



**P.Z. br. 452 / 1**

**HRVATSKI SABOR  
MIRANDO MRSIĆ  
DEMOKRATI  
Zagreb, 4.12.2018.**

**PREDSJEDNIKU  
HRVATSKOG SABORA**

---

**Predmet: amandmani na Konačni prijedlog Zakona o izmjenama  
i dopuni Zakona o mirovinskom osiguranju. P.Z.  
br. 452**

---

Na temelju članka 196. Poslovnika Hrvatskog sabora na Konačni prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju P.Z. 452 zastupnik Mirando Mrsić podnosi sljedeće

**A M A N D M A N E**

**Amandman I**

**Na članak 32a.**

Iza stavka 1 dodaje se stavak 2. koji glasi:

Iznimno od odredbe stavka 1. ovog članka, kada je osiguranik ostvario naknadu plaće za vrijeme korištenja roditeljskog dopusta, roditeljskog dopusta, prava na rad s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, prava na rad s polovicom punoga radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, stanke za dojenje te posvojiteljskog dopusta, za to razdoblje uzimaju se prosječni vrijednosni bodovi iz razdoblja u kojem je osiguranik ostvario plaću, odnosno osnovicu osiguranja, ako je to za osiguranika povoljnije."

## **Obrazloženje**

Ovim stavkom propisuje iznimka kod utvrđivanja vrijednosnih bodova za izračun mirovine za vrijeme korištenja roditeljnog dopusta, roditeljskog dopusta, prava na rad s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, prava na rad s polovicom punoga radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, stanke za dojenje te posvojiteljskog dopusta, i to tako da se za to razdoblje uzimaju se prosječni vrijednosni bodovi iz razdoblja u kojem je osiguranik ostvario plaću, odnosno osnovicu osiguranja, ako je to za osiguranika povoljnije.

## **Amandman II**

**Na članak 10.**

Članak 10 se briše.

## **Obrazloženje**

Nema razloga za propisivanje novih uvjeta starosne dobi za stjecanje prava na starosnu mirovinu. Skraćivanje tog perioda za 5 godina u nepovoljni položaj stavlja žene koje će 2030 ići u mirovinu sa 65 godina. Nema nikakvog opravdanja da se taj period ubrzava jer prosječno uživanje mirovine u zdravlju u Hrvatskoj je kraće nego u zemljama EU. Hrvatski građani žive kraće nego njihovi sugrađani EU te je neopravdano skraćivati period usklađenja. Problem Hrvatske nije u prosječnom mirovinskom stažu osiguranika nego u ranim umirovljenjima posebnih skupina.

## **Amandman III**

**Na članak 11.**

Članak 11 se briše.

### **Obrazloženje**

Nema razloga za propisivanje novih uvjeta starosne dobi za stjecanje prava na starosnu mirovinu. Skraćivanje tog perioda za 5 godina u nepovoljni položaj stavlja žene koje će 2027 ići u mirovinu sa 65 godina. Nema nikakvog opravdanja da se taj period ubrzava jer prosječno uživanje mirovine u zdravlju u Hrvatskoj je kraće nego u zemljama EU. Hrvatski građani žive kraće nego njihovi sugrađani EU te je neopravdano skraćivati period usklađenja. Problem Hrvatske nije u prosječnom stažu osiguranika nego u ranim umirovljenjima posebnih skupina.

### **Amandman IV**

**Na članak 12.**

Članak 12 se briše.

### **Obrazloženje**

Nema razloga za propisivanje novih uvjeta starosne dobi za stjecanje prava na starosnu mirovinu. Skraćivanje tog perioda za 5 godina u nepovoljni položaj stavlja žene koje će 2030 ići u mirovinu sa 65 godina. Nema nikakvog opravdanja da se taj period ubrzava jer prosječno uživanje mirovine u zdravlju u Hrvatskoj je kraće nego u zemljama EU. Hrvatski građani žive kraće nego njihovi sugrađani EU te je neopravdano skraćivati period usklađenja. Problem Hrvatske nije u prosječnom stažu osiguranika nego u ranim umirovljenjima posebnih skupina.

### **Amandman V**

**Na članak 24.**

U članku 24 briše se stavak 2.

### **Obrazloženje**

Penalizacija za prijevremeno umirovljenje treba biti vezana uz staž osiguranika. Ovaj prijedlog Vlade diskriminira osiguranike jer ide za lineranim umanjnjem mirovina bez obzira na mirovonski staž. Na taj način u odnosu na sadašnje rješenje nagrađeni su radnici koji idu ranije u prijevremenu

mirovinu, a penalizirani su radnici koji kasnije idu u prijevremenu mirovinu.

#### **Amandman VI**

**Na članak 40.**

Članak 40. se briše.

#### **Obrazloženje**

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje isplaćuje mirovine iz prvog mirovinskog stupa. Mogućnost osnivanja Mirovinskog osiguravajućeg društva je miješanje državnog i privatnog. Postoji objektivna opasnost da bi se u tom slučaju sredstva MOD-à prelijevala u prvi mirovinski stup i pokrivala nedostatak sredstava za isplatu mirovina te financirao rad Zavoda.

#### **Amandman VII**

**Na članak 44**

Članak 44 se briše.

#### **Obrazloženje**

Nema razloga za propisivanje novih uvjeta starosne dobi za stjecanje prava na starosnu mirovinu. Skraćivanje tog perioda za 5 godina u nepovoljni položaj stavlja žene koje će 2027 ići u mirovinu sa 65 godina. Nema nikakvog opravdanja da se taj period ubrzava jer prosječno uživanje mirovine u zdravlju u Hrvatskoj je kraće nego u zemljama EU. Hrvatski građani žive kraće nego njihovi sugrađani EU te je neopravdano skraćivati period usklađenja. Problem Hrvatske nije u prosječnom stažu osiguranika nego u ranim umirovljenjima posebnih skupina.

#### **Amandman VIII**

**Na članak 46**

Članak 46 se briše.

## **Obrazloženje**

Nema razloga za propisivanje novih uvjeta starosne dobi za stjecanje prava na starosnu mirovinu. Skraćivanje tog perioda za 5 godina u nepovoljni položaj stavlja žene koje će 2027 ići u mirovinu sa 65 godina. Nema nikakvog opravdanja da se taj period ubrzava jer prosječno uživanje mirovine u zdravlju u Hrvatskoj je kraće nego u zemljama EU. Hrvatski građani žive kraće nego njihovi sugrađani EU te je neopravdano skraćivati period usklađenja. Problem Hrvatske nije u prosječnom stažu osiguranika nego u ranim umirovljenjima posebnih skupina.

## **Amandman IX**

### **Na članak 47.**

Članak 47. se briše.

## **Obrazloženje**

Penalizacija za prijevremeno umirovljenje treba biti vezana uz staž osiguranika. Ovaj prijedlog Vlade diskriminira osiguranike jer ide za lineranim umanjenjem mirovina bez obzira na mirovinski staž. Na taj način u odnosu na sadašnje rješenje nagrađeni su radnici koji idu ranije u prijevremenu mirovinu, a penalizirani su radnici koji kasnije idu u prijevremenu mirovinu.

Dr. sci.  Misić