



HRVATSKI SABOR
Zastupnica Katica Glamuzina
Zagreb, 8. prosinca 2022.

**Predmet: Amandmani na Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopuna Zakona o radu
P.Z.E. br. 394**

Temeljem članka 196. Poslovnika Hrvatskoga sabora, na Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopuna Zakona o radu P.Z.E. br. 394, podnosim sljedeće

A M A N D M A N E

AMANDMAN I.

U članku 2. kojim se mijenja članak 12., stavak 2. mijenja se tako da se riječi “ tri godine“ mijenjaju riječima “12 konsektivnih mjeseci“

U stavku 7. riječi “tri godine“ mijenjaju se riječima “12 mjeseci“.

U stavku 9. riječi “tri godine“ mijenjaju se riječima “12 mjeseci“.

Obrazloženje:

Ovim amandmanom pokušava se reducirati prekaran rad u RH, smanjenjem ukupnog mogućeg trajanja uzastopnih ugovora o radu na određeno vrijeme.

AMANDMAN II.

U članku 8. kojim se dodaje članak 17.c; stavak 4. članka 17.c se mijenja tako da glasi:

U slučaju iz stavaka 2. i 3. ovoga članka, radnik je dužan poslodavca izvijestiti o svojoj namjeri povratka na rad u prostor poslodavca najmanje 15 dana prije dana željenog povratka na rad u prostoru poslodavca. Poslodavac je obavezan u roku od 10 dana od zaprimljenog zahtjeva sa radnikom ugovoriti rad u prostoru poslodavca.

Obrazloženje:

Rad od kuće i povratak na rad u prostoru poslodavca mora biti isključivo volja radnika, kako bi se izbjeglo iskorištavanje radnika od strane poslodavca, posebno onda kad radnik nema dobre uvjete

za rad od kuće. Poslodavac ne smije biti u poziciji gdje može zabraniti radniku povratak na rad u prostoru poslodavca jer to, između ostalog, ozbiljno produbljuje razinu neravnopravnosti žena na tržištu rada.

AMANDMAN III

U članku 30. kojim se mijenja članak 86. mijenja se:

- stavak 1, na način da se iza riječi teža bolest dodaje zarez i riječi "pružanje osobne skrbi članu uže obitelji".
- Iza stavka 3 dodaju se stavci:
 - (4) Pod pružanjem osobne skrbi, u smislu ovoga Zakona, smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.
 - (5) Pod istim kućanstvom, u smislu ovoga Zakona, smatra se zajednica osoba određena propisom koji uređuje socijalnu skrb.
 - (6) Poslodavac može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, zatražiti od radnika dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe iz stavka 4. ovoga članka.
 - (7) Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi, poslodavac ne smije radnika koji se koristi tim pravom odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima."
- Dosadašnji stavci 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 postaju stavci 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14.

Obrazloženje:

Ovom izmjenom ispravila bi se nepravda po kojoj radnik, ima pravo na 5 **neplaćenih** umjesto plaćenih dana za pružanje osobne skrbi. Osobnu skrb pružaju uglavnom žene, te su neplaćeni dani za rad pružanja osobne skrbi zapravo produljivanje neravnopravnosti spolova jer se na taj način podržava neplaćeni rad koji uglavnom obavljaju žene.

AMANDMAN IV.

U članku 31. kojim se mijenja članak 87. brišu se stavci 4, 5, 6 i 7:

Obrazloženje:

Prihvatanjem amandmana broj III na predloženi način, stavci 4, 5, 6, i 7 članka 87. postaju suvišni.

AMANDMAN V.

U članku 36. kojim se mijenja članak 91., stavak 6 mijenja se i glasi:

Poslodavac je dužan, radi ostvarivanja prava na jednakost plaća žena i muškaraca, 2 puta godišnje, svim radnicima dostaviti podatke o kriterijima temeljem kojih se ostvaruje plaća u različitim kategorijama poslova i/ili radnih mjesta. Poslodavac je isto dužan dostaviti i nadležnoj inspekciji rada državnog inspektorata.

Obrazloženje:

Kako bi zaposlenici na sličnim ili istim poslovima mogli provjeriti da za isti rad dobivaju jednaku plaću kao i drugi kolege, bitno je da svi zaposlenici redovito dobivaju ovu informaciju od poslodavca, bez da ju moraju posebno zatražiti jer se time izlažu omalovažavajućem i nepravednom tretmanu od strane poslodavca, a i drugih kolega. Nema potrebe da se radnici izlažu neugodnostima kad im umjesto "na zahtjev" ova informacija može biti lako dostupna obvezujući poslodavca da redovito dostavlja informaciju svojim zaposlenicima i državnom inspektoratu koji onda može pratiti da poslodavac zaista ispunjava tu svoju obavezu, a po potrebi i postupati u slučajevima nepravilnosti.

AMANDMAN VI.

U članku 14. kojim se mijenja članak 34. stavak 1., riječi „u roku od 15 dana“, mijenjaju se riječima „u roku od 90 dana“.

Obrazloženje:

Ovim amandmanom pokušava se adekvatnijim trajanjem pojačati zaštita radnica definiranih ovim stavkom spomenutog članka.



Katica Glamuzina