, smatra se da je puno radno vrijeme četrdeset sati tjedno.</p> <p>(3) Kod poslodavca kod kojeg je to potrebno zbog procesa rada, puno ili nepuno radno vrijeme ne mora biti raspoređeno jednako po tjednima, te se u tom slučaju puno ili nepuno radno vrijeme utvrđuje kao prosječno tjedno radno vrijeme unutar razdoblja od četiri mjeseca.</p> <p>(4) U slučaju iz stavka 3. ovoga članka, radnik može raditi najviše</p>		
--	---	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 47. stavak 1., 4. i 7. Preraspodjela radnog vremena	<p>četrdeset osam sati tjedno.</p> <p>(5) Ako je protekom razdoblja iz stavka 3. ovoga članka, prosječno tjedno radno vrijeme bilo duže od ugovorenog punog odnosno nepunog radnog vremena, rad duži od ugovorenog punog, odnosno nepunog radnoga vremena smatra se prekovremenim radom.</p> <p>(6) Maloljetnom radniku se raspored punog radnog vremena ne smije utvrditi u skladu sa stavkom 3. ovoga članka, ako bi takvim rasporedom radio duže od osam sati dnevno.</p> <p>1) Ako narav posla to zahtijeva, puno ili nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti tako da tijekom jednog razdoblja traje duže, a tijekom drugog razdoblja</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				<p>kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da prosječno radno vrijeme tijekom kalendarske godine ili drugog razdoblja određenog kolektivnim ugovorom, ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.</p> <p>(4) Ako je radno vrijeme preraspodijeljeno, ono tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, ne smije biti duže od četrdeset osam sati tjedno.</p> <p>(6) Preraspodijeljeno radno vrijeme u razdoblju u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena može trajati najduže četiri mjeseca, osim ako kolektivnim ugovorom nije drukčije određeno, u kojem slučaju ne može trajati duže od</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				šest mjeseci.		
Poglavlje 5 Članak 17. Stavak 1	<p>POGLAVLJE 5 ODSTUPANJA I IZNIMKE</p> <p>Članak 17. Odstupanja</p> <p>1. Uz poštivanje općih načela zaštite sigurnosti i zdravlja radnika, države članice mogu odstupati od članka 3., 6., 8. i 16. ako, s obzirom na posebne značajke neke djelatnosti, trajanje radnog vremena nije izmjereno i/ili unaprijed određeno ili ga mogu određivati sami radnici, a posebice sljedeći radnici: a) radnici na vodećim položajima ili druge osobe</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 3, stavci 1, 2, 3 Ograničenja u primjeni	<p>(1) Na radnike na ribarskim plovilima ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o radnom vremenu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru.</p> <p>(2) Ministar nadležan za poslove rada (u daljnjem tekstu: ministar) donijet će pravilnik o radnom vremenu, odmorima i dopustima radnika na ribarskim plovilima.</p> <p>(3) Na radnika koji je kao rukovodno osoblje ovlašten voditi poslove poslodavca, odnosno koji samostalno donosi odluke o organizaciji rada i poslovanja poslodavca, te na radnika člana obitelji poslodavca koji živi u zajedničkom kućanstvu s poslodavcem i koji u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca, ne</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	koje samostalno odlučuju; b) radnici koji su članovi obitelji; ili c) radnici koji rade na vjerskim obredima u crkvama i vjerskim zajednicama.		Članak 15. stavak 7. Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada	primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o radnom vremenu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru. (7) Na ugovor iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o rasporedu radnog vremena, skraćenom radnom vremenu, prekovremenom radu, preraspodjeli radnog vremena, noćnom radu i stanci.		
Članak 17 Stavak 2.	Članak 17. Odstupanja 2. Zakonima i drugim propisima ili kolektivnim ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera mogu se predvidjeti odstupanja sukladno stavku 3., 4. i 5.,	Zakon o radu (nacrt)	Članak 52. stavak 4. Stanka	(4) Ako posebna narav posla ne omogućuje prekid rada radi korištenja odmora iz stavka 1. ovoga članka, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu uredit		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>ukoliko radnici dobiju odgovarajuća zamjensko vrijeme za odmor ili, u iznimnim slučajevima u kojima to iz objektivnih razloga nije moguće, da dobiju odgovarajuću zaštitu.</p>		<p>Članak 53, Stavak 2 Dnevni odmor</p> <p>Članak 54, Stavak 4 Tjedni odmor</p>	<p>će se korištenje ovoga odmora.</p> <p>(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, punoljetni radnik koji radi na sezonskim poslovima ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje deset sati neprekidno, ali najviše za šezdeset dana u jednoj kalendarskoj godini, pod uvjetom da se tom radniku svakom razdoblju od 8 dana osigura odgovarajući zamjenski odmor .</p> <p>(4) Ako radnik ne može koristiti tjedni odmor na način iz stavka 2. ovoga članka, mora mu se za svaki radni tjedan osigurati korištenje tjednog odmora u razdoblju određenom kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između</p>		
--	---	--	---	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

				radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu, koje ne može biti duže od dva tjedna.		
Članak 17. Stavak 3.	<p>3. U skladu sa stavkom 2. ovoga članka moguća su odstupanja od članaka 3., 4., 5., 8. i 16.:</p> <p>a) u slučaju djelatnosti kod kojih su radnikovo radno mjesto i mjesto stanovanja međusobno udaljeni, uključujući rad na moru (offshore), ili kod kojih su radnikova različita radna mjesta međusobno udaljena;</p> <p>b) u slučaju djelatnosti osiguranja i nadzora koja zahtijevaju stalnu prisutnost kako bi se zaštitila imovina i osobe, osobito u odnosu na</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 3, Stavak 4 Ograničenja u primjeni	<p>(4) Ako posebnim propisom nije drukčije uređeno, kolektivnim ugovorom mogu se urediti iznimke od primjene odredbi o noćnom radu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru, uz uvjet da je tim ugovorom osigurano odgovarajuće zamjensko vrijeme za korištenje pripadajućeg odmora, kao i razdoblje u kojem je poslodavac obvezan omogućiti ostvarenje tog prava, i to:</p> <p>1. ako je to neophodno zbog udaljenosti između mjesta rada radnika i njegovog prebivališta ili zbog udaljenosti između različitih mjesta rada radnika,</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>zaštitare i kućepazitelje ili zaštitarske tvrtke;</p> <p>c) kod djelatnosti koje zahtijevaju neprekidno pružanje usluga ili proizvodnju, što se osobito odnosi na:</p> <p>(i) usluge vezane uz prijem, liječenje i/ili njegu u bolnicama ili sličnim ustanovama, uključujući djelatnosti liječnika na osposobljavanju, u domovima i u zatvorima;</p> <p>(ii) radnike u lukama i zračnim lukama;</p> <p>(iii) tisak, radio, televiziju, filmsku produkciju, poštanske i telekomunikacijske usluge, te službe hitne pomoći i vatrogasne i civilne zaštite;</p> <p>(iv) proizvodnju, prijenos i</p>			<p>2. ako se radi o djelatnosti zaštite osoba i imovine,</p> <p>3. ako se radi o djelatnosti pružanja usluga ili proizvodnje u neprekidnom trajanju, a osobito o:</p> <p style="padding-left: 20px;">- uslugama vezanim uz prijam, liječenje i njegu u bolnicama ili sličnim ustanovama te uslugama u domovima socijalne skrbi ili drugim pravnim osobama koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi i u zatvorima,</p> <p style="padding-left: 20px;">- radu radnika u lukama i zračnim lukama,</p> <p style="padding-left: 20px;">- uslugama vezanim uz tisak, radio, televiziju, kinematografiju, poštu i telekomunikaciju, hitnu pomoć, vatrogastvo i civilnu zaštitu,</p> <p style="padding-left: 20px;">- proizvodnji, prijenosu i distribuciji plina,</p>		
--	---	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>distribuciju plina, vode i električne energije, odvoz kućnog otpada i spalionice;</p> <p>(v) industrijske djelatnosti u kojima se rad ne može prekidati iz tehničkih razloga;</p> <p>(vi) djelatnosti istraživanja i razvoja;</p> <p>(vii) poljoprivredu;</p> <p>(viii) radnike u javnom gradskom prijevozu;</p> <p>d) kod djelatnosti za koje se može predvidjeti nagli skok aktivnosti, što se osobito odnosi na:</p> <p>(i) poljoprivredu;</p> <p>(ii) turizam;</p> <p>(iii) poštanske usluge;</p> <p>e) kod radnika u željezničkom prometu:</p> <p>(i) čiji je rad neprekidan;</p>			<p>vode, električne energije, skupljanju i odvodu kućnoga otpada i pogonima za spaljivanje,</p> <p style="padding-left: 20px;">- industriji u kojoj se rad ne može prekidati zbog tehnoloških razloga,</p> <p style="padding-left: 20px;">- djelatnostima istraživanja i razvoja,</p> <p style="padding-left: 20px;">- djelatnostima javnog gradskog prijevoza,</p> <p style="padding-left: 20px;">4.ako se radi o djelatnosti s izraženom promjenom intenziteta aktivnosti, a osobito u:</p> <p style="padding-left: 20px;">- poljoprivredi,</p> <p style="padding-left: 20px;">- turizmu,</p> <p style="padding-left: 20px;">- poštanskim uslugama,</p> <p style="padding-left: 20px;">5.ako se radi o djelatnosti željezničkog prometa,</p> <p style="padding-left: 20px;">6.u slučaju više sile te nastupa izvanrednih i nepredvidivih okolnosti i</p>		
--	---	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>(ii) koji radno vrijeme provode u vlaku;</p> <p>(iii) čiji je rad vezan uz vozni red i koji brinu da se promet odvija neprekinuto i redovno;</p> <p>f) u okolnostima iz članka 5. stavku 4. Direktive 89/391/EEZ;</p> <p>g) u slučaju nesreće ili neposredne opasnosti od nesreće.</p>		Članak 15, Stavak 7 Obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada	<p>dogadaja.</p> <p>(7) Na ugovor iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o rasporedu radnog vremena, skraćenom radnom vremenu, prekovremenom radu, preraspodjeli radnog vremena, noćnom radu i stanci.</p>		
Članak 17. Stavak 4.	<p>Članak 17. Odstupanja</p> <p>4. U skladu sa stavkom 2. ovoga članka moguća su odstupanja od članka 3. i 5.:</p> <p>a) kada radnik koji radi u smjenama mijenja smjenu i ne može iskoristiti dnevni i/ili tjedni odmor između kraja jedne i početka iduće smjene;</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 53, Stavak 2	<p>(2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, punoljetni radnik koji radi na sezonskim poslovima, ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje deset sati neprekidno, ali najviše za šezdeset dana u jednoj kalendarskoj godini, pod uvjetom da se tom radniku u svakom</p>	U	

U= potpuno usklađeno, DU= djelomično usklađeno, N= neusklađeno 48

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	b) u slučaju poslova koji se obavljaju u više navrata tijekom radnoga dana, osobito posao čišćenja.		Članak 54, Stavak 5 Tjedni odmor	razdoblju od osam dana osigura zamjenski odmor odgovarajućeg trajanja. (5) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, radnicima koji zbog obavljanja posla u različitim smjenama ne mogu iskoristiti tjedni odmor iz stavka 1. ovog članka zbog objektivno nužnih tehničkih razloga ili zbog organizacije rada, pravo na tjedni odmor može biti određeno u neprekidnom trajanju od najmanje dvadesetčetiri sata, uz koji se ne uključuje dnevni odmor iz članka 53. ovoga Zakona.		
Članak 17. Stavak 5.	Članak 17. Odstupanja 5. Prema stavku 2. ovoga članka, moguća su odstupanja					neprijmjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>od članka 6. i članka 16. točke (b) u slučaju liječnika na osposobljavanju, u skladu s odredbama utvrđenim u podstavcima dva do sedam ovoga stavka.</p> <p>U slučaju iz članka 6., odstupa iz prvog podstavka dopuštena su u petogodišnjem prijelaznom razdoblju počevši od 1. kolovoza 2004.</p> <p>Ukoliko je potrebno, državi članici može biti odobreno dodatno razdoblje od najviše dvije godine imajući u vidu poteškoće pri provođenju odredbi o radnome vremenu vezano uz nadležnosti u pogledu organizacija i pružanja zdravstvenih usluga i medicinske skrbi.</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>Najmanje šest mjeseci prije kraja prijelaznoga razdoblja određena država članica, obavještava o tome Komisiju i navodi razloge, kako bi se Komisija nakon odgovarajućeg savjetovanja mogla očitovati u roku od tri mjeseca po primitku takve obavijesti. Ako država članica ne poštuje stajalište Komisije, mora svoju odluku obrazložiti. Obavijest, razlozi države članice i stajalište Komisije objavljuju se u Službenom listu Europske unije i prosljeđuju Europskom parlamentu.</p> <p>Ukoliko je potrebno, države članice mogu dobiti dodatno razdoblje u trajanju do jedne godine uzimajući u obzir posebne teškoće pri</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>izvršavanju obveza iz trećeg podstavka. Pritom se trebaju pridržavati postupka utvrđenog u tom podstavku.</p> <p>Države članice osiguravaju da u prve tri godine prijelaznog razdoblja prosječan broj radnih sati tjedno ni u kom slučaju ne prelazi 58, u sljedeće dvije godine 56, a u preostalom razdoblju 52 sata.</p> <p>Poslodavac je dužan savjetovati se pravodobno s predstavnicima zaposlenika u svrhu postizanja sporazuma, kada je to god moguće, o pravilima koja se primjenjuju tijekom prijelaznog razdoblja. Unutar ograničenja postavljenih u petom podstavku, takav se sporazum</p>					
--	--	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>može odnositi:</p> <p>a) prosječan broj radnih sati tjedno tijekom prijelaznoga razdoblja; i</p> <p>b) mjere koje treba usvojiti kako bi se do kraja prijelaznog razdoblja prosječan broj radnih sati tjedno smanjio na 48.</p> <p>U slučaju članka 16. točke b, odstupanja iz prvog podstavka dopuštaju se pod uvjetom da referentno razdoblje ne prelazi 12 mjeseci tijekom prvog dijela prijelaznoga razdoblja utvrđenog u petom podstavku, i šest mjeseci poslije toga</p>					
Članak 18.	Članak 18. Odstupanja po kolektivnim	Zakon o radu	Članak 52, Stavak 4	(4) Ako posebna narav posla ne omogućuje prekid rada radi	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>ugovorima</p> <p>Od članka 3., 4., 5., 8. i 16. mogu odstupati kolektivni ugovori ili sporazumi između socijalnih partnera na državnoj ili regionalnoj razini ili kod pravila koja ti ugovori utvrđuju, po kolektivnim ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera na nižoj razini.</p> <p>Države članice u kojima ne postoje pravna pravila kojima bi se osiguravalo da dogovoreni zaključci kolektivnih ugovora ili sporazuma između socijalnih partnera na državnoj ili regionalnoj razini, o pitanjima koja uređuje ova Direktiva ili države članice koje za tu</p>	(nacrt)	Stanka	<p>korištenja odmora iz stavka 1. ovoga članka, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu uredit će se korištenje ovoga odmora.</p> <p>(4) Ako posebnim propisom nije drukčije uređeno, kolektivnim ugovorom mogu se urediti iznimke od primjene odredbi o noćnom radu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru, uz uvjet da je tim ugovorom osigurano odgovarajuće zamjensko vrijeme za korištenje pripadajućeg odmora, kao i razdoblje u kojem je poslodavac obvezan omogućiti ostvarenje tog prava, i to:</p> <p style="padding-left: 40px;">7. ako je to neophodno zbog udaljenosti između mjesta</p>		
--	---	---------	--------	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>namjenu imaju poseban zakonski okvir, mogu unutar njega i u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom dopustiti odstupanja od članaka 3., 4., 5., 8. i 16. po kolektivnim ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera na odgovarajućoj kolektivnoj razini.</p> <p>Odstupanja predviđena prvim i drugim podstavkom dopuštena su pod uvjetom da se dotičnim radnicima osigurava odgovarajući zamjenski odmor ili u iznimnim slučajevima, kada to iz objektivnih razloga nije moguće, odgovarajuća zaštita.</p> <p>Države članice mogu</p>			<p>rada radnika i njegovog prebivališta ili zbog udaljenosti između različitih mjesta rada radnika,</p> <p>8. ako se radi o djelatnosti zaštite osoba i imovine,</p> <p>9. ako se radi o djelatnosti pružanja usluga ili proizvodnje u neprekidnom trajanju, a osobito o:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uslugama vezanim uz prijam, liječenje i njegu u bolnicama ili sličnim ustanovama te uslugama u domovima socijalne skrbi ili drugim pravnim osobama koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi i u zatvorima, - radu radnika u lukama i zračnim lukama, - uslugama vezanim uz tisak, radio, televiziju, kinematografiju, poštu i 		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>predvidjeti propisima:</p> <p>(a) da ovaj članak primjenjuju socijalni partneri; i</p> <p>(b) da se primjena odredaba kolektivnih ugovora ili sporazuma sklopljenih u skladu s ovim člankom proširi i na ostale radnike u skladu s nacionalnim propisima i/ili praksom</p>			<p>telekomunikaciju, hitnu pomoć, vatrogastvo i civilnu zaštitu,</p> <ul style="list-style-type: none"> - proizvodnji, <p>prijenosu i distribuciji plina, vode, električne energije, skupljanju i odvodu kućnoga otpada i pogonima za spaljivanje,</p> <ul style="list-style-type: none"> - industriji u kojoj se rad ne može prekidati zbog tehnoloških razloga, - djelatnostima istraživanja i razvoja, - djelatnostima javnog gradskog prijevoza, <p>10. ako se radi o djelatnosti s izraženom promjenom intenziteta aktivnosti, a osobito u:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poljoprivredi, - turizmu, -poštanskim <p>uslugama,</p>		
--	---	--	--	---	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
			Članak 7, Stavak 1 i 2 Sloboda ugovaranja	<p>11. ako se radi o djelatnosti željezničkog prometa,</p> <p>12. u slučaju više sile te nastupa izvanrednih i nepredvidivih okolnosti i događaja.</p> <p>(1) Poslodavac, radnik i radničko vijeće te sindikati i udruge poslodavaca, mogu ugovoriti uvjete rada koji su za radnika povoljniji od uvjeta određenih ovim Zakonom ili drugim zakonom.</p> <p>(2) Poslodavac, udruge poslodavaca i sindikati, mogu kolektivnim ugovorom ugovoriti uvjete rada nepovoljnije od uvjeta određenih ovim Zakonom, samo ako ih ovaj ili poseban zakon na to izričito ovlašćuje.</p>		
Članak 19.	Članak 19.					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

	<p>Ograničenja odstupanja od referentnih razdoblja</p> <p>Mogućnost odstupanja od članka 16. točke (b) koja utvrđena člankom 17. stavkom 3. i člankom 18. ne smije imati za posljedicu utvrđivanja referentnog razdoblja duljeg od šest mjeseci.</p> <p>No, države članice imaju mogućnost u skladu s općim načelima zaštite sigurnosti i zdravlja radnika, iz objektivnih ili tehničkih razloga, ili razloga vezanih uz organizaciju rada, kolektivnim ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera odrediti referentna razdoblja koja ni u kom slučaju ne smiju biti dulja od 12 mjeseci.</p>					
--	---	--	--	--	--	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	Prije 23. studenoga 2003. Vijeće, na temelju prijedloga Komisije i priloženog izvještaja o ocjeni, razmatra odredbe ovoga članka te odlučuje o daljnjem postupanju					
Članak 20. Stavak 1.	Članak 20. Mobilni radnici i rad na moru (offshore) 1. Članci 3., 4., 5. i 8. ne primjenjuju se na mobilne radnike. Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi se osiguralo da mobilni radnici imaju pravo na odgovarajući odmor, osim u okolnostima iz članka 17. stavka 3. točke (f) i (g).					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 20 Stavak 2	Članak 20. Mobilni radnici i rad na moru (offshore) 2. U skladu s općim načelima zaštite sigurnosti i zdravlja radnika i pod uvjetom da se predstavnici poslodavaca i zaposlenika kojih se to tiče međusobno posavjetuju, te da se potiču svi relevantni oblici socijalnog dijaloga, uključujući pregovore ako stranke to žele, države članice mogu, iz objektivnih ili tehničkih razloga ili razloga vezanih uz organizaciju rada, u slučaju radnika koji uglavnom obavljaju poslove na moru produljiti referentno razdoblje iz članka 16. točka (b) na 12 mjeseci.					neprimjenjivo
Članak 20.	Članak 20.					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Stavak 3.	Mobilni radnici i rad na moru (offshore) 3. Najkasnije do 1. kolovoza 2005. Komisija će, nakon savjetovanja s državama članicama te radnicima na vodećim položajima i radnicima na europskoj razini, ispitati provedbu odredbi koje se odnose na radnike koji rade na moru s obzirom na njihovu sigurnost i zdravlje, kako bi, po potrebi, predložila odgovarajuće izmjene.					
Članak 21. Stavak 1.	Članak 21. Radnici na pomorskim ribarskim plovilima 1. Članci od 3. do 6. i 8. ne primjenjuju se na radnike na pomorskim ribarskim	Zakon o radu (nacrt)	Članak 3, Stavak 1 i 2, Ograničenja u primjeni	(1) Na radnike na ribarskim plovilima ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o radnom vremenu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru. (2) Ministar nadležan za poslove rada (u daljnjem tekstu:	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	plovilima pod zastavom države članice. Države članice poduzimaju međutim potrebne mjere kako bi se osiguralo da svaki radnik na pomorskom ribarskom plovilu pod zastavom države članice ima pravo na odgovarajući odmor, te kako bi se ograničio prosječan broj radnih sati tjedno na 48, izračunat za referentno razdoblje koje ne prelazi 12 mjeseci.			ministar) donijet će pravilnik o radnom vremenu, odmorima i dopustima radnika na ribarskim plovilima.		
Članak 21. Stavak 2.	Članak 21. Radnici na pomorskim ribarskim plovilima 2. Unutar ograničenja iz stavka 1. podstavka 2. i stavaka 3. i 4., države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi se u	Zakon o radu (nacrt)	Članak 3, Stavak 1 i 2, Ograničenja u primjeni	(1) Na radnike na ribarskim plovilima ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o radnom vremenu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru. (2) Ministar nadležan za poslove rada (u daljnjem tekstu: ministar)	U	

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>skladu sa potrebama zaštite sigurnosti i zdravlja tih radnika osiguralo:</p> <p>a) da radno vrijeme bude ograničeno na najveći broj radnih sati koji se u određenom razdoblju ne smije prijeći; ili</p> <p>b) da se predvidi najmanji broj sati odmora u određenom razdoblju.</p> <p>Najmanji broj radnih sati i najmanji broj sati odmora određuje se zakonom i drugim propisima ili kolektivnim ugovorima ili sporazumima između socijalnih partnera</p>			donijet će pravilnik o radnom vremenu, odmorima i dopustima radnika na ribarskim plovilima.		
Članak 21. Stavak 3.	<p>Članak 21.</p> <p>Radnici na pomorskim ribarskim plovilima</p> <p>3. Ograničeni broj radnih sati</p>	Zakon o radu (nacrt)				<p>neprimjenjivo - vidi odredbe članka 3, stavka 1 i 2</p> <p>- Ograničenja u</p>

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>ili sati odmora jest:</p> <p>a) ili maksimalan broj radnih sati koji ne smije prelaziti:</p> <p>(i) 14 sati u svakom 24-satnom razdoblju;</p> <p>(ii) 72 sata u svakom sedmodnevnom razdoblju;</p> <p>b) ili najmanji broj sati odmora koji je ne smije biti manji od:</p> <p>(i) 10 sati u svakom 24-satnom razdoblju; i</p> <p>(ii) 77 sati u svakom sedmodnevnom razdoblju.</p>					<p>primjeni</p> <p>(1) Na radnike na ribarskim plovilima ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o radnom vremenu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru.</p> <p>(2) Ministar nadležan za poslove rada (u daljnjem tekstu: ministar) donijet će pravilnik o radnom vremenu, odmorima i dopustima</p>

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
						radnika na ribarskim plovilima.
Članak 21. Stavak 4.	<p>Članak 21. Radnici na pomorskim ribarskim plovilima</p> <p>4. Vrijeme odmora može se podijeliti u najviše dva dijela, jedan u trajanju od najmanje šest sati, dok vremensko razdoblje između dva uzastopna odmora ne smije trajati duže od 14 sati.</p>					<p>neprimjenjivo –</p> <p>vidi odredbe članka 3, stavka 1 i 2</p> <p>- Ograničenja u primjeni</p> <p>(1) Na radnike na ribarskim plovilima ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o radnom vremenu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru.</p> <p>(2) Ministar</p>

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
						nadležan za poslove rada (u daljnjem tekstu: ministar) donijet će pravilnik o radnom vremenu, odmorima i dopustima radnika na ribarskim plovilima.
Članak 21. Stavak 5.	Članak 21. Radnici na pomorskim ribarskim plovilima 5. U skladu s općim načelima zaštite zdravlja i sigurnosti radnika država članica može iz objektivnih ili tehničkih razloga ili iz razloga organizacije rada dopustiti iznimke, uključujući stvaranje					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>referentnih razdoblja, unutar granica utvrđenih u stavku 1. podstavku 2. te stavku 3. i 4. Ove iznimke trebaju u što većoj mjeri biti u skladu s utvrđenim standardima, ali u obzir se mogu uzeti češća ili duža razdoblja za odmor radnika.</p> <p>Ove se iznimke mogu propisati:</p> <p>a) zakonima i drugim propisima pod uvjetom da se kada je to moguće obave konzultacije između predstavnika poslodavaca i radnika, te da se učine naponi za poticanje svih oblika socijalnog dijaloga; ili</p> <p>b) kolektivnim ugovorima ili ugovorima između</p>					

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	socijalnih partnera					
Članak 21. Stavak 6.	<p>Članak 21. Radnici na pomorskim ribarskim plovilima</p> <p>6. Kapetan pomorskog ribarskog plovila ima pravo od radnika na brodu tražiti obavljanje onoliko sati rada koliko je to potrebno za izravnu sigurnosti plovila, osoba na brodu ili tereta, ili u svrhu pružanja pomoći drugim plovilima ili osobama na moru koje su u opasnosti</p>					neprimjenjivo
Članak 21. Stavak 7.	<p>Članak 21. Radnici na pomorskim ribarskim plovilima</p> <p>7. Države članice mogu predvidjeti da radnici na pomorskim ribarskim plovilima, za koje nacionalno</p>					<p>neprimjenjivo</p> <p>-vidi odredbe članka 3, stavka 1 i 2</p> <p>(1) Na radnike</p>

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	zakonodavstvo ili praksa uređuje da ta plovila ne smiju biti u funkciji u određenim razdobljima tijekom kalendarske godine dužim od mjesec dana, imaju pravo koristiti godišnji odmor prema članku 7. unutar tog razdoblja					na ribarskim plovilima ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o radnom vremenu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru. (2) Ministar nadležan za poslove rada (u daljnjem tekstu: ministar) donijet će pravilnik o radnom vremenu, odmorima i dopustima radnika na ribarskim plovilima.

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 22. Stavak 1.	<p>Članak 22. Ostale odredbe</p> <p>1. Država članica može se osloboditi od primjene članka 6. ukoliko se pridržava općih načela sigurnosti i zdravstvene zaštite radnika i ako je neophodnim mjerama osigurano da:</p> <p>a) poslodavac ne traži od radnika rad duži od 48 sati unutar sedmodnevnog razdoblja izračunatog kao prosječno referentno razdoblje iz članka 16. točke (b), osim ako radnik nije izrazio suglasnost s takvim radom;</p> <p>b) niti jedan radnik nije pretrpio štetu od svog poslodavca, zato što nije bio</p>	Zakon o radu (nacrt)	Članak 47, Preraspodjela radnog vremena	<p>(1) Ako narav posla to zahtijeva, puno ili nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti tako da tijekom jednog razdoblja traje duže, a tijekom drugog razdoblja kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da prosječno radno vrijeme tijekom kalendarske godine ili drugog razdoblja određenog kolektivnim ugovorom, ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.</p> <p>(2) Poslodavac je dužan utvrditi plan preraspodijeljenog radnog vremena s naznakom poslova i broja radnika uključenih u preraspodijeljeno radno vrijeme, te takav plan preraspodjele dostaviti inspektorima rada.</p> <p>(3) Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se</p>	U	
---	--	----------------------	---	---	---	--

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>spreman obavljati rad na taj način;</p> <p>c) poslodavac vodi ažurirane liste o radnicima koji obavljaju takav rad;</p> <p>d) te se liste dostavljaju nadležnim tijelima, koja iz razloga sigurnosti i/ili zaštite zdravlja radnika mogu zabraniti ili ograničiti mogućnost prekoračenja najvećeg broja radnih sati tjedno;</p> <p>e) poslodavac nadležna tijela na njihov zahtjev izvještava koji su radnici izrazili spremnost raditi duže od 48 sati tijekom sedmodnevnog razdoblja, izračunatog kao prosjek za referentno razdoblje</p>			<p>prekovremenim radom.</p> <p>(4) Ako je radno vrijeme preraspodijeljeno, ono tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, ne smije biti duže od četrdeset osam sati tjedno.</p> <p>(5) Iznimno od odredbe stavka 4. ovoga članka, preraspodijeljeno radno vrijeme tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena, može trajati duže od četrdeset osam sati tjedno, ali ne duže od šezdeset sati tjedno, pod uvjetom da radnik dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.</p> <p>(6) Poslodavac je dužan na zahtjev inspektora rada, uz plan iz stavka 2. ovoga članka, priložiti popis radnika koji su dali pisanu izjavu iz stavka 5. ovoga</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	<p>iz članka 16. točke (b).</p> <p>Vijeće je dužno prije 23. studenog 2003., na temelju prijedloga Komisije i priloženog izvještaja o ocjeni, razmotriti odredbe iz ovog stavka i donijeti odluku o daljnjem postupanju</p>			<p>članka.</p> <p>(7) Preraspodijeljeno radno vrijeme u razdoblju u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena može trajati najduže četiri mjeseca, osim ako kolektivnim ugovorom nije drukčije određeno, u kojem slučaju ne može trajati duže od šest mjeseci.</p> <p>(8) Ugovor o radu na određeno vrijeme za poslove koji se obavljaju u preraspodijeljenom radnom vremenu ne može biti sklopljen na određeno vrijeme kraće od razdoblja iz stavka 1. ovoga članka.</p> <p>(9) Zabranjen je rad maloljetnika u preraspodijeljenom punom radnom vremenu.</p> <p>(10) Trudnica, roditelj s djetetom do tri godine starosti i samohrani roditelj s djetetom do šest godina</p>		

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
				starosti te radnik koji radi u nepunom radnom vremenu, može raditi u preraspodijeljenom punom radnom vremenu samo ako dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.		
Članak 22. Stavak 2.	<p>Članak 22. Ostale odredbe</p> <p>2. Što se tiče primjene članka 7. države članice imaju na raspolaganju prijelazno razdoblje od najviše tri godine od 23. studenog 1996. nadalje, pod uvjetom da tijekom tog prijelaznog razdoblja:</p> <p>a) svaki radnik ima plaćeni godišnji odmor od najmanje tri tjedna prema uvjetima za stjecanje prava i odobravanje godišnjeg odmora, predviđenim nacionalnim</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	propisima i/ili praksom; i b) plaćeni godišnji odmor od tri tjedna se ne može zamijeniti s novčanom naknadom, osim u slučaju prestanka radnog odnosa.					
Članak 22. Stavak 3.	Članak 22. Ostale odredbe 3. Ako države članice koriste mogućnosti utvrđene u ovom članku, o tome trebaju odmah obavijestiti Komisiju.					neusporedivo
Poglavlje 6 Članak 23.	POGLAVLJE 6. ZAKLJUČNE ODREDBE Članak 23. Razina zaštite radnika Ne dovodeći u pitanje pravo država članica da ovisno o					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	promijenjenim okolnostima u pogledu radnog vremena stvaraju različite zakone i druge propise kao i ugovorne odredbe, a uz uvjet da se poštuju minimalni zahtjevi utvrđeni u ovoj Direktivi, provođenje ove Direktive ne predstavlja razlog za smanjivanje opće razine zaštite radnika					
Članak 24. Stavak 1.	<p>Članak 24. Obavještanje</p> <p>1. Države članici dužne su Komisiji dostaviti tekst nacionalnih propisa koje donose ili koje su već donijele na području koje uređuje ova Direktiva.</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 24. Stavak 2.	<p>Članak 24. Obavješćavanje</p> <p>2. Države članice Komisiji svakih pet godina podnose izvješće o primjeni propisa iz ove Direktive u praksi, s time da pritom priopćavaju i stajalište socijalnih partnera. Komisija o tome izvještava Europski Parlament, Vijeće, Europski gospodarski i socijalni odbor i Savjetodavni odbor za sigurnost, higijenu i zaštitu zdravlja na radu.</p>					neprimjenjivo
Članak 24. Stavak 3.	<p>Članak 24. Obavješćavanje</p> <p>3. Poslije 23. prosinca 1996. Komisija Europskom Parlamentu, Vijeću i Europskom gospodarskom i socijalnom odboru svakih</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	pet godina podnosi izvještaj o primjeni ove Direktive uzimajući u obzir članak 22. i 23. i stavak 1. i 2. ovoga članka.					
Članak 25.	<p>Članak 25. Nadzor nad provođenjem odredbi za radnike na pomorskim ribarskim plovilima</p> <p>Najkasnije do 1. kolovoza 2009. Komisija je dužna, a nakon savjetovanja s državama članicama, te poslodavcima i radnicima na europskoj razini, provjeriti jesu li odredbe o radnicima na pomorskim ribarskim plovilima, posebice što se tiče zdravlja i sigurnosti, i dalje zadovoljavajuće, kako</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
	bi se po potrebi predložile odgovarajuće izmjene.					
Članak 26.	<p>Članak 26.</p> <p>Nadzor nad provođenjem odredbi za radnike koji se bave prijevozom putnika</p> <p>Najkasnije do 1. kolovoza 2005. Komisija, nakon konzultacija s državama članicama, te poslodavcima i radnicima na europskoj razini, nadzire provođenje odredbi za radnike koji rade u redovnom gradskom prijevozu putnika, s namjerom da se u slučaju potrebe predlože odgovarajuće izmjene, kako bi se osigurao usklađen i primjeren pristup ovom sektoru.</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
Članak 27. Stavak 1.	<p>Članak 27. Prestanak važenja</p> <p>1. Prestaje važiti Direktiva 93/104/EZ koja je izmijenjena i dopunjena Direktivom iz Priloga I. Dijela A, ne dovodeći u pitanje obveze država članica u odnosu na rokove za preuzimanje u nacionalno zakonodavstvo.</p>					neprimjenjivo
Članak 27. Stavak 2.	<p>Članak 27. Prestanak važenja</p> <p>2. Pozivanje na Direktivu stavljenju izvan snage smatra se pozivanjem na ovu Direktivu i tumači se u skladu s korelacijskom tablicom utvrđenom u Prilogu II.</p>					neprimjenjivo

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene

Članak 28.	<p>Članak 28. Stupanje na snagu</p> <p>Ova Direktiva stupa na snagu 2. kolovoza 2004.</p>	Zakon o radu (nacrt)				<p>neprimjenjivo</p> <p>Članak 288. Prijelazne i završne odredbe</p> <p>(1) Ovaj Zakon objavit će se u „Narodnim novinama“, a stupa na snagu 01. siječnja 2009., osim točke 4., 5., 6. i 7. glave XVII. ovoga Zakona, te članka 280. stavka 1. podstavka 34. do 48. ovoga Zakona, koji stupaju na snagu</p>
-------------------	---	----------------------	--	--	--	---

USPOREDNI PRIKAZ

Država pristupnica: Hrvatska

Direktiva 2003/88/EZ Europskog Parlamenta i Vijeća od 4. studenog 2003. o određenim vidovima organizacije radnoga vremena		Zakonodavstvo države pristupnice Zakon o radu (Nacrt)				
1	2	3	4	5	6	7
Članak	Tekst	Referenca	Članak, Stavak, Alineja, Broj Naziv, dan stupanja na snagu	Sadržaj	Usklađenost	Napomene
						danom pristupanja Republike Hrvatske u punopravno članstvo u Europskoj uniji.
Članak 29.	<p>Članak 29. Adresati</p> <p>Ova je Direktiva upućena državama članicama.</p> <p>.</p>					neprimjenjivo