

P.Z.E. br. 394

PREGLED AMANDMANA

KONAČNI PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU, P.Z.E. br. 394

1. zastupnik

Erik Fabijanić

U članku 1. kojim se mijenja članak 2. važećeg Zakona dodaje se novi stavak (3) koji glasi:

„Sve direktive EU koje su još na snazi, a koje su preuzete u pravni poredak Republike Hrvatske, zakonima i drugim propisima radnog zakonodavstva do stupanja na snagu ovog Zakona i dalje čine dio pravnog poretka Republike Hrvatske“.

2. Klub zastupnika SDP-a

U članku 2. kojim se mijenja članak 12., u stavku 2. riječi „tri godine“ mijenjaju se riječima „jedne godine“,

U stavku 4. riječi „tri uzastopna ugovora“ mijenjaju se riječima „dva uzastopna ugovora“, a riječi „tri godine“ mijenjaju se riječima „jedne godine“,

U stavku 7. riječi „tri godine“ mijenjaju se riječima „jedne godine“,

U stavku 7. točki 1. iza riječi „zamjene“ dodaje se riječ „jednog“,

U stavku 7. točki 3. iza riječi „zakonom“ dodaje se točka, a riječi „ili kolektivnim ugovorom“ brišu se,

U stavku 9. riječi „tri godine“ mijenjaju se riječima „jedne godine“

3. zastupnica

Ermina Lekaj Prljaskaj

Na članak 2.

U članku 2. kojim se mijenja članak 12. u stavku 7. točki 2. tog članka riječi „na projektu“ zamjenjuju se riječima „na jednom projektu“.

**4. Zastupnica
Katica Glamuzina**

U članku 2. kojim se mijenja članak 12., stavak 2. mijenja se tako da se riječi " tri godine" mijenjaju riječima "12 konsektivnih mjeseci"

U stavku 7. riječi "tri godine" mijenjaju se riječima "12 mjeseci".

U stavku 9. riječi "tri godine" mijenjaju se riječima "12 mjeseci".

**5. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 2.

Članak 12., stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Ugovor o radu iz stavka 1. ovoga članka može se sklopiti u najdužem trajanju od *jedne* godine.“

**6. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 2.

Članak 12., stavak 3. mijenja se i glasi:

“(3) Pod objektivnim razlogom koji opravdava sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme i koji se u tom ugovoru mora navesti, smatra se zamjena *jednog* privremeno nenazočnog radnika te obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja.”

**7. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 2.

Članak 12., stavak 4. mijenja se i glasi:

“(4) S istim radnikom smije se sklopiti najviše *jedan* uzastopan ugovor o radu na određeno vrijeme, čije ukupno trajanje nije duže od *jedne* godine.”

8. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 2.

Članak 12., stavak 7. mijenja se i glasi:

“(7) Iznimno od stavaka 2. i 4. ovoga članka, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme smije biti neprekinuto duže od jedne godine:

1. ako je to potrebno zbog zamjene *jednog* privremeno nenazočnog radnika
2. ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije
3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga, dopušteno posebnim zakonom (npr. priroda posla u pojedinoj djelatnosti ili trajanje mandatnog razdoblja).”

9. Klub zastupnika SDP-a

U članku 3. kojim se mijenja članak 13., u stavku 7. riječi „12 mjeseci“ mijenjaju se riječima „6 mjeseci“

10. zastupnica
Ermina Lekaj Prljaskaj

Na članak 3.

U članku 3. kojim se članku 13. dodaju stavci 5., 6., 7. i 8. u stavku 7. riječi „najmanje 12 mjeseci“ zamjenjuju se riječima „najmanje 6 mjeseci“.

11. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 3.

U članku 13. iza stavka 8. dodaje se stavak 9. koji glasi:

“9) Isti uvjeti rada koje je poslodavac dužan osigurati radniku koji je kod njega zaposlen na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme kao i radniku koji je sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem ili prema posebnom propisu s njim povezanim poslodavcem, s istim ili sličnim stručnim znanjima i vještinama, a koji obavlja iste ili slične poslove, odnose se ne samo na plaću i uvjete rada već i na sva druga prava.”

12. zastupnik
Silvano Hrelja

Na članak 5.

U članku 5. kojim se mijenja članak 15. u stavku 1. točka 9. mijenja se i glasi:

„9. trajanju radnog dana i tjedna u satima s naznakom dana tjednog odmora.“

U stavku 3. tog članka riječi „drugi propis“, brišu se.

13. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 5.

Članak 15., stavak 1., točka 2. mijenja se i glasi:

“2. mjestu rada, pri čemu se mjestom rada smatra naselje u kojem se nalazi radno mjesto radnika, odnosno naselje u kojem radnik stvarno obavlja svoj rad, bez obzira na to gdje se nalazi sjedište poduzeća, poslovne ili druge jedinice u sastavu poslodavca. Ako radnik obavlja rad koji nije vezan za rad na određenom mjestu (npr. kondukteri, pomorci, prometno osoblje, održavanje cesta i sl.) mjesto rada je ono naselje gdje je matična stanica, luka ili sjedište poslodavca kod kojeg je radnik zaposlen. Za trgovačke putnike, akvizitere i sl. koji svoj rad obavljaju putujući po raznim naseljima kao mjesto rada navodi se naselje u kojem radnik stanuje.”

14. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 5.

Članak 15., stavak 1. točka 5. mijenja se i glasi:

"5. tome da li se ugovor sklapa na neodređeno ili na određeno vrijeme, *objektivnim razlozima sklapanja uzastopnih ugovora na određeno vrijeme* te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora, u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme"

15. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 5.

Članak 15., stavak 3., mijenja se i glasi:

"(3) Umjesto podataka iz stavka 1. točaka 6., 7., 9., 11. i 12. ovoga članka, može se u ugovoru o radu, odnosno potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis ili kolektivni ugovor koji uređuje ta pitanja."

16. zastupnik
Silvano Hrelja

Na članak 6.

U članku 6. kojim se mijenja članak 16. stavak 9. mijenja se i glasi:

„Pod neopravdanim odbijanjem ponude za sklapanje ugovora o radu u idućoj sezoni, smatra se odbijanje ponude za sklapanje ugovora o radu, u kojoj je opseg prava i obveza jednak ili veći u odnosu na prethodno sklopljen ugovor o radu.“

17. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 6.

Članak 16., stavak 8. briše se.

18. Klub zastupnika Socijaldemokrati

U članku 7. kojim se mijenja članak 17. u stavku 2. iza riječi „radnika“ stavlja se točka, a riječi „*zbog čega se takav rad ne smatra radom na mjestu rada odnosno na izdvojenom mjestu rada u smislu propisa o zaštiti na radu*“ brišu se.

19. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 7.

Članak 17., stavak 5., mijenja se i glasi:

"(5) U slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava *zbog kojih je došlo do prekida rada i onemogućavanja nastavka poslovanja*, poslodavac i radnik mogu, radi nastavka poslovanja te zaštite zdravlja i sigurnosti radnika i drugih osoba, bez izmjene ugovora o radu dogovoriti rad na izdvojenom mjestu rada *ili rad na daljinu temeljem pisanog sporazuma.*"

20. Odbor za zakonodavstvo

Na članak 8.

U članku 8. u dodanom članku 17.c u stavku 2. riječi: „a osobito“ zamjenjuju se riječima: „i to“.

21. Klub zastupnika HDZ-a

U članku 8. kojim se iza članka 17. dodaju naslovi iznad članaka i članci 17.a, 17.b i 17.c se u dodanom članku 17.a stavku 1. točki 4. riječ: „deset“ zamjenjuje s riječi: „sedam“.

22. Klub zastupnika Socijaldemokrati

U članku 8. kojim se dodaju članci 17.a, 17.b i 17.c , u članku 17.a stavku 1. točki 4. umjesto riječi „deset“ stavlja se riječ „pet“.

U stavku 2. točki 3. riječi „osim točaka 3. i 4., čiju primjenu radnik i poslodavac mogu ugovoriti“, brišu se.

23. Klub zastupnika SDP-a

U članku 8. kojim se dodaje članak 17.a, u stavku 1. točki 4. iza riječi „radniku“ dodaje se točka, a riječi „ako je rad ugovoren kao stalan ili u slučaju kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od deset radnih dana, osim ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije ugovoreno povoljnije“ briše se

U stavku 2. točki 3. riječi „osim točaka 3. i 4., čiju primjenu radnik i poslodavac mogu ugovoriti“ brišu se.

24. Klub zastupnika Centra i GLAS-a

U članku 8. kojim se dodaje članak 17.a u stavku 1. točki 4., iza riječi „radniku“ briše se zarez i jednako tako riječi „ako je rad ugovoren kao stalan ili u slučaju kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od deset radnih dana, osim ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije ugovoreno povoljnije“ brišu se.

U stavku 2. točki 3. iza riječi „članka“ briše se zarez i dodaje se točka, a riječi „osim točaka 3. i 4., čiju primjenu radnik i poslodavac mogu ugovoriti“ brišu se.

25. Klub zastupnika zeleno-lijevog bloka

Na članak 8.

U novom članku 17a, u stavku (1) točka 4. mijenja se i glasi:

“4. naknadi troškova nastalih zbog obavljanja posla, koje je poslodavac dužan naknaditi radniku razmjerno broju dana u mjesecu koje je radnik proveo na izdvojenom mjestu rada ili radu na daljinu, osim ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije ugovoreno povoljnije.”

U stavku (2) istog članka 17a u točki 3. brišu se riječi “osim točaka 3. i 4, čiju primjenu radnik i poslodavac mogu ugovoriti.”

26. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 8.

Članak 17.a, stavak 1., točka 4. mijenja se i glasi:

"4. naknadi troškova nastalih zbog obavljanja posla, koje je poslodavac dužan nadoknaditi radniku."

27. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 8.

U članku 17.a, stavku 1., iza točke 6. dodaje se točka 7. koja glasi:

"7. mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja radnika."

28. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 8.

U članku 17.a, stavak 2., točka 3. briše se.

29. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 8.

U članku 17.a, stavku 3. brišu se riječi:

"ako to nije drukčije uređeno ovim Zakonom, posebnim propisom, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu."

30. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 8.

Članak 17.b., stavak 3. mijenja se i glasi:

"(3) Poslodavac je dužan radniku koji radi na izdvojenom mjestu rada *ili na daljinu* nadoknaditi troškove iz članka 17.a, stavka 1., točke 4. ovoga Zakona, u iznosu utvrđenom kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu."

31. Klub zastupnika Centra i GLAS-a

U članku 8. kojim se dodaje članak 17.c briše se stavak 4. i 5. , te se dodaje novi stavak 4. koji glasi: „Radnik ima pravo povratka na rad u prostorije poslodavca mjesec dana od dostavljanja pisane obavijesti poslodavcu o povratku.“

32. Zastupnica
Katica Glamuzina

U članku 8. kojim se dodaje članak 17.c; stavak 4. članka 17.c se mijenja tako da glasi:

U slučaju iz stavaka 2. i 3. ovoga članka, radnik je dužan poslodavca izvijestiti o svojoj namjeri povratka na rad u prostor poslodavca najmanje 15 dana prije dana željenog povratka na rad u prostoru poslodavca. Poslodavac je obavezan u roku od 10 dana od zaprimljenog zahtjeva sa radnikom ugovoriti rad u prostoru poslodavca.

33. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 8.

U članku 17.c, stavku 2. iza riječi “na izdvojenom mjestu rada” dodaju se riječi “ili rad na daljinu”.

34. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 8.

Članak 17.c, stavak 5. mijenja se i glasi:

"(5) Ako poslodavac prihvati zahtjev iz stavka 3. ovoga članka, poslodavac i radnik će *izmjeriti samo podatak o mjestu rada bez smanjenja ostalih prava, a osobito plaće i ostalih materijalnih prava.*"

35. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 9.

Članak 18., stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Poslodavac može *ako je to predviđeno ugovorom o radu u okviru privremenog i povremenog prekograničnog pružanja usluga, na ograničeno vrijeme uputiti radnika na rad u inozemstvo radi obavljanja ugovorenih poslova.*“

36. Klub zastupnika SDP-a

Članak 10. kojim se dodaju članci 18.a, 18.b i 18.c briše se

37. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 10.

Članak 18.b, stavak 5. briše se.

38. Klub zastupnika SDP-a

U članku 14, kojim se mijenja članak 34., u stavku 1. riječi „15 dana“ mijenjaju se riječima „jedne godine“.

39. Klub zastupnika Centra i GLAS-a

U članku 14, kojim se mijenja članak 34. u stavku 1. riječi „15 dana“ mijenjaju se riječima „6 mjeseci“.

**40. Zastupnica
Katica Glamuzina**

U članku 14, kojim se mijenja članak 34. stavak 1., riječi „u roku od 15 dana“, mijenjaju se riječima „u roku od 90 dana“.

**41. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 16.

U članku 36. iza članka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„(4) Za vrijeme trudnoće, korištenja roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, poslodavac je dužan automatski produžiti trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme trudnici, odnosno roditelju koji koristi roditeljsko pravo, dok traje to pravo.“

42. Klub zastupnika Socijaldemokrati

U članku 17, kojim se mijenja članak 46. stavak 2. briše se, a stavci 3.,4,5,6,7,8. postaju stavci 2.,3.,4.,5.,6. i 7.

43. Klub zastupnika SDP-a

U članku 17. kojim se mijenja članak 46. stavak 2. briše se.

44. Klub zastupnika zeleno-lijevog bloka

Na članak 17.

U članku 46. koji se mijenja, stavak (2) - briše se.

**45. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 17.

Članak 46., stavak 2. briše se.

**46. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 17.

Članak 46., stavak 4., mijenja se i glasi:

"Ustupljeni radnik ima pravo na naknadu plaće utvrđene na način iz članka 95. stavaka 5. do 9. ovoga Zakona."

**47. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 17.

Članak 46., stavak 6. mijenja se i glasi:

"(6) Ugovorena plaća, *sva materijalna prava* i drugi uvjeti rada ustupljenog radnika ne smiju biti utvrđeni u iznosu manjem odnosno nepovoljnijem od plaće niti nepovoljniji od drugih uvjeta rada radnika zaposlenog kod korisnika na istim poslovima, koje bi ustupljeni radnik ostvario da je sklopio ugovor o radu s korisnikom."

48. Klub zastupnika zeleno-lijevog bloka

Na članak 17.

U članku 46. koji se mijenja, u stavku (6), riječ "Ugovorena plaća" mijenjaju se s riječima "Plaća, primici radnika temeljem radnog odnosa".

49. Klub zastupnika SDP-a

U članku 18. kojim se mijenja članak 48. stavku 1. riječi „tri godine“ mijenjaju se riječima „jedne godine“.

U stavku 1. točki 3. riječi „ili kolektivnim ugovorom“ brišu se.

U stavku 2. riječi „tri godine“ mijenjaju se riječima „jedne godine“

**50. zastupnica
Katarina Peović**

Članak 18.

Članak 48., stavak 1., točka 1. mijenja se i glasi:

"1. ako je to potrebno zbog zamjene *jednog* privremeno nenazočnog radnika."

**51. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 18.

Članak 48., stavak 1., točka 3. mijenja se i glasi:

"3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga, dopušteno posebnim zakonom."

52. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 18.

Članak 48., stavak 2. mijenja se i glasi:

"(2) Prekid između dva sklopljena ugovora o radu kraći od šest mjeseci ne smatra se prekidom razdoblja od tri godine iz stavka 1. ovoga članka."

53. Klub zastupnika SDP-a

U članku 20. kojim se mijenja članak 53., u stavku 7. riječi „za obavljanje istih poslova“ briše se.

Stavak 11. briše se.

54. Klub zastupnika SDP-a

U članku 22. kojim se dodaje članak 60.a, u stavku 7. iza riječi „izbjeci“ dodaje se zarez i riječi „te značajno utječu na ukupno poslovanje poslodavca“.

Stavak 8. mijenja se i glasi:

„(8) Radnik tijekom korištenja prava na odmore i dopuste propisane odredbama ovog Zakona ima pravo na isključenje i poslodavac ga ima pravo kontaktirati samo u prijekoj potrebi definiranoj stavkom 7. ovog članka ili u slučaju više sile.“

55. Klub zastupnika zeleno-lijevog bloka

Na članak 22.

U članku 60.a, stavak (6) mijenja se i glasi:

“(6) Iznimno od stavka 5. ovoga članka, kada je u slučaju nastanka prijeko potrebe za radom radnika potrebno izmijeniti raspored radnog vremena poslodavac je u razumnom roku, a najkasnije 48 sati prije početka rada, dužan obavijestiti radnika o takvom rasporedu radnog vremena ili o njegovoj promjeni.”

U stavku (7) istog članka, iza riječi “niti izbjeci,” dodaju se riječi “te značajno utječu na cjelokupno poslovanje poslodavca”.

56. Klub zastupnika zeleno-lijevog bloka

Na članak 22.

U stavku (8) članka 60.a brišu riječi "osim kada je kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu ugovoreno drukčije" - brišu se.

57. Klub zastupnika Centra i GLAS-a

U članku 22. kojim se dodaje članak 60.a u stavku 7. iza riječi „izbjegli“ dodaje se zarez i riječi „te bitno utječu na ukupno poslovanje poslodavca“.

U stavku 8. iza riječi „radnik“ riječi „ i poslodavac moraju voditi računa o ravnoteži između privatnog i poslovnog života i načelu nedostupnosti u profesionalnoj komunikaciji,“ brišu se i dodaju se riječi „ima pravo na isključenje“. Jednako tako u istom stavku iza riječi „potrebi“ briše se zarez i riječi „ odnosno kada se zbog prirode posla komunikacija s radnikom ne može isključiti ili kada je kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu ugovoreno drukčije.“ se brišu, a dodaju se riječi „sukladno odredbi stavka 7. ovog članka“.

58. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 22.

Članak 60.a, stavak 6. mijenja se i glasi:

"(6) Iznimno od stavka 5. ovoga članka, kada je u slučaju nastanka prijeke potrebe za radom radnika potrebno izmijeniti raspored radnog vremena, poslodavac je u roku od najmanje 48 sati, do početka obavljanja posla, dužan obavijestiti radnika o takvom rasporedu radnog vremena ili o njegovoj promjeni. Radnik kod takve promjene rasporeda radnog vremena zadržava pravo da bez ikakvih štetnih posljedica odbije takav rad. Radnik zadržava pravo na naknadu plaće u iznosu kao da je radio ukoliko nije došlo do realizacije takvog rada ali ne krivnjom radnika."

59. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 23.

U članku 61. u stavcima 1. i 2. riječ „četrdeset“ zamjenjuje se riječima „trideset pet“.

60. Klub zastupnika SDP-a

U članku 24. kojim se mijenja članak 62., u stavku 2. riječi „osim u slučaju iz članka 18.a ovoga Zakona“ brišu se.

61. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 26.

U članku 65. stavak 3. mijenja se i glasi:

“3) Ako radnik radi prekovremeno, ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od četrdeset i pet sati tjedno.”

U članku 65. stavak 4. mijenja se i glasi:

“4) Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto šezdeset sati godišnje, osim ako je ugovoreno kolektivnim ugovorom, u kojem slučaju ne smije trajati duže od dvjesto dvadeset sati godišnje.”

62. Klub zastupnika SDP-a

U članku 27. kojim se mijenja članak 66. stavak 3. briše se.

Dosadašnji stavci 4. do 10. postaju stavci 3. do 9.

U stavku 5. koji postaje stavak 4. riječi „iz stavaka 2. i 3.“ mijenjaju se riječima „iz stavka 2.“

Iza stavka 10. koji postaje stavak 9. dodaju se novi stavci 10. i 11. koji glase:

„(10) Poslodavac ima obvezu najmanje 7 dana unaprijed obavijestiti radnika o donošenju i sadržaju odluke o nejednakom rasporedu radnog vremena.

(11) Obavijest iz stavka 10. mora sadržavati razdoblje na koje se odluka iz stavka 10. odnosi, koje radnike obuhvaća, te u kojem razdoblju će radnik raditi duže, a u kojem kraće od 40 sati tjedno“

63. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 27.

U članku 66. iza stavka 10. dodaje se stavak 11. koji glasi:

"(11) Poslodavac ima obvezu najmanje tjedan dana unaprijed obavijestiti radnike o donošenju odluke o nejednakom rasporedu radnog vremena te o sadržaju te odluke. Odluka osobito mora sadržavati razdoblje na koje se donosi, koje radnike ili grupu radnika uključuje, u kojem razdoblju će se raditi duže i koliko sati tjedno će iznositi takav rad te u kojem razdoblju će se raditi kraće i koliko sati tjedno će iznositi taj rad. Poslodavac tako ima obvezu obavijestiti radnike o svakoj promjeni odluke o nejednakom rasporedu radnog vremena."

64. Klub zastupnika Centra i GLAS-a

U članku 30. kojim se mijenja članak 86. u stavku 1. iza riječi „bolest“ dodaje se zarez i riječi „za pružanje osobne skrbi“. Također, iza stavka 3. dodaju se stavci 4., 5., 6. i 7. koji glase: „(3) Pod pružanjem osobne skrbi, u smislu ovoga Zakona, smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.

(4) Pod istim kućanstvom, u smislu ovoga Zakona, smatra se zajednica osoba određena propisom koji uređuje socijalnu skrb.

(5) Poslodavac može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, zatražiti od radnika dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe iz stavka 4. ovoga članka.

(6) Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi, poslodavac ne smije radnika koji se koristi tim pravom odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.“

Stavci 4. i 5. postaju stavci 7. i 8.

65. Zastupnica
Katica Glamuzina

U članku 30. kojim se mijenja članak 86. mijenja se:

- stavak 1, na način da se iza riječi teža bolest dodaje zarez i riječi “pružanje osobne skrbi članu uže obitelji“.
- Iza stavka 3 dodaju se stavci:

(4) Pod pružanjem osobne skrbi, u smislu ovoga Zakona, smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.

(5) Pod istim kućanstvom, u smislu ovoga Zakona, smatra se zajednica osoba određena propisom koji uređuje socijalnu skrb.

(6) Poslodavac može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, zatražiti od radnika dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe iz stavka 4. ovoga članka.

(7) Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi, poslodavac ne smije radnika koji se koristi tim pravom odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.“.

- Dosadašnji stavci 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 postaju stavci 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14.

66. Klub zastupnika zeleno-lijevog bloka

Na članak 31.

U stavku (3) članka 87. koji se mijenja, riječ “neplaćeni” mijenja se s riječi “plaćeni”.

67. Klub zastupnika Centra i GLAS-a

Članak 31. briše se.

68. Zastupnica Katica Glamuzina

U članku 31. kojim se mijenja članak 87. brišu se stavci 4, 5, 6 i 7:

69. zastupnik Silvano Hrelja

Na članak 32.

U članku 32. kojim se dodaje članak 87 a. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga, uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutna nazočnost.“

70. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 33.

U članku 88., stavak 1. briše se.

71. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 34.

Članak 90., stavak 2. mijenja se i glasi:

"(2) Osnovna plaća, u smislu ovoga Zakona, je dogovoreni novčani primitak kojeg radnik za obavljene rad ostvaruje razmjerno ugovorenom radnom vremenu, a koji se određuje prema propisanim, utvrđenim ili ugovorenim osnovama odnosno mjerilima određenim posebnim propisom, kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu. Dodaci u novcu ili naravi, bez obzira na njihov naziv ili svrhu ne smatraju se osnovnom plaćom. Radnik prilikom potpisivanja ugovora o radu mora biti upoznat s točnim iznosom osnovne plaće."

72. zastupnik
Silvano Hrelja

Na članak 35.

U članku 35. kojim se dodaju novi članci 90 a. i 90 b., u novom članku 90 b. stavci 3. i 4. brišu se.

73. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 35.

Iza članka 90.b (Način određivanja plaće), stavka 1., dodaje se stavak 2. koji glasi:

"(2) Poslodavac je dužan radniku obračunati i isplatiti plaću u iznosu koji je određen propisom, kolektivnim ugovorom, odnosno ugovorom o radu, pri čemu iznos osnovne plaće ne smije biti ugovoren, utvrđen ili propisan u iznosu manjem od iznosa minimalne plaće u skladu s posebnim propisom o minimalnoj plaći."

Stavci 2-6. postaju stavci 3-7.

74. Klub zastupnika Centra i GLAS-a

U članku 36. kojim se dodaje članak 91. iza stavka 6., dodaje se stavak 7., koji glasi:
„(7) Poslodavci s više od 50 zaposlenih imaju obvezu jednom godišnje obavještavati radnike, predstavnike radnika i socijalne partnere o prosječnim iznosima naknada za rad prema kategoriji zaposlenih ili radnim mjestima razvrstanim po spolu.“

**75. Zastupnica
Katica Glamuzina**

U članku 36. kojim se mijenja članak 91., stavak 6 mijenja se i glasi:

Poslodavac je dužan, radi ostvarivanja prava na jednakost plaća žena i muškaraca, 2 puta godišnje, svim radnicima dostaviti podatke o kriterijima temeljem kojih se ostvaruje plaća u različitim kategorijama poslova i/ili radnih mjesta. Poslodavac je isto dužan dostaviti i nadležnoj inspekciji rada državnog inspektorata.

**76. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 36.

Iza članka 91., stavka 6., dodaje se stavak 7. koji glasi:

“(7) Poslodavac je dužan, radi ostvarivanja prava na jednakost plaća žena i muškaraca, dostaviti podatke o kriterijima visine plaće za svako radno mjesto ili u obliku koeficijenta ili drugačije, kako bi se omogućila usporedba radnih mjesta i izjednačenje plaća između žena i muškaraca.

**77. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 37.

Članak 92., stavak 6. mijenja se i glasi:

“(6) Zbog neisplate plaće, dijela plaće ili ostalih ugovorenih, utvrđenih ili propisanih primitaka, radnik može izvanredno otkazati ugovor o radu.”

78. zastupnik
Predrag Štromar

U članku 39. kojim se mijenja članak 94. u stavku 1. riječi „50%“ zamjenjuju se riječima „100%“.

79. Klub zastupnika SDP-a

U članku 39. kojim se mijenja članak 94., u stavku 1. riječi: „za svaki sat rada nedjeljom ne može biti manje od 50%“ mijenjaju se riječima: „za svaki sat rada ne može biti manji od:

- 40% za rad noću
- 50% za prekovremeni rad
- 25% za rad subotom
- 50% za rad nedjeljom
- 150% za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom i na Uskrs
- 10% za rad u drugoj smjeni ukoliko radnik radi naizmjenično ili najmanje dva dana u tjednu u drugoj smjeni
- 10% za dvokratni rad s prekidom dužim od 90 minuta
- 5% za rad u turnusu
- 5% za rad organiziran na drugačiji način“

80. Zastupnik
Erik Fabijanić

U članku 39. kojim se mijenja članak 94. važećeg Zakona, stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom i neradnim danom, radnik ima pravo na povećanu plaću, pri čemu povećanje za svaki sat rada ne može biti manje od 50%.

Dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

„(2) Posebnim zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu mogu se odrediti i povoljniji uvjeti od onih zajamčenih stavkom 1. ovog članka.

Stavci 2., 3., 4. i 5., postaju 3., 4., 5. i 6.

81. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 39.

Članak 94., stavak 1. mijenja se i glasi:

„1) Za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom i neradnim danom utvrđenim posebnim zakonom, rad u smjenama, poslijepodnevi rad, rad u dva navrata tijekom radnog dana, dežurstvo i pripravnost, radnik ima pravo na povećanu plaću.“

82. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 39.

U članku 94., iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

Osnovna će se plaća uvećati za svaki sat rada najmanje:

- za otežane uvjete rada i prekovremene sate za 20%,
- za noćni rad, rad nedjeljom 50% blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi za 50%
- za blagdane koji padaju u radne dane, rad u smjenama, poslijepodnevni rad, rad u dva navrata tijekom radnog dana, dežurstvo i pripravnost: 35%."

83. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 39.

Članak 94., stavak 2. mijenja se i glasi:

"(2) Otežani uvjeti rada iz stavka 1. ovoga članka, u smislu ovoga Zakona, su uvjeti rada za koje su procjenom rizika na radu kod poslodavca *ili kolektivnim ugovorom*, utvrđene opasnosti, štetnosti i naponi koji bi mogli izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika."

84. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 39.

Članak 94., stavak 4. mijenja se i glasi:

"(4) Ako ugovor o radu, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu ne sadrže dovoljno podataka na temelju kojih bi se moglo odrediti povećanje plaće, radnik će ostvariti pravo na primjereno povećanje plaće."

85. Klub zastupnika SDP-a

U članku 40. kojim se mijenja članak 95., stavka 7. briše se.

Dosadašnji stavci 8. i 9. postaju stavci 7. i 8.

86. Klub zastupnika zeleno-lijevog bloka

Na članak 40.

U članku 95. koji se mijenja, stavak (7) - briše se. Amandman 9

**87. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 40.

Članak 95., stavak 7. briše se.

**88. zastupnica
Katarina Peović**

Na članak 40.

Članak 95., stavak 7. mijenja se i glasi:

"(7) Iznimno od stavka 5. i 6. ovoga članka, ako je do prekida rada došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, *a koji su značajno utjecali na prihode poslodavca*, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini od najmanje 70% prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca, osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije povoljnije određeno."

89. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 47.

U članku 132. iza stavka 3., dodaje se stavak 4. koji glasi:

„(4) Postupak dostave elektroničkim putem primjenjuje se na dostavu drugih akata, odluka, potvrda odnosno isprava koje poslodavac upućuje radniku.“.

90. Klub zastupnika zeleno-lijevog bloka

Na članak 50.

U članak 135. dodaje se stavak (7) koji glasi:

“(7) U slučaju spora u vezi s time je li ugovor na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama Zakona, teret dokazivanja o sklapanju takvog ugovora na temelju Zakona leži na poslodavcu.”.

91. Klub zastupnika SDP-a

U članku 53. kojim se mijenja članak 151., stavci 4. i 5. brišu se.

92. Klub zastupnika SDP-a

U članku 54. kojim se mijenja članak 192., u stavku 4. iza riječi „o kolektivnom ugovoru“ briše se točka i dodaju riječi „ i članove sindikata koji su naknadno pristupili kolektivnom ugovoru“

93. zastupnica
Ružica Vukovac

Na članak 54.

„Članak 54. U članku 192. iza stavka 3. predloženi dodani stavci (broj 4., 5. i 6.) brišu se.“

94. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 54.

U članku 192. iza stavka 3. dodaju se stavci 4., 5. i 6. koji glase:

„(4) Prava koja nisu propisana ovim Zakonom odnosno materijalna prava iz članka 90.a stavka 1. točke 1. ovoga Zakona mogu se kolektivnim ugovorom ugovoriti u većem opsegu za članove svih sindikata koji djeluju kod poslodavca na kojeg se primjenjuje taj kolektivni ugovor.

(5) Ukupna visina materijalnih prava iz stavka 4. ovoga članka ne smije se na godišnjoj razini ugovoriti više od dvostrukog iznosa prosječne godišnje sindikalne članarine sindikata koji su pregovarali o kolektivnom ugovoru.

(6) Prava iz stavka 4. ovoga članka ostvaruju oni članovi sindikata o kojima je sindikat obavijestio poslodavca.“.

95. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 55.

U članku 201. iza stavka 5. dodaje se stavak 6. koji glasi:

„(6) Pristupanje kolektivnom ugovoru

1) Kolektivnom ugovoru mogu naknadno pristupiti osobe koje sukladno odredbama ovoga Zakona mogu biti stranke kolektivnog ugovora.

2) Izjava o pristupanju kolektivnom ugovoru mora se dostaviti svim strankama koje su sklopile kolektivni ugovor te osobama koje su mu naknadno pristupile.

3) Osobe koje su naknadno pristupile kolektivnom ugovoru imaju jednaka prava i obveze kao i stranke koje su ga sklopile.“

96. Odbor za zakonodavstvo

Na članak 56.

U članku 56. uvodna rečenica mijenja se i glasi:

„ Iza GLAVE IV. dodaje se GLAVA IV.a s nazivom glave, poglavlja 1. do 4. s nazivima poglavlja te s člancima 221.a do 221.p i naslovima iznad članaka koji glase:“

U dodanom članku 221.g u stavcima 5. i 6. iza riječi: „Poslodavac“ dodaju se riječi: „iz članka 221.d stavka 1. ovoga Zakona“.

97. Klub zastupnika SDP-a

Članak 56. kojim se dodaju članci 221.a do 221.p briše se.

98. Klub zastupnika zeleno-lijevog bloka

Na članak 56.

U novom članku 221.d stavci (3) i (4) - brišu se.

99. zastupnik
Dario Hrebak

U članku 56., kojim se dodaje Glava IVa., dodani članak 221.d, stavak 4. mijenja se i glasi:

„ (4) U svrhu dokazivanja činjenica iz stavka 3. ovoga članka, digitalna radna platforma može prije sklapanja ugovora s agregatorom, odnosno jednom tijekom svaka tri mjeseca trajanja toga ugovora, od agregatora zatražiti:

1. potvrdu nadležnog poreznog tijela o nepostojanju poreznog duga agregatora
2. izjavu agregatora da je za sve radnike izvršio prijavu na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje prema posebnom propisu
3. dokaz da agregator za sve radnike redovito podmiruje ukupan trošak plaće. “

100. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.d, stavak 1. mijenja se i glasi:

"(1) Digitalna radna platforma iz članka 221.c stavka 1. ovoga Zakona i agregator iz članka 221.c stavka 2. ovoga Zakona su poslodavci radniku koji rad obavlja osobno korištenjem digitalne radne platforme."

101. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.d, stavak 3. briše se.

102. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.d, stavak 4. mijenja se i glasi:

"(4) Digitalna platforma je dužna pribaviti najmanje jednom tijekom svaka tri mjeseca:

1. dokaz da je agregator registriran prema posebnom propisu
2. potvrdu nadležnog poreznog tijela o nepostojanju poreznog duga agregatora
3. izjavu agregatora da je za sve radnike izvršio prijavu na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje prema posebnom propisu.
4. dokaz da agregator za sve radnike redovito podmiruje ukupan trošak plaće."

103. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.g, stavak 1., točka 4. mijenja se i glasi:

"4. imenovati ovlaštenu osobu *na prijedlog radničkog vijeća ili sindikata* koja povodom zahtjeva radnika provodi postupak preispitivanja odluka donesenih u automatiziranom sustavu upravljanja i koja o njima odlučuje, *a koja ne mora nužno biti zaposlena kod tog poslodavca*. *Ovlaštenoj osobi iz točke 4. pripada pravo na naknadu za obavljeni rad u iznosu od 50% prosječne bruto plaće isplaćene kod tog poslodavca. Naknadu isplaćuje i obračunava poslodavac kod kojeg ovlaštena osoba obavlja rad.*"

104. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.g, stavak 6. mijenja se i glasi:

„(6) Poslodavac je dužan na zahtjev *predstavnik radnika, predstavnik sindikata, inspekcije u području rada ili ovlaštene osobe iz stavka 1. točke 3. i 4. ovog članka* tijekom provođenja nadzora omogućiti dostupnost podataka iz stavka 1. ovoga članka.“

105. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.h, stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Radnik koji smatra da mu je zbog okolnosti nastalih radom korištenjem digitalne radne platforme povrijeđeno pravo na sigurnost i zdravlje na radu, ima pravo zatražiti od poslodavca zaštitu svoga prava odnosno pisano obrazloženje i preispitivanje pojedine mjere ili odluke. *Pisano obrazloženje je poslodavac dužan dati u roku od 15 dana.*“

106. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.i, stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Nadzor nad donošenjem odluka, preispitivanjem zahtjeva radnika i odgovora poslodavca, te odlučivanje nakon preispitivanja odluka i donošenja zaključaka vezanih osobito za pristup radnim zadacima, radnom vremenu, mogućnosti napredovanja i osposobljavanja, obračun i isplatu plaća te naknada, te ostala povezana prava iz radnog odnosa ima osoba iz članka 221.g stavka 1., točke 4. ovoga Zakona.”

107. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

U članku 221.i, stavku 1., iza točke 10. dodaje se točka 11. koja glasi:

„11. informiraju radnika o pravu slobodnog sindikalnog organiziranja.”

108. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.i, stavak 2., točka 2. mijenja se i glasi:

"2. referentnom vremenskom razdoblju u danima i satima, unutar kojeg se od radnika može zatražiti da radi"

109. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.i, stavak 2., točka 3. mijenja se i glasi:

"3. najmanjem broju radnih sati unutar razdoblja iz točke 2. ovoga stavka koje je poslodavac dužan platiti radniku, neovisno o tome je li zatražio od radnika obavljanje posla, te naknadi za rad obavljen povrh tih zajamčenih sati."

110. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.l, stavak 2., točka 4. mijenja se i glasi:

"4. pravu radnika da bez štetnih posljedica odbije radni zadatak, ako je obavijest o potrebi njegova izvršenja dana u roku unutar kojega ga nije moguće izvršiti, *te definiciju tog roka.*"

111. zastupnica
Katarina Peović

Na članak 56.

Članak 221.n, stavak 4. mijenja se i glasi:

"(4) Kada se temeljem izvršene provjere iz stavka 2. ovoga članka utvrdi da je primitak za obavljene rad fizičke osobe iz stavka 1. ovoga članka u pojedinom kvartalu kalendarske godine veći od limitirane visine od 60% bruto iznosa tri mjesečne minimalne plaće utvrđenog posebnim propisom, poslodavac ima obvezu ponuditi sklapanje ugovora o radu."

112. Odbor za zakonodavstvo

Na članak 65.

U članku 65. stavcima 2. i 3. riječi: „Zakona o radu („Narodne novine“, br. 93/14., 127/17. i 98/19.)“ brišu se.