



**HRVATSKI SABOR**  
**MIRANDO MRSIĆ**  
**DEMOKRATI**  
Zagreb, 10.12.2018.

**P.Z. br. 534 / 2**

**PREDSJEDNIKU**  
**HRVATSKOG SABORA**

---

**Predmet: amandmani na Prijedlog Zakona o minimalnoj plaći s tekstom konačnog prijedloga zakona P.Z. br. 534**

---

Na temelju članka 196. Poslovnika Hrvatskog sabora na Prijedlog Zakona o minimalnoj plaći s tekstom konačnog prijedloga zakona P.Z. br. 534, zastupnik Mirando Mrsić podnosi sljedeće

## **A M A N D M A N E**

### **Amandman I**

#### **Na članak 3.**

Stavak 2 se mijenja i glasi:

U iznos minimalne plaće ne ulaze povećanja plaće za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.

### **Obrazloženje**

Utvrđuje se da je minimalna plaća ona plaća koja radniku pripada za redovito radno vrijeme bez povećanja plaće za otežane uvjete rada, noćni rad, rad nedjeljom i praznicima ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, te za prekovremeni rad.

## **Amandman II**

### **Na članak 3.**

U stavku 3 iza riječi razmjerno ugovorenom dodaje se riječ nepunom.

### **Obrazloženje**

Bolji nomotehnički izričaj.

## **Amandman III**

### **Na članak 4.**

U stavku 1 iza riječi pravo na minimalnu plaću dodaje se riječ bruto i stavak glasi:

- (1) Pravo na minimalnu **bruto** plaću, utvrđenu.....

### **Obrazloženje**

Utvrđuje se pravo na bruto minimalnu plaću svim radnicima u Republici Hrvatskoj, s tim da su takvu plaću obvezni isplatiti svi poslodavci koji zapošljavaju radnike u Republici Hrvatskoj, neovisno o svojoj registraciji ili sjedištu.

## **Amandman IV**

### **Na članak 4.**

Stavak 2 se mijenja i glasi:

- (2) Iznimno od stavka 1. ovog zakona, isplata minimalne neto plaće ne odnosi se na radnika koji je jedini radnik kod poslodavca te istovremeno član uprave, izvršni direktor, upravitelj zadruge, likvidator i sl prema posebnim propisima

### **Obrazloženje**

Utvrđuje se iznimka za radnike koji su jedini radnik kod poslodavca te istovremeno član uprave, izvršni direktor, upravitelj zadruge, likvidator i sl. prema posebnim propisima. U tom slučaju obveza poslodavca je uplata doprinosa iz plaće i doprinosa na plaću (Bruto 1 i Bruto 2), dok poslodavac nije u obvezi isplatiti neto minimalnu plaću radniku.

## **Amandman V**

### **Na članak 4.**

Dodaje se stavak 3 koji glasi:

(3) Odredba stavka 1 ne primjenjuje se na radnike koji imaju pravo na bruto plaće u visini utvrđenoj prema kolektivnom ugovoru čija primjena je proširena sukladno odluci ministra nadležnog za rad.

## **Obrazloženje**

Određeno je da se za radnike koji primaju bruto plaću u visini utvrđenoj prema kolektivnom ugovoru čija je primjena proširena se ne primjenjuje stavak 1. ovog članka.

## **Amandman VI**

### **Na članak 5.**

Iza stavka 1, dodaju se stavci 2, 3, i 4.

(2) Minimalna plaća za 2020. godinu utvrđuje se u iznosu od 45 posto od prosječne mjesečne bruto plaće po zaposlenom u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj – srpanj 2019. godine, prema podacima Državnog zavoda za statistiku.

(3) Minimalna plaća za 2021. godinu utvrđuje se u iznosu od 50 posto od prosječne mjesečne bruto plaće po zaposlenom u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj – srpanj 2020. godine, prema podacima Državnog zavoda za statistiku.

(4) Minimalna plaća iz stavka 3. ovog članka ne može se odrediti u iznosu manjem od 50 posto prosječne mjesečne bruto plaće po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj u prethodnoj godini.

## **Obrazloženje**

Ovim člankom definirano je usklađenje minimalne bruto plaće sa prosječnom bruto plaćom kroz dvije godine.

Utvrđuje se da minimalna bruto plaća nakon usklađenja iznosi 50 posto prosječne bruto plaće.

  
Dr. sci. Mirando Mrić