



HRVATSKI SABOR

P.Z.E. br. 606/2

**Klub zastupnika
Hrvatskih laburista – Stranke rada**

U Zagrebu, 09. srpnja 2014.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

**Predmet: ISPRAVAK amandmana broj 34 na Konačni prijedlog zakona o radu,
P.Z.E. br. 606**

Temeljem članka 196. st. 2. Poslovnika Hrvatskoga sabora podnosimo
ISPRAVAK amandmana broj 34. na **Konačni prijedlog zakona o radu, P.Z.E. 606:**

A M A N D M A N XXXIV

Na članak 225.

Članak 225. i nadnaslov mijenjaju se i glase:

*„Prava kandidata za predsjednika Republike Hrvatske,
članove u Europski parlament, zastupnike u Hrvatski sabor, te izvršna i predstavnička tijela
jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave*

Članak 225.

- (1) Kandidat za predsjednika Republike Hrvatske ima za vrijeme izborne promidžbe pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše dvadeset radnih dana.
- (2) Kandidat za člana u Europski parlament iz Republike Hrvatske ima za vrijeme izborne promidžbe pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše petnaest radnih dana.
- (3) Kandidat za zastupnika u Hrvatski sabor ima za vrijeme izborne promidžbe pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše petnaest radnih dana.
- (4) Kandidat za župana ili gradonačelnika Grada Zagreba i njegovog zamjenika ima za vrijeme izborne promidžbe pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše deset radnih dana.
- (5) Kandidat za člana županijske skupštine ili Gradske skupštine Grada Zagreba ima za vrijeme izborne promidžbe pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše deset radnih dana.
- (6) Kandidat za gradonačelnika ili općinskog načelnika i njegovog zamjenika ima za vrijeme izborne promidžbe pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše pet radnih dana.
- (7) Kandidat za člana gradskog ili općinskog vijeća ima za vrijeme izborne promidžbe pravo na neplaćeni dopust u trajanju do najviše pet radnih dana.
- (8) O korištenju dopusta iz stavaka 1.-7. ovog članka, radnik mora obavijestiti poslodavca najmanje dvadeset četiri sata ranije.

(9) Dopust iz stavaka 1.-7. ovog članka radnik ne može koristiti u razdobljima kraćim od jednog radnog dana.

(10) Na zahtjev radnika, umjesto dopusta iz stavaka 1. do 7. ovog članka, radnik može pod istim uvjetima koristiti godišnji odmor u trajanju na koje ima pravo, do isteka prvog dana nakon dana izbora.

(11) Ako je za stjecanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa s istim poslodavcem, razdoblja neplaćenog dopusta iz stavaka 1. do 7. ovog članka izjednačuju se s vremenom provedenim na radu i ubrajaju u staž potreban za ostvarivanje određenih prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom.“

Obrazloženje:

U članku 225. kako ga je predložio predlagatelj izostavljeni su kandidati za članove u Europski parlament iz Republike Hrvatske, te kandidati za župane, gradonačelnike i općinske načelnike i njihove zamjenike. Stoga se predlaže dopuna ovog članka u tom smislu.

Predsjednik

Dragutin Lesar