



KLUB ZASTUPNIKA  
CENTRA I GLAS-a

Zagreb, 8. prosinca 2022. godine

PREDSJEDNIKU HRVATSKOG SABORA

**Predmet: Amandmani na Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopuna Zakona o radu P.Z.E. br. 394**

Temeljem članka 196. Poslovnika Hrvatskoga sabora, na Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopuna Zakona o radu P.Z.E. br. 394, podnosimo sljedeće

## A M A N D M A N E

### AMANDMAN I.

**U članku 8.** kojim se dodaje članak 17.a u stavku 1. točki 4., iza riječi „radniku“ briše se zarez i jednako tako riječi „ako je rad ugovoren kao stalan ili u slučaju kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od deset radnih dana, osim ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije ugovoreno povoljnije“ brišu se.

U stavku 2. točki 3. iza riječi „članka“ briše se zarez i dodaje se točka, a riječi „osim točaka 3. i 4., čiju primjenu radnik i poslodavac mogu ugovoriti“ brišu se.

#### **Obrazloženje:**

Troškovi rada na izdvojenom mjestu nastaju prvim danom tako organiziranog rada. Stoga se ovim amandmanom određuje da obveza poslodavca za naknadu troškova nastalih zbog rada na izdvojenom radnom mjestu nastaje odmah, a ne od desetog dana, kako je predloženo Končanim prijedlogom zakona.

Drugim dijelom amandmana određene su obveze poslodavca kao i za rad na daljinu.

## AMANDMAN II.

**U članku 8.** kojim se dodaje članak 17.c briše se stavak 4. i 5. , te se dodaje novi stavak 4. koji glasi: „Radnik ima pravo povratka na rad u prostorije poslodavca mjesec dana od dostavljanja pisane obavijesti poslodavcu o povratku.“

### **Obrazloženje:**

Ovim amandmanom predlaže se da radnik pravo povratka na rad u prostorije poslodavca nakon mjesec dana od dostavljanja obavijesti poslodavcu o povratku. Rad na izdvojenom mjestu rada, pa tako i od kuće, mora biti temeljen na apsolutnoj dobrovoljnosti radnika te im se mora omogućiti povratak na rad u prostorije poslodavca bez da se to uvjetuje njegovim pristankom.

## AMANDMAN III.

**U članku 22.** kojim se dodaje članak 60.a u stavku 7. iza riječi „izbjeći“ dodaje se zarez i riječi „te bitno utječu na ukupno poslovanje poslodavca“.

U stavku 8. iza riječi „radnik“ riječi „i poslodavac moraju voditi računa o ravnoteži između privatnog i poslovnog života i načelu nedostupnosti u profesionalnoj komunikaciji,“ brišu se i dodaju se riječi „ima pravo na isključenje“. Jednako tako u istom stavku iza riječi „potrebi“ briše se zarez i riječi „, odnosno kada se zbog prirode posla komunikacija s radnikom ne može isključiti ili kada je kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu ugovoreno drukčije.“ se brišu, a dodaju se riječi „sukladno odredbi stavka 7. ovog članka“.

### **Obrazloženje:**

Ovim amandmanom spriječila bi se praksa poslodavaca da izvan radnog vremena kontaktiraju svoje zaposlenike i tako utječu na njihovo korištenje slobodnog vremena. Na ovaj način se omogućuje transparentnost u korištenju poslovnog i privatnog vremena.

## AMANDMAN IV.

**U članku 30.** kojim se mijenja članak 86. u stavku 1. iza riječi „bolest“ dodaje se zarez i riječi „za pružanje osobne skrbi“. Također, iza stavka 3. dodaju se stavci 4., 5., 6. i 7. koji glase: „(3) Pod pružanjem osobne skrbi, u smislu ovoga Zakona, smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.

(4) Pod istim kućanstvom, u smislu ovoga Zakona, smatra se zajednica osoba određena propisom koji uređuje socijalnu skrb.

(5) Poslodavac može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, zatražiti od radnika dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe iz stavka 4. ovoga članka.

(6) Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi, poslodavac ne smije radnika koji se koristi tim pravom odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.“

**Stavci 4. i 5. postaju stavci 7. i 8.**

**Obrazloženje:**

Ovim amandmanom predlaže se da radnik ima pravo na plaćeni dopust i za pružanje osobne skrbi.

**AMANDMAN V.****Članak 31. briše se.****Obrazloženje:**

Prihvatanjem amandmana kojim se u članku 30. kojim se mijenja članak 86. u stavku 1. iza riječi „bolest“ dodaje se zarez i riječi „za pružanje osobne skrb“, nema više potrebe da se mijenja članak 87. Odnosno isti ostaje nepromjenjen.

**AMANDMAN VI.**

U članku 36. kojim se dodaje članak 91. iza stavka 6., dodaje se stavak 7., koji glasi:  
„(7) Poslodavci s više od 50 zaposlenih imaju obvezu jednom godišnje obavještavati radnike, predstavnike radnika i socijalne partnere o prosječnim iznosima naknada za rad prema kategoriji zaposlenih ili radnim mjestima razvrstanim po spolu.“

**Obrazloženje:**

Ovim amandmanom se naglašava obveza da je poslodavac dužan isplatiti jednaku plaću radnici i radniku za jednak rad ili za rad jednake vrijednost. S obzirom na trenutne pregovore i predstojeću Direktivu o transparentnosti plaća te već dostupne prijedloge mjera drugih tijela i organizacija, bilo bi optimalno navedeno već sada iste inkorporirati u Zakon.

**AMANDMAN VII.**

U članku 14. kojim se mijenja članak 34. u stavku 1. riječi „15 dana“ mijenjaju se riječima „6 mjeseci“.

**Obrazloženje:**

U članku 14. predlažu se izmjene prema kojima za vrijeme trudnoće, korištenja roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog, očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne radnice, dopusta radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, poslodavac ne smije otkazati ugovor o radu u roku u od 15 dana od prestanka trudnoće ili prestanka korištenja tih prava u skladu s propisom o roditeljnim i roditeljskim potporama. Ovim amandmanom se predlaže da se taj rok produlji na 6 mjeseci.

**Predsjednica Kluba zastupnika**

**Anka Mrak-Taritaš**

