

P.Z. br. 170/4

HRVATSKI SABOR
KLUB ZASTUPNIKA SDP-a

U Zagrebu, 28. listopada 2021. godine

PREDSJEDNIKU
HRVATSKOG SABORA

Predmet: amandmani na Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopuni Zakona o Minimalnoj plaći, P.Z. br. 170

Temeljem članka 196. Poslovnika Hrvatskog sabora na Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopuni Zakona o minimalnoj plaći, P.Z. br. 170 podnosimo sljedeće

A M A N D M A N E

Amandman I.

U članku 2. kojim se mijenja članak 3., u stavku 4. iza riječi “da se ne radi” dodaje se zarez i riječi “kao niti druga povećanja plaće određena kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu”.

Obrazloženje

U stavku 4. izuzetke iz minimalne plaće potrebno je proširiti na sve dodatke, odnosno povećanja plaća ugovorena kolektivnim ugovorima i ugovorima o radu, odnosno određena pravilnicima o radu (minuli rad, smjenski rad i drugo), a ne samo na one dodatke propisane Zakonom o radu. Važnost izuzimanja dodatka za minuli rad vidljiva je na primjeru državne službe kod najniže rangiranih radnih mjesta, gdje koeficijent u umnošku s osnovicom za izračun plaće daje iznos plaće koji je manji od onog zajamčenog Uredbom o visini minimalne plaće. Do visine minimalne plaće dolazi se uračunavanjem dodatka na minuli rad, odnosno intervencijom same države kod početnika koji nemaju dovoljno staža da bi im dodatak za minuli rad pokrio razliku do minimalne plaće. Smisao dodatka za minuli rad, kao i svih ugovorenih iiii određenih dodataka na plaću trebao bi biti povećanje plaće, a ne uračunavanje u iznos minimalne plaće.

Amandman II.

U članku 3. kojim se dodaje članak 3.a stavak 1. mijenja se i glasi:

“(1) Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, radnik ima pravo na

povećanje plaće najmanje u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena sukladno općem propisu o radu”

Obrazloženje

Proširuje se pravo na povećanje plaće najmanje u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena sukladno općem propisu i za otežane uvjete rada. Naime, ako Zakon o radu propisuje povećanje plaće za otežane uvjete rada te ako se propisuje da se otežani uvjeti rada izuzimaju iz iznosa minimalne plaće, onda je potrebno vršiti kontrolu nad isplatom istog uvećanja, kao i nad isplatom drugih navedenih povećanja plaća. Iako otežani uvjeti rada mogu biti različiti između poslodavaca, potrebno je nadzirati barem minimalni iznos te za one otežane uvjete koji su određeni kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena odlukom ministra.

Amandman III.

U članku 8. riječ: „izmijeniti“ zamjenjuje se riječju „ponuditi“.

Obrazloženje

Ugovor o radu je dvostrani pravni akt te isti poslodavac ne može jednostrano izmijeniti, već samoponuditi izmijenjen ugovor o radu radniku.

Predsjednik Kluba zastupnika SDP-a

Peda Grbin

