



# P.Z. br. 246 / 3

**HRVATSKI SABOR**  
KLUB ZASTUPNIKA SDP-a

Zagreb, 13. prosinca 2017.

## **PREDSJEDNIKU HRVATSKOG SABORA**

Na temelju članka 196. stavak 2. Poslovnika Hrvatskog sabora na Konačni prijedlog zakona o izmjeni Zakona o minimalnoj plaći, PZ br 246, Klub zastupnika SDP-a podnosi sljedeće amandmane:

### **I. Na članak 1**

U članak 1. stavak 2. mijenjaju se i glasi:

„ (2) U iznos minimalne plaće ne ulaze povećanja plaće koja radniku pripadaju za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad, rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi te povećanja plaće koja radniku pripadaju temeljem kolektivnog ugovora s proširenom primjenom.“

Stavci 4., 5., 6. i 7. brišu se.

### **Obrazloženje**

Ovim amandmanom utvrđuje se da se minimalna plaća iz stavka 1. uvećava dodatcima po osnovi otežanih uvjeta, noćni rad, rad nedjeljom i praznicima ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.

### **II. Na članak 2.**

Članak 2 mijenja se i glasi:

(1) Poslodavac kojem bi isplata minimalne plaće iz članka 1. ovoga Zakona u visini iz članka 4. ovoga Zakona ugrozila poslovanje ili bi za posljedicu imala otkaz ugovora o radu većini radnika zbog poslovno-uvjetovanih razloga, može pod uvjetima propisanim ovim Zakonom primjenjivati minimalnu plaću u visini iznosa minimalne plaće koja je bila utvrđena prema odredbama ovoga Zakona za prethodnu kalendarsku godinu.

(2) Visina iznosa minimalne plaće iz stavka 1. ovoga članka uređuje se kolektivnim ugovorom, odnosno odlukom poslodavca nakon prethodno pribavljene suglasnosti radničkoga vijeća prema posebnom propisu.

(3) Poslodavac, kod kojeg ne djeluje sindikat, odnosno kod kojeg nije utemeljeno radničko vijeće dužan je o odluci o visini minimalne plaće iz stavka 1. ovoga članka obavijestiti radnike na skupu radnika.

(4) O odluci iz stavka 2. i 3. ovoga članka poslodavac je dužan obavijestiti Inspektorat rada

(5) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuju se odredbe članka 8. Zakona o minimalnoj plaći („Narodne novine“ br. 39/2013.)

(6) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka ne primjenjuje se odredba članka 9. točke 3. Zakona o radu (Narodne novine 93/2014)

### **Obrazloženje**

Ovim amandmanom omogućuje se poslodavcu, kojem bi isplata minimalne plaće u visini utvrđenoj člankom 1. ovoga Zakona ugrozila poslovanje ili bi za posljedicu imala otkaz ugovora o radu većini radnika zbog poslovno-uvjetovanih razloga, da pod uvjetima propisanim ovim Zakonom primjenjuje minimalnu plaću u visini iznosa minimalne plaće koja je bila utvrđena prema odredbama ovoga Zakona za prethodnu kalendarsku godinu, tj. da zadrži visinu minimalne plaće na razini prethodne kalendarske godine. O isplati tog nižeg iznosa minimalne plaće poslodavac, kod kojeg djeluje sindikat je dužan sa reprezentativnim sindikatima prema posebnom propisu sklopiti kolektivni ugovor, odnosno donijeti odluku o visini minimalne plaće iz uz suglasnost radničkoga vijeća ako kod poslodavca ne djeluje sindikat. Poslodavac, kod kojeg ne djeluje sindikat, odnosno kod kojeg nije utemeljeno radničko vijeće dužan je o odluci o visini minimalne plaće obavijestiti radnike na skupu radnika. O odluci poslodavca da se minimalna plaća, unatoč njenom povećanju zadržava na razini prethodne kalendarske godine, koja je donijeta uz suglasnost radničkoga vijeća, odnosno nakon održanog skupa radnika, poslodavac je dužan obavijestiti Inspektorat rada. U slučaju da poslodavac ispunjenjem uvjeta propisanih ovim Zakonom donese odluku minimalnoj plaći u visini minimalne plaće prethodne kalendarske godine, ne primjenjuje se odredba članka 9. t. 3. Zakona o radu (Narodne novine 93/2014).

PREDSJEDNIK KLUBA  
ZASTUPNIKA SDP-a

  
Arsen Bauk