

P.Z. br. 534 / 6

HRVATSKI SABOR
Klub nezavisnih zastupnika
Zagreb, 10. prosinca 2018. godine

PREDSJEDNIK HRVATSKOG SABORA

Na temelju članka 196. Poslovnika Hrvatskog sabora podnosimo sljedeći

A M A N D M A N

na Konačni prijedlog zakona o minimalnoj plaći, P.Z. broj 534

1) NA ČLANAK 8.

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Članak 8

(1) *Poslodavac kojem bi isplata minimalne plaće iz članka 1. ovoga Zakona u visini iz članka 6. ovoga Zakona ugrozila poslovanje ili bi za posljedicu imala otkaz ugovora o radu većini radnika zbog poslovno-uvjetovanih razloga, može pod uvjetima propisanim ovim Zakonom primjenjivati minimalnu plaću u visini iznosa minimalne plaće koja je bila utvrđena prema odredbama ovoga Zakona za prethodnu kalendarsku godinu.*

(2) *Visina iznosa minimalne plaće iz stavka 1. ovoga članka uređuje se kolektivnim ugovorom, odnosno odlukom poslodavca nakon prethodno pribavljene suglasnosti radničkoga vijeća prema posebnom propisu.*

(3) *Poslodavac, kod kojeg ne djeluje sindikat, odnosno kod kojeg nije utemeljeno radničko vijeće dužan je o odluci o visini minimalne plaće iz stavka 1. ovoga članka obavijestiti radnike na skupu radnika.*

(4) *O odluci iz stavka 3. i 4. ovoga članka, poslodavac je dužan obavijestiti Inspektorat rada.*


(5) *U slučaju iz stavaka 1. ovoga članka ne primjenjuje se odredba članka 9. t. 3. Zakona o radu (Narodne novine 93/2014 i 127/17).“*

OBRAZLOŽENJE:

Naime, iako je omogućeno da se kolektivnim ugovorima propiše niža razina minimalne plaće od one koja je propisana Zakonom, takva zakonom propisana mogućnost nije zaživjela u

praksi na što ukazuje podatak da je u 2015. godini sklopljeno tek 4 kolektivna ugovora koja su to omogućavala. Stoga je nužno izmijeniti navedeni mehanizam osiguravanja fleksibilnosti u primjeni povećanog iznosa minimalne plaće kako bi se i poslodavcima, kod kojih ne djeluje sindikat, osigurala mogućnost da radnicima isplaćuju iznos minimalne plaće koja je utvrđena za prethodnu godinu, te da postupno prelaze na povećani iznos minimalne plaće, ali samo pod pretpostavkom da bi isplata povećanog iznosa plaće za poslodavca uzrokovala poslovne poteškoće koje bi rezultirale otkazivanjem ugovora o radu zbog poslovno uvjetovanih razloga većem broju radnika. U tom slučaju će poslodavac imati mogućnost da sklopi pisani sporazum sa sindikatima o visini minimalne plaće koja neće smjeti biti niža od iznosa minimalni plaće utvrđenog za prethodnu kalendarsku godinu, odnosno ako kod poslodavca ne djeluje sindikat a postoji radničko vijeće, tada će se na zadržavanje nižeg iznosa minimalne plaće morati suglasiti radničko vijeće, odnosno ako kod poslodavca ne djeluje radničko vijeće poslodavac će morati održati skup radnika na kojem će radnike izvijestiti o navedenoj odluci. O sporazumu sa sindikatima, o odluci radničkog vijeća kojom poslodavcu daje suglasnost na zadržavanje prava na isplatu niže minimalne plaće, odnosno o održanom skupu radnika, poslodavac će biti dužan izvijestiti Inspektorat rada. Na takav način osigurava se jača uloga radnika i njihovih predstavnika u donošenju odluka o materijalnim pravima radnika i njihova djelomična suodgovornost za poslovno i financijsko stanje poslodavca.

Dakle, kako bi se osigurala fleksibilnost isplate visine minimalne plaće poslodavcima koji ju nisu u mogućnosti isplatiti, navedenim člankom omogućuje se poslodavcu, kojom bi isplata minimalne plaće u visini utvrđenoj člankom 6. ovoga Zakona ugrozila poslovanje ili bi za posljedicu imala otkaz ugovora o radu većini radnika zbog poslovno-uvjetovanih razloga, da pod uvjetima propisanim ovim Zakonom primjenjuje minimalnu plaću u visini iznosa minimalne plaće koja je bila utvrđena prema odredbama ovoga Zakona za prethodnu kalendarsku godinu, tj. da zadrži visinu minimalne plaće na razini prethodne kalendarske godine. O isplati tog nižeg iznosa minimalne plaće poslodavac, kod kojeg djeluje sindikat je dužan sa reprezentativnim sindikatima prema posebnom propisu sklopiti kolektivni ugovor, odnosno donijeti odluku o visini minimalne plaće iz uz suglasnost radničkoga vijeća ako kod poslodavca ne djeluje sindikat. Poslodavac, kod kojeg ne djeluje sindikat, odnosno kod kojeg nije utemeljeno radničko vijeće dužan je o odluci o visini minimalne plaće obavijestiti radnike na skupu radnika. O odluci poslodavca da se minimalna plaća, unatoč njezinom povećanju zadržava na razini prethodne kalendarske godine, koja je donijeta uz suglasnost radničkoga vijeća, odnosno nakon održanog skupa radnika, poslodavac je dužan obavijestiti Inspektorat rada. U slučaju da poslodavac ispunjenjem uvjeta propisanih ovim Zakonom donese odluku minimalnoj plaći u visini minimalne plaće prethodne kalendarske godine, ne primjenjuje se odredba članka 9. t. 3. Zakona o radu (Narodne novine 93/2014).



Bojan Glavašević,
predsjednik Kluba