



HRVATSKI SABOR

Klub zastupnika
Hrvatskih laburista – Stranke rada

U Zagrebu, 11. prosinca 2013.

P.Z.E. br. 509 / 2

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

Predmet: Amandmani na Konačni prijedlog zakona o mirovinskom osiguranju, P.Z.E. br. 509

Temeljem članka 196. st. 2. Poslovnika Hrvatskoga sabora podnosimo amandmane na **Konačni prijedlog zakona o mirovinskom osiguranju, P.Z.E. br. 509:**

A M A N D M A N I

Na članak 33.

U članku 33. stavku 1., riječi „u razdoblju od 01. siječnja 2014. do 31. prosinca 2030. godine“, brišu se.

Stavci 2. i 3. brišu se.

Obrazloženje:

Snažno se protivimo podizanju dobne granice za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu s 65 na 67 godina, te stoga predlažemo brisanje odredbi koji uvode ovo povećanje. Ovakvo povećanje dobne granice zahtijeva detaljnu analizu, temeljitu javnu raspravu i širok društveni konsenzus. Budući da ništa od navedenog nije sprovedeno, protivimo se ovakvom povećanju i ne prihvaćamo obrazloženje predlagatelja da će se na ovaj način pozitivno riješiti opterećenje mirovinskog sustava.

A M A N D M A N II

Na članak 34.

U članku 34. stavku 1. riječi „u razdoblju od 01. siječnja 2014. do 31. prosinca 2030.“, brišu se.

Stavci 2. i 3. brišu se.

Obrazloženje:

Kao što je navedeno i kod prethodnog amandmana, protivimo se proizvoljnom povećanju dobne granice za stjecanje prava na prijevremenu mirovinu te tražimo da uvjeti za ostvarenje ovih prava ostanu isti sve dok se životna dob hrvatskih građana i njihova ekonomska snaga ne povećaju sukladno europskim standardima, a udio nezaposlenih mladih ne zabilježi pad.

A M A N D M A N III

Na članak 35.

U članku 35. stavku 1., riječi „60 godina života i 41 godinu“ zamjenjuju se riječima „40 godina“.

Obrazloženje:

Ovim amandmanom predlaže se brisanje uvjeta godina života za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu zbog dugogodišnjeg osiguranja, dok se godine staža osiguranja smanjuju s 41 na 40.

U prilog tomu navodimo sljedeće:

- 30 godina je prosječan mirovinski staž za ukupan broj korisnika mirovina po ZOMO
- prosječan mirovinski staž korisnika starosnih mirovina po ZOMO koji su pravo na mirovinu ostvarili u 2013. godini iznosi 34 godine
- velik broj industrijskih radnika ima i znatno više od 41 godinu mirovinskog staža, a životnu dob manju od 60 godina, pa se predloženom odredbom stavljaju u nepravedan položaj prema ostalima.

A M A N D M A N IV

Na članak 36.

U članku 36. stavku 1., riječ „neprekidnom“ briše se.

Obrazloženje:

Predlaže se brisanje uvjeta neprekidnog trajanja nezaposlenosti u trajanju 2 godine nakon stečaja poslodavca, budući da se u pravilu radi o ljudima starije životne dobi i visokog staža osiguranja. Smatramo da, primjerice, prihvaćanje javnih radova koji se ponekad nude toj skupini nezaposlenih (a koja spada u teško zapošljive kategorije radnika) ne bi trebalo onemogućiti stjecanje uvjeta za ostvarenje prava na prijevremenu mirovinu prema odredbama ovog članka, odnosno da bi se vrijeme provedeno u evidenciji nezaposlenih trebalo zbrajati bez dodatnog uvjeta neprekidnog trajanja.

AMANDMAN V

Na članak 99.

U članku 99. stavku 2., točke 1. i 2. brišu se.

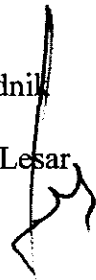
Dosadašnje točke 3.-6. postaju točke 1.-4.

Obrazloženje:

Predloženo rješenje u trenutnim uvjetima tržišta rada smatramo kontraproduktivnim, posebice za rješavanje problema nezaposlenosti mladih. Sve dok postoji visoka stopa nezaposlenosti, ni sa stajališta poticanja zapošljavanja, ni sa stajališta održivosti mirovinskog sustava, nije primjereno umirovljenicima omogućavati zasnivanje radnog odnosa uz istovremenu isplatu mirovina iz sredstava generacijske solidarnosti.

Predsjednik

Dragutin Lesar





P.Z.E. br. 509 / 3

**HRVATSKI SABOR
KLUB ZASTUPNIKA HSU-a**

Trg sv. Marka 6
10000 Zagreb
Tel: 45 69 467 Fax: 63 03 003
E-pošta: klubhsu@sabor.hr

Zagreb, 11. prosinca 2013.

PREDSJEDNIK HRVATSKOG SABORA

PREDMET: Amandmani na Konačni prijedlog zakona o mirovinskom osiguranju (P.Z. E. br. 509)

Na temelju članka 196. Poslovnika Hrvatskoga sabora na Konačni prijedlog zakona o mirovinskom osiguranju podnosimo sljedeće

A M A N D M A N E

Amandman na članak 3.

U točki 6) riječ „minimalnu“ zamjenjuje se riječju „najnižu“.

Izmjenu riječi „minimalna“ riječju „najniža“ u odgovarajućem padežu provesti u cijelom tekstu Zakona.

Obrazloženje

Institut dosadašnje najniže mirovine već sadrži visok postotak solidarnosti, jer oko 186.000 sadašnjih korisnika najniže mirovine u prosjeku dobiva 390 kuna iznad zarađene mirovine prema uplaćenim doprinosima, što je izostanak načela uzajamnosti. Prema prijedlogu ovaj članak nema retroaktivno djelovanje, što stvara novu nepravdu u istoj vrsti mirovine, što predstavlja povećanje solidarnosti bez kriterija u odnosu na poželjnu uzajamnost.

Amandman na članak 8.

U točkama 7., 8., 9., 11. i 12. riječ „davanje“ zamjenjuje se riječju „primanje“.

U točki 10. riječ „osiguranik“ zamjenjuje se riječima „fizička osoba kojoj“.

Obrazloženje

Riječ „davanje“ iritira umirovljenike jer daje naslutiti da umirovljenici primaju nešto što nisu zaslužili.

Amandman predstavlja i usklađivanje s člankom 4. i ostalim pojmovima iz članka 8.

Amandman na članak 33.

U stavku 1. brišu se riječi „u razdoblju od 1. siječnja 2014. do 31. prosinca 2030. godine“.

Stavci 2. i 3. se brišu.

Obrazloženje

Člancima 33. i 34. Konačnog prijedloga zakona predlaže se povećanje starosnih granica za starosnu mirovinu i to počevši od 1. siječnja 2031.! Cijenimo činjenicu što je predlagatelj uzeo u obzir da će se do 2030. ženama postupno produžavati radni vijek odnosno povisivati dobne granice za starosnu mirovinu i prijevremenu starosnu mirovinu. U dosadašnjoj

hrvatskoj zakonodavnoj praksi, kao i praksama drugih mirovinskih osiguranja u svijetu, mjera kao što je povećanje dobnih granica za ostvarivanje prava na mirovinu obično se počinje primjenjivati neposredno nakon stupanja zakona na snagu, u pravilu od 1. siječnja iduće godine, a ne čitavih 17 godina nakon stupanja zakona na snagu. U normativnoj praksi zapadnoeuropskih država događa se da se u području mirovinskog osiguranja donose zakoni koji će stupiti na snagu za koju godinu, s određenim poćekom, zbog potrebe da se u međuvremenu osiguraju sredstva za financiranje novog zakona ili zbog neophodnih priprema za njegovu provedbu. Međutim, nije zabilježen slučaj odgađanja početka primjene neke zakonske norme za 17 godina, kao u ovom slučaju.

Amandman na ćlanak 34.

U stavku 1. brišu se rijeći „u razdoblju od 1. siječnja 2014. do 31. prosinca 2030. godine“.

Stavci 2. i 3. se brišu.

Obrazloženje

Isto kao za ćlanak 33.

Amandman na ćlanak 85.

U stavku 2. umjesto broja „35“ stavlja se broj „36“.

Dodaje se novi stavak 4 koji glasi:

„(4) Polazni faktor za određivanje starosne mirovine osiguranika koji prvi put stjeću mirovinu nakon navršene 60. godine života i ima 41 godinu mirovinskog staža utvrđuje se tako da se polazni faktor iz stavka 1. ovog ćlanka povećava za 0,15% po mjesecu za svaki mjesec nakon navršenih godina života osiguranika propisanih za stjecanje prava na starosnu mirovinu, a najviše za pet godina.“

Dosadašnji stavak 4. postaje stavkom 5.

Obrazloženje

Nije logićno preskakati jednu godinu mirovinskog staža, osobito što je i do sada bio niz od 36 do 40 godina mirovinskog staža. Predlagatelj ovim zbunjuje one osiguranike koji u mirovinu odlaze s 36 godina staža jer ne znaju u koju od navedenih skupinu ulaze.

Odredbom stavka 3. ovog ćlanka omogućeno je nagrađivanje mirovinskog staža nakon navršene 65. godine života. Ovu mogućnost, ako im to odobri poslodavac, mogu koristiti osiguranici koji su u svijet rada došli kasnije, u svojoj 25. ili 26. godini života. Osiguranici koji su u svijet rada došli u svojoj 18. ili 19. godini života, posebno u teškim zanimanjima ne mogu ostvariti to pravo jer u svojoj 65. godini života već imaju 46 ili 47 godina mirovinskog staža i ne mogu više raditi. Zbog toga novim stavkom 4 predlažemo da se nagradi svaki mjesec staža nakon 41 godine mirovinskog staža. Ovo bi bila stimulacija za one osiguranike koji prema ćlanku 34. s uvjetima 41 godina staža i 60 godina života stjeću pravo na mirovinu, a koji mogu i žele raditi nakon 41 godine mirovinskog staža. Ovim stavkom ostvarujemo nagrađivanje dužeg staža od punog staža i osigurava se ravnopravnost dviju generacija: onih koji su rano ušli u svijet rada i onih koji su ušli u kasnijoj dobi.

Amandman na ćlanak 88.

U stavku 8. rijeć „tri“ zamjenjuje se rijećju „dva“.

Obrazloženje

Nema razloga za produženje roka za utvrđivanje aktualne vrijednosti mirovine koji je i do sada iznosio dva mjeseca.

Amandman na članak 89.

Dodaje se stavak (3) koji glasi:

„Odredbе stavka (1) i (2) ovog članka do završetka postupka razdvajanja mirovina iz članka 80. ne odnose se na mirovine po posebnim propisima koje su manje od 3.000 kuna.“

Obrazloženje

Takvih mirovina ima 56.000 od ukupno 164.000 mirovina po posebnim propisima.

Amandman na članak 90.

Članak 90. i naslov iznad njega mijenjaju se i glase:

„9. Najniža mirovina

Članak 90.

„(1) Korisnik prijevremene starosne mirovine koji je nakon stjecanja prava na mirovinu navršio najmanje jednu godinu staža osiguranja, može ostvariti pravo na starosnu mirovinu, odnosno prijevremenu starosnu mirovinu, ako su ispunjeni uvjeti godina života iz članka 33., odnosno članka 34. ovoga Zakona. Nova mirovina odredit će se prema članku 79. do 90. ovoga Zakona, prema ukupnom navršenom mirovinskom stažu i ostvarenim vrijednosnim bodovima prije i poslije ostvarivanja prava na prijevremenu starosnu mirovinu.

(2) Pri određivanju mirovine prema stavku 1. ovoga članka, polazni faktor se određuje prema starosti osiguranika na dan ponovnog ostvarivanja prava, prema članku 85. stavku 2. ovoga Zakona i umanjen za postotak iz članka 85. stavka 2. ovoga Zakona za svaki mjesec za koji je osiguranik primao mirovinu.

(3) Korisniku mirovine koji se zaposli ili počne obavljati djelatnost na temelju koje postoji obveza osiguranja, osim u slučaju iz članka 9. stavka 1. točke 8. i članka 17. ovoga Zakona, isplata mirovine se obustavlja.

(4) Iznimno od stavka 3. ovoga članka, korisniku invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad iz članka 39. ovoga Zakona, ne obustavlja se isplata te mirovine.

(5) Korisniku starosne mirovine može se odrediti nova mirovina, ako je navršio najmanje jednu godinu staža osiguranja nakon priznanja prava na starosnu mirovinu. Nova mirovina odredit će se prema članku 79. do 90. ovoga Zakona prema ukupno navršenom mirovinskom stažu i ostvarenim vrijednosnim bodovima prije i poslije ostvarivanja prava na starosnu mirovinu.

(6) Korisniku invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad ako ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad, starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu, nova mirovina odredit će se na temelju mirovinskog staža i ostvarene plaće do dana stjecanja prava na invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad, prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu.

Obrazloženje

Institut dosadašnje najniže mirovine već sadrži visok postotak solidarnosti, jer oko 186.000 sadašnjih korisnika najniže mirovine u prosjeku dobiva 390 kuna iznad zarađene mirovine prema uplaćenim doprinosima, što je izostanak načela uzajamnosti. Prema prijedlogu ovaj članak nema retroaktivno djelovanje, što stvara novu nepravdu u istoj vrsti mirovine, što predstavlja povećanje solidarnosti bez kriterija u odnosu na poželjnu uzajamnost.

Amandman na članak 183.

U 2014. godini godine mirovinskog staža 34, 36, 37 i 38 mijenjaju se u brojke 33, 34, 35 i 36.

Obrazloženje

Odredbama mirovinskog zakona koji je bio u primjeni do kraja 1998. godine penalizacija je iznosila 6,65% i ukidala se navršavanjem 60. godine života za muškarca, odnosno 55. godine života za žene. Po još uvijek aktualnom zakonu koji važi do kraja ove godine, maksimalna penalizacija iznosi do 20,4% do kraja života. Ova kazna prema tvrdnji predlagatelja treba biti motiv za duži ostanak na poslu i možda je potrebna, ali službeni podaci HZMO-a pokazuje da je prosječan staž korisnika prijevremenih starosnih mirovina od 13-26% duži od korisnika starosnih mirovina. Isto tako i podaci o visini mirovina po godini mirovinskog staža pokazuju da je prosječna prijevremena mirovina najniža za najduži staž. Zbog toga smatram da je prijedlog penalizacije za žene neselektivno određen na štetu korisnika prijevremenih mirovina, a poznato je da žene imaju manje plaće, a i to je razlog što žene imaju 16% niže mirovine od muškaraca.

U ime Kluba

Silvano Hrelja





P.Z.E. br. 509/3

**HRVATSKI SABOR
KLUB ZASTUPNIKA HSU-a**

Trg sv. Marka 6

10000 Zagreb

Tel: 45 69 467 Fax: 63 03 003

E-pošta: klubhsu@sabor.hr

Zagreb, 12. prosinca 2013.

PREDSJEDNIK HRVATSKOG SABORA

PREDMET: Povlačenje amandmana na Konačni prijedlog zakona o mirovinskom osiguranju (P.Z. E. br. 509)

Klub zastupnika HSU-a povlači amandmane na članke 33., 34. i 89. Konačnog prijedloga zakona o mirovinskom osiguranju.

U ime Kluba

Željko Šemper



P.Z.E. br. 509 / 4

HRVATSKI SABOR
Klub zastupnika HDZ-a

Klasa: 022-03/13-01/256
Urbroj: 6531-1-13-01

Zagreb, 11.prosinca 2013.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA
gospodinu Josipu Leki

Predmet: Amandmani na Konačni prijedlog zakona o mirovinskom osiguranju,
P. Z. E. br. 509 – dostavljaju se

Temeljem članka 196. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“ br. 81/2013), podnosim sljedeće amandmane:

AMANDMAN I.

U Konačnom prijedlogu zakona o mirovinskom osiguranja u članku 33. stavak 2. mijenja se i glasi:

„ (2) Iznimno od stavka 1. ovog članka, pravo na starosnu mirovinu zbog dugogodišnjeg osiguranja ima i osiguranik koji radi na poslovima na kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem kada navrši 41 godinu staža osiguranja.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4.

AMANDMAN II.

U članku 34. stavak 2. mijenja se i glasi:

„ (2) Iznimno od stavka 1. ovog članka, pravo na starosnu mirovinu zbog dugogodišnjeg osiguranja imaju i profesionalni vatrogasci zaposleni u javnim vatrogasnim postrojbama, profesionalni vatrogasci zaposleni u dobrovoljnim vatrogasnim društvima i vatrogasci s posebnim ovlastima i odgovornostima, koji rade na poslovima na kojima se staž računa s povećanim trajanjem osiguranja kada navrše 41 godinu staža osiguranja.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4.

AMANDMAN III.

U članku 35. stavak 2. mijenja se i glasi:

„ (2) Iznimno od stavka 1. ovog članka, pravo na starosnu mirovinu zbog dugogodišnjeg osiguranja imaju i profesionalni vatrogasci zaposleni u javnim vatrogasnim postrojbama, profesionalni vatrogasci zaposleni u dobrovoljnim vatrogasnim društvima i vatrogasci s posebnim ovlastima i odgovornostima, koji rade na poslovima na kojima se staž računa s povećanim trajanjem osiguranja kada navrše 41 godinu staža osiguranja.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Obrazloženje

Ovim amandmanima se predlaže da profesionalni vatrogasci zaposleni u javnim vatrogasnim postrojbama, profesionalni vatrogasci zaposleni u dobrovoljnim vatrogasnim društvima i vatrogasci s posebnim ovlastima i odgovornostima, koji rade na poslovima na kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem imaju mogućnost odlaska u starosnu mirovinu i sa 41 godinom staža osiguranja, bez obzira na navršene godine života.

Naime, Zakonom o vatrogastvu propisani su uvjeti za obavljanje poslova vatrogasca, a vatrogasna profesija postavlja određene psihofizičke zahtjeve koje vatrogasci moraju ispuniti.

Prije zadnje izmjene Zakona o vatrogastvu (NN 80/2010) omogućavalo se zapošljavanje osoba za zvanje vatrogasac koje su starije životne dobi pa su vatrogasne postrojbe postale sve starije što je za posljedicu imalo povećanje postotka profesionalnih vatrogasaca koji ne mogu zadovoljiti na liječničkom pregledu za poslove profesionalnog vatrogasca. Na taj način neke vatrogasne postrojbe imale su i do 10% kadra koji nije sposoban za izlazak na vatrogasne intervencije a ne može mu se naći odgovarajuće radno mjesto u vatrogasnoj postrojbi. Takvo stanje posebno je alarmantno u malim postrojbama.

Izmjenama Zakona o vatrogastvu (NN 80/2010) propisani su posebni uvjeti za profesionalne vatrogasce te koje uvjete oni moraju ispunjavati. Međutim, sada se postavlja pitanje zbrinjavanja starijih vatrogasaca. Takvom dopunom članka 34. omogućilo bi se takvim vatrogascima da sa 41 godinu staža mogu u starosnu mirovinu.

POTPREDSJEDNIK KLUBA ZASTUPNIKA HDZ-a

Ivan Šuker





P.Z.E. br. 509 / 5

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Klasa: 022-03/13-01/217
Urbroj: 50301-04/12-13/10
Zagreb, 12. prosinca 2013.

PREDSJEDNIKU HRVATSKOGA SABORA

Predmet: Konačni prijedlog zakona o mirovinskom osiguranju - amandmani Vlade

Na temelju članka 85. Ustava Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 85/2010 - pročišćeni tekst) i članka 196. Poslovnika Hrvatskoga sabora (Narodne novine, broj 81/2013), Vlada Republike Hrvatske na Konačni prijedlog zakona o mirovinskom osiguranju podnosi sljedeće

A M A N D M A N E

Amandman I.

U članku 85. stavku 2. iza alineje 1. dodaje se nova alineja 2., koja glasi:

"- s navršenih 36 godina mirovinskog staža - za 0,32% po mjesecu,".

Dosadašnje alineje 2. do 5. postaju alineje 3. do 6.

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

"(4) Polazni faktor za određivanje prijevremene starosne mirovine osiguranika koji prvi put stječe mirovinu nakon navršene 60. godine života i ima 41 godinu staža osiguranja u efektivnom trajanju, utvrđuje se tako da se polazni faktor iz stavka 1. ovog članka povećava za 0,15% po mjesecu za svaki mjesec nakon navršenih godina života osiguranika propisanih za stjecanje prava na prijevremenu starosnu mirovinu, a najviše za pet godina. Za određivanje obiteljske mirovine iza smrti ovog osiguranika koji je umro nakon navršene 60. godine života i nije stekao mirovinu, primjenjuje se isti polazni faktor."

Dosadašnji stavak 4. postaje stavak 5.

Obrazloženje:

Ovom odredbom preciznije i povoljnije se određuje umanjenje prijevremene starosne mirovine za navršeni mirovinski staž od 36 godina. Osiguraniku koji je nakon dugogodišnjeg staža osiguranja u efektivnom trajanju odgodio odlazak u prijevremenu starosnu mirovinu sa 60 godina života, potiče se njegov duži ostanak u svijetu rada.

Amandman II.

Članak 90. mijenja se i glasi:

"(1) Osiguraniku koji ostvaruje mirovinu samo prema odredbama ovoga Zakona, a kojem je mirovina određena prema članku 79. stavcima 1. i 2. i člancima 81. do 88. ovoga Zakona manja od najniže mirovine, odredit će se najniža mirovina.

(2) Najniža mirovina određuje se za svaku godinu mirovinskog staža u visini od 0,825% od prosječne bruto plaće svih zaposlenih u Republici Hrvatskoj u 1998. godini prema podacima Državnog zavoda za statistiku.

(3) Najniža mirovina korisnika invalidske mirovine, čiji je djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti, određuje se prema stavku 2. ovoga članka, za 40 godina mirovinskog staža.

(4) Najniža mirovina korisnika invalidske mirovine, čiji je djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti djelomično posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti, a djelomično posljedica bolesti ili ozljede izvan rada, određuje se od zbroja najnižih mirovina obračunatih u razmjernom dijelu za slučaj djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti uzrokovanog ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću, prema stavku 3. ovoga članka, i razmjernom dijelu za slučaj bolesti ili ozljede izvan rada, prema stavku 2. ovoga članka.

(5) Najniža mirovina korisnika obiteljske mirovine nakon smrti osiguranika, čija je smrt posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti, određuje se, prema stavku 2. ovoga članka, za 40 godina mirovinskog staža.

(6) Najniža mirovina određuje se uz primjenu polaznog faktora i mirovinskog faktora prema ovome Zakonu.

(7) Korisniku starosne i invalidske mirovine ostvarene zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti iz članka 56. ovoga Zakona, kao i korisniku invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad ostvarene do stupanja na snagu ovoga Zakona, najniža mirovina ne pripada za vrijeme zaposlenja ili obavljanja samostalne djelatnosti.

(8) Korisniku invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad iz stavka 7. ovoga članka nakon prestanka zaposlenja odnosno obavljanja samostalne djelatnosti, najniža mirovina određuje se odgovarajućom primjenom stavaka 2., 3., 4. i 6. ovoga članka."

Obrazloženje:

Ovom odredbom osigurava se jednakopravni položaj svih korisnika mirovine u sustavu generacijske solidarnosti čija je mirovina niža od najniže mirovine. Propisuje se da osiguranici čija je mirovina određena na temelju plaća odnosno osnovica osiguranja niža od najniže mirovine, imaju pravo na najnižu mirovinu. Najniža mirovina određuje se za svaku godinu mirovinskog staža u visini od 0,825% od prosječne bruto plaće, čime se zadržava jednaka razina za korisnike koji su mirovinu ostvarili prije stupanja na snagu ovoga zakona i korisnike koji će ostvariti pravo na mirovinu prema ovome zakonu.

Amandman III.

Članak 183. mijenja se i glasi:

"U razdoblju od stupanja na snagu ovoga Zakona do 31. prosinca 2030. godine, iznimno od članka 85. stavka 2. ovoga Zakona osiguraniku (ženi), koja stječe pravo na prijevremenu starosnu mirovinu, polazni faktor za određivanje te mirovine iznosi:

u 2014. godini:

- s navršene do i 32 godine mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršene 33 godine mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršene 34 godine mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2015. godini:

- s navršene do i 32 godine i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršene 33 godine i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršene 34 godine i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2016. godini:

- s navršene do i 32 godine i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršene 33 godine i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršene 34 godine i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2017. godini:

- s navršene do i 32 godine i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršene 33 godine i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršene 34 godine i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2018. godini:

- s navršenih do i 33 godine mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršenih 34 godine mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršenih 35 godine mirovinskog staža: 0,30 % po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2019. godini:

- s navršenih do i 33 godine i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršenih 34 godine i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršene 35 godine i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2020. godini:

- s navršenih do i 33 godine i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršenih 34 godine i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršenih 35 godina mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2021. godini:

- s navršenih do i 33 godine i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršenih 34 godine i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršenih 35 godina mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2022. godini:

- s navršene do i 34 godine mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršene 35 godina mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2023. godini:

- s navršene do i 34 godine i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršene 35 godina i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2024. godini:

- s navršene do i 34 godine i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršene 35 godina i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2025. godini:

- s navršene do i 34 godine i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršene 35 godina i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,32% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2026. godini:

- s navršenih do i 35 godina mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2027. godini:

- s navršenih do i 35 godina i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina i 3 mjeseca mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2028. godini:

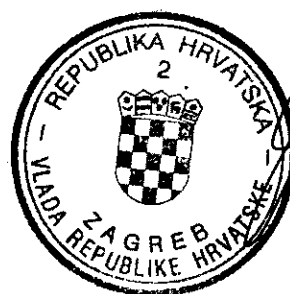
- s navršenih do i 35 godina i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina i 6 mjeseci mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu,

u 2029. godini:

- s navršenih do i 35 godina i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,34% po mjesecu,
- s navršenih 36 godina i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,30% po mjesecu,
- s navršenih 37 godina i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,25% po mjesecu,
- s navršenih 38 godina i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,15% po mjesecu,
- s navršenih 39 godina i 9 mjeseci mirovinskog staža: 0,10% po mjesecu."

Obrazloženje:

Ovom odredbom predlaže se dinamika izjednačavanja polaznog faktora kojim se umanjuje prijevremena starosna mirovina u razdoblju od 2014. do 2030. godine, primjerenija starosnoj dobi za žene, tako što se uvjet mirovinskog staža prema kojem se određuje postotak umanjenja polaznog faktora svake godine povećava za propisanu starosnu dob, s time da bi se za žene, kao i muškarce od 2031. godine primjenjivao polazni faktor prema članku 85. ovoga Zakona.



PREDSTJEDNIK

Zoran Milanović