

OSNOVNI PODACI:

IME	Danijel
PREZIME	Nestić
GODINA ROĐENJA	1967.
ZVANJE STEČENO OBRAZOVANJEM	Doktor znanosti u znanstvenom polju ekonomije
TREKUTNO ZAPOSLENJE (radno mjesto i poslodavac)	Znanstveni savjetnik u trajnom izboru i predstojnik Odjela za tržište rada i socijalnu politiku; Ekonomski institut, Zagreb
KANDIDATURA NA PRIJEDLOG (osobna ili na prijedlog, navesti ime/naziv svih predlagatelja)	osobna

RADNO TIJELO U KOJE SE KANDIDIRAM:

Označiti tijelo za koje se kandidirate, ako ih je više označiti sve

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Odbor za Ustav, Poslovník i politički sustav | <input type="checkbox"/> Odbor za zakonodavstvo |
| <input type="checkbox"/> Odbor za europske poslove | <input type="checkbox"/> Odbor za vanjsku politiku |
| <input type="checkbox"/> Odbor za financije i državni proračun | <input type="checkbox"/> Odbor za obranu |
| <input type="checkbox"/> Odbor za turizam | <input type="checkbox"/> Odbor za gospodarstvo |
| <input type="checkbox"/> Odbor za pravosuđe | <input type="checkbox"/> Odbor za ljudska prava i prava nacionalnih manjina |
| <input type="checkbox"/> Odbor za zdravstvo i socijalnu politiku | <input checked="" type="checkbox"/> Odbor za rad, mirovinski sustav i socijalno partnerstvo |
| <input type="checkbox"/> Odbor za Hrvate izvan Republike Hrvatske | <input type="checkbox"/> Odbor za obitelj, mlade i sport |
| <input type="checkbox"/> Odbor za prostorno uređenje i graditeljstvo | <input type="checkbox"/> Odbor za ratne veterane |
| <input type="checkbox"/> Odbor za obrazovanje, znanost i kulturu | <input type="checkbox"/> Odbor za zaštitu okoliša i prirode |
| <input type="checkbox"/> Odbor za regionalni razvoj i fondove Europske unije | <input type="checkbox"/> Odbor za poljoprivredu |
| <input type="checkbox"/> Odbor za pomorstvo, promet i infrastrukturu | <input type="checkbox"/> Odbor za informiranje, informatizaciju i medije |
| <input type="checkbox"/> Odbor za ravnopravnost spolova | <input type="checkbox"/> Odbor za lokalnu i područnu (regionalnu) samoupravu |

RADNO ISKUSTVO:

Navesti u dolje zadanoj formi (za svako radno mjesto)

DATUMI / RADNO MJESTO / POSLODAVAC	1993.-danas zaposlen na Ekonomskom institutu, Zagreb na radnim mjestima asistenta, višeg asistenta, znanstvenog suradnika, višeg znanstvenog suradnika i znanstvenog savjetnika i znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju
[npr. 2005. - 2008. Savjetnik za pravne poslove Tvrtka ABC d.d. Zagreb, Ulica 1]	2011.-2015.; 2020.-danas Predstojnik Odjela za tržište rada i socijalnu politiku

OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE:

Navesti u dolje zadanoj formi (za svako obrazovanje/osposobljavanje)

DATUMI / STEČENA KVALIFIKACIJA / NAZIV PRUŽATELJA OBRAZOVANJA	2002. stekao titulu doktora znanosti, Ekonomski fakultetu Sveučilišta u Zagreb
[npr. 2000. - 2004. VSS - diplomirani pravnik Pravni fakultet u Zagrebu]	1993.- 1996. stekao titulu magistra znanosti, Ekonomski fakultetu Sveučilišta u Zagreb
	1987.-1992. VSS diplomirani ekonomist, Ekonomski fakultetu Sveučilišta u Zagreb

OSOBNJE VJEŠTINE I KOMPETENCIJE:

MATERINSKI JEZIK	Hrvatski
DRUGI JEZICI (navesti jezik i stupanj znanja)	Engleski (tečno u govoru i pismu, C1 prema CEFR klasifikaciji)

OSTALO:

Ovdje navesti podatke koje želite, a nisu obuhvaćeni prethodnim poljima

AKTIVNOSTI OD JAVNOG INTERESA

- Član Odbora za rad, mirovinski sustav i socijalno partnerstvo Hrvatskog sabora (2020.-2024.)
- Član Povjerenstva za fiskalnu politiku - stručnog i neovisnog tijela osnovanog od strane Sabora RH (NN 156/13); imenovan Odlukom Hrvatskog sabora od 28. veljače 2014. (NN 30/2014) (2014.-2019.)
- Voditelj Stručnog tima za analizu sustava minimalne plaće u Hrvatskoj, imenovanu od strane Ministarstva rada i mirovinskog sustava (2015.)
- Član Stručnog savjeta za rad i socijalna pitanja, osnovanog od strane Ministarstva rada i mirovinskog sustava, 2014.-2015.

- Predsjednik Povjerenstva za analizu rashoda za zaposlene koji se isplaćuju iz državnog proračuna u okviru Dubinske analize rashoda državnog proračuna Republike Hrvatske (imenovanje od strane Vlade RH na sjednici od 20. studenog 2014.)
- Član mreže stručnjaka koju je osnovao CEDEFOP (European Centre for the Development of Vocational Training) za praćenje paneuropskih projekcija budućih potreba na tržištu rada "Cedefop Skills Forecasts", redovite konzultacije o rezultatima projekcija (2017.- danas)

ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI I KONZULTATNSKA AKTIVNOST

- „Analiza i prijedlozi reformi za poboljšanje dugoročne primjerenosti i održivosti hrvatskog mirovinskog sustava“ savjetodavne usluge, naručitelj Svjetska banka, za potrebe Vlade RH (2023.-2024)
- „Potpora razvoju Mirovinskog simulacijskog modela i Individualnog mirovinskog kalkulatora“, savjetodavne usluge, naručitelj Svjetska banka, za potrebe REGOS-a (2023.)
- „Analize adekvatnosti novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti i izrada preporuka za zakonodavne izmjene u okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti“, voditelj projekta pri Ekonomskom institutu, Zagreb u okviru savjetodavnih usluga za potrebe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (2022.)
- Savjetodavne usluge HANFA-i: „Analiza isplata iz mirovinskog sustava RH do 2070.“ (listopad-studenj 2021.)
- „Izvešće o zaposlenosti i socijalnom stanju u Hrvatskoj“, 2019., koautor studije za potrebe Europskog parlamenta
- „Croatia: Industrial Relations Profile“ priprema izvještaja za Eurofound (Europska zaklada za poboljšanje životnih i radnih uvjeta, 2011.
- „The Minimum Wage Fixing Revisited in the Enlarged EU: Issues and Challenges“ suradnik na projektu u organizaciji Međunarodne organizacija rada, 2008.
- „Konzultacije oko razvoja Europskog sustava analize ponude i potražnje za radom preko interneta - pregledne aktivnosti“, 2017., suradnja s konzorcijem CRISP-University of Milan Bicocca, IWAK-Goethe University Frankfurt i Tabulaex, za potrebe CEDEFOP-a
- „Savjetovanje pri izradi Izvešća o starenju stanovništva“ 2017., konzultantska aktivnost za potrebe Ministarstva rada i mirovinskog sustava
- „Studija o učincima minimalne plaće na zapošljavanje, proizvodnost i životni standard radnika u Hrvatskoj“, 2015., voditelj projekta za potrebe Ministarstva rada i mirovinskog sustava
- „Analiza razlike u plaćama između privatnog sektora, sektora poduzeća u državnom vlasništvu i javnog sektora“, 2014., voditelj projekta i urednik studije za potrebe Ministarstva rada i mirovinskog sustava
- „Izazovi i mogućnosti za ostvarenje primjerenih starosnih mirovina u Hrvatskoj“, 2010., voditelj projekta, financijska potpora Zaklade Adris
- „Minimalne plaće i promjene industrijskih odnosa u Europi“, 2009., projekt u suradnji s Manchester Business School, University of Manchester
- „Profil siromaštva i ocjena politike tržišta rada u Hrvatskoj“, 2009., autor studije za potrebe Svjetska banke
- „Social Protection and Social Inclusion in Croatia“ izvještaj za Europsku komisija, Opća uprava za zaposlenost, socijalnu politiku i jednake mogućnosti; izvještaj, 2006.

IZBOR OBJAVLJENIH ZNANSTVENIH RADOVA

- “Minimum wage in Croatia: sectoral and regional perspectives”, 2018., *Ekonomski istraživanja - Economic Research*, 31(1), str. 1981-2002. (DOI: [10.1080/1331677X.2018.1473787](https://doi.org/10.1080/1331677X.2018.1473787)) (koautori Z. Babić i S. Blažević Burić)
- “Radnici na minimalnoj plaći i siromaštvo u Hrvatsko”, 2018., *Revija za socijalnu politiku*, 25(3), str. 235-263. (DOI: 10.3935/rsp.v25i3.1547) (koautorica S. Blažević Burić)
- “The Jobless Population and Employment Flows in Recession”, 2017., *Journal of Balkan and Near Eastern Studies*, internetska verzija objavljena je 6. studenog 2017., str- 1-20, (<https://doi.org/10.1080/19448953.2018.1385271>) (koautorica I. Tomić)
- “Analiza razlika u plaćama između javnog sektora, poduzeća u državnom vlasništvu i privatnog sektora u Hrvatskoj 2000.-2012., 2015., *Privredna kretanja i ekonomska politika*, 136, str. 7-51. (koautori I. Rubil i I. Tomić)
- “Wage Compression among Sales Assistants? Pay Bargaining and Ripple Effects in the Retail Sector” ; 2013., u Damian Grimshaw (ed.) *Minimum Wages, Pay Equity and Comparative Industrial Relations*, London: Routledge. (koautori J. Banyuls, D. Grimshaw, i L. Neumann)
- “Minimum Wages and Collective Bargaining in the Construction Industry”, 2013., u Damian Grimshaw (ed.) *Minimum Wages, Pay Equity and Comparative Industrial Relations*, London: Routledge. (koautori G. Bosch i L. Neumann)
- „Primjerenost mirovina u Hrvatskoj: što mogu očekivati budući umirovljenici“, 2012., *Privredna kretanja i ekonomska politika*, 130, str. 61-100. (koautorica Iva Tomić)
- „Estimating Adverse Selection and Moral Hazard Effects with Hospital Invoices Data in a Government-Controlled Healthcare System“, 2011., *Health Economics*, 21(8), str. 883-901. (<https://doi.org/10.1002/hec.1756>.) (koautori X. Liu i T. Vukina)
- “Croatia: Moving towards a more active minimum wage policy”, 2010., u Vaughan-Whitehead D. (ured.) *The Minimum Wage Revisited in the Enlarged EU*, Cheltenham, UK: Edward Elgar u suradnji s Geneva, Switzerland: International Labour Office, 85-112.
- “The Gender Wage Gap in Croatia - Estimating the Impact of Differing Rewards by Means of Counterfactual Distributions”, 2010., *Croatian Economic Survey*, 12(1),83-119.
- „Plaće u Hrvatskoj: trendovi, problemi i očekivanja“, 2009., u Franičević, V. i V.Puljiz (ured.) *Rad u Hrvatskoj: pred izazovima budućnosti*, Zagreb: Centar za demokraciju i pravo Miko Tripalo i Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu, str. 165-195.
- „Gender Dimension of Wage Curves in Transition: Croatian Experience“, 2008., u Čičić, Muris et al (ured.) *ICES2008 (International Conference of the School of Economics and Business) Proceedings*, Sarajevo: School of Economics and Business, University of Sarajevo. str. 204-207; u Book of Extended Abstracts, cijeli rad je dostupan na CD-u koji je sastavni dio zbornika radova (koautorica V. Botrić)
- „The Croatian demographic reality and labour market challenges“, 2008., u Vehovec M. (ured.) *New Perspectives on a Longer Working Life in Croatia and Slovenia*, Zagreb: The Institute of Economics and Friedrich-Ebert-Stiftung, str. 53-64. (koautorica S. Švaljek)
- „From work to retirement: Pension system incentives to continued labour market participation in Croatia“, 2008., u Vehovec M. (ured.) *New Perspectives on a Longer Working Life in Croatia and Slovenia*, Zagreb: The Institute of Economics and Friedrich-Ebert-Stiftung, str. 81-99. (koautorica I. Rašić Bakarić)

- „Regional Poverty in Croatia“, 2007, u Lovrinčević et al. (ur.), *Social Policy and Regional Development Proceedings*, Zagreb: EIZ and FES, str. 65-90. (koautor G. Vecchi)
 - “The Determinants of Wages in Croatia: Evidence from Earnings Regressions”, 2005., u *65th Anniversary Conference of the Institute of Economics, Zagreb, Proceedings*, Zagreb: Institute of Economics, Zagreb, str. 131-162.
 - “Raspodjela dohotka u Hrvatskoj – što nam govore podaci iz Ankete o potrošnji kućanstva”, 2005., *Financijska teorija i praksa*, 29(1), str. 59-73.
 - “Raspodjela dohotka u Hrvatskoj u svjetlu zakona statističke fizike”, 2003., *Financijska teorija i praksa*, 27(2), str. 213-222. (koautori K. Biljaković i B. Podobnik)
 - “Ekonomске nejednakosti u Hrvatskoj 1973.-1998.”, 2002., *Financijska teorija i praksa*, 26(3), str. 595-613.
 - “Ekonomska nejednakost u Hrvatskoj 1998.: manja od očekivanja”, 2002., *Ekonomski pregled*, 53(11-12), str.1109-1150.
- “Plaće u Hrvatskoj - stanje i implikacije različitih scenarija budućih kretanja ”, 2001., *Ekonomski pregled*, 52(1-2), str. 234-277. (koautori Ž. Lovrinčević i D. Mikulić)

KRAJ

